

КЕМЕРОВО



Если будем экономить, кризис точно победим

Это цитата из выступления участника муниципального конкурса «Энергосберегающая семья». В торжественной обстановке состоялась подведение его итогов. Всего участников было более 60, до финала дошли 5 семей. Победитель будет представлять Кемерово на оластном этапе конкурса.



Марина Вениаминовна Коляденко, председатель комитета по социальной политике администрации Кемерово, рассказала: «Когда наш город пригласили участвовать в конкурсе «Энергосберегающая семья», первым было удивление – а как это делать? Как людям-то объяснить задачи и что вообще здесь можно придумать? Ведь экономия – это само собой разумеющееся явление, никто особо на эту тему и не задумывался. Позже, во время проведения конкурса, мы еще раз удивились – насколько уникальны и талантливы кемеровчане, насколько они креативно и позитивно мыслят. Радует, что в конкурсе принимали участие не только взрослые, но и дети. Мы убедились, что эти дети, когда вырастут, будут по-настоящему бережливыми людьми».

На снимках: выступление семьи Панковых в финале; без подарка не ушел никто; конкурс рисунков.

Фото Натальи ТОТЫШ.

Окончание на стр. 4.



В сердце
и памяти

14 стр.



Чисто
кемеровский
финал

Спортклуб

Погода
в Кемерове на неделю

Дата	Погода	Температура	Давление	Ветер
18/12	☁	-25	750	Ю-З
ПТ	☁	-30	мм рт.ст.	5 м/с
19/12	☁	-27	740	С-В
СБ	☁	-32	мм рт.ст.	4 м/с
20/12	☁	-28	741	Сев
ВС	☁	-33	мм рт.ст.	3 м/с
21/12	☁	-33	741	Ю-З
ПН	☁	-38	мм рт.ст.	5 м/с
22/12	☁	-38	751	С-З
Вт	☁	-43	мм рт.ст.	7 м/с
23/12	☁	-39	763	Южн
СР	☁	-44	мм рт.ст.	4 м/с
24/12	☁	-27	751	Ю-В
ЧТ	☁	-32	мм рт.ст.	6 м/с
25/12	☁	-33	744	Ю-З
ПТ	☁	-28	мм рт.ст.	3 м/с

УГОЛЬ др, дпк, сср
песок, щебень, отсеv, скальник, керамзит.
Доставка, безнал.
Тел.: 33-11-03, 33-57-16

ЗАО «ПРАЗКО» –
Ваш ключ к успешному бизнесу.
Оказываем услуги по подготовке и регистрации Уставов ООО в соответствии с изменениями в законодательстве.
Адрес: г. Кемерово, пр. Октябрьский, 36«г», офис 1.
Тел. 35-19-96, 35-15-68.

И стихи, и песни

В ДК шахтеров прошел фестиваль художественного творчества воспитанников школ-интернатов «Твой звездный час».

Представление развивалось по сюжету сказки «Красная Шапочка», а номера ребят были своеобразным подарком Бабушке



на день рождения. Дети выступали в разных жанрах: рассказывали стихи, пели песни, играли на музыкальных инструментах и танце-

вали. Все школы-интернаты, участвовавшие в фестивале, были награждены благодарственными письмами и сладкими призами.

Здравствуй, Дедушка Мороз!

В Кемерове подвели итоги традиционного конкурса «Лучший Дед Мороз города».

За звание лучшего боролись восемь конкурсантов из семи учреждений культуры. Все Деды Морозы показали интересную конкурсную программу, особенно зрителям и жюри запомнились игры с валенками, перевоплощение Снегурочки и про-

тивостояние двух поколений Дедов Морозов.

Председателем жюри конкурса был лучший Дед Мороз 2008 года, чей «морозный» стаж составляет более пятидесяти лет, — В.П. Барковский. Компетентное жюри также учитывало мнение маленьких

зрителей, пришедших на праздник.

Победителем стал Евгений Алексеевич Карпиченко — Дед Мороз из Дворца культуры «Содружество». Он будет представлять Кемерово на областном конкурсе 18 декабря.

коротко

— В теруправлении Ленинского района прошла встреча с предпринимателями по организации нового дела и поддержке уже существующих предприятий малого бизнеса. В ней приняли участие специалисты центра поддержки предпринимательства, фонд поддержки предпринимательства, представители Роснедвижимости, управления потребительского рынка и предпринимательства.

— В городском совете ветеранов состоялась презентация передвижной выставки фотографий и рисунков — лучших работ участников XVI городского конкурса-фестиваля детского художественного творчества «Успех-2010». Было представлено более 400 работ. Юные фотографы и художники постарались выразить свою любовь и признательность ветеранам войны и труженикам тыла.

— В библиотеке «Встреча» открылась выставка «Это было недавно, это было давно» из фондов музея-заповедника «Томская писаница». Представлены куклы-талисманы, обереги коренных народов Сибири, атрибуты шаманов.

По вопросам бюджета

В Кемерове проходит межрегиональный семинар-совещание руководителей субъектов Сибирского федерального округа.

В совещании принимают участие помощник президента — начальник контрольного управления Президента РФ К.А. Чуйченко, полномочный представитель президента в Сибирском федеральном округе А.В. Квашина, заместитель министра финансов РФ А.Г. Силуанов, руководитель Федеральной налоговой службы М.П. Мокрецов, заместитель председателя Совета Федерации С.Ю. Орлова, сенатор

от Кузбасса С.В. Шатиоров, главы регионов СФО.

Обсуждались вопросы эффективности бюджетных расходов, а также резервы пополнения региональных бюджетов.

Гости побывали в городе-спутнике Лесная Поляна, познакомились с ходом строительства суперсовременной магистрали от ул. Терешковой до Лесной Поляны. Новую трассу можно смело назвать гордостью кузбасской столицы, поскольку в области ей нет аналогов.

Профессия по эстафете

Прошел II этап городского фестиваля «Эстафета рабочих профессий».

Фестиваль проводится в Кемерове в третий раз. Его задачи — предоставить выпускникам школ наиболее полную информацию об учреждениях начального и среднего профессионального образования, повысить престиж рабочих профессий. В этом году организаторы мероприятия — областной центр профессиональной ориентации молодежи и администрация Кемерова — внесли некоторые изменения в конкурс. Теперь очередное мероприятие будет посвящено какой-либо профессии. На этот раз о специальностях в области транспорта и связи старшеклассникам расказа-

ли учащиеся профессиональных училищ № 3, 65, 69, 77, профессионального лицея № 49, КузТАГиС. Кроме того, для выпускников были организованы выставки и презентации предприятий и учебных заведений.

По словам организаторов фестиваля, польза очевидна для всех: выпускники школ смогут взвешенно выбрать будущую профессию, а студенты — получить награду за выступление. Представление каждого учебного заведения оценивает жюри, а также зрители. Итоги подводятся в конце учебного года, победители получают подарки и переходящий кубок.

Где оформить загранпаспорт

С января 2010 года управление ФМС по Кемеровской области будет располагаться по новому адресу: ул. Островского, 13.

Там же будет производиться прием граждан по вопросам оформления загранпаспортов. Переезд на новое место сопряжен с трудностями технического плана, для устранения которых требуется некоторое время. В связи с этим из двух биометрических кабин останется работать только одна, расположенная в отделе УФМС Рудничного района по ул. Институтская, 3. По этому адресу будет производиться прием граждан, желающих оформить и получить загранпаспорт нового поколения с января по март будущего года.

Прием заявлений от граждан, которые планируют выезд за границу не раньше I квартала 2010 года, и выдача готовых документов будут производиться по установленному графику до 31 декабря этого года по прежнему адресу: ул. Кузбасская, 18.

Собрали на все 100

Более 2,5 млн рублей долгов удалось вернуть в жилищные организации благодаря совместной работе мобильных групп и активистов территориального общественного самоуправления.

С мая этого года специалисты управляющих компаний, теруправлений, милиционеры и судебные приставы ежедневно посещали злостных неплательщиков. Меры борьбы с долгами разные: от разъяснительных бесед — их было проведено более

1000 — до ограничений в предоставлении коммунальных услуг. В Кемерове начисление за ноябрь составило 250 млн рублей, план по сбору выполнен на 100%. Среди лучших управляющих организаций — ООО «Южный», ООО «УК «РЭУ-19», ИП «Шульц».

Согласно постановлению Правительства РФ № 307 от 23.07.2006 «О порядке предоставления жилищно-коммунальных услуг гражданам», собственники обязаны вносить плату за жилищно-коммунальные услуги до 10 числа месяца, следующего за расчетным.

К великой дате

В декабре в гимназии № 1 прошло первое заседание штаба «Победа».

Воспитание нравственности, гражданской ответственности давно уже является одним из приоритетных направлений деятельности гимназии. Педагогический коллектив и родители убеждены в необходимости развивать патриотические чувства учащихся, гордость и сопричастность истории страны.

Штаб разработал стратегию действий всех служб гимназии по подготовке к празднованию Дня Победы. Утвержден «Патриотический план», охватывающий все уровни школьной жизни — от

классного коллектива до масштабных мероприятий всей гимназии (выпуск наглядной агитации, организация тематических выставок, встречи с ветеранами войн, проведение экскурсий, соревнований, конкурсов и т. д.). Педагогический коллектив перечислил в Фонд Победы более 5 тысяч рублей. Не забыты бывшие учителя — участники ВОВ и труженики тыла, так как их воспоминания приобретают особую ценность в свете предстоящего праздника.

Л. ИВАНОВА,
пресс-секретарь штаба.



ДК «Досу» стал исполнителем проекта «Школа домашних наук» в рамках реализации федерального проекта «Культурная реабилитация детей». Проект основан на принципе семейных отношений.

Школа как семья

Его программа разделена на несколько предметов: «Уроки общения», «Занимательные уроки», «Уроки творчества», «Ведение домашнего хозяйства», «Семейные хобби» и «Семейные праздники».

Основная идея всех мероприятий — организация комплексного досуга детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

С сентября каждую неделю для 20 ребят из со-

циально неблагополучных семей на базе ДК организованы уроки для создания условий, максимально приближенных к семейным отношениям, чтобы дать детям знания и навыки, которые они не получают в семье.

На каждую программу к ребятам приходит сказочный герой, который вместе с ними осваивает уроки «Школы домашних наук». Так, на «Веселой математи-

ке» у ребят был Незнайка, «Работу над ошибками» помогал сделать Магистр всех наук, а выставку детского творчества организовала Марья-искусница.

В рамках проекта — не только конкурсно-игровые программы, но и тренинги, занятия по хореографии, вокалу. Работа по проекту будет продолжаться до мая 2010 года, когда пройдет большой семейный праздник для всех.

Достоинное внимание

В администрации Кемерова состоялась пленум городского совета ветеранов.

На повестке — вопрос о ходе подготовки к 65-й годовщине Победы. Реализуются проекты и программы гражданско-патриотической направленности, го-

родские социально значимые акции. С начала года 46 волонтерских отрядов провели 321 акцию. Была оказана помощь более 9 тысячам ветеранов. На счету

ребят Поста № 1 — 180 вахт памяти у мемориала воинам-кузбассовцам, павшим в 1941 — 1945 годах. В учреждениях культуры прошли дни открытых дверей.

Утверждены новые тарифы на оплату жилищно-коммунальных услуг. С 1 января 2010 года квартплата вырастет на 10%. О причинах повышения рассказал начальник управления жилищно-коммунального хозяйства городской администрации Олег САМОДУМОВ.



Холодная — в плюсе, горячая — в минусе

Решение об увеличении платы за ЖКУ было принято в ноябре на заседании городского Совета народных депутатов.

— Повышение квартплаты — мера вынужденная, — рассказал Олег Самодумов. — Федеральный закон № 185 «О Фонде содействия реформированию ЖКХ» обязывает нас к 2011 году выйти на 100-процентную оплату населением жилищно-коммунальных услуг. И чтобы избежать резких скачков цен на ЖКУ, мы стараемся проводить повышение в несколько этапов. При этом отмечу, что увеличение в пределах 10% предусматривается для тех кемеровчан, кто укладывается в социальные нормативы площади жилья и потребления коммунальных ресурсов.

Больше всего в будущем году возрастет плата за холодную воду и водоотведение, достигнув 100%, а норматив потребления холодной воды на одного человека снизится с 7,9 кубометра до 6,6 кубометра. Увеличится и размер платы за содержание и ремонт об-

щего имущества, обслуживание лифтов и мусоропровода, а также возрастет стоимость электроснабжения.

Вместе с тем в будущем году платить за горячую воду и теплоснабжение кемеровчане станут меньше. А плата за капитальный ремонт останется прежней — 2,53 рубля за 1 кв. м.

Почему было решено повысить стоимость одних услуг и снизить оплату других?

— Дело в том, что почти все наши многоквартирные дома оборудованы общедомовыми счетчиками хо-

лодной воды. Этот ресурс хорошо учитывается, его потребление можно контролировать. Поэтому довести стоимость холодной воды до 100% в первую очередь более обоснованно, — прокомментировал Олег Самодумов. — А вот с учетом горячей воды и теплоэнергии — сложнее, в основном население платит по нормативу, поэтому было решено провести корректировку этого ресурса в меньшую сторону. И все это позволило увеличить стоимость жилищно-коммунальных услуг в пределах 10%.

Не стоит забывать и о том, что в будущем году останется прежняя схема предоставления субсидий по удобной системе «одного окна». В этом году правом на субсидии пользовались порядка 16 тысяч семей в месяц.

Олег Самодумов напомнил также, что те кемеровчане, в квартирах которых стоят индивидуальные приборы учета воды и электроэнергетики, должны до конца декабря передать показания счетчиков, чтобы в жилищно-эксплуатационных организациях смогли начислить плату за коммунальные услуги по ныне действующим тарифам. В противном случае в январе за последний месяц уходящего года придется расплачиваться уже по новым, увеличенным тарифам.

Наталья КОЗЛОВА.

Условия проживания	Размер квартплаты на данный момент, руб.	Размер квартплаты с 1 января 2010 года, руб.	Рост квартплаты, руб.
1-комнатная квартира, 33 кв. м (с лифтом и мусоропроводом), 1 человек	1238,4	1316,2	+77,84
2-комнатная квартира, 42 кв. м (с лифтом и мусоропроводом), 2 человека	1769,3	1911	+141,7
3-комнатная квартира, 60 кв. м (с лифтом и мусоропроводом), 3 человека	2575,4	2786,8	+211,4

Капитал для мамы

Сроки, в течение которых можно подать заявление в управление Пенсионного фонда на получение 12000 рублей за счет средств материнского капитала, ограничены.

Гражданам, родившим или усыновившим второго, третьего и последующих детей в период с 1 января 2007 года по 30 сентября 2009 года включительно, необходимо обратиться за выплатой не позднее 31 декабря 2009 года.

Если второй, третий и последующий ребенок родился или был усыновлен с 1 октября по 31 декабря 2009 года включительно, за выплатой необходимо обратиться не позднее 31 марта 2010 года.

Прежде чем обратиться с заявлением на получение единовременной выплаты, следует получить государственный сертификат на материнский (семейный) капитал. Кроме сертификата, к заявлению установленной формы на предоставление единовременной выплаты необходимо приложить паспорт заявителя и справку из банка (договор банковского

вклада) о реквизитах счета, на который будет перечисляться деньги.

Максимальный срок рассмотрения заявления на выдачу сертификата — один месяц, поэтому нужно учитывать это обстоятельство, чтобы не опоздать представить заявление.

По вопросам получения сертификата на материнский (семейный) капитал, а также распоряжения средствами МСК необходимо обращаться в отделы ПФР по месту жительства.

Более 500 кемеровских семей направили средства (часть средств) материнского капитала на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам, в том числе ипотечным, 1 семья решила направить средства на оплату строительства индивидуального жилого дома. За единовременной выплатой на сегодня обратилось 3500 кемеровчан.

Гражданин России

Если у ребенка не оформлено гражданство Российской Федерации, рекомендуем позаботиться об этом прямо сейчас.

Эту процедуру необходимо пройти для получения паспорта гражданина РФ по достижении 14-летнего возраста, для получения заграничного паспорта ребенку, для внесения сведений о ребенке в возрасте до 14 лет в заграничные паспорта родителей.

Также при поездках в страны ближнего зарубежья или при пересечении границы при поездке на курорты Краснодарского края в пунктах пограничного контроля требуют, чтобы у ребенка было оформлено наличие гражданства РФ.

Для оформления наличия гражданства один из родителей должен обратиться в подразделение Федеральной миграционной службы по месту жительства ребенка и представить следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка;
- паспорта обоих родителей;
- справку о регистрации ребенка по месту жительства.

Отдел УФМС России по Кемеровской области в Центральном районе г. Кемерово.

Дом, где мы живем

Подведены итоги конкурса «Любимый дом, мы в нем живем». Комиссия под председательством заместителя главы города Г.Г. Перекрестова определила победителей в трех номинациях: «Образцовый подъезд», «Дом с образцовыми подъездами», «Образцовое общежитие».

Первое место в номинации «Образцовый подъезд» присуждено жителям подъезда № 5 по адресу: 1-й Белооморский пер., 7. Второе место с присвоением звания «Образцовый подъезд» завоевали жители подъезда № 3 по адресу: пер. Нартова, 1«б». Третье место в этой номинации с присвоением звания «Образцовый подъезд» разделили между собой жители двух подъездов: подъезд № 4 по ул. В. Волюшиной, 11, и подъезд № 1 по пр. Советский, 28.

Почетными премиями решено наградить жителей подъездов: № 10 по пр. Ленинградский, 39«а»; № 2 по ул. Леонова, 4; № 1 по ул. Муромцева, 13.

В номинации «Дом с образцовыми подъездами» комиссия приняла реше-

ние присудить 1-е место жителям дома № 25«а» по б-ру Строителей, 2-е место занял дом № 53 по пр. Шахтеров, 3-е место у дома № 36 по пр. Октябрьский.

Почетные премии достались жителям домов № 17«а» по ул. Свободы, № 1«б» по ул. Попова, № 54 по ул. Промшоссе, № 4«а» по ул. Муромцева.

В номинации «Образцовое общежитие» лучшими признаны общежития по адресу: пр. Ленинградский, 24, и ул. Соборная, 6.

Подробная информация о победителях конкурса «Любимый дом, мы в нем живем» размещена на официальном сайте администрации города www.kemerovo.ru/page/500.



Кемеровчане довольны своими дорогами и дорожниками. Об этом сообщает Центр стратегических исследований Росгосстраха.

На зависть соседям

В ноябре эта организация провела опрос 18,6 тыс. жителей 35 российских городов. Один из главных вопросов, на которые хотели получить ответ социологи, — как население оценивает состояние автомобильных дорог, включая дорожное полотно и разметку, а так-

же размещение светофоров и знаков.

Первое место в пятёрке «самых довольных» городов, где 87% жителей оценивают дороги как хорошие или удовлетворительные, занимает Кемерово. За ним следуют Тюмень, Липецк, Челябинск и Набережные Челны.

Организаторы опроса также попытались выяснить отношение россиян к работе дорожных служб, которые занимаются уборкой, расчисткой, освещением и ремонтом дорог. И лучший результат снова показал Кемерово — 86% жителей удовлетворены работой коммунальщиков.

В зоне ответственности

Из-за остановки Саяно-Шушенской ГЭС в Сибири сложился сложный электроэнергетический режим. Значительно выросла нагрузка на магистральные электрические сети, по которым недостающая электроэнергия и поступает в регионы. В зоне ответственности Кузбасского предприятия магистральных электрических сетей (Кузбасское ПМЭС) находится шесть линий электропередачи, которые вошли в перечень 25 воздушных линий, наиболее важных для электроснабжения Сибири в период сложных электроэнергетических режимов, возникших после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС. О том, как сетевая компания готовилась к прохождению осенне-зимнего периода, проделанной работе в текущем году и перспективах развития предприятия рассказал директор Кузбасского ПМЭС Алексей КОЧЕТОВ.



— Алексей Владимирович, какие меры были предприняты для поддержания стабильной работы электросетевых объектов Кемеровской области в условиях сложного электроэнергетического режима?

— Значительная часть воздушных линий электропередачи области расположена в удаленных и труднодоступных районах. Для постоянного мониторинга их технического состояния, предупреждения возникновения и повышения оперативности устранения аварийных ситуаций были развернуты бригады оперативного реагирования.

Мобильные бригады работают в круглосуточном режиме. Их базирование осуществлено таким образом, чтобы плечо обслуживания одной бригады не превышало 70 километров. Они оснащаются всей необходимой спецтехникой, транспортом, охнаткой, связью, спецодеждой.

Также стоит отметить, что с целью уточнения технического состояния сети

организованы внеочередные инженерные обходы и осмотры линий и подстанций. В удаленных и труднодоступных районах области проводятся облеты линий электропередачи на вертолетах «Ми-8». Выявленные в результате осмотров и облетов технические дефекты оборудования оперативно устраняются.

— Еще в октябре ваше предприятие получило паспорт готовности к осенне-зимнему периоду. Какие ремонтные работы были выполнены?

— В текущем году для технического обслуживания и ремонта энергообъектов на территории области было направлено около 211 млн рублей. Эти средства пошли на ремонт 48 выключателей, 53 разъединителей, 7 компрессоров и одного автотрансформатора, а также на расчистку 733 га трасс линий электропередачи, замену 256 изоляторов и усиление 29 опор воздушных линий.

Кроме того, недавно был введен в работу новый автотрансформатор мощ-

ности 125 МВА на подстанции 220 кВ «Бачатская». В результате технического переоснащения вдвое увеличена мощность подстанции и повышена надежность электроснабжения потребителей Гурьевского

В зону обслуживания Кузбасского предприятия «МЭС Сибири» входит Кемеровская область. В эксплуатации находятся 3673,74 км линий электропередачи напряжением 110-1150 кВ, 14 подстанций напряжением 110-1150 кВ общей трансформаторной мощностью 10068,8 МВА.

— Какое у предприятия перспективы на ближайшие годы?

— В рамках инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» продолжается строительство подстанции 500 кВ «Кузбасская» в Прокопьевском районе. Общая трансформаторная

мощность объекта составит 1602 МВА. В 2011 году планируется ввод первого пускового комплекса подстанции в составе одного автотрансформатора мощностью 801 МВА и его резервной фазы мощностью 267 МВА. Подстанция позволит осуществлять перетоки электроэнергии на энергодефицитный юг Кузбасса и существенно повысит надежность энергоснабжения нашей области.

Также проводятся работы по комплексной реконструкции и техническому перевооружению подстанции 220 кВ «НКАЗ-2» и «Еланская». Данные объекты обеспечивают электроэнергией непрерывный технологический процесс ряда крупных предприятий области, в том числе ОАО «Кузнецкие ферросплавы» и «Новокузнецкий алюминиевый завод». В результате реконструкции мощность подстанций увеличится до 1100 и 500 МВА соответственно, существенно повысится надежность энергоснабжения потребителей. Завершение реконструкции подстанции «Еланская» планируется в 2012 году, «НКАЗ-2» — в 2013 году.

— Что бы вы пожелали в преддверии Дня энергетика своим сотрудникам, коллегам?

— Сердечно поздравляю всех с профессиональным праздником — Днем энергетика!

Энергетика по праву считается стержневой отраслью экономики, и наш успешный труд — это весомый вклад в развитие и процветание страны. Благодаря слаженной и четкой работе энергетиков в наших домах и на предприятиях есть свет и тепло, без которых просто невозможно представить наш быт. Уверен, что энергетика сумеет и в будущем сохранить свой кадровый потенциал, богатейший профессиональный опыт и еще вышут на одну славную страницу в историю отрасли и родного края.

Желаю вам крепкого здоровья, веры и оптимизма, счастья и благополучия! Пусть в ваших семьях царит мир, любовь и согласие!

Твори, думай, пробуй

Подвели итоги V Кемеровского молодежного вече — конкурса молодежных инициатив и социальных проектов в сфере волонтерского движения, предпринимательства и научной инновационной деятельности.

По итогам конкурса был утвержден перечень приоритетных молодежных проектов для финансирования из городского бюджета в 2010 году.

В сфере научной деятельности на суд жюри было представлено 4 проекта. В полном объеме была принята к финансированию только программа создания студенческого конструкторского бюро, представленная ООО «Инновационно-консалтинговый центр «Импульс». По словам авторов, цель проекта — развитие прикладного характера исследований и разработок на естественно-научных и технических факультетах вузов города, а также дополнительная подготовка одаренных студентов. Остальные программы, представленные на конкурс, были приняты к финансированию при условии доработки.

В области развития молодежного волонтерского движения было представлено 10 проектов. 7 из них признаны приоритетными и приняты к финансированию при условии доработки. В числе авторов про-

ектов-победителей — Кемеровская региональная общественная организация «Союз молодежи Кузбасса» Российского союза молодежи, Кемеровский благотворительный региональный общественный фонд «Кузбасс против наркотиков и СПИДа», «Братство православных следопытов», дружина «Кемеровоград», педагогический отряд «Бригантина» гимназии № 71, профессиональный лицей № 49, студенческий совет Кузбасского государственного технического университета. Представленные проекты ориентированы на привлечение старшеклассников, студентов, работающей и творческой молодежи к занятию добровольческой деятельностью в качестве волонтеров. Формы программ разнообразны: школы волонтеров, школы лидеров, фестивали и творческие мероприятия, организованные добровольцами, молодежные акции, создание новых молодежных общественных организаций, дружин, отрядов, организация добрых дел для престарелых и инвалидов.

Сделай выбор

В центре образования «Смена» прошел городской слет-конкурс волонтерских команд «Наш выбор — здоровое будущее».

В слете от каждого района участвовали 10 волонтеров: 5 участников — команды-победительницы районного слета-конкурса и 5 — сборной волонтерской команды районного структурного подразделения МОУ «Центр диагностики и консультирования».

Слет-конкурс проводился в два этапа. Первый представлял собой презентацию деятельности волонтерских команд по программе «Сверстник — сверстнику»

с использованием музыкальных, изобразительных средств, фотоматериалов, видеороликов, слайд-презентаций, выступлений агитбригад.

На втором этапе — игровыми «Наш выбор» — участники продемонстрировали умение проводить со сверстниками игры-активаторы, ролевые игры, выполнять задания с элементами тренинга, решать ситуативные задачи, работать в команде.

Если будем экономить, кризис точно победим

Конкурс проходил в номинациях «Литературное творчество», «Книжка-самоделка», «Журналистское исследование», «Подделки», «Технические решения и разработки». Учитывались глубина раскрытия темы, оригинальность, мастерство, позитивная направленность работ и конструктивные идеи.

Соревнование проходило в несколько этапов. Самый главный среди них выявлял практическую сторону энергосбережения. Управляющие компании изучали, насколько уменьшилась у конкурсантов оплата услуг ЖКХ.

Победила семья Панковых. На конкурс они представили большое количество материала. В финале выступали с частушками. Мама, Надежда Юрьевна, учитель начальных классов школы № 31, рассказала, что экономия — это образ жизни:

— Мы очень дружная, большая семья, нам не-

обходимо экономить. Мы учитываем инновационные моменты: заменили все лампы накаливания на энергосберегающие. А также следим, чтобы свет зря не горел. Кроме того, что экономия электричества приносит определенную пользу для родного края, это еще и выгодно финансово. Мы впервые решили поучаствовать в конкурсе «Энергосберегающая семья». Победе очень рады и, если честно, не ожидали.

Второе место заняла



семья Белкиных, на третьем — Семеновы. Победители награждены благодарственными письмами администрации города и премиями: за 1-е

место — 5 тыс. рублей, за 2-е — 3 тыс. рублей, за 3-е — 2 тыс. рублей.

Теперь семье Панковых предстоит отстоять честь Кемерово на областном

конкурсе по энергосбережению.

Елена ФЕДЕЛОВА.
На снимке: призеры конкурса — семья Семеновых.

Окончание.
Начало на стр. 1.

ПОНЕДЕЛЬНИК

21 декабря

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Доброе утро', 'Новости', 'Модный приговор', 'Контрольная закупка', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Канал Россия', 'Доброе утро, Россия!', 'Профилактика', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТНТ, ТВК', '06.00, 05.00 «Необычно, но факт»', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '08.00 М/с «Дикая семья Торнберри»', '08.30 «Cosmopolitan»', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост', '06.00, 08.00 «Настроение»', etc.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал Домашний', '06.30 «Джейми у себя дома»', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Спорт', '08.45 Баскетбол. Единая лига ВТБ', etc.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания СТС', '06.00 Т/с «Рыцарь дорог»', etc.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания НТВ', '06.00 «Сегодня утром»', etc.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-3', '06.00 Т/с «Чудеса.com»', etc.

20 декабря в 13.30 во Дворце молодежи состоится мероприятие, посвященное 20-летию Центра немецкой культуры и вокально-хореографического ансамбля «Прелюдиум».

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'XI ПРОГРАММА', 'Телекомпания ТВ-5', '07.00 «Утро на Пятом»', etc.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Культура', '07.00 «Ересь»', etc.

Крупнейшая в России компания химической отрасли приглашает на работу начальника установки, специалистов отдела пусковых работ.

Городское кабельное телевидение

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'REN ТВ', '06.00 Т/с «Вовочка-4»', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '03.15 Мировой футбольный Weekend', '06.00 Клуб покорителей пространства', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '02.00 Гламурная школа выживания', '05.50 Самая умная модель «Секс» с Теклой. Двойной соблазн', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '19.45 Х/ф «Постарайся остаться живым»', '21.00 Д/с «Ядерные секреты»', etc.

MUZ-TV

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '09.00, 11.45, 18.00, 20.30, 04.45 «Муз-ТВ-хит»', '10.30, 11.15, 13.00 «Наше»', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '06.00, 05.00 MTV.ru', '07.00 «Стереоутро» с Ваней и Никитой', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '11.30, 17.30 Х/ф «Обрыв»', '13.50, 19.50 Х/ф «Кротительница тигров»', etc.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '08.00, 02.00 Х/ф «Спартакеи»', '10.00 Х/ф «Звезда сцены»', etc.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '06.00 «Большой репортаж»', '07.20, 16.15 Х/ф «Предлагаю руку и сердце»', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '02.00 «Дойди до крайности»', '14.05, 21.00 «Головоломы»', etc.

Вас выслушают и посоветуют

В администрации города Кемерово действует прямая телефонная линия. По указанным телефонам можно получить консультацию по решению волнующих вас проблем. В декабре 2009 года вас слушают:

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '21 ДЕКАБРЯ', 'С 15.30 до 16.30 — Перекрестов Геннадий Григорьевич, заместитель главы города, руководитель аппарата, тел. 36-83-03.', etc.

Московская областная благотворительная общественная организация «Свобода» поможет пройти курс реабилитации нарко-, алкоголезависимым, освободившимся из заключения, потерявшим смысл жизни. БЕСПЛАТНО. АНОНИМНО. КРУПНОСУТОЧНО. Обращаться по тел. (495) 506-60-84, 8-926-447-15-70, 8-916-201-15-70 или на сайт www.recentr.org.

Среда

23 декабря

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телеканал "Доброе утро"', 'Модный приговор', 'Детективы'.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Канал Россия', 'Вести-Кузбасс', 'Вести-Кузбасс'.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Такси', 'Как говорит Джинджер'.

Городское кабельное телевидение

REN TV

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Вовочка-4', 'Час суда', 'Звонкий ужин'.

7ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Спортмания', 'Ваш каприз', 'Мировой спортивный день'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Cosmopolitan', 'Счастливые вместе', 'Губка Боб'.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост', 'Настроение', 'Это модно'.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телеканал Домашний', 'Джейми у себя дома', 'Смешарики'.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания СТС', 'Рыцарь дорог', 'Смешарики'.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ДТВ', 'Лас-Вегас-5', 'Диагноз: убийство-7'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания НТВ', 'Сегодня утром', 'Вокруг вузона'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном', 'Мир природы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Тот самый Мюнхгаузен', 'Цветочные истории', 'Скажи, что не так?'.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания Спорт', 'Баскетбол. Единая лига ВТБ'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания НТВ', 'Сегодня утром', 'Вокруг вузона'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном', 'Мир природы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Дом кувырком', 'Регион-42', 'Новый год по-нашему'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания НТВ', 'Сегодня утром', 'Вокруг вузона'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном', 'Мир природы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Чудеса.com', 'Мультифильмы'.

МЕХОВОЕ МИНИ-АТЕЛЬЕ
Женские меховые шапки, воротники.
Пошив, перекрой, перетяжка.
Эксклюзивные варианты у мастера на дому.
Тел. 8-950-272-75-42.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Говорящая с призраками', 'Тайные знаки'.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания Культура', 'Европьяносы'.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ДТВ', 'Лас-Вегас-5'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ДТВ', 'Лас-Вегас-5'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном'.

Установка, доставка стальных, межкомнатных дверей, замков, откосов, сварочные работы.
Гарантия 1 год.
Тел. 8-908-951-21-86.

DISCOVERY RUSSIA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Разрушители легенд', 'Смертельный водоворот'.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Стань водителем Гран-при', 'Клуб миллионеров'.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Брежнев', 'Национальное достояние'.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Брежнев', 'Национальное достояние'.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Ты, живущий!', 'Ситуация'.

СТОМАТОЛОГИЯ
Лечение и протезирование любой сложности.
Тел. 544-222

Четверг

24 декабря

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Доброе утро', 'Новости', 'Модный приговор', 'Контрольная закупка', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Канал Россия', 'Доброе утро, Россия!', 'Дальневосточный исход', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Необыснимо, но факт!', 'Такси', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Cosmopolitan', 'Счастливы вместе', 'М/с «Эй Арнольд»', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост', 'Настроение', 'Это модно', etc.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал Домашний', 'Держим у себя дома', 'Зверята', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Дело вкуса', 'Декоративные страсти', 'Формула любви', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Спорт', 'Хоккей. КХЛ. Открытый чемпионат России', 'Хоккей. КХЛ. Открытый чемпионат России', etc.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания СТС', 'Герои', 'Смешарики', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '21.00 Т/с «Маргоша»', 'Моя прекрасная няня', 'Информация', etc.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания НТВ', 'Сегодня утром', 'Просто вкусно', etc.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-3', 'Джеймс и гигантский персик', 'Каспер', etc.

Advertisement for '1С:Бухгалтерия 8' and '1С:Управление Торговлей 8' with '1С' logo and 'Дейта' text.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Д/ф «Затерянные миры. Масоны. Тайная Америка»', 'Д/ф «Тайные знаки. Апокалипсис. Мустанги»', etc.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Культура', 'Евроносье', 'Секреты царицы Нила', etc.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-5', 'Утро на Пятном', 'Утро шоу «Рокки Бальбоа»', etc.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ДТВ', 'Лас-Вегас-5', 'Диагноз: убийство-7', etc.

Городское кабельное телевидение

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'РЕН ТВ', '7ТВ', 'Клуб покорителей пространства', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Муз-ТВ', 'MTV Россия', 'Самая умная модель', etc.

Advertisement for 'Центр Сухих Строительных Смесей' with contact info and list of services.

Advertisement for 'КОМПАНИЯ МЕГА' with legal services, contact info, and address.



Суббота

26 декабря

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Новости', 'Святство гусара', 'Играй, гармонь любимая!', 'Чип и Дейл спешат на помощь!', 'Черный Плащ', 'Умницы и умники', 'Слово пастыря', 'Смак', 'Моя родословная', 'Ералаш', 'Михаил Боярский. Усы и шляпа - вот мои документы', 'Собака на сене', 'Нарисованное кино. Мадагаскар', 'Кто хочет стать миллионером?', 'Ледниковый период', 'Время', 'Прожекторперисхилтон', 'Что? Где? Когда?', 'Остаться в живых', 'Знаки'.

II ПРОГРАММА

Канал Россия

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Приезжая', 'Все Россия', 'Сельский час', 'Диалоги о животных', 'Вести', 'Кузбасс', 'Военная программа', 'Субботник', 'Дед Мороз и Серый Волк', 'Вечера на хуторе близ Диканьки', 'Вести-Кузбасс', 'Урожайные грядки', 'Политчай', 'Высокое напряжение', 'Медсовет', 'Красота и здоровье', 'Комната смеха', 'Сенат', 'Вести-Кузбасс', 'Большая семья. Пресняковы', 'Новая волна-2009', 'Я буду жить!', 'Вести в субботу', 'Я буду жить!', 'Неидеальная женщина', 'Одноточка'.

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Котопес', 'Как говорить Джинджер', 'Саша + Маша', 'Необыкновенно, но факт'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Школа ремонта', 'Не все согласны на любовь', 'Comedy Woman', 'Клуб бывших жен', 'Cosmopolitan', 'Денис - мучитель Рождества', 'Индiana Джонс и королевство Хрустального черепа', 'Убойный вечер', 'Битва экстрасенсов', 'Comedy Woman', 'Комеди Клаб', 'Дом-2. Город любви', 'Наша Russia', 'Убойный вечер', 'Дом-2. После заката'.

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Спорт

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Летопись спорта', 'Хоккей. КХЛ. Открытый чемпионат России. Авангард', 'Омская область - СКА (Санкт-Петербург)', 'Хоккей. КХЛ. Открытый чемпионат России. ХК МВД (Московская область) - Metallurg (Магнитогорск)', 'Вести-спорт. Местное время', 'Летопись спорта', 'Будь здоров!', 'Баскетбол. НБА. Лос-Анджелес Лейкерс - Кливленд', 'Задай вопрос министру', 'Чемпионат мира по футболу. Курс - Южная Африка', 'Самый сильный человек - Биатлон с Дмитрием Губерниевым', 'Волейбол. Кубок России. Мужчины. Финал 8-ми. 1/2 финала', 'Футбол. Обзор матчей чемпионата Италии', 'Волейбол. Кубок России. Мужчины. Финал 8-ми. 1/2 финала', 'Битва чемпионов. Международная матчевая встреча по боксовым искусствам. Сборная России - сборная мира', 'Профессиональный бокс'.

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Марш бросок', 'АББДейка', 'Православная энциклопедия', 'Артур - король британцев', 'Капризная принцесса', 'Снежная королева', 'События', 'Концерт ВИА «Белые розы»', 'Сто вопросов взрослому', 'Городское собрание', 'Клуб юмора', 'Хочу в тюрьму', 'Петровка, 38', 'Форпост', 'Капитал', 'Время кемерововское', 'Кемерово спортивный ТВ', 'Чисто английское убийство', 'Постскриптум', 'Егерь', 'Что могло быть хуже?', 'Ты и меня одна'.

V ПРОГРАММА

Телеканал Домашний

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Джейми у себя дома', 'Зверята', 'Смешарики', 'Дело вкуса', 'Жизнь прекрасна', 'Живые истории', 'Докторские страсти', 'Спросите повара', 'Рам и Шиам', 'Необыкновенные судьбы', 'Афинские вечера', 'Одна за всех', 'Она написала убийство', 'Золото мертвеца'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Доктор Ти и его женщины', 'Лучший друг', 'Шоколад', 'Живые истории', 'Джейми у себя дома'.

VII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Последний танец', 'Легкомысленные разговоры', 'Сказки баженова', 'Золотой ключ', 'Без рецепта', 'Сморт', 'Сегодня', 'Кулинарный поединок', 'Квартирный вопрос', 'Своя игра', 'Сегодня', 'Особо опасен!', 'Советские биографии. Леонид Брежнев', 'Своя игра', 'Сегодня', 'Вернуть на доследование', 'Сегодня', 'Программа максимум. Расследования, которые касаются каждого', 'Русские сенсации', 'Ты не поверишь!', 'Чета Пиночетов', 'Грех. История страсти', 'Крупная ставка'.

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Последний танец', 'Легкомысленные разговоры', 'Сказки баженова', 'Золотой ключ', 'Без рецепта', 'Сморт', 'Сегодня', 'Кулинарный поединок', 'Квартирный вопрос', 'Своя игра', 'Сегодня', 'Особо опасен!', 'Советские биографии. Леонид Брежнев', 'Своя игра', 'Сегодня', 'Вернуть на доследование', 'Сегодня', 'Программа максимум. Расследования, которые касаются каждого', 'Русские сенсации', 'Ты не поверишь!', 'Чета Пиночетов', 'Грех. История страсти', 'Крупная ставка'.

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Спасатели', 'Гаджеты и Гаджетинки', 'Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона: двадцатый век начинается', 'Звездные врата: ковчег правды', 'Звездные врата: на краю безличности', 'Воздействие'.

X ПРОГРАММА

Телекомпания СТС

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Возмездие Макса Кибла', 'Трое из Простоквашино', 'Зима в Простоквашино', 'Смешарики', 'Кузбасский ковчег', 'Маленькая принцесса', 'Том и Джерри'.

NOVYI SPETSIALIZIROVANNYI MAGAZIN Stoleshnicy! Мебельные фасады. МЕБЕЛЬНОЙ ФУРНИТУРЫ

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Вовочка-4', 'Неизвестная планета', 'Вкус убийства', 'Реальный спорт', 'Я - путешественник', 'Карданный вал', 'В час пик', 'Top Gear. Русская версия', 'Популярная экономика', 'Военная тайна', 'Сверхъестественное', 'Пять историй: Вымогатели', 'Фантастические истории: Николай-чудотворец', 'Секретные истории: Рожденные в бедне', 'В час пик', 'Репортерские истории: Неделя', 'Записки отморозка. Концерт Михаила Задорнова', 'Стая', 'Голье и смешные', 'Реальный спорт с мужским характером', 'Звезда покера', 'Обнаженные и вульгарные', 'Тайны вашей судьбы. Зоо-ТВ', 'Ночной музыкальный канал'.

ТВБ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Спортландия', 'Ваш каприз. Интерактивное шоу', 'Подводный с...', '0100 Д/с «Экспедиция вокруг света»', '13.20, 14.50, 15.50 TV-shop Д/с «Тайны затонувших кораблей»', 'Море дайвинга', 'Спортивные танцы', 'Мировой спортивный день', 'Off-Road Drive', 'Гонки RTCC', 'Бага и скачки', 'Планета экстрима', 'Батле от', 'Жажда экстрима', 'Территория безопасности', 'Будь здоров', 'Овертайм', 'Спецрепортаж', 'ДПС-контроль', 'Злой формат', 'Мир свободного спорта', 'Клуб покорителей пространства', 'Море дайвинга', 'Основной инстинкт', 'Планета рыбака', 'Диалоги о рыбалке', 'Wrestling: опасная зона'.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Off-Road Drive', 'Покер «Magic Moments»', 'Планета экстрима', 'Клуб желаний. Интерактивное шоу', '05.20 MTV.ru', 'Стереотип. The Best', 'Проект «Подium»', '100 самых сексуальных звезд', 'Понарошку Crazy News', 'Виртуальности', 'Звезды на прокате', 'Телепорт', 'Звезды на ладони', 'Горячее кино', 'News-блок weekly', 'Жизнь после нефти - энергия будущего', 'Невозможное возможно', 'Доктор Голливуд', 'Губка Боб', '10 фильмов для впечатлительных особ', 'Х/ф «Эффект бабочки-2»', 'Разрушители рок-мифов', 'Южный парк', 'MTV birthday dance party in Сургут', 'Красавцы'.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '10.30, 12.30 «Наше Love Hit». Самые лучшие лирические музыкальные видео звезд поп- и рок-музыки', '09.00, 11.15, 04.45 «Муз-ТВ-хит»', '14.15 «Pro-Новости»', '03.00 Т/с «Jet Groove»', 'Три обезьяны. Викторина', 'Cinema game', 'Zoom+. Видеообзор', 'PROKate', 'Мафия. Секретные материалы'. Детективная игра Хит-парад «Звезды зажигают», 'Pro-fashion', 'Самый Новый год'. Са-...

Брошюрная полиграфия

Изготовление визиток, листовок, календарей, бланков, брошюр, буклетов, плакатов. Гибкая система скидок. Тел. 8-903-907-27-05.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Женщина для веза', 'Правда лейтенанта Климова', 'Золото парни', '05.30 Х/ф «Старый сын»', 'Х/ф «Двенадцатая ночь»', 'Х/ф «Серебряное 2»'.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Мгновения жизни', 'Возвращение', 'Просто друзья', 'Холодный замок Хау-ла', 'Целитель Адамс', 'Брат', 'Каролина', 'Парижская история', 'Восток есть Восток', 'Привет, Билл!'.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Нелегкие будни авианосца США', 'Две дороги в Таупо-1000', 'Немыслимые изобретения', 'Племя', 'Финальный отчет', 'Ф.К. Должен улететь: убийство Бобби Кеннеди', 'Военно-воздушные силы Новой Зеландии', 'Две дороги в Баху'.

DISCOVERY RUSSIA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Экономический прилив в Баренцевом море', 'Секреты английского спецназа', 'Вторжение преступности', 'Разрушители легенд. Убойный динамик', 'Молниеносные катастрофы', 'Как это работает', 'ИЗ чего это сделано? Семейный автомобиль, Титан, письмо', 'Американские колыхаги. Автомобиль для Hershey-1', 'Вперед, в Дакар!', '01.00 «Крутой тонинг»', 'Майамские чернила. Эдзи перевозчик', '04.00 «Смертельный час». На карту поставлено все», '03.00 «Выжить любой ценой»', '22.00 «Мегастройки. Гигантский экскаватор»', '23.00 «Спецназ «Тяжелые машины»', '21.00 «Рукотворные чудеса. Азия. Сондо - город будущего»', 'Разрушители легенд. Ниндзя-2», 'Головоломки', 'Лаборатория взрывных идей. Огнеупорный дом', 'Американский чопер», 'Самые опасные города мира с Доналдом Макинтайром. Кейптаун», 'Очевидец'.

ООО «Кафе Театральное» Режим работы: Пн. — пятн. с 12.00 до 17.00. Дискотека 80-90-х: Пятн. — с 21.00 до 5.00; суб. — с 21.00 до 5.00. Тел.: 36-35-57, 36-92-81, 36-02-41. Два зала для проведения свадьбы, банкетов, фуршетов, семинаров.

Просто сказочные игрушки!

В развлекательном центре «Теремок» в Парке Чудес прошла церемония награждения детей — победителей районного конкурса «Новогодняя игрушка – волшебная сказка».

Конкурсной комиссии было очень непросто определить победителей, ведь участников оказалось более трехсот, а игрушки, которые они смастерили, — одна лучше другой! В конце концов решили, не определяя первых мест, назвать победителями 40 ребят. Все они были приглашены в «Теремок».

Заявки на участие в конкурсе принимались не только от отдельных авторов, но и от учебных заведений, центров по работе с населением, клубов по месту жительства. В подавляющем

большинстве были соблюдены все конкурсные требования: оригинальность, эстетичность, соответствующее цветовой оформлению, наличие креплений на ёлку. Своей активностью и юными талантами особенно отличились гимназия № 21 и школа № 35, представившие целую гору игрушек: от Курочки Рябки из валенка до Золотой рыбки из компьютерных дисков.

Поздравить детей пришли заместитель начальника управления Н.А. Патлах, начальник территориального отдела об-



разования М.А. Хациева, а также помощник депутата областного Совета Б.С. Горобцова В.Г. Приффер. К радости ребятшек, они смогли пообщаться, поиграть с Дедом Морозом и Снегурочкой, тигром –

Победы им. Г.К. Жукова, у стадиона «Химик», в сквере у территориального управления района и др.

Значимую помощь в организации мероприятия оказали спонсоры: цирк, филармония, Театр для детей и молодежи, Дом кино «Москва», киноцентр «Космос», магазины «Умные игрушки», «Беби-маркет», «Ангелита», «Планета Теремок», семейный развлекательный центр «Фан-сити», фирма «Мечта». Благодаря им удалось наградить победителей хорошими призами, организовать чаепитие со сладостями.

На снимках: четвероклассница Катя Кузнецова со своим «Тигром-2010»; игрушки-победители.



растовой куклой, клоунами. Родители, пришедшие на праздник, высоко оценили его организацию и красоту. Игрушки, выполненные руками детей, украсят (некоторые уже украсили) новогодние елки в парке

Встреча поколений

В центре социального обслуживания населения района стали доброй традицией концерты для клиентов отделения дневного пребывания.

К пожилым людям часто приходят творческие коллективы, например, ансамбль «Калинушка» (ДК Кировского района), детская музыкальная школа № 44, детская школа искусств № 19 и другие, талантливая молодежь из музыкального колледжа.

Очередной творческий подарок – к Дню матери. К поздравлению присоединились активисты движения «Молодая гвардия». В этот день прозвучало очень много торжественных слов в адрес пожилых людей, оформивших опеку над детьми. Для проходивших курс оздоровления опекунов музыкальный подарок стал приятным сюрпризом. В знак уважения «молодогвардейцы» подарили всем присутствующим

ленточки триколора – символ России.

В музыкальном отделении концерта приняли участие студенты музыкального колледжа. Навероятно быстрая игра на балалайках, душевные звуки виолончели и приятные голоса вокалисток не могли оставить равнодушными зрителей. Особенный восторг в зале вызвала игра на аккордеоне стипендиата Губернаторской стипендии «Юные дарования Кузбасса» Михаила Корчагина.

Все зрители были восхищены такими разноплановыми талантами юных кемеровчан. Они даже не ожидали, что есть дети, которые так хорошо исполняют песни, близкие по духу старшему поколению.

Анна БУСЫГИНА.

Никто не будет забыт

Прошел районный конкурс школьных слайд-презентаций «Герои Отечества».

Его организатором стал центр детского творчества. Учащиеся представляли материалы, отражающие подвиги кузбассовцев, награжденных орденами и медалями за боевые заслуги в Великой Отечественной войне. На конкурсе присутствова-

ли гости: Г.Н. Латышенко, заместитель председателя городского совета ветеранов, и А.А. Глебова, член совета ветеранов. По итогам первое место было присуждено школе № 4, второе – гимназии № 21, третье – гимназии № 1.

Дневник памяти



Близка к завершению работа по сверке совместно с предприятиями и учреждениями района списков ветеранов войны. Проводятся соответствующие мероприятия. Так, очень душевной получилась встреча «Портрет ветерана», подготовленная совместно Советом ветеранов района, библиотекой им. В.Д. Федорова, «Российским фондом мира», школой искусств № 19.

Недавно депутат горсовета Е.Г. Белов побывал в гостях у ветерана Великой Отечественной войны Ва-

силы Ивановича Бушева. В.И. Бушев родился в декабре 1922 года в Ульяновской области. Окончил сельскую школу, в 1940 году был призван на службу в армию. С началом войны пошел на Закавказский фронт. Служил артиллеристом 174-го горно-стрелкового полка. В начале войны был младшим лейтенантом, закончил ее в звании майора. Орден Отечественной войны I степени, два ордена Красной Звезды, медали «За боевые заслуги», «За взятие Кенигсберга», «За освобождение Белоруссии», «За форсиро-

вание Сиваша», знак «Отличный минометчик» и многие другие свидетельства воинской отваги украшают парадный пиджак Василия Ивановича. В 50-е годы он приехал в Кемерово. Долгие годы работал в тресте «Кемеровострой». Здесь, в Сибири, с супругой Ниной Семеновной, вместе с которой прожили более 60 лет, вырастили своих детей. Имеют внуков, правнуков.

Фронтвик хранит в памяти множество военных историй, рассказывает их детям и взрослым. Истории эти отличаются высокой

степенью достоверности. Ведь у В.И. Бушева всегда под рукой его фронтовой дневник. На войне молодой офицер, командир минометного взвода, взял себе за правило: найти несколько минут и записать, какие за прошедшие сутки взяли населенные пункты, какие пришлось оставить, кто из товарищей погиб... Когда появлялась возможность, отправлял странички родным. Тогда это были просто лаконичные записи, хроника фронтowych будней. Сегодня, спустя почти 70 лет, — настоящие реликвии.



В Центральном районе идет подготовка к 65-летию Великой Победы.

А на память, между прочим, Василий Иванович не жалуется. И очки до сих пор не носит. Почерк имеет по-прежнему четкий, почти такой же, как в его военном дневнике, обветшавшем от времени.

На Евгения Георгиевича Белова и других пришедших к фронтовику гостей общение с ним произвело сильное впечатление.

А сам Василий Иванович в конце своего разговора с депутатом обратился к нему уже как избиратель, попросив принять участие в решении вопросов парковки автомобилей и более удобного для пешеходов функционирования светофоров.

Надежда ИЛЬИНА.

На снимках: странички из дневника; В.И. Бушев и Е.Г. Белов.

Льготы остаются

В совете ветеранов района состоялась встреча заместителя главы города В.И. Вильчикова с ветеранским активом.

Он рассказал о проводимой работе по вводу новой системы оплаты проезда – электронного проездного. Пенсионеров особенно интересовали льготы для пожилых. А они непременно будут действовать и при электронном проездном, подчеркнул В.И. Вильчиков. Он дал обстоятельную информацию по теме и ответил на вопросы. Для большей наглядности продемонстрировал слайды.

Ветеранский актив – люди с широким кругом общения. Они смогут распространить полученную информацию по месту жительства. С учетом этого в совете ветеранов ежемесячно проходят дни учебы актива, на которых поднимаются важные вопросы, приглашаются компетентные специалисты. Так произошло и на этот раз.

Валентина ЛУНЁВА.

Что там за окном

Резкое похолодание
Понижение температуры более чем на 8°C в сутки способствует выделению в организме особого гормона — гистамина, который провоцирует у ослабленных людей аллергическую реакцию. Особенно достается астматикам: для развития приступа им достаточно просто выйти на холод из теплого помещения. Страдают и не склонные к аллергии люди. У них ни с того ни с сего могут появиться раздражения на коже, сильные головные боли («холодовая мигрень»).

Накануне похолодания исключите из рациона острые блюда, цитрусовые, сладости, алкоголь, продукты с красителями и консервантами.

Перед выходом из дома смажьте лицо, шею, руки защитным кремом — он частично защитит кожу от воздействия холода. Обязательно выпейте горячего чая. И никакого мороженого и холодных напитков на улице!

Сделайте перепады температуры менее резкими: одевшись, стойте три минуты у форточки, подышите холодным воздухом.

При первых признаках аллергии примите антигистаминный препарат. Если астматический приступ в

«У природы нет плохой погоды» — поется в известной песне. Однако с этим утверждением вряд ли согласятся метеочувствительные люди, здоровье которых напрямую зависит от природных капризов. Наши рекомендации помогут вам пережить неблагоприятные дни с минимальным ущербом для здоровья.

холодную погоду для вас не редкость, по назначению врача пользуйтесь ингалятором перед тем, кто выйти на улицу.

Одевайтесь теплее, не пренебрегайте головным убором и перчатками.

Справиться с высыпаниями на коже поможет травяной компресс: смочите полотенце в горячем отваре ромашки и мяты, отожмите и наложите на пораженные участки на 2-3 минуты.

Перепады атмосферного давления

Для нашего организма норма — 760 мм рт. ст. Если давление падает на 7-10 мм за сутки, происходит спазм сосудов. Для людей ослабленных это чревато появлением головных болей,

гипертонических кризов и даже инфарктов. Кроме того, содержание кислорода в атмосфере снижается, в результате возникают слабость, одышка, ощущение нехватки воздуха, нарушения сердечного ритма.

Поддержите сердце: в течение 2-3 дней пейте настои корня валерианы или пустырника с медом (1 ст. л. сырья настоять в термосе 8 часов, принимать по 2 ст. л.



ты богаты калием, который поддержит ваше сердце.

Проветривайте квартиру, рабочий кабинет. После работы погуляйте в парке, саду.

Магнитные бури

Их плохо переносят даже здоровые люди. Изменения геомагнитного поля приводят к сбоям в работе сердца, изменяют вязкость крови, что повышает риск обострения гипертонии, тромбозов. Кроме того, может нарушаться работа головного мозга, что приводит к снижению внимания, памяти, нервным срывам. Поэтому на дни магнитных волнений приходится большое число катастроф, несчастных случаев.

Людям с гипертонией, ИБС можно принять максимально разрешенную врачом дозу лекарственных препаратов. При себе имейте препараты для облегчения состояния во время кризиса (валидол, валокордин, нитроглицерин).

Уменьшите количество принимаемой пищи, чтобы не перенапрягать организм. Основу рациона должны составлять овощи, фрукты, кисломолочные продукты. Если здоровье позволяет, устройте разгрузочный день.

Избегайте конфликтных ситуаций. Людям с уязвимой нервной системой следует принимать настойку пиона или 3 раза в день по таблетке глицина (под язык). Полезно заниматься йогой, медитацией, дыхательной гимнастикой.

Вы хотели спросить

Сыну 3,5 года. Когда он балуется, прошу его быть потише, но он меня просто игнорирует! Прикрикну — разревется и делает то же самое. Он словно отказывается понимать слово «нельзя». Как правильно себя вести?

— Успокоиться по просьбе взрослого в три года еще трудно: ребенок просто этого не умеет. Лучше старайтесь переключать его внимание на что-то другое — игрушку, лакомство... И главное — сами сохраняйте спокойствие. Чем больше вы заводитесь, тем сложнее успокоится ребенку: ведь мама нервничает, значит, что-то не так. Необходимые запреты вводите с сочувствием, как бы жалея малыша.

Даже в состоянии покоя мой пульс — 80 — 100 ударов в минуту. О чем это говорит? Давление нормальное или ниже нормы.

— Пониженное давление в сочетании с повышенным пульсом может свидетельствовать о дисфункции вегетативной нервной системы, щитовидной железы, о врожденном или приобретенном заболевании сердца. Вам необходимо обследоваться: ЭКГ, ЭхоКГ, клинический анализ крови, анализ на гормоны щитовидной железы. Если все в норме, такой пульс — ваша особенность.

Можно ли ставить банки при кашле?

— Эта процедура не оказывает выраженного лечебного эффекта, вызывает мелкие кровоизлияния не только на коже, но и на плевре — тонкой пленке, покрывающей легкие, а это дополнительная травма для бронхолегочной системы. Банки можно заменить горчичниками — они действуют по тому же принципу, но не вызывают кровоизлияний. Но все же, если кашель беспокоит вас длительное время или появился после перенесенной простуды, лучше обратиться для назначения лечения к врачу.

Полоса подготовлена при помощи городского Центра медицинской профилактики.

От врача к врачу

Если мы начинаем хлюпать носом и кашлять, а вслед за этим поднимается температура, то диагноз не вызывает сомнений — ОРВИ. Но иногда невысокая (37-37,5°C) температура длится неделями и даже месяцами. Такое состояние — длительный субфебрилитет — требует тщательной диагностики и врачебного осмотра.

диагноз и назначит соответствующее лечение.

Врач-фтизиатр

При неясном субфебрилитете необходимо исключить туберкулез. Для этого следует обязательно сделать флюорографию или рентген грудной клетки, реакцию Манту, при наличии кашля провести посев мокроты. Для туберкулеза также характерны общая немотивированная слабость, утомляемость, потливость, снижение аппетита, постоянный кашель — при наличии подобных симптомов не медлите с обращением к специалисту.

Врач-гинеколог

Без визита к этому специалисту при температуре неясной этиологии женщины не обойтись. Длительный жар может говорить о болезнях женских половых органов. Необходимо сделать УЗИ органов малого таза. Еще одна, но уже приятная причина длительной температуры — наступив-

шая беременность. Если все анализы в норме, то температура не повод для тревоги, а просто особенность организма. Как правило, во втором триместре (периоде) беременности все нормализуется. Часто скачки температуры бывают во время наступающего климакса. В данном случае правильно подобранная терапия нормализует самочувствие.

Врач-инфекционист

Вы недавно отдыхали в жарких странах? Тогда обратите особое внимание на лихорадку. Она может быть первой ласточкой, свидетельствующей о какой-нибудь экзотической инфекции, например малярии. Кроме того, длительная температура может являться и признаком токсоплазмоза — паразитарного заболевания, передаваемого человеку от кошек и собак.

Врач-ревматолог

Еще одно опасное заболевание, начало которого

многим свойственно переносить на ногах, — ревматизм. Если вы недавно переболели ангиной, а температура не проходит, — немедленно к врачу! Появление других симптомов — боли в суставах, нарушение сердечного ритма — свидетельствует о том, что болезнь зашла далеко. Поэтому не пренебрегайте консультацией специалиста.

Врач-невролог

Небольшое повышение температуры может быть связано с особенностями работы терморегулирующих центров головного мозга и зависеть от работы нервной системы. Люди, страдающие субфебрилитетом, замкнуты, мнительны, легко раздражаются, любое событие выбивает их из колеи. Возникает вопрос: лечить ли такую температуру? Лечить надо обязательно, ведь постоянная лихорадка — это физический стресс, который подрывает защитные силы организма.

Врач-эндокринолог

Случается, что за длительную лихорадку ответственна эндокринная система. Часто «виновником» является щитовидная железа, когда вырабатывает избыток гормонов. Справиться с недугом поможет врач, подобрав лекарственную терапию.



Врач-терапевт

Этого специалиста следует посетить в первую очередь, особенно если вы недавно перенесли ОРВИ или грипп. Субфебрилитет может оставаться некоторое время после инфекционного заболевания («температурный хвост»). В этом случае состояние носит доброкачественный характер, не сопровождается изменениями в анализах и проходит самостоятельно в течение 2-3 месяцев. Требуется лишь общеукрепляющие мероприятия. Исходя из результатов обследования, терапевт может направить

вас к специалистам узкого профиля — оториноларингологу, урологу, поскольку некоторые хронические воспалительные заболевания (тонзиллит, пиелонефрит) вызывают почти бессимптомное повышение температуры. Консультация специалиста понадобится и в случае, если после перенесенной простуды ваше состояние не улучшается, на фоне температуры появляются одышка, по ночам белеет становится мокрым от пота. Такие признаки указывают на воспалительных легких — пневмонию. Врач-пульмонолог уточнит

Горький юбилей Афгана

— Это очень горький юбилей. Ввод советских войск в Афганистан стал трагедией для многих, в том числе и для меня. В декабре 1979 года, перед Новым годом, нас, первых секретарей, собрали в Москве и зачитали решение Политбюро ЦК КПСС о вводе ограниченного контингента войск в Афганистан. Мы слушали, затаив дыхание, и не понимали, что происходит. А там, на юге, уже шел штурм дворца Амина, уже втягивались на территорию сопредельного государства 53 тысячи советских солдат, так называемый ограниченный контингент, впоследствии увоившийся.

А в 1986 году, когда я уже работал в системе МВД, мне позвонили. «Хочешь на юг, подполковник?» Я сразу понял, о чем речь, потому что это было кодовое название Афганистана. Назначили меня начальником политотдела МВД СССР в Афганистане. Почему именно меня, не знающего ни страны, ни языка? Ответили: «Там нужен характер».

Тогда мне было уже 49. Как сказать жене, сыновьям? Долго бродил по улице Кирова, не решаясь идти домой. Зашел. Сказал. В ответ — мертвая тишина. Потом тихий вопрос жены: «А как вы же?»

И ушел я из дома на два долгих года. Обездрил больше 20 провинций, принимал участие в боях, дважды был контужен. Получил орден Боевого Красного Знамени, который в общем-то не дают политработникам — только бойцам.

Все пришлось повиждать. И тела погибших грузил в вертолет, и нес на спине раненого солдата, которому снарядом оторвало ногу. Помню, как попали в окружение, а у меня разбились очки. Стрелял наугад, по теньям.

Помню, как взорвали машину, в которой я ехал. Погиб водитель, а я отделался тремя неделями лечения в госпитале.

23 февраля 1986-го я уехал, 23 февраля 1988-го вернулся, но по-прежнему неразрывно связан с этой войной. Еще долгие годы мне довелось вплотную заниматься нуждами воинвоинтернационалистов, ветеранов Афгана, Карабаха, Чечни. И семей тех, кто не вернулся.

Исполняется 30 лет со дня ввода советских войск на территорию Афганистана. О том, как это было, вспоминает почетный гражданин нашего города, в прошлом — кадровый офицер, секретарь РК КПСС Центрального района Кемерово, заместитель начальника УВД Кемеровской области, советник МВД СССР в Афганистане, после выхода в отставку — историк-краевед, автор нескольких книг и множества публикаций в СМИ, авторитетный и активный общественный деятель Анатолий Андреевич ЛОПАТИН:



— Сколько кемеровчан погибло в Афганистане?

— Первый «груз-200» с телом старшего лейтенанта Николая Анатольевича Шорникова прибыл в Кемерово в 1980 году. Замполит роты Шорников, прикрывая отход своего подразделения, взорвал гранатой себя и окружавших его моджахедов. Посмертно награжден орденом Ленина с присвоением звания Героя Советского Союза.

Еще 13 раз принимал город своих погибших. Капитана Ю.Г. Кузнецова (1980 г.), рядового С.В. Иванова (1982), капитана А.И. Антипова и рядового В.В. Камнева (1983), рядовых В.А. Белгородцева и Ю.П. Егорова и младшего сержанта С.А. Караваяева (1984), механика вертолета прапорщика Е.Р. Бондаря и штурмана лейтенанта А.В. Яковлева (1985), рядового С.В. Маслобоева (1986), гвардии младшего сержанта Е.А. Кремлева (1987), капитана авиации В.П. Додолина (1988). 9 февраля 1989 года, прикрывая отход наших войск, погиб экипаж вертолета МИ-8.

Его командир капитан Олег Юрьевич Шишкин был последним из кемеровчан, вернувшихся домой в цинковом гробу. Уже 15 февраля подразделения советских войск окончательно покинули Афганистан.

14 погибших... А всего участвовали в боевых действиях в Афганистане около 700 жителей нашего города. Из тех, что вернулись живыми, 53 уже умерли. А ведь это молодые еще, пятидесятилетние мужчины! Кто-то в могилу старые раны, кого — редкие восточные болезни, которые не очень то умели лечить наши врачи, на иных сказались нечеловечески трудная жизнь в чужом краю.

Надо сказать, еще тяжелее пришлось тем, кто воевал в Чечне. Сравните: одних только кемеровских милиционеров погибло полсотни! Из возвратившихся ушли из жизни 77 человек. А ведь «чеченцы» намного моложе «афганцев». Но они уходили на войну уже совсем из другой жизни. И в другую армию.

— И все эти годы вы

опекали тех, кто вернулся, и родных погибших?

— Убитых «афганцев» я провожал на родину, тела «чеченцев» встречал и хранил, а в Чечне тем временем воевал мой младший сын, заместитель командира полка. Родители погибших не знали об этом, и часто их горе выливалось в гневом, когда я вручал им посмертные награды сыновей.

Цинковый гроб невозможно втащить в квартиру через дверь. Только через окно. На второй этаж — крапом. Выглядит это страшно. Мы ремонтировали квартиры ветеранам, родителям, вдовам, помогали детям учиться. Я очень хорошо понимал, каково им, потому что мой отец погиб в 1942 году.

Кузбасс был первым регионом страны, где по инициативе губернатора Тулева были введены льготы для воинвоинтернационалистов. Аман Гумирович не забывает ветеранов, помнит об осиротевших семьях.

Глава города Владимир Михайлов, под началом которого я работал после

ухода в отставку из системы МВД, тоже не отказывал в помощи. Прихожу, прошу выделить 46 тысяч рублей на лечение ветерана «афганца» — он молча подписывает заявку. Сейчас много делает для воинвоинтернационалистов заместитель главы Ирина Федоровна Федорова.

Неравнодушных, заботливых людей немало. Огромную роль играет и взаимовыручка. Товарищи по оружию не забывают друг друга. Хотелось бы назвать Павла Бухтоярова, Александра Желтухина, Игоря Кошелева, особо упомянуть вдову погибшего капитана-вертолечника Людмилу Шишкину. И все те, чья жизнь сложилась неплохо, помогают менее удачливым.

— Это, наверное, навсегда.

— Конечно. Ведь только мы знаем, как там было тяжело. Стороннему человеку трудно себе представить обстрелы, сорокаградусную жару, нечеловеческую жестокость моджахедов. Мне было легче привыкнуть, чем остальным, я рос в ин-

левоенной Прибалтике, где еще в 50-х жгли, стреляли, взрывали.

Труднее, как ни парадоксально, было привыкать к грязи, которая была везде. Помню узенький ручеек в пустыне Нимруз, что на границе Афганистана, Ирана и Пакистана. Воду из него приходилось кипятить трижды. Только потом можно было пить.

Запомнился эпизод: — веду я переговоры с командиром моджахедов, пьем чай, вокруг обильно роется мухи. Одна падает мне в чашку. Гостеприимный хозяин достает ее откуда невообразимо грязными пальцами. Продолжаем пить чай. Дипломатия... Хорошо, моя хлопотунья-жена снабдила меня невероятным количеством самых разных лекарств.

Помню, запросил я у командования Коран. Мне ответили: «Купи себе там, в чем дело?» Но «там»-то Коран продавался на арабском, а мне нужен был перевод. Я принял рискованное решение: у союзников заменил политруков муллами, от которых толку было гораздо больше. Выписывал я труды Ленина о Востоке, записки Фрунзе о борьбе с басмачами. Составил кое-какие рекомендации, послал в центр, где не до конца понимали, насколько отличаются от нас уроженцы Востока.

Рассказывать можно долго. Только в нашей памяти до сих пор жив и страшен давний Афган. Я, входя в незнакомое помещение, до сих пор автоматически оцениваю его с точки зрения безопасности — как, если что, эвакуировать людей. Когда смотрел телесюжет о пожаре в Перми, думал: отчего никто не понимал, что здание нигде не годится?

Жена и сейчас иногда говорит: «Когда ты поймешь, что война давно кончилась?»

Беседовала Елена ПРОКОПЬЕВА.

На снимке: А.А. Лопатин в музее военной истории у стенда, посвященного воинам-афганцам.

Фото Натальи Тотыш.

К ветеранам — с заботой

В администрации Кемерово собрались члены координационных комиссий, чтобы начать кампанию по решению проблем участников Великой Отечественной войны.

Для оперативной и качественной работы с ветеранами в городе организованы 35 координационных комиссий. В их состав вошли депутаты городского и областного Советов, работники администрации города и соцзащиты, члены советов ветеранов, представители партии «Единая Россия» и сотрудники милиции.

При каждой координационной комиссии, работу которой возглавляет депутат, будет действовать не-

сколько мобильных групп (из расчета не более 10 ветеранов на группу). Эти «группы заботы» посетят каждого ветерана на дому, побеседуют о наиболее важных вопросах: жилищно-бытовых условиях, здоровье. По результатам этого обследования будут составлены анкеты, которые затем передадут в соответствующие управления администрации для принятия конкретных мер по каждому случаю.

На специальной учебе

все участники комиссий ознакомились с основными целями и задачами работы, получили памятки по разъяснению наиболее актуальных вопросов, волнующих ветеранов.

Поскольку в последнее время увеличилось число мошенничеств в отношении пожилых людей, милиция просит ветеранов быть бдительными. О каждом визите «группы заботы» специалисты предупредят ветеранов заранее. Сотрудники соцзащиты, правоо-

рнительных органов будут в форменной одежде, при встрече они предъявят служебные удостоверения.

Закончить подготовительную работу «групп заботы» планируется до 25 декабря. Далее за всеми ветеранами будут закреплены активисты (студенты, волонтеры), которые будут и дальше работать с пожилыми людьми: поздравлять их с праздниками, интересоваться состоянием здоровья и по мере необходимости оказывать помощь в решении бытовых проблем.

На сегодняшний день в Кемерово проживает 1424 ветерана. Это не только участники войны, но и малолетние узники фашистских лагерей, жители блокадного Ленинграда.

И лечение, и отдых

В отделении дневного пребывания КЦСОН Заводского района организован заезд матерей и вдов военнослужащих, погибших в локальных конфликтах.

В комплексном центре социального обслуживания населения оздоровляются 20 женщин. Для них разработана витаминотерапия, предусмотрен комплекс физиопроцедур. Кроме медиков, с кемеровчанками работают

психолог, психотерапевт, дает консультации юрист. Чтобы разнообразить пребывание в центре, для отдыхающих разработан план праздничных мероприятий, проводятся занятия по прикладному творчеству.



Опера из Милана

В Доме кино «Москва» реализуется уникальный и грандиозный проект «Волшебные вечера «Ла Скала» в цифровых кинотеатрах». На этой неделе кемеровчане увидели и услышали «Аиду».



Когда в начале ноября первые зрители пришли на оперу Верди «Травиата», ничего подобного они не ожидали. А публика была, скажем так, не с улицы: преподаватели и студенты вузов, музыкального колледжа, артисты, работники культуры. Люди постарше помнили такой киножанр советских времён, как фильм-опера. Популярными артистами играли, а пели за них знаменитые оперные солисты. Нечто подобное и представлялось, хотя, конечно, обещанный «Ла

Скала» (оперный театр был построен и открыт в Милане в 1778-м и является одним из центров мировой оперной культуры) возбуждал неподдельный интерес. Зрителям раздали программки с либретто «Травиаты», с действующими лицами и исполнителями. Что ни имя – то культовое или прославленное в мире искусства. Режиссёр – Лилана Кавани, знаменитая фильмом «Ночной портье». Выдающийся дирижёр Лорин Маазель, хореограф Владимир Васильев. Со-

листы – Анджела Георгиу, Варгас, российский бас Анатолий Кочерга... Состав интернациональный, как и водится нынче на крупнейших оперных сценах. Третий звонок, гаснет свет, и на большом экране – «Травиата», которая стоит в текущем репертуаре «Ла Скала» и которую в те же дни, что и мы в Кемерове, смотрела и слушала миланская публика. И вот спустя месяц волшебство повторилось. Снова Верди, с не менее знаменитой «Аидой». История

трагической любви эфиопской принцессы-рабыни и египетского военачальника Радамеса. Постановка прославленного Франко Дзеффирели, хореограф Владимир Васильев. Среди солистов – знаменитые Марко Спотти, Виолетта Урмана, Карло Гелфи...

Рассказывая о проекте, его кемеровский куратор и замдиректора кинотеатра Ефим Валерьевич Денисов (на снимке) добавляет к формулировке «Волшебные вечера «Ла Скала» – «в первом цифровом легендарном Доме кино «Москва». Реализация проекта стала возможной вследствие развития наноцифровых технологий в мире вообще и в искусстве кино в частности. Есть компания «Нева», и одно из её подразделений занимается именно кино и продвижением различных цифровых контентов. ДК «Москва», приобретает новейшее кинооборудование и цифровую систему, получил возможность стать партнёром «Невы».

Отзывы в зрительских анкетах после просмотра — самые восторженные. Цена билета – 200 рублей, по сути та же, что на премьеру блокбастера. К тому же предусмотрены скидки для групповых посещений, учащихся, пенсионеров. Но ведь это – опера, искусство, которое последние лет десять впитывает в себя всё новое, что происходит в смежных театральных жанрах. Об этом не раз говорили, бывая в Кузбассе, такие мастера оперного вокала, как Дмитрий Хворостовский, Марина Домашенко, Любовь Казарновская, Зу-

раб Соткилава. «Это надо видеть», — добавлял каждый из них. Сегодня возможность увидеть появилась. И уже скоро нас ждёт «Кармен» Бизе в постановке Патриса Шеро, всемирно признанного режиссёра театра, кино и оперы.

Людмила ОЛЬХОВСКАЯ.
Фото автора.

Дирижер судьбы

В ноябре в филармонии состоялся юбилейный концерт заслуженного работника культуры России, заведующего кафедрой дирижирования эстрадного оркестром, кандидата педагогических наук профессора А.П. Мохонько.

— Анатолий Павлович, ваши самые яркие воспоминания детства?

— Их много! Помню, как первый раз заплакал. Это было, когда учился играть на гармошке: не смог повторить мелодию за соседним парнишкой и от обиды на себя заплакал — очень хотелось научиться так же хорошо играть!

— Значит, быть музыкантом вы мечтали с детства?

— Да, это так. У меня хоть профессиональных музыкантов в семье и не было, но музыка звучала у нас дома всегда: отец мой и дядя на гармошках играли, а родственники собирались вместе и пели украинские песни: протяжно, многоголосно. Конечно, меня это не могло оставить равнодушным, и когда я вырос, то поступил на факультет народных инструментов Новосибирской консерватории. Потом работал в Прокопьевском музыкальном училище преподавателем по классу баяна и дирижером симфонического оркестра, чуть позже закончил оперно-симфоническое отделение

Новосибирской консерватории — класс выдающегося отечественного дирижера Арнольда Каца. И вот уже 10 лет возглавляю Хор советской песни и являюсь его дирижером.

— Быть дирижером хора сложно?

— С одной стороны, сложно, с другой — легко. Все зависит от того, какую цель поставишь. Добиться высшей слаженности, чтобы голоса звучали в унисон, чтобы партии между собой гармонировали, чтобы ансамбль был динамичным, ритмичным, — вот

это очень сложно, и это наша цель.

— У вас в хоре 40 человек. Как складываются отношения в коллективе?

— Мы очень дружны. Помимо занятий, вместе отмечаем юбилеи, дни рождения, помогаем друг другу на огороде. У нас, можно сказать, большая семья.

— Что бы вы взяли с собой в наступающий Новый год, а что бы оставили?

— Все лучшее, чего мы достигли, я бы взял, а все плохое — оставил.

Александра ФЕШКОВА.



В Томске прошел VII всероссийский конкурс академических хоров и вокальных ансамблей «Поющая Россия».

На конкурсе были коллективы из Томска, Зеленогорска, Новосибирска, Бийска, Кяхты, Братска. Кузбасс представляли хоры университета культуры (рук. — Нина Степанова), Кемеровского музыкального колледжа (рук. — Елена Соколова) и ветеранский Хор советской песни Культурного центра (рук. — Анатолий Мохонько). Хор КемГУКИ занял второе место в номинации «смешанные хоры», хор музыкального колледжа — второе место в номинации «камерные хоры». Хор Культурного центра был награжден специальным призом «За преданность вокальному искусству».

Анатолий ЧУЧКИН, ветеран труда.



Городская еженедельная газета.
Учредители: администрация г. Кемерово
и коллектив редакции.
Индекс 51931.

Газета зарегистрирована 13.01.94 г. в Омской
региональной инспекции, рег. свидетельство № 3.

Адрес редакции и издателя: г. Кемерово,
пр. Ленина, 90/4, бизнес-центр «Кристалл», 4-й этаж.
E-mail: newskmr@kmr.sovintel.ru
Телефоны: 35-00-32, 49-01-62.
Отдел рекламы: 49-01-61.
Бухгалтерия: 35-48-33 (факс).

По вопросам подписки обращаться по телефонам:
ОУПС (Почта России) — 58-34-00.

Директор, главный редактор **А.В. Труннев.**

Цена договорная.

За содержание текстов, опубликованных в разделе «Официально», рекламы редакция ответственности не несет. Материалы, помеченные значком PR, публикуются на правах рекламы.

Номер отпечатан в типографии ОАО «ИПП «Кузбасс».
650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.
Претензии по качеству печати — тел. 72-03-34.
Печать офсетная. Объем 4 п. л.
Номер подписан в печать по графику в 18.00, фактически — 17.30.
Заказ № 51. Тираж 8600 экз.

Распространяется на всей территории Кемеровской области.

18.12.2009 г.

Официально



Заседание Совета

Кемеровский городской Совет народных депутатов сообщает, что в среду, 23 декабря 2009 года в 10 часов состоится пятидесятое заседание городского Совета по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 54, на котором будут рассмотрены следующие вопросы:

об утверждении бюджета города Кемерово на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов; об утверждении плана социально-экономического развития города Кемерово на 2010 год; об утверждении Прогнозного плана приватизации муниципального имущества города Кемерово на 2010 год; о правотворческой и контрольной деятельности Кемеровского городского Совета народных депутатов в 2010 году и другие вопросы.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА № 06-09-УЗ

Приглашаем принять участие в открытом конкурсе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый конкурс
Наименование заказчика	Управление здравоохранения администрации города Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650000, г. Кемерово, ул. Арочная, 41
Адрес электронной почты заказчика	E-mail: novikova@kemzdrav.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Новикова Ирина Геннадьевна (83842) 58-63-00
Предмет муниципального контракта	Услуги по оказанию высокотехнологичных видов медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях
Количество поставляемых товаров, объем выполняемых работ, оказываемых услуг	36 операций
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	г. Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	3 000 000 рублей
Срок предоставления конкурсной документации	с 18 декабря 2009г
Место и время предоставления конкурсной документации	Управление здравоохранения администрации города Кемерово, отдел фармацевтического и ресурсного обеспечения по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Арочная, 41, каб. 211. Ежедневно в 8 часов 30 мин. до 13 часов 00 минут, с 14 часов 00 мин. до 17 часов 30 мин., кроме субботы и воскресенья
Порядок предоставления конкурсной документации	
Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу конкурсную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении и о проведении открытого конкурса. При этом конкурсная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление конкурсной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении и о проведении открытого конкурса, за исключением случаев предоставления конкурсной документации в форме электронного документа.	
Участники размещения заказа, получившие конкурсную документацию с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений, внесенных в конкурсную документацию, а также уведомлений об отказе от проведения открытого конкурса. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае не получения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений конкурсной документации.	
Официальный сайт, на котором размещена конкурсная документация	http://zakaz.kemerovo.ru/
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление конкурсной документации	Не предусмотрено
Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе	650000, г. Кемерово, ул. Арочная, 41, управление здравоохранения администрации города Кемерово, каб. 321 не позднее 21 января 2010г. 8 часов 30 минут (время местное)
Место и дата рассмотрения заявок на участие в конкурсе:	г. Кемерово, ул. Арочная, 41, управление здравоохранения администрации города Кемерово, каб. 321 не позднее 21 января 2010 года в 10 часов 00 мин. (время местное)
Место, дата и время подведения итогов:	г. Кемерово, ул. Арочная, 41, управление здравоохранения администрации города Кемерово, каб. 321 26 января 2010 года в 10 часов 00 мин. (время местное)
Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениями уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов	Не установлено

Начальник управления здравоохранения администрации города Кемерово

Э.М. ШПИЛЯНСКИЙ.

Электропоезда пригородного назначения

Пригородный железнодорожный транспорт всегда был и остается одним из самых доступных и безопасных средств передвижения. В этом году его услугами воспользовалось более 10 миллионов человек.

Пригородные перевозки в Кузбассе осуществляет компания «Кузбасс-пригород», созданная в 2003 году для улучшения обслуживания пассажиров. Учредителями, а в дальнейшем акционерами компании стали администрация Кемеровской области и ОАО «РЖД».

Социальная значимость пригородного железнодорожного транспорта несомненна. Это одно из основных средств передвижения жителей области на работу, дачные участки, да и просто в гости. Пассажирами электропоездов являются кузбассовцы, у которых нет возможности использовать личный транспорт для поездок. Кроме того, электропоезда курсируют на тех маршрутах, где единственным видом транспорта до сих пор остается железнодорожный.

Для перевозки населения наша компания арендует 21 состав в летний период и 18 составов электропоездов — в зимний. Естественно, как всякое самостоятельное предприятие, компания обязана своевременно рассчитываться с поставщиками услуг по аренде, эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту электропоездов и за инфраструктуру общего пользования.

В настоящее время компания работает в условиях спада пассажиропотока, обусловленного общей экономической ситуацией в регионе. В этих условиях «Кузбасс-пригород» оказался в сложном финансовом положении. По прогнозам, компания закончит 2009 год с убытком. Но несмотря на это, администрацией области совместно с ОАО «Кузбасс-пригород» найдены взаимоприемлемые пути существенного сокращения убытков текущего года.

Для повышения доходности перевозок компания предоставила в департамент цен и тарифов администрации Кемеровской области исчерпывающую информацию о своем финансовом состоянии, и в настоящее время идет рассмотрение тарифов на 2010 год.

В целях обеспечения населения пригородными перевозками проводится работа с департаментом транспорта и связи по заключению государственного контракта на организацию обслуживания населения железнодорожным транспортом пригородного сообщения. По мнению руководства департамента транспорта и связи, в 2010 году должны быть сохранены существующие размеры движения. В то же время, исходя из предусмотренной проектом бюджета суммы на работу железнодорожного транспорта, сохранить возможно только не более 35% маршрутов электропоездов. Сокращение маршрутной сети повлечет за собой соответствующее сокращение численности и расходов на эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт подвижного состава.

В настоящее время совместная работа по полному обеспечению потребности населения области в железнодорожных пригородных перевозках продолжается.

О.П. НОВИКОВ,
генеральный директор ОАО «Кузбасс-пригород».

В новый год — с новыми планами

На этой неделе состоялось заключительное в этом году заседание совета по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства при главе города.

В повестке заседания было не только подведение итогов деятельности, но и несколько рабочих моментов. В совет обратилось некоммерческое партнерство «Рекламные агентства города Кемерово» с просьбой изменить размер подкоэффициента вида деятельности «распространение и размещение наружной рекламы» при расчете единого налога на вмененный доход. В сложившейся экономической ситуации спрос на рекламную продукцию резко сократился и как следствие упали доходы. Для более детального рассмотрения вопроса было решено создать рабочую группу, в которую вошли представители администрации города, депутаты городского Совета, члены совета по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства и представители некоммерческого партнерства «Рекламные агентства города Кемерово».

Другим важным вопросом стало рассмотрение итогов работы совета. Как заметил его председатель Игорь Юрьевич Лысенко: «2009 год стал годом активной работы. За это время удалось решить много важных и актуальных вопросов, волнующих предпринимателей города. Кроме этого, представители совета активно участвовали в различных комиссиях и рабочих группах, вели консультационную деятельность и помогли начинающим предпринимателям. Подводя итог, хочу поблагодарить всех за энтузиазм в решении вопросов и активную жизненную позицию».

Кроме этого, на заседании было принято решение о возобновлении в 2010 году совместных рабочих групп совета по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства и МАУ «Центр поддержки предпринимательства», на которых вырабатываются предложения, касающиеся улучшения деятельности малого и среднего бизнеса.

Анна БУСЫГИНА,
студентка КемГУ.



ПРОТОКОЛ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 67/2-А-УЗ-2009

г. Кемерово

14.12.2009г.

1. Муниципальный заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая станция скорой медицинской помощи». Место нахождения (почтовый адрес): 650036, г. Кемерово, ул. Волгоградская, 39. Номер контактного телефона: 56-74-50

6. Заседание комиссии окончено 14.12.2009г. в 9 часов 45 минут (время местное). 7. Подписи членов комиссии: Протокол подписан всеми присутствующими на заседании членами единой комиссии, аукционистом: Председатель единой комиссии: ПЕТРОВА И.А. Члены комиссии: БАШЕВА И.М. БИЛАН Д.С. КИТАНОВА Н.Т. РЫЖКОВА Т.М. САФРОНОВА И.Н. ТИМОХИНА Н.А. ТКАЧЕВ В.В. ШАЛОТА А.А.

Table with 3 columns: № п/п участника в аукционе, Наименование участника размещения заказа, Юридический и почтовый адрес.

В аукционе принимали участие 2 участника размещения заказа. 5. Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Table with 5 columns: Предмет муниципального контракта, Начальная цена контракта, рублей, Победитель аукциона, Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение.

Победитель аукциона на право поставки ГСМ - ООО «Баррель». Юр. адрес: 650070, г. Кемерово, ул. Терешковой, 45.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к протоколу открытого аукциона от 14.12.2009г. № 67/2-А-УЗ-2009 Журнал регистрации представителей участников АУКЦИОНА

Table with 6 columns: № п/п (соответствует номеру в аукционе), Наименование (для юридического лица), Фамилия, Имя, Отчество, Должность, Документ, Подпись.



Вестник КУМИ



Аренда и продажа муниципальных нежилых помещений ул. Притомская набережная, 7, www.kumi-keмерово.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении аукционов по продаже права на заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово (далее - Комитет) сообщает, что с 23.12.2009 по 25.01.2010 по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 (актовый зал), в 14.00 состоятся аукционы по продаже права на заключение договоров аренды следующих нежилых помещений:

Способ продажи права аренды муниципального имущества: аукцион (с открытой формой подачи предложений о цене). Победителем аукциона признается участник, предложивший в ходе торгов максимальную цену.

Large table with columns: № п/п, Наименование объекта, Общая площадь, Цена аренды, Шаг аукциона, Срок аренды, Дата проведения аукциона, Срок приема заявок.

Аукцион проводится в соответствии с ст. 17.1, 53 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Положением «Об организации и порядке проведения торгов на право аренды нежилых зданий (нежилых помещений) и сооружений в городе Кемерово», утвержденным решением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 30.05.1997 с изменениями от 28.04.2004 № 169. Участники аукционов могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Условия заключения договора аренды: наименование объекта - склад. Иное использование не допускается. Условия заключения договора аренды: наименование объекта - размещение служб, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда. Иное использование не допускается.



ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером: ООО «Центр технической инвентаризации и землеустройства»: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 56-405, 8-3842-36-61-35, ctiz_kemerovo@mail.ru, в отношении земельных участков, расположенных по следующим адресам:

- 1. Микрорайон № 11а Центрального района, г. Кемерово**
Уч.№1, Жилая группа 1 (ул. Васильева, 7, ул. Васильева, 9, ул. Красная, 10, ул. Красная, 10«а», ул. Красная, 10«б»)
Уч.№2, ул. Васильева, 11
Уч.№4, ул. Мичурина, 15
Уч.№5, ул. Мичурина, 21
Уч.№6, ул. Мичурина, 23
Уч.№7, ул. Красноармейская, 142«а»
Уч.№9, Жилая группа 2 (ул. Красноармейская, 142, ул. Красноармейская, 144)
Уч.№9.1. Ранее определенный зем. участок под жилыми домами по ул. Красноармейской, 142, по ул. Красноармейской, 144
Уч.№9.2. Зем. участок для организации дворовых территорий
Уч.№10, Жилая группа 3 (ул. Красноармейская, 140, ул. Красная, 14)
Уч.№11, Жилая группа 4 (ул. Красная, 12, ул. Красная, 12«а»)
- 2. Микрорайон № 18 Центрального района, г. Кемерово**
Уч.№1, Жилая группа 1 (ул. 50 лет Октября, 32, пр. Ленина, 34)
Уч.№2, Жилая группа 2 (ул. 50 лет Октября, 32«а», ул. 50 лет Октября, 30, ул. 50 лет Октября, 30«а»)
Уч.№3, Жилая группа 3 (ул. 50 лет Октября, 26, ул. 50 лет Октября, 26«а»)
Уч.№4, Жилая группа 4 (ул. 50 лет Октября, 22, ул. 50 лет Октября, 24, ул. 50 лет Октября, 24«а», ул. Красноармейская, 121)
Уч.№5, Жилая группа 5 (ул. Красноармейская, 121«а», ул. Красноармейская, 123)
Уч.№6, Жилая группа 6 (ул. Красноармейская, 125, ул. Красноармейская, 127)
Уч.№7, Жилая группа 7 (ул. Красноармейская, 129, ул. Красная, 19)
Уч.№8, ул. Красная, 21
Уч.№9, ул. Красная, 25
Уч.№10, Жилая группа 8 (ул. Красная, 27, пр. Ленина, 48)
Уч.№11, Жилая группа 9 (пр. Ленина, 44, пр. Ленина, 46)
Уч.№12, пр. Ленина, 42
Уч.№13, Жилая группа 10 (пр. Ленина, 36, пр. Ленина, 38)
- 3. Микрорайон № 4-5 Центрального района, г. Кемерово**
Уч.№1, Жилая группа 1 (Тухачевского, 16, Гагарина, 128, Гагарина, 130, Гагарина, 132)
Уч.№2, Жилая группа 2 (Тухачевского, 12, Тухачевского, 14, Тухачевского, 14«а»)
Уч.№3, Жилая группа 3 (Тухачевского, 4, Тухачевского, 8)
Уч.№5, Жилая группа 4 (Тухачевского, 2, пр. Ленина, 95, пр. Ленина, 97, пр. Ленина, 99)
Уч.№6, Жилая группа 5 (ул. Терешковой, 19, ул. Терешковой, 21, ул. Терешковой, 23)
Уч.№7, Жилая группа 6 (ул. Терешковой 25, ул. Терешковой, 25«а»)
Уч.№8, Жилая группа 7 (ул. Терешковой, 29, ул. Терешковой, 31, ул. Гагарина, 136)
Уч.№33, ул. Терешковой, 27
- 4. Микрорайон № 5 Рудничного района г. Кемерово**
Уч.№1, Жилая группа 1 (пр. Шахтеров, 38, пр. Шахтеров, 38«б»)
Уч.№3, Жилая группа 2 (пр. Шахтеров, 38«а»)
Уч.№3.1. Ранее определенный зем. участок под жилым домом по пр. Шахтеров, 38«а»
Уч.№3.2. Зем. участок для организации дворовых территорий
Уч.№4, Жилая группа 3 (пр. Шахтеров, 42, пр. Шахтеров, 44, пр. Шахтеров, 44«а»)
Уч.№6, Жилая группа 4 (пр. Шахтеров, 46, пр. Шахтеров, 48)
Уч.№8, пр. Шахтеров, 48«а»
Уч.№9, ул. Институтская, 24
Уч.№12, ул. Институтская, 18
Уч.№14, Жилая группа 5 (ул. Институтская, 12«а», ул. Институтская, 16«а»)
Уч.№15, Жилая группа 6 (ул. Институтская, 12, ул. Институтская, 12«б», ул. Институтская, 14)
Уч.№16, Жилая группа 7 (пр. Шахтеров, 40, пр. Шахтеров, 40«а»)
- 5. Микрорайон № 5 Кировского района г. Кемерово**
Уч.№1, Жилая группа 1 (ул. Леонова, 2, ул. 40 лет Октября, 23, ул. 40 лет Октября, 25)
Уч.№3, ул. Леонова, 4
Уч.№3.1. Ранее определенный зем. участок под жилым домом по ул. Леонова, 4
Уч.№3.2. Зем. участок для организации дворовых территорий
Уч.№4, ул. 40 лет Октября, 27
Уч.№6, ул. Леонова, 6
Уч.№7, Жилая группа 2 (ул. Леонова, 10, пер. Леонова, 5, пер. Рекордный, 6«а»)
Уч.№9, Жилая группа 3 (ул. Леонова, 12, ул. Леонова, 14, ул. Леонова, 14«а», ул. Леонова, 16)
Уч.№11, Жилая группа 4 (ул. Леонова, 16«а», ул. Леонова, 16«б»)
Уч.№12, Жилая группа 5 (ул. Леонова, 18, ул. Александрова, 5)
Уч.№13, ул. Рекордная, 21
Уч.№14, ул. Рекордная, 17«а»
Уч.№15, ул. Рекордная, 15
Уч.№16, Жилая группа 6 (пер. Рекордный, 2, пер. Рекордный, 4)
Уч.№18, Жилая группа 7 (ул. Рекордная, 3, ул. Рекордная, 3«а», ул. Рекордная, 5«а»)
Уч.№19, Жилая группа 8 (ул. Рекордная, 1, ул. Рекордная, 1«а», ул. 40 лет Октября, 29, ул. 40 лет Октября, 31)
Уч.№39, ул. Леонова, 8
- 6. Микрорайон № 21 Кировского района**
Уч.№1, Жилая группа 1 (ул. Халтурина, 25, ул. Халтурина, 27, ул. Халтурина, 29, ул. Халтурина, 29«а»)
Уч.№2, Жилая группа 2 (ул. Халтурина, 31, ул. Халтурина, 33, ул. Халтурина, 33«б», ул. Халтурина, 35)
Уч.№4, Жилая группа 3 (ул. Халтурина, 35«а»)
Уч.№5, Жилая группа 4 (ул. Халтурина, 37«а»)
Уч.№6, Жилая группа 5 (ул. Халтурина, 37, ул. Халтурина, 39, ул. Халтурина, 39«б», ул. Халтурина, 41)
Уч.№8, Жилая группа 6 (ул. Халтурина, 43, ул. Халтурина, 45, ул. Халтурина, 45«а», ул. Халтурина, 47)
Уч.№10, Жилая группа 7 (ул. Инициативная, 121, ул. Инициативная, 123, ул. Инициативная, 123«а», ул. Инициативная, 125)
Уч.№12, Жилая группа 8 (ул. Инициативная, 115, ул. Инициативная, 117, ул. Инициативная, 117«а», ул. Инициативная, 119)
Уч.№14, Жилая группа 9 (ул. Инициативная, 109, ул. Инициативная, 111, ул. Инициативная, 111«а», ул. Инициативная, 113)
Уч.№16, Жилая группа 10 (ул. Инициативная, 103, ул. Инициативная, 105, ул. Инициативная, 107)
Уч.№17, Жилая группа 11 (ул. Халтурина, 27«а», ул. Халтурина, 29«б»)
Заказчик: комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
- 7. г. Кемерово, ул. Красноармейская, 50**
Заказчик: ООО «Петровский дом XXI век»
- 8. г. Кемерово, ул. Н.Островского, 10«а»**
Заказчик: ООО «Петровский дом XXI век»
- 9. г. Кемерово, ул. Институтская, 7**
Заказчик: ГОУ ВПО КемТИПП
- 10. г. Кемерово, Заводский район, южные комплексы строений № 2/1 по ул. Радищева**
Заказчик: ПП КО «Агентство по оформлению прав на земельные участки в г. Кемерово»
- 11. г. Кемерово, ул. Гагарина, 134«б»**
Заказчик: ПП КО «Агентство по оформлению прав на земельные участки в г. Кемерово»
- 12. г. Кемерово, ул. Шахтеров, 25**
Заказчик: ГУЗ «Областной клинический противотуберкулезный диспансер»
- выполняются кадастровые работы по образованию и уточнению местоположения границы земельного участка.
- Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоит по адресу: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 56-405, 18 января 2010 г. в 13 часов 00 минут.
- С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 56-405.
- Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 11 января 2010 г. по 15 января 2010 г. по адресу: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 56-405.
- При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

УПРАВЛЕНИЕ ГОРОДСКОГО ДИЗАЙНА И НАРУЖНОЙ РЕКЛАМЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КЕМЕРОВО сообщает об отмене результатов аукционов.

В соответствии п. 8.3. постановления главы города «О порядке проведения торгов на право размещения средств наружной рекламы» от 04.06.2009 № 48 признать недействительными торги от 8.07.2008 по лотам:

- № 4 – щит 3х6 м просп. Шахтеров, 36;
- № 5 – щит 3х6 м ул. Терешковой, пересечение с просп. Химиков (в районе заезда на АЗС «Баррель»);
- № 7 – отдельно стоящее ограждение - перекресток просп. Ленина и Пионерского бульвара;
- № 8 – отдельно стоящее ограждение - перекресток просп. Ленина и ул. Волгоградской;
- № 9 – отдельно стоящее ограждение - перекресток просп. Октябрьский и ул. Терешковой.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 0А-02-12-09-ТУКР

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион 0А-02-12-09-ТУКР
Наименование заказчика	Территориальное управление Кировского района Администрации города Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650001, г. Кемерово, ул. Ушакова, 5
Адрес электронной почты заказчика	E-mail: Kirtu@mail.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Лиханова Галина Яковлевна, тел. (384-2) 625463
Предмет муниципального контракта	
Лот № 1	Ликвидация несанкционированных свалок и мест складирования отходов с вывозом на специализированные полигоны
Лот № 2	Сбор и вывоз снега с бесхозных территорий общего пользования на специализированные снежные отвалы.
Лот № 3	Валка и опилка деревьев с вывозом на отвал.
Количество поставляемых товаров, объем выполняемых работ, оказываемых услуг	
Лот № 1	Объем 5600 м³
Лот № 2	Объем 10500 м³
Лот № 3	- валка тополей диаметром 0,3 - 0,5 м – 13 шт. - валка тополей диаметром 0,5 - 0,6 м – 93 шт. - валка тополей диаметром 0,6 – 0,7 м – 26 шт. - валка тополей диаметром более 0,7 м – 2 шт. - валка клена диаметром 0,3 – 0,5 м – 6 шт. - валка клена диаметром менее 0,3 м – 4 шт. - валка карагача диаметром менее 0,3 м – 50 шт. - валка карагача диаметром 0,4 – 0,5 м – 1 шт. - валка карагача диаметром более 0,5 м – 1 шт. - валка березы диаметром 0,4 – 0,5 м – 3 шт. - валка березы диаметром 0,3 – 0,4 м – 1 шт. - опилка тополей диаметром 0,3 – 0,5 м – 13 шт. - опилка тополей диаметром 0,5 – 0,6 м – 10 шт. - опилка тополей диаметром 0,6 – 0,7 м – 10 шт. - опилка карагача диаметром менее 0,3 м – 6 шт. - опилка карагача диаметром 0,3 – 0,4 м – 18 шт. - опилка клена диаметром менее 0,3 м – 9 шт. Итого: валка деревьев – 200 шт, опилка деревьев – 125 шт.
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	
Лот № 1	Места, указанные Заказчиком в задании, в пределах территории Кировского района г. Кемерово
Лот № 2	Места, указанные Заказчиком в задании, в пределах территории Кировского района г. Кемерово
Лот № 3	Места, указанные Заказчиком в задании, в пределах территории Кировского района г. Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	
Лот № 1	977 100 руб.
Лот № 2	777 000 руб.
Лот № 3	944062,46 руб.
Срок предоставления документации об аукционе	С 18.12.2009
Место и время предоставления документации об аукционе	650001, г. Кемерово, ул. Ушакова, 5, каб. 19, в рабочие дни с 9-00 до 13-00 час. и с 14-00 до 17-00 час.
Порядок предоставления документации об аукционе	
Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».	
Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.	
Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация http://zakaz.kemerovo.ru/	
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе не установлено	
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650001, г. Кемерово, ул. Ушакова, 5, каб. 19, в рабочие дни 9-00 до 13-00 и с 14-00 до 17-00 (время местное). С 19.12.2009 года до 11-00 (время местное) 12.01.2010.
Место, дата и время проведения аукциона	650001, г. Кемерово, ул. Ушакова, 5, актовый зал, 11-30 часов (время местное) «18» января 2010 года
Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов не установлено	

И.о. начальника территориального управления Кировского района администрации города Кемерово

А.Л. ПАСЫНКОВ.



ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 54/09-А-КЖВ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов: открытый аукцион.
Заказчик: Комитет по жилищным вопросам администрации города Кемерово
Место нахождения (почтовый адрес), e-mail: 650000, г. Кемерово, пр-т Советский, 54 e-mail: buroboimn@mail.ru
Контактный телефон заказчика: 75-63-43; факс: 75-05-72
Предмет аукциона: Приобретение квартиры во вновь построенных (строящихся) жилых домах, расположенных в г. Кемерово, с чистой отделкой «под ключ»: однокомнатная квартира общей площадью не менее 38,0 кв.м., 1 шт. г. Кемерово, Кировский район

Место поставки продукции, выполнения работ, оказания услуг:

Срок, место и порядок представления документации об аукционе
 с 18.12.2009г. в рабочие дни с 9-00 час. до 17-00 час. (обед с 13-00 час. до 14-00 час.) по адресу: 650000, г. Кемерово, пр-т Советский, 59, каб.1 документация об аукционе предоставляется бесплатно

Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязаны предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация об аукционе: <http://zakaz.kemerovo.ru/>

Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе: не установлено.

Начальная (максимальная) цена контракта 996 000 (девятьсот девяносто шесть тысяч) рублей

Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе: 650000, г. Кемерово, пр-т Советский, 59, каб.1, с 19.12.2009г. до 10-00 часов (время местное) 13.01.2010г.

Место, дата и время проведения аукциона: г. Кемерово, пр-т Советский, 54, кабинет № 252 19.01.2010г. в 16-00 часов (время местное)

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено.

Председатель комитета по жилищным вопросам

О.В. ТУРБАБА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 40-А-ОБР-2009

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Управление образования администрации г. Кемерово.
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54
Адрес электронной почты заказчика	lexys1982@rambler.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Черданцев Алексей Валерьевич. Телефон: 20-38-21, факс: 75-85-90
Предмет муниципального контракта	Услуги грузового специализированного транспорта для транспортно-экспедиторского обслуживания учреждений образования г. Кемерово по перевозке продуктов питания.
Количество оказываемых услуг	28530 машино-часов
Место оказания услуг	Учреждения образования города Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	13 105 540,80 рублей
Срок предоставления документации об аукционе	с 18.12.2009 до 11.00 (время местное) 11.01.2010
Место и время предоставления документации об аукционе	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 30, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) (время местное).

Порядок предоставления документации об аукционе

Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязаны предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация <http://zakaz.kemerovo.ru/>

Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе: не установлено

Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 30; с 19.12.2009 до 11.00 (время местное) 11.01.2010

Место, дата и время проведения аукциона г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 411, 19.01.2010 в 16.00 часов (время местное).

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено

И.о. начальника управления образования администрации г. Кемерово

Л.Н. ДРУШЛЯКОВА.

О внесении изменения в распоряжение главы города от 9.09.2009 № 3870 «О согласовании производственной программы МП «Спецавтохозяйство» по захоронению твёрдых бытовых отходов на 2010 год»

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 5440 от 11.12.2009 г.)

Руководствуясь Федеральным законом от 30.12.2004 № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», Порядком принятия решений об установлении тарифов, утвержденным постановлением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 29.06.2007 № 155:

1. Внести изменение в распоряжение главы города от 9.09.2009 № 3870 «О согласовании производственной программы МП «Спецавтохозяйство» по захоронению твёрдых бытовых отходов на 2010 год»:

1.1. Приложение к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложению к данному распоряжению.

2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Кемерово».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города, председателя комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи В.И. Вильчикова.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

Приложение

Производственная программа МП «Спецавтохозяйство» по захоронению твёрдых бытовых отходов на 2010 год

Показатели производственной деятельности	Единица измерения	Величина показателя
1. Обеспечение объёмов оказания услуги захоронения твёрдых бытовых отходов		
1.1. Объём реализации услуги захоронения твёрдых бытовых отходов, в том числе:	тыс. м ³	1668,9
- население	тыс. м ³	1023,6
- бюджетным организациям	тыс. м ³	231,5
- прочим потребителям	тыс. м ³	413,8
1.2. Объём утилизации твёрдых бытовых отходов	тыс. м ³	2,3
1.3. Финансовые потребности, необходимые для выполнения производственной программы	тыс. руб.	42306,6
2. Качество услуги захоронения твёрдых бытовых отходов		
2.1. Отношение количества анализов, проб атмосферного воздуха, соответствующих предельно допустимым концентрациям, к фактическому количеству произведённых анализов	%	100

3. План мероприятий по повышению эффективности деятельности организации

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Срок реализации мероприятия	Финансовые потребности на реализацию мероприятия, тыс. руб.	Ожидаемый эффект
Рекультивация полигона по захоронению твёрдых бытовых отходов по ул. Железнодорожной	средства резервного фонда, формируемые в течение 2010 года за счет себестоимости услуги амортизация	2010 год	12000,0	восстановление народно-хозяйственной ценности территории полигона
	прибыль	2010 год	645,0	
		2010 год	1286,6	
Всего			13931,6	

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА УГДИНП- 0101-а-2010

Управление городского дизайна и наружной рекламы администрации города Кемерово приглашает принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион УГДИНП- 0101-а-2010
Наименование заказчика	Управление городского дизайна и наружной рекламы администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650000, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 28
Адрес электронной почты заказчика, номер телефона	e-mail: schvetsovaov@mail.ru, тел.34-81-42
Предмет контракта	Оказание услуг по созданию и размещению социальной рекламы
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	Рекламные конструкции на территории г. Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	3 700 000 рублей
Срок предоставления документации об аукционе	с «18» декабря 2009 года
Место и время предоставления аукционной документации	650000, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 28, каб. 201 Документация об аукционе предоставляется бесплатно, в рабочие дни с 8-30 до 17-30 (обед с 13-00 до 14-00)

Порядок предоставления аукционной документации

Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязаны предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация <http://zakaz.kemerovo.ru/>

Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком на предоставление документации об аукционе: не установлено

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено

Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе 650000, г. Кемерово, ул. Н.Островского, 28, каб. 201, в рабочие дни с 8-30 час. до 17-30 час. (обед с 13-00 час. до 14-00 час.) С 19 декабря 2009 до 9-00 (время местное) 13 января 2010 года

Место, дата и время проведения аукциона Место: 650000, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 28, каб.104. День: 20 января 2010 года Время: 10-30 часов (время местное)

Начальник управления городского дизайна и наружной рекламы

И.В. ТРЕТЬЯК.

ПРОТОКОЛ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 65-А-УЗ-2009/2

г. Кемерово

15.12.2009г.

- 1. Муниципальный заказчик:** Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №3 им. М.А. Подгорбунского»
- 2. Место нахождения (почтовый адрес):** 650000, г. Кемерово, ул. Н.Островского,22.
Номер контактного телефона: (3842) 36-53-44
- 3. Место, дата и время начала проведения аукциона:**
Аукцион проводится по адресу: г. Кемерово, ул. Н.Островского,22 (конференц-зал).
Начало проведения аукциона: 15.12.2009 г, 14-00 часов (время местное).
В процессе проведения аукциона Заказчиком (Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №3 им. М.А. Подгорбунского») велась аудиозапись.
- 4. Состав единой комиссии:**
Председатель комиссии: Соломатина Е.Б.
Члены комиссии: Боева Т.В., Зайцева В.Ю., Ильин О.М., Миленин В.А.
Секретарь комиссии: Васильченко О.В.

В состав единой комиссии входит 6 человек. Заседание проводится в присутствии 6 членов комиссии. Кворум имеется, комиссия правомочна.
По результатам открытого единогласного голосования аукционистом выбрана Васильченко О.В.

5. Предмет аукциона:**Поставка системы медицинской для газоснабжения**

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п = № участника в аукционе	Участник размещения заказа	
	Наименование участника размещения заказа	Юридический адрес
1	ООО «Медснаб»	650000, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 25

В аукционе принимал участие 1 участник размещения заказа.

Сведения об отсутствующих участниках аукциона:

Наименование	Юридический адрес
ООО «Константа»	630008, г.Новосибирск, ул. Никитина, 86

6. В связи с тем, что на аукционе зарегистрирован один участник, в соответствии с ч.12 ст.37 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», единой комиссией единогласно принято решение о признании аукциона № 65-А-УЗ-2009 не состоявшимся.

6. Заседание комиссии окончено 15.12.2009 в 14 часов 10 минут (время местное).
7. Настоящий протокол подлежит размещению на официальном сайте <http://zakaz.kemerovo.ru/> и в течение 5 рабочих дней – в газете «Кемерово».
Данный протокол подлежит хранению в течение трех лет от даты подведения итогов настоящего аукциона.

8. Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии:	_____	Соломатина Е.Б.
Члены комиссии:	_____	Боева Т.В.
	_____	Зайцева В.Ю.
	_____	Ильин О.М.
	_____	Миленин В.А.
Секретарь комиссии:	_____	Васильченко О.В.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к протоколу открытого аукциона
от 15.12.2009 № 65-А-УЗ-2009/2

Журнал регистрации представителей участников АУКЦИОНА

№ п/п (соответствует номеру в аукционе)	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника размещения заказа	Юридический и почтовый адрес	Фамилия, Имя, Отчество представителя участника размещения заказа	Должность представителя участника размещения заказа	Документ, подтверждающий полномочия представителя участника размещения заказа, дата выдачи, номер	Подпись представителя участника размещения заказа
1	ООО «Медснаб»	650000, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 25	Копейкин М.Л.	директор	паспорт	Подпись

Председатель комиссии:	_____	Соломатина Е.Б.
Секретарь комиссии:	_____	Васильченко О.В.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ № ЭА 16-УО-09**«Поставка продуктов питания для нужд учреждений образования г. Кемерово по ЛОТам №№ 1-22»****Форма торгов:** открытый аукцион в электронной форме**Сведения о заказчике:**

Наименование: Муниципальное учреждение «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово».

Место нахождения: 6500024, г. Кемерово, ул. Космическая, 18-а.**Почтовый адрес:** 650024, г. Кемерово, ул. Космическая, 18-а.**Адрес электронной почты:** E-mail: tatiana-kem@vandex.ru**Номер контактного телефона:** тел.: (3842) 58-20-31; факс: (3842) 75-85-90**Предмет контракта:****Лот 1: Поставка мяса говядины бескостного**

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 2: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 3: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 4: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 5: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 6: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 7: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 8: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 9: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 10: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 11: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 12: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 13: Поставка мяса говядины бескостного

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать мясо говядины бескостное (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 14: Поставка сыра твердого

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать сыр твердый (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 15: Поставка сыра твердого

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать сыр твердый (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 16: Поставка картофеля.

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязу-

ется передать картофель (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 17: Поставка моркови столовой

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать морковь (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров

Лот 18: Поставка капусты белокочанной

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать капусту белокочанную (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 19: Поставка свеклы столовой

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать свеклу столовую (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 20: Поставка фасоли консервированной

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать фасоль консервированную (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 21: Поставка компотной смеси

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать компотную смесь (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Лот 22: Поставка кураги

- По муниципальному контракту на поставку товаров для муниципальных нужд Поставщик обязуется передать курагу (далее по тексту «товар») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату поставленных товаров.

Количество поставляемого товара:

- | | |
|---------------------------------------|---|
| Лот 1: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 12: 5 000 (пять тысяч) кг. |
| Лот 2: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 13: 5 000 (пять тысяч) кг. |
| Лот 3: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 14: 4 000 (четыре тысяч) кг. |
| Лот 4: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 15: 4 000 (четыре тысяч) кг. |
| Лот 5: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 16: 115 000 (сто пятнадцать тысяч) кг. |
| Лот 6: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 17: 45 000 (сорок пять тысяч) кг. |
| Лот 7: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 18: 65 000 (шестьдесят пять тысяч) кг. |
| Лот 8: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 19: 30 000 (тридцать тысяч) кг. |
| Лот 9: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 20: 5 700 (пять тысяч семьсот) банок. |
| Лот 10: 5 000 (пять тысяч) кг. | Лот 21: 9 500 (девять тысяч пятьсот) кг. |
| Лот 11: 2 000 (две тысячи) кг. | Лот 22: 2 000 (две тысячи) кг. |

Место поставки товара:

Лот 1-15, 20-22: по адресам Заказчика (Муниципальное учреждение «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово, г. Кемерово, ул. Камышинская, 2-а, ул. Космическая, 18-а).

Лот 16-19: в адрес Заказчика (Муниципальное учреждение «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово, г. Кемерово, ул. Камышинская, 2-а).

Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота):

- Лот 1:** 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 2: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 3: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 4: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 5: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 6: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 7: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 8: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 9: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 10: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 11: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 12: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 13: 925 000 (девятьсот двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 14: 800 000 (восемьсот тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 15: 800 000 (восемьсот тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 16: 920 000 (девятьсот двадцать тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 17: 45 000 (сорок пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 18: 65 000 (шестьдесят пять тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 19: 30 000 (тридцать тысяч) рублей 00 копеек.
Лот 20: 142 500 (сто сорок две тысячи пятьсот) рублей 00 копеек.
Лот 21: 522 500 (пятьсот двадцать две тысячи пятьсот) рублей 00 копеек.
Лот 22: 170 000 (сто семьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

Официальный сайт на котором размещается извещение: <http://zakaz.kemerovo.ru>

И.о. начальника управления образования администрации г. Кемерово

Л.Н. ДРУШЛЯКОВА.



ПРОТОКОЛ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 37/09-ОБР

г. Кемерово

15.12.2009

1. Муниципальный заказчик:
Муниципальное учреждение «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово». 650024, г. Кемерово, ул. Космическая, 18-а. E-mail: tatiana-kem@yandex.ru

2. Место, дата и время начала проведения аукциона:
Аукцион проводится по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 411. Начало проведения аукциона: 08.12.2009, 09.00 часов (время местное).

3. Состав единой аукционной комиссии при размещении заказов на поставки продуктов питания для нужд учреждений образования:
Председатель комиссии: Друшлякова Людмила Николаевна;
Члены комиссии: Бровка Ольга Александровна, Черданцев Алексей Валерьевич, Карих Владимир Владимирович, Матчина Екатерина Юрьевна, Муханова Елена Ивановна, Недосекина Людмила Николаевна, Сакиев Алексей Сергеевич, Хомятов Сергей Петрович, Земскова Ольга Владимировна.

4. Аукционная комиссия путем открытого голосования единогласно выбрала аукциониста – Бровка Ольга Александровна.

5. Предмет муниципального контракта:

Лот 1. Мука пшеничная
Лот 2. Сахар-песок
Лот 3. Соль
Лот 4. Макароны изделия
Лот 5. Крупа манная
Лот 6. Крупа гречневая
Лот 7. Крупа пшеница

Лот 8. Крупа рисовая круглозерная
Лот 9. Крупа рисовая длиннозерная
Лот 10. Крупа горох
Лот 11. Кисель
Лот 12. Чай
Лот 13. Какао-порошок
Лот 14. Кофейный порошок

6. По итогам рассмотрения заявок на участие в открытом аукционе (протокол от 11.12.2009 № 37/09-ОБР) членами комиссии единогласно принято решение допустить к участию в открытом аукционе следующих участников размещения заказа и признать участниками аукциона, заявки которых отвечают всем требованиям процедуры аукциона и документации об аукционе:

№ п/п	Участник размещения заказа	Адрес места нахождения	№ ЛОТОВ
1	ИП Лебедева Юлия Геннадьевна	652305, Кемеровская область, г. Топки, ул. Весенняя, 6	1-4, 12
2	ООО «Ассорти-Продукт»	656066, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Омская, 12	1, 2, 4
3	ООО ТД «Золотая нива Алтая»	656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Пролетарская, 131	1-7, 10-13
4	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	1-12
5	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	1, 3-10
6	ООО «Марка»	650070, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 100, блок 2	1
7	ИП Файзиев Сарвар Зоидович	650002, г. Кемерово, ул. Согласия, 20-2	1, 2, 5-11
8	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобазы, 23	11-14
9	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	1-5, 9, 11-14
10	ООО «Продукты Сибири»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобазы, 19	1, 4-10

7. Состав аукционной комиссии - 11 членов. Заседание проводится в присутствии 9 членов комиссии. При проведении аукциона велась аудиозапись аукциона.

8. Проведение аукциона:

Лот 1. Мука пшеничная
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Луногов Андрей Витальевич	Директор
3	ИП Лебедева Юлия Геннадьевна	652305, Кемеровская область, г. Топки, ул. Весенняя, 6	Пахотнова Надежда Николаевна	Ведущий специалист
4	ООО «Продукты Сибири»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобазы, 19	Сердокова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик
5	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
6	ООО «Марка»	650070, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 100, блок 2	Захарова Наталья Геннадьевна	Начальник отдела продаж
7	ИП Файзиев Сарвар Зоидович	650002, г. Кемерово, ул. Согласия, 20-2	Файзиев Сарвар Зоидович	Индивидуальный предприниматель

Представители участников аукциона – ООО «Ассорти-Продукт», ООО ТД «Золотая нива Алтая» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
675 000,00	5	381 375,00	2	384 750,00

Лот 2. Сахар-песок
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Лебедева Юлия Геннадьевна	652305, Кемеровская область, г. Топки, ул. Весенняя, 6	Пахотнова Надежда Николаевна	Ведущий специалист
2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
3	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Луногов Андрей Витальевич	Директор
4	ИП Файзиев Сарвар Зоидович	650002, г. Кемерово, ул. Согласия, 20-2	Файзиев Сарвар Зоидович	Индивидуальный предприниматель

Представители участников аукциона – ООО «Ассорти-Продукт», ООО ТД «Золотая нива Алтая» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
1 650 000,00	2	1 443 750,00	1	1 452 000,00

Лот 3. Соль
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
2	ИП Лебедева Юлия Геннадьевна	652305, Кемеровская область, г. Топки, ул. Весенняя, 6	Пахотнова Надежда Николаевна	Ведущий специалист

3	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Луногов Андрей Витальевич	Директор
4	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель

Представитель участника аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтая» – на регистрацию не явился. Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
75 000,00	2	54 000,00	1	54 375,00

Лот 4. Макароны изделия
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Луногов Андрей Витальевич	Директор
2	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
3	ИП Лебедева Юлия Геннадьевна	652305, Кемеровская область, г. Топки, ул. Весенняя, 6	Пахотнова Надежда Николаевна	Ведущий специалист
4	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
5	ООО «Продукты Сибири»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобазы, 19	Сердокова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представители участников аукциона – ООО «Ассорти-Продукт», ООО ТД «Золотая нива Алтая» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
462 000,00	5	300 300,00	5	311 850,00

Лот 5. Крупа манная
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Луногов Андрей Витальевич	Директор
2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
3	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
4	ООО «Продукты Сибири»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобазы, 19	Сердокова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик
5	ИП Файзиев Сарвар Зоидович	650002, г. Кемерово, ул. Согласия, 20-2	Файзиев Сарвар Зоидович	Индивидуальный предприниматель

Представитель участника аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтая» – на регистрацию не явился. Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
140 000,00	2	97 300,00	3	98 000,00

Лот 6. Крупа гречневая
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
3	ООО «Продукты Сибири»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобазы, 19	Сердокова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представители участников аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтая», ИП Файзиев Сарвар Зоидович – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
304 000,00	2	234 080,00	1	235 600,00

Лот 7. Крупа пшено
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер

Представители участников аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтая», ИП Файзиев Сарвар Зоидович, ООО «Продукты Сибири» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
116 250,00	2	79 631,25	1	80 212,50

Лот 8. Крупа рисовая круглозерная
Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель



2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
---	----------------------------------	---	----------------------------	----------

Представители участников аукциона – ИП Файзиев Сарвар Зоидович, ООО «Продукты Сибири» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
330 000,00	2	250 800,00	1	252 450,00

Лот 9. Крупа рисовая длиннозерная

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
3	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Лунегов Андрей Витальевич	Директор

Представители участников аукциона – ИП Файзиев Сарвар Зоидович, ООО «Продукты Сибири» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
227 500,00	3	226 362,50	---	---

Согласно Приказа от 5 декабря 2008 г. N 427 «Об условиях допуска товаров, происходящих из иностранных государств, для целей размещения заказов на поставки товаров для государственных или муниципальных нужд», цена контракта победителя аукциона – ООО «Алар» – будет снижена на 15 процентов. Контракт будет заключен на сумму 192 408,125 рублей.

Лот 10. Крупа горох

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Туболев Юрий Анатольевич	650065, г. Кемерово, пр. Комсомольский, 25-5	Туболев Юрий Анатольевич	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
3	ООО «Продукты Сибири»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 19	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представители участников аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтай», ИП Файзиев Сарвар Зоидович – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
88 000,00	2	77 440,00	3	80 960,00

Лот 11. Кисель

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
2	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик
3	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Лунегов Андрей Витальевич	Директор

Представители участников аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтай», ИП Файзиев Сарвар Зоидович – на регистрацию не явились.

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

1. Управление Федерального казначейства по Кемеровской области объявляет конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы:

Заместитель руководителя отделения по г. Ленинску-Кузнецкому управления Федерального казначейства по Кемеровской области ведущей группы должностей гражданской службы категории «руководители».

Знания: Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов в рамках компетенции Федерального казначейства, основ организации прохождения государственной гражданской службы, порядка работы со служебной информацией, правил деловой этики, основ делопроизводства.

Навыки: оперативного принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечения выполнения задач, ведения деловых переговоров, публичного выступления, анализа и прогнозирования, грамотного учета мнения коллег, организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами, эффективного планирования рабочего времени, владения компьютерной и другой оргтехники, владения необходимым программным обеспечением, систематического повышения своей квалификации, эффективного сотрудничества с коллегами, систематизации информации, работы со служебными документами, адаптации к новой ситуации и принятия новых подходов в решении поставленных задач.

Дополнительные требования: не менее двух лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности. Образование: высшее профессиональное по группе специальностей экономика и управление.

2. Прием документов осуществляется по адресу: 650993, г. Кемерово, ул. Мичурина, 54.

Контактное лицо: Котельников Николай Геннадьевич – заместитель начальника административно-кадрового отдела, тел. (384 2) 71-90-47, факс 58-11-44.

3. Начало приема документов для участия в конкурсе в 9 час. 18 декабря 2009 г., окончание – в 17 час. 30 мин. «18» января 2010 г.

С подробной информацией об условиях проведения конкурса в Управлении Федерального казначейства по Кемеровской области можно ознакомиться на сайте Управления <http://kemerovskaya.roskazna.ru>.

4. Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Руководитель управления

Л.П. МАЗУРОВА.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
42 500,00	3	22 525,00	1	23 375,00

Лот 12. Чай

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер
2	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Лунегов Андрей Витальевич	Директор
3	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представители участников аукциона – ИП Лебедева Юлия Геннадьевна, ООО ТД «Золотая нива Алтай» – на регистрацию не явились.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
69 000,00	2	48 300,00	1	51 060,00

Лот 13. Какао-порошок

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Лунегов Андрей Витальевич	Директор

Представители участников аукциона – ООО ТД «Золотая нива Алтай», ООО «Спецпродукт» – на регистрацию не явились.

На основании ч. 13 ст. 37 Федерального закона от 21.07.2008 № 94-ФЗ заказчиком будет передан проект контракта единственному участнику аукциона (ООО «Алар»), который будет заключен на условиях, предусмотренных документацией об аукционе, по начальной (максимальной) цене контракта или по согласованной с указанным участником аукциона цене контракта, не превышающей начальной (максимальной) цены контракта (цены лота).

Лот 14. Кофейный порошок

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представитель участника аукциона – ООО «Алар» – на регистрацию не явился.

На основании ч. 13 ст. 37 Федерального закона от 21.07.2008 № 94-ФЗ заказчиком будет передан проект контракта единственному участнику аукциона (ООО «Спецпродукт»), который будет заключен на условиях, предусмотренных документацией об аукционе, по начальной (максимальной) цене контракта или по согласованной с указанным участником аукциона цене контракта, не превышающей начальной (максимальной) цены контракта (цены лота).

9. Заседание комиссии окончено 15.12.2009 в 12 часов 45 минут (время местное).

10. Подписи членов аукционной комиссии:

Председатель комиссии	Друшлякова Л.Н.	
Члены комиссии	Бровко О.А.	
	Черданцев А.В.	
	Карих В.В.	
	Земскова О.В.	
	Матьшина Е.Ю.	
	Муханова Е.И.	отсутствовала
	Недосекина Л.Н.	отсутствовала
	Сакиев А.С.	
Хомутов С.П.		
Секретарь комиссии	Зорин К.А.	

Администрация города Кемерово информирует

о возможном предоставлении земельного участка площадью 49 кв. м, с предполагаемым местом расположения: г. Кемерово, южнее здания №101 по ул. Инициативной, для строительства индивидуального капитального гаража.

ИЗВЕЩЕНИЕ**О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ № ЗА 17-Ю-09**

«Услуги грузового специализированного транспорта для транспортно-экспедиторского обслуживания учреждений образования г. Кемерово по перевозке продуктов питания»

Форма торгов: открытый аукцион в электронной форме

Сведения о заказчике:

Наименование: Управления образования администрации г. Кемерово.

Место нахождения: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54.

Почтовый адрес: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54.

Адрес электронной почты: F-mail: lexys1982@rambler.ru

Номер контактного телефона: тел./факс: (3842) 58-20-31

Предмет контракта:

Предмет муниципального контракта:

Оказание услуг грузового специализированного транспорта для транспортно-экспедиторского обслуживания учреждений образования г. Кемерово по перевозке продуктов питания.

- По муниципальному контракту на оказание услуг грузового специализированного транспорта для транспортно-экспедиторского обслуживания учреждений образования г. Кемерово по перевозке продуктов питания (далее по тексту «услуга») муниципальному Заказчику, а муниципальный Заказчик обязуется принять и обеспечить оплату оказанных услуг.

Количество оказываемых услуг: 2000 машино-часов.

Место оказания услуг: по адресам (местам нахождения) общеобразовательных учреждений г. Кемерово (244 учреждения).

Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота):

918 720 (девятьсот восемнадцать тысяч семсот двадцать) рублей 00 копеек.

Официальный сайт, на котором размещается извещение: <http://zakaz.kemerovo.ru>

И.о. начальника управления образования администрации г. Кемерово

Л.Н. ДРУШЛЯКОВА.



ПРОТОКОЛ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 36/09-ОБР

г. Кемерово

14.12.2009

1. Муниципальный заказчик:Муниципальное учреждение «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово». 650024, г. Кемерово, ул. Космическая, 18-а. E-mail: tatiana-kem@yandex.ru**2. Место, дата и время начала проведения аукциона:**

Аукцион проводится по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 411. Начало проведения аукциона: 08.12.2009, 09:00 часов (время местное).

3. Состав единой аукционной комиссии при размещении заказов на поставки продуктов питания для нужд учреждений образования:

Председатель комиссии: Друшлякова Людмила Николаевна;

Члены комиссии: Бровка Ольга Александровна, Черданцев Алексей Валерьевич, Карих Владимир Владимирович, Матыцина Екатерина Юрьевна, Муханова Елена Ивановна, Недосекина Людмила Николаевна, Сакиев Алексей Сергеевич, Хомутов Сергей Петрович, Земскова Ольга Владимировна.

Секретарь комиссии: Зорин Константин Александрович.

4. Аукционная комиссия путем открытого голосования единогласно выбрала аукциониста – Бровка Ольга Александровна.**5. Предмет муниципального контракта:**

Лот	Наименование	Пл/п	Вафли
Лот 1.	Хлеб пшеничный	1	Вафли
Лот 2.	Хлеб из смеси ржаной и пшеничной муки	2	Вафли
Лот 3.	Хлеб, обогащенный железом	3	Вафли
Лот 4.	Шоколад.	4	Изделия хлебобулочные сдобные
Лот 5.	Зефир.	5	Изделия хлебобулочные слоёные
Лот 6.	Конфеты пралиновые.	6	Кекс
Лот 7.	Конфеты вафельные.	7	Песочные пирожные
Лот 8.	Печенье.	8	Рулет бисквитный
Лот 9.	Пряники.	9	

6. По итогам рассмотрения заявок на участие в открытом аукционе (протокол от 10.12.2009 № 36/09-ОБР) членами комиссии единогласно принято решение допустить к участию в открытом аукционе следующих участников размещения заказа и признать участниками аукциона, заявки которых отвечают всем требованиям процедуры аукциона и документации об аукционе:

№ п/п	Участник размещения заказа	Адрес места нахождения	№№ ЛОТов
1	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	8, 9
2	ЗАО «Скормороска-Трейдиг»	650000, г. Кемерово, ул. Д. Бедного, 1	1-3, 9, 13-17
3	ИП Воронкова Ирина Александровна	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 15-26	2, 13, 15-17
4	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	4-7, 9
5	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	4-7
6	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елькаево, ул. Подгорная, 60-1	1-3, 9-17

6.1. По ЛОТам №№ 8, 10-12 аукцион признан несостоявшимся, так как по окончании срока подачи заявок на участие в аукционе подана только одна заявка на участие в аукционе, (ч. 11 ст. 35 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ). Муниципальные контракты будут заключены с единственным поставщиком на условиях, предусмотренных документацией об аукционе по начальной (максимальной) цене контракта (цене ЛОТ), указанной в извещении о проведении аукциона (ч. 6 ст. 36 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ).

7. Состав аукционной комиссии - 11 членов. Заседание проводится в присутствии 11 членов комиссии. При проведении аукциона велась аудиозапись аукциона.

8. Проведение аукциона:**Лот 1. Хлеб пшеничный**

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елькаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано
2	ЗАО «Скормороска-Трейдиг»	650000, г. Кемерово, ул. Д. Бедного, 1	Лугерсу Людмила Степановна	Заместитель директора

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
1 955 000,00	1	1 875 250,00	---	---

Лот 2. Хлеб из смеси ржаной и пшеничной муки

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ЗАО «Скормороска-Трейдиг»	650000, г. Кемерово, ул. Д. Бедного, 1	Лугерсу Людмила Степановна	Заместитель директора
2	ИП Воронкова Ирина Александровна	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 15-26	Воронкова Ирина Александровна	Индивидуальный предприниматель

Представитель участника аукциона – ООО «Огонёк» – на регистрацию не явился.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
1 500 000,00	1	1 425 000,00	---	---

Лот 3. Хлеб, обогащенный железом

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елькаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано
2	ЗАО «Скормороска-Трейдиг»	650000, г. Кемерово, ул. Д. Бедного, 1	Лугерсу Людмила Степановна	Заместитель директора

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
750 000,00	2	712 500,00	---	---

Лот 4. Шоколад.

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Лунегов Андрей Витальевич	Директор
2	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
46 800,00	1	46 566,00	---	---

Лот 5. Зефир

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик
2	ООО «Алар»	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 41	Лунегов Андрей Витальевич	Директор

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
230 000,00	2	224 250,00	1	225 400,00

Лот 6. Конфеты пралиновые.

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представитель участника аукциона – ООО «Алар» – на регистрацию не явился.

На основании ч. 13 ст. 37 Федерального закона от 21.07.2008 № 94-ФЗ заказчиком будет передан проект контракта единственному участнику аукциона (ООО «Спецпродукт»), который будет заключен на условиях, предусмотренных документацией об аукционе, по начальной (максимальной) цене контракта или по согласованной с указанным участником аукциона цене контракта, не превышающей начальной (максимальной) цены контракта (цены лота).

Лот 7. Конфеты вафельные.

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик

Представитель участника аукциона – ООО «Алар» – на регистрацию не явился.

На основании ч. 13 ст. 37 Федерального закона от 21.07.2008 № 94-ФЗ заказчиком будет передан проект контракта единственному участнику аукциона (ООО «Спецпродукт»), который будет заключен на условиях, предусмотренных документацией об аукционе, по начальной (максимальной) цене контракта или по согласованной с указанным участником аукциона цене контракта, не превышающей начальной (максимальной) цены контракта (цены лота).

Лот 9. Пряники.

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Спецпродукт»	650051, г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 23	Сердюкова Юлия Викторовна	Координатор-аналитик
2	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елькаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано
3	ООО «Сахарная Компания Кузбасса»	650051, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 176	Мартынцева Наталья Юрьевна	Менеджер

Представитель участника аукциона – ЗАО «Скормороска-Трейдиг» – на регистрацию не явился.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
225 000,00	2	166 500,00	1	169 875,00

Лот 13. Изделия хлебобулочные сдобные

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Воронкова Ирина Александровна	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 15-26	Воронкова Ирина Александровна	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елькаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано

Представитель участника аукциона – ЗАО «Скормороска-Трейдиг» – на регистрацию не явился.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
11 000,00	1	10 450,00	---	---

Лот 14. Изделия хлебобулочные слоёные

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елькаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано

Представитель участника аукциона – ЗАО «Скормороска-Трейдиг» – на регистрацию не явился.

На основании ч. 13 ст. 37 Федерального закона от 21.07.2008 № 94-ФЗ заказчиком будет передан проект контракта единственному участнику аукциона (ООО «Огонёк»), который будет заключен на условиях, предусмотренных документацией об аукционе, по начальной (максимальной) цене контракта или

по согласованной с указанным участником аукциона цене контракта, не превышающей начальной (максимальной) цены контракта (цены лота).

Лот 15. Кекс

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Воронкова Ирина Александровна	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 15-26	Воронкова Ирина Александровна	Индивидуальный предприниматель
2	ЗАО «Скоморошка-Трейддинг»	650000, г. Кемерово, ул. Д. Бедного, 1	Лугерсу Людмила Степановна	Заместитель директора

Представитель участника аукциона – ООО «Огонёк» – на регистрацию не явился.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
85 000,00	1	80 750,00	----	----

Лот 16. Песочные пирожные

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Воронкова Ирина Александровна	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 15-26	Воронкова Ирина Александровна	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елыкаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано

Представитель участника аукциона – ЗАО «Скоморошка-Трейддинг» – на регистрацию не явился.

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
160 000,00	1	152 000,00	----	----

**О внесении дополнений
в приложение № 5 к постановлению главы города
от 8.07.2005 № 69 «О системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений»**

(Постановление администрации г. Кемерово № 96 от 11.12.2009 г.)

1. Внести в приложение № 5 к постановлению главы города от 8.07.2005 № 69 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» следующие дополнения:

1.1. Подраздел 2 «Специалисты» раздела 1 «Перечень наименований общих должностей работников муниципальных учреждений культуры, спорта и молодежной политики, образовательных учреждений культуры и спорта» пункта 3.1.1 постановления дополнить наименованием должности «Сотрудник службы безопасности» с диапазоном разрядов 7—14.

2. Введение должностей «Сотрудник службы безопасности» осуществлять в пределах штатной численности и средств муниципальных учреждений, выделенных на фонд оплаты труда.

3. Опубликовать постановление в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города.

4. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

**О предоставлении разрешения
на условно разрешённый вид
использования земельных участков и частей объектов
капитального строительства**

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 5466 от 14.12.2009 г.)

В соответствии со ст. 37, 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, на основании рекомендации комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово от 7.12.2009 по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- Центральный район, ул. Волгоградская, 26-33, для размещения офиса (заявитель — ООО «Хагер»);
- Центральный район, просп. Московский, западнее жилого дома № 5, для размещения объекта, незавершенного строительства, — гаражного комплекса на 50 автомобилей с ячейками овощехранилища на 40 мест (заявитель — ООО «Фирма «Корвет-Сервис»);
- Заводский район, ул. Шатурская, 12«а», для реконструкции здания мастерской (заявитель А.В. Горшков);
- Кировский район, ул. Гурьевская, 18-61, для размещения офиса (заявитель Л.И. Сулимова);
- Центральный район, ул. Красная, 10-62, для размещения офиса (заявитель Н.А. Пинтова);
- Центральный район, ул. Красная, 5-36, для размещения офиса (заявитель С.В. Черепанов);
- Центральный район, ул. Красная, 12-18, для размещения офиса (заявитель В.С. Шашлов);

1. Предоставить разрешение на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- 1.1. Центральный район, ул. Волгоградская, 26-33, для размещения офиса (заявитель — ООО «Хагер»);
- 1.2. Центральный район, просп. Московский, западнее жилого дома № 5, для размещения объекта, незавершенного строительства, — гаражного комплекса на 50 автомобилей с ячейками овощехранилища на 40 мест (заявитель — ООО «Фирма «Корвет-Сервис»);
- 1.3. Заводский район, ул. Шатурская, 12«а», для реконструкции здания мастерской (заявитель А.В. Горшков);
- 1.4. Кировский район, ул. Гурьевская, 18-61, для размещения офиса (заявитель Л.И. Сулимова);
- 1.5. Центральный район, ул. Красная, 5-36, для размещения офиса (заявитель С.В. Черепанов);
- 1.6. Центральный район, ул. Красная, 12-18, для размещения офиса (заявитель В.С. Шашлов).

2. Отказать в предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и частей объекта капитального строительства, расположенных по адресу: Центральный район, ул. Красная, 10-62, для размещения офиса (заявитель Н.А. Пинтова).

3. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово» и разместить на сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития И.В. Середюка.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

Лот 17. Рулет бисквитный

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес	Ф.И.О. представителя	Должность представителя
1	ИП Воронкова Ирина Александровна	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 15-26	Воронкова Ирина Александровна	Индивидуальный предприниматель
2	ООО «Огонёк»	650523, Кемеровская область, с. Елыкаево, ул. Подгорная, 60-1	Сурин Евгений Васильевич	Не указано

Представитель участника аукциона – ЗАО «Скоморошка-Трейддинг» – на регистрацию не явился. Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
162 000,00	1	153 900,00	----	----

9. Заседание комиссии окончено 14.12.2009 в 10 часов 00 минут (время местное).

10. Подписи членов аукционной комиссии:

Председатель комиссии	Друшлякова Л.Н.
Члены комиссии	Бровко О.А.
	Черданцев А.В.
	Карих В.В.
	Земскова О.В.
	Матыцина Е.Ю.
	Муханова Е.И.
	Недосекина Л.Н.
	Сакиев А.С.
Хомутов С.П.	Зорин К.А.
Секретарь комиссии	Зорин К.А.

**ИЗВЕЩЕНИЕ
о проведении открытого аукциона**

Форма торгов	Открытый аукцион №А-28-09
Наименование заказчика	Комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54 ktdh@mail.ru
Контактное лицо	Володина Инна Геннадьевна, тел.: (3842) 75-13-16
Предмет муниципального контракта	Право на заключение муниципального контракта
Лот 1	Выполнение работ по ремонту удерживающих ограждений в г. Кемерово - демонтаж удерживающих ограждений, шаг стоек 2м – 1016 пм; - оградувка металлических поверхностей грунтовой ГФ-0119 – 704 м²; - правка деформированного звена ограждения – 512 пм; - устройство удерживающих ограждений из стали на металлических стойках, шаг стоек 2м, с окраской – 1016 пм; - нанесение вертикальной разметки: 2,5, 2,6, на металлическое ограждение – 1016 пм
Объем работ по лоту 1	
Лот 2	Оказание услуг по учету захоронений на территории кладбищ города Кемерово
Объем работ по лоту 2	количество кладбищ - 16 общей площадью 398,8 га
Место выполнения работ:	
Лот 1	Центральный, Ленинский, Заводский, Рудничный, Кировский районы, ж.р. Пионер, Ягуновский, ж.р. Кедровка, Промышленновский, ж.р. Лесная Поляна г. Кемерово
Лот 2	территория кладбищ в Заводском, Рудничном, Кировском районах, ж.р. Кедровка, Промышленновский г. Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота):	
Лот 1	2 500 000 рублей
Лот 2	3 388 097 рублей
Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе	Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. Аукционная документация предоставляется в письменной форме без взимания платы. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации. Документация предоставляется по адресу: 650000 г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 115 с 18.12.2009г.
Официальный сайт, на котором размещена документация об аукционе	http://zakaz.kemerovo.ru
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 115, в рабочие дни с 8:30 до 17:30 (обед с 13:00 до 14:00) с 19.12.2009г. по 13.01.2010г., 9:00 (время местное)
Место, дата и время проведения аукциона	г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 411 18.01.2010 г., 11:00 (время местное)
Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товара, выполнение работ, оказание услуг учреждениям и предприятиям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов	не установлено

О назначении публичных слушаний по проекту планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 5489 от 15.12.2009 г.)

В соответствии со ст. 46 Градостроительного кодекса РФ, главой 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово», п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810, распоряжением главы города Кемерово от 3.12.2009 № 5304 «О подготовке проекта планировки территории на пересечении ул. Космической, ул. Базовой, ул. Радищева, ул. Баумана Заводского района города Кемерово»

1. Назначить публичные слушания по проекту планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово.

2. Определить форму проведения публичных слушаний – проведение слушаний в органе городского самоуправления.

3. Установить срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей города до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний – не менее 30 календарных дней со дня размещения настоящего распоряжения на стендах в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.

4. Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово (И.В. Середюк), созданной распоряжением главы города от 30.01.2006 № 233 «О создании комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово», организовать проведение публичных слушаний в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.

5. Опубликовать настоящее распоряжение и схемы проекта планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово в газете «Кемерово» и разместить на сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития И.В. Середюка.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

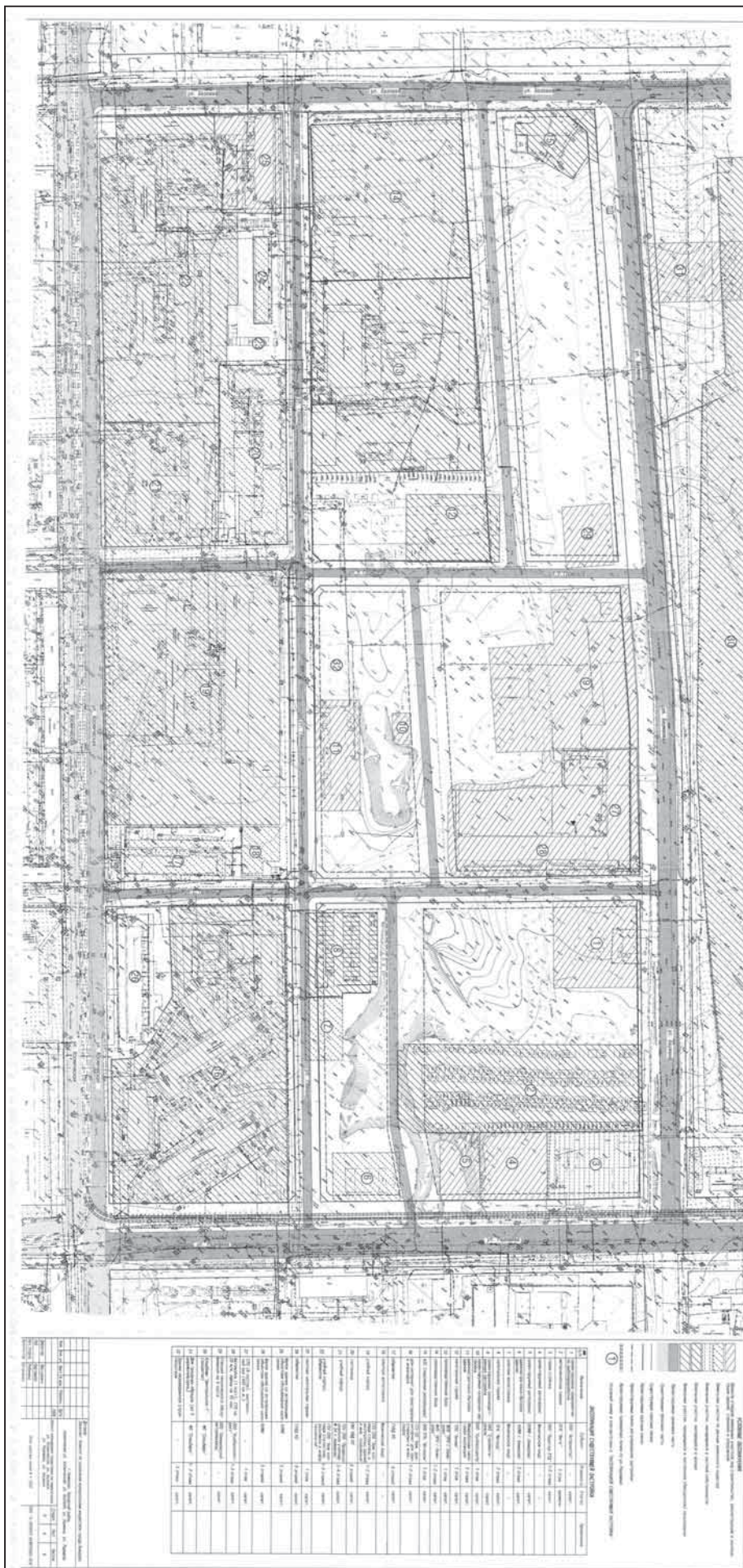
ПРИЛОЖЕНИЕ

План

мероприятий по проведению публичных слушаний по проекту планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово

№	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок
1	Размещение текста настоящего распоряжения главы города на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориального управления Заводского района города Кемерово	С.Ю.Привалов О.Л.Владимирова В.Г.Сергеев	В течение недели (включительно) с момента опубликования настоящего распоряжения
2	Примем письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по проекту планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108	И.В.Середюк О.Л.Владимирова	В течение 20 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
3	Подготовка заключения о результатах публичных слушаний	И.В.Середюк	Не позднее 24 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
4	Опубликование заключения о результатах публичных слушаний в газете «Кемерово», в сети Интернет	Е.А.Дубкова И.В.Середюк	В течение 10 дней с момента подготовки заключения о результатах слушаний
5	Подготовка рекомендаций о возможности утверждения проекта планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово или о необходимости направления проекта планировки на корректировку, с указанием причин принятого решения и направление его главе города	И.В.Середюк	3 дня с момента публикации заключения о результатах публичных слушаний
6	Принятие главой города решения по итогам проведения публичных слушаний в форме издания распоряжения	И.В.Середюк	Не позднее 3 дней с момента получения рекомендаций
7	Опубликование распоряжения главы города об утверждении проекта планировки территории в границах ул. Космической, Базовой, Радищева, Баумана Заводского района города Кемерово вместе со схемами проекта планировки в газете «Кемерово» и на сайте администрации города Кемерово в сети Интернет	Е.А.Дубкова И.В.Середюк	В течение недели с момента издания распоряжения главы города

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.



Об определении официального сайта
(Постановление администрации г. Кемерово № 94 от 9.12.2009 г.)

В соответствии со ст. 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции», положением «О порядке управления и распоряжения муниципальным имуществом города Кемерово», утвержденным решением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 27.03.2009 № 220, ст. 44 Устава города Кемерово

1. Определить официальным сайтом для размещения информации о проведении торгов на право заключения договоров аренды, иных договоров, предусматривающих переход права владения и (или) пользования в отношении муниципального имущества, официальный сайт администрации города Кемерово www.кемерово.ru в сети Интернет.
2. Комитету по управлению муниципальным имуществом города Кемерово (С.Ю. Привалов) осуществ-

лять размещение информации, указанной в пункте 1 настоящего постановления, на официальном сайте администрации города Кемерово.

3. Комитету по работе со средствами массовой информации (Е.А. Дубова) обеспечить размещение информации, указанной в пункте 1 настоящего постановления, на официальном сайте администрации города Кемерово.
4. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. председателя комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово С.Ю. Привалова.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.

**Об утверждении проекта планировки (после корректировки) территории микрорайона № 7Б
Центрального района города Кемерово**

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 5454 от 11.12.2009 г.)

В соответствии со ст. 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, распоряжением главы города от 19.05.2008 № 1955 «О подготовке проекта планировки территории микрорайона № 7Б Центрального района города Кемерово», распоряжением главы города от 30.10.2009 № 4752 «О назначении публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 7Б Центрального района города Кемерово», на основании рекоменда-

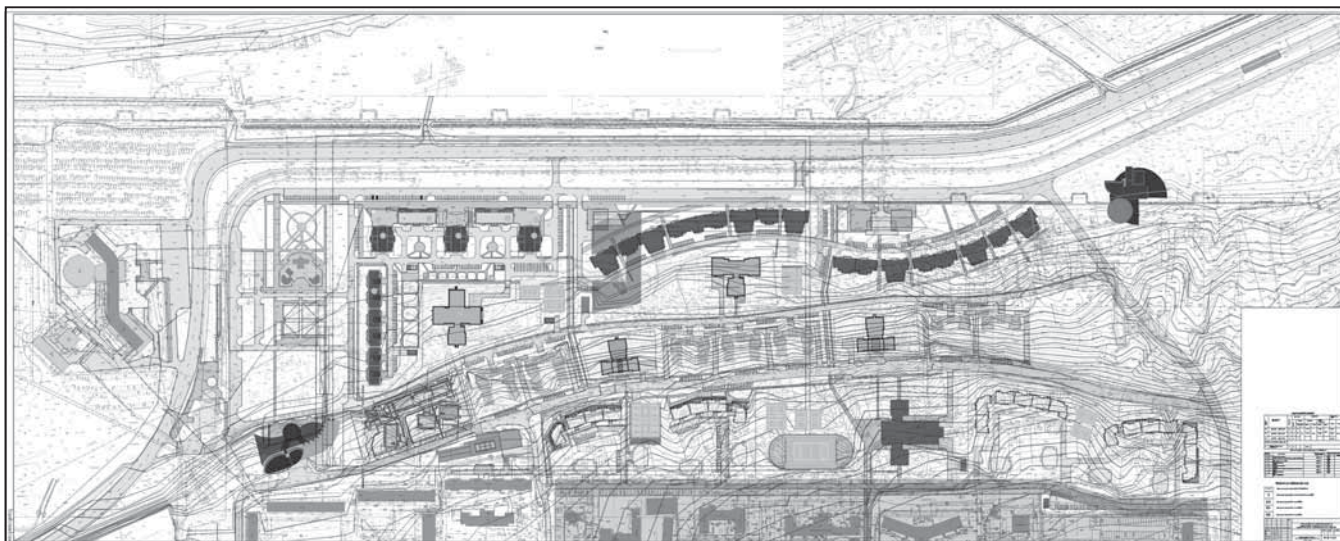
ций комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово от 2.12.2009, по результатам публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 7Б Центрального района города Кемерово

1. Утвердить проект планировки (после корректировки) территории микрорайона № 7Б Центрального района города Кемерово
2. Опубликовать настоящее распоряжение вместе со схемами

проекта планировки в газете «Кемерово» и разместить на сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития И.В. Середука.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.



ВЕДОМОСТЬ ЖИЛЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

№ п/п по плану	Обозначение проекта	Этажность	Материал	Количество			Площадь, м ²	Строит. объем, м ³	Очередь стро-ства	№ п/п по плану	Обозначение проекта	Этажность	Материал	Количество			Площадь, м ²	Строит. объем, м ³	Очередь стро-ства	№ п/п по плану	Обозначение проекта	Этажность	Материал	Количество			Площадь, м ²	Строит. объем, м ³	Очередь стро-ства							
				квартир	комнат	общей								квартир	комнат	общей								квартир	комнат	общей				квартир	комнат	общей				
1	Жилый дом	5-25	пан.	1	974	326	2498,71	19957,05		18	Жилый дом	5-25	пан.	1	250	106	1600,0	6100,0		39	Жилый дом	5-25	пан.	1	150	72	480,0	3600,0	14500,0							
2-1	Жилый дом с/двигательная связь	5-25	пан.	1	304	160	847,8	9475,19		19	Жилый дом	5-25	пан.	1	125	60	460,0	3000,0	12500,0		40	Жилый дом	5-25	пан.	1	150	72	480,0	3600,0	14500,0	3					
2-7	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	пан.	1	395	150	847,8	8483,26		20	Жилый дом	5-25	пан.	1	150	72	460,0	3600,0	14500,0		41	Жилый дом	5-25	пан.	1	125	60	460,0	3000,0	12500,0						
2-8	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	пан.	1	394	160	847,8	9475,18		21	Жилый дом	5-25	пан.	1	150	72	460,0	3600,0	14500,0		42	Центральный тел.пункт	1	кар.	1						2					
2-3	Жилый дом фитнес-центр кафе	5-25	пан.	1	260	78	856,45	300,0		22	Жилый дом	5-25	пан.	1	150	72	460,0	3600,0	14500,0		43	Подземный гараж	1	кар.	1	45		1300,0	4000,0							
2-4	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	пан.	1	290	78	856,45	300,0		23	Производственный магазин	2	кар.	1			200,0	380,0	1900,0		44	Подземный гараж	2	кар.	1	60		2000,0	6400,0	3						
2-5	Супермаркет	3	пан.	1			749,96	650,0	10875,5	24	Подземный гараж	1	мет.	1	98		1800,0	5400,0		45	Подземный гараж	1	кар.	1	45		1300,0	4000,0								
2-4a	Просторный адм. объект здание	3	пан.	1			749,96	650,0	10875,5	25	Адм. объект здание	6	кар.	1	200		630,0	4000,0	12000,0		46	Общественно-деловой центр	24	пан.	1	250		3900,0	40000,0	130000,0						
2-5	Просторный адм. объект здание	3	пан.	1			749,96	650,0	10875,5	26	Жилый дом астр. адм.помещ. магазин пром. кафе	2	пан.	1	220	40	5600,0	7200,0	191000,0		47	Жилый дом астр. адм.помещ. админ. объект комплекс	3	пан.	1			300,0	9000,0	43000,0						
3	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	130	48	1780,0	3120,0	12760,0	27	Детское учреждение (притворное)	1-2	пан.	1	60	500,0	1200,0	8000,0		Основные технико-экономические показатели																
4	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	130	48	1780,0	3120,0	12760,0	28	Адм. объект здание	8	кар.	1	250		450,0	4300,0	13000,0		1. Территория микрорайона в красных линиях	31,04 га														
5	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	130	48	1780,0	3120,0	12760,0	29	Адм. объект здание	8	кар.	1	250		450,0	4300,0	13000,0		2. Расчетная территория микрорайона	30,288 га														
6	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	130	48	1780,0	3120,0	12760,0	30	Жилый дом фитнес-центр	5-25	пан.	1	330	85	7850,0	350,0	29000,0		3. Количество жителей	10260 чел.														
7	Детский сад	1-2	кар.	1	220	212,2	3632,0	22209,6		31	Жилый дом магазин пром. астр. адм.помещ. кафе	5-25	пан.	1	300	40	1700,0	1200,0	29000,0		4. Общая площадь квартир	260000,0 м ²														
8	Трансформаторная подстанция	1	кар.	10			68,4			32	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	130	48	1780,0	3120,0	12760,0		5. Количество квартир	3558 квартир														
9	Распределительная подстанция	1	кар.	2			68,4			33	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	130	48	1780,0	3120,0	12760,0		6. Количество мест в детских садах	610 мест														
10	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	1800	460	9880,0	9880,0		34	Детский сад	1-2	кар.	1	120	1100,0	2900,0	12500,0		7. Количество мест в школах	1025 мест															
11	Детское учреждение (притворное)	1-2	кар.	1	60	500,0	1200,0	8000,0		35	Школа	4	кар.	1	605	3000,0		45000,0		8. Количество мест хранения личного автотранспорта	2460 мест															
12	Начальная школа	1-2	кар.	1	200	1900,0	2700,0	15900,0		36	Жилый дом магазин кухня бытовое обслуж. клуб	5-25	пан.	1	380	154	2100,0	9000,0	43200,0		11261/1 - 00 - ГП															
13	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	110	40	1540,0	1900,0	10800,0	37	Жилый дом магазин пром. салон красота	5-25	пан.	1	390	182	2600,0	300,0	49800,0		г Кемерово, Центральный район, микрорайон 7Б.															
14	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	110	40	1540,0	1900,0	10800,0	38	Жилый дом гример зал ст.	5-25	кар.	1	150	72	460,0	3600,0	14500,0		Листы	5														
15	Жилый дом астр. адм.помещ.	5-25	кар.	1	110	40	1540,0	1900,0	10800,0	Ген. план																										
16	Детский сад	1-2	кар.	1	150	1500,0	2700,0	15900,0		Экспликация зданий и сооружений																										
17	Жилый дом парикмахерская ЖК	5-25	пан.	1	250	105	1600,0	6100,0		ГПМ "Кемеровогорпроект"																										

**О внесении изменений
в приложение к постановлению
главы города от 8.11.2007 № 156
«О распределении
обязанностей»**

(Постановление администрации г. Кемерово
№ 88 от 17.11.2009 г.)

В соответствии со ст. 37 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 44, 47 — 49 Устава города Кемерово:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению главы города от 8.11.2007 № 156 «О распределении обязанностей»:

1.1. В абзаце втором пункта 3.4 слова «в подведомственных подразделениях» дополнить словами «, комитете по обеспечению деятельности Кемеровского городского Совета народных депутатов, комитете по работе со средствами массовой информации, комитете по жилищным вопросам, контрольно-аналитическом отделе».

1.2. Раздел 8 приложения исключить.

1.3. Раздел 9 считать разделом 8 с соответствующей нумерацией пунктов.

1.4. Пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. Заместитель главы города организует работу по обеспечению эффективного управления и распоряжения муниципальным имуществом и контроля за его использованием, работу по реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения, а также развития предпринимательства на территории города, в том числе путем».

1.5. Дополнить пункт 8.2 раздела 8 подпунктами следующего содержания: «8.2.8. управлением Роснедвижимости по Кемеровской области.

8.2.9. Управлением Федеральной регистрационной службы по Кемеровской области.

8.2.10. Территориальным агентством по управлению федеральным имуществом по Кемеровской области.

8.2.11. Кемеровским городским Советом народных депутатов».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, руководителя аппарата Г.Г. Перекрестова.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

**О внесении изменения
в приложение к постановлению
главы города от 8.11.2007 № 156
«О распределении
обязанностей»**

(Постановление администрации г. Кемерово
№ 98 от 16.12.2009 г.)

В соответствии со ст. 37 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 44, 47 — 49 Устава города Кемерово:

1. Внести в приложение к постановлению главы города от 8.11.2007 № 156 «О распределении обязанностей» следующее изменение:

1.1. В абзаце втором пункта 3.4 слова «руководителя муниципального учреждения «Городской архив» заменить словами «руководителей муниципальных учреждений «Городской архив», «Центры по работе с населением».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, руководителя аппарата Г.Г. Перекрестова.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

**О признании
утратившими силу постановлений
главы города**

(Постановление администрации г. Кемерово
№ 97 от 15.12.2009 г.)

Во исполнение решения Кемеровского городского Совета народных депутатов от 27.11.2009 № 307 «О признании утратившим силу абзаца второго пункта 1 решения Кемеровского городского Совета народных депутатов от 31.10.2008 № 158 «Об утверждении формы проведения торгов при заключении договоров на установку и эксплуатацию рекламных конструкций на территории города Кемерово», руководствуясь статьями 44, 45 Устава города Кемерово:

1. Признать утратившими силу постановления главы города от 30.10.2003 № 117 «О порядке проведения торгов на право размещения средств наружной рекламы», от 4.06.2009 № 48 «О внесении изменений в постановление главы города от 30.10.2003 № 117 «О порядке проведения торгов на право размещения средств наружной рекламы».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Кемерово».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития И.В. Середюка.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

**Об утверждении проекта планировки территории микрорайона № 14
Заводского района города Кемерово**

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 5455 от 11.12.2009 г.)

В соответствии со ст. 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, распоряжением главы города от 6.10.2009 № 4307 «О назначении публичных слушаний по проекту планировки территории микрорайона № 14 Заводского района города Кемерово», на основании рекомендаций комиссии по подготовке Правил землепользования и за-

стройки в городе Кемерово от 3.12.2009 г. по результатам публичных слушаний по проекту планировки территории микрорайона № 14 Заводского района города Кемерово:

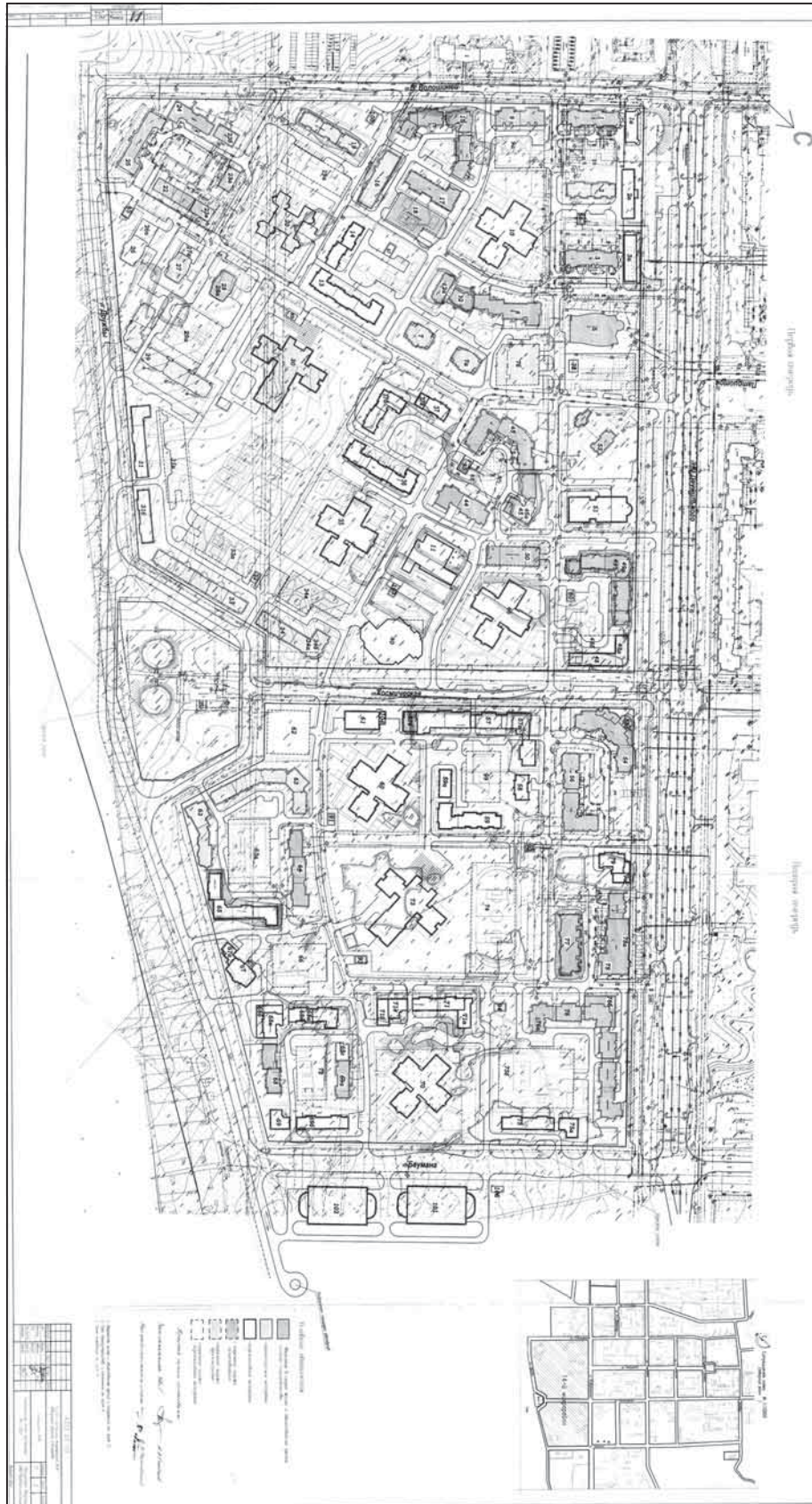
1. Утвердить проект планировки территории микрорайона № 14 Заводского района города Кемерово.

2. Опубликовать настоящее распоряже-

ние вместе со схемами проекта планировки в газете «Кемерово» и разместить на сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития И.В. Середюка.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.



О внесении изменения в постановление главы города от 8.07.2005 № 69 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»

(Постановление администрации г. Кемерово № 95 от 10.12.2009 г.)

Во исполнение распоряжения главы города от 3.11.2009 № 4775 «О переходе на новые условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений»

1. Внести изменение в постановление главы города от 8.07.2005 № 69 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»:

1.1. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению к данному постановлению.

2. Приложение № 3 к постановлению главы города от 8.07.2005

№ 69 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» в отношении работников общеобразовательных учреждений, участвующих в эксперименте по применению новой модели оплаты труда, применять в части, не противоречащей постановлению главы города от 8.10.2008 № 157 «Об утверждении Методики планирования расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов и начисления оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс в муниципальных общеобразовательных учреждениях» (в редакции

постановлений главы города от 28.07.2009 № 64, от 10.09.2009 № 71).

3. Комитету по работе со средствами массовой информации (Е.А. Дубкова) опубликовать данное постановление в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению главы города № 95 от 10.12.2009 г.

Положение

об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

Настоящее Положение разработано с учетом сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 1 января 2009 года при исчислении заработной платы работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений.

Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

Раздел 1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (далее соответственно – работники, учреждения) включает в себя выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- порядка установления ставок заработной платы (должностных окладов) работникам учреждений;
- порядка определения уровня образования;
- порядка определения стажа педагогической работы;
- нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядка установления (изменения) объема учебной нагрузки;
- порядка расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- порядка и условий почасовой оплаты труда;
- условий и порядка повышения размеров ставок заработной платы (должностных окладов) работников учреждений;
- порядка и условий установления выплат, носящих компенсационный характер, прочих специальных выплат;
- порядка и условий установления стимулирующих выплат;
- порядка формирования фонда оплаты труда учреждения, его распределения и использования.

1.2. Условия оплаты труда работника, включая установление размера ставки заработной платы (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.

1.4. Ежемесячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудообязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Раздел 2. Порядок установления ставок заработной платы (должностных окладов) работникам образовательных учреждений

2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников определяются в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо второй, первой или высшей квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, как это определено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования (приложение № 1 к настоящему Положению).

2.2. Должностные оклады руководителей учреждений, их заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров, руководителей структурных подразделений (учебно-консультационным пунктом, отделом, отделением, секцией, лабораторией, мастерской, производственной практикой и т.п.) устанавливаются в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по этим должностям в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей (приложение № 2 к настоящему Положению) и присвоенной квалификационной категории.

2.2.1. Директорам (начальникам, заведующим) учреждений образования:

I группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 16 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 15 разряд.

II группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 15 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 14 разряд.

III группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 14 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 13 разряд.

IV группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 13 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 12 разряд.

2.2.2. Заместителям директоров (начальникам, заведующим), директорам филиалов, старшим мастерам:

I группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 14-15 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 13-14 разряд.

II группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 13-14 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 12-13 разряд.

III группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 12-13 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 11-12 разряд.

IV группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 11-12 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 11 разряд.

2.2.3. Руководителям структурных подразделений (учебно-консультационного пункта, отдела, отделения, секции, лаборатории, мастерской, производственной практики и т.п.):

I группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 14 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 13 разряд.

II группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 13 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 12 разряд.

III группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 12 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 11 разряд.

IV группа по оплате труда руководителей:

имеющим высшую квалификационную категорию — 11 разряд;

имеющим I квалификационную категорию — 9 — 10 разряд.

Руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, подпадающим по объемам показателям во вторую, третью или четвертую группу по оплате труда руководителей, в порядке исключения может устанавливаться (без изменения по учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемам показателям) разряд оплаты труда, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих производством (шеф-поваров) в образовательных учреждениях устанавливаются как для руководителей структурных подразделений.

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих библиотеками устанавливаются в зависимости от образования и стажа работы по профилю (как это определено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников библиотек и группы, к которой отнесено учреждение по оплате труда руководителей):

13 разряд — в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;

12 разряд — в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;

11 разряд — в учреждениях, отнесенных к III и IV группе по оплате труда руководителей.

2.5. Ставки заработной платы медицинских и других работников, не включенных в перечень должностей работников образовательных учреждений (пункт 1 приложения № 1 к Положению), устанавливаются применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

2.6. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, занятым в учреждениях, подведомственных управлению образования, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.7. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (должностного оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания — с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;
- при присуждении ученой степени кандидата наук — со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук — со дня присуждения Высшей аттестационной комиссии федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.8. Руководители образовательных учреждений:

- а) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) учителей, преподавателей, других работников;
- б) ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению № 3 к настоящему Положению;
- в) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

Раздел 3. Порядок определения уровня образования

3.1. Уровень образования педагогических работников при установлении разрядов оплаты труда (ставка заработной платы, должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3.2. Требования к уровню образования при установлении разрядов оплаты труда работников, определенные в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты труда» тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников учреждений образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию (за исключением требований к профилю полученной специальности по образованию, предъявляемых по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога).

3.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, разряды оплаты труда (ставки заработной платы, должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, — как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им разрядов оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление разрядов оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление разрядов оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

3.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительской работы, институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, разряды оплаты труда (ставки заработной платы или должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

3.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии разряды оплаты труда (ставки заработной платы или должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- а) при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;
- б) окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

3.6. Педагогам-психологам разряды оплаты труда (ставки заработной платы или должностные оклады) устанавливаются при наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология».

3.7. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем на соответствующие должности, также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен разряд оплаты труда в пределах диапазона разрядов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

Раздел 4. Порядок определения стажа педагогической работы

4.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

4.2. В стаж педагогической работы засчитываются:

- а) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования (приложение № 4 к настоящему Положению);
- б) время работы в других учреждениях и организациях, служба в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучение в учреждениях высшего и среднего профессионального образования — на условиях включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных Силах СССР и Российской Федерации (приложение № 5 к настоящему Положению)

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядок установления (изменения) объема учебной нагрузки

5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

5.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) установлены:

- за 18 часов в неделю:
 - учителями V—XII (XII) классов общеобразовательных учреждений, общеобразовательных школ-интернатов, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типов, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских;
 - учителям — предметникам, работающим в начальных классах общеобразовательной школы;
 - педагогам дополнительного образования;
 - тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;
 - учителям иностранных языков дошкольных образовательных учреждений;
 - за 20 часов педагогической работы в неделю:
 - учителями I—IV классов общеобразовательных учреждений.
- Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (далее — учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перемены (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1-го класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перемены (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. При проведении спаренных учебных занятий неуставленные перемены могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- а) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- б) организацией и проведением методической, диагностической, консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- в) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- г) дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перемены между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20

мин. до начала учебных занятий и не позднее 20 мин. после окончания их последнего учебного занятия; д) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (как нормы руководств, проверка письменных работ, заведение учебными кабинетами и др.).

5.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

- за 20 часов педагогической работы в неделю — учителям-дефектологам и учителям-логопедам;
- за 24 часа педагогической работы в неделю — музыкальным руководителям и концертмейстерам;
- за 25 часов педагогической работы в неделю — воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками) имеющими ограниченные возможности здоровья (для неслышащих, слабослышащих и поздно оглохших, незрячих, слабовидящих и поздно ослепших, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, умственно-отсталыми и др.);
- за 30 часов педагогической работы в неделю — инструктором по физической культуре, воспитателем в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза;

- за 36 часов педагогической работы в неделю — воспитателями дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учреждений дополнительного образования детей.

5.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную в соответствии с педагогическими работниками, указанными в пунктах 5.2, 5.3 сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе VI.

5.5. Учителями I—IV классов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка (в случае передачи преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам), гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой (педагогическая работа в группе продленного дня, кружковая работа, проведение занятий с обучающимися на дому, замена отсутствующих учителей и другая работа в объеме, недостающем до полной нормы часов педагогической работы в неделю).

5.6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- а) заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- б) заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- в) заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

5.7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

5.8. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается в соответствии с типовым положением об общеобразовательном учреждении, утвержденном постановлением правительства РФ от 19.03.2001 № 196 исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение является местом основной работы, сохраняются, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем учреждения, определяется управлением образования администрации города, а другими работниками, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей руководителей), — самим учреждением. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме занятия руководящих должностей) может иметь место только с разрешения управления образования администрации города.

Руководителям муниципальных образовательных учреждений совмещение их должностей с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне образовательных учреждений не разрешается (пункт 6 ст. 35 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»).

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре — с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Применительно к порядку, предусмотренному настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка педагогическими работниками учреждений дополнительного образования детей.

5.9. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 5.2 и 5.3, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

- за 30 часов работы в неделю — старшим воспитателями школ-интернатов, детских домов, детских домов-школ, старшими и младшими воспитателями дошкольных образовательных учреждений для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза;
- за 36 часов работы в неделю — старшим воспитателями дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей, педагогам-психологам, методистам (старшим методистами) образовательных учреждений, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструктором по труду, преподавателями-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений, инструкторами-методистами (старшим инструкторами-методистами) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, младших воспитателей образовательных учреждений для воспитанников с недостатками умственного развития, а также образовательных учреждений для воспитанников с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, специалистам (по дефектологии, психологии, логопедии и др.) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий.

Должностью младшего мастера производственного обучения межшкольных учебных комбинатов, центров образования выплачивается за 36 часов работы в неделю, из которых 24 часа отводится на выполнение практических занятий с обучающимися, остальное время — на выполнение других должностных обязанностей

5.10. Должностные оклады заведующим дошкольными образовательными учреждениями для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза выплачиваются за 30 часов работы в неделю.

5.11. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 5.2, 5.3, 5.9, 5.10, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

5.12. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год — руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

При объеме преподавательской работы по курсу основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки менее 5 часов в неделю (180 часов в год) оклад преподавателю-организатору (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) устанавливается в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5.13. Преподавательская работа мастеров производственного обучения и работников, указанных в п. 5.12, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководителей и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

5.14. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося) в процентах от ставки, регулируется в зависимости от максимального количества часов учебно-тренировочной работы в неделю, установленных для каждого занимающегося по видам спорта, периодов и задач его подготовки, возможного объединения занимающихся в группы и других условий, согласно пунктов 6.2.1 — 6.2.2 раздела 6.

Раздел 6. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6.1. Порядок расчета тарифной части заработной платы учителей, педагогов дополнительного образования:

6.1.1. Месячная заработная плата учителей, педагогов дополнительного образования образовательных учреждений определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 8, на фактически нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Пример 1. Учитель математики ведет преподавательскую работу в V—IX классах в объеме 23 часа в неделю.

Месячный заработок указанного учителя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

а) учителей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

б) учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

6.1.2. Установленная учителями, педагогами дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.3. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

6.1.4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год — на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100% часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80% от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6.1.5. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек — на 12, в группе от 16 до 20 человек — на 18.

Пример 2. Учитель математики ведет преподавательскую работу с заочниками в группе наполняемостью 16—20 человек. Учебным планом на этот предмет предусмотрено 6 зачетов на учебный год, т.е. 3 зачета на каждое полугодие. На прием зачетов отводится 1 час (т.е. по 1/3 часа на 1 зачет). Следовательно, при тарификации на первое полугодие учителю будет запланировано: 1/3 часа × 3 зачета × 18 чел. = 18 часов — на прием всех зачетов в полугодии. Учителю при тарификации включается лишь 70% времени, предусмотренного на зачеты: 18 часов × 70% = 12,6 часа на все полугодие, поскольку на практике не у всех обучающихся зачеты принимаются своевременно.

В неделю количество часов, которое будет включаться в его учебную нагрузку, составит: 12,6 часа : 17 недель = 0,74 часа. Если учитель принял в первом полугодии зачеты у 18 обучающихся, то в конце полугодия ему должна быть выплачена разница в заработной плате за 5,4 часа (18 часов — 12,6 часа). Если учитель принял зачеты у 20 обучающихся, то разница увеличивается еще на 2 часа. Если из группы выбывают, например, 2 человека, разница в часах будет составлять: 18 часов — 12,6 часа — 2 часа = 3,4 часа.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

6.1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.2. Оплата труда тренеров-преподавателей учреждений дополнительного образования спортивного профиля, осуществляющих образовательную деятельность в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах:

6.2.1. Оплата труда тренеров-преподавателей в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки:

Оплата труда тренеров-преподавателей в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки может осуществляться исходя из недельного объема учебно-тренировочной работы или исходя из норматива оплаты, установленного в процентах на одного занимающегося.

Форма и система оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки определяются учреждением.

При оплате труда тренера-преподавателя в зависимости от учебной нагрузки (часов учебно-тренировочной работы) ставка заработной платы тренеру-преподавателю выплачивается за 18 часов в неделю.

При оплате труда тренера-преподавателя по нормативу на одного занимающегося учитывается численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп, чел.	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)	Норматив оплаты труда (в % на одного занимающегося)
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	2,2
Начальной подготовки	до года	15	6	2,2
	свыше года	14	9	3,6

Примечания:
1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (зр. 5 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5% за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

2. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах — 6—17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает управление образования с разрешения органов здравоохранения.

6.2.2. Оплата труда тренеров-преподавателей на этапах спортивной подготовки:

Оплата труда тренеров-преподавателей на этапах спортивной подготовки осуществляется исходя из норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося в зависимости от специфики (группы) вида спорта (таблица № 1 в настоящем пункте), с учетом режима учебно-тренировочной работы.

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час./неделю)
		Группы видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный	До 2-х лет	6	4	5	12
	Свыше 2 лет	14	6	10	18
Спортивного совершенствования	До года	20	17	17	24
	Свыше года	30	20	23	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	25	35	32

Примечания:
1. Общедовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности различия в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства — 8 чел., спортивного совершенствования — 12 чел., учебно-тренировочном — 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) — с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

**Таблица № 1
Группы видов спорта и минимальный возраст зачисления в спортивные школы**

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
	1	2	3
Олимпийские виды			
6	гимнастика (девочки), гимнастика художественная, катание фигурное, прыжки на батуте		
7	воднолыжный, гимнастика (мальчики), прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл		настольный теннис, плавание, теннис
8	горнолыжный	баскетбол, футбол	бадминтон
9	биатлон, легкая атлетика (многоборье), метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье	бейсбол, водное поло, волейбол, гандбол, хоккей, хоккей на траве	конькобежный спорт, легкая атлетика, лыжные гонки, шорт-трек
10	велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевой, триатлон, фехтование		бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши), тхэквандо (Всемирная тхэквандо федерация)
11	стрельба из лука, стендовая стрельба		
12	бобслей		тяжелая атлетика (девушки)
Неолимпийские виды спорта			
7	акробатика, спортивные танцы, рок-н-ролл		азробика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу
8			спортивное ориентирование, спортивный туризм, гольф
9		регби, софтбол, хоккей мячом	
10	альпинизм, буерный спорт, триатлон натурбан, гребной слалом, полиатлон, скалолазание, стрельба из арбалета		армрестлинг, самбо, атлетизм, бильярд, гиревой, каратэ-до, кекусенкай, кик-боксинг, контактное каратэ, пауэрлифтинг, тхэквандо

Примечание:
1. СДЮШОР, ШВСМ создаются по олимпийским видам спорта.
2. В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

6.2.3. Оплата труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:
Оплата труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена:

гос-спортсмена определяется исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося, с учетом показанного спортсменом результата соревнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда (процент от ставки заработной платы за одного занимающегося)
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1.1. Олимпийские игры	1-6	До 150
1.2. Чемпионат Европы, мира	1-3	
1.3. Чемпионат Европы, мира	4-6	
1.4. Кубок мира	1-6	До 100
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1-3	
1.6. Кубок России	1	
1.7. Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	Участие	До 75
1.8. Чемпионат России	4	
1.9. Первенство России (юниоры)	1	
1.10. Первенство Европы, мира	1-6	До 50
1.11. Первенство России (юниоры)	2-3	
1.12. Первенство России (старше юниоры)	1-3	
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1-6	До 150
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3	
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной		До 100
молодежной сборной		До 75
юношеской сборной		До 50

Примечания:
 1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по высшему нормативу и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.
 2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответствующим увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.
 3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- б) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- в) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- г) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 6.1.1 раздела 6.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятнадцатидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.2. Руководители общеобразовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., для которых целесообразно проводить аттестацию и определять почасовую оплату от ставки заработной платы на основе разрядов ЕТС) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,2	0,1

Примечания:
 1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера ставки первого разряда Единой тарифной сетки, установленной постановлением администрации города и приведенных коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.
 2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.
 3. Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.
 4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Раздел 8. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов

8.1. За специфику работы в отдельных образовательных учреждениях ставки и должностные оклады педагогическим и другим работникам повышаются в размерах:

Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2
1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) на 15, 20 и 25%	
1.1. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на 20%	
1. Специальные (коррекционные) общеобразовательные школы-интернаты всех видов	директора, заместители директоров по учебно-воспитательной (воспитательной) работе, заместители директоров по безопасности жизнедеятельности, заместитель директора по лечебно-оздоровительной работе, педагоги-организаторы, старшие воспитатели, воспитатели, учителя, инструкторы по физкультуре, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, социальные педагоги, старшие вожатые, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, музыкальные руководители
2. Школы-интернаты для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детские дома, детские дома-школы, имеющие классы (группы) для детей с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) <*>	

3. Общеобразовательные школы всех видов, имеющие классы (группы) детей с отклонениями в развитии	учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, работающие в этих классах (группах); учителя-логопеды, учителя-дефектологи
4. Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида (для детей с отклонениями в развитии, в том числе с задержкой психического развития)	заведующие, заместители заведующих, старшие воспитатели, воспитатели, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, педагоги-психологи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги дополнительного образования
5. Дошкольные образовательные учреждения других видов, имеющие группы детей с отклонениями в развитии, в том числе с задержкой психического развития	воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, педагоги-психологи, работающие в этих группах
6. Индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (дети, перенесшие полиомиелит, церебральный паралич, болезнь Литтла, психопаты, эпилептики и др.), детей, имеющих ограниченные возможности здоровья — при наличии соответствующего медицинского заключения; детей, находящихся в приемниках-распределителях для несовершеннолетних 7. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в наркологических клинических диспансерах, в санаториях, социально-реабилитационных центрах	учителя, педагоги дополнительного образования
8. Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	директора, заместители директоров по образовательной деятельности, руководители структурных подразделений, педагоги-психологи, социальные педагоги, учителя, врачи, учителя-логопеды, учителя-дефектологи
9. Логопедические пункты	Учителя-логопеды
1.2. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на 15%	
1. Специальные (коррекционные) общеобразовательные школы-интернаты всех видов	заместители директоров по административно-хозяйственной работе, заведующие библиотеками, библиотекари, лаборанты, младшие воспитатели, секретари незрячего специалиста, техники по ремонту ортопедического оборудования, инженер по обслуживанию вычислительной техники, гардеробщики, кладовщики, кастелянши, машинисты по стирке белья, операторы хлораторной установки (хлораторщики), повара (шеф-повара), кухонные рабочие, мойщики посуды, рабочие по комплексному обслуживанию зданий (уборка помещений), плотники, слесари-сантехники, электрики, санитарки
2. Школы-интернаты для детей с дефектами слуха и речи, поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	врачи, медицинские сестры, младшие медицинские сестры
3. Школы-интернаты (специальные (коррекционные) школы-интернаты) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детские дома, детские дома-школы, имеющие классы (группы) для детей с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) <*>	заместители директоров по административно-хозяйственной работе, младшие воспитатели, инструкторы по труду, инструкторы по лечебной физкультуре, заведующие библиотеками, библиотекари, инженер по обслуживанию вычислительной техники, гардеробщики, кладовщики, кастелянши, машинисты по стирке белья, швеи по ремонту одежды, парикмахеры, обувщики, повара (шеф-повара), кухонные рабочие, мойщики посуды, рабочие по комплексному обслуживанию зданий (уборка помещений), плотники, электрики, слесари-сантехники, врачи, медицинские сестры, младшие медицинские сестры
4. Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида (для детей с отклонениями в развитии, в том числе с задержкой психического развития)	заместители заведующих по административно-хозяйственной работе, заведующие хозяйством, старшие медицинские сестры, врачи, медицинские сестры, младшие воспитатели, плотники, электрики, слесари-сантехники, кладовщики, кастелянши, машинисты по стирке белья, рабочие по комплексному обслуживанию зданий (уборка помещений), операторы хлораторной установки (хлораторщики), заведующие производством (шеф-повара), повара, кухонные рабочие, мойщики посуды
5. Дошкольные образовательные учреждения других видов, имеющие группы детей с отклонениями в развитии, в том числе с задержкой психического развития	заведующие, младшие воспитатели, врачи, медицинские сестры, работающие в этих группах
1.3. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на 25%	
1. Школы-интернаты для детей с дефектами умственного развития, для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики	врачи, младшие медицинские сестры, медицинские сестры
2. Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида (для воспитанников с ранними проявлениями туберкулезной интоксикации, малыми и затихающими формами туберкулеза)	работники всех должностей (профессий)
3. Дошкольные образовательные учреждения других видов, имеющие группы воспитанников с ранними проявлениями туберкулезной интоксикации, малыми и затихающими формами туберкулеза)	заведующие, воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физкультуре, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, врачи, младшие воспитатели, старшие медицинские сестры, медицинские сестры, работающие в этих группах
2. За работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на 20%	
1. Школы-интернаты (специальные (коррекционные) школы-интернаты) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детские дома, детские дома-школы	работники всех должностей (профессий)
2. Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения всех видов, имеющие классы (группы) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	директора, заместители директоров по учебно-воспитательной (воспитательной) работе, заместители директоров по безопасности жизнедеятельности, педагоги-организаторы, воспитатели, учителя, инструкторы по физкультуре, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, социальные педагоги, старшие вожатые, учителя-дефектологи, учителя-логопеды
3. За работу в лицеях, гимназиях – 15%	
Лицеи, гимназии	учителя, воспитатели, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, социальные педагоги, старшие вожатые, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, концертмейстеры, педагоги-организаторы, тренеры-преподаватели

<*> При наличии в учреждении менее 50% детей с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) перечень работников, которым могут повышаться тарифные ставки (должностные оклады) на размеры, предусмотренные пунктом 2 подраздела 1.1 и пунктом 3 подраздела 1.2 раздела 1, определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выбранным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с данными детьми.

8.2. За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, тарифные ставки (должностные оклады) повышаются на 50%.

За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, ставки и оклады дополнительно повышаются за работу с этими осужденными: в исправительных колониях строго режима на 10%, особого режима — на 15%.

При установлении ставок (окладов) работников на основе ЕТС и их повышении по основаниям, указанным в настоящем пункте, применяется ставка, увеличенная на 20%.

Помимо указанных выше повышений, работники образовательных учреждений при исправительных учреждениях МВД имеют право на надбавки за непрерывный стаж работы. Размеры надбавок определены приказом Федеральной службы исполнения наказания от 13.11.2008 № 624 (п. 14).

Надбавка устанавливается к тарифной ставке (окладу) с учетом повышений по вышеперечисленным основаниям, по основной занимаемой должности.

8.3. В СДЮШОР ставки заработной платы повышаются на 15% за специализацию тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ и неспециализированных отделениях СДЮШОР.

8.4. Оплата труда отдельных категорий работников может осуществляться по более высоким разрядам, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должности работников учреждений образования (новый разряд работнику при этом не устанавливается, а при оплате труда применяется тарифный коэффициент ЕТС, соответствующий более высокому разряду) в следующих случаях:

8.4.1. С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на два разряда выше:
- работником, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

8.4.2. С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на один разряд выше:
- работником, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работником и специалистом образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР;

- руководящим работником образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений — при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шахкам)».

8.5. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы производится по одному (максимальному) основанию в пределах 18 разрядов ЕТС.

8.6. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и др.), повышению подлежат ставки должностные оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

8.7. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки заработной платы (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям, или проценты, на которые установлено каждое повышение, суммируются, и повышение ставки заработной платы (должностного оклада) производится на общий процент. Если повышение ставок заработной платы (должностных окладов) установлено на размеры в процентах и на размеры в абсолютных величинах, то первоначально ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на размеры, предусмотренные в процентах, а затем на размеры в абсолютных величинах.

8.8. Повышения ставок заработной платы (должностных окладов) по основаниям, предусмотренным в настоящем разделе, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Раздел 9. Порядок и условия установления выплат, носящих компенсационный характер, прочих специальных выплат.

9.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).

9.1.1. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень должностей работников образовательных учреждений, которым устанавливается доплата к тарифной ставке (должностному окладу) до 12%

Наименование должности	Виды выполняемых работ
Рабочие по комплексному обслуживанию зданий (уборщик служебных и производственных помещений), санитарка, младший воспитатель	уборка помещений с использованием моющих и дезинфицирующих средств
Заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, мойщик посуды	работа у горячих плит, жарочных шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чистой лука, ошпаривания птицы; работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением моющих, дезинфицирующих средств
Грузчик, подсобный рабочий	погрузо-разгрузочные работы, производимые вручную
Хлораторщик, оператор хлораторной установки	работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением
Слесарь-сантехник	работы, связанные с ремонтом систем канализации, тепловых сетей
Истопник	работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей
Машинист по стирке и ремонту белья (спецодежды)	стирка, сушка и глажение спецодежды
Инструктор по физкультуре, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования	работы по обеспечению и проведению занятий в закрытых плавательных бассейнах
Аппаратчик химводоочистки, лаборант химического анализа	работы с использованием химических едких веществ
Распиловщик мяса	работы, связанные с разделкой и обрезкой мяса
Специалисты всех категорий работающих из числа административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного персонала учреждений	работа за дисплеями ЭВМ
Старшая медицинская сестра в дошкольных образовательных учреждениях	работы по приготовлению дезинфицирующих средств
Медицинская сестра физиолечения	работа на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ
Учителя химии, лаборанты кабинета химии	работа с использованием химических реактивов и их хранением
Педагоги дополнительного образования	работы, связанные с применением растворителей, лаков, красок, клеев на основе вредных химических веществ, кислот и щелочей, токсичных масел, бензина; выполнение сварочных работ, пайки, шлифовки, распиловки пиломатериалов, обработки древесины и войлока антисептиками и огнезащитными материалами

Лаборанты кабинетов орнитологии, «живых уголков»	работы по уходу за животными и птицами (чистка, мойка, уборка отходов жизнедеятельности)
Мастера производственного обучения, учителя технического и обслуживающего труда	малярные и штукатурные работы, работы на деревообрабатывающих станках, заточка инструментов сухим способом, газо- и электросварочные работы, производимые в помещениях, работы по гашению извести, сверление пневмоинструментом, работа у горячих плит, жарочных шкафов, работы, связанные с применением растворителей, лаков, красок, клеев на основе вредных химических веществ
Наладчик полиграфического оборудования	работа на типографских и литофильных машинах

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

Порядок проведения аттестации рабочих мест регламентирован Положением о порядке установления доплат за работу с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда в муниципальных учреждениях» (приложение № 8 к постановлению главы города от 8.07.2005 № 69).

Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор. Конкретный размер доплат работнику и срок, на который устанавливается доплата, оформляется приказом по учреждению.

При решении вопроса о размере установления доплаты педагогическим работникам образовательных учреждений (учителями химии, информатики, технического и обслуживающего труда, педагогам дополнительного образования, мастерам производственного обучения) на рассмотрение аттестационной комиссии представляется тематическое планирование по предмету (кружковой работе) на весь учебный год по прилагаемой форме (количество часов в приводимом примере взято произвольно):

Наименование предмета (кружка)	Классы (группы)	Годовое количество учебных часов	Из них во вредных условиях (часов практич. занятий)	Процент занятости во вредных условиях (гр. 4: гр. 3)	Процент доплат к тарифной ставке (12% x 61,9% / 100)
1	2	3	4	5	6
1. Химия	5 «АБВ»	210	130	61,9	7,4
2. Кулинария	6 «АБВ», 7 «А»	60	20	33,3	4,0

Для установления размера компенсационных доплат сотрудникам учреждения, работающим за дисплеем ЭВМ (п. 1.164 Перечня ГОСТ 12.0.003.74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»), экспертная комиссия анализирует продолжительность фактической работы сотрудника на персональном компьютере.

Если уборщику приказом по школе устанавливается доплата за расширение зоны обслуживания, то компенсационная доплата за неблагоприятные условия труда на эту доплату не распространяется, так как время работы сотрудника в неблагоприятных условиях не увеличивается.

Ответственность за достоверность характеристик условий труда работников учреждения несет руководитель учреждения.

9.1.2. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере 35% часовой ставки (оклада).

9.1.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работником, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работником, получающим месячный оклад — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячного нормального времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячного времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9.2. Оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (оплата труда при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени).

9.2.1. Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), исполняющую обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зоны обслуживания или выполнения дополнительного объема работ по основной занимаемой должности, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

9.2.2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя в случае неявки сменяющегося работника является сверхурочной работой, в том числе переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющегося работника или родителей.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленными для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома), в которых чередуются воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусмотренных коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочем режиме не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднестатистическую нормы часов за учетный период.

9.3. В пределах выделенных средств по фонду оплаты труда работодатель устанавливает работникам учреждений доплаты и надбавки:

9.3.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ (функций), не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом: за выполнение функций классного руководителя; проверку письменных работ; заведование кабинетом, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками; выполнение работ по дополнительным образовательным программам; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и т.д.

9.3.2. Доплаты тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школ за особые условия подготовки подрастающего поколения:

- тренерам-преподавателям СДЮШОР — 1000 рублей, ДЮСШ — 700 рублей;
- тренерам-преподавателям — бывшим спортсменам-первоаром:
 - Олимпийских игр — 1000 рублей;
 - международных чемпионатов (Европы, мира) — 700 рублей;
 - чемпионатов России — 500 рублей.

9.3.3 Надбавки библиотечным работникам образовательных учреждений и работникам всех должностей (професий) образовательных учреждений спортивной направленности (СДЮШОР, ДЮСШ ЦДЮТ и Э) в суммах (рублей)

Разряд*	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Сумма	90	100	116	127	133	145	165	190	210	240	270	305	345	390	440	500	545	605

Надбавка увеличивается на 50% работникам, удостоенных почетных званий «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», лауреатам премии Кузбасса в области физической культуры, спорта и туризма.

* — присвоенный разряд по основной должности.

Доплаты и надбавки, предусмотренные пунктами 9.3.2 и 9.3.3 настоящего раздела являются фиксированными и устанавливаются работникам образовательных учреждений по основному месту работы.

Начисление районного коэффициента на данные виды выплат не производится.
9.3.4. Руководитель имеет право устанавливать надбавки к заработной плате педагогическому и административно-управленческому персоналу за наличие отраслевых наград «Отличник просвещения», «Почетный работник образования» и других наград за заслуги в области образования (не имеющих почетных званий, начинающихся со слов «Заслуженный», «Народный»); устанавливать надбавки молодым специалистам и другой низкооплачиваемой категории работников учреждения в целях обеспечения установленного минимального размера оплаты труда.

9.4. Порядок и условия установления доплат, надбавок работникам образовательных учреждений регламентируются локальными актами учреждений и определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно выполняемой работы в пределах средств фонда оплаты труда образовательного учреждения, его распределения в соответствии с Порядком формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения, его распределения и использовании (раздел 11 настоящего Положения).

Раздел 10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

10.1. Руководитель учреждения имеет право в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливать стимулирующие выплаты (надбавки, премии), оказывать материальную помощь работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств фонда стимулирования труда работников, сформированного в соответствии с Порядком формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения, его распределения и использования (раздел 11 настоящего Положения).

10.2. За счет средств фонда, направляемого на стимулирование труда работников, руководитель учреждения вправе устанавливать надбавки:

- за стаж непрерывной работы в образовательном учреждении в соответствии с коллективным договором учреждения;
- за напряженность, интенсивность труда (квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены размерами тарифных ставок (окладов), определенных Единой тарифной сеткой);
- за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса (в СДЮШОР, ДЮСШ) руководителя, специалистам; тренером-преподавателем за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего место 1—6 на соревнованиях (в процентах от тарифной ставки (оклада) за одного занимающегося);

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в % от ставки заработной платы за одного занимающегося
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин		
1.1. Олимпийские игры	1-6	10
1.2. Чемпионат Европы, мира	1-3	
1.3. Чемпионат Европы, мира	4-6	
1.4. Кубок мира	1-6	10
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1-3	
1.6. Кубок России	1	5
1.7. Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	Участие	
1.8. Чемпионат России	4	
1.9. Первенство России (юниоры)	1	
1.10. Первенство Европы, мира	1-6	3
1.11. Первенство России (юниоры)	2-3	
1.12. Первенство России (старшие юниоры)	1-3	
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1-6	10
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3	
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной сборной		10
молодежной сборной		5
юношеской сборной		3

Примечание:

1. Размер надбавки устанавливается по наивысшему нормативу и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнования.

2. Если в период действия установленных надбавок руководителям, специалистам, тренером-преподавателем спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

10.3. Премиирование работников образовательных учреждений может производиться за высокие результаты работы как самого работника, так и учреждения в целом, за качество выполняемой работы (работ).

Руководитель учреждения имеет право в пределах средств фонда стимулирования труда работников производить стимулирующие выплаты, носящие единовременный характер: в виде разовых премий к значательным датам, профессиональным праздникам, за успешное выполнение особо срочных и важных заданий; оказывать материальную помощь работникам учреждения.

Перечень стимулирующих выплат, размеры и порядок их установления, оказания материальной помощи регламентируется локальным актом учреждения.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат, оказания материальной помощи руководителям образовательных учреждений регламентируются нормативно-правовым актом органа местного самоуправления.

Раздел 11. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения, его распределения и использования

11.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств соответствующего бюджета.

11.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений определяется на основании нормативов финансирования, утвержденных в установленном порядке, с учетом количества обучающихся (воспитанников) по видам образовательных программ.

В случае финансирования образовательного учреждения по смете, размер фонда оплаты труда учреждения устанавливается в пределах утвержденных учреждению лимитов бюджетных обязательств по фонду оплаты труда.

11.3. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется следующим образом:

$$ФОН\ ОУ = ФОН\ Т + ФОН\ СТ + ФОН\ Ц$$

где:
ФОН Т — базовая часть фонда оплаты труда (не более 75 % от фонда оплаты труда учреждения);
ФОН СТ — стимулирующая часть фонда оплаты труда (не менее 20 % от фонда оплаты труда учреждения);

ФОН Ц — централизованный фонд учреждения (далее — централизованный фонд) — не более 5 % от фонда оплаты труда учреждения.

11.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения по ставкам заработной платы (должностным окладам) с учетом их повышения за условия труда, отклоняющихся от нормальных, а также дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

$$ФОН\ Т = ФОН\ Т. + ФОН\ КОМП.,$$

где:

ФОН Т. — тарифная часть фонда оплаты труда;

ФОН КОМП. — компенсационная часть фонда оплаты труда.

11.4.1. Тарифная часть фонда оплаты труда (ФОНТ) обеспечивает гарантированную заработную плату работникам учреждения за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей по установленным ставкам заработной платы (должностным окладам) с учетом их повышения за:

- специфику работы в учреждении;
- за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В пределах тарифной части фонда оплаты труда устанавливается штатное расписание образовательного учреждения.

В штатное расписание учреждения включаются все должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, обслуживающего персонала.

При необходимости для полноценной деятельности учреждения приказом руководителя в штатное расписание вносятся необходимые изменения по замене одной должности на другую, не имеющую в примерных муниципальных штатах (при наличии ее в классификаторе должностей), в пределах утвержденного тарифного фонда.

При формировании тарифного фонда учитываются: замещение уходящих в отпуск сторожей, рабочих по уборке дворовых территорий, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных учреждений дополнительно: замещение уходящих в отпуск воспитателей, младших воспитателей, работников кухни, машинистов по стирке белья, медицинских сестер.

За счет средств тарифной части фонда оплаты труда производятся выплаты:

- компенсации женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет;
- оплата первых двух дней временной нетрудоспособности работников;
- оплата ученических отпусков;
- оплата времени нахождения в командировке.

11.4.2. Компенсационная часть фонда оплаты труда (ФОН КОМП.) обеспечивает выплаты работникам учреждения за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также установление других специальных выплат, включая выплаты, обеспечивающие минимальный размер оплаты труда.

Перечень выплат компенсационного характера и иных специальных выплат (далее — компенсационных выплат) определен в 9 разделе настоящего Положения.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах. Размер и порядок установления компенсационных выплат работникам учреждения определяется локальным актом учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения или иным представительным органом.

11.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОН СТ.) обеспечивает оплату труда работникам учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей, позволяющих оценить результативность и качество труда работника, за выполнение особо важных заданий, в виде стимулирующих надбавок за интенсивность труда, стаж непрерывной работы в учреждении, других поощрительных выплат.

Порядок, размеры, основания для установления стимулирующих выплат регулируются положением об оплате труда работников образовательного учреждения или положением о распределении стимулирующего фонда образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом, а также органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением.

Примерное положение о распределении стимулирующего фонда образовательного учреждения приведено в приложении к настоящему Порядку.

За счет средств централизованного фонда руководителям учреждений устанавливаются компенсационные, стимулирующие выплаты, материальная помощь и разовые премии к значательным датам, если положением о распределении данного фонда указанные выплаты предусмотрены.

11.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно и указываются в положении об оплате труда работников учреждения.

11.7. Размер централизованного фонда учреждения (ФОНЦ) определяется по формуле:

$$ФОН\ Ц = ФОН\ ОУ \times \text{ц},$$

где:

ФОН ОУ — фонд оплаты труда учреждения;

ц — централизуемая доля ФОНТ.

За счет средств централизованного фонда руководителям учреждений устанавливаются компенсационные, стимулирующие выплаты, материальная помощь.

Процент централизуемой доли фонда по учреждениям, перечень выплат, условия и порядок их установления регламентируется правовым актом главы города, согласованным в установленном порядке с территориальным профсоюзным органом и представительным муниципальным органом государственного управления.

Экономия централизованного фонда образовательного учреждения направляется на выплату руководителю учреждения премий к значительным датам, материальной помощи.

11.8. Экономия базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения, образовавшаяся в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения и распределяется в соответствии с положением о его распределении.

Раздел 12. Оплата труда работников, обслуживающих образовательные учреждения

12.1. Оплата труда специалистов муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации города Кемерово» и его филиала (ов), муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия при территориальном управлении жилых районов Кедровка, Промышленновский администрации г. Кемерово» (далее — ЦБ) состоит из:

- а) должностного оклада;
- б) надбавки к должностному окладу за особые условия работы;
- в) надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- г) премии по результатам работы.

Специалистам ЦБ и его филиала (ов) предусматривается единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год при предоставлении ежегодного отпуска и оказание материальной помощи в размере одного должностного оклада.

Оплата труда обслуживающего персонала учреждения производится исходя из тарифных ставок заработной платы (должностных окладов) Единой тарифной сетки, утверждаемых нормативно-правовым актом главы города, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Штатное расписание и размеры окладов специалистов ЦБ утверждаются распоряжением главы города.

Оплата труда обслуживающего персонала ЦБ состоит из тарифной ставки заработной платы (оклада) и премии по результатам работы в размере четырех месячных окладов в год.

Индексация и повышение должностных окладов специалистов ЦБ и его филиала (ов) осуществляются в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих администрации города Кемерово.

12.2. Штатное расписание и размеры окладов работников муниципального учреждения «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово» устанавливаются и утверждаются распоряжением главы города.

При увеличении тарифной ставки (оклада) первого разряда ЕТС размеры окладов работников Комбината питания, установленные штатным расписанием, корректируются на коэффициент увеличения.

Фонд стимулирования труда работников учреждения формируется в размере 10% от утвержденного фонда заработной платы по штатному расписанию.

12.3. Оплата труда работников муниципального учреждения «Центр технического обслуживания управления образования администрации города Кемерово», муниципального образовательного учреждения «Центр диагностики и консультирования», муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» состоит из тарифных ставок (окладов), устанавливаемых в соответствии с действующими тарифно-квалификационными характеристиками и квалификационными требованиями по должностям (профессиям) работников, доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

Доля средств в общем фонде оплаты труда учреждения, направляемая на установление работникам доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера составляет: Центр технического обслуживания — не менее 21%; Центр диагностики и консультирования — не менее 25%, Научно-методический центр — не менее 31%.

Штатные расписания вышеперечисленных учреждений утверждаются руководителем учреждения по согласованию с управлением образования администрации города.

В.И. ВЫЛЕЖАНИНА,
начальник управления делами.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку формирования фонда оплаты труда
образовательного учреждения, его распределения и использования

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников образовательного учреждения осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также оказания материальной помощи работникам.

Основанием для стимулирования работников образовательного учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава образовательного учреждения, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета образовательного учреждения.

В случае неисполнения требований одного из оснований образовательное учреждение снижает или не начисляет стимулирующие выплаты.

1.2. Образовательное учреждение самостоятельно определяет плановую долю стимулирующей части фонда оплаты труда (не менее 20 процентов), которая должна быть направлена на выплату премий и других выплат стимулирующего характера.

1.3. Выплаты стимулирующего характера регламентируются положениями об оплате труда работников образовательных учреждений, положениями о стимулирующих выплатах работников образовательных учреждений.

1.4. Размеры и порядок установления стимулирующих выплат определяются каждым образовательным учреждением самостоятельно.

1.5. Образовательное учреждение самостоятельно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда (далее — стимулирующий фонд) на премиальные выплаты по итогам работы, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы в учреждении, иные поощрительные выплаты.

Доля средств, определяемых для каждого вида выплат стимулирующего характера, определяется каждым образовательным учреждением самостоятельно. На премиальные выплаты по итогам работы рекомендуется направлять не менее 60% стимулирующего фонда оплаты труда.

2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы образовательного учреждения осуществляется комиссией по премированию, образованной в учреждении с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

2.2. Образовательное учреждение самостоятельно определяет периодичность установления премиальных выплат по итогам работы учреждения (за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год, за учебную четверть, месяц).

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к тарифной ставке заработной платы (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

2.3. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются каждой категории работников (основной персонал, осуществляющий учебный процесс, прочий педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс, административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал) на основании достижения установленных для каждой категории работников образовательного учреждения показателей эффективности деятельности (примерный перечень показателей эффективности деятельности по категориям работников образовательного учреждения приведен в таблице к настоящему разделу).

Образовательное учреждение вправе дополнять перечень показателей эффективности деятельности по категориям работников своими показателями.

К каждому из показателей эффективности деятельности по категориям работников, приведенных в таблице, образовательное учреждение устанавливает измерители (индикаторы) показателей.

Значение каждого индикатора оценивается определенным количеством баллов.

Сумма баллов по индикаторам дает итоговое количество баллов по одному показателю эффективности деятельности категорий работников образовательного учреждения.

Общая сумма баллов по всем показателям эффективности деятельности определенной категории работников образовательного учреждения составляет максимальное количество баллов.

2.4. Максимальное количество баллов по категориям работников учреждения не должно превышать следующего соотношения от максимального количества баллов основных работников образовательного учреждения:

по административно-управленческому персоналу — не более 40 процентов от максимального количества баллов основных работников образовательного учреждения;

по педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс, — не более 60 процентов от максимального количества баллов основных работников образовательного учреждения;

по учебно-вспомогательному персоналу — не более 50 процентов от максимального количества баллов категории основных работников образовательного учреждения;

по младшему обслуживающему персоналу — не более 30 процентов от максимального количества баллов категории основных работников образовательного учреждения.

2.5. Образовательное учреждение самостоятельно разрабатывает форму и порядок заполнения оценочных листов по категориям работников.

2.6. В установленные образовательным учреждением сроки в комиссию по премированию представляются оценочные листы с заполненной информацией и данные об итоговом количестве баллов по учреждению и «стоимости» единицы балла по учреждению.

Стоимость единицы балла по образовательному учреждению определяется разницей между плановым размером стимулирующего фонда с учетом неиспользованной экономики и фактическими начисленными суммами из фонда стимулирования, деленной на итоговое количество баллов, набранное работниками учреждения. Исчисление сумм стимулирующего фонда, предназначенного к распределению, производится нарастающим итогом с начала года.

Расчетный размер премии по каждому работнику образовательного учреждения определяется исходя из набранного работником количества баллов и «стоимости» единицы балла по учреждению.

2.7. Расчетные размеры стимулирующей выплаты каждому работнику образовательного учреждения рассматриваются комиссией по премированию по представлению руководителя образовательного учреждения и согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации либо иным представительным органом учреждения, а также с управляющим советом.

Работники образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации либо иным представительным органом учреждения и управляющим советом.

На основании протокола руководитель учреждения издает приказ, являющийся основанием для выплаты.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- наполняемость класса (группы) выше нормативной.

3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность, высокие результаты работы назначается приказом руководителя образовательного учреждения в пределах средств фонда стимулирования и на основании положения об оплате труда работников образовательных учреждений, положения о стимулирующих выплатах работников образовательных учреждений.

Размер надбавки работнику может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

4. Выплаты за качество выполняемых работ

4.1. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия, орденами и медалями Российской Федерации; - награждении Почетной грамотой, благодарственным письмом департамента образования и науки Кемеровской области и другими наградами и поощрениями.

4.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ назначается приказом руководителя образовательного учреждения в пределах средств фонда стимулирования и на основании положения об оплате труда работников образовательных учреждений, положения о стимулирующих выплатах.

Размер премии работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

5. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении

5.1. Руководитель учреждения вправе устанавливать надбавки работникам учреждения за стаж непрерывной работы в учреждении в пределах средств фонда стимулирования.

5.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении назначается приказом руководителя учреждения. Выплата надбавки работникам учреждения производится ежемесячно.

5.4. Порядок исчисления стажа, дающего право на выплату надбавки, размеры надбавки и условия ее выплаты регламентируются положением о стимулирующих выплатах работников образовательного учреждения.

Размер надбавки за стаж непрерывной работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

6. Прочие стимулирующие выплаты

6.1. В учреждении допускается установление прочих стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премий:

- по итогам организации, проведения на базе учреждений мероприятий различной направленности, перечень которых не включен в показатели оценки деятельности работников учреждений;

- за успешное выполнение особо важных и срочных работ, не предусмотренных планом работ учреждения или конкретного работника и не связанных с выполнением основных обязанностей работника;

6.2. При наличии экономики стимулирующей части фонда оплаты труда, экономики, образовавшейся в связи с наличием неиспользованной базовой части фонда оплаты труда, а также экономики централизованного фонда учреждения, работникам выплачивается премия: к юбилейным датам учреждения или работника, к праздничным дням, профессиональному празднику; материальная помощь.

При установлении размера премии конкретному работнику учитывается его вклад в развитие и совершенствование деятельности учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника образовательного учреждения.

6.2. Размеры и основания стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений разрабатываются и утверждаются образовательным учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом образовательного учреждения.

Таблица

Примерный перечень показателей эффективности деятельности по категориям работников образовательного учреждения

Категория работников учреждения	Показатели эффективности
1	2
Педагогические работники, осуществляющие образовательный процесс	обеспечение уровня знаний по содержанию дисциплины
	внедрение инновационной образовательной программы
	использование современных образовательных технологий (инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса
	реализация программы развития образовательного учреждения
	деятельность учителя по актуализации знаний, умений учащихся к формированию новых знаний, понятий и их закреплению
	обеспечение сохранности контингента
	организация и участие во внешних мероприятиях
	организация работы кружков по предмету
	подготовка учащихся к олимпиадам, конкурсам по дисциплине
	разработка и проведение открытых мероприятий
	социальная работа
	работа с родителями
	оздоровительная работа
	работа по обеспечению безопасности
работа по методическому обеспечению учебного процесса	
Педагог-психолог, социальный педагог	участие в работе тематических педагогических советов (выступления)
	работа с библиотекой образовательного учреждения
	участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций внутренних, муниципальных, региональных, отраслевых и пр.
	экспериментальная работа
	повышение квалификации
	результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (воспитанниками)
	содействие устройству обучающихся (воспитанников), попавших в социально опасное положение в семейные формы жизнеустройства
	организация работы по оказанию адресной помощи обучающимся (воспитанникам)
	организация работы по профессиональной ориентации обучающихся (воспитанников)
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля
повышение квалификации	

Педагогические работники, не осуществляющие образовательный процесс	позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (воспитанников)		
	позитивные результаты деятельности педагога по снижению количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних (отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительной причины)		
	снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций		
	сохранность контингента обучающихся (воспитанников)		
	вовлечение обучающихся (воспитанников) в школьные объединения и другие формы самоуправления; в конкурсное движение; массовые мероприятия различного уровня		
	повышение квалификации		
	организация предпрофильного и профильного обучения		
	выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы		
	уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся		
	уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса		
Заместители директоров по УВР, ВР	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и так далее)		
	сохранение контингента учащихся в 10—11-х классах		
	уровень организации аттестации педагогических работников школы		
	развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности		
	наличие органов общественного управления, отражающих интересы учащихся, родителей, педагогов		
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе		
	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы		
	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		
	развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности		
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		
Работники бухгалтерии	своевременное и качественное представление отчетности		
	разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов		
	развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности		
	отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности, недостач товарно-материальных ценностей, результаты инвентаризации		
	качество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности, своевременность устранения выявленных замечаний		
	качественное ведение документации		
	соблюдение действующего законодательства		
	высокая читательская активность обучающихся		
	пропаганда чтения как формы культурного досуга		
	участие в подготовке обучающихся (воспитанников) в общешкольных, городских, региональных мероприятиях		
Заведующий библиотекой, библиотекарь	оформление тематических выставок		
	выполнение плана работы библиотекаря		
	своевременность и качество представления отчетности		
	уровень ведения личных дел работников учреждения (обучающихся, воспитанников)		
	качество ведения документации		
	своевременность и качество выполнения приказов, поручений администрации		
	Секретарь, специалист по кадрам	обеспечение правильной технической эксплуатации и бесперебойной работы электронного оборудования	
		качественное ведение документации по эксплуатации оборудования	
		качество выполнения функциональных обязанностей	
		Инженер по обслуживанию информационно-вычислительной техники	обеспечение своевременности и качественной подготовки приборов, технических средств обучения, аппаратуры к проведению лабораторных работ
обеспечение своевременного и качественного учета расходных материалов			
соблюдение правил техники безопасности, охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности			
участие в подготовке обучающихся, учителей к проведению научных конференций			
Лаборант			обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
			обеспечение безопасной перевозки детей
			отсутствие ДТП, замечаний
	проведение генеральных уборок		
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, дворовой территории		
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок		
	уровень качества обслуживания закрепленных участков, выполнения ремонтных работ		
	подготовка помещений, классов, оборудования к осенне-зимней эксплуатации		
	Водитель	Обеспечение сохранности материальных ценностей	
		своевременность принятия мер по ликвидации возникших аварийных ситуаций	
обеспечение соблюдения пропускного режима			
Сторож		обеспечение сохранности имущества и ценностей, сданных на хранение	
		уровень качества обслуживания участников образовательного процесса	
		соблюдение правил и норм охраны труда	
		Гардеробщик	примечание: установление показателей премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Примечание: установление показателей премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования**

1. Диапазон разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по должностям работников образовательных учреждений:

Категории работников	Диапазон разрядов
1.1. Руководители	
Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования	12-16
Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, директор (начальник, заведующий) филиала учреждения образования, старший мастер	11-15
Управляющий учебным хозяйством	10-15

Руководитель структурного подразделения учреждения образования	9-14
Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.)	12-15
1.2. Специалисты	
Учитель	7-14
Преподаватель	7-14
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	8-14
Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	8-14
Руководитель физического воспитания	8-14
Мастер производственного обучения	8-14
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	8-14
Концертмейстер	7-14
Музыкальный руководитель	7-13
Воспитатель (включая старшего)	7-14
Социальный педагог	7-14
Педагог-психолог	7-14
Педагог-организатор	7-14
Педагог дополнительного образования	6-14
Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)	6-14
Старший вожатый	6-13
Инструктор по труду	6-13
Инструктор по физической культуре	6-13
1.3. Учебно-вспомогательный персонал	
Дежурный по общежитию	3-4
Дежурный по режиму	8-10
Младший воспитатель	3-6
Механик	5-10

2. Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников образовательных учреждений

Общие положения

2.1. Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации (далее — учреждения) служат основой при: - составлении положений о структурных подразделениях, определяющих их роль и место в учреждениях;

- разработке должностных инструкций работников, закрепляющих их обязанности, права и ответственность;

- подборе и расстановке кадров, осуществлении контроля за правильностью их использования; - проведении аттестации работников учреждения.

2.2. Наименования должностей работников в штатном расписании учреждения должны соответствовать наименованиям должностей, предусмотренным настоящими тарифно-квалификационными характеристиками.

2.3. Тарифно-квалификационные характеристики по каждой должности состоят из трех разделов: «Должностные обязанности», «Должен знать» и «Требования к квалификации по разрядам оплаты»:

- раздел «Должностные обязанности» содержит основные функции, которые могут быть поручены полностью или частично работнику, занимающему данную должность, являясь основой для разработки должностных инструкций на местах, закрепляющих конкретные обязанности, права и ответственности работника, утверждающихся руководителями учреждения по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами;

- раздел «Должен знать» содержит основные требования, предъявляемые к работнику в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных актов, положений, инструкций, других руководящих и нормативных документов, методов и средств, которые работник должен уметь применять при выполнении должностных обязанностей;

- раздел «Требования к квалификации по разрядам оплаты» предусматривает: - уровень образования;

- раздел «Требования к квалификации по разрядам оплаты» предусматривает: - уровень образования;

- квалификационные категории, присвоение которых осуществляется аттестационными комиссиями в соответствии с требованиями и порядком, устанавливаемыми федеральным органом управления образованием.

2.4. По должностям главных специалистов (главного бухгалтера, главного инженера и др.) тарифно-квалификационные характеристики не приведены, т.к. их должностные обязанности и требования к квалификации определяются квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Министерства труда РФ от 21.08.1998 № 37.

2.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, им может быть установлен тот же разряд оплаты труда по ЕТС.

1. Руководители

Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования
12—16-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет руководство учреждением в соответствии с его уставом и законодательством Российской Федерации. Обеспечивает системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу учреждения. Определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения, принимает решения о программном планировании его работы. Совместно с советом учреждения и общественными организациями осуществляет разработку, утверждение и внедрение программ развития учреждения, учебных планов, курсов, дисциплин, годовых календарных учебных графиков, устава и правил внутреннего распорядка учреждения и др. Определяет структуру управления учреждением, штатное расписание. Решает научные, учебно-методические, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы. Планирует, координирует и контролирует работу структурных подразделений, педагогических и других работников учреждения. Осуществляет прием на работу, подбор и расстановку педагогических кадров. Определяет должностные обязанности работников, создает условия для повышения их профессионального мастерства. Поощряет и стимулирует творческую инициативу работников, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе. Формирует контингент обучающихся (воспитанников), обеспечивает их социальную защиту. Является государственным опекуном (попечителем) воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защищает их законные права и интересы (личные, имущественные, жилищные, трудовые и др.). Принимает меры к созданию условий для поддержания их родственных связей. Обеспечивает эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления, предприятиями и организациями, общественностью, родителями (лицами, их заменяющими). Содействует деятельности учительских (педагогических), психологических организаций и методических объединений. Регулирует деятельность общественных (в том числе детских и молодежных) организаций, разрешенных законодательством Российской Федерации. Обеспечивает рациональное использование бюджетных ассигнований, а также средств, поступающих из других источников. Представляет учреждение в государственных, муниципальных, общественных и иных органах, учреждениях. Обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, соблюдение правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда, учет и хранение документации. Несет ответственность за реализацию образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, за качество образования выпускников, жизнь и здоровье, соблюдение прав и свобод обучающихся (воспитанников) и работников учреждения во время образовательного процесса в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и федеральных органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников); Конвенцию о правах ребенка; педагогику,



достижения современной психолого-педагогической науки и практики; психологию личности и дифференциальную психологию; основы физиологии, гигиены; теорию и методы управления образовательными системами; основы экономики, права, социологии; организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения; административное, трудовое и хозяйственное законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях:

12-й разряд — руководитель учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

13-й разряд — руководитель учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

14-й разряд — руководитель учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

15-й разряд — руководитель учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, или руководитель учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

16-й разряд — руководитель учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, директор (начальник, заведующий) филиала учреждения образования, старший мастер

11—15-й разряды

Должностные обязанности. Организует текущие и перспективное планирование деятельности педагогического коллектива. Координирует работу преподавателей, воспитателей, мастеров производственного обучения и других педагогических работников по выполнению учебных планов и программ, а также разработку необходимой учебно-методической документации. Руководит профессиональным обучением и планирует эту работу. Осуществляет контроль за качеством образовательного и воспитательного процессов и объективную оценку результатов образовательной подготовки обучающихся (воспитанников), работой кружков и факультативов. Организует работу по подготовке и проведению экзаменов. Координирует взаимодействия между представителями педагогической науки и практики. Организует просветительскую работу для родителей. Осуществляет помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий. Организует учебно-воспитательную (методическую, культурно-массовую, внеклассную) работу. Осуществляет контроль за учебной нагрузкой обучающихся (воспитанников). Составляет расписание учебных занятий и других видов учебной и воспитательной (в том числе культурно-досуговой) деятельности. Обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации. Оказывает помощь коллективам обучающихся (воспитанников) в проведении культурно-просветительных и оздоровительных мероприятий. Осуществляет комплектование и принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников) в кружках и т.п. Участвует в подборе и расстановке педагогических кадров, организует повышение их квалификации и профессионального мастерства. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса. Принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников учреждения. Принимает меры по оснащению мастерских, учебных лабораторий и кабинетов современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, пополнению библиотек и методических кабинетов учебно-методической и художественной литературой, журналами и газетами. Осуществляет контроль за состоянием медицинского обслуживания обучающихся (воспитанников), жилищно-бытовых условий в общежитиях.

Заместитель руководителя или административно-хозяйственной работе осуществляет руководство хозяйственной деятельностью учреждения. Осуществляет контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием учреждения. Контролирует рациональное расходование материалов и финансовых средств учреждения. Руководит работами по благоустройству, озеленению и уборке территории. Координирует работу подчиненных ему служб и структурных подразделений. Принимает меры по расширению хозяйственной самостоятельности учреждения, своевременно заключению необходимых договоров.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и федеральных органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников); Конвенцию о правах ребенка; педагогику, педагогическую психологию, достижения современной психолого-педагогической науки и практики; основы физиологии, гигиены; теорию и методы управления образовательными системами; основы экономики, права, социологии; организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения; административное, трудовое и хозяйственное законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях:

11-й разряд — заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

11-12-й разряд — заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

12-13-й разряд — заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

13-14-й разряд — заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

14-15-й разряды — заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Управляющий учебным хозяйством

10—15-й разряды

Должностные обязанности. Руководит учебно-производственной деятельностью учебного хозяйства. Обеспечивает качественное обучение обучающихся. Составляет календарные графики работ обучающихся на полях, по уходу за животными и т.п. Создает условия в учебных хозяйствах для обеспечения нормальной работы и отдыха обучающихся. Составляет ежегодный производственно-финансовый план учебного хозяйства с учетом баланса земельных угодий и их использования, баланса продукции растениеводства и животноводства. Калькулирует себестоимость продукции растениеводства и животноводства. Осуществляет подбор и расстановку специалистов и рабочих учебного хозяйства. Создает условия для повышения их профессионального мастерства.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и федеральных органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников); Конвенцию о правах ребенка; педагогику, педагогическую психологию, достижения современной психолого-педагогической науки и практики; основы физиологии, гигиены; теорию и методы управления образовательными системами; основы экономики, права, социологии; организацию финансово-хозяйственной деятельности учебного хозяйства; административное, трудовое и хозяйственное законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет:

10-й разряд — в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 50 до 100 га;

11-й разряд — в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га;

12-й разряд — в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 200 до 300 га или с количеством 50 условных голов крупного рогатого скота (КРС);

13-й разряд — в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га или с количеством 50 — 100 условных голов КРС;

14-й разряд — в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га или с количеством 100 — 200 условных голов КРС;

15-й разряд — в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га или с количеством свыше 200 условных голов КРС.

Примечание. В случае, если учебное хозяйство имеет смешанный профиль, разряд оплаты труда может определяться по преобладающему показателю.

Руководитель структурного подразделения учреждения образования

9—14-й разряды

Должностные обязанности. Руководит деятельностью структурного подразделения учреждения образования: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п. (далее — структурное подразделение). Организует образовательный процесс. Обеспечивает выполнение учебных планов и программ. Принимает меры по методическому обеспечению образовательного процесса. Организует заключение договоров с заинтересованными предприятиями, учреждениями и организациями по подготовке кадров. Обеспечивает комплектование образовательного учреждения обучающимися (воспитанниками). Создает необходимые социально-бытовые условия обучающимся (воспитанникам) и работникам учреждения. Принимает меры по сохранению контингента обучающихся (воспитанников). Вносит предложения руководству учреждения по подбору и расстановке кадров. Обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы учреждения, сохранность оборудования и инвентаря, соблюдение санитарно-гигиенических требований, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и федеральных органов управления образованием по вопросам образования и воспитания обучающихся (воспитанников); Конвенцию о правах ребенка; педагогику, педагогическую психологию, достижения современной психолого-педагогической науки и практики; основы физиологии, гигиены; теорию и методы управления образовательными системами; основы экологии, экономики, права, социологии; организацию финансово-хозяйственной деятельности учреждения; административное, трудовое и хозяйственное законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования:

9-10-й разряд — руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

11-й разряд — руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

12-й разряд — руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

13-й разряд — руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию;

14-й разряд — руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Главные специалисты
(главный бухгалтер, главный инженер и др.)

12—15-й разряды

Требования к квалификации по разрядам оплаты. Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет:

12-й разряд — в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;

12-13-й разряд — в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;

13-14-й разряд — в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей;

14-15-й разряд — в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей.

2. Специалисты

Учитель

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого предмета. Способствует социализации, формированию общей культуры личности, осознанному выбору и последующему освоению профессиональных образовательных программ. Использует разнообразные приемы, методы и средства обучения. Реализует образовательные программы. Обеспечивает уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме. В специальных (коррекционных) образовательных учреждениях осуществляет работу по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников), направленную на максимальную коррекцию отклонений в развитии и учете специфики преподаваемого предмета. Соблюдает права и свободы обучающихся, содержащихся в школе Российской Федерации «Об образовании». Конвенции о правах ребенка. Систематически повышает свою профессиональную квалификацию. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими). Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; основы общетеоретических дисциплин в объеме, необходимом для решения педагогических, научно-методических и организационно-управленческих задач; педагогику, психологию, возрастную физиологию, школьную гигиену; методику преподавания предмета и воспитательной работы; программы и учебники; требования к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений; средства обучения и их дидактические возможности; основные направления и перспективы развития образования и педагогической науки; основы права, научной организации труда; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

7-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);

12-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Преподаватель

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Проводит обучение обучающихся в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов. Организует и контролирует их самостоятельную работу. Использует наиболее эффективные формы, методы и средства обучения, новые педагогические технологии. Формирует у обучающихся профессиональные умения и навыки, подготавливает их к применению полученных знаний в практической деятельности. Участвует в разработке образовательных программ, несет ответственность за реализацию их в полном объеме в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качеством подготовки выпускников. Соблюдает права и свободы обучающихся. Поддерживает учебную дисциплину, контролирует режим посещения занятий. Обеспечивает выполнение учебных планов и программ, соблюдение требований безопасности труда в учебном процессе. Проводит воспитательную работу. Повышает свою профессиональную квалификацию.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Пра-

вительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; содержание и принципы организации обучения по преподаваемому предмету; основные технологические процессы и приемы работы по профилю специальности; основы экономики, организации производства и управления; педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания обучающихся; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

7-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);

12-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед

8—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию отклонений в развитии у обучающихся (воспитанников). Обследует обучающихся (воспитанников), определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них дефекта. Комплекует группы для занятий с учетом психофизического состояния обучающихся (воспитанников). Проводит групповые и индивидуальные занятия по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций. Работает в тесном контакте с учителями и воспитателями, посещает занятия и уроки. Консультирует педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям, имеющим отклонения в развитии. Ведет необходимую документацию. Способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения профессиональных программ. Использует разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения в рамках государственных стандартов. Реализует образовательные программы. Обеспечивает уровень подготовки обучающихся (воспитанников), соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме. Соблюдает права и свободы обучающихся (воспитанников), содержащиеся в Законе Российской Федерации «Об образовании», Конвенции о правах ребенка. Систематически повышает свою профессиональную квалификацию. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими). Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию; анатомию-физиологические и клинические основы дефектологии; методы и приемы предупреждения и исправления отклонений в развитии обучающихся (воспитанников); нормативные и методические документы по вопросам профессиональной и практической деятельности; программно-методическую литературу по работе с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии; новейшие достижения дефектологической науки; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

8-й разряд — высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы;

9-й разряд — высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

10-й разряд — высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

11-й разряд — высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;

12-й разряд — высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);

13-й разряд — I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);

14-й разряд — высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях).

Преподаватель — организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

8—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики курсов основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки. Способствует формированию общей культуры личности. Использует разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения. Организует, планирует и проводит учебные (в т.ч. факультативные и внеурочные) занятия, прикладную физическую подготовку (в объеме 9 часов в неделю, 360 часов в год). Участвует в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения. Взаимодействует с заинтересованными учреждениями и организациями. Совместно с учреждениями здравоохранения организует проведение медицинского обследования юной допризывной и призывного возраста для приписки их в военкомат. Оказывает помощь военкоматам в отборе юной для поступления в военные учебные заведения. Ведет учет военнообязанных в учреждении и представляет соответствующие отчеты в военкоматы. Разрабатывает план гражданской обороны (ГО) учреждения. Организует занятия по ГО с работниками учреждения. Готовит и проводит командно-штабные, тактико-специальные учения и другие мероприятия по ГО. Участвует в обеспечении функционирования учреждения при возникновении различных чрезвычайных ситуаций. Обеспечивает содержание защитных сооружений, индивидуальных средств защиты и формирования ГО в надлежющей готовности. Проводит практические занятия и тренировки по действиям обучающихся и работников учреждения в экстремальных ситуациях. Обеспечивает создание и совершенствование учебно-материальной базы, соблюдение обучающимися правил безопасности при проведении занятий по курсам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, отвечает за сохранность имущества ГО.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов исполнительной власти по вопросам образования, обороны, ГО и обеспечения функционирования учреждения при чрезвычайных ситуациях; Конвенцию о правах ребенка; основы педагогики, психологии; теорию и методику основ безопасности жизнедеятельности; правила охраны жизни и здоровья обучающихся; методику работы на спортивных снарядах и приспособлениях; основы трудового законодательства; организационные структуры систем предупреждения и действий в чрезвычайных ситуациях; основные принципы и методы защиты населения при стихийных и экологических бедствиях, крупных производственных авариях, катастрофах, а также защиты от современных средств поражения; порядок оповещения населения при возникновении различных чрезвычайных ситуаций; организацию и проведение экстремальных мероприятий при чрезвычайных ситуациях; методы оказания первой медицинской помощи; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

8-й разряд — среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;

12-й разряд — II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Руководитель физического воспитания

8—14-й разряды

Должностные обязанности. Планирует и организует проведение учебных, факультативных и внеурочных занятий по физическому воспитанию (физической культуре) в учреждении. Осуществляет проведение учебных занятий по физическому воспитанию обучающихся в объеме 360 часов в год и руководство работой преподавателей физкультуры. Организует учет успеваемости и посещаемости занятий обучающихся. Внедряет наиболее эффективные формы, методы и средства физического воспитания обучающихся, обеспечивает контроль за состоянием их здоровья и физическим развитием в течение всего периода обучения, за проведением профессионально-прикладной физической подготовки. Организует с участием учреждений здравоохранения проведение медицинского обследования и тестирования обучающихся по физической подготовке. Отвечает за организацию и проведение оздоровительных физкультурных мероприятий в каникулярное время, организует работу спортивно-оздоровительных лагерей. Принимает меры по физической реабилитации обучающихся, имеющих отклонения в здоровье и слабую физическую подготовку. Организует работу физкультурно-оздоровительных центров, кабинетов здоровья. Осуществляет контроль за состоянием и эксплуатацией имеющихся спортивных сооружений и помещений, соблюдением правил техники безопасности, за хранением и правильным использованием спортивной формы, инвентаря и оборудования. Планирует ассигнования на приобретение спортивного имущества. Содействует подготовке общественных физкультурных кадров. Составляет отчетность по установленной форме.

Должен знать: законы Российской Федерации, решения Правительства и органов управления образованием, физкультурой и спортом по вопросам образования, физкультуры и спорта; Конвенцию о правах ребенка; основы трудового законодательства; основы педагогики, психологии, теории и методики физического воспитания; правила охраны жизни и здоровья обучающихся; методику проведения занятий на спортивных сооружениях и снарядах; формы составления отчетной документации; правила и нормы охраны труда и техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

8-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

9-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;

12-й разряд — II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Мастер производственного обучения

8—14-й разряды

Должностные обязанности. Проводит практические занятия и учебно-производственные работы по профессиональному (производственному) обучению, участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся. Подготавливает оборудование и соответствующую оснастку к занятиям, совершенствует материальную базу. Заводит гаражом, мастерской, кабинетом и принимает меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения. Обеспечивает соблюдение безопасности труда, овладение обучающимися передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства. Организует выполнение практических работ, а также работ по изготовлению качественной продукции и оказанию услуг населению. Принимает участие в заключении договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и хозяйствами о проведении учебной (производственной) практики и осуществляет контроль за их исполнением. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов. Участвует в работе предметных (цикловых) комиссий, конференций, семинаров. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства и органов управления образованием по вопросам профессионального образования; Конвенцию о правах ребенка; основы трудового законодательства; учебные программы по производственному обучению; технологию производства, производственное оборудование и правила его технической эксплуатации; основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

8-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

9-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

12-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Методист, инструктор-методист (включая старшего)

8—14-й разряды

Должностные обязанности. Организует методическую работу образовательных учреждений, фильмотек, методических, учебно-методических кабинетов (центров). Анализирует состояние учебно-методической (учебно-тренировочной) и воспитательной работы в учреждениях и разрабатывает предложения по повышению ее эффективности. В учреждениях дополнительного образования участвует в комплектовании учебных групп, кружков и объединений обучающихся. Оказывает помощь педагогическим работникам в определении содержания, форм, методов и средств обучения. Принимает участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов учреждений. Составляет учебные, учебно-тематические планы и программы по дисциплинам и учебным курсам. Организует разработку, рецензирование и подготовку к утверждению учебно-методической документации, пособий (учебных дисциплин, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д.). Анализирует и обобщает результаты экспериментальной работы учреждений. Обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта руководителей и специалистов учреждений. Организует и координирует работу методических объединений педагогических работников. Организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению конкурсов, выставок, олимпиад, слетов, соревнований и т.д. Оказывает консультативную и практическую помощь педагогическим работникам учреждений образования по соответствующим направлениям деятельности. Участвует в организации повышения квалификации и переподготовки работников по соответствующим направлениям. Организует работу по научно-методическому обеспечению содержания образования. Участвует в разработке перспективных планов издания учебников, учебных пособий, методических материалов, подборе их авторов. Оказывает помощь авторам в подготовке к изданию соответствующих пособий. Информировать учебно-методические кабинеты и образовательные учреждения об издающихся учебниках, учебных пособиях, видеоматериалах, аудиовизуальных и других средствах обучения и анализирует потребность в них учреждений. Воспринимает и ретранслирует информацию по передовым технологиям обучения и воспитания отечественного и мирового опыта. Организует обслуживание абонентов фильмотеки и изучение содержания пособий.

При выполнении обязанностей старшего методиста, старшего инструктора-методиста осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями или руководит самостоятельным участком работы и работой методических объединений специалистов учреждений.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; принципы дидактики; основы педагогики и возрастной психологии; общие и частные технологии преподавания; методики владения и принципы методического обеспечения

учебного предмета или направления деятельности; систему организации образовательного процесса в учреждении; принципы и порядок разработки учебно-программной документации, учебных планов по специальностям, образовательных программ, типовых перечней учебного оборудования и другой учебно-методической документации; методики выявления, обобщения и распространения эффективных форм и методов педагогической работы в учреждениях; принципы организации и содержание работы методических объединений педагогических работников учреждений; основы работы с издательствами; принципы систематизации методических и информационных материалов; основные требования к аудио-визуальным и интерактивным средствам обучения, организации их проката; содержание фонда учебных пособий; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
8-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет;
10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов, инструкторов-методистов);

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших методистов, инструкторов-методистов);

12-й разряд — I квалификационная категория или II квалификационная категория (для старших методистов, инструкторов-методистов), либо высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);

13-й разряд — высшая квалификационная категория или I квалификационная категория (для старших методистов, инструкторов-методистов), либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших методистов, инструкторов-методистов), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);

14-й разряд — высшая квалификационная категория (для старших методистов, инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов).

Концертмейстер

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Разрабатывает совместно с преподавателями общих, специальных и профилирующих дисциплин тематические планы и программы, проводит индивидуальные и групповые занятия с обучающимися. Формирует у обучающихся исполнительские навыки, прививает навыки ансамблевой игры, способствует развитию у них художественного вкуса, расширению музыкально-образных представлений и воспитанию творческой индивидуальности. Обеспечивает профессиональное исполнение музыкального материала на уроках, экзаменах, зачетах, концертах (спектаклях), показательных выступлениях (спортивных соревнованиях по спортивной, художественной гимнастике, фигурному катанию, плаванию). Читает с листа, транспонирует музыкальные произведения. Принимает участие в разработке тематических планов, программ (общих, специальных, профилирующих дисциплин).

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; методику преподавания предмета и воспитательной работы; программы и учебники; произведения разных эпох, стилей и жанров, традиции их интерпретации; методику проведения занятий и репетиций; основы педагогики и психологии; компоновку музыкальных фрагментов, подбора музыки к отдельным элементам движений с учетом индивидуальных физических данных обучающихся; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

7-й разряд — среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;

12-й разряд — высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Музыкальный руководитель

7—13-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет развитие музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников. Формирует их эстетический вкус, используя разные виды и формы организации музыкальной деятельности. Профессионально владеет техникой исполнения на музыкальном инструменте. Координирует работу педагогического персонала и родителей (лиц, их заменяющих). Определяет направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников, а также их творческих способностей.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; педагогику и психологию, возрастную физиологию, анатомию и гигиену; индивидуальные особенности развития личности детей, музыкального восприятия, эмоций, моторики и музыкальных возможностей детей разного возраста; музыкальные произведения детского репертуара; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты; при работе с детьми, имеющими отклонения в развитии, — основы дефектологии и соответствующие методики.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

7-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;

12-й разряд — I квалификационная категория;

13-й разряд — высшая квалификационная категория.

Воспитатель (включая старшего)

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Планирует и организует жизнедеятельность обучающихся (воспитанников, детей) и осуществляет их воспитание. Проводит повседневную работу, обеспечивающую создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации. Использует разнообразные приемы, методы и средства обучения. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций психолога планирует и проводит с обучающимися (воспитанниками, детьми) коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально). Совместно с медицинскими работниками обеспечивает сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников, детей), проводит мероприятия, способствующие их психофизическому развитию, отвечает за их жизнь и здоровье. Организует выполнение обучающимися (воспитанниками, детьми) режима дня, приготовления или домашних заданий, оказывает им помощь в чтении, организации досуга и в получении дополнительного образования, вовлекая их в художественное и научно-техническое творчество, спортивные секции, кружки и другие объединения по интересам. Организует с учетом возраста обучающихся (воспитанников, детей) работу по самообслуживанию, соблюдению ими требований охраны труда, техники безопасности, участие в общественно полезном труде. Способствует проявлению интереса у обучающихся (воспитанников, детей) к определенному роду деятельности, к сознательному выбору профессии, содействует их труду-

устройству и дальнейшему обучению. Проводит работу по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек. Оказывает помощь в организации самоуправленческих начал в деятельности коллектива обучающихся (воспитанников, детей). Изучает индивидуальные способности, интересы и склонности обучающихся (воспитанников, детей), их семейные обстоятельства и жилищно-бытовые условия. Взаимодействует с родителями обучающихся (воспитанников, детей) или лицами, их заменяющими. Координирует деятельность помощника воспитателя, младшего воспитателя и других работников в рамках единого образовательного процесса.

При выполнении обязанностей старшего воспитателя руководит работой воспитателей. Организует и проводит реабилитационно-коррекционную и культурно-массовую работу с обучающимися (воспитанниками, детьми) в тесном контакте с советом образовательного учреждения и детскими организациями. Организует работу актива обучающихся (воспитанников, детей). Планирует внеклассную и внешкольную воспитательную работу, обеспечивает и контролирует ее выполнение. Оказывает методическую помощь воспитателям, способствует обобщению передового педагогического опыта, повышению квалификации воспитателей, развитию их творческих инициатив. Максимально использует возможности микрорайона для развития разносторонней общественно полезной деятельности обучающихся (воспитанников, детей). Привлекает к участию в работе с коллективом обучающихся (воспитанников, детей) представителей общественных организаций, шефов, работников учреждений дополнительного образования. Принимает участие в разработке и составлении общего плана учебно-воспитательной работы.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; педагогику, психологию, возрастную физиологию и гигиену; основы современной медицинской помощи; теорию и методику воспитательной работы; основы государственной молодежной политики, гражданского и трудового законодательства; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

7-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя);

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя);

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя);

12-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя);

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Социальный педагог

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в учреждениях и по месту жительства обучающихся (воспитанников, детей). Изучает психолого-медико-педагогические особенности личности обучающихся (воспитанников, детей) и ее микросреды, условия жизни. Выявляет интересы и потребности, трудности и проблемы, конфликтные ситуации, отклонения в поведении обучающихся (воспитанников, детей) и своевременно оказывает им социальную помощь и поддержку. Выступает посредником между личностью обучающихся (воспитанников, детей) и учреждением, семьей, средой, специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов. Определяет задачи, формы, методы социально-педагогической работы, способы решения личных и социальных проблем, принимает меры по социальной защите и социальной помощи, реализации прав и свобод личности обучающихся (воспитанников, детей). Организует различные виды социально ценной деятельности обучающихся (воспитанников, детей) и взрослых, мероприятия, направленные на развитие социальных инициатив, реализацию социальных проектов и программ, участвует в их разработке и утверждении. Способствует установлению гуманных, нравственно здоровых отношений в социальной среде. Содействует созданию обстановки психологического комфорта и безопасности личности обучающихся (воспитанников, детей), обеспечивает охрану их жизни и здоровья. Осуществляет работу по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями, оформлению сберегательных вкладов, использованию ценных бумаг обучающихся (воспитанников, детей) из числа сирот и оставшихся без попечения родителей. Взаимодействует с учителями, родителями (лицами, их заменяющими), специалистами социальных служб, семейных и молодежных служб занятости, с благотворительными организациями и др. в оказании помощи обучающимся (воспитанникам, детям), нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшим в экстремальные ситуации.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и федеральных органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; основы социальной политики, права и государственного строительства, трудового и семейного законодательства; общую и социальную педагогику; педагогическую, социальную, возрастную и детскую психологию; основы валеологии и социальной гигиены; социально-педагогические и диагностические методики; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.

7-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;

12-й разряд — II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Педагог-психолог

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет профессиональную деятельность, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия обучающихся (воспитанников), в процессе воспитания и обучения в учреждениях. Содействует охране прав личности в соответствии с Конвенцией по охране прав ребенка. Способствует гармонизации социальной сферы учреждения и осуществляет превентивные мероприятия по профилактике возникновения социальной дезадаптации. Определяет факторы, препятствующие развитию личности обучающихся (воспитанников), и принимает меры по оказанию различного вида психологической помощи (психокоррекционной, реабилитационной и консультативной). Оказывает помощь обучающимся (воспитанникам), родителям (лицам, их заменяющим), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем. Проводит психологическую диагностику различного профиля и предназначения. Составляет психолого-педагогические заключения по материалам исследовательских работ с целью ориентации преподавательского коллектива, а также родителей (лиц, их заменяющих) в проблемах личностного и социального развития обучающихся (воспитанников). Ведет документацию по установленной форме и использует ее по назначению. Участвует в планировании и разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности обучающихся (воспитанников), способствует развитию у них готовности к ориентации в различных ситуациях жизненного и профессионального самоопределения. Осуществляет психологическую поддержку творчески одаренных обучающихся (воспитанников), содействует их развитию и поиску. Определяет степень отклонений (умственных, физических, эмоциональных) в развитии обучающихся (воспитанников), а также различного вида

нарушений социального развития, и проводит их психолого-педагогическую коррекцию. Формирует психологическую культуру обучающихся (воспитанников), педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих), в том числе и культуру полового воспитания. Консультирует работников образовательного учреждения по вопросам развития данного учреждения, практического применения психологии, ориентированной на повышение социально-психологической компетентности обучающихся (воспитанников), педагогических работников, родителей (лиц, их заменяющих).

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и федеральных органов управления образованием по вопросам образования; Декларацию прав и свобод человека; Конвенцию о правах ребенка; нормативные документы, регулирующие вопросы охраны труда, здравоохранения, профориентации, занятости обучающихся (воспитанников) и их социальной защиты; общую психологию, педагогическую психологию и общую педагогику, психологию личности и дифференциальную психологию, детскую и возрастную психологию, социальную психологию, медицинскую психологию, детскую нейропсихологию, патопсихологию, психосоматику, основы дефектологии, психотерапии, сексологии, психогигиены, профориентации, профсовета и основы педагогики, психодиагностики, психологического консультирования и психопрофилактики; методы активного обучения, социально-психологического тренинга общения; современные методы индивидуальной и групповой профконсультации, диагностики и коррекции нормального и аномального развития ребенка; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
7-й разряд — среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы.

8-й разряд — высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет.

9-й разряд — высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;

10-й разряд — высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;

11-й разряд — высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;

12-й разряд — высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Педагог-организатор

7—14-й разряды

Должностные обязанности. Содействует развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры обучающихся (воспитанников, детей), педагогизации социальной сферы. Изучает возрастные и психологические особенности, интересы и потребности обучающихся (воспитанников, детей) в учреждении и по месту жительства, создает условия для их реализации в различных видах творческой деятельности. Организует работу детских клубов, кружков, секций и других любительских объединений, разнообразную индивидуальную и совместную деятельность обучающихся (воспитанников, детей) и взрослых. Руководит работой по одному из направлений деятельности учреждения: техническому, художественному, спортивному, туристско-краеведческому и др. Способствует реализации прав ребенка на создание детских ассоциаций, объединений. Организует вечера, праздники, походы, экскурсии, поддерживает социально значимые инициативы обучающихся (воспитанников, детей) в сфере их свободного времени, досуга и развлечений. Привлекает к работе с обучающимися (воспитанниками, детьми) работников учреждений культуры и спорта, родителей, общественность. Оказывает поддержку детским кооперативам, иным формам организации труда обучающихся (воспитанников, детей). Организует каникулярный отдых обучающихся (воспитанников, детей), несет ответственность за их жизнь и здоровье в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию, физиологию, гигиену; специфику развития интересов и потребностей обучающихся (воспитанников), основы их творческой деятельности; методику поиска и поддержки молодых талантов; содержание, методику и организацию одного из видов творческой деятельности: научно-технической, эстетической, туристско-краеведческой, оздоровительно-спортивной, досуговой, отдыха и развлечений; программы занятий кружков, секций, студий, клубных объединений; основы деятельности детских коллективов, организаций и ассоциаций; нормы и правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
7-й разряд — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

12-й разряд — II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Педагог дополнительного образования

6—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет дополнительное образование обучающихся (воспитанников), развивает их разнообразную творческую деятельность. Комплекует состав обучающихся (воспитанников) кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принимает меры по сохранению их в течение срока обучения. Обеспечивает педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической целесообразности. Обеспечивает соблюдение прав и свобод обучающихся (воспитанников). Участвует в разработке и реализации образовательных программ, несет ответственность за качество их выполнения, жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников). Составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение. Выявляет творческие способности обучающихся (воспитанников), способствует их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей. Поддерживает одаренных и талантливых обучающихся (воспитанников), в т.ч. детей, имеющих отклонения в развитии. Организует участие обучающихся (воспитанников) в массовых мероприятиях. Оказывает консультативную помощь родителям (лицам, их заменяющим), а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции. Обеспечивает при проведении занятий соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты. Участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Повышает свою профессиональную квалификацию.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию, физиологию, гигиену; специфику развития интересов и потребностей обучающихся (воспитанников), основы их творческой деятельности; методику поиска и поддержки талантов; содержание, методику и организацию научно-технической, эстетической, туристско-краеведческой, оздоровительно-спортивной, досуговой деятельности, отдыха и развлечений; программы занятий кружков, секций, студий, клубных объединений; основы деятельности детских коллективов, организаций и ассоциаций; нормы и правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
6-7-й разряды — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

12-й разряд — II квалификационная категория;

13-й разряд — I квалификационная категория;

14-й разряд — высшая квалификационная категория.

Тренер—преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)

6—14-й разряды

Должностные обязанности. Осуществляет набор в спортивную школу, секцию, группу спортивной и оздоровительной направленности детей и подростков, желающих заниматься физической культурой и спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. Проводит учебно-тренировочную и воспитательную работу. Использует разнообразные приемы, методы и средства обучения. Проводит отбор и спортивную ориентацию наиболее перспективных для дальнейшего спортивного совершенствования обучающихся. Обеспечивает повышение уровня физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовки занимающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса. Содействует исключению случаев применения обучающимися различных видов допингов. Разрабатывает годовые и текущие планы подготовки. Ведет систематический учет, анализ, обобщение результатов работы. Использует в своей работе наиболее эффективные методы спортивной подготовки обучающихся и их оздоровления.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию, физиологию, гигиену; специфику развития интересов и потребностей обучающихся; нормы и правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
6-7-й разряды — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года (для старшего тренера-преподавателя);

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 3 лет (для старшего тренера-преподавателя)

11-й разряд — II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 5 лет (для старшего тренера-преподавателя);

12-й разряд — I квалификационная категория или II квалификационная категория (для старшего тренера-преподавателя);

13-й разряд — высшая квалификационная категория или I квалификационная категория (для старшего тренера-преподавателя);

14-й разряд (старший тренер-преподаватель) — высшая квалификационная категория.

Старший вожатый

6—13-й разряды

Должностные обязанности. Способствует развитию и деятельности детских общественных организаций, объединений, помогает в программировании их деятельности на принципах добровольности, самостоятельности, гуманизма и демократизма с учетом инициативы, интересов и потребностей обучающихся (воспитанников, детей). В соответствии с их возрастными интересами и требованиями жизни способствует обновлению содержания и форм деятельности детских организаций, объединений, организует их коллективно-творческую деятельность. Обеспечивает условия для широкого информирования обучающихся (воспитанников, детей) о действующих организациях, объединениях. Создает благоприятные условия, позволяющие обучающимся (воспитанникам, детям) проявлять гражданскую и нравственную позицию, реализовать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время. Заботится о здоровье и безопасности доверенных ему обучающихся (воспитанников, детей). Организует каникулярный отдых. Изучает и использует передовой опыт работы с детьми и подростками. Проводит работу по подбору и подготовке руководителей (организаторов) первичных коллективов детских организаций, объединений. Работает в тесном контакте с органами самоуправления, педагогическими коллективами учреждений и общественными организациями.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию, физиологию, гигиену; закономерности и тенденции развития детского движения; педагогику, детскую возрастную и социальную психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности обучающихся (воспитанников, детей); специфику работы детских организаций, объединений, развития интересов и потребностей обучающихся (воспитанников, детей), основы творческой деятельности; методику поиска и поддержки талантов, досуговой деятельности, отдыха и развлечений; нормы и правила охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
6-7-й разряды — среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет;

12-й разряд — I квалификационная категория;

13-й разряд — высшая квалификационная категория.

Инструктор по труду

6—13-й разряды

Должностные обязанности. Формирует у обучающихся (воспитанников) трудовые умения и навыки, готовит их к практическому применению полученных знаний. Проводит с обучающимися (воспитанниками) профориентационную работу, организует их общественно полезный и производительный труд. Обеспечивает выполнение программы обучения. Принимает необходимые меры по оснащению мастерских оборудованием, техническими средствами, инструментами и материалами, отвечает за их сохранность и рациональное использование. Осуществляет текущий и профилактический ремонт оборудования и технических средств или организует его проведение. Обеспечивает выполнение обучающимися (воспитанниками) требований охраны труда и техники безопасности. Отвечает за их жизнь и здоровье в период образовательного процесса. Оказывает при необходимости первую доврачебную помощь.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию, физиологию, гигиену; формы и методы обучения и воспитания; инструктивно-нормативные документы и рекомендации по организации трудового обучения и воспитания; действующие стандарты и технические условия эксплуатации оборудования, технических средств; основы организации труда; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
6-7-й разряды — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;
12-й разряд — I квалификационная категория;
13-й разряд — высшая квалификационная категория.

Инструктор по физической культуре

6—13-й разряды
Должностные обязанности. Организует активный отдых обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связи с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся (воспитанников), педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов. Проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению плаванию обучающихся (воспитанников). Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизических особенностей обучающихся (воспитанников). Ведет работу по овладению обучающимися (воспитанниками) навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает полную безопасность обучающихся (воспитанников) при проведении физических и спортивных занятий. Оказывает первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья обучающихся (воспитанников) и регулирует их физическую нагрузку. Отвечает за жизнь и здоровье детей в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; педагогику и психологию, возрастную физиологию, анатомию; санитарно и гигиену; методику обучения на спортивных снарядах и приспособлениях; методику обучения плаванию; правила поведения на воде; правила и нормы охраны труда, техники безопасности при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий; основы дефектологии и соответствующие методики (при работе с детьми, имеющими отклонения в развитии).

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
6-7-й разряды — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

8-й разряд — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

9-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

10-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;

11-й разряд — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;

12-й разряд — I квалификационная категория;

13-й разряд — высшая квалификационная категория.

3. Убежно-вспомогательный персонал**Дежурный по общежитию**

4-й разряды
Должностные обязанности. Обеспечивает сохранность имущества и оборудования на вверенной ему территории общежития. Осуществляет наблюдение проживающими Правил внутреннего распорядка общежития. При грубых нарушениях проживающими или посторонними лицами дисциплины и общественного порядка в общежитии вызывает представителей администрации учреждения образования или милицию. Ведет специальные журналы, в которых фиксирует проживающих в общежитии, нарушителей общественного порядка, заболевших, вызов работ для ремонта сантехнического и электрооборудования и т.п., а также прием и сдачу дежурства. Вызывает представителей соответствующих служб в случае пожара, неполадок водопроводной или канализационной системы, энергоснабжения и др. Принимает меры по эвакуации проживающих в общежитии при ликвидации последствий аварий.

Должен знать: нормативные документы по вопросам режима работы общежития; основы возрастной психологии; санитарные правила по содержанию общежитий; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
Среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца без предъявления требований к стажу работы;

3-й разряд — при работе в общежитиях коридорного типа;

4-й разряд — при работе в общежитиях секционного и квартирного типа.

Дежурный по режиму (включая старшего)

8—10-й разряды
Должностные обязанности. Осуществляет постоянное наблюдение за поведением воспитанников с девиантным поведением на территории специального учебно-воспитательного учреждения и за ее пределами. Предупреждает нарушения дисциплины и порядка. Контролирует соблюдение распорядка дня и выполнение воспитанниками правил поведения. Выявляет воспитанников, склонных к побегам и нарушениям дисциплины, и предотвращает их. Во время дежурства на вахте проверяет транспортные средства и предметы, возмезные через вахту. Ведет запись прибытия и отъезда авто-, мототранспорта. Выполняет указания заместителя директора учреждения по режиму или представителя администрации при возникновении беспорядков или в случаях недисциплинированности отдельных воспитанников. Участвует в розыске воспитанников, самовольно ушедших из учреждения. Отвечает за соблюдение воспитанниками, находящимися в карантинном помещении, распорядка дня и правил поведения. В целях выявления и изъятия у воспитанников нездоровых и запрещенных предметов, вещей и продуктов питания, осуществляет личный досмотр воспитанников, а также бытовых, игровых и других помещений в составлении акта о результатах досмотра.

При выполнении обязанностей старшего в наряде организует работу дежурных по режиму. В случае отсутствия воспитанников во время проверки устанавливает причину их отсутствия и местонахождение, принимает при необходимости меры к их розыску и возвращению в учреждение. В случае отсутствия заместителя директора по режиму исполняет его обязанности.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; Конвенцию о правах ребенка; нормативные документы по вопросам работы специального учебно-воспитательного учреждения; педагогику, педагогическую и возрастную психологию; санитарные правила содержания и режим специального учебно-воспитательного учреждения; основы трудового законодательства; требования по охране прав несовершеннолетних; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
8-й разряд — среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;

9-й разряд — высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет (старший дежурный по режиму);

10-й разряд (старший дежурный по режиму) — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

Младший воспитатель

3—6-й разряды
Должностные обязанности. Участвует в планировании и организации жизнедеятельности обучающихся (воспитанников). Осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации. Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников), проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня. Организует с учетом возраста обучающихся (воспитанников) работу по их самообслуживанию, соблюдение требований охраны труда, оказывает им необходимую помощь. Участвует в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у обучающихся (воспитанников). Обеспечивает санитарное состояние помещений и оборудования. Взаимодействует с родителями (лицами, их заменяющими) обучающихся (воспитанников).

Должен знать: основы педагогики, психологии, возрастной физиологии, гигиены, доврачебной медицинской помощи, прав ребенка, теории и методики воспитательной работы; правила и нормы охраны труда, жизни и здоровья обучающихся (воспитанников); санитарно-гигиенические нормы содержания помещений, оборудования, инвентаря.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
3-4-й разряды — среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы;
4-5-й разряды — среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет;
5-6-й разряды — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Механик

5—10-й разряды
Должностные обязанности. Обеспечивает безаварийную и надежную работу всех видов оборудования, их правильную эксплуатацию, своевременный качественный ремонт и модернизацию. Осуществляет технический надзор за состоянием и ремонтом защитных устройств оборудования, зданий и сооружений цеха (мастерской). Организует подготовку календарных планов (графиков) осмотров, проверок и ремонта оборудования, заявок на централизованное выполнение капитальных ремонтов, на получение необходимых для планово-предупредительных и текущих ремонтов материалов, запасных частей, инструмента и т.п., составление паспортов на оборудование, зданий и другой технической документации. Участвует в приеме и установке нового оборудования, проведении работ по аттестации и рационализации рабочих мест, модернизации и замене малоэффективного оборудования высокопроизводительным, во внедрении средств механизации тяжелых физических работ и трудоемких работ. Организует учет всех видов оборудования, в том числе отработавшего амортизационный срок и морально устаревшего, подготовку документов на его списание. Изучает условия работы оборудования, отдельных деталей и узлов с целью выявления причин их преждевременного износа, осуществляет анализ причин и продолжительности простоев, связанных с техническим состоянием оборудования. Разрабатывает и внедряет прогрессивные методы ремонта и восстановления узлов и деталей механизмов, а также проводит работу по увеличению срока службы оборудования, сокращению его простоев и повышению смежности, предупреждению аварий и производственных травматизма, снижению трудоемкости и себестоимости ремонта, улучшению его качества. Подготавливает подъемные механизмы и другие объекты государственного надзора для предъявления инспекции Госгортехнадзора. Осуществляет техническое руководство смазочно-эмulsionным хозяйством. Внедряет прогрессивные нормы расхода смазочных и битерочных материалов. Организует регенерацию отработанных масел. Участвует в проверке оборудования на техническую точность, в установлении оптимальных режимов работы оборудования, способствующих его эффективному использованию, в разработке инструкций по технической эксплуатации, смазке оборудования и уходу за ним. Рассматривает рационализаторские предложения и изобретения, касающиеся ремонта и модернизации оборудования, дает заключения по ним, обеспечивает внедрение принятых предложений. Организует учет выполнения работ по ремонту и модернизации оборудования, контролирует их качество, а также правильность расходования материальных ресурсов, отпущенных на эти цели. Обеспечивает соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при производстве ремонтных работ. Руководит работниками цеха (мастерской), осуществляющими ремонт оборудования и поддержание его в работоспособном состоянии.

Должен знать: постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов, методические, нормативные и другие руководящие документы по организации ремонта оборудования, зданий, сооружений; организацию ремонтной службы на предприятии, в учреждении, организации, цехе (мастерской); Единую систему планово-предупредительного ремонта и рациональной эксплуатации технологического оборудования; перспективы технического развития цеха (мастерской); технические характеристики, конструктивные особенности, назначения, режим работы и правила эксплуатации оборудования цеха (мастерской); организацию ремонтных работ; методы монтажа, регулировки и наладки оборудования; основы технологии производства продукции цеха (мастерской); порядок составления паспортов на оборудование, инструкций по эксплуатации, ведомостей дефектов, спецификаций и другой технической документации; правила сдачи оборудования в ремонт и приема после ремонта; организацию смазочно-эмulsionного хозяйства; требования научной организации труда при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации по разрядам оплаты.
5-й разряд (механик) — среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

6-7-й разряд (механик) — высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет;

8-9-й разряд (механик II категории) — высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

10-й разряд (механик I категории) — высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования**

1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1.1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1.1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в балах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета на каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
— в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
— в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных туристов, техников, натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: -1-ю квалификационную категорию -высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5. Наличие групп продленного дня	за каждую группу с режимом работы и распписанием не менее 3 часов	3, но не более 20
6. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за каждую группу	3, но не более 20 до 30
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
8. Наличие в образовательном учреждении спортивной направленности (ДЮСШ, СДЮШОР) и однопрофильных учреждений, имеющих группы спортивной (спортивно-технической) направленности:		
— спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
— учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5



- групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	«-» «-»	2,5 4,5
9. Наличие в образовательном учреждении: - оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов - Интернета - локальной сети	за каждый класс с количеством компьютеров: - до 9 единиц - 10 и более единиц при наличии при наличии не менее 5 рабочих мест	5 10 20 10
10. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета (изолятора, процедурного), стоматологического, логопедического, солнечной шахты, оздоровительного центра, столовой (пищблока), прачечной	за каждый вид	до 20 (в зависимости от их состояния и степени использования)
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, футбольного поля, хоккейной коробки, игровых участков, бассейна (открытой плавательницы), тренажерного зала	за каждый вид	до 15 (в зависимости от их состояния и степени использования)
12. Наличие в образовательном учреждении действующего паспортизованного музея, кабинета психологической разгрузки (кабинет психолога), методического кабинета	за каждый вид	до 20 (в зависимости от их состояния и степени использования)
13. Наличие автотранспортных средств, находящихся в эксплуатации (автомобили, автобусы, снегоходов, снегоуборочных машин, катингов, гаражей)	за каждую единицу	3, но не более 20
14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, туристических баз, загородных дач)	находящихся на балансе учреждения	до 30 (в зависимости от их состояния и степени использования)
15. Наличие учебно-опытных участков, действующих теплиц, мастерских, собственных овощехранилищ	в других случаях	15
16. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (за исключением учреждений дополнительного образования детей), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитаники)	0,5
17. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад, «живой уголок», музыкальный зал, спортивный уголок)	за каждый вид	до 15 (в зависимости от их состояния и степени использования)
18. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19. Работа образовательного учреждения в режиме экспериментальной, методической, стажерской площадки, центра повышения квалификации	за каждый вид	20
20. Наличие разных форм обучения в образовательном учреждении (очное, очно-заочное (вечернее), заочное, экстернат, обучение на дому, семейное обучение)	за каждую форму обучения	10
21. Наличие профильного обучения (не менее 3 классов на параллель)	при наличии	20

1.2. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления разрядов оплаты труда по ЕТС

1.2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз на учебный год управлением образования администрации города в установленном им порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования администрации города за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

1.2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям — по списочному составу на начало учебного года;
- по детским домам, детским домам-школам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — по списочному составу на 1 января текущего года;
- по межшкольным учебным комбинатам, центрам образования — по списочному составу на начало учебного года: с коэффициентом 0,25 — для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 — 3 раза в неделю, с коэффициентом 1,0 — 4 и более раз в неделю;
- по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, — по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий, включая организацию летних оздоровительных лагерей на базе учреждения, учитываются в среднем довом исключении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристических мероприятий: 5 однодневных по 200 человек, 10 двухдневных по 50 человек, 2 трехдневных по 100 человек и 2 четырехдневных по 150 человек; организовано на базе учреждения летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей в две смены по 65 чел. Среднедневное количество участников составляет: [(5 x 200) + (10 x 2 x 50) + (2 x 3 x 100) + (2 x 4 x 150) + (2 x 65)]: 365 = 11 человек.

1.2.4. При определении суммы баллов за количество групп в дошкольном учреждении принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 октября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

1.2.5. При определении количества баллов за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного кружковой деятельностью, занимающиеся в нескольких кружках учитываются один раз.

1.2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

1.2.7. Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр», образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» относятся к I группе по оплате труда руководителя.

1.2.8. Учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, могут быть отнесены на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

1.3. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

1.3.1. Образовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе выше приведенных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1. Школы, гимназии, лицеи и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты, центры образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3. Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР), детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 350	до 350	до 250	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ НА _____ ГОД

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование должности, наименование учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) <1>	Разряд оплаты труда по ТКХ
1	2	3	4	5	6
Продолжение таблицы					

Тарифная ставка заработной платы в соответствии с установленным разрядом за норму часов в неделю <3>	Процент повышения тарифной ставки <4>	Тарифная ставка с учетом повышений	Число часов в неделю		
			I—IV классы	V—IX классы	X—XI классы
7	8	9	10	11	12
Продолжение таблицы					

Зарплата в месяц			Дополнительная оплата за:			
I—IV классы	V—IX классы	X—XI классы	проверку письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими	другую дополнительную работу
13	14	15	16	17	18	19
Окончание таблицы						

Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавки за качество работы, напряженность, интенсивность труда и др.	Зарплата с учетом граф 13—21	Размер увеличения заработной платы по гр. 22 на районный коэффициент	Итого заработная плата (сумма граф 22, 23)
20	21	22	23	24
Примечание: в настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности, включая работников, выполняющих педагогическую работу в том же образовательном учреждении помимо основной.				

Директор _____
Бухгалтер _____

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа.

<2> В случае, если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя образовательного учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

<3> Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка с учетом ее увеличения по данным основаниям.

<4> Указываются проценты повышения тарифных ставок по основаниям и в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ НА _____ ГОД

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование (документ об образовании)	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория и соответствующий ей разряд по ЕТС	Наличие почетного звания, ученой степени и разряд по ЕТС с учетом указанных оснований	Ставка в месяц (оклад) с учетом графы 6 и повышения за специализацию на 15%, принятая для исчисления заработной платы
1	2	3	4	5	6	7
Продолжение таблицы						

Число занимающихся на этапах подготовки (чел.) и норматив оплаты труда за одного занимающегося в % (через дробь в гр. 8—15) или количество часов учебно-тренировочной работы (гр. 8—10)		Зарплата в месяц (руб.) с учетом граф 8—17	Надбавки <+>	Прочие выплаты <+>	Итого заработная плата в месяц										
СОГ	НП					УТ	СС	ВСМ	Надбавки <+>						
весь период	до года	более года	до 2 лет	свыше 2 лет	до года	более года	весь период	чел.	%						
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
<+> Указываются надбавки тренерам за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена, вошедшего в сборную России и занявшего 1-6-е место на соревнованиях (пункт 10.2 раздела десятого настоящего Положения).															



<*> Указываются надбавки, установленные пунктом 9.3.3 раздела девятого настоящего Положения.
<***> Указываются должности, установленные пунктом 9.3.2 раздела девятого настоящего Положения.

Подписи:
Руководитель учреждения _____
Главный бухгалтер _____

Сокращения:
этапы подготовки:
СОГ — спортивно-оздоровительные группы;
НП — начальной подготовки;
УТ — учебно-тренировочный;
СС — спортивного совершенствования;
ВСМ — высшего спортивного мастерства.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

1	1
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниторы, культурорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	2
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	3
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений, министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	4
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-лётный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-лётчики-методисты
5	5
Общешкольные учреждения, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами и секторами
6	6
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инструктор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:
В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методических организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОРЯДОК

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотек.
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицера, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений):

- культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры дома ребенка, а воспитателями ясельных групп — время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в одном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих рекомендаций), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих рекомендаций) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

О городской комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров

(Постановление администрации г. Кемерово № 93 от 9.12.2009 г.)

В целях формирования резерва управленческих кадров:
1. Создать городскую комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров согласно приложению № 1.
2. Утвердить Положение о городской комиссии по формированию

и подготовке резерва управленческих кадров согласно приложению № 2.
3. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы города В.А. Смольяго.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

Приложение № 1

**Состав
городской комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров**

Председатель комиссии:
Смольяго Виктор Алексеевич — первый заместитель главы города.
Заместитель председателя:
Перекрестов Геннадий Григорьевич — заместитель главы города, руководитель аппарата.
Секретарь комиссии:
Демидова Альбина Владимировна — начальник отдела кадровой работы.
Члены комиссии:
Дубровин Сергей Александрович — консультант-советник;
Колпаденко Марина Вениаминовна — председатель комитета по социальной политике;
Треаль Сергей Анатольевич — начальник управления экономического развития.

Приложение № 2

**Положение
о городской комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров**

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности городской комиссии по формированию

и подготовке резерва управленческих кадров (далее — комиссия). Комиссия является координационным органом при главе города Кемерово.

2. Основными задачами комиссии являются:

2.1. Подготовка предложений о создании резерва управленческих кадров.
2.2. Координация деятельности структурных подразделений администрации города, муниципальных учреждений, организаций города по вопросам, связанным с отбором и выдвижением кандидатов для формирования резерва управленческих кадров.

2.3. Выработка рекомендаций руководителям структурных подразделений администрации города, а также руководителям муниципальных учреждений и предприятий, организаций города по отбору и выдвижению в резерв управленческих кадров.

2.4. Определение порядка ведения базы данных лиц, включаемых в резерв.
2.5. Разработка методик отбора, подготовки, переподготовки и выдвижения кандидатов в целях формирования резерва управленческих кадров.

3. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право:

3.1. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от структурных подразделений администрации города, муниципальных учреждений, организаций.
3.2. Создавать рабочие группы по вопросам выработки методик отбора, подготовки, переподготовки и выдвижения кандидатов в резерв управленческих кадров.

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА, начальник управления делами.



Визиты внимания

Полным ходом в городе идет работа 35 координационных комиссий по решению проблем ветеранов Великой Отечественной войны. 32 из них возглавляют депутаты городского Совета.

На каждом округе действуют сразу несколько мобильных «групп заботы», которые состоят из работников соцзащиты, представителей советов ветеранов и партии «Единая Россия», работников милиции. Главная задача – дойти до каждого ветерана войны, труженика тыла, побеседовать, узнать о том, что волнует или в чем нуждается каждый из них.

Депутаты горсовета поставили задачу уже до 20 декабря завершить индивидуальную работу с ветеранами, чтобы к концу недели все сведения, собранные «группами заботы», были обработаны и переданы в городской штаб для дальнейшего решения поставленных вопросов.

Депутаты горсовета делают все возможное, чтобы эти визиты внимания были приятны не только с точки зрения душевного

общения. Так, председатель городского Совета Александр Любимов вручает ветеранам своего округа настенные календари на 2010 год. А депутаты-врачи Тамара Кочкина, Глеб Колпинский, Алина Ачкасова, Нэлла Чернобай и Евгений Белов зачастую приходят в дома своих подопечных с тонометром и аптечкой. Депутат Евгений Усольцев дарит ветеранам энергосберегающие лампочки, а мобильные группы депутатов Андрея Барабаша и Дмитрия Волкова – наборы сладостей и чай к праздничному столу.

Все ветераны города принимают поздравления с Новым годом и Рождеством, но на этом связь не прерывается. Депутаты горсовета будут держать под личным контролем судьбу каждого ветерана, и визиты внимания продолжатся.

К знаменательному юбилею

В Кемерове активно ведется подготовка к празднованию 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. Информацию о том, как организована работа с ветеранами по месту жительства, депутаты горсовета заслушали на заседании комитета по развитию местного самоуправления и безопасности.

В каждом территориальном управлении города разработан и утвержден план мероприятий по подготовке и проведению знаменательного юбилея. Созданы и работают координационные советы, оргкомитеты, творческие группы, ведется сбор материалов о ветеранах войны и тружениках тыла, об истории оборонных предприятий.

В рамках подготовки к юбилею Победы в городе активно ведется краеведческая работа, работает волонтерское движение, проходят различные мероприятия.

Инициаторами поисковой работы по изуче-

нию истории родного края стали центры по работе с населением совместно с общественными организациями города. Реализуются социальные проекты, основная задача которых – формирование у молодежи интереса к истории своего микрорайона. Собираются экспонаты для музеев военной тематики, на основе семейных архивов создаются выставки, альбомы-летописи, Книги памяти. В центрах по работе с населением проводятся вечера-портреты с рассказами о судьбах ветеранов.

Волонтерские отряды и группы созданы при всех центрах по работе с населением. Дети и подростки

оказывают ветеранам помощь в проведении садово-огородных работ, уборке снега, помещений, приобретении медикаментов, продуктов питания, готовят праздники.

Активы районов совместно с общественными организациями проводят обследования и приводят в порядок мемориальные доски, памятники, монументы, места захоронения участников Великой Отечественной войны.

Для организации досуга ветеранов по месту жительства, при активном участии разных организаций, в районах города создаются ветеранские дворики.

В юбилейный год будет продолжена работа в рамках эстафеты поколений «С героями — в одном строю!»: будут проходить встречи с участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, участниками локальных войн и вооруженных конфликтов, событий на острове Даманский, ликвидаторами аварии на Чернобыльской АЭС. Ветеранов и тружеников тыла, вдов участников войны поздравят открытками и подарками, изготовленными детьми.

Продолжится акция «Память должна жить» по передаче в музеи образовательных учреждений наказов участников войны представителям молодого поколения, а также благотворительные акции «Визит внимания», «Доброе дело — от чистого сердца», «Ветеран живет рядом», «Книга — ветерану», акции «Защищаем звезды ветеранам».

Акция «Тепло души»

Администрация, воспитатели, ребята из детского дома № 2 сердечно благодарят первичное отделение № 1 Всероссийской политической партии «Единая Россия» Рудничного района Кемерова за моральную и материальную поддержку детей.

В октябре на партийном собрании ветеран партии В.Н. Рычков обратился к членам «ЕР» с просьбой оказать благотворительную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, из детского дома № 2. «Единороссы» поддержали это обращение и приняли ак-

тивную участие в оказании такой помощи.

Мы сегодня говорим спасибо следующим членам партии: депутату Кемеровского городского Совета народных депутатов Э.П. Пономарёвой, директору школы № 67 Н.И. Матрениной, председателю фонда «Возрожде-

ние» Л.В. Астаповой, члену территориального общественного самоуправления Рудничного района Г.Г. Константиновой, индивидуальным предпринимателям Н.Г. Робакидзе и Н.В. Евдокимовой.

О.А. КРУПКО,
директор
МОУ «Детский дом № 2».

коротко

— В актовом зале Кузбасского техникума архитектуры, геодезии и строительства прошло чествование студентов, принявших участие в доставке овощных наборов гражданам пожилого возраста, инвалидам. От теруправления были отмечены 17 волонтеров, добросовестно поработавших на территории центральной части города. Благодарственные письма, премии вручила ребятам начальник комплексного центра социального обслуживания населения депутат горсовета А.В. Иванова.

— «Нет никого тебя дороже» — так назвали районное мероприятие в честь матерей, которое прошло в Театре для детей и молодежи. Были приглашены мамы и бабушки с детьми младшего школьного возраста. С приветственным словом к женщинам обратилась депутат горсовета Т.В. Кочкина, директор театра Г.Л. Завабин и другие. Коллектив театра дал благотворительный спектакль «Золушка», доставивший зрителям большое удовольствие.

— Комитет ТОС округа № 6 и ЦРП по ул. 9-е Января, 4, на совместном заседании поддержали инициативу администрации города, городского Совета и совета ветеранов об объединении усилий кемеровчан с целью материальной поддержки фронтовиков и тружеников тыла. Были подготовлены листовки с информацией о начале деятельности в Кемерове Фонда Победы и призывом принять участие в благом деле. Их распространением занялись председатели домовых и уличных комитетов. Жители отнеслись к объявленной в микрорайоне благотворительной акции «Мы с тобой, ветеран!» с пониманием, а первыми внесли деньги на счет Фонда Победы члены комитета ТОС и сотрудники центра по работе с населением.

Что волнует молодежь

На заседании комитета по развитию социальной сферы города депутаты заслушали информацию о молодежной политике в городе в уходящем году.

Основными направлениями молодежной политики в этом году стали поддержка молодежных общественных объединений и молодежных инициатив, обеспечение занятости молодежи и развитие предпринимательства, социальная поддержка молодых людей.

За три последних года количество молодежных объединений, участвующих в реализации городской молодежной политики, возросло: сегодня их уже 35. Наиболее крупные из них — Союз молодежи Кузбасса, Братство православных следопытов, Детско-юношеский экологический парламент. В 2009 году особое внимание было направлено на развитие волонтерского движения. При Молодежной бирже труда создан городской штаб волонтерского движения, который будет объединять усилия по развитию и созданию новых добровольческих организаций.

В этом году при Ке-

меровском городском Совете народных депутатов создан Молодежный парламент города Кемерова. В конкурсном отборе приняли участие более 120 человек, из которых только 15 получили мандаты.

В 2009 году был создан совет учащихся учреждений среднего и начального профессионального образования (СПО и НПО). Основное направление деятельности совета — содействие трудоустройству выпускников учебных заведений, организация самоуправления в этих учреждениях.

Муниципальное учреждение «Молодежная биржа труда» организуя деятельность 9 городских студенческих профильных отрядов по нескольким направлениям: строительный, педагогический, спортивный, юридический, социальный. С каждым годом число бойцов стройотрядов растет.

По сравнению с прошлым годом в 2,5 раза выросли показатели по трудоустройству молодых людей,

с этой целью совместно с Центром занятости населения было проведено 9 ярмарок вакансий. Если в прошлом году были трудоустроены 1467 человек, то в нынешнем эта цифра составила 3746. В составе молодежных профильных отрядов в летний период отработало 776 человек, в составе подростковых трудовых бригад — 106.

Также среди новых направлений социальной политики этого года — поддержка молодых людей, занимающихся научной работой. Впервые в городе Кемеровский и Томский госуниверситеты провели Всероссийскую научную конференцию студентов-физиков и молодых ученых, организатором которой выступила Ассоциация студентов-физиков и молодых ученых России.

Актуальным направлением работы стало развитие молодежного предпринимательства. Информирование, организация семинаров, консультирование мо-

лодых людей по вопросам организации собственного бизнеса осуществляются в тесной связи с муниципальным некоммерческим фондом поддержки малого предпринимательства, бизнес-инкубатором, МУ «Центр поддержки предпринимательства», управлением потребительского рынка и развития предпринимательства администрации города. В 2009 году Кемеровское молодежное вече проведено в новом формате: учреждены новые номинации — «Поддержка предпринимательства», «Поддержка проектов в области добровольчества и науки». Всего поддержано 11 проектов.

Большое внимание в этом году было уделено пропаганде здорового образа жизни и молодежному туризму. Так, Союзом молодежи Кузбасса впервые был проведен открытый городской молодежный спортивный праздник «Аквабол», Сибирский первомайский велопробег, который собрал более 150 участников из разных городов Сибири, городской турнир по экстремальным видам спорта

«Город Ultra», открытый Кубок города по спортивному туризму, открытые соревнования по мультиспорту, школа актива по туризму. К туристской деятельности привлекаются ребята из детских домов, из многодетных, малообеспеченных, неполных семей, подростки, входящие в группу риска.

Также много внимания было уделено самореализации талантливой молодежи. За 3 года было проведено 65 городских конкурсов и фестивалей, многие из которых стали традиционными: «Белый слон», «Студенческий прорыв», фестиваль игр КВН, конкурсы социальной рекламы, «Молодое лицо города», «Город. Новый взгляд», рок-фестиваль «Над землей».

В 2009 году в городе появился «Дворец молодежи», созданный для организации молодежного досуга и работы с творческой молодежью, молодежными субкультурами, молодежными клубными формированиями.

В будущем году работа по всем этим направлениям будет продолжаться.

Наш город —



Активисты ТОС — «двигатели» полезных дел

Думаю, что не ошибусь, если скажу, что порядок, чистота, благоустройство важны почти для каждого кемеровчанина. Есть специальные организации, поддерживающие чистоту на улицах, во дворах, в подъездах.

Но такие структуры существуют в каждом городе Кузбасса, однако Кемерово признан лучшим по благоустройству. В чем же наша особенность? Я считаю, в умении сберечь и поддержать чистоту во дворах, на улицах, в подъездах.

В 2009 году проводилось 3 городских конкурса по благоустройству: «Чистый, уютный город», «Любимый дом, мы в нём живём», «Зимние фантазии». Число их участников ежегодно увеличивается: 2008 год — 2202 человека, 285 номинантов, 75 победителей; 2009 год — 2680 человек, 836 номинантов, 70 победителей.

От альпийских гор до ветеранских дворов

Второй год проходит грантовый конкурс социально значимых проектов комитетов территориального общественного самоуправления. 18 комитетов посвятили свои проекты благоустройству и озеленению территорий, закрепленных за комитетами ТОС.

Семь победителям конкурса выделены средства на выполнение грантов. В результате было благоустроено 7 дворовых территорий, разбито 2 сквера, высажено около 400 деревьев и кустарников, посажено более 2000 цветов, оформлено 15 альпийских горок. Но само по себе благоустройство — не самоцель, главное — забота о тех,

наш общий дом

22 декабря пройдет городской слет общественности

Комитеты территориального общественного самоуправления, сокращенно КТОС, действуют в Кемерове с 1997 года. Сегодня их насчитывается 7408. В комитеты для решения своих проблем объединились самые активные жители города. Их насчитывается более 13 тысяч человек. Они работают в каждом районе города. Вспомните тех, кто приходил приглашать вас на собрание дома, кто организо-

вал ремонт подъезда, к кому на улице частного сектора вы идете, когда необходимо почистить снег или решить другую коммунальную проблему. Смело можно сказать, что армия активистов-общественников успешно решает многие задачи. Старшие по домам и подъездам, председатели уличных и домовых комитетов — реальная сила, пользующаяся доверием и жителей, и властей.

кто рядом. Так, результатом социального проекта комитета ТОС «Импульс» Ленинского района «Ветеранский дворик» стало открытие ветеранского дворика по пр. Химиков, 19«а». Ветеранский дворик стал местом общения и проведения мероприятий для людей пожилого возраста. За время его работы более 1000 человек побывали на маленьких праздниках, попили чай в уютной беседе, поиграли в шахматы. Среди них не только ветераны, но и подрастающее поколение.

В Центральном районе комитет ТОС № 5 во дворе дома № 90«а» по пр. Лени-

на разработал и выполнил проект молодежного игрового комплекса «Последний герой».

Кроме благоустройства и озеленения города органы ТОС ведут большую краеведческую и культурно-массовую работу. В акциях «Их именами названы улицы города», «Тепло наших сердец», «Книга ветерану», «Открытка», «Подарок своими руками», «Визит внимания», «Улица чистой блестя» участвовало более 25 тыс. горожан.

Но что бы делали общественники одни, без поддержки центров по работе с населением? Большинство комитетов

ТОС работает на базе этих центров и имеет хорошую материально-техническую базу. 16 социальных проектов было посвящено изучению истории родного края.

Так, в ходе реализации социального проекта «Никто не забыт, ничто не забыто» центром по работе с населением «Рудник» Рудничного района собраны экспонаты для «Музея старинных вещей», создан альбом-летопись «Навек остались молодыми».

Чего мы достигли?

Традиционно итоги работы территориального общественного само-

управления за 2009 год будут подведены на четвертом слете общественности, который состоится 22 декабря 2009 года. Но уже сейчас можно сказать, что в ходе многолетней работы сформировался наш городской актив.

Активисты территориального общественного самоуправления проводят большую многогранную работу, берут на себя ответственность за чистоту и порядок во дворах и подъездах, принимают активное участие в решении вопросов городского значения.

Жители улицы Застройщиков на свои средства приобрели две машины щетня, отсыпали

проезжую часть дороги.

Для жителей ул. Дорожная пос. Куро-Искитим много лет очень остро стояла проблема водоснабжения. Уличный комитет стал инициатором приобретения нового глубоководного насоса для колонки. Специалисты МУ «Кемеровская служба спасения» помогли жителям собрать и установить насос. Теперь проблема с водой на улице решена.

На ул. Сибиряков-Гвардейцев, 75, общественники устроили детскую площадку: горку, качели, лестницу. Все элементы площадки покрасили, завезли песок, разбили клумбы.

Есть и другие примеры успешного решения проблем территорий частного сектора активистами территориального общественного самоуправления.

В коммунальном секторе в этом году силами жителей приведено в порядок немало подъездов, отремонтированы 61 спортивная и 380 детских площадок. Благодаря работе общественников более 500 домов коммунального сектора не имеют долгов по жилищно-коммунальным услугам. Кроме этого, в 2009 году общественники оформили более 1235 клумб, высадили 1459 деревьев и кустарников.

Экономический эффект от деятельности активистов и комитетов территориального общественного самоуправления превышает 1 млн руб.

Но главное — горожане в очередной раз делами доказали, что слова «С любовью к городу» для них не пустой звук. И авангардом этих добрых дел уже много лет являются активисты территориального общественного самоуправления.

Геннадий Григорьевич ПЕРЕКРЕСТОВ, заместитель главы города Кемерово.



На аллеях сквера

Второй год подряд администрация города объявляет муниципальный конкурс социально значимых проектов комитетов территориального общественного самоуправления.

мила Михайловна — старожил дома, когда-то была старшей своего подъезда. Последние пять лет она возглавляет домовый комитет.

Мечта о красивом сквере нашла поддержку в городской администрации. Сначала разработали социальный проект «Мой шахтерский дворик». Конкурсная комиссия признала проект одним из лучших, и из городского бюджета были выделены средства на его реализацию. Красивая липовая аллея, кусты сире-

ни, калины, рябинки, акации были высажены самими жильцами. Люди охотно копали землю под клумбы, садили цветы. Теруправление помогло отсыпать щебеночные пешеходные дорожки. Сквер украсила альпийская горка. Людмила Михайловна мечтает, что в новом году посадят ещё больше цветов, и двор станет одним из красивейших в старой части Рудничного района, где будет приятно отдохнуть ветеранам-горнякам.

Наталья ТОТЫШ.



Светлана Владимировна Спиридова

Член комитета ТОС «Фортуна», пр. Ленина, 132«а». Она — активная участница социального проекта «Ветеранский дворик», инициатор проведения массовых районных акций по профилактике пивного алкоголизма, курения и наркомании среди детей и молодежи, участница рейдов по задолжникам за коммунальные услуги, по итогам которых в микрорайоне № 14 прошла акция «Сердце — в каждый дом».

Весной этого года члены комитета ТОС «Надежда» решили принять в нем участие. Тема проекта «Мой шахтерский дворик» была выбрана не случайно. В Рудничном районе проживает много ветеранов-шахтеров. Заместитель председателя

ТОС «Надежда» Л.М. Вылиткова предложила создать небольшой сквер у дома по пр. Шахтёров, 93«д». Дом построен 15 лет назад для рабочих шахт «Бутовская» и «Северная» и поэтому с полным правом может называться шахтерским. Люд-



Петр Николаевич Моисеенко

Председателем совета общественности микрорайона № 1 был избран лишь год назад. Но за год сделал немало добрых дел. Он самостоятельно готовит и проводит для детей Уроки города, участвует в реализации социального проекта «Я — патриот России!». Петр Николаевич — человек с активной жизненной позицией и стремится к тому, чтобы такую же позицию занимала наша современная молодежь.

Наталья Владимировна Шевалова

Председатель уличного комитета ул. Кооперативная с 2007 года. Сначала она принимала активное участие в заседаниях совета общественности, затем вместе с дочерью Катей они стали участвовать в акциях и мероприятиях ЦРН № 3. Теперь ни одно мероприятие не проходит без участия этой семьи. Большой вклад внесла Н.В. Шевалова в реализацию социального проекта «Мечтаем! Делаем! Творим!». Эта работа так ее захватила, что с сентября 2009 года она работает инспектором в ЦРН.



Ида Георгиевна Распопина

С 1984 года председатель уличного комитета ул. Сибирская. По ее инициативе жители стали следить за содержанием придомовой территории, оформлять клумбы, выходить на субботники. Ида Георгиевна своим трудолюбием вдохновила соседей на разбивку клумб, цветников возле своих дворов. Только в 2009 году уже более 12 домов обустроили свои дворовые территории. Она принимает участие во всех мероприятиях по месту жительства, неоднократно ее труд был отмечен в смотре-конкурсе «Чистый, уютный город», «Зимние фантазии», в районных конкурсах «Урожай-2008, 2009», «Цветы шахтерам» и т.д. И.Г. Распопина активно работает в совете ветеранов Центрального района, являясь председателем участка округа № 3, оказывает помощь



ветеранам и труженикам тыла в решении бытовых вопросов.

Владимир Стахович Кондрацкий

С октября 2006 года председатель комитета территориального общественного самоуправления пос. Северный. За это время Владимир Стахович сумел активизировать работу по благоустройству. По его инициативе старшие улиц Ашхабдская и Заветная завезли несколько машин щебня. Жители организовали субботники и выровняли проезжую часть дороги. Осенью 2008 года В.С. Кондрацкий вместе с жителями улиц Узкоколейная, Таллинская, Покатная очистили водопропускные трубы,

что предотвратило подтопление домов. Жители дома № 8 по ул. Луганская высадили 15 саженцев сирени, рябины и вишни вокруг детской игровой площадки. В этом году Владимир Стахович на свои и собранные членами КТОС средства изготовил таблички «Лучший дом», «Старший улицы» и укрепил на домах старших ул. Луганская и Славы. С апреля по август 2008 года в поселке проходил конкурс «Лучший дом северян» под девизом «Мой город — моя семья».



Нина Михайловна Мерлушкина

Постоянный участник городских конкурсов по благоустройству и озеленению. Ежегодно она радует новыми идеями: разнообразные цветы украшают двор с ранней весны до поздней осени, в импровизированном водоеме плавают золотые рыбки. Она делится новинками цветов с членами ТОС ул. Пригородная ж. р. Ягуновский. Зимой гирляндами украшены её дом и кедры во дворе. Заразившись её оптимизмом, жители улицы украшают новогодними гирляндами окна домов и деревья своих участков.



Юрий Михайлович Ревуко

Член окружного комитета ТОС «Квартал-К». Юрий Михайлович — отличный организатор, способный оперативно и творчески решать задачи и грамотно вести работу по месту жительства. Совместно с активом ТОС организует жителей на участие в субботниках, в городском конкурсе «Чистый, уютный город», в акциях «Кировскому району — чистые дворы и улицы», «75 добрых дел к юбилею района». Весной этого года Юрий Михайлович организовал сбор средств на установку дополнительного освещения на улице. Ю.М. Ревуко в числе лучших активистов ТОС Кировского района принимал участие в работе круглого стола «Участие актива в подготовке к юбилею Кировского района», в программе «Кемерово и кемеровчане» на радио.



Мария Пантелеевна Логинова

Много лет трудится музыкальным работником в детском саду № 69. Она неоднократно становилась победительницей конкурса «Пою тебя, мой край родной». Среди ее достижений — призовое место в конкурсе «Мой город — моя семья» в номинации «Мама года». 4 года она — председатель комитета ул. Кедровская. За это время улица стала намного чище и красивее. Убеждать людей не относится равнодушно к своему дому, улице, району — еще один безусловный талант Марии Пантелеевны. Логинова также председатель культурно-массовой комиссии в совете ветеранов ж. р. Кедровка, участница хора ветеранов «Элегия» и активный член ТОС.

В подъезд 16-этажного дома № 69 на пр. Ленина постороннему не так просто войти – там консьерж. У входа установлена видеокамера. О работе домового комитета, силами которого в доме стало уютнее и безопаснее жить, рассказывает его председатель Людмила Ивановна ЖУКОВА.



Чисто, уютно, спокойно

— Сейчас уже сложно представить себе, что здесь было раньше. Не подъезд, а проходной двор. Мы сбросились по 680 рублей с квартиры и построили помещение. Сейчас охрана обходится каждой семье в 150 рублей в месяц. Этого хватает на зарплату консьержам и оплату тревожной кнопки. Прежде чем организовать охрану, я ознакомилась с чужим опытом — шестнадцатизатяжки на б-ре Строителей, дома № 138 на Красноармейской. В 2008 году мы выло-

жили первый этаж кафелем. В этом году нам удалось установить 30 металлических дверей по всем этажам, был сделан ремонт на лифтовых площадках.

— А что вы наметили на будущий год?

— Планов много. Нужны двери на лоджии, отделка лестничных пролетов. Надо обновить электрику, навести порядок в подвалах, заменить канализационные трубы.

— Кто-нибудь вам помогает?

— Очень много делает

Тамара Васильевна Титкова из квартиры № 20. Немало значит доброе отношение администрации города.

— Чего бы вы хотели пожелать жильцам дома в будущем году?

— Здоровья, успехов, достатка. И чтобы не забывали: если мы сами себе не поможем, то никто не поможет. Чистота и порядок в нашем общем доме зависят от каждого из нас.

Беседовала

Елена ПРОКОПЬЕВА.

Тамара Германовна Алексеева

В течение 11 лет является председателем комитета ул. Баха ж.р. Ягуновский. Энергия и жизнелюбие этой маленькой, хрупкой женщины позволили сплотить вокруг себя не только членов ТОС, но и детей. Благодаря её фантазии появились на улице первые сказочные персонажи из пней и качели для детей. Теперь на детской площадке ежегодно вырастают новогодние снежные фигуры и горки, оформляются дома и деревья во дворах, а летом проводятся детские праздники и конкурсы. В весенний период члены ТОС совместно с детьми сажают цветы и кустарники, красят детскую площадку, летом проводят субботники.



Марина Васильевна Тужилкина

Председатель комитета территориального общественного самоуправления округа № 6. В районе она первой возглавила комитет ТОС и с завидной энергией включилась в общественную работу. К ней, как председателю КТОС, жители микрорайона приходят с разными проблемами. Благодаря М.В. Тужилкиной был проведен ряд крупных мероприятий — праздники улиц «Золотая волшебница Осень». Общественники под ее руководством участвовали в конкурсе грантовых проектов, стали победителями и реализовали проект «Зона отдыха «Любимый мой дворик» на территории дома № 5 на ул. Шорникова.



Валентина Петровна Борздун

Более 15 лет председатель комитета ул. Застройщиков. С 2000 года она возглавляет комитет ТОС пос. Боровой. По инициативе Валентины Петровны в 2008 году в поселке проведена акция «Посади дерево», в которой приняли участие молодые семьи, посадив «именные» саженьцы на территории центра по работе с населением «Боровой». Эта акция послужила началом подготовки и реализации проекта «Мы одной большой семьей украшаем край родной» муниципального грантового конкурса среди комитетов ТОС и создания семейного мини-сквера.



Евгения Валерьевна Кузнецова

Председатель окружного комитета ТОС «Центр», председатель совета общешжития по ул. 40 лет Октября, 10. Она успешно сочетает трудовую и общественную деятельность. Более 6 лет Евгения Валерьевна была председателем совета общешжития, а в апреле 2009 года возглавила как одна из опытных активисток района ТОС. Семья Кузнецовых принимала активное участие в реализации социального проекта «Мы любим трудиться – нам есть чем гордиться!» окружного комитета ТОС «Центр», в акциях «Наводим порядок в нашем доме», «Помоги собраться в школу», в выставках «Наши руки не знают скуки», «Новая жизнь старых вещей». Евгения Валерьевна — инициатор многих интересных дел и мероприятий, проходящих в общешжитии.



Людмила Владиславовна Борздина

Работу в должности начальника ЦРН начала с организации ремонта помещения. Доброе начинание поддержал актив общественности. Сегодня это мини культурный центр микрорайона, на территории которого расположены 9 общежитий. В распоряжении детей есть просторная и уютная игровая комната, где Людмила Владиславовна внедряет новые формы кружковой работы – теперь это не только рисование, но и рукоделие, лепка, подготовка концертных программ к праздникам.



Елена Мефодьевна Карманова

Начальник центра по работе с населением № 5, заместитель председателя КТОС № 5 Заводского района. Ее отличают профессионализм, компетентность, организаторские способности. Благодаря этим качествам праздничные мероприятия, благотворительные акции, смотры-конкурсы проводятся на высоком уровне. Большую работу Елена Мефодьевна проводит по благоустройству и озеленению дворов. Совместно с комитетом ТОС реализует социальный проект «Гордись, поселок Южный, делами наших добрых рук!» Представители общешжития постоянно участвуют в городских и районных конкурсах «Любимый дом, мы в нем живем», «Урожай», «Зимние фантазии». По ее инициативе в микрорайоне был разработан и реализован социальный проект «Откуда начинается Россия».



Тамара Арсентьевна Гуляева

Председатель ТОС № 5 «Лидер». В 2006 году на эту должность жители избрали ее единогласно. Совместно с начальником ЦРН № 5 она разрабатывает социальный проект «Гордись, поселок Южный, делами наших добрых рук!» Большое внимание уделялось ул. Космической, на которой стоит памятник Ю.А. Гагарину. В мае прошли субботники и митинг возле памятника, чуть позднее — праздник улицы и открытие ветеранского дворика.

Александра Викторовна Ценева

Председатель домового комитета на ул. Сибиряков-гвардейцев, 1, заместитель председателя ТОС № 11. В 1999 году ее избрали старшей по подъезду, старшей по дому, а затем заместителем председателя КТОС микрорайона № 11. По инициативе Александры Викторовны и при ее непосредственном участии отремонтировано 11 подъездов дома, в котором она проживает. Она неоднократный победитель смотра-конкурса «Образцовый подъезд». Принимает активное участие и сама иницирует многие мероприятия во дворе. В ее доме нет должников по оплате коммунальных услуг благодаря большой разъяснительной работе Александры Викторовны среди жильцов.



Добрые дела

С каждым годом наш родной город становится все красивее и уютнее. И в этом общем деле огромная заслуга и неоценимый вклад активистов-общественников. Именно благодаря им нарядными и ухоженными становятся не только центральные улицы, проспекты и площади, но и самые отдаленные уголки Кемерова.

В Ленинском районе действуют 9 комитетов ТОС, в которых 115 человек. Члены ТОС помогают ремонтировать подъезды и даже целые дома. В этом году было проведено 180 субботников, в которых приняли участие более тысячи человек. Прошли акции «Уроки чистоты», «Чистый берег», в рамках мероприятия «Радуга детства» были покрашены 22 детские площадки. Кроме того, с подачи общественников высажено 115 кустарников и деревьев, оформлено 147 цветочных клумб.

При комитете ТОС «Импульс» действует домовая дружина, члены которой ежедневно обходят микрорайон, обращают внимание горожан на порядок во дворах и на детских площадках, разъясняют водителям правила парковки. По инициативе домовой дружины дома № 132«а» по пр. Ленина, членов комитета ТОС «Фортуна» на базе школы № 45 прошли «Уроки чистоты». Также они прошли на территориях ТОС «Импульс», «Содружество», «Волгоградский», «Авангард».

Традиционным стало проведение праздников двора на территории округа № 16, в организации которых принимают активное участие члены ТОС «Ленинградский».

Особое внимание уделяется выявлению и оказанию социальной помощи детям и подросткам, оказавшимся в сложных социальных условиях. Председатель КТОС «Ленинградский» Г.Ф. Крылова помогает молодежи трудоустроиться через Молодежный центр занятости. Практикуется закрепление за «трудными» подростками наставников из числа сотрудников ЦРН, членов ТОС и ветеранов.

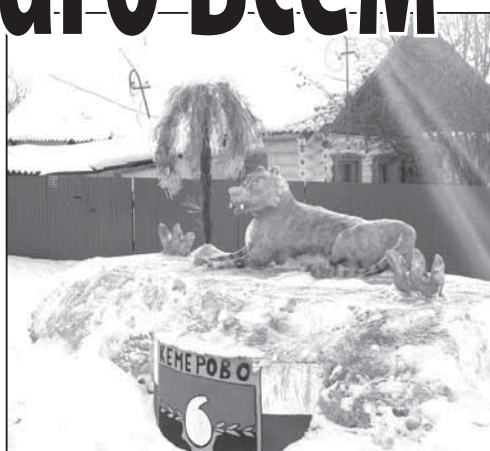


Под девизом «Здоровье – это здорово!» члены КТОС проводят спортивные мероприятия в округах. Теруправление Ленинского района решило поддержать лучших общественников и открыла «Школу самоуправления», где проходят обучение 60 членов комитетов ТОС.

Все больше и больше жителей ж. р. Кедровка и Промышленновский принимают участие в благоустройстве территорий. На месте бывших пустырей появляются мини-скверы, клумбы, малые архитектурные формы.

В Промышленновском в преддверии Дня города расцвел райский уголок, созданный жителями домов ул. Промшоссе, 54, и Промпроезд, 1, — членами ТОС «Рассвет». Проект по благоустройству придомовой территории стал первой акцией комитета. Была создана трудовая группа, в состав которой вошло более 20 жителей микрорайона, преимущественно молодые семьи. При помощи специа-

на благо всем



лорыбкина, Снежана Ткачук, Кристина Карманова. Жители этой и соседних улиц Кедровская, Новая не впервые наводят порядок на детской площадке. Они провели вырубку молодняка тополей, убрали прошлогоднюю траву и листву. Не случайно ул. Зеленая заняла 3-е место в номинации «Улица чистой блестяи» конкурса «Чистый, уютный город».

«Цветущий двор бутвчан» — так назывался конкурс, который проходил в пос. Боровой с апреля по август. Отраднo, что с каждым годом количество его участников увеличивается. Все больше жителей частного сектора создают на своих участках красочные уголки, высаживают цветы и кустарники, украшая улицы поселка.

Конкурс «Лучший цветник округа ТОС «Радуга»

проводился для наведения порядка и чистоты, благоустройства и озеленения дворов коммунального сектора. Конкурс проходил в течение всего лета. Итогом конкурса стал праздник «Цветы у дома моего». На празднике объявили победителей. Ими стали жители подъезда № 3 по ул. Институтская, 11 (старший по подъезду А.В. Макиенко), жители подъезда № 3 по пр. Шахтеров, 34 (старший по подъезду Н.Л. Карпиш), жители подъезда № 4 по пр. Шахтеров, 40«а» (старшая по подъезду М.Г. Гайкова). Отмечены клумбы, оформленные жителями во дворах домов № 32, 34«а», 38«б» по пр. Шахтеров.

Сегодня жизнь Заводского района невозможно представить без такого проявления самостоятельности населения, как территориальное общественное само-

управление. Много усилий активистов общественников в благоустройство любимого района. С апреля по июнь было высажено 220 деревьев, разбито 215 клумб, посажено более 3350 цветов.

В преддверии Дня Победы около домов ветеранов по ул. Тенистая было высажено полсотни кустов сирени. Волонтеры школы № 68 вместе с ветеранами и общественностью заложили возле школы Аллею памяти из молодых дубков.

По своему приступили к подготовке к 65-летию Заводского района тосовцы Геологразведки. Жители переулка Искитимский набережной высадили молодые елочки возле детской площадки, украсили переулок рябинками и вербами. Начальник ЦРН № 2 Елена Кошкина привезла из своего сада кусты калины, теперь они растут во дворах ветеранов микрорайона Г.П. Аверинной и Е.А. Романенковой. Общественницы Л.Н. Фомичева и Л.И. Чеснокова заложили целый цветник, поделились рассадой с жителями других домов. Около дома № 10 оборудован зеленый островок отдыха со скамейками и столиками, посажены вьющиеся растения.

Неординарно к озеленению и благоустройству подходят жители ул. Пушкина. На центральной части они сделали оригинальную клумбу с персонажами пушкинских сказок. По ул. Рабочая были посажены 50 саженцев сирени. К Международному Дню семьи активные родители-общественники микрорайона № 5 провели субботник. В ветеранском дворике на ул. Космической была заложена гигантская клумба. ЦРН № 5 совместно с председателем комитета ТОС Т.А. Гуляевой для участия в муниципальном грантовом конкурсе разработали и успешно реализуют социальный проект «Гордись, поселок Южный, делами наших добрых рук!», направленный на создание скверов для ветеранов и семейного отдыха.

На счету активистов много и других добрых дел.



Спортклуб

«Мягкий путь»

дзюдо

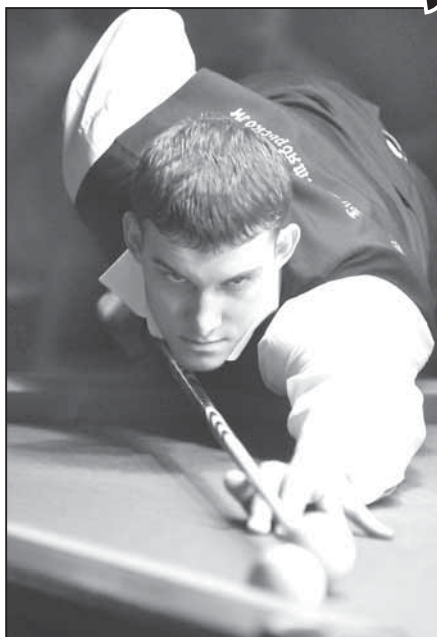
стр. 5

Владимиру
Бахаеву —
60 лет

стр. 7

№ 49 (50) Пятница, 18 декабря 2009 г.

Чисто кузбасский финал



32 лучших

Шестнадцать лучших мужчин и женщин по количеству набранных рейтинговых очков вели решающие поединки за право быть названными сильнейшими в Сибири и заполнить кубок, а заодно и достойную денежную награду, как за первое место, так и за последнее.

И мужчины, и женщины начали сражения одновременно на восьми столах, по системе с выбыванием после двух поражений. У мужчин в число шестнадцати сильнейших попали: по три участника от Алтайского края, Томской, Челябинской, Кемеровской областей, два — от Красноярского края и по одному представителю от Ханты-Мансийского автономного округа и Новосибирской области.

У женщин представительство красноярск и томичек было наибольшим — по 6 бильярдисток. В число шестнадцати попали две кемеровчанки и по одной участнице от Омска и Сургута.

Четверо претендентов

В первых турах успешно продвинулись к финишу кемеровский мастер спор-

Венцом уходящего года для бильярдистов стали соревнования Кубка Сибири среди мужчин и женщин, прошедшие в воскресные дни в бильярдном клубе «Волна», что на проспекте Октябрьском.

стабильностью и потому нередко терпел поражения от более молодых бильярдистов, уступающих ему в классе.

В первой партии бильярдный ас показал, что есть ещё порох в пороховницах. Когда Локтев забил шесть шаров, а у Созыкина полка пустовала, Евгений воспользовался подставкой Виктора и накопил семь шаров. Девятнадцатилетнего бильярдиста спас от поражения классно забитый восьмой сложный шар в угловую лузу. В последующих партиях, показывая великолепную технику игры, Локтев четырежды победил со счётом 8:0, а Созыкин добился такого успеха лишь единожды, при ещё одной трудной победе — 8:7. Интересно отметить, что Виктор в четырёх партиях при разбиве пирамиды четырежды клал биток в лузы. В итоге — 5:2, победа кемеровчанина, и он вышел в главный финал.

Тем временем драматично развивались события в игре Фрейзе — Стороженко. Большей частью заволновались, когда барнаульский мастер повел в счёте после трёх партий — 5:8, 2:8 и 0:8. Однако затем Фрейзе нанёс чувствительные удары сопернику, выиграв подряд четыре партии, но в ответ также получил тычок — 0:8, и счёт по партиям стал равным. Вот где пригодился хладнокровие и рациональная игра отличного мастера, прошедшего горнила не одного крупного турнира. Остальные две партии остались за Андреем. Таким образом, в финал вышли оба кемеровчанина — Локтев и Фрейзе, а проигравшие Созыкин и Стороженко поделили третье место.

Наконец-то Фрейзе

Большешки ждали решающей дуэли (финальный поединок шел до шести побед. — Прим. ред.) и лелеяли в сердцах надежды. Сошлись два виртуоза игры. Один предпочитал

взвешенную и осторожную игру, второй — сторонник красивой игры, мог рискнуть пробить сложный шар, невзирая на последствия.

В первой партии после неудачного разбива Локтева Фрейзе положил шесть шаров с кия. Виктор ответил тремя, но Андрей сумел довести партию до победы со счётом 8:3. Во второй партии Андрей поймал Виктора на подставке и положил сначала три шара, а затем и пять. Партия за ним — 8:4. В ответ Локтев взял реванш в третьей партии.

Интересная ситуация сложилась в четвёртой партии, когда Локтев положил с кия четыре шара. На пятом ударе шары раскатились так, что если бы настала очередь Фрейзе бить, то он смог бы забить в ответ не меньше шаров, но Виктора в последний момент спас «дурак», буквально заползший в угловую лузу.

Однако Фрейзе выровнял игру, и счёт становится 7:7. В сложной ситуации, когда можно было и отыграться, Локтев решил на трудный шар и, к восторгу зрителей, точно отправил его в лузу.

Впрочем, удача в последующих четырёх партиях отвернулась от Локтева. Фрейзе хладнокровно использовал ошибки соперника. Расстроился Виктор не только от своей неудачной игры, но и от допущенных ошибок. Особенно было обидно, когда он в шестой партии, ведя 4:0 по шарам, рискнул пробить сложный шар. Неудачно, а биток к тому же разбил кучу шаров, предоставив сопернику массу вариантов для результативной игры. Может быть, партия прошла бы и по-другому, когда Андрей не забил лёгкий шар, но при этом у Фрейзе упал «дурак», и Андрей забил семь шаров с кия.

Наконец-то многократные попытки Андрея Фрейзе завоевать кубок Сибири



ознаменовались успехом! Первым же из кемеровчан за всю многолетнюю историю турнира поднял над головой увесистый трофей в знак безоговорочной победы мастер спорта Сергей Тузов.

До финала не добрались

У женщин много надежд кемеровчане возлагали на землячек Елену Стасевич и Екатерину Звереву. Немного не хватило самообладания Екатерине, которая на предыдущих этапах Кубка в Барнауле и Томске разнесла в пух и прах всех соперниц.

Однако, по признанию самой Екатерины, играть дома ей значительно сложнее. Она очень волнуется, стараясь показать красивую и содержательную игру, и зачастую это мешает. Так и на этот раз: в борьбе за выход в финальную четвёрку она уступила (3:4) сургутянке Наталье Мартынюк, у которой выигрывала неоднократно.

Елена же Стасевич сумела всё-таки пробиться в решающую стадию Кубка, но проиграла Алёне Ивановой из Красноярска (1:4) и стала третьей. Проигрывать было не случайным. Дело в том, что Елена очень спо-

собная бильярдистка, но бильярд для неё (в отличие от других участниц) — всего лишь хобби. Она имеет свой бизнес (руководит аудиторской фирмой), и, безусловно, голова у неё болит в первую очередь о другом. К каждому турниру она готовится максимум две-три недели, не выезжая на крупные российские соревнования.

И тем не менее на таком скудном предсоревновательном багаже она умудрилась выиграть несколько этапов Кубка Сибири или быть в числе его призёров. Остаётся только сожалеть, что ей так и не удалось максимально реализовать свой спортивный талант.

Заключительная часть турнира прошла торжественно и помпезно. Красивые и внушительные кубки, денежные вознаграждения, медали, цветы, грамоты от Федерации бильярдного спорта Кемеровской области и многочисленных спонсоров были вручены победителям и призёрам Кубка Сибири.

Борис ПРОСКУРИН.

На снимках Валерия Фоминского: финалист мужского турнира Андрей Фрейзе (слева) и Виктор Локтев.

Что? Где? Когда?

18 – 19 декабря.
Всероссийские соревнования по легкотеатрическому многоборью. Легкоатлетический манеж (ул. Ворошилова, 13). Начало в 10.00.

18 – 20 декабря.
Кубок Кузбасса по волейболу среди мужских команд. Спорткомплекс «Кировец» (ул. Ушакова, 2). Начало игр: 18-го – в 16.00, 19-го – в 14.00, 20-го – в 11.00.

18 декабря.
Первенство города по зимнему футболу. Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало в 19.00.

Первенство города по хоккею с шайбой среди ветеранских команд. Хоккейные коробки клубов по месту жительства «Восход» (ул. Свободы, 6«б»), «Орлёнок» (пр. Ленина, 121«а»), «Факел» б-р Строителей, 44«а»). Начало в 20.00.

19 декабря.
Первенство города по мини-футболу среди ветеранских команд. Футбольное поле кадетской школы-интерната милиции (ул. Красная, 23). Начало в 10.00.

Первенство города по шахматам среди дошкольников. Городской

шахматный клуб (ул. Соборная, 5«а»). Начало в 11.00.

Первенство города по зимнему футболу. Футбольное поле кадетской школы-интерната милиции (ул. Красная, 23). Начало в 12.00.

Открытое первенство города по дзюдо на призы Деда Мороза среди девочек и мальчиков 12 лет. Зал единоборств (ул. Камышинская, 2«а»). Начало в 12.00.

Кубок города по баскетболу среди женских команд. Спортзал КемТИППа (б-р Строителей, 47). Начало матчей в 16.00.

Праздничная спортивно-развлекательная программа «Ледниковый период». Каток стадиона «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32). Начало в 17.00.

Чемпионат России по хоккею с мячом. Высшая лига. «Кузбасс» – «Старт» (Нижний Новгород). Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало в 18.00.

19, 20 декабря.
Первенство города по хоккею с мячом среди мужских и юношеских команд. Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало матчей в 10.00.

Кубок города по баскетболу среди мужских команд. Спортзал КемГППК (пр. Химиков, 2). Начало матчей в 10.00.

Первенство города

по волейболу среди мужских команд. Спортзал школы № 99 (пр. Молодёжный, 20). Начало матчей: 19-го – в 14.00, 20-го – в 10.00.

19 – 24 декабря.
Зимний чемпионат города по мини-футболу. Спортзалы гимназии № 71 (пр. Ленинградский, 32«б»), начало матчей в 18.00), профессионально-педагогического колледжа (пр. Ленина, 79«а»), начало матчей в 20.00) и госуниверситета (ул. Красная, 6, начало матчей в 20.00), стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра, начало матчей в 13.00).

20 декабря.
Первенство города по волейболу среди женских команд. Спортзал ДЮСШ № 2 (ул. Волгоградская, 36). Начало матчей – в 9.00.

Первенство города по шахматам «Белая ладья» среди школьных команд. Городской шахматный клуб (ул. Соборная, 5«а»). Начало в 10.00.

Открытое городское юношеское первенство по футболу «Спорт против наркотиков». Футбольное поле школы № 35 (пр. Октябрьский, 40«а»). Начало в 10.00.

Чемпионат города по зимнему футболу «8х8». Футбольное поле кадетской школы-интерната милиции

(ул. Красная, 23). Начало матчей в 11.00.

Традиционный детско-юношеский фестиваль боевых искусств по рукопашному бою на призы Деда Мороза в честь Дня воинской славы России и Дня работника нацбезопасности РФ. Спортзал школы № 24 (ул. Институтская, 20). Начало в 12.00.

21 декабря.
Чемпионат России по хоккею с мячом. Высшая лига. «Кузбасс» – «Динамо-Казань» (Казань). Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало в 18.30.

22, 24 декабря.
Первенство города по хоккею с шайбой среди мужских команд. Хоккейные коробки клубов по месту жительства «Восход» (ул. Свободы, 6«б»), «Орлёнок» (пр. Ленина, 121«а»), «Факел» (б-р Строителей, 44«а»). Начало в 20.00.

23 декабря.
Первенство города по хоккею с шайбой среди юношеских команд. Хоккейные коробки клубов по месту жительства «Восход» (ул. Свободы, 6«б»), «Орлёнок» (пр. Ленина, 121«а»), «Факел» (б-р Строителей, 44«а»). Начало в 20.00.

Шеф-редактор «Спортклуба» – Сергей СОСЕДОВ.
 E-mail: sgk@kmr.sovintel.ru.



Инвалид помог инвалидам

В городском шахматном клубе имени М.И. Найдова прошел темпотурнир, посвященный Международному дню инвалидов. Среди постоянно играющих шахматистов таковых нашлось восемь человек.

Первое место с заметным отрывом занял Владимир Колокольцов (6,5 очка). Единственную ничью он сделал с Игорем Волчихиным. По четыре с половиной очка было у Александра Кайгородцева (второе место по дополнительным показателям) и Николая Песняка (третье место).

Спонсором турнира выступил кемеровский шахматный композитор Виктор Перетьяко, сам инвалид. Благодаря ему участники боролись за денежные призы.

Евгений ЧИРИКОВ.
 На снимке автора: эпизод турнира, белыми играет Владимир Колокольцов.



Игре все возрасты покорны

На минувшей неделе прошел чемпионат города Кемерово среди женщин.

Наряду с менее опытными и юными шахматистками участие в городском чемпионате приняла мастер ФИДЕ, неоднократная чемпионка Кузбасса Диана Малина. Конечно же, ее соперницы чувствовали себя не конкурентками, а робкими ученицами. Единственную ничью Диана позволила себе сделать с Алиной Дударевой и с результатом 6,5 очка из семи возможных повторила прошлогодний успех – вновь стала чемпионкой областного центра.

На втором месте Наталья Пономаренко (5,5), на третьем – Алина Дударева (4,5). Также 4,5 очка, но худшие дополнительные показатели имела Юлия Никитина (4-е место). Последний из пяти установленных призов достался Анастасии Пилецкой (4).

Особенностью чемпионата явилось участие в нем девочек 7-9 лет, но рекорд в отношении возраста принадлежит четырехлетней Кате Загородневой. Она проиграла все партии и заняла последнее (16-е) место, но старалась изо всех сил и обрела тот опыт, который обязательно пригодится ей на трудном спортивном пути, а в ее игре уже сейчас просматриваются азы будущего мастерства.

Евгений ЧИРИКОВ.
 На снимке автора: женский шахматный чемпионат проходил в малом зале городского шахматного клуба имени Михаила Найдова.



Коньковым ходом

В Кемерове начался сезон у конькобежцев.

В прошедшие субботу и воскресенье на катке комплексной детско-юношеской спортивной школы № 3 состоялось открытое первенство по конькобежному спорту, посвященное открытию зимнего сезона, по месту жительства в Центральном районе. Для соревнований и тренировок здесь функционирует единственная в Кузбассе специализированная конькобежная дорожка.

В состязаниях приняли участие около 50 детей и подростков (младшая, детская, средняя и старшая возрастные группы). Кстати, во второй день соревнований юности старшей группы (1992-94 гг. рождения) преодолели наиболь-

шую дистанцию — 5000 метров.
 Взмах флажка — и, с силой отталкиваясь конь-

ками ото льда, размахивая руками, словно образующими пропеллер, помогая себе набрать стартовую

Победители
Открытие зимнего сезона 2009-2010 гг.
Первенство города по конькобежному спорту.
Конькобежная дорожка КДЮСШ № 3.
12-13 декабря.

Детский возраст. Мальчики. 1. Захар Маслаков. 2. Максим Волощенко. 3. Фарид Гараев. **Девочки.** 1. Зинаида Гараева. 2. Наталья Леонтьева. 3. Алиса Нуриева.

Младший возраст. Мальчики. 1. Максим Пустовойт. 2. Кирилл Андреев. 3. Никита Сафронов. **Девочки.** 1. Алина Ащеулова. 2. Регина Пельмская. 3. Екатерина Малевская.

Средний возраст. Мальчики. 1. Сергей Овчинников. 2. Александр Бабушкин. 3. Константин Осипов. **Девочки.** 1. Елизавета Перфилова. 2. Анна Доманова. 3. Юлия Худякова.

Старший возраст. Мальчики. 1. Владислав Михасёнок. 2. Фёдор Чуйков. 3. Алексей Ермичев. **Девочки.** 1. Алёна Безносова.

скорость, два спортсмена устремляются в погону за первым местом. Так начинался каждый забег. Независимо от возраста конькобежцев во время стартов было все: и падения, и отчаянье, и слёзы, и неистребимая воля к победе, и желание победить, пока не подкрепленное опытом, и успех, вырванный на последних метрах дистанции.

Первенство было организовано территориальным управлением Центрального района совместно с КДЮСШ № 3. Победители получили грамоты и медали.

Сергей КЛАДОВ.
 На снимке Валерия Фоминского: момент соревнований.

Двадцатипятилетний бег «Сибиряка»

Кемеровский клуб любителей бега «Сибиряк» отметил четвертьвековой юбилей.

Всё началось с чаепития

Обыкновенная физкультурно-оздоровительная группа, которая эпизодически занималась на стадионе «Химик» под руководством Надежды Сергеевны Лобановой, после очередного занятия, удобно усевшись в кресла, с наслаждением пила ароматный и вкусный чай. Посреди обыкновенной беседы юрист и судья Валентина Александровна Савина вдруг заметила, что неплохо бы организовать свой клуб любителей оздоровительного бега с каким-либо пристанищем, то бишь помещением. Было это в конце 70-х годов.

Идея запала в сердце беспокойному организатору и энтузиасту здорового образа жизни Надежды Лобановой и не давала покоя долгое время. Наконец, всё продумав и взвесив, Лобанова «пошла в поход» по вышестоящему начальству, страстно убеждая в необходимости такого клуба. Пройдя не по одному кругу, она наконец-то смогла всё уладить, и 25 ноября 1984 года в актовом зале Дома культуры коксхимзавода (теперь – Театр для детей и молодежи. – Прим. ред.), что на улице Арочной, состоялось собрание желающих вступить в клуб любителей бега. Надо сказать, что, несмотря на будний день, зал вместимостью 300 человек был забит битком. В президиуме расположились будущие тренеры и спортивные руководители города. Здесь

и было принято решение назвать клуб «Сибиряк» и утвердить тренерский состав.

Лобанова – «мама», а «папа» — Верлан

Главной задачей клуба было восстановление и поддержание здоровья. Была и спортивная группа, в задачу которой входило улучшение результатов и повышение тренированности начинающих и уже сложившихся спортсменов. Администрация города, идя навстречу ветеранам и молодым спортсменам, выделила «Сибиряку» пятикомнатную квартиру в доме на Притомской набережной, а дирекция института «Кузбассгипрошахт» отремонтировала помещение и дала мебель и оборудование для клуба. Вот с этого момента и начал отсчитывать свою деятельность клуб любителей бега «Сибиряк», ставший впоследствии одним из самых популярных клубов города, куда на занятия приходили все желающие, невзирая на возраст и физическую подготовку.

Надежда Лобанова взялась за организацию группы пожилых людей. Анатолий Верлан, чемпион СССР в беге на 800 метров, участник легкоатлетического матча сборных СССР и США, возглавил группу спортсменов, а Кузнецов работал с молодёжью и уже составившимися легкоатлетами.

Вот почему члены клу-



ба постоянно с глубокой благодарностью вспоминают основателя клуба любителей бега «Сибиряк» Надежду Сергеевну Лобанову, называя её «мамой», а «папой» нарекли одного из лучших представителей кузбасской лёгкой атлетики за всю её историю — Анатолия Ивановича Верлана.

Открытый для всех

Грамотные тренеры, хорошо знающие психологию не только спорта, но и простого труженика, с первых же занятий прививали каждому занимающемуся любовь к оздоровительному бегу, повседневному движению как началу активной и творческой жизни, а также и умение

самостоятельно контролировать свою нагрузку и самочувствие до и после тренировки. Такое заботливое отношение тренеров создало великолепную дружескую и творческую атмосферу во всех группах, невзирая на то, спортивного ли она уклона или просто оздоровительная. Задуманные беседы после преодоленных километров за чашкой ароматного чая — а специалистов по его приготовлению было в группах хоть отбавляй — или празднование дней рождения членов клуба, порой с песнями, шутками, импровизированными сценками и обязательно с фотогазетой, посвященной юбилару, — всё это сплотило людей, помогало преодолевать все имеющиеся трудности. Ведь нередко люди, поделившись своими бедами, получали в ответ дельный и нужный совет.

Двери клуба были открыты для всех желающих. Нередко пришедшие из любопытства так и оставались потом в клубе навсегда. Приезжавшие в длительную командировку люди или выпускники вузов других городов, прибывшие в Кемерово по направлению, взглянув для интереса в «Сибиряк», так приобщались к бегу, что в дальнейшем с благодарностью писали из Ленинграда, Махачкалы, Свердловска, Томска, Барнаула и других городов Союза.

«Сибиряк» — это люди

Члены клуба, невзирая на возраст, всегда принимали участие в различных соревнованиях и праздниках, посвящённых не только бегу, но и другим физкультурным мероприятиям. Так, основной ударной силой сборных команд во всех девяти спартакиадах ветеранов областного центра были и остаются члены

клуба «Сибиряк». Молодые же спортсмены, опытные, со стажем ветераны бега — постоянные участники всех традиционных марафонов: омских, новосибирских, барнаульских, красноярских и даже международных — в Москве и Ленинграде.

Если говорить о символической визитной карточке, имея в виду спортивные достижения, то здесь конкурировать с «Сибиряком» вряд ли сможет какой-либо клуб по месту жительства не только в Кемерове, но и в Сибири.

Наиболее титулованным стайером является Владимир Хованский. Неутомимый ветеран, которому 1 января исполнится 60 лет, имеет на своём счету 82 марафона. Приобщился к оздоровительному бегу, а потом и к спортивному Иван Буянов. Сначала он откликнулся на призыв «Советского спорта» в 1976 году пробежать до олимпийского Монреала, а затем и обратно. Официально зафиксировав свое участие в этой акции, и бегал Иван Георгиевич. Да так привязался, окреп, поправил свое здоровье, что и по сей день не упускает случая поучаствовать в марафонских стартах. По признанию Буянова, его не волнует, каким по счёту он приходит на финиш: он борется с самим собой, стараясь улучшить своё время. Однако на Международном московском марафоне из 20 тысяч участников он был в числе восьми сотен лучших, а на традиционном шукшинском марафоне в Барнауле — третьим в возрастной группе старше 70 лет.

Один из первых членов клуба «Сибиряк» Никита Тудегешев, бегая марафон, постепенно приобщился к стокилометровому пробегам. Не удовлетворившись такой нагрузкой, он вскоре перешел на суточный бег и в 45 лет выполнил норматив кандидата в мастера

спорта. За 24 часа пробежал более 240 км. До норматива мастера ему не хватило всего 10 км.

В начале января 2010 года свой семидесятилетний юбилей будет праздновать и Пётр Николаевич Абрамов. Будучи кандидатом в мастера спорта ещё в период учебы в Томском университете, он затем долгое время не занимался спортом, но, придя в клуб «Сибиряк», со временем стал показывать отличные результаты. Пётр Николаевич собрал большую коллекцию наград как победитель областных и региональных стартов в своей возрастной группе. До сих пор не побит его рекорд трассы Омского международного марафона — 2 часа 47 минут.

Уникальными качествами не только выносливостью, но и характера обладает и Сергей Александрович Гейдрих, занимающийся самым сложным видом спорта — триатлоном (плавание, велосипед, бег). Его даже в клубе называют железным человеком. В этом году он стал чемпионом Сибири и победителем чемпионата России по триатлону в возрастной группе старше 55 лет.

Главное — здоровье!

Приведённый список неполный. Его можно было бы продолжать и дальше, но главным достижением я бы назвал то, что многим путёвку в активную жизнь, укрепление здоровья, приобретённые навски борьбы с недугами и физическими недомоганиями дали именно «Сибиряк» и его великолепные наставники.

Более 600 человек прошло за четверть века через продуманную и взвешенную систему нагрузок для занимающихся, которые смогли, посещая тренировки, получить заряд бодрости. Однако и это не главное! Впоследствии, занимаясь по сложившейся системе самостоятельно, они либо приходили к более высоким спортивным достижениям, либо умело регулировали и поправляли время от времени вдруг шалившее здоровье. Как говорят сами «сибиряки», у них нет бывших членов клуба. Все, кто ранее занимался и по каким-либо причинам выбыл из активных участников клуба, всегда дружны между собой, приходят отметить значимые даты. Ведь пообщаться с друзьями всегда приятно и полезно. Потому и сейчас члены «Сибиряка» советуют: приходите к нам — не пожалеете!

Борис ПРОСКУРИН.

На снимке: бегуны «Сибиряка» — постоянные участники как городских и областных, так и региональных соревнований любителей бега.



Гонка сильнейших



12 и 13 декабря на подготовленных трассах СДЮСШОР № 3 проходили традиционные открытые соревнования «Гонка сильнейших лыжников города Кемерово памяти Михаила Егоровича Шолохова».

Чемпион Сибири и Дальнего Востока, многократный чемпион Кузбасса, чемпион России (первый из кузбасских юношей) Михаил Шолохов был не только сильнейшим спортсменом, но и талантливым тренером. После лыж занимался легкоатлетами-многоборцами, был связан с деятельностью футбольного клуба «Кузбасс». В общем, со спортом не расставался всю жизнь.

О Шолохове до сих пор вспоминают много интересных историй, подтверждающих его особую спортивную целеустремленность. Будущий чемпион начинал свою карьеру на самодельных лыжах, которые смастерил для него отец. Время было тяжёлое, военное (1942 год), вот и приходилось тренироваться на стареньких коротких лыжах, к которым намертво были прикреплены такие же старые детские ботинки. Одевался прямо в помещении и потом, шлёпая по полу, выходил на улицу. Влюбившись в лыжи, вместе со сверстниками мастерил на склонах гор трамплинчики, где проводил целые дни.

Председатель кемеровской федерации лыжных гонок и главный секретарь

соревнований Виктор Власов был лично знаком с Михаилом Шолоховым. Последние 20 лет своей жизни Шолохов работал преподавателем физкультуры в школе № 62, где учился Виктор. «Он был отличным организатором. Каждый год 9 мая в городе проводилась эстафета школьников, в которой наша школа всегда была победительницей. Что не удивляло: Михаил Егорович продумывал всё, как говорится, от и до», — вспоминает Власов.

Теперь в память о Михаиле Шолохове «от и до» каждый год, начиная с 2001-го, продумывается гонка сильнейших лыжников Кемерово. Несмотря на титульное название, она давно уже носит открытый для всех характер: в ней принимают активное участие спортсмены не только из столицы Кузбасса, но также из Анжеро-Судженска, Киселёвска, Белова, Тайги, Берёзовского и Юрги. Правда, в этот раз, к огорчению организаторов, не приехали лыжники Крапивинского района — постоянные участники соревнований.

Гонка сильнейших лыжников проводится с раздельного старта, в связи с этим её часто называют не

очень зрелищной. Но с этим можно поспорить. Именно в так называемой индивидуальной гонке можно наблюдать за каждым лыжником и вместе с ним разделить разочарование поражения или радость победы.

В целом мероприятие прошло удачно. Гонка проходила в два дня: первый — для классического стиля, второй — для свободного, конькового. Причём количество участников ко второму дню возросло в геометрической прогрессии: «классику» бежали 60 участников, а вот «коньки» — уже на 60 человек больше. Организаторы объясняют этот факт тем, что в субботу многие лыжники участвовали в этапе Кубка Сибири. К тому же 12 декабря многие ребята-лыжники из юношеской группы сдавали в школах пробный ЕГЭ и не смогли приехать.

Погода особых сюрпризов не преподнесла. Вот только за несколько дней до соревнований стоял крепкий морозец, который сделал ранее подтаявший снег перемерзшим. Но это не помешало спортсменам (особенно в мужской группе) показать высокие результаты.

На снимках Валерия Фоминского: эпизод соревнований; коньковый ход; на пьедестале — призёры соревнований кемеровчанки Анна Горюнова и Светлана Зотова.



«Летом — ходьба, зимой — лыжи»



Победители

Гонка сильнейших лыжников города Кемерово памяти Михаила Егоровича Шолохова

12, 13 декабря. Сосновый бор. Лыжная база СДЮСШОР № 3

КЛАССИЧЕСКИЙ СТИЛЬ.

Женщины (старше 35 лет). 3 км. Гельниса Корчуганова. **Женщины.** 5 км. Наталья Морюнова. **Мужчины.** 10 км. Юрий Ковалёв. **Юноши.** 10 км. Михаил Исламов. **Мужчины (старше 35 лет).** 5 км. Григорий Корнев (все — Кемерово).

СВОБОДНЫЙ СТИЛЬ.

Женщины (старше 35 лет). 3 км. Гельниса Корчуганова. **Женщины.** 5 км. Наталья Морюнова. **Девушки.** 5 км. Анна Тарасова. **Мужчины.** 10 км. Юрий Ковалёв. **Юноши.** 10 км. Павел Елисеев. **Мужчины (старше 35 лет).** 5 км. Григорий Корнев (все — Кемерово).

соревнований вспоминает Михаила Шолохова, с которым когда-то познакомился здесь же, на лыжной базе. И вот — очередная победа: в гонке сильнейших лыжников Кемеровка Григорий — первый среди мужчин-ветеранов. Кстати, награждение ветеранов проходит по специальной разработке в соответствии с возрастным коэффициентом. Как отмечают организаторы, компьютерные программы по обработке и подсчёту спортивных результатов значительно облегчают работу судей.

А серебряный призёр гонки свободным стилем (мужская группа) Михаил Макаров вот уже три года занимается биатлоном. Начиная, конечно, с лыжного спорта: кемеровская СДЮСШОР № 3 для него — альма-матер. Сейчас тренируется в Красноярске. нынешние соревнования рассматривает как подготовку к этапам Кубка России. Да и всероссийская университета, которая пройдёт в Красноярске, — тоже немаловажное событие, перед которым необходимо проверить свои силы. Кроме того, это первое серьёзное выступление после травмы, с июля Михаил почти не тренировался. Победителю гонки в своей группе он уступил 7 секунд. Сравнивая лыжный бег и биатлон, отмечает: «Разница, прежде всего, — по дистанциям. А ещё биатлон — вид спорта, очень сильно замешанный на психологии, ведь для стрельбы нужен определённый настрой. И всё-таки решается почти всё на огневом рубеже, а не на лыжне. Зато лыжные гонки — более свирепый спорт — для сильных и выносливых. Это только на первый взгляд лыжи и биатлон — одного поля ягоды».

Елена МЕШКОВА.

Как ни странно, гонка сильнейших лыжников города объединяет не только любителей лыж.

Здесь мы также встретили представителей других видов спорта. Они прибыли в Сосновый бор не просто в качестве зрителей, а как непосредственные участники. Так, например, кемеровчанин Григорий КОРНЕВ (на снимке) — мастер спорта международного класса по спортивной ходьбе. «К спорту я отношусь не только как к хобби, — говорит Григорий, — это для меня своего рода работа — работаю не только железнодорожником, но и спортсменом, можно сказать. Не вижу особой разницы между спортивной ходьбой

и бегом на лыжах. Для меня это одно и то же: летом — ходьба, зимой — лыжи. Без этого никак». Получается, что к «работе спортсмена» Григорий Корнев подходит очень ответственно. Впервые, является трёхкратным чемпионом мира по спортивной ходьбе; во-вторых, пятикратным чемпионом мира в группе ветеранов; в-третьих, за установленные мировые рекорды попал в Книгу рекордов Гиннесса (спортивная ходьба: 18,15 мин. — 5 км). Благодаря спорту объездил уже 11 стран. А сегодня вместе с остальными участниками



Нападающий навсегда

Рудничный феномен

Автор уже не первый раз обращается к теме блеска бронзовых медалей кемеровского «Кузбасса» в сезоне 1972-1973 годов, который создавали конкретные люди. Оно и понятно, ведь тот год как никогда ранее (а смею утверждать, что и позже) не мог оставить равнодушным сердце кемеровского болельщика, поклонника не только своей любимой команды, но и самого вида спорта – русского хоккея, то бишь хоккея с мячом.

Самое удивительное не собственно третье место в чемпионате СССР, а особая роль в этом Рудничного района города Кемерово. Сомневаюсь, что где-то в России есть города с таким же районом, который бы дал для русского хоккея такое количество классных игроков. Даже по самым скромным подсчётам. Да нет, считать, то есть заниматься обезличкой, не будем. Просто перечислим всех, кого помним, помимённо: Савоськин, Лозовский, Измоленов, Соломатов, Рябенко, Савельев, Евдокимов, Балаганский, Игонин, Усолыцев, Корпалёв, Маус, отец и сын Лихачёвы, Евтушенко, братья Свердловы, Альберт Большаков, Коровин, Захаренко и многие другие.

В чём же причина такой популярности русского хоккея в районе? Да и самого район большим населением не блещет, много частного сектора, растянут он по этой причине от посёлка Промышленновский до Красной горы и Правой гавани. А в прежние времена, порой даже при отсутствии общественного транспорта, добраться до стадиона «Шахтёр» в морозы, в метель было ох как не просто. Феномен! Потому даже как-то не удивляешься, что рассказ ещё об одном из героев «бронзового» 73-го и одном из самых заметных, долго игравших в кемеровской команде хоккеистов нужно начинать именно с Рудничного района.

Найти своё место

Родился Володя Бахаев 25 декабря 1949 года. Семья была рабочая. Отец, Пётр Семенович, работал на шахте «Центральная» кузнецом. Профессия эта во все времена была востребованной. Потому и броня у него была во время войны. Ведь на промышленном предприятии без кузнеца — никуда. Трудовой фронт — он ведь тоже фронт. Мать, Марья Никифоровна, была домохозяйкой, но вот на её примере и можно было понять, что такое трудо-

25 декабря нападающему хоккейного «Кузбасса» Владимиру БАХАЕВУ исполняется 60 лет.

вой фронт. Когда на шахте было трудно, для откатки вагонеток мобилизовали всех. Так что родители Владимира хлебнули «прелестей» военного времени по полной. Забегая вперёд, скажу, что, наверно, родительские гены сказались и во Владимире. Уже после окончания хоккейной карьеры он сделал свой выбор в пользу работы в шахте.

Детство прошло на улице Пархоменко. Дом, школа, летом футбол, зимой хоккей. Коньки — сначала «снегурки» на валенках, со временем «дутьиши», а потом и «канады». Спорт и привёл его на стадион «Шахтёр», находившийся недалеко от дома. Русский хоккей так и стал привязанностью на всю жизнь.

В то время было не до изысков. Первым тренером Бахаева был Пётр Васильевич Михайлов, в то время он же был и директором стадиона. Как тренер Михайлов, наверно, не был крупным специалистом. Кинет мячик: «Играйте, ребята». И то ладно. Видит бог, большего он и не мог сделать. Не ломая мальчишек, дал им возможность найти своё место в игре и самим учиться на ходу. Владимир с самого начала выбрал для себя амплу нападающего. Раз и навсегда.

Время пришло

Так прошли годы. В 1967 году на миг вроде бы улыбнулась удача — пригласили всю ватагу с Володей на сборы команды «Шахтёр». Однако время Бахаева тогда ещё не пришло. В «Шахтёр» взяли только Балаганского и Евтущенко. Наверное, было ещё рано. Можно было и подождать. К тому же команда для любимого дела нашлась — «Шахтёр» из Ленинска-Кузнецкого. Тренеры были уже посolidнее — Иван Рябовалов



и Алексей Лозовский. Оба прошли школу первенства СССР в классе «А». И пусть команда просуществовала недолго (из-за финансовых трудностей через год её не стало), однако опыт и мастерство накапливались.

Владимир Бахаев из беззубого юнца стал уже настоящим игроком. Правда, до родной команды он ещё не дорос, но всегда был на виду. И надо полагать, руководство кемеровского «Шахтёра» на него всерьёз рассчитывало. Определяющим стал 1970 год. Играл он тогда вместе с целой группой молодых кемеровчан и ленинскузенчан в омской команде «Юность». В финале первенства РСФСР, которое проходило в Сызрани, их команда заняла 3-е место, а Владимир стал лучшим бомбардиром и был признан лучшим нападающим. На первенстве присутствовал тогда один из тренеров «Кузбасса» Анатолий Карпунин. Его слова во время турнира: «Ты домой-то думаешь возвращаться?» — были как бальзам на душу. Уговаривать, конечно, не пришлось.

Чёртова дюжина лет

С тех пор 13 лет провёл в родной команде. Конечно же, по-настоящему звёздный час для него, как и для всей команды в целом, наступил в 1973 году. Каждый раз теперь команда «Кузбасс» того времени в годовщину этого события собирается вместе.

«Бронзовый» сезон, конечно, был счастливым, но и необыкновенно трудным. Состав был как никогда стабильным и сбалансированным, однако команду в начале турнирного пути временами совершенно лихорадило. В этот период руководство области и города пошло на неожиданный шаг: сменило старшего тренера. На это место призвали в качестве играющего Геннадия Груздева. Такая рокировка пошла на пользу. Груздев не стал ничего менять. Просто какими-то, наверно, даже ему не до конца понятными приёмами сумел сплотить команду, сделать так, чтобы каждый игрок поверил в себя, и в товарищей. Без преувеличения девиз

«Один за всех и все за одного!» стал в той команде святой заповедью. Ну а Владимиру Бахаеву надо было только забивать. Да и разве может быть у нападающего другая задача?

Самыми трудными были, конечно, последние игры чемпионата. Победы над армейцами Хабаровска и динамовцами Москвы принесли нашим хоккеистам бронзовые медали первенства СССР. А что касается Владимира Петровича, то он за свою хоккейную карьеру забил более сотни мячей. Специально, конечно, не считал, а играть, между прочим, приходилось против асов советского русского хоккея, таких как Канарейкин, Бочков, Маслов, Дурakov, Рушкин, Измоленов и другие. А сколько тренеров за этот период с ним прошло в «Кузбассе»? Свердлов, Волохин, Малахов, Поздняков, Рыбин.

Оптимист не сидит на месте

Как и многие кемеровские хоккеисты, летом Владимир играл в футбол за команду «Открытие» Кедровского разреза. Надо сказать, получалось недурно. Бывало, немного не хватало мячи в обращении с мячом, зато со скоростью всё было в порядке.

После 1984 года из «Кузбасса» ушёл. 13 лет — такой срок в одной команде не многие выдерживают.

Начался в его жизни новый этап. Как я уже выше указывал, ушёл Владимир Бахаев работать на производство — на шахту «Северная». Работал проходчиком вместе с другом по команде Анатолием Трегубовым. Потом окончил горный техникум и «мастерил» там же. И так 12 лет. Подземный стаж вы-

работал сполна. Чего это стоит, знает только тот, кто реально работал в шахте. Но с хоккеем, конечно же, не расстался, коньки на гвоздь не повесил и клюшку не забыл. В свободное от работы время играл за кемеровский «Кировец» в первой лиге чемпионата СССР. Без освобождения от работы, по-настоящему на любительской основе.

Энгельс, классик материалистической философии, говорил, что труд создал человека. Однако надо отметить, что тяжёлый труд его также и калечит. В шахте многое ведь делается через силу — как говорится, на пупок. Спорт через «не могу» тоже не добавляет здоровья. Как следствие, есть проблемы у Владимира Бахаева — нелады в тазобедренном суставе. Спасибо городским и областным властям: помогают с операциями. Но даже и теперь, имея инвалидность, Владимир Петрович не сидит на месте. С 1996-го по 1998 годы он работал тренером в кемеровской СДЮСШОР по хоккею с мячом, а с 1998 года по сегодняшний день работает педагогом-организатором в клубе по месту жительства «Олимп» в своём родном Рудничном районе. Там же он организует ребятшек для игры в футбол на городских соревнованиях, да и взрослые у него — частые гости. В клубе играют в настольный теннис, шахматы и шашки, занимаются фитнесом. Условия великолепные.

А хоккей, спросите вы? А что хоккей? Бахаев не пропускал и не пропускает ни одного домашнего матча родной команды. Даже когда на костылях приходится ходить. Любовь на всю жизнь.

Что касается любви в личном плане, то и здесь у него полный порядок. Супруга Светлана Петровна работает в Кузбасском государственном техническом университете заведующей кафедрой, доктор технических наук, профессор. Дети Вячеслав и Виктория получили высшее образование и достойно утверждают себя в жизни.

А вообще, Бахаев — это оптимист. Так держать, Владимир Петрович!

Станислав ЛИДВАНСКИЙ.

На снимках: сверху — в команде «Кузбасс» перед сезоном-1979/1980 было немало тех, кого сегодня называют легендами кемеровского хоккея (крайний справа среди стоящих — Владимир Бахаев); внизу (фото Владимира Нады) — на годовщине «Бронзы-73» вместе с Анатолием Измоленовым (слева): приготовил шашлык — что гол забить, умение надобно.



