



КЕМЕРОВО

№ 34 (1091) Пятница, 20 августа 2010 г.

Издается с 9 февраля 1991 г.



Главный день в году

Все больше предприятий и организаций города принимает участие в благотворительной помощи семьям, в которых школьники готовятся к новому учебному году.

Впервые проведенные в 2002 году, районные акции «Семья» сегодня стали хорошей традицией, когда с участием спонсоров и волонтеров помощь получают малообеспеченные семьи, подарки и поздравления – семьи, в которых воспитываются дети, прославившие наш город на всероссийских, областных конкурсах и соревнованиях. В 2010 году 180 первоклассникам в ходе акции «Семья» были вручены ранцы и канцелярские принадлежности, 312 семей получили помощь не только из средств городского бюджета, но и от спонсоров.

В июле успешно прошла областная ярмарка, в ходе которой 479 детям родители смогли купить все необходимое на сумму 5000 каждому. До начала учебного года еще

450 семей получат материальную помощь в размере 2 тыс. рублей из городского бюджета для подготовки ребенка к школе.

Одними из первых на призыв губернатора А.Г. Тулеева принять участие в акции «Первое сентября – каждому школьнику» откликнулись строительные организации. Акционерные общества «Трест «Кемерово-вопромстрой», «Кемерово-спецстрой», «АртАкцент» уже оказали помощь на сумму более 50 тыс. руб. семьям первоклассников. ООО «Автостройкомплект» перечислил школе № 66 средства для подготовки к учебному году, а также приобрел одежду и обувь для 8 детей из многодетных семей. Общая сумма помощи – более 100 тыс. руб.

Традиционно предприятия – попечители детских домов и школ-интернатов активно помогают подготовить классы, благоустроить территорию, приобрести оборудование и школьные принадлежности. На эти цели направлено около 2 млн руб. 165 воспитанников школ-интернатов смогли отдохнуть за городом благодаря спонсорской помощи коллективов предприятий «Азот», «Тепловые сети», «СКЭК».

Свой вклад в подготовку маленьких кемеровчан к школе вносят предприятия потребительского рынка. Так, в парикмахерской «Рубин» (ИП Ханаев Н.М.) для школьников организована бесплатная стрижка. Магазины «Детский мир», «Эконом-класс», «Буревестник»,

«Лас-Книгас», «Мото и спорт» предоставляют скидку на товары для школьников. Индивидуальные предприниматели Ленинского района М.М. Сабирова и С.Н. Ерлина помогли 98 семьям, в которых воспитываются школьники.

Акция «Помоги собраться в школу» продолжается. В нее активно включились и общественные организации.



Наш любимый двор
3 стр.



Вернисаж на Солнечном острове
16 стр.



Лига! На старт! Спортклуб

Погода в Кемерове на неделю

Дата	Температура	День/Ночь	Давление	Ветер
20/8	+26°	738	ЮЖН	
ПТ	+13°	мм рт.ст.	4 м/с	
21/8	+31°	733	ЮЖН	
СБ	+16°	мм рт.ст.	3 м/с	
22/8	+34°	727	ЮЖН	
ВС	+17°	мм рт.ст.	6 м/с	
23/8	+29°	726	Ю-З	
ПН	+11°	мм рт.ст.	5 м/с	
24/8	+18°	735	Ю-З	
ВТ	+6°	мм рт.ст.	3 м/с	
25/8	+23°	735	Ю-З	
СР	+11°	мм рт.ст.	2 м/с	
26/8	+22°	735	Ю-З	
ЧТ	+13°	мм рт.ст.	2 м/с	
27/8	+19°	738	С-З	
ПТ	+12°	мм рт.ст.	1 м/с	

ЗАО «ПРАЗКО»

- юридическое обслуживание предприятий;
- ведение дел в судах;
- регистрация, ликвидация предприятий;
- подготовка пакета документов по охране труда.

Адрес: г. Кемерово, пр. Октябрьский, 36 «Г»-1.
Тел. 35-19-96, 35-15-68.

Реклама

На коллегии администрации города наградили предприятия, которые благоустроили прилегающие территории. То, что добрые дела можно и нужно делать, доказали многие.



Не ради наград

Во всех районах появились роскошные клумбы и цветники. И, хотя их создавали не отправляя заявки на участие в конкурсе «Чистый, уютный город», комиссия приняла решение поощрить самых старательных – таковых более 20. Среди них «Парк Чудес» и парк «Антошка», областная клиническая больница,

ОАО «УК «Кузбассразрезуголь», КОАО «Азот», ФГУП «Кемеровский механический завод», школы № 40, 32, 94, лицей № 23, гимназия № 25, Детская железная дорога, ОАО «КЭТК», центр коррекции зрения ООО «Визу».

На территории Кемеровской электротранспортной компании цветы появ-

ляются, как только сходит снег, и не исчезают до самых холодов, сменяя друг друга. На клумбах в несколько ярусов цветут сальвии, циннии и лаватеры, мощёные дорожки окаймляет медуница. Уже несколько лет здесь под открытым небом всё лето самый настоящий розарий. Люди с охотой творят красоту для себя и тех, кто рядом.

На снимке: вот такие клумбы появляются в городе благодаря неравнодушным людям.

Мастера скорости

21 августа в 10 часов на стадионе «Шахтер» состоится конкурс профессионального мастера водителей пассажирского транспорта.

Организаторы – комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи администрации города, управление единого заказчика транспортных услуг – проводят его с целью совершенствования профессионального мастерства водителей, популяризации этой профессии. В программу конкурса входят проверка знаний Правил дорожного движения и соревнования по скоростному маневрированию. Для участников и гостей подготовлена развлекательная программа.

Ирина ЛИСИЦИНА.

Не остаться в стороне

Кемеровчане собрали в помощь жителям пострадавших от пожаров регионов России около 4 тысяч предметов одежды и обуви, постельного белья.

Пункты сбора организованы в учреждениях социальной защиты и центрах по работе с населением. Организована работа «горячих телефонных линий». В основном приносят предметы одежды

и обуви, в том числе и демисезонной, постельные принадлежности. Принимаются также посуда, канцелярские товары, моющие средства. Некоторые горожане приносят бытовые приборы.

Все желающие оказать помощь погорельцам могут обращаться в центры социальной адаптации населения:

- Заводский район – ул. Чкалова, 29, тел. 21-33-11;
- Кировский район – ул. Рекордная, 13, тел. 61-87-21;
- Ленинский район – пр. Ленинградский, 41 «а», тел. 73-71-90;
- Рудничный район – пр. Шахтеров, 6, тел. 64-23-15;
- Центральный район – пр. Ленина, 30, тел. 75-89-66;
- ж.р. Кедровка – ул. Новогодняя, 1 «а», тел. 69-23-63;
- ж.р. Промышленновский – ул. Варяжская, 23, тел. 60-65-99;
- Центр социальной адаптации населения – ул. Предзаводская, тел.: 57-00-26, 57-04-34;
- управление соцзащиты при администрации – пр. Советский, 54, каб. 144, 147, тел.: 58-33-46, 58-40-07.

коротко

174 молодых специалиста получили приглашения на работу на ярмарке вакансий по городской программе «Стажировка выпускников профессиональных учебных заведений», которая прошла в Центре занятости. В мероприятии приняли участие более 50 организаций разных направлений экономической деятельности. Молодым специалистам были предложены 322 вакансии по 65 специальностям.

На территории Комсомольского парка прошла экологическая акция, организованная Центром детского творчества Центрального района. В ней приняли участие 35 детей из школ № 5, 31, 35, 40. Все они объединены в трудовую бригаду «Новое время». На протяжении лета они проводили различные мероприятия по благоустройству, помощи одиноким, престарелым, ветеранам и т.д.

Игровой уголок появился в поликлинике детской больницы № 5. Он организован за счет средств городского бюджета. Детская горка, манеж с игрушками, удобные диваны, герои любимых мультфильмов, ковер с напольной игрой – все это призвано помочь малышам не скучать во время ожидания приема.

Заплати и выиграй

Подведены очередные итоги акции «Летний бонус ЖКХ». 10 добросовестных плательщиков получили сертификаты на оплату коммунальных услуг номиналом 3 тыс. рублей.

Летние месяцы – сложный период для коммунальщиков, поскольку необходимо успеть подготовиться к отопительному сезону и закончить капремонт. Поэтому основная цель акции – повышение дисциплины плательщиков кемеровчан. Впервые подобная акция была проведена в июне 2007 года, тогда был выдан один сертификат на 50 тысяч рублей. Теперь жилищники пошли по другому пути. Уменьшена стоимость сертификата, но увеличено их количество.

Условия участия в акции простые: отсутствие задолженности за жилищно-коммунальные услуги и внесение оплаты до 10-го числа каждого месяца. Факт оплаты фиксируется в единой базе начисления и сбора платежей МАУ «Жилкомцентр».

Акция еще не завершена, – сказала Валентина Ивановна Вечкилева, и.о. директора «Жилкомцент-

ра», – но уже можно отметить, что добросовестных плательщиков – на сегодняшний день это 76 тысяч человек, – стало вдвое больше по сравнению с началом года. Всего же в городе открыто 180 тысяч лицевых счетов. Задолженность перед службами ЖКХ пока составляет 149 миллионов рублей.

По итогам этого розыгрыша 6 из 10 везучиков живут в Ленинском районе, обслуживает их ООО «УК «Жилищник». Такой «перевес», по словам организаторов, не удивителен: в Ленинском районе на этот раз насчитывается более 12 тысяч участников акции.

Акция «Летний бонус ЖКХ» вскоре завершится. Последний розыгрыш будет проведен в середине сентября. Туда будут приглашены победители предыдущих этапов. Вероятно, в конце года пройдет еще одна акция – для должников.

Елена ФЕФЕЛОВА.

Веселые каникулы – детям

В рамках акции «Веселые каникулы – детям» бойцы молодежных трудовых отрядов, члены «Молодой гвардии», а также добровольцы благоустроили и отремонтировали детские, спортивные площадки; кроме того, провели для ребят всевозможные конкурсы и веселые эстафеты.

Как подчеркнул руководитель областного штаба студенческих отрядов депутат городского Совета Евгений Селедков, это акция ежегодная. Ее организаторы – Кемеровское региональное отделение мо-

лодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», Кемеровское региональное отделение всероссийской общественной организации «Молодая гвардия «Единой России» и

отдел молодежной политики администрации города. Работа кипела на площадке у домов № 18, 20 на проспекте Октябрьском. В течение нескольких дней «молодогвардейцы», студотрядовцы и активисты красили, благоустроивали территорию детской площадки, проводили игровые и развлекательные мероприятия для детворы. Особо отличившихся активистов наградили.

Ребята надеются, что на обновленной спортивной площадке детворе будет весело и комфортно играть.

Память вечна

С 17 по 22 августа Кемерово принимает участников XVII Международного похода военно-исторического батальона им. Героя РФ В. Волошиной и Героя Советского Союза Ю. Двужильного.

Поход посвящен 65-летию Великой Победы. В нем принимают участие делегации из Москвы, Наро-Фоминска, Чебоксар, Могилева, Юрги и Кемерова.

Поход батальона проводится с 1989 года по инициативе Г.Н. Фролова, писателя-следопыта и краеведа, ветерана ВОВ, автора книги о героях-земляках. За это время более

трех тысяч участников похода из России, Беларуси и Украины побывали в местах, где родились, жили, учились, сражались и погибли Вера Волошина и Юрий Двужильный. Объединяет молодежь трех братских народов желание собрать как можно больше материалов о войне и ее героях и передать их новым поколениям.

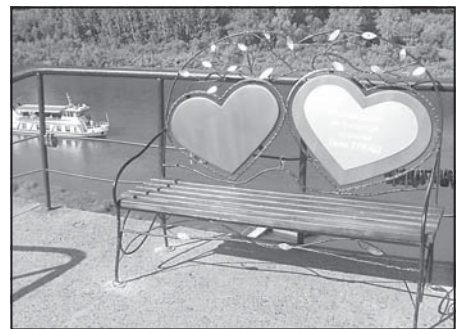


На набережной Томи компанией «Телетрейд» была установлена лавочка для тех, кто приезжает сюда в особенный момент – день свадьбы.

Еще одна лавочка сделана жителями дома № 110 по пр. Ленина. Рядом с лавочкой – озеро с двумя белыми лебедями. Кроме того, во дворе предусмотрены зоны отдыха для пожилых людей и молодежи, детская

Только для двоих

Сразу две лавочки для влюбленных появились в Центральном районе.



игровая площадка, стол для игры в шашки, шахматы и мини-футбольное поле для ребят.

Чистоту и уют этого двора поддерживают актив домового комитета М.Д. Астровская, Н.В. Бурмистрова, М.М. Бухарова, З.П. Воробьева, Т.С. Галимзянова, Н.А. Голубева, Н.С. Назарова, Н.И.Петрянина, Н.А.Понасенко, Л.Н. Романцова, Т.А. Степанова, Е.И. Филаткина.



Творчество, умноженное на любовь

Конкурс «Чистый, уютный город» проводится в Кемерове более 10 лет. Ежегодно в марте администрация приглашает горожан принять в нем участие. На выездной пресс-конференции из орг. отдела администрации Татьяна ЮРКЕВИЧ отчиталась:



– Итоги конкурса подведут 1 сентября. Но достижения уже есть, и мы хотим представить вам некоторые из наиболее удачных вариантов оформления дворовых территорий коммунального сектора. Это лишь одна из номинаций, «Наш двор – наша забота», и победители в ней определяются отдельно для частного и для коммунального секторов. Для частного сектора есть еще одна номинация – «Улица чистотой блестит». А в номинации «Зеленый наряд» могут участвовать те, кто не пожалел сил на украшение своего личного балкона или лоджии. Появилась еще одна номинация, «Верность традиции». Поскольку новичкам трудно состязаться с ветеранами конкурса, мы решили, что участвовать в нем будут и те, и другие, но, так сказать, в разных весовых

категориях. Номинация же «Оригинальность композиционного решения» была подсказана нам жизнью. Бывают такие великолепные замыслы, что их хочется отметить даже несмотря на несовершенство воплощения.

Определить лучших с каждым годом все сложнее. В 2007 году для участия в конкурсе было подано 225 заявок, а в прошлом – уже 557. В этом еще больше – 650. Появились новые сорта декоративных растений, свежие идеи. Люди разные, у каждого свой стиль, свои возможности. Но результаты всегда хороши и очень радуют.

Необычна идея оформления двора дома № 29 на ул. Терешковой. Председатель домового комитета Т.М. Пасынкова решила, что интереснее всего будет создавать небольшие те-

матические композиции и постоянно их менять. Идет Год учителя, и куколка «училка» смотрится очень актуально. Напротив – композиция, посвященная Дню шахтера. А шалаш из веток и сена очень нравится малышам. Пни, оставшиеся от срубленных старых деревьев, превратились в веселых леших и большие мухоморы. Материалы бросовые – пакеты, полиэтиленовые пакеты, пластиковые бутылки, но до чего же изделия радуют глаз! Куклы, связанные крючком из полосок полиэтилена, розовые поросата из пятилитровых бутылей, живописный плетень. Лебеди из автомобильных покрышек украсили этим летом немало дворов, но здесь они как-то особенно грациозны, и на головах у них короны из прозрачного пластика.

Татьяна Михайловна не

одинока в своих стараниях украсить жизнь. Ей помогает старшая по подъезду Надежда Викторовна Пирогова. А Вера Николаевна Швецова живет в соседнем доме, но у нее золотые руки, богатая фантазия, и она не могла не присоединиться к такому нужному делу. А вообще, говорит Татьяна Михайловна, довольны новым обликом двора все жители дома, и каждый готов помочь, если надо.

Пр. Ленинградский, дом № 37. Главный ландшафтный дизайнер этой небольшой территории здесь не живет, а работает. Это дворник УК «Ленинградский» Татьяна Алексеевна Киш. За чистоту ей платят, а красото

она просто любит. Вкус, фантазия, чувство юмора – и рождаются такие идеи, что дух захватывает. Гордо высятся рядом с розовой трансформаторной будкой потерявший где-то одно из двух своих колес велосипед, окрашенный в тон будке, держит на раме и седле ящички с цветами. Лошадки из тонких бревнышек и толстых веток

смотрят удивленно и добродушно. Конструкция простейшая, сделать несложно, а вот поди придумай такую прелесть! Из выброшенного кем-то шкафа сделан веселый домик, а из его задней стенки вырезаны яркие бабочки, красующиеся на кустах. Никто ничего не портит, радуется Татьяна Алексеевна, наоборот, берегут. Люди в доме № 37 любят свой уютный двор.

А дом № 15 на ул. Патриотов стар и невелик, и двор его очень мал. Это общежитие для вынужденных переселенцев из Казахстана, Киргизии, Дагестана. Но в их жизнь внесла радость Л.М. Эберггард, жительница этого же дома. Тесный дво-

рик, обрамленный серыми гаражами, совершенно преобразился, потому что Лидия Михайловна уговорила знакомую студентку художественного училища расписать стены гаражей панно на сказочные сюжеты. Художнице помогли юные жильцы дома, которых теперь невозможно затащить домой. На обитых линолеумом огромных пнях так уютно сидеть по вечерам! А для самых маленьких есть «паровоз» из большого бревна. Покой жильцов охраняет нарядное пугало в полтора человеческих роста, рядом красуется роскошный фанерный петух на плетне, над газоном парят толстые пестрые пчелки, сделанные из коричневых пластиковых бутылей. А донышки бутылей поменьше, оказывается, легко превратить в чашечки ландыша и разные другие цветы.

Муж Лидии Михайловны Николай Иванович охотно ей помогает, взял на себя всю тяжелую мужскую работу. У старшего сына Володи тоже золотые руки. И Артем, младший, всегда готов помочь. Она решила по совместительству устроиться дворником, чтобы делать все то же самое на законных основаниях. Не ради денег, подчеркивает Лидия Михайловна, а ради дела, которое придумала и полюбила.

Хорошеют наши дворы, согреваются людские сердца. Малыши с радостями делается очень многое. И нет предела творчеству, помноженному на любовь.

Елена ПРОКОПЬЕВА.

Сколько стоит тепло?

Ремонтные работы проведены на тепловых, водопроводных, электрических сетях, а также на котельных, насосных станциях, трансформаторных подстанциях и другом оборудовании.

В этом году было запланировано выполнить работы на 25,6 км сетей, из них бесканальным способом – 8,5 км, канальным – 14,2 км. На сегодняшний день капитально отремонтировано почти 18 км тепловых сетей.

– Также для работы в зимних условиях подготовлено 11 канализационных насосных станций из 18, проведен капремонт 200 метров канализационных сетей, – рассказал Владимир Лоскутов, заместитель главы города по ЖКХ. – Отремонтировано почти 8 км водопроводных сетей, на 431 колонке прошли профилактические и ремонтные работы.

В этом году Кемерово одним из первых реализует высокотехнологичный проект по применению гибких многослойных полимерных труб на магистральных сетях. В качестве опытного участка была выбрана шко-

Подготовка к отопительному сезону – на завершающей стадии. Из 160 млн рублей, выделенных из городского и областного бюджетов, освоено порядка 70%.



ла № 60 в деревне Красной. На котельной № 15, обслуживающей школу, после опрессовки выяснилось, что старые сети вышли из строя и требуют замены.

– Дело в том, что труба, по которой поступает тепло в школу, постоянно подтопляется, а потому подвержена коррозии. Отсюда частые порывы, плохое теплоснабжение, – рассказал Максим Макин, директор «Теплоэнерго». – Многослойные трубы изопрофлекс – это внутренняя труба из шитого полиэтилена, который позволяет удерживать давле-

ние, в качестве утеплителя – слой пенополиуретана, а следом еще один, из полиэтилена. Срок службы такой трубы 50 лет, и тепловые потери составляют лишь 2% (при нормативе 7%).

На участке в 105 метров уложено 210 метров трубы диаметром 70 мм. На всем протяжении участка новой трассы нет дополнительных вставок. Труба укладывается целиком – это позволяет значительно повысить надежность конструкции и увеличить срок ее службы.

– Эту технологию в Европе используют уже порядка

15 лет, – рассказал Максим Макин. – Но эта труба в 10 раз дороже металлического трубопровода, этот факт и сдерживал. Но когда мы посчитали, что стоимость строительно-монтажных работ по замене старых труб на металлические, когда используются краны, разнообразная техника, делается много стыков, составил 1,5 млн рублей, а укладка бесканальным способом изопрофлекса обойдется в 860 тысяч рублей, решили все же попробовать. К тому же укладка металлических труб заняла на этом участке

3 недели, а полиэтиленовые, поставляющиеся в рулонах, укладываются за 3 дня.

Монтажом труб на экспериментальном участке занимаются специалисты московского завода-изготовителя. Если трубы выдержат испытания сибирскими морозами, «Теплоэнерго» планирует увеличить объемы использования изопрофлекса, а также закупить необходимое оборудование и обучить монтажников своим специалистам.

МП «Тепловые сети» при подготовке к зиме также использует современные технологии, применяя металлические трубы, утепленные пенополиуретаном и защищенные полиэтиленом.

– Они не подвержены внешней коррозии, срок службы – до 25 лет, – рассказал директор МП «Тепловые сети» Николай Кольцов. – В этом году мы приняли решение поменять 400 метров магистральных труб по Пионерскому бульвару, от улицы Спортивной до улицы Сибиряков-гвардейцев, поскольку на этом участке было обнаружено 17 повреждений.

Эту технологию «Тепловые сети» используют с 1997 года. И пока на таких тепло-трассах не было ни одной аварии.

Наталья КОЗЛОВА.

Научись беречь

На сайте администрации города www.kemerovo.ru начались необычные викторина.

Когда изобрели энергосберегающую лампу, сколько процентов солнечного света поглощают грязные окна и почему напил в электрочайнике? Оценить собственные энергосберегающие способности кемеровчане смогут, ответив на 14 вопросов теста. Выбирать правильный вариант из трех предложенных – занятие увлекательное и познавательное. Энергоаудиторию горожан оценит компьютер. Результаты высвят от количества правильных ответов.

Есть возможность и «работы над ошибками» – можно проверить себя, прочтя здесь же, на сайте правильные ответы.

Каникулы на «ура»

«Ньюландия» – так назывался летний лагерь школы № 31, который завершил свою работу 18 августа.



Быстро и незаметно пролетели дни отдыха. За это время мы все стали как одна большая дружная семья.

Каждый день был наполнен событиями, интересными встречами. Очень приятно, что с нами активно сотрудничали различные организации, благодаря которым отдых детей стал

ярким и запоминающимся. Закончился сезон, а в памяти ребят останется подарок «Парка Чудес» – бесплатное посещение аттракционов, гостеприимные городская юношеская библиотека и киноцентр «Юбилейный», встреча с инспекторами отдела ГПН Т.И. Яковлевой и ВОПО Н.В. Амелиной, которые рассказали о мерах

безопасности при пожаре и провели тематическую игру, за участие в которой все получили призы.

Весь сезон взрослые старались, чтобы дети хорошо отдохнули и с новыми, свежими силами пришли в школу.

Е. ПУШКАРЕВА,
педагог-организатор школы № 31.

Запомнится надолго

Организация летнего отдыха воспитанников учреждений интернатного типа – задача непростая.

Важно, чтобы очередная летняя оздоровительная кампания прошла для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, интересно и увлекательно, оставила в памяти ребят приятные воспоминания.

Каникулы в школе-ин-

тернате № 22 для детей с тяжёлыми нарушениями речи прошли весело и насыщено. В этом заслуга попечителей – КОО «Азот». В течение двух сезонов 8 детей смогли отдохнуть на турбазе «Берёзово». Отдых здесь запомнится детям надолго. Ведь увле-

кательным и интересным был каждый прожитый день. Ребята ходили в походы и на рыбалку, катались на лошадках на местной звероферме, были участниками и победителями в конкурсах «Мисс Июль» и «Супермен», участвовали во всех спортивных соревнованиях, катались на роликах, велосипеде.

О.Г. ЛИВАСТЕ,
директор школы-интерната № 22.

На службе красоты

Территориальное управление Ленинского района от всего сердца поздравляет предприятие МП «Зеленстрой» со славным юбилеем – 70-летием.

Благодаря заботливым рукам ваших сотрудников наш район каждый год радуется своим жителям чистой улиц, ровными газонами, великолепными композиционными клумбами, новыми аллеями.

Отдельную благодарность за партнерство и добросовестный труд хочется выразить старшему мастеру Александре Прокопьев-

не Попович – рады, что вы работаете с нами.

Хотим отметить теплым словом сотрудников, водителей и рабочих «зеленого строительства» – Тамару Ивановну Демчук, Наталью Николаевну Кулешову, Александра Яковлевича Розенфельда, Любовь Ивановну Шепелеву, Евгения Валерьевича Драполоюка. Эти люди много лет забо-

тятся о том, чтобы Ленинский район с каждым годом становился чище и красивее.

Желаем вашему предприятию дальнейшего процветания и стабильности, а вам и вашим коллегам – доброго здоровья, успехов, сил и упорства в служении красоте. Ваш труд – яркий пример профессионализма и любви к своей работе.

С наилучшими пожеланиями в день юбилея
Н.И. ЗАХАРОВА,
начальник теруправления Ленинского района.

Молодость ветеранов

Утром 11 августа был дан старт автопробегу по маршруту Кемерово – Междуреченск, в котором участвовали ветераны ВЛКСМ.

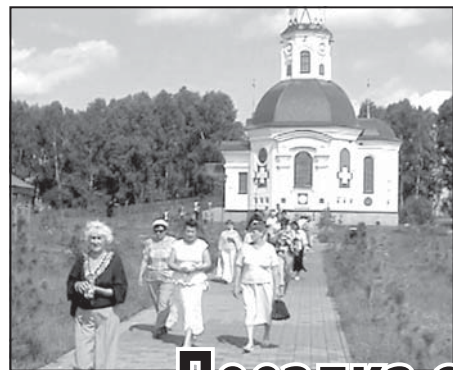
Событие посвящено 65-летию Победы и 90-летию комсомола. Участники автопробега присоединились к акции «Помоги собраться в школу». На собрании комсомольский актив прошлых лет сделал благотворительные взносы. На них приобрели школьные принадлежности и спортивный инвентарь, которые вручили в детском доме № 5 Новокузнецка, школе № 66 Прокопьевска.

В течение автопробега ветераны посетили памятные места, возложили цветы к памятникам в Кемерово, Ленинске-Кузнецком, Новокузнецке и Прокопьевске. Было немало встреч, в Ленинске-Кузнецком она завершилась костром дружбы. В Прокопьевске состоялось торжественное собрание ветеранов и молодежи. В заполненной зале присутствовали ветераны войны и труда, комсомольский актив, бригадир и члены комсомольских молодежных коллективов прошлых лет, молодежь.

Автопробег завершился, но участие ветеранов в различных делах продолжается.

В.В. Захаров, один из организаторов автопробега, председатель комиссии по работе с ветеранами ВЛКСМ, отметил: «Хочу выразить благодарность за помощь в организации автопробега всем, кто поддержал нас, а также тем, кто так сердечно и тепло нас принимал, организовал интересную программу пребывания в городах».

Вероника ДОЛГИХ,
студентка КемГУ.



Поездка с продолжением

У въезда в Мариинск нас встретили представители общественности, председатель совета ветеранов войны, труда и пенсионеров Мариинского района Э.И. Гончарова и заведующий экскурсионно-туристическим отделом С.В. Шешуков.

Одно дело – услышать и совсем другое – увидеть. Сергей Васильевич провел обзорную экскурсию по городу, показал все достопримечательности, сводил в музей.

Мариинск – город-музей под открытым небом. Его биография началась с освоения Сибири. Городу удалось сохранить традиционный архитектурный облик прошлых времен. Сохранились памятники деревянной и каменной архитектуры.

Любуясь этой красотой,

мы забыли о своих годах, хотелось все увидеть. Затем мы возложили цветы у холма Славы и православного мемориального комплекса «Память».

После экскурсии продолжалась наша встреча с активом ветеранов Мариинского района. Обменялись опытом работы, договорились о дальнейшем сотрудничестве и непосредственно по культурно-массовой работе.

Совет ветеранов администрации города.

Подарки СКЭК к 1 сентября

Более трех миллионов рублей направила Северо-Кузбасская энергетическая компания на подарки к новому учебному году в подшефную школу-интернат № 100 для детей с ограниченными возможностями.

На средства ОАО «СКЭК» был капитально отремонтирован бассейн, оборудованы сауна, душевая и раздевалка. Так что с 1 сентября в школе начнет действовать современный оздоровительный комплекс, в котором ребята смогут восстанавливать свое здоровье и заниматься лечебной аквафизкультурой.

Благодаря финансовому участию компании продолжается капитальный ремонт внутренних помещений. В этом году отремонтировали холл и коридор на первом этаже, заменили входные двери в классные комнаты. В кабинетах, где будут учиться первоклашки, постелили новый линолеум и установили современную удобную мебель для занятий.

Не обошли вниманием учеников старших классов. В кабинет физики/химии шефы купили интерактивную доску. Теперь ребятам

из «сотой» будут помогать в учебе новые технологии. А для приготовления вкусных обедов, которые очень важны для растущего детского организма, в пищеблок стараниями ОАО «СКЭК» приобретено современное оборудование.

Помогать тем, кто находится рядом и нуждается в помощи, – это одно из приоритетных направлений корпоративной политики СКЭК. Взаимодействие компании со школой-интернатом и ее учениками длится не первый год. За это время шефы не только привели в порядок материально-техническую базу, капитально отремонтировали фасад здания и обустроили детскую и спортивную площадки, но и подарили детям свое внимание, общение и настоящую дружбу. В новом учебном году ожидается немало встреч и совместных мероприятий.

Общественная приёмная ЛДПР

Положено – предоставьте!

В общественную приёмную ЛДПР жители областного центра за помощью, которую бесплатно оказывают наши юристы, приходят и звонят ежедневно.



И это вполне объяснимо: такая форма работы с населением очень результативна и теперь решает многие проблемы обратившихся.

Светлана Васильевна, к примеру, ищет поддержку у наших специалистов в решении своих жилищных проблем. А они состоят в следующем. Женщина – инвалид детства, воспитывалась без родителей и всю свою жизнь провела в интернате. Но, как и любому другому человеку, ей всегда хотелось иметь свой до-

машний уголок, пусть и небольшой, где можно было бы строить личные планы, встречать гостей, проводить вечера в спокойной, ни от кого независимой обстановке. По какому-то непонятным причинам очередь на жильё чиновники ей не поставили, а главный врач дома-интерната и вообще убеждает Светлану Васильевну в том, что домашний очаг инвалиду не положен, так как она не может самостоятельно с ним управляться. Позиция,

мягко говоря, странная, если не сказать больше. Тем более если учесть тот факт, что помимо причитающейся пенсии женщина зарабатывает на жизнь, работая по трудовому договору санитаркой в том же доме-интернате.

Юристы общественной приёмной ЛДПР, изучив все обстоятельства, пришли к выводу, что женщине необходимо восстановить её законные права и как минимум поставить на очередь для получения жилья. От-

правлены официальные запросы в соответствующие государственные органы, проведены переговоры с должностными лицами, и теперь появилась вполне обоснованная надежда на то, что в самое ближайшее время Светлана Васильевна обзаведётся своим жильём.

Адрес общественной приёмной ЛДПР в Кемерово: ул. Рукавишниковая, 26. Телефон для записи: 75-05-74.

**Пресс-центр
Кемеровского
регионального
отделения ЛДПР.**

ПОНЕДЕЛЬНИК

23 августа

I ПРОГРАММА

Table with program details for I ПРОГРАММА, including times and titles like 'Телеканал "Доброе утро"', 'Новости', 'Жить здорово!'.

II ПРОГРАММА

Table with program details for II ПРОГРАММА, including times and titles like 'Канал Россия 1', 'Утро России', 'О самом главном'.

III ПРОГРАММА

Table with program details for III ПРОГРАММА, including times and titles like 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Необычно, но факт', 'Таинственный лес'.

Table with program details for M/с «Как говорит Джинджер», «Комеди Клуб», '10.00, 13.30, 20.30 Т/с "Универсальный солдат"'.

IV ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания ТВ-19, including times and titles like 'Центр, ТВ-Мост', '19.15 "Этo модно"', '19.45 "Под ключ"'.

V ПРОГРАММА

Table with program details for Телеканал Домашний, including times and titles like 'М/ф "Людди"', '«Вуди»', '«Непридуманные истории»'.

VI ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания Россия 2, including times and titles like '«Первые юношеские Олимпийские игры»', 'Трансляция из Сингапура'.

VII ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания СТС, including times and titles like 'М/с "Трансформеры. Армада"', 'М/с "Смешарики"', '«Разрушители мифов»'.

VIII ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания НТВ, including times and titles like 'Т/с "Рублевка. Live"', '«Сегодня утром»', '«Кулинарный поединок»'.

IX ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания ТВ-3, including times and titles like 'М/ф "Лига справедливости"', 'М/ф "Том и Джерри. Детские годы"', '«Разрушители мифов»'.

X ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания Культура, including times and titles like '«ЕвроНьюс» на русском языке', '«Новости культуры»', 'Х/ф "Броненосец "Потемкин"'.

Table with program details for Д/с «Обезьяны-воршишки», «Говорящие камни».

XI ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания ТВ-5, including times and titles like 'Д/ф "Вновь свободы"', 'Д/с «Выдающийся XX век»', 'Х/ф "Берегите мужчин"'.

XII ПРОГРАММА

Table with program details for Телекомпания ДТВ, including times and titles like 'М/ф "Тысяча мелочей"', '«Самое смешное видео»', '20.00, 01.35 Т/с "Однажды в милиции-3"'.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with program details for РЕН ТВ, including times and titles like '«Неизвестная планета»', '«Час суда»', '«Звонкий жуф»'.

7ТВ

Table with program details for 7ТВ, including times and titles like 'Йога', 'Осторожно, модерн!', 'Т/с "Марш Турецкого"'.

Table with program details for T/с «Марш Турецкого», T/с «Гражданин начальник».

MTV Россия

Table with program details for MTV Россия, including times and titles like 'Russian music', '«Стероутро» с Ваней и Никитой'.

Table with program details for T/с «Блудливая Калифорния», T/с «Реальные парни».

MUZ-TV

Table with program details for MUZ-TV, including times and titles like '01.45 «Муз-ТВ хит»', 'Мульфильм: музыка, звезды, мюзиклы'.

Table with program details for «Новости», 10.15, 20.30 Т/с «Человек войны».

НАШЕ КИНО

Table with program details for НАШЕ КИНО, including times and titles like '«Хит-лист»', '10.30, 16.30 X/ф «Выйти замуж за капитана»'.

Table with program details for X/ф «Девушки с календаря», X/ф «Привет, Билл!».

VIASAT EXPLORER

Table with program details for VIASAT EXPLORER, including times and titles like '10.00, 16.00 «Секретные материалы НАСА»'.

DISCOVERY RUSSIA

Table with program details for DISCOVERY RUSSIA, including times and titles like '09.00, 16.45 «Пятая передача»', '09.25, 17.15 «Грязная работенка»'.

Московская областная благотворительная общественная организация «Свобода»... Бесплатно. Анонимно. Круглосуточно. Обращаться по тел.: (495) 506-60-84, 8-926-447-15-70, 8-916-201-15-70 или на сайт www.rebcentr.org.

ЗВЕЗДА

Table with program details for ЗВЕЗДА, including times and titles like '07.00 Д/с «Тайны, что скрывает океан»'.

TV1000

Table with program details for TV1000, including times and titles like '07.00 X/ф «Мысли, полные желаний»'.

Вас выслушают и посоветуют. В администрации города Кемерово действует прямая телефонная линия. По указанным телефонам можно получить консультацию по решению волнующих вас проблем. В августе вас слушают: 20 АВГУСТА С 10.00 до 11.00 — Смоляго Виктор Алексеевич, первый заместитель главы города, тел. 36-46-14. 24 АВГУСТА С 9.00 до 10.00 — Треяль Сергей Анатольевич, начальник управления экономического развития, тел. 58-17-40; с 14.00 до 16.00 — Андреев Юрий Александрович, директор МУ «Кемеровская служба спасения», тел. 34-80-50.

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.

Среда

25 августа

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал "Доброе утро"', 'Жить здорово!', 'Модный приговор', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Канал Россия 1', 'Утро России', 'О самом главном', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Необъяснимо, но факт', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«Рога и копыта: возвращение»', '«Как говорит Джинджер»', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост', '«Русская Мата Хари»', etc.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал Домашний', '«Лупиду»', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«Непридуманные истории»', '«Коллекция идей»', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Россия 2', '«Первые юношеские Олимпийские игры»', etc.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания СТС', '«Трансформеры. Армада»', etc.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания НТВ', '«Рублевка. Live»', etc.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-3', '«Лига справедливости»', etc.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Культура', '«Евроныс» на русском языке»', etc.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-5', '«Взгляд изнутри: властелин колец в британском театре»', etc.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ДТВ', '«Безомыльный свидетель-3»', etc.

Городское кабельное телевидение

Large grid of program listings for Cable TV, organized by channel (REN TV, МУЗ-ТВ, MTV РОССИЯ, ЗВЕЗДА, ТВ1000) and time slots.

Advertisement for 'Срочная Эксклюзивная Полиграфия' (Urgent Exclusive Polygraphy) featuring business cards, brochures, and other printed materials.

Четверг

26 августа

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телеканал "Доброе утро"', 'Жить здорово!', 'Модный приговор'.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Утро России', 'О самом главном', 'Вести'.

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Необычно, но факт', 'Регенерация', 'Комеди Клуб'.

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Х/ф "Хвосты"', '19,15 "Это модно"', 'Вести-Кубасс'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Прогнозы', 'Брак по расчету', 'Временно доступен'.

V ПРОГРАММА

Телеканал Домашний

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Луддиду', 'Вуфи', 'Непридуманные истории'.

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия 2

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Первые юношеские Олимпийские игры', 'Вести-спорт'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Вести.ги', 'Вести-спорт', 'Футбол. Лига Европы'.

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Смешарики', 'Приключения Вуди и его друзей', 'Включайся!'.

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Рублевка. Live', 'Сегодня утром', 'И снова здравствуйте!'.

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Лига справедливости', 'Том и Джерри', 'Разрушители мифов'.

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'ЕвроНьюс', 'Новости культуры', 'Х/ф "Чапаев"'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Крошка Доррит', 'С. Франк. Симфоническая поэма'.

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Доисторические хищники', 'Выдающийся XX век', 'Мисс миллионерша'.

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Безмолвный свидетель-3', 'М/ф "Тысяча мелочей"', 'Самое смешное видео'.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Неизвестная планета', 'Час суда', 'Званный ужин'.

7ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Лучшие экранзации', 'Музыка на 7ТВ', 'Июга'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '33 квадратных метра', 'Маски-шоу', 'Х/ф "Дача"'.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Russian music', 'Стереотроп' с Ваней и Никитой, 'Губка Боб'.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Муз-ТВ-хит', 'Муззаряд', 'Музыкальные мульты'.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Предсказание. Строки памяти', 'Елена Захарова', 'Тайны, что скрывает океан'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Десять негрят', 'Призрак замка Моррисвилль', 'Пропавшая грамота'.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Сладкая женщина', 'Михайло Ломоносов', 'Игорский батальон'.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Голоса', 'Семьянин', 'Безумная и прекрасная', 'Победительница'.

VIASAT

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Супер инструментами', 'Ле-Ман: одному богу известно...'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Наука - криминалистика', 'Лесозаготовки на вертолете', 'Год за решеткой'.

DISCOVERY RUSSIA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Молниеносные катастрофы', 'Как работают машины', 'Как это устроено'.

Реклама

ПРОДАМ платные свадебное белое, б/у 1 раз. Тел. 8-913-288-36-25.

Сервисный центр «Квант Плюс». Ремонт стиральных машин, посудомоечных, электротехники, кондиционеров, холодильников. Выезд на дом. Город, пригород. Тел.: 33-20-03, 8-902-983-01-37.

СТОМАТОЛОГИЯ ТАРИ. Лечение и протезирование любой сложности. Профессиональная гигиена пр. Ленина, 94 544-222.

Пятница

27 августа

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал "Доброе утро"', 'Жить здорово!', 'Контрольная закупка'.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Утро России', 'Мусылмане', 'О самом главном'.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Необъяснимо, но факт'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Такси', 'Комеди Клуб', 'Женская лига'.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост', '3То модно', 'Вести-спорт'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Дажа-дажа', 'Паспорт'.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал Домашний', 'Луллиду', 'Непридуманные истории'.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Россия 2', 'Первые юношеские Олимпийские игры'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Футбол России. Перед туром', 'Рыбалка с Радзишевским'.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания СТС', 'Трансформеры. Армада', 'Смешарики'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания НТВ', 'Рублевка. Live', 'Сегодня утром'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'М/ф "Том и Джерри. Детские годы"', 'Разрушители мифов', 'Апокалипсис'.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Культура', 'Евронобъс', 'Новости культуры', 'Семеро смельчаков'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-5', 'Доисторические хищники', 'Выдающийся XX век'.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ДТВ', 'М/ф "Тысяча мелочей"', 'Самое смешное видео'.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Неизвестная планета', 'Час суда', 'Звонкий ужин'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Маски-шоу', 'Осторожно, модерн!', 'Марш Турецкого'.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Russian music', 'Стероуптро', 'Албум Боб + Квадратные штаны'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Тренди', 'Реальные парни', 'Мальчишник'.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Музы-ТВ хит', '07.05.08.05 Музаряд', 'Музыка, звезды, мульты'.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Х/ф "Вербовщик"', 'Новости', 'Следственный лабиринт'.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Донская повесть', 'Пани Мария'.

ТВ 1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Х/ф "Пламя страсти"', 'Х/ф "Три цвета: синий"', 'Х/ф "Три цвета: белый"'.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Морские аппараты', 'Элита мирового футбола', 'Рыбалка'.

DISCOVERY RUSSIA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Молниеносные катастрофы', 'Как работают машины', 'Как это устроено?'.

Продам кирпичный дом (3 комн. + кухня, баня, гараж, надворные постройки, 6 сот.). Тел: 75-45-08, 28-15-61.

Продам или обменаю 1-комн. квартиру в г. Топки в микрорайоне Солнечный. Тел. 8-960-912-67-91.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Х/ф "Смерть on line"', 'Музыка на "ТВ"', 'Осторожно, модерн!'.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Д/с "Детки в клетке"', 'Тайны, что скрывает океан'.

31-06-15, 37-91-20 Кемерово, Тухачевского, 22 а, 307 1С:Бухгалтерия 8 1С:Зарплата и Управление Персоналом 8 1С:Управление Торговлей 8 1С:Бухгалтерия Бюджетного Учреждения 8 Дейта www.deita.com

Суббота

28 августа

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Новости', 'Военно-полевой роман', 'Чип и Дейл спешат на помощь', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Канал Россия 1', 'Все начинается с дороги', 'Вся Россия', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Субботный вечер', 'Дальше любовь', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпании ТНТ, ТВК', 'Настоящие монстры', 'Котопес', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпании ТВ-Центр, ТВ-Мост', 'Капризная принцесса', 'Дочка', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Чисто английский убийство', 'Точка возврата', etc.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал Домашний', 'Лундиду', 'Вуфи', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Россия 2', 'Футбол. Лига Европы', 'Локомотив', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Футбол. Чемпионат Англии', 'Манчестер Юнайтед', etc.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания STS', 'Сны русалки', 'Востях у лета', etc.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания НТВ', 'Рублевка. Live', 'Люди Икс: эволюция', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Русские сенсации', 'Информационный детектив', etc.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-3', 'Параллельные миры', 'Сильвестр и Твити', etc.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Культура', 'Евроныс', 'Лето Господне', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Острова', 'Новости культуры', etc.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-5', 'Нат Кинг Коул', 'Лучшее из Голливуда', etc.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ДТВ', 'Вечная планета', 'Кто в доме хозяйин', etc.

Городское кабельное телевидение

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'РЕН ТВ', 'Неизвестная планета', 'Холостки', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Вася on-line', 'Горькое кино', '13 кинолаж', etc.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Муз-ТВ хит', 'Муз-ТВ шоу', 'Гро-новости', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Выходные на колесах', 'Кругосветка с Татьяной Завьяловой', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Палач', 'Убегающий август', 'Долгая дорога к себе', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Парень из лузера', 'Разорванный занавес', '10 причин моей ненависти', etc.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Клуб миллионеров', 'Соборный блюз', 'Гонки с Росси', etc.

Advertisement for 'Детская школа искусств №19' with contact information and program details.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '7ТВ', 'Ромео и Джульетта', 'Музыка на 7ТВ', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Music', 'Стереорутер. The Best', 'Котопес', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Муз-ТВ хит', 'PROkate', 'Хит-лист', etc.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Вулканы мира', 'Нейроног - вулкан-великан', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Выходные на колесах', 'Кругосветка с Татьяной Завьяловой', etc.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Стертая реальность', 'Сердцевины', 'Принцесса льда', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Гонки с Росси', 'Голливудская наука', 'Кнут и пряник', etc.

DISCOVERY RUSSIA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Молниеносные катастрофы', 'Молниеносные катастрофы', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Лучшие автомобили', 'Как работают машины', 'Лаборатория взрывных идей', etc.

Advertisement for 'Сервис-центр ЮНИКАР' with services like 'Заправка и восстановление картриджей' and 'Ремонт принтеров и копиров'. Includes a logo and contact info.



Воскресенье

29 августа

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Живет такой парень', 'Новости', 'Живет такой парень', 'Служу Отчизне!', 'Крак-бригада', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Канал Россия 1', 'Улица полна неожиданностей', 'Сам себе режиссер', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Настоящие монстры', 'Котопес', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Школа ремонта', 'Битва экстрасенсов', 'Паранормальное шоу', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост', 'Каникулы Бонифация', 'Мультифильм', etc.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телеканал Домашний', 'Лупуджино', 'Вуфи', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Дело Астахова', 'Отцы и дети', 'Она написала убийство', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания Россия 2', 'Профессиональный бокс', 'Федор Чудинов (Россия) против Сезара Ибарры (Мексика)', etc.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания СТС', 'Сборь со маму с поезда', 'Возвращение блудного попугая', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Смешарики', 'Телемаркет', 'Кубасский ковчег', etc.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания НТВ', 'Рублевка. Live', 'Люди Икс: эволюция', etc.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-3', 'Министерство колдовства дома Романовых', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Сильвестр и Твити', 'Гом и Джерри. Детские годы', 'Отчаянные бойцы Бакуяна', etc.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания Культура', 'Евроночус на русском языке', 'Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфронимом', etc.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ТВ-5', 'Лучшее из Голливуда вместе с Табом Хантером', 'Первобытная одиссея. Масаи', etc.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телекомпания ДТВ', 'Самое смешное видео', 'Вечаслаз Молотов. Арест жены и опала', etc.

Городское кабельное телевидение

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'РЕН ТВ', 'Неизвестная планета', 'Холодные войны', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Сванс для взрослых', 'Дела грековен', 'Безопасная планета', etc.

7ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Когда наступает сентябрь', 'Розыгрыш', 'Точка, точка, запятая', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Music', 'Стереотро. The Best', 'Доступный экстрим', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Джексон', 'Последние дни Майкла Джексона', 'Майкл Джексон - король поп-музыки', etc.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Муз-ТВ хит', 'М/Ф Джексон: "Я люблю вас!"', 'Европа плюс чарт', etc.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Слуги дьявола'

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Тайна горного подземелья', 'Оружейное дело-2', 'Спираль - несостоявшийся виток', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Два билета на дневной сеанс', 'Ярославна, королева Франции', 'Почти смешная история', etc.

ЧАСТНАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА. ул. Нахимова, 28, тел. 64-20-20; ул. Весенняя, 26, тел. 75-37-79; ул. Ворошилова, 1, тел. 56-22-55.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Тростинка на ветру', 'Магистраль'

DISCOVERY RUSSIA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Как работают машины?', 'Гром среди ясного неба', 'Лучшие автомобили', etc.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Безумно верная жена', '0 (Или Оплет)', '10 причин моей ненависти', etc.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Морские аппараты', 'Гонки с Росси', 'Адреналинчики', etc.

Попали в ДТП? Лишают водительских прав? Мы вам поможем! Представление ваших интересов в суде; обжалование факта виновности в ДТП; оформление документов, составление схемы ДТП; консультация по любым вопросам, связанным с ДТП; выезд на место ДТП. Тел. 8-950-269-61-79.

Ремонт автоматических стиральных машин. Гарантия. Скидки льготникам. Тел. 33-39-85.

Зеленый и нарядный

Весной и летом заводчане хорошо потрудились для благоустройства и озеленения территории.

Высажено более 570 деревьев и кустарников. Многие мероприятия по озеленению были проведены в рамках благотворительных акций, приурочены к памятным датам.

Накануне юбилея Победы была заложена Добрая аллея: учащиеся школы № 95 посадили 38 молодых тополей. Еще одна аллея из 20 яблонь высажена на пр. Ленина, 53. Аллею назвали Юбилейной – в память о юбилее Победы и 65-летию района. Деревья высаживали учащиеся школы № 7, общественники, сотрудники ЦРН № 4 и ветераны. Около полусотни хвойных саженцев пополнили зеленый наряд дворовых территорий домов 45, 47 «б» по ул. Тухачевского. Сосны, сирени, яблони и клены будут расти и крепнуть в ветеранском двореке на ул. Космической. 12 липок украшают

сквер механического завода. Специалисты ООО «Молодежный» разбили новые мини-скверы на ул. Свободы, пр. Молодежном. Высажены аллеи из молодых липок и рябин, поставлены удобные садовые скамейки, вазоны с цветами. Новые зеленые насаждения появились на территориях Губернаторского профессионального училища народных промыслов, РГТЭУ (Кемеровской филиал), школы № 66, КЦСОН.

Особое внимание уделяется озеленению Южного, в 14-м микрорайоне высажены 65 березок. На пересечении ул. Двужильного и Волошиной разбит сквер имени наших земляков. В сквере 35 молодых березок и сосен, выставлены садовые диваны, выполнено освещение, установлены две вертикальные цветочные композиции, оригинальная конструкция в виде двойного мостика, создана альпийская горка, выложено 275 кв. м тротуарной плитки. На открытии сквера благодарственные письма теруправления района получили коллективы, принимавшие активное участие в его создании: «Зеленстрой», «Кемеровогорсвет», «Тепловые сети», ПК «КМК-1», ООО «Тротуар», некоммерческое партнерство «Клуб МВА в Кузбассе», ИП Н.Н. Рахматулина.

Внимание жителей и гостей района привлекают новые оригинальные цветочные композиции, сооруженные специалистами «Зеленстрой», среди которых «Настроение» на ул. Карболитовская, цветник на пр. Ленина, вертикальные многоярусные вазоны на пересечении ул. Красноармейская и Карболитовская, «Звезда» на б-ре Патриотов.

С 1 апреля заводчане начали участвовать в конкурсе «Чистый уютный город», в конкурсную комиссию направлено 134 заявки по различным номинациям. Наш район становится всё зеленее и красивее.

Татьяна АКУЛЕНКО.

Перепись-2010

Подготовка к проведению Всероссийской переписи населения вышла на финишную прямую.

За 2008 – 2010 годы проделана большая работа по наведению порядка в адресном хозяйстве района, которая важна не только для проведения переписи, но и для нормальной деятельности различных служб жизнеобеспечения территории. Регулярно проводятся встречи с общественностью, на которых население информируется об особенностях предстоящей переписи. Проведен открытый урок с детьми в школе № 37, на котором в игровой форме была показана государственная важность проведения переписи.

В январе утвержден организационный план района – это основополагающий документ для подготовки и проведения переписи. На базе учреждений образования, ЦРН и других учреждений подобраны помещения, в которых будут размещены инструкторские и переписные участки.

Во время проведения переписи в районе будут трудиться более 600 переписных работников. В настоящее время Кемеровостат продолжает набор. Обращаться в теруправление Заводского района: ул. Карболитовская, 7, кабинет 25 «а», телефон 75-19-38.

Лариса СТАРЦЕВА, уполномоченная по вопросам переписи населения в Заводском районе.



Картофельные посиделки

Наступила пора молодого картофеля – «второго хлеба» сибиряков. В ЦРН «Патриот» состоялась «картофельные посиделки» в клубе «Для души».

И пусть весь день идёт дождь, а здесь тепло, сытно и весело. Четырнадцать дам приготовили блюда из картофеля, а мальчики под руководством сотрудников ЦРН Т.И. Подольской и Т.А. Федуненко лепили пирожки с картофелем. Ребята вместе с активистом-общественником Евгением Петуховым мыли посуду, сервировали стол, на котором красовались самовары с горячим чаем.

Во время общения дети и взрослые услышали много интересного: историю распространения картофеля в России, многообразие его сортов, широкие возможности приготовления блюд из него. За обильным столом проводились викторины, где было названо 19 сортов картофеля, большое количество блюд и рецептов их приготовления. Мы ели картофельные кораблики с парусами из красной

рыбы, пампушки по рецепту монастырской кухни, картофель фри и пили вкусный кисель из свежих ягод на картофельном крахмале. Авторы лучших блюд получили сувениры.

В конкурсе чашечек о картофеле участвовали почти все пришедшие на посиделки. Потом пели песни, читали стихи, на скорость собирали в мешочки картофель, соревновались в чистке картофеля на самую длинную кожуру и участвовали в других интересных конкурсах и играх. После этой встречи мы узнали много нового, а дети получили ещё и опыт приготовления пирожков и общения с взрослыми за столом. Все остались довольны и благодарили организаторов Тамару Ивановну Подольскую и Татьяну Александровну Федуненко.

Тамара ГУЛЯЕВА, председатель ТОС «Лидер».

Спасибо спонсорам

Продолжается благотворительная акция «Помоги собраться в школу».

Теруправление благодарно индивидуальным предпринимателям Н.Н. Рахматулиной, В.А.-о. Айдомирову, В.Н. Васильеву, Е.А. Авакумовой, Н.И.-о. Сулейманову, В.И. Рыжикову, М.Б.-о. Аллахверданову, С.С. Ахметову, А.Н. Мосеяну, К.М.-о. Солтанову, ООО «Пресса» (С.С. Березовская), ООО «Книжный мир» (М.В. Смолягина), ООО «Кузбасслегпром» (В.В. Васильев) за активное участие в подготовке к празднику по вручению необходимых школьных принадлежностей детям из малообеспеченных и многодетных семей.

Слет общественности

Для общественности микрорайона завкозальной части района и поселка Предзаводской состоялась выездной слет.

Активисты территориального общественного самоуправления совершили поездку в музей-заповедник «Томская писаница». Для общественников была организована экскурсия по музею, после которой участники слета в неофици-

альной обстановке обменялись впечатлениями и поделились опытом работы. В выездном слете общественности принял участие член кемеровского политсовета партии «Единая Россия», генеральный директор ООО «GoodLine» В.А. Петров.

Летние фантазии

Инспектора ЦРН № 3 «Ударник» Наталья Шевалова и Лариса Дурдыева придумали и провели для детей микрорайона развлекательное мероприятие «Маленькая принцесса».

«Гвоздем» его стал конкурс причесок для девочек младшего школьного возраста. Гран-при за свой «Солнечный вернисаж» получила Вера Фролова. Первое место – у По-

лины Дурдыевой, её прическа «Сиреневый туман» была украшена веночком из цветов сиреневых оттенков. Второе место получила Женя Киселева за прическу «Утренняя

роса». Алена Глухова с прической «Летнее настроение» замкнула тройку призеров. Модели с прическами под девизами «Святая простота» и «Цветочное ассорти» удостоились поощрительных призов организаторов конкурса. В завершение мероприятия для участников дефиле была организована фотосессия, после которой всех пригласили за сладкий стол.



Мяч дружбы

Футбольные турниры дворовых команд – одно из направлений летней занятости детей, оздоровления и пропаганды здорового образа жизни.

Сотрудники центров по работе с населением «Надежда» и «Молодежный» организовали и провели турнир дворовых команд. На спортивной площадке встретились команды мальчишек 14-15 лет. Первая встреча прошла на площадке на ул. Тухачевского, 45 «а». Ответный матч – на площадке спортивной шко-

лы № 4 по ул. В. Волошиной. Страсти кипели нешуточные: голы сыпались как из рога изобилия. Товарищеские встречи завершились дружеским чаепитием, во время которого ребята стали участниками викторины «Я – фанат футбола». Лучшим игроком команд вручили сладкие призы.

Татьяна КОБЕЛЕВА.



Радость общения с народными песнями населению Южного подарил коллектив фольклорного ансамбля «Русская свирелька» (руководители Любовь и Николай Власовы).

Участники ансамбля по-

казали свое мастерство в игре на необычных шумовых инструментах: это стиральная доска, рубель, берекасы и др. Члены народного коллектива «Рябинка» ЦРН «Исток» подарили песню в собственном исполнении,

Песнь свирели

«Радуга веселья – на любой вкус развлеченья»: под таким названием состоял праздник на бр. Патриотов.

которая прекрасно гармонировала с народными.

Звучали русские народные песни, были проведены конкурсы на лучшее исполнение народного танца. Всех участников наградили памятным приза-

ми. Всех угощали караваем и старорусским напитком – сбитнем. На выставке пользовались сувенирами из бересты, оценили русские узоры, представленные народными умельцами. Несмотря на то, что фольклорному ансамблю «Русская свирелька» всего два года, его выступление стало настоящим праздником.

А.Ф. ПРИЩЕПА, Л.А. БОЛДЫРЕВА, В.П. ВЕДНЯПИНА, Т.Е. МАКАРОВА, В.К. ЛОБАНОВА, жители Южного.

Начни учебу с выбора

Первый раз в первый класс! Раз в жизни случается это знаменательное событие. Родители ломают голову, выбирая ранец, ручку, карандаши, резинки. Может быть, те, которые переливаются всеми цветами радуги, или более сдержанных тонов? Богатый ассортимент на всевозможных школьных базарах не оставляет равнодушными даже тех, чьи дети уже повзрослели. Подойдите к выбору крайне ответственно, полагаясь на здравый смысл.

Не экономьте на качественном ранце с ортопедической, умеренно жесткой спинкой. Такой ранец принесет ощутимую пользу, да и прослужит не один год. Не обольщайтесь мягкими рюкзаками, какими бы модными они ни казались. Наполненный книгами, тетрадями, сменной обувью, он сместит свой центр тяжести в район поясницы ребенка и поневоле заставит его согнуться. Учтите, позвоночник ребенка легко искривить неравномерно распределенной по нему нагрузкой. Может появиться боль в области поясницы, ухудшится деятельность двигательного аппарата, развиться сколиоз.

Покупая «канцелярию», не стесняйтесь спрашивать сертификат качества у продавца. Не забывайте, что дети все тянут в рот, а при изготовлении дешевой продукции используются материалы низкого

качества, зачастую высокотоксичные. При контакте с ними возможны аллергические реакции, отравления. Приобретайте экологически чистые, сертифицированные товары.

Не экономьте на здоровье ребенка. Проконсультируйтесь с продавцом по поводу удобства ручек. Ведь вашему первоклашке предстоит учиться писать, и ручка должна быть удобной, в меру легкой, прорезиненной по бокам, чтобы не скользила в руке. Стержень не должен мазать и царапать при письме.

Выбирая одежду, помните, что синтетические вещи не дают телу дышать. Лучше остановить свой выбор на вещах из натуральных тканей или с повышенным их содержанием. Обувь предпочтительна из натуральной кожи или за-



мши, легкой, на липучках. Такую обувь легко застегнуть и поменять на «сменку». Подошва должна быть гибкой, нескользкой, с супинатором внутри колодки. В такой обуви школьник не будет уставать. Когда ребенок примерит выбранную обувь, попросите его сделать несколько шагов. Прислушайтесь к его мнению: если он жалуется, что ему неудобно даже в собственном размере, давят швы, упирается палец, — не покупайте! Не уповайте на то, что туфли разносятся, ведь последствием могут быть самые разные: от мозолей до деформации стопы.

В покупках ваш ребенок должен принимать непосредственное участие. Поощряйте его инициативу в выборе тетрадок, пенала, дневника. Уважайте родителей, помните о том, что ваш будущий первоклашка еще маленький. Купите ему хотя бы небольшую игрушку и не конфликтуйте по мелочам, если ребенок устал, захотел в туалет или проголодался. Будьте внимательными, терпеливыми, и тогда вы легко превратите процесс подготовки к 1 Сентября в праздничное событие.

Вера ЕВСТАФЬЕВА,
врач ЦМП.

В школу... бегом

В сознании большинства родителей, учителей, да и самих будущих первоклашек подготовка к школе ассоциируется прежде всего с напряженным умственным трудом: учим буквы, развиваем логическое мышление, осваиваем навыки счета, знакомимся с окружающим миром, преодолеваем сопротивление неумелых пальчиков...

Но, чтобы первоклассник смог справиться с нагрузкой, которая обрушивается на его плечи буквально с первых недель учебы, необходима не только интеллектуальная, но и серьезная физическая подготовка. Крепкие мышцы и косточки, слаженная работа сердца и легких помогут ребенку избежать недугов, ставших бичом современных школьников, — нервного перенапряжения, сколиоза, вегето-сосудистой дистонии.

Таким образом, родителям будущих первоклассников следует осознать, что оставшиеся до первого звонка летние дни стоит потратить не на повторение пройденного, а на то, чтобы развить физические навыки ребенка.

Пешком... навстречу школе

Замечательный и при этом необременительный вид движения — ходьба. И лучше всего — на свежем воздухе. Идеально — по лесу, берегу реки, парку. Родители, кстати, не слишком охотно совершают пешие прогулки. Но ведь движение — естественная потребность каждого ребенка, а мы, взрослые, очень часто эту потребность ограничиваем. То есть буквально сажаем ребенка в клетку. А потом жалуемся, что у него плохая осанка, плоскостопие, что он быстро устает от сидения за партой, вертится, отвлекается. Чтобы пешие прогулки принесли ощутимую пользу, желательнее совершать их регулярно, в любую погоду. Идти нужно в удобном для ребенка темпе, делая время от времени привалы.

По горкам, по ровкам, по ровнячкам дорожке...

Городской ребенок 6-7 лет, выросший на асфальте, попадая на дачу, с привычки часто начинает спотыкаться. Причем, как кажется родителям, буквально на ровном месте. Подобная «неуклюжесть» связана с тем, что механизм ходьбы крайне сложен, он формируется очень долго — до 9-10 лет. Чтобы помочь ребенку, не пренебрегайте совместными прогулками по пересеченной местнос-

ти. Это не только станет отличной тренировкой для всех групп мышц, но и стимулирует зоны мозга, отвечающие за ходьбу. Учите малыша ходить по разным поверхностям (песку, высокой траве, камням) в разной обуви (сандалиях, кроссовках, резиновых сапогах). А еще полезнее ходить босиком: это и закалывание, и массаж рефлекторных зон. Кроме того, пусть ребенок учится ходить и по ограниченной поверхности: бордюру, поваленному дереву, доске, перекинутой через ручей. Эти упражнения полезны для развития координации движений и для вестибулярного аппарата.

А когда станет получаться, попросите будущего первоклассника пройтись:

- на носках,
- на пятках,
- высоко поднимая колени — «как аист»,
- боком, приставными шагами,
- спиной вперед,
- на короточках.

Побежали!

Бег не пользуется популярностью у родителей, а ведь это один из самых гармоничных и естественных для человека видов двигательной активности. При беге интенсивно работают практически все мышцы и связки, сердечно-сосудистая и дыхательная системы, плюс развиваются вестибулярный аппарат, зрительный-пространственный координация. Но даже ребенку, полному сил и энергии, не стоит давать беговые нагрузки без тренировки и разминки. Поощряйте ребенка участвовать в классических дворовых играх, таких как «салочки», «пятнашки». Это хорошая тренировка в беге на короткие дистанции. Очень полезен и продолжительный бег: он развивает аэробные и адаптивные возможности организма. Начинать нужно с совсем коротких забегов продолжительностью не более 30 секунд, затем продолжительность бега плавно увеличивать до 6-10 минут. И, когда ребенок сможет бежать 10 минут без остановки, можно постепенно увеличивать скорость бега. Полезно чередовать бег по ровному покрытию с бегом по пересеченной местности, бегать по твердому грунту, песку, траве. Кстати, это полезно не только вашему ребенку, но и вам.

Вы хотели спросить...

Я избегаю калорийной пищи, боюсь поправиться. Но если утром съем мало, то уже по дороге на работу начинаю испытывать голод, и все мысли за рабочим столом — о еде. Как подобрать оптимальное меню завтрака?

Предлагаем вам следующие виды полезных завтраков. Они в меру калорийны (и, следовательно, достаточно сытны), полезны (в отличие от бутербродов с колбасой) и просты в приготовлении (что немаловажно в утренние часы):

- овсяная каша на молоке, с черникой и миндалем. Можно добавить ложечку меда. Богата белком, витаминами и клетчаткой;

- омлет с зеленью. Этот завтрак, богатый белком и клетчаткой, — из разряда наиболее сытных;
- овсяные хлопья с йогуртом.



- гуртом и ягодами. Смешать в блендере, добавив 2 чайных ложки льняного масла. Кроме белка, витаминов и клетчатки, такой завтрак содержит ненасыщенные жирные кислоты класса Омега-3;
- салат из фруктов, заправленный соком лимона и йогуртом. Наиболее предпочтительны апельсин, дыня, яблоко, груша, банан. Легкий завтрак, богатый витаминами, углеводами, клетчаткой;
- цельнозерновой хлеб, лист салата, курица и нежирный сыр. Сытный белково-углеводный завтрак с клетчаткой для тех, кому предстоит интенсивно трудиться;
- творог с фруктами и ягодами. Предпочтительны яблоки, цитрусовые. Содержит белок, «легкие» углеводы, клетчатку;
- гречневая каша с молоком. Наименее калорийное блюдо, содержит белок и важнейшие минеральные вещества: железо, йод, кальций, фосфор.

Кроме того, диетологи советуют людям, стремящимся поддерживать свой вес в норме, чаще есть суп. Калорий он содержит немного, а ощущение сытости оставляет надолго.



Один на дороге

Как показывает статистика, даже соблюдение детьми правил движения не гарантирует их безопасности на дорогах. Около половины ДТП совершены по причине нарушения правил водителями, среди которых нарушения правил проезда пешеходных переходов, опасное маневрирование на территориях дворов, нарушение правил перевозки детей-пассажиров. Эта беспечность водителей привела к травмированию 16 и гибели 3 детей. В текущем году пострадали 5 детей-пассажиров, четверо из них перевезены без автокресел. Отсутствие этих устройств лишило детей единственной возможности уцелеть в автоаварии.

И сами дети нередко становятся виновниками ДТП. С начала года на дорогах города сотрудники ГИБДД выявили около тысячи несовершеннолетних нарушителей, для 18 подростков пренебрежение дорожной грамотой закончилось ДТП.

Сейчас, в преддверии

Предпринимаемые Госавтоинспекцией меры позволили не допустить роста детского травматизма по сравнению с прошлым годом. Но уровень аварийности с участием детей продолжает оставаться недопустимо высоким. С начала года было зарегистрировано 35 ДТП, в результате которых погибли трое и травмированы 34 ребенка.

нового учебного года, стоит задуматься о безопасности детей. Необходимо вместе с ребёнком тщательно обследовать маршрут до школы и обратно. Постарайтесь, чтобы путь был наиболее безопасным и максималь-



но удалённым от основных транспортных потоков. Объясните ребёнку, что означают все дорожные знаки, и добейтесь строгого их соблюдения. В скором времени детям предстоит едва ли не каждый день самостоя-

тельно преодолевать путь от дома до школы, а потому знание правил дорожного движения для них – залог безопасности.

И. ИВАНОВ,
зам. начальника ОГИБДД
УВД по г. Кемерово.

Пропуск на магистраль

Автошколы пройдут аккредитацию, нерадивых учеников будут доучивать бесплатно, а сдать на права можно будет в любом подразделении ГИБДД независимо от места прописки.

Правительство совершенствует экзаменационную процедуру для кандидатов в водители. Однако в областном центре новые правила пропуска на городские магистрали пока не действуют. В ГИБДД говорят, не создана схема работы.

Сейчас на автодроме только кемеровчане. Но уже к осени сдавать экзамен здесь смогут жители всей области. По распоряжению правительства, кандидат в водители сам сможет выбирать, инспектора какого подразделения ГИБДД будут оценивать его знания.

В Кемерове учат вождению не хуже, чем, к примеру, в соседних Топках. Но в маленьком городе движение не такое насыщенное. К тому же требования у главных инспекторов области к экзаменуемым куда строже, чем в районах.

Студент медицинской академии Андрей Колесников специально не уехал в родной Анжеро-Судженск, остался на лето в Кемерове, чтобы взять уроки вождения и получить водительские права: «Обучение в автошколе Анжеро-Судженска мне обошлось бы на несколько тысяч дешевле. Но учиться лучше здесь: тут и движение более насыщенное, и знаков на дороге больше, и инструкторы опытные».

В ГИБДД тоже были бы рады, если бы все кандидаты в водители готовились к ожесточенной борьбе за полосу движения на дороге и проходили обучение на оживленных магистралях, а не в спальных районах маленьких городов. «Но

на данный момент мы действуем по старому приказу, – объясняет Игорь Поздняков, начальник экзаменационной комиссии ГИБДД Кузбасса. – Постановление правительства действительно подписано, но к нам еще не поступило. Так что процедура выдачи водительских удостоверений пока остается прежней».

Долгий путь от подписания поправок к закону до их вступления в силу объясняется немалым риском. В ГИБДД объясняют: чтобы нарушитель, лишенный прав в одном регионе, не приехал за новым удостоверением в соседний, нужна единая база, а ее у Госавтоинспекции пока нет.

Еще нюанс – автошколам предоставлено право самостоятельно принимать часть экзаменационных испытаний. Правда, они предвительно должны пройти аккредитацию и подтвердить соответствие своей учебной базы нормам. В Кемерове специализированный автодром есть только у одной школы, он обошелся в несколько миллионов рублей. Создать такие же на базе каждой автошколы просто нереально, иначе поднимется стоимость самого обучения. Но итоговый экзамен на умение маневрировать на дорогах все-таки остается в ведении ГИБДД. И в том случае, если ученик не демонстрирует должных навыков вождения, дополнительные часы для обучения в автошколе ему должны предоставляться бесплатно. Новый экзаменационный механизм еще в разработке.

Мария ФУРМАНЕНКО.

По закону

26-летний безработный разместил в газете объявление об установке проаммного обеспечения.

Вскоре ему позвонили и пригласили в офис Кировского района. Мужчина на компьютер организации загрузил программу и попросил за это 500 рублей. И как только купюра попала ему в руки, «коммерсанты» раскисли. Оказывается, на встречу компьютерщика пригласили сотрудники знаменитого отдела «К» при ГУВД по Кемеровской области. Мужчина нарушил авторские права, а по статье 146 УК РФ предусматривается наказание до двух лет лишения свободы. Кроме того, фигурант обязан выплатить пострадавшей стороне, а это компания Билла Гейтса, 105 тысяч рублей.

Как сообщает следственный отдел СКП по КО, в этом году это уже третий эпизод. 19-летний студент решил подзаработать установкой нелегальных программ и осужден на полгода условно, штраф – 22 тыс. руб. Другой гражданин со своей страницы в Интернете открыл доступ к скачиванию известного проаммного продукта. В итоге он выплатит потерпевшим 604 тысячи рублей! Законные владельцы программ намного ближе, чем кажется. Так, в Кемерове один из адвокатов – официальный представитель компании «Майкрософт».

Чип доверия

Загранпаспорта с встроенными микрочипами в нашей стране стали выдаваться совсем недавно, и многим непонятно, зачем они необходимы.

Создание паспорта нового образца было обусловлено повышением уровня безопасности и доверия к документам, удостоверяющим личность. Микрочип содержит всю информацию о владельце документа и его гражданстве.

К владельцам биометрических паспортов доверительнее относятся сотрудники паспортно-визовых служб различных государств. В некоторых аэропортах существуют даже спецкоиски, которые

позволяют владельцам таких паспортов самостоятельно проходить регистрацию. Паспорт нового образца имеет высокую степень защиты от подделки, а срок его действия – 10 лет.

Подробную информацию о порядке оформления и подачи документов можно получить на сайте УФМС России по Кемеровской области www.ufmsko.ru в разделе «Оформление документов», рубрика «Оформление загранпаспортов».

Вопрос милиции

20 августа в УВД по г. Кемерово проходит «прямая линия» с заместителем начальника УВД – начальником штаба УВД по г. Кемерово полковником милиции **Владимиром Николаевичем КРЫЛОВЫМ**. Кемеровчане могут получить ответы на вопросы, касающиеся работы дежурных частей милиции, правил подачи заявлений, условий содержания административно задержанных в камерах и многого другого. Звонки принимаются с 10 до 11 часов по телефону **390-703**. Свои вопросы также можно отправлять на электронный адрес vopros-uvd@yandex.ru



До канавы по прямой

Двигаясь по ул. Тельбесская, «Жигули» должны были повернуть на Коммунистическую. Но «семерка» на полном ходу протаранила металлическое ограждение, установленное вдоль обочины дороги, и зависла над канавой.

Своей передней частью автомобиль зацепился за пешеходный мостик, а задней – за бетонное основание водосточной трубы. В таком положении его и застали прибывшие на место ДТП сотрудники автоинспекции. Выяснить, что же послужило причиной авто-

аварии, для милиционеров не составило труда: молодой человек, управлявший автомобилем, еле держался на ногах.

Водитель «семёрки» пояснил инспекторам, что накануне выпил бутылку водки. Этого ему показалось мало, и за добавкой он

решил поехать на автомобиле. Также рассказал, что искренне сожалеет о случившемся, потому что разбитый автомобиль ему жалко гораздо больше, чем себя.

Теперь ему грозит лишение водительского удостоверения на срок от 18 до 24 месяцев. Помимо этого предстоит выплатить штраф в размере полутора тысяч рублей за поврежде-

ние технических сооружений и средств организации дорожного движения.

А на ул. Агеева экипаж дорожно-патрульной службы обратил внимание на вилюющую из стороны в сторону «ВАЗ-2101». Водитель «копейки» создал реальную угрозу для других участников движения. Управлявший автомобилем молодой человек не смог предоставить инспекторам ни водительского удосто-

верения, ни документов на автомобиль. К тому же задержанный был настолько пьян, что во время общения с милиционерами заснул сначала в угнанном, а после в патрульном автомобиле.

ВАЗовскую «копейку» сотрудники ГИБДД поместили на специально охраняемую стоянку, где автомобиль будет дожидаться законного владельца. Управлявшего же им молодого человека инспектора доставили сначала в медвытрезвитель, затем – в отдел милиции, где предстоит выяснить все обстоятельства произошедшего.

Павел ПОДБОРОДИНКО,
ОГИБДД УВД
по г. Кемерово.

Крутой Уокер →	↘	↘	↘	↘	↘	↘					
↘	Покорил Сибирь		9 музыкантов		Водосток		Французский писатель-новелист	Тип городского транспорта			
	Отзыв с места работы	↘									
	Человек строгих правил		Высокая гора в Альпах		Рис для плова		Набивная х/б ткань				
↘		↘			Длинный друг Маугли	↘	↘			↘	↘
	Большой тюбик	Неверующий человек		Многолетний знак	↘	Дочкина дочка	"Мистер Икс", певец	Спортивная перчатка		Индустский бог	
↘		↘		"Депю" для машин	→	↘	↘			↘	
	Драка с ножами		Валюта Туркмени	↘				Армянский коньяк			
↘					Торговец скоромным		Классик персид. литературы	↘			
	Мера массы (англ.)		Сражение (устаревш.)	→			↘	Перекличка в лесу		Вид ДТП	Сосуд в виде рога
↘					Искусный повар	→		↘		↘	↘
	Заросли тальника		Вотчина Одиссея	→				... Кесоглу, певец		Команда стрелять	
↘					Настенный светильник	→	Согласие на сделку	→			↘
	Звезда в созв. Волопаса		Газета итал. коммунистов		Группа "...-М"	↘			Антоним добро	→	
↘							Хоккеист и часовщик		... в поле не воин	→	
	... Бульба										
... Бульба											
				Внезапное нападение			Они спасли Рим				
				Мужское польское имя	→						



ДОМ КИНО «МОСКВА». С 20 по 25 августа.
Большой зал. Премьера анимационного приключенческого фильма «Шевели ластами» в формате 3D (10.20, 13.50, 17.20). Премьера триллера «Неудержимые» (15.20, 19.00 – возрастное ограничение до 16 лет). Комедия «Скотт Пилигрим: против всех» (11.40, 21.00, 23.00 – до 14 лет). **20, 21 августа.** **Ночной нон-стоп:** «Скотт Пилигрим: против всех», «Больше чем друг», «Неудержимые» (23.00). **Малый зал.** Романтическая комедия «Больше чем друг» (11.00, 13.00, 19.00, 21.00, 23.00 — до 14 лет). «Скотт Пилигрим: против всех» (15.00, 17.00).

КИНОЦЕНТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ». С 20 по 25 августа.
Большой зал. «Шевели ластами» в формате 3D (12.00, 15.40, 19.30). «Шаг вперед» в 3D (10.00, 13.30, 17.20). «Больше чем друг» (21.10). **Малый зал.** «Неудержимые» (10.00, 13.40, 17.20, 21.10). «Больше чем друг» (11.50, 15.30, 19.10). **21 августа.** **Ночной нон-стоп:** «Шаг вперед», «Больше чем друг», «Неудержимые».

Сулыбкой

Стартовал творческий конкурс, в котором юным кемеровчанам предложили нарисовать улыбку.

В нем могут принять участие дети от 3 до 14 лет в трех номинациях – «От улыбки станет всем светлей», «С улыбкой по жизни», «Поделись улыбкою своей». Можно представить несколько рисунков в любой номинации, но не более 5 работ. Для победителей приготовили дипломы и подарки, отдельной награды удостоится автор, завоевавший приз зрительских симпатий.

Демонстрация работ состоится в развлекательном центре «ФанСити» с 20 по 30 сентября. Положение о конкурсе размещено на официальном сайте администрации www.kemerovo.ru и на сайте сети стоматологических клиник «Улыбка» www.ulybka.net. Информацию можно получить по телефону 72-04-88.

Ответы на сканворд, опубликованный в номере за 13 августа

Ф	О	К	Ш	А	М	О	Н	И	Л	П			
И	О	А	Е	М	Е	С							
Н	А	Х	А	Л	С	И	Н	А	Г	О	Г	А	
К	И	Р	А	А	С	Т	А	М	И	Н	Е	Р	
Ш	А	Б	А	Ш	О	Р	Т	Е	Н	Ь			
Н	Р	В							О	И			
А	А	Т							Ш	В	Е	Й	К
С	И	Т	Р	О					Л	Е			
О		У							Н	А	Е	З	Д
С	К	А	Р	Б					А	И	Д	Ь	
У	К	И							Т				
К	К	З	Н	А	М	Я	С	К	У	Н	С		
Л	А	У	Р	А		А		А	З	Н	И	О	
У	Б	Б	Н	А	С	Т	Л	Б	О	Е	К		
Б	Л	А	Ж	Ь	В	Е	Ч	Е					
Е	Н	Б											
П	О	Ш	И	Б	Т	П	А						
Н	В	У	Д	И	А	Р							
Л	И	Т	Ь	Е	Л	Я	Р	Д					
Д	Е	Р	М	О	Л	К	А						

Из Сибири с любовью

Идея сотрудничества с китайской стороной у кемеровских художников возникла в 2008 году после открытия X региональной выставки в Новосибирске. Тогда при общении с художниками Красноярска, Иркутска выяснилось, что они имеют возможность повышать свое профессиональное мастерство, проводить выставки, реализовывать картины в «Доме русских художников», расположенном в живописной туристической зоне Харбина Солнечный остров. Музей был создан в 2004 году и сегодня входит в десятку крупнейших частных музеев Китая.

Здесь имеются мастерские, жилые помещения, все обустроено очень комфортно, и все услуги бесплатные, за что художники оставляют четыре работы для фондов Музея русского искусства.

В Харбине, в Музее русского искусства открылась выставка «Традиции и наследие» мастеров кемеровской творческой группы «Сибирский пейзаж». Представлено 77 произведений живописи и графики художников В. Сотникова, В. Селиванова, В. Кравчука, В. Ардашкина и С. Аристова.

В марте 2009 года в Харбин повезли пробную партию картин 12 авторов, чтобы представить искусство нашего края. В августе на месячный пленэр отправились две кемеровские художницы – Н. Перкова и Э. Сурнина.

Мы постарались сделать хорошую экспозицию, в которой наглядно отразили местный колорит, быт и быт населения нашей области, неповторимые пейзажи Сибири. Представленные работы демонстри-

ровали лучшие традиции русской школы живописи, сочетая яркую индивидуальность творческой манеры с высоким качеством изображения. Особое внимание привлекли лирические пейзажи С. Аристова. В них китайцы увидели искреннее восхищение мастера привычным для нас окружающим миром. Это сельский пейзаж с заливным лугом за деревней, с сарайчиками и баньками,

небольшими стогами сена. Монументальные пейзажи Сибири – в работах В. Сотникова. Графические пейзажи В. Кравчука очаровали зрителей чистотой красок, передачей эпического

образа природы. Работы В. Ардашкина написаны в мощной пластической манере.

Художники уверены, что яркие впечатления, полученные в поездке, от-

разятся в новых картинах. А китайские художники готовы показать свое традиционное искусство на экспозиционных площадках нашего города.

Татьяна Рыбаева.



Школа,

Детская художественная школа № 1 – старейшая в Кузбассе. Многие родители, окончив ее, приводят сюда своих детей и внуков. Здесь изучают рисунок, живопись, композицию, декоративно-прикладное искусство, историю искусств, дизайн и компьютерную графику. Обучение ведётся с 5 лет.



На занятиях малыши работают живописными и графическими материалами, лепят. В 1-й класс поступают учащиеся с 10–13 лет. Занимаясь в художественной школе, ребята постигают основы изобразительной грамоты, развивают воображение и фантазию. Учащиеся детской художественной школы № 1 – победители конкурсов различного уровня. В 2009–2010 учебном году 12 ребят стали лауреатами междуна-

где рождаются таланты

родных конкурсов. Данил Бажин (11 лет) и Маша Чеботарёва (12 лет) получили Гран-при международного конкурса «Волна фантазии» в Сочи. Лучшие из лучших становятся муниципальными и губернаторскими стипендиатами, ездят в творческие поездки. Никита Гилёв (12 лет) в мае 2010

года с группой одарённых детей губернаторского центра «Юные дарования Кузбасса» ездил в Грецию. Тетей Дадашова (5 лет) – лауреат международного конкурса «Красота Божьего мира» – в январе 2010 года была приглашена Московской епархией на награждение в храм Христа Спа-

сителя в Москву. В мае 2010 года Наталья Боброва (17 лет), Юлия Литомина (12 лет), Маша Чеботарёва (12 лет), Даша Плотникова (12 лет) ездили с преподавателем О.Ю. Мальцевой в Чехию на VI международный художественный пленэр «Города ЮНЕСКО» и провели 6 незабываемых дней в Праге, Ческе-Крумлове, Карловых Варах, Горни Плане. После поездки в родной школе была организована выставка работ «Злата Прага».

В школе царит дух творчества, вдохновения и любви к искусству. Педагоги провожают выпускников и встречают новых учеников. История продолжается...

Ольга ЦВЕТКОВА,
директор ДХШ №1.

Встреча с книгами

В областной библиотеке имени В.Д. Федорова прошла экскурсия для ребят трудового отряда центра социальной помощи семье и детям.

Основная ее цель — привлечь читателей, познакомить с возможностями библиотеки. А они огромны. Мало кто знает, что здесь можно получить виртуальную юридическую консультацию или запросить список литературы для написания курсовой или диплома.

Сама библиотека была открыта в 1920 году в Щегловке, была совсем маленькой, в фонде всего 300 книг. Она располагалась в различных зданиях. В 1963 году библиотека переехала в новое здание на ул. Дзержинского, а в 1972 году приобрела статус научной. В 1987 году ей присвоили имя знаменитого поэта Василия Федорова. На данный момент в библиотеке насчитывается около 2,5 миллиона книг, 550 наименований журналов.

Экскурсия началась с сервисного центра. Зоя Владимировна Старчинова, предметный библиотечник и наш экскурсовод, пояснила, что здесь можно воспользоваться услугами факса, Интернета, ксерокопирования и сканирования документов, а также узнать, есть ли в библиотеке интересующие человека книги. В отделе абонемента рабо-

тает электронная выдача книг. Затем мы прошли на второй этаж. Здесь находится отдел периодических изданий. В зале каталогов найти нужную книгу поможет консультант.

Далее мы прошли в сектор книжных коллекций, где хранятся уникальные издания, например, богослужебная книга «Мистицизм», Евангелие, Библия. Нам показали и книжку размером всего 2 см в ширину и 3 в высоту.

Также в библиотеке есть медиотека, где можно посмотреть фильмы или записать различные шумы, например, шум ветра. Далее нам показали электронно-ресурсный зал, который изначально был создан для участников учебных программ. Теперь же здесь обучают пожилых людей компьютерным навыкам. После мы посетили справочный читальный зал, где ребят познакомили со словарями и энциклопедиями и устроили игру – найти, что значат незнакомые слова.

После увлекательной игры ребятам подарили книгу автографов и записали всех желающих в областную библиотеку.

Ксения СМОЛЕНОВА.

Детская художественная школа № 1 объявляет набор учащихся:

- 10-13 лет в 1-й класс на 2010-2011 учебный год
- подготовительное отделение – с 5-10 лет
- вечернее отделение для взрослых.

Адрес: ул. Красная, д. 9.
Филиал: ул. Космическая, д. 31.
Тел.: 58-39-96, 58-34-66, 35-41-31, 38-79-72.



Городская еженедельная газета.
Учредители: администрация г. Кемерово и коллектив редакции.
Индекс 51931.

Газета зарегистрирована 13.01.94 г. в Омской региональной инспекции, рег. свидетельство № 3.

Адрес редакции и издателя: г. Кемерово, пр. Ленина, 90/4, бизнес-центр «Кристалл», 4-й этаж.
E-mail: newsmkr@kmr.sovintel.ru
Телефоны: 35-00-32, 49-01-62.
Отдел рекламы: 49-01-61.
Бухгалтерия: 35-48-33 (факс).

По вопросам подписки обращаться по телефонам: УФПС (Почта России) — 58-34-00.

Директор, главный редактор — А.В. Трутнев.

Цена договорная.

За содержание текстов, опубликованных в разделе «Официально», рекламы редакция ответственности не несет.

Номер отпечатан в типографии ОАО «ИПП «Кузбасс».

650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.

Претензии по качеству печати — тел. 72-57-12.

Печать офсетная. Объем 4 п. л.

Номер подписан в печать по графику в 18.00, фактически — 17.30.

Заказ № 34.

Тираж 7720 экз.

Распространяется на всей территории Кемеровской области.

20.08.2010 г.

Официально



КУ ООО «ХК «Уралинвест» сообщает,

что торги посредством публичного предложения по продаже здания технического обслуживания не состоялись,

а также уведомляет ЗАО «ВТБ 24» о том, что они имеют право оставить здание технического обслуживания за собой по цене 7789608 руб. в течение семи рабочих дней с даты настоящей публикации. По истечении семи рабочих дней с даты настоящей публикации в случае, если ЗАО «ВТБ 24» не воспользуется своим правом оставить имущество за собой, объявляются торги посредством публичного предложения по продаже:

лот № 1 — здание технического обслуживания общей площадью 1838,60 кв. м, инв. № 4428/2, лит. В, кадастровый номер 42:24:000000:0000:4428/2:1000/В, расположенное по адресу: г. Кемерово, ул. Инициативная, 57. Начальная цена – 8655120 руб. Величина снижения начальной цены продажи будет составлять 865512 рублей ежедневно.

Победителем торгов по продаже имущества посредством публичного предложения признается участник торгов, который первым представил в установленный срок заявку на участие в торгах, содержащую предложение о цене имущества, которая не ниже начальной цены продажи имущества, установленной для определенного периода проведения торгов. Расчет за приобретенное имущество производится в течение тридцати дней с даты подписания договора купли-продажи.

Ознакомьтесь с порядком проведения торгов и всей необходимой информацией можно по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 6-Д7, тел. 8 (3842) 75-58-33, с. т. 8-905-915-77-05.

Подача заявок осуществляется с 10.00 до 18.00 ежедневно по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 6-Д7.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 5-0А-КСС-2010

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Муниципальное учреждение «Кемеровская служба спасения» администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 59 «А».
Адрес электронной почты заказчика	lexys1982@rambler.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Черданцев Алексей Валерьевич тел./факс: 8 (3842) 75-26-89
Предмет муниципального контракта	ЛОТ № 1. Бензин Регуляр-92 ЛОТ № 2. Дизельное топливо (зимнее)
Количество поставляемых товаров, объем выполняемых работ, оказываемых услуг	ЛОТ № 1. 37 450 л. ЛОТ № 2. 57 500 л.
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 59 «А». (по Лотам №№ 1-2).
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	ЛОТ № 1. 767 725,00 рублей. ЛОТ № 2. 948 750,00 рублей.
Срок предоставления документации об аукционе	С 20 августа 2010 г.
Место и время предоставления документации об аукционе	МУ «Кемеровская служба спасения» администрации г. Кемерово 650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 59 «А», каб. юриста с 20 августа 2010г. ежедневно с 08.00 ч. до 17.00 ч. время местное (обед с 12.00 ч. до 13.00 ч.), выходные – суббота, воскресенье.

Порядок предоставления документации об аукционе
Заказчик на основании заявления заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация	http://zakaz.kemerovo.ru/
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе	не установлено
Место, дата и время начала, окончания подачи заявок на участие в аукционе	МУ «Кемеровская служба спасения» администрации г. Кемерово 650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 59 «А», каб. юриста с 21 августа 2010 г. с 08 часов 00 минут по 10 сентября 2010 г. до 10 часов 00 минут (время местное), выходные – суббота, воскресенье.
Место, дата и время проведения аукциона	МУ «Кемеровская служба спасения» администрации г. Кемерово 650010, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 59 «А», малый зал «20» сентября 2010 года в 11 часов 00 минут (время местное)
Преимущества, предоставляемые поставщикам производством товаров учреждениями уголовно-исполнительной системы или организациями инвалидов	не установлено

Директор МУ «КСС»
администрации города Кемерово

Ю.А. АНДРЕЕВ.

Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Кемеровской области финансового управления г. Кемерово

Финансовое управление города Кемерово объявляет конкурс на замещение следующих должностей государственной гражданской службы Кемеровской области:

- консультант отдела бухгалтерского учета и отчетности;
- ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности.

Требования к кандидатам:

- для должности консультант – наличие высшего профессионального образования по направлению деятельности структурного подразделения и стаж гражданской службы на должности старшей группы должностей не менее 2 лет или стаж по специальности не менее 3 лет;

- для должности ведущий специалист – наличие высшего профессионального образования по направлению деятельности структурного подразделения.

Для участия в конкурсе необходимо:

1. Личное заявление;
2. Анкета кандидата (установленного образца);
3. Копия паспорта;
4. Копия диплома об образовании;
5. Медицинское заключение (ф.086/у с отметками психбольницы и наркодиспансера);
6. Копия трудовой книжки.

Дополнительная информация – по телефону 75-42-04.

Прием документов с 1 сентября по 30 сентября 2010 года по адресу: г. Кемерово, проспект Советский, 54, к. 350.

Кадастровым инженером ООО «Межа» ОГРН 1054243007928

(650000, г. Кемерово, ул. Мичурина, 21, оф. 32; тел. (3842) 58-17-75, адрес электронной почты: Wodjanow@vandex.ru) в отношении земельного участка с кадастровым № 42:24:0401038:524, расположенного в г. Кемерово, ул. Береговая, 119.

выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка. Заказчиком кадастровых работ является

Т.А. Мискевич (650505, г. Кемерово, ул. Береговая, 121).

(фамилия, инициалы физического лица или наименование юридического лица, его почтовый адрес и контактный телефон)
Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоит по адресу: г. Кемерово, ул. Мичурина, 21, оф. 32, 7 сентября 2010 г. в 10 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Кемерово, ул. Мичурина, 21, оф. 32.

Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 8 сентября 2010 г. по 23 сентября 2010 г. по адресу: г. Кемерово, ул. Мичурина, 21, оф. 32.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: г. Кемерово, ул. Береговая, 121 (КН 42:24:0401038:775).

(кадастровые номера, адреса или местоположение земельных участков)

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

ОАО «Российские железные дороги» проводит открытый аукцион № 300 А/РКЗ по продаже объектов недвижимого имущества с возможным понижением начальной цены.

ЛОТ № 1 – железнодорожный путь протяженностью 759 м с кадастровым номером 42:25:0000000:001:32:416:001:000000180, расположенный по адресу: Кемеровская обл., г. Киселевск, ст. Красный Камень, парк «Афонино» – от хвоста крестовины СП № 30 до упора.

Начальная цена продажи – **3 644 000** (три миллиона шестьсот сорок четыре тысячи) рублей с учетом НДС.

ЛОТ № 2 – сооружение (железнодорожный путь) протяженностью 828,7 м с кадастровым номером 42:00:0000000:0000:32:000:001:005898260:182603/002, расположенное по адресу: Кемеровская обл., г. Киселевск, ст. Красный Камень, парк «Афонино».

Начальная цена продажи – **9 109 000** (девять миллионов сто девять тысяч) рублей с учетом НДС.

ЛОТ № 3 – железнодорожный путь с ответвлениями протяженностью 3140,3 м с кадастровым номером 42:25:0000000:0001:32:416:001:000000200, расположенный по адресу: Кемеровская обл., г. Киселевск, ст. Красный Камень, парк «Афонино» – от хвоста крестовины СП № 34 до упора (через СП № 52, СП № 56, СП № 58).

Начальная цена продажи – **14 971 000** (четырнадцать миллионов девятьсот семьдесят одна тысяча) рублей с учетом НДС.

ЛОТ № 4 – железнодорожный путь с ответвлениями протяженностью 2182,8 м с кадастровым номером 42:25:0000000:0001:32:416:001:000000210, расположенный по адресу: Кемеровская область, г. Киселевск, ст. Красный Камень, парк «Афонино» – от рамочного рельса СП № 34 до упора (через СП № 40).

Начальная цена продажи – **12 330 000** (двенадцать миллионов триста тридцать тысяч) рублей с учетом НДС.

ЛОТ № 5 – железнодорожный тупик протяженностью 652,2 м с кадастровым номером 42:00:0000000:0000:32:000:001:005898260:0001, расположенный по адресу: Кемеровская обл., г. Киселевск, ст. Красный Камень, парк «Афонино».

Начальная цена продажи – **2 928 000** (два миллиона девятьсот двадцать восемь тысяч) рублей с учетом НДС.

ЛОТ № 6 – сооружение (путь № 11) протяженностью 268,6 м с кадастровым номером 42:00:0000000:000:32:416:001:000000010, расположенное по адресу: Кемеровская обл., г. Киселевск, ст. Красный Камень, путь № 11.

Начальная цена продажи – **1 324 000** (один миллион триста двадцать четыре тысячи) рублей с учетом НДС.

Аукцион состоится 29 сентября 2010 года в **14.00 местного времени (11.00 московского времени)** по адресу: г. Новосибирск, ул. Вокзальная магистраль, д. 12, конференц-зал.

Заявки принимаются до 21 сентября 2010 года до 12.00 местного времени (9.00 московского времени) по адресу: г. Новосибирск, ул. Вокзальная магистраль, д. 12, каб. 253.

Информация об аукционе размещена на официальном сайте ОАО «Российские железные дороги» (tender.rzd.ru), на сайте департамента управления имуществом ОАО «РЖД» (www.property.rzd.ru) в разделе «Торги» и официальном сайте Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (www.zszd.ru) в разделе «Бизнес-информация» (подраздел «Открытые конкурсы») и может быть получена на бумажном носителе по адресу: г. Новосибирск, ул. Вокзальная магистраль, д. 12, каб. 253, в рабочие дни с 8.00 до 17.00 (в пятницу до 16.00), по переписи с 12.00 до 13.00 (время указано местное).

Дополнительную информацию о проведении аукциона можно получить по телефону: (383) 229-93-51, факс (383) 229-92-61. Контактное лицо: Быкадорова Наталья Владиславовна.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО



ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 20/10 УИК - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование организатора	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес организатора	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
Адрес электронной почты организатора	E-mail: bardokina_anna@mail.ru Mamontova_KUMI@mail.ru
Контактное лицо организатора, номер телефона	Полякова Анна Валерьевна Мамонтова Евгения Васильевна тел. (384-2)36-95-72, 34-94-43.
Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение)	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений:
Лот № 1	Просп. Ленина, 109 «в», общей площадью 166,4 кв.м.
Лот № 2	Ул. Рекордная, 21, общей площадью 187,8 кв.м.
Лот № 3	Ул. Севастопольская, 1, общей площадью 99,3 кв.м (в т.ч. площадь подвала 99,3 кв.м.).
Лот № 4	Просп. Советский, 28, общей площадью 13,7 кв.м.
Лот № 5	Ул. 1-я Линия, 14, общей площадью 206,7 кв.м (2 этаж)
Лот № 6	Ул. Таврическая, 102, общей площадью 36,0 кв.м.
Лот № 7	Ул. Шахтерская, 8а, общей площадью 93,5 кв.м.
Лот № 8	Ул. Дозорная, 38, общей площадью 108,0 кв.м.
Лот № 9	Ул.Благовецкая, 22, общей площадью 1 700,6 кв.м.
Лот № 10	Ул. Фестивальная, 2, общей площадью 567,2 кв.м.
Лот № 11	Ул. Халтурина, 13а, общей площадью 1028,0 кв.м (в т.ч. площадь подвала 81,8 кв.м).
Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС)	
Лот № 1	61 571,0 руб.
Лот № 2	27 739,9 руб.
Лот № 3	9 614,1 руб.
Лот № 4	10 436,8 руб.
Лот № 5	26 469,9 руб.
Лот № 6	1 694,9 руб.
Лот № 7	29 122,0 руб.
Лот № 8	12 673,9 руб.
Лот № 9	198 212,6 руб.
Лот № 10	39 655,8 руб.
Лот № 11	95 799,8 руб.
Срок действия договора аренды	
Лот № 1	до 29.10.2011
Лот № 2	до 29.10.2011
Лот № 3	до 29.10.2011
Лот № 4	до 01.11.2012
Лот № 5	до 29.10.2011
Лот № 6	до 01.11.2012
Лот № 7	до 29.10.2011
Лот № 8	до 29.10.2011
Лот № 9	до 29.10.2011
Лот № 10	до 29.10.2011
Лот № 11	до 29.10.2011

Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети «Интернет», на котором размещена документация об аукционе	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 каб.304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 20.08.2010. Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: www.kemerovo.ru
Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязаны предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Заявители, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие организатору заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Организатор не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими заявителями разъяснений или изменений аукционной документации.	
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе:	не установлено
Требование о внесении задатка, размер задатка	
Лот № 1	12 314,2 руб.
Лот № 2	5 548,0 руб.
Лот № 3	1 922,8 руб.
Лот № 4	2 087,3 руб.
Лот № 5	5 294,0 руб.
Лот № 6	339,0 руб.
Лот № 7	5 824,4 руб.
Лот № 8	2 534,8 руб.
Лот № 9	39 642,5 руб.
Лот № 10	7 931,2 руб.
Лот № 11	19 160,0 руб.
Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона	до 30.09.2010
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 23.08.2010 года по 10.00 час. (время местное) 04.10.2010
Место, дата и время проведения аукциона	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 12.10.2010 Время: 14-30 час. (время местное)

Помещения, указанные в лотах № 4 и № 6 находятся в перечне объектов муниципального нежилого фонда города Кемерово, предназначенных для поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, утвержденным постановлением главы города Кемерово № 190 от 25.12.2008. Участниками аукционов на данные помещения могут быть только юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отнесены к субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Данные помещения в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (учуждению (приватизации) не подлежат. Другие объекты муниципального нежилого фонда, предлагаемые в аренду согласно настоящему извещению, согласно п. 4 ч. 8 ст. 85 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» подлежат приватизации в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», в том числе в течение 2010 года.

И.о. председателя комитета

С.Ю. ПРИВАЛОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА №05/10 ПОУ-КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения, капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование организатора	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес организатора	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
Адрес электронной почты организатора	E-mail: bardokina_anna@mail.ru Mamontova_KUMI@mail.ru
Контактное лицо	Мамонтова Евгения Васильевна Полякова Анна Валерьевна, тел. (384-2)36-95-72, 34-94-43
Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение)	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений, находящихся в собственности города Кемерово и закрепленных за муниципальными учреждениями на праве оперативного управления:
Лот № 1	Пр. Октябрьский, 40 «а», общей площадью 41,7 кв.м., закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №35». Целевое назначение: образовательная деятельность
Лот № 2	Пр. Октябрьский, 40 «а», общей площадью 92,0 кв.м., закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №35». Целевое назначение: проведение учебно-тренировочных занятий
Лот № 3	Ул. Марата, 1 (ж.р. Пионер), общей площадью 23,0 кв.м., закреплено на праве оперативного управления за МУ «Дом культуры «Пионер». Целевое назначение: оказание парикмахерских услуг населению
Лот № 4	Ул. Марата, 1 (ж.р. Пионер), общей площадью 30,8 кв.м., закреплено на праве оперативного управления за МУ «Дом культуры «Пионер». Целевое назначение: банковская деятельность
Лот № 5	Ул. Рукавишниковая, 15, общей площадью 6,0 кв.м. (3-й этаж, вход общий с фасада), закреплено на праве оперативного управления за МАУ «Дворец молодежи». Целевое назначение: склад.
Лот № 6	Ул. Кирова, 41, общей площадью 54,8 кв.м. (1-й этаж, вход общий с фасада), закреплено на праве оперативного управления за МАУ «Стадион «Химик». Целевое назначение: предприятие общественного питания.
Лот № 7	Ул. Ворошилова, 21, общей площадью 6,0 кв.м (1-й этаж), закреплено на праве оперативного управления за МУЗ «Детская городская клиническая больница №5». Целевое назначение: размещение банкомата.
Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС) (руб.)	
Лот № 1	7 358,76 руб.
Лот № 2	16 235,15 руб.
Лот № 3	7 271,0 руб.
Лот № 4	6 323,86 руб.
Лот № 5	656,20 руб.
Лот № 6	13 516,39 руб.
Лот № 7	2 959,92 руб.
Срок действия договора аренды	По всем лотам – 364 дня

Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети «Интернет», на котором размещена документация об аукционе	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 каб.304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 20.08.2010. Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: www.kemerovo.ru
Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязаны предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Заявители, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие организатору заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Организатор не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими заявителями разъяснений или изменений аукционной документации.	
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе	не установлено
Требование о внесении задатка, размер задатка	
Лот № 1	1 471,7 руб.
Лот № 2	3 247,0 руб.
Лот № 3	1 454,2 руб.
Лот № 4	1 264,7 руб.
Лот № 5	131,2 руб.
Лот № 6	2 703,3 руб.
Лот № 7	592,0 руб.
Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона	до 30.09.2010
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 23.08.2010 года по 10.00 час. (время местное) 04.10.2010
Место, дата и время проведения аукциона	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 11.10.2010 Время: 14-30 час. (время местное)

И.о. председателя комитета

С.Ю. ПРИВАЛОВ.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО



ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 03/10 СПИ - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

Форма торгов	Открытый аукцион ОА № 03/10 СПИ - КУМИ
Наименование организатора	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес организатора	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
Адрес электронной почты организатора	E-mail: bardokina_anna@mail.ru Mamontova_KUMI@mail.ru
Контактное лицо организатора, номер телефона	Полякова Анна Валерьевна Мамонтова Евгения Васильевна тел. (384-2)36-95-72, (384-2)34-94-43
Предмет договора аренды (описание, технические характеристики, место нахождения объекта)	Заключение договоров аренды муниципального имущества казны:
Лот № 1	Муниципальное специализированное имущество согласно Приложению № 1 к настоящему извещению.
Лот № 2	Муниципальное специализированное имущество согласно Приложению № 2 к настоящему извещению.
Лот № 3	Муниципальное специализированное имущество согласно Приложению № 3 к настоящему извещению.
Целевое использование объектов	По Лоту 1 – предоставление услуг водоотведения МАОУ «Гимназия №42». По Лоту 2 – предоставление услуг электроснабжения МАОУ «Гимназия №42». По Лоту 3 – предоставление услуг водоснабжения МАОУ «Гимназия №42».
Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС)	
Лот № 1	19 932,5 руб. в месяц
Лот № 2	22 528,4 руб. в месяц
Лот № 3	10 483,0 руб. в месяц
Срок действия договора аренды	
Лот № 1-3	3 года
Иные условия	По Лотам №1-3 Арендатор обязан проводить текущий и капитальный ремонт арендуемого имущества на протяжении всего срока аренды.

Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети «Интернет», на котором размещена документация об аукционе	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 каб.304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 20.08.2010. Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: www.kemerovo.ru .
Порядок предоставления документации об аукционе	Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе	не установлено
Требование о внесении задатка, размер задатка	
Лот № 1	3 986,5 руб.
Лот № 2	4 505,7 руб.
Лот № 3	2 096,6 руб.
Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона	до 30.09.2010
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7 каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 23.08.2010 года по 10-00 час. (время местное) 04.10.2010
Место, дата и время проведения аукциона	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 07.09.2010 Время: 14-30 час. (время местное)

И.о. председателя комитета

С.Ю. ПРИВАЛОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА И ДОКУМЕНТАЦИЮ ОБ АУКЦИОНЕ НА ПРАВО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ АРЕНДЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА КАЗНЫ ОА №02/10 СПИ-КУМИ.

г. Кемерово

Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово сообщает о внесении следующих изменений в извещение о проведении открытого аукциона и документацию об аукционе, извещение о проведении которого было опубликовано 30.07.2010 в газете «Кемерово» №31 (1088):

1. В извещении о проведении открытого аукциона и информационной карте документации об аук-

ционе пункт «Требование о внесении задатка, размер задатка» читать в следующей редакции: «64 770,5 руб.».

И.о. председателя комитета

С.Ю. ПРИВАЛОВ.

«19» августа 2010г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

На основании ст. 37, 39 Градостроительного кодекса РФ; гл. 4 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1.6. Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 15.07.2010 № 3131 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства»;

комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 9.08.2010 рассмотрела возможность предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- Заводский район, просп. Ленина, 31-1, для размещения офиса (заявитель Э.Б. Назаров);

- Заводский район, юго-западнее комплекса строений № 41 по ул. Дружбы, для размещения производственной базы (заявитель С.Н. Ананьин).

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 15.07.2010 № 3131 было опубликовано в газете «Кемерово» от 23.07.2010, а также размещено в сети Интернет. Текст постановления главы города Кемерово вместе со схемами месторасположений объектов капитального строительства, земельных участков был размещен на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориального управления Заводского района города Кемерово.

Прим письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу:

г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 26 июля по 6 августа 2010 года.

За время проведения публичных слушаний по вопросам, вынесенным на публичные слушания, заявлений и предложений граждан и юридических лиц не поступило.

По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу об отсутствии препятствий для выдачи разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

1. Заводский район, просп. Ленина, 31-1, для размещения офиса (заявитель Э.Б. Назаров);

2. Заводский район, юго-западнее комплекса строений № 41 по ул. Дружбы, для размещения производственной базы (заявитель С.Н. Ананьин).

И.В. СЕРЕДУК,
председатель комиссии.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА

Форма торгов	Открытый аукцион №А-25-10
Наименование заказчика	Комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54 ktdh@mail.ru
Контактное лицо	Володина Инна Геннадьевна, тел.: (3842) 75-13-16
Предмет муниципального контракта:	Выполнение работ по ремонту дорожного покрытия эмульсионно-минеральной смесью (ямочный ремонт)
Объем работ	Площадь – 6800 м ²
Место выполнения работ:	Центральный, Ленинский, Заводский, Рудничный, Кировский районы, ж.р. Пионер, Ягуновский, ж.р. Кедровка, Промышленновский г. Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота):	4 000 000 рублей
Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе	
Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. Аукционная документация предоставляется в письменной форме без взимания платы. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».	

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации. Документация предоставляется по адресу: 650000 г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 115 с 20.08.2010г.	
Официальный сайт, на котором размещена документация об аукционе	http://zakaz.kemerovo.ru
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 115, в рабочие дни с 8:30 до 17:30 (обед с 13:00 до 14:00) с 21.08.2010г. по 13.09.2010г., 9:00 (время местное)
Место, дата и время проведения аукциона	г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 411 20.09.2010 г., 15:00 (время местное)
Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товара, выполнение работ, оказание услуг учреждениям и предприятиям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов	не установлено



**Постановление администрации г. Кемерово № 69 от 8 июля 2005 г.
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. постановлений администрации г. Кемерово от 12.05.2006 № 46, от 11.10.2006 № 99, от 14.02.2007 № 17, от 8.08.2007 № 111, от 29.08.2007 № 117, от 18.09.2007 № 121, от 15.11.2007 № 159 (ред. 1.02.2008), от 11.12.2007 № 173, от 12.12.2007 № 175, от 19.12.2007 № 176, от 7.02.2008 № 21, от 14.02.2008 № 24, от 14.02.2008 № 25, от 14.03.2008 № 43 (ред. 17.06.2008), от 11.04.2008 № 67, от 8.05.2008 № 77, от 14.10.2008 № 158, от 9.02.2009 № 10, от 16.09.2009 № 72, от 7.12.2009 № 92, от 10.12.2009 № 95, от 11.12.2009 № 96, от 20.04.2010 № 30,

с изм., внесенными постановлениями администрации г. Кемерово от 3.04.2008 № 61, от 6.11.2008 № 165)

В соответствии со статьей 143 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона Российской Федерации от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и во исполнение пункта 15 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 24.12.2004 № 213 «О бюджете города Кемерово на 2005 год»:

1. Утвердить и ввести в действие: (в ред. постановления администрации г. Кемерово от 12.05.2006 № 46)
 - 1.1. Тарифную ставку (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений (далее – ЕТС) в размере 1601 рубль (в ред. постановлений администрации г. Кемерово от 12.05.2006 № 46, от 11.10.2006 № 99, от 18.09.2007 № 121, от 14.02.2008 № 24);
 - 1.2. Тарифные коэффициенты тарифной сетки работников муниципальных учреждений и соответствующие им тарифные ставки (оклады) (приложение № 1);
 - 1.3. Разряды оплаты труда ЕТС по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих муниципальных учреждений (приложение № 2);
 - 1.4. Положение об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений образования (приложение № 3);
 - 1.5. Положение об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения (приложение № 4);
 - 1.6. Положение об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта и молодежной политики (приложение № 5);
 - 1.7. Положение об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения (приложение № 6);
 - 1.9. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Городской архив» (приложение № 10) (п. 1.9. введен постановлением администрации г. Кемерово от 15.11.2007 № 159 (ред. 1.02.2008);
 - 1.10. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Центры по работе с населением» (приложение № 11) (п. 1.10. введен постановлением администрации г. Кемерово от 7.12.2009 № 92).

2. Применения утвержденной пунктом 1 настоящего постановления ЕТС является обязательным для всех муниципальных учреждений, если иное не установлено постановлениями главы города.
3. Установить, что тарификация должностей руководителей и специалистов, а также профессий рабочих муниципальных учреждений и отнесение их к-го разрядом по оплате труда осуществляется на основе и в соответствии с требованиями Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) по видам производств и работ и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС).
- Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности по рекомендациям аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты труда в пределах предусмотренного диапазона-го разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.
4. Изменение размеров окладов (ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

- 4.1. При изменении разряда оплаты труда – согласно дате приказа по учреждению;
- 4.2. При присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
- 4.3. При присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), с которым создана аттестационная комиссия;
- 4.4. При присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.
- Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.
- Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук;
- 4.5. При изменении стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, дающего право на увеличение размера окладов (ставок) и надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж;
- 4.6. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого-го разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
5. Предоставить право руководителям муниципальных учреждений устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, тарифные ставки (оклады), исходя из 9-го и 10-го разрядов, а на особо важных и особо ответственных работах – исходя из 11-го и 12-го разрядов в соответствии с перечнем профессий высококвалифицированных рабочих (приложение № 7).
6. За выполнение работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными актами муниципальных учреждений устанавливаются следующие доплаты и надбавки:
 - 6.1. Работником, занятым на работах с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, соответственно до 12% или до 24% тарифной ставки (оклада) (приложение № 8);
 - 6.2. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере не более 50% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в этот период;
 - 6.3. За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием экономии фонда заработной платы, полученной от освобождения численности работников по сравнению с численностью штатного расписания, утвержденного в установленном порядке;
 - 6.4. Водителям автомобилей с ненормируемым рабочим днем – до 25% тарифной ставки (оклада). При этом доплата за работу в ночное время водителям производится на общих основаниях;
 - 6.5. За работу в выходные и праздничные дни – не менее чем в двойном размере:
 - сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.
- По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
7. В целях социальной защиты и материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в своевременном и качественном выполнении ими работ и служебных обязанностей, повышения их профессионального уровня осуществляются следующие формы материального стимулирования:
 - 7.1. Установление надбавки к тарифной ставке (окладу) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 100% тарифной ставки (оклада);
 - 7.2. Премиирование;
 - 7.3. Оказание материальной помощи;
 - 7.4. Иные формы материального стимулирования (надбавки, доплаты, другие выплаты), определяемые муниципальными учреждениями самостоятельно в пределах выделенных им бюджетных ассигнований. При этом надо иметь в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах тарифных ставок (окладов), определяемых на основе утвержденной настоящей постановлением ЕТС.
 8. Руководителям муниципальных учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований решением органа управления по ведомственной подчиненности учреждения устанавливаются надбавки стимулирующего характера по результатам оценки деятельности учреждения.
 9. Порядок назначения и условия осуществления предусмотренных настоящим постановлением доплат, надбавок, премий, иных компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений определяются в положении о материальном стимулировании работников, утверждаемом руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным органом и соответствующим структурным подразделением администрации города в порядке ведомственной подчиненности.
 10. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, формируется с учетом районного коэффициента к заработной плате в размере 1,3 за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
 11. В случае если размер заработной платы работников при введении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оказывается меньше размера средней заработной платы, выплачиваемой ранее, таким работникам производится доплата в размере, обеспечивающем действующий на момент введения новых условий оплаты труда уровень средней заработной платы, до получения ими более высокой заработной платы в установленном настоящим постановлением порядке.
 12. Финансовому управлению, структурным подразделениям администрации города, в ведомственной подчиненности которых находятся соответствующие муниципальные учреждения, осуществлять контроль за соблюдением оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствии с настоящим постановлением.
 13. Комитету по работе со средствами массовой информации (И.В. Третьяк) опубликовать постановление в газете «Кемерово».
 14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы города В.М. Цыганкова.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

Приложение № 1
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 14.02.2008 № 24)

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1	1,04	1,09	1,142	1,268	1,407	1,546	1,699	1,866	2,047	2,242	2,423	2,618	2,813	3,036	3,259	3,51	4,5

Тарифные ставки (оклады)
Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений

Разряды оплаты труда																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Тарифные ставки (оклады)																		
1601	1666	1745	1827	2029	2253	2475	2719	2987	3276	3589	3878	4192	4503	4860	5217	5619	7204	

Л. П. МАЛИКОВА,
и. о. начальника управления делами.

Приложение № 2
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

РАЗРЯДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ЕТС ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

Категории работников	Диапазон разрядов		Учетчик	2
I. Технические исполнители				
Дежурный бюро пропусков	2		Экспедитор	2
Копировщик	2		Агент	3
Нарядчик	2		Делопроизводитель	3
Табельщик	2		Секретарь	3
			Секретарь-машинистка	3



Секретарь незрячего специалиста	4-8
Счетовод	3
Чертежник	3
Архивариус	3-4
Кассир (включая старшего)	3-4
Машинистка	3-4
Экспедитор по перевозке грузов	3-4
Инкасатор (включая старшего)	4-5
Секретарь-стенографистка	4-5
Статистик	4-5
Стенографистка	4-5
II. Специалисты	
Диспетчер (включая старшего)	4-5
Инспектор (включая старшего)	4-5
Лаборант (включая старшего)	4-5
Техники всех специальностей и наименований	4-8
Бухгалтер	5-11
Инженеры различных специальностей и наименований	6-11
Переводчик	6-11
Переводчик-дактилолог	6-11
Специалист по кадрам	5-8
Сурдопереводчик	6-11
Редактор	6-11
Социолог	6-11
Товаровед	6-11
Физиолог	6-11
Уходник	6-11
Экономисты различных специальностей и наименований	6-11
Юрисконсульт	6-11
Архитектор	6-13
Конструктор	6-13
Математик	6-13
Программист	6-13
Технолог	6-13
Художник-конструктор (дизайнер)	6-13
Электроник	6-13
Бухгалтер-ревизор	7-11
III. Руководители	
Заведующие:	
камерой хранения	3
архивом	3-4
бюро пропусков	3-4
копировально-множительным бюро	3-4
фотолабораторией	3-4
хозяйством	3-4
экспедицией	3-4
канцелярией	4-5
машинописным бюро	4-5
складом	4-6
Комендант	3-5
Мастер участка (включая старшего)	6-11
Начальник хозяйственного отдела	7-8
Начальник участка (смены)	7-12
Производитель работ (прораб), включая старшего	8-11
Начальник отдела	11-14
Начальник цеха	11-14
Главный специалист	13-17
Руководитель учреждения, организации, предприятия	10-18
IV. Профессии рабочих	
Буфетчик	3-5
Водитель	4-6
Гардеробщик	1
Грузчик	1-2
Дезинфектор	2-3
Делопроизводитель	3
Дворник	1
Закройщик	4-7
Испокник	1
Кастелянша	1-2
Кладовщик	1-2
Калькулятор	3
Кочегар	2-6
Кочер	3-4
Кухонный рабочий	2
Лифтер	1-2
Мастер по ремонту часов	3-5
Мастер по ремонту обуви	3-5
Мастер по педикюру	3-5
Мастер по маникюру	3-5
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2
Механик по техническим видам спорта	4-6
Мойщик посуды	1-2
Оператор ЭВМ	2-4
Оператор хлораторной установки	2-4
Официант	3
Обувщик	2-5
Парикмахер	3-5
Плотник	2-6
Премщик заказов	1-2
Подсобный рабочий	1-2
Повар	3-6
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	2-4
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4
Садовник	1-2
Сторож (вахтер)	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
Шеф-повар	8-12
Швея	2-6
Хлораторщик	3-5

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 3
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

Применяется в части, не противоречащей постановлению администрации города Кемерово от 8.10.2008 № 157 (пункт 2 постановления администрации г. Кемерово от 10.12.2009 № 95).

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановлений администрации г. Кемерово от 10.12.2009 № 95, от 20.04.2010 № 30)

Настоящее Положение разработано с учетом сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми по состоянию на 1 января 2009 года при исчислении заработной платы работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений.

Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений
Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (далее соответственно – работники, учреждения) включает в себя выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящими Положением.
- Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:
 - порядка установления ставок заработной платы (должностных окладов) работникам учреждений;
 - порядка определения уровня образования;
 - порядка определения стажа педагогической работы;
 - нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядка установления (изменения) объема учебной нагрузки;
 - порядка расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
 - порядка и условий почасовой оплаты труда;
 - условий и порядка повышения размеров ставок заработной платы (должностных окладов) работникам учреждений;
 - порядка и условий установления выплат, носящих компенсационный характер, прочих специальных выплат;
 - порядка и условий установления стимулирующих выплат;
 - порядка формирования фонда оплаты труда учреждения, его распределения и использования.
- 1.2. Условия оплаты труда работника, включая установление размера ставки заработной платы (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно.
- 1.4. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Раздел 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

- 2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников определяются в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо второй, первой или высшей квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, как это определено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования (приложение № 1 к настоящему Положению).
- 2.2. Должностные оклады руководителей учреждений, их заместителей, руководителей филиалов, старших мастеров, руководителей структурных подразделений (учебно-консультационных пунктов, отделов, отделений, секций, лабораторий, мастерских, производственных практик и т.п.) устанавливаются в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по этим должностям в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей (приложение № 2 к настоящему Положению) и присвоенной квалификационной категории:
 - 2.2.1. Директорам (начальникам, заведующим) учреждений образования:
 - I группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 16-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 15-й разряд.
 - II группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 15-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 14-й разряд.
 - III группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 14-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 13-й разряд.
 - IV группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 13-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 12-й разряд.
 - 2.2.2. Заместителям директоров (начальникам, заведующим), директорам филиалов, старшим мастерам:
 - I группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 14 – 15-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 13 – 14-й разряд.
 - II группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 13 – 14-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 12 – 13-й разряд.
 - III группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 12 – 13-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 11 – 12-й разряд.
 - IV группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 11 – 12-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 11-й разряд.
- 2.2.3. Руководителями структурных подразделений (учебно-консультационного пункта, отдела, отделения, секции, лаборатории, мастерской, производственной практики и т.п.):
 - I группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 14-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 13-й разряд.
 - II группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 13-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 12-й разряд.
 - III группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 12-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 11-й разряд.
 - IV группа по оплате труда руководителей:
 - имеющим высшую квалификационную категорию – 11-й разряд;
 - имеющим I квалификационную категорию – 9 – 10-й разряд.
- Руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, подпадающих по объемам показателям во вторую, третью или четвертую группу по оплате труда руководителей, в порядке исключения может устанавливаться (без изменения по учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемам показателям)-й разряд оплаты труда, предусмотренный для руководителей учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда:
 - 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих производством (шеф-поваров) в образовательных учреждениях устанавливаются как для руководителей структурных подразделений.
 - 2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих библиотеками устанавливаются в зависимости от образования и стажа работы по профилю (как это определено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников библиотек и группы, к которой отнесено учреждение по оплате труда руководителей:
 - 13-й разряд – в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;
 - 12-й разряд – в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;
 - 11-й разряд – в учреждениях, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей.
 - 2.5. Ставки заработной платы медицинских и других работников, не включенных в перечень должностей работников образовательных учреждений (пункт 1 приложения № 1 к Положению), устанавливаются применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.
 - 2.6. Тарификация работ и присвоение тарифных уровней работникам, занятым в учреждении, подведомственным управлению образования, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.
 - 2.7. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:
 - при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставки (должностного оклада) заработной платы;
 - при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
 - при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
 - при присвоении почетного звания – с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;
 - при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
 - при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.
 - При наступлении у работника права на изменение размера ставки (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого-го разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
 - 2.8. Руководители образовательных учреждений:
 - а) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) и других основаниях, в соответствии с которыми определяется размер ставки заработной платы (должностного оклада) учителей, преподавателей, других работников;
 - б) ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению № 3 к настоящему Положению;
 - в) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

Раздел 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

- 3.1. Уровень образования педагогических работников при установлении-го разрядов оплаты труда (ставок заработной платы, должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем об-

Таблица с коэффициентами для разных профессий: Профессор, доктор наук; Доцент, кандидат наук; Лица, не имеющие ученой степени.

Примечания:

- 1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера ставки первого-го разряда Единой тарифной сетки...
2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата отпуска.
3. Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания «Народный»...
4. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда...

Раздел 8. ПОВЫШЕНИЕ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

8.1. За специфику работы в отдельных образовательных учреждениях ставки и должностные оклады педагогическим и другим работникам повышаются в размерах:

Большая таблица с 2 столбцами: Наименование учреждений, Наименование должностей. Содержит условия повышения ставок для школ-интернатов, логопедических пунктов, школ для детей с дефектами слуха и т.д.

Таблица с 2 столбцами: Условия работы (школы-интернаты, специализированные учреждения), Должности (работники всех должностей, педагоги, директора, заместители директоров).

<> При наличии в учреждении менее 50% детей с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) перечень работников, которым могут повышаться тарифные ставки (должностные оклады) на размеры, предусмотренные пунктом 2 подраздела 1.1 и пунктом 3 подраздела 1.2 раздела 1, определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с данными детьми.

8.2. За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, тарифные ставки (должностные оклады) повышаются на 50%.

За работу в указанных образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, ставки и оклады дополнительно повышаются за работу с этими осужденными в исправительных колониях строго режима на 10%, особого режима - на 15%.

При установлении ставок (окладов) работников на основе ЕТС и их повышений по основаниям, указанным в настоящем пункте, применяется ставка, увеличенная на 20%. Помимо указанных выше повышений, работники образовательных учреждений при исправительных учреждениях МВД имеют право на надбавку за непрерывный стаж работы. Размеры надбавок определены приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 13.11.2008 № 624 (п. 14).

Надбавка устанавливается к тарифной ставке (окладу), с учетом повышений по вышеперечисленным основаниям, по основной занимаемой должности.

8.3. В СДЮШОР ставки заработной платы повышаются на 15% за специализацию тренер-преподавателей, инструктор-методистам, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ и неспециализированных отделениях СДЮШОР.

8.4. Оплата труда отдельных категорий работников может осуществляться по более высокому разряду, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования (новый разряд работнику при этом не устанавливается, а при оплате труда применяется тарифный коэффициент ЕТС, соответствующий более высокому разряду) в следующих случаях:

- 8.4.1. С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на два разряда выше:
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

8.4.2. С применением тарифного коэффициента, предусмотренного на один разряд выше:
- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР РФ и союзных республик, входивших в состав СССР;

8.4.3. Руководителям образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профессионального образования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР РФ и союзных республик, входивших в состав СССР установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

8.4.4. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шахкам)».

8.5. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы производится по одному (максимальному) основанию в пределах 18-го разряда ЕТС.

8.6. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и др.), повышению подлежат ставки (должностные оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

8.7. В случаях, когда работнику предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки заработной платы (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям, или проценты, на которые установлено каждое повышение, суммируются, и повышение ставки заработной платы (должностного оклада) производится на общий процент. Если повышение ставок заработной платы (должностных окладов) установлено на размеры в процентах и на размеры в абсолютных величинах, то первоначально ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на размеры, предусмотренные в процентах, а затем - на размеры в абсолютных величинах.

8.8. Повышения ставок заработной платы (должностных окладов) по основаниям, предусмотренным в настоящем разделе, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Раздел 9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ, НОСЯЩИХ КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ХАРАКТЕР, ПРОЧИХ СПЕЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

9.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).

9.1.1. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень должностей работников образовательных учреждений, которым устанавливается доплата к тарифной ставке (должностному окладу) до 12%

Таблица с 2 столбцами: Наименование должности, Виды выполняемых работ. Содержит перечень работ по обслуживанию помещений, производству и ремонту оборудования, поварскому делу и т.д.



вания и технических средств или организует его проведение. Обеспечивает выполнение обучающимися (воспитанниками) требований охраны труда и техники безопасности. Отвечает за их жизнь и здоровье в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию, физиологию, гигиену, формы и методы обучения и воспитания; инструктивно-нормативные документы и рекомендации по организации трудового обучения и воспитания; действующие стандарты и технические условия эксплуатации оборудования, технических средств; основы организации труда; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

- Требования к квалификации по разрядам оплаты:
6 - 7-I разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет;
8-II разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
9-III разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
10-IV разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
11-V разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;
12-VI разряд - I квалификационная категория;
13-VII разряд - высшая квалификационная категория.

Инструктор по физической культуре

Должностные обязанности. Организует активный отдых обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени учреждения. Организует и проводит с участием педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) физкультурно-спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и другие мероприятия оздоровительного характера. Организует работу кружков и спортивных секций. Осуществляет связь с учреждениями дополнительного образования спортивной направленности и учреждениями спорта. Организует деятельность физкультурного актива. Осуществляет просветительскую работу среди родителей (лиц, их заменяющих) обучающихся (воспитанников), педагогических работников с привлечением соответствующих специалистов. Проводит совместно с педагогическими работниками работу по обучению плаванию обучающихся (воспитанников). Определяет содержание занятий с учетом возраста, подготовленности, индивидуальных и психофизиологических особенностей обучающихся (воспитанников). Ведет работу по овладению обучающимися (воспитанниками) навыками и техникой выполнения физических упражнений, формирует их нравственно-волевые качества. Обеспечивает полную безопасность обучающихся (воспитанников) при проведении физических и спортивных занятий. Оказывает первую доврачебную помощь. Постоянно следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и состоянием помещений. Совместно с медицинскими работниками контролирует состояние здоровья обучающихся (воспитанников) и регулирует их физическую нагрузку. Отвечает за жизнь и здоровье детей в период образовательного процесса.

Должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы Российской Федерации, решения Правительства Российской Федерации и органов управления образованием по вопросам образования; педагогику и психологию, возрастную физиологию, анатомию; санитарно и гигиену; методику обучения на спортивных снарядах и приспособлениях; методику обучения плаванию; правила поведения на воде; правила и нормы охраны труда, техники безопасности при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий; основы дефектологии и соответствующие методики (при работе с детьми, имеющими отклонения в развитии).

- Требования к квалификации по разрядам оплаты:
6 - 7-I разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;
8-II разряд - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;
9-III разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;
10-IV разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
11-V разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;
12-VI разряд - I квалификационная категория;
13-VII разряд - высшая квалификационная категория.

3. Учебно-вспомогательный персонал
Дежурный по общежитию

Должностные обязанности. Обеспечивает сохранность имущества и оборудования на вверенной ему территории общежития. Осуществляет соблюдение проживающими правил внутреннего распорядка общежития. При грубых нарушениях проживающими или посторонними лицами дисциплины и общественного порядка в общежитии вызывает представителей администрации учреждения образования или милицию. Ведет специальные журналы, в которых фиксирует проживающих в общежитии, нарушителей общественного порядка, заболеваний, вызов рабочих для ремонта сантехнических и электрооборудования и т.п., а также прием и сдачу дежурства. Вызывает представителей соответствующих служб в случае пожара, неполадки водопроводной или канализационной системы, энергоснабжения и др. Принимает меры по эвакуации проживающих в общежитии при ликвидации последствий аварии.

Должен знать: нормативные документы по вопросам режима работы общежития; основы возрастной психологии; санитарные правила по содержанию общежитий; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

- Требования к квалификации по-го разрядам оплаты:
среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца без предъявления требований к стажу работы;
3-I разряд - при работе в общежитиях коридорного типа;
4-II разряд - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа.

Дежурный по режиму (включая старшего)

Должностные обязанности. Осуществляет постоянное наблюдение за поведением воспитанников с девиантным поведением на территории специального учебно-воспитательного учреждения и за ее пределами. Предупреждает нарушения дисциплины и порядка. Контролирует соблюдение распорядка дня и выполнение воспитанниками правил поведения. Выявляет воспитанников, склонных к погубам и нарушениям дисциплины, и предотвращает их. Во время дежурства на вахте проверяет транспортные средства и предметы, провозимые через вахту. Ведет запись прибытия и отъезда авто-, мотоотряда. Выполняет указания заместителя директора учреждения по режиму или представителя администрации при возникновении беспорядков или в случаях недисциплинированности отдельных воспитанников. Участвует в розыске воспитанников, самовольно ушедших из учреждения. Отвечает за соблюдение воспитанниками, находящимися в карантинном помещении, распорядка дня и правил поведения. В целях выявления и изъятия у воспитанников нездоровых и запрещенных предметов, вещей и продуктов питания, осуществляет личный досмотр воспитанников, а также бытовых, игровых и других помещений с составлением акта о результатах досмотра.

При выполнении обязанностей старшего в наряде организует работу дежурных по режиму. В случае отсутствия воспитанников во время проверок устанавливает причину их отсутствия и местонахождение, принимает при необходимости меры к их розыску и возвращению в учреждение. В случае отсутствия заместителя директора по режиму исполняет его обязанности.

- Должен знать: Конституцию Российской Федерации; Конвенцию о правах ребенка; нормативные документы по вопросам работы специального учебно-воспитательного учреждения; педагогику, педагогическую и возрастную психологию; санитарные правила содержания и режим специального учебно-воспитательного учреждения; основы трудового законодательства; требования по охране прав несовершеннолетних; правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
Требования к квалификации по разрядам оплаты:
8-II разряд - среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;
9-III разряд - высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 3 лет (старший дежурный по режиму);
10-IV разряд (старший дежурный по режиму) - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

Младший воспитатель

- 3 - 6-II разряды
Должностные обязанности. Участвует в планировании и организации жизнедеятельности обучающихся (воспитанников). Осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для их социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации. Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников), проведение мероприятий, способствующих их психофизиологическому развитию, соблюдению ими распорядка дня. Организует с учетом возраста обучающихся (воспитанников) работу по их самообразованию, соблюдению требований охраны труда, оказывает при необходимости помощь. Участвует в работе по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек у обучающихся (воспитанников). Обеспечивает санитарное состояние помещений и оборудования. Взаимодействует с родителями (лицами, их заменяющими) обучающихся (воспитанников).
Должен знать: основы педагогики, психологии, возрастной физиологии, гигиены, доврачебной медицинской помощи, прав ребенка, теории и методики воспитательной работы; правила и нормы охраны труда, жизни и здоровья обучающихся (воспитанников); санитарно-гигиенические нормы содержания помещений, оборудования, инвентаря.
Требования к квалификации по разрядам оплаты:
3 - 4-I разряды - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы;
4 - 5-II разряды - среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет;
5 - 6-III разряды - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Механик

5 - 10-IV разряды

Должностные обязанности. Обеспечивает безаварийную и надежную работу всех видов оборудования, их правильную эксплуатацию, своевременный качественный ремонт и модернизацию. Осуществляет технический надзор за состоянием и ремонтом защитных устройств оборудования, зданий и сооружений цеха (мастерской). Организует подготовку календарных планов (графиков) осмотров, проверок и ремонта оборудования, заявок на централизованное выполнение капитального ремонта, на получение необходимых для планово-предупредительного и текущего ремонта материалов, запасных частей, инструмента и т.п., составление паспортов на оборудование, спецификаций на запасные части и другой технической документации. Участвует в приеме и установке нового оборудования, проведении работ по аттестации и рационализации рабочих мест, модернизации и замене малоэффективного оборудования высокопроизводительным, во внедрении средств механизации тяжелых физических и трудоемких работ. Организует учет всех видов оборудования, в том числе отработавшего амортизационный срок и морально устаревшего, подготовку документов на его списание. Изучает условия работы оборудования, отдельных деталей и узлов с целью выявления причин их преждевременного износа, осуществляет анализ причин и продолжительности простоев, связанных с техническим состоянием оборудования. Разрабатывает и внедряет прогрессивные методы ремонта и восстановления узлов и деталей механизмов, а также проводит работу по увеличению сроков службы оборудования, сокращению его простоев и повышению смежности, предупреждению аварий и производственного травматизма, снижению трудоемкости и себестоимости ремонта, улучшению его качества. Подготавливает подъемные механизмы и другие объекты государственного надзора для предъявления инспекции Госгортехнадзора. Осуществляет техническое руководство слесарно-монтажным хозяйством. Внедряет прогрессивные нормы расхода смазочных и обиходных материалов. Организует регенерацию отработанных масел. Участвует в проверке оборудования на техническую точность, в установлении оптимальных режимов работы оборудования, способствующих его эффективному использованию, в разработке инструкций по технической эксплуатации, смазке оборудования и уходу за ним. Рассматривает рационализаторские предложения и изобретения, касающиеся ремонта и модернизации оборудования, дает заключение по ним, обеспечивает внедрение принятых предложений. Организует учет выполнения работ по ремонту и модернизации оборудования, контролирует их качество, а также правильность расходования материальных ресурсов, отпущенных на эти цели. Обеспечивает соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при производстве ремонтных работ. Руководит работниками цеха (мастерской), осуществляющими ремонт оборудования и поддержание его в работоспособном состоянии.

Должен знать: постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов, методические, нормативные и другие руководящие документы по организации ремонта оборудования, зданий, сооружений; организацию ремонтной службы на предприятии, в учреждении, организации, цехе (мастерской); Единую систему планово-предупредительного ремонта и рациональной эксплуатации технологического оборудования; перспективы технического развития цеха (мастерской); технические характеристики, конструктивные особенности, назначения, режимы работы и правила эксплуатации оборудования цеха (мастерской); организацию и технологию ремонтных работ; методы монтажа, регулировки и наладки оборудования; основы технологии производства продукции цеха (мастерской); порядок составления паспортов на оборудование, инструкций по эксплуатации, ведомостей дефектов, спецификаций и другой технической документации; правила сдачи оборудования в ремонт и приема после ремонта; организацию слесарно-монтажного хозяйства; требования научной организации труда при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы трудового законодательства; правила и нормы охраны труда; техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

- Требования к квалификации по разрядам оплаты:
5-I разряд (механик) - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;
6 - 7-II разряды (механик) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет;
8 - 9-III разряды (механик II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;
10-IV разряд (механик I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет.

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.

Приложение № 2
к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда
работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования
(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 10.12.2009 № 95)

1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1.1. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений
1.1.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждений, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

1.1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Table with 4 columns: Показатели, Условия, Количество баллов. It lists various indicators such as the number of students, staff, and facilities, and their corresponding scores for different pay groups.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение на следующей стр.



13. Наличие автотранспортных средств, находящихся в эксплуатации (автомобилей, автобусов, снегоходов, снегоборочных машин, картингов); гаражи	за каждую единицу	3, но не более 20
14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, туристических баз, загородных дач)	находящихся на балансе учреждения	до 30 (в зависимости от их состояния и степени использования)
	в других случаях	15
15. Наличие учебно-опытных участков, действующих теплиц, мастерских, собственных овощехранилищ	за каждый вид	до 50 (в зависимости от их состояния и степени использования)
16. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (за исключением учреждений дополнительного образования детей), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад «живой уголок», музыкальный зал, спортивный уголок)	за каждый вид	до 15 (в зависимости от их состояния и степени использования)
18. Наличие в образовательных учреждениях (классов, групп) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19. Работа образовательного учреждения в режиме экспериментальной, методической, стажерской площадки, центра повышения квалификации	за каждый вид	20
20. Наличие разных форм обучения в одном образовательном учреждении (очное, очно-заочное (вечернее), заочное, экстернат, обучение на дому, семейное обучение)	за каждую форму обучения	10
21. Наличие профильного обучения (не менее 3 классов на параллель)	при наличии	20

1.2. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления разрядов оплаты труда по ЕТС

1.2.1. Группы по оплате труда руководителей определяется один раз на учебный год управлением образования администрации города в установленном им порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группы по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

1.2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования администрации города за каждый дополнительный показатель, до 20 баллов.

1.2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- а) по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;
- б) по детским домам, детским домам-школам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – по списочному составу на 1 января текущего года;
- в) по межшкольным учебным комбинатам, центрам образования – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раз в неделю, с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю;
- г) по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристических, спортивных и других массовых мероприятий, включая организацию летних оздоровительных лагерей на базе учреждения, учитываются в среднемодном исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение прошедшего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристических мероприятий: 5 однодневных по 200 человек, 10 двухдневных по 50 человек, 2 трехдневных по 100 человек и 2 четырехдневных по 150 человек; организован на базе учреждения летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей в две смены по 65 чел. Среднегодовое количество участников составит: $(5 \times 200) + (10 \times 2 \times 50) + (2 \times 3 \times 100) + (2 \times 4 \times 150) + (2 \times 65) / 365 = 11$ человек.

1.2.4. При определении суммы баллов за количество групп в дошкольном учреждении принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 октября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

1.2.5. При определении количества баллов за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного кружковой деятельностью, занимающиеся в нескольких кружках учитываются один раз.

1.2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

1.2.7. Образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр, образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи» «Центр диагностики и консультирования» относится к I группе по оплате труда руководителей.

1.2.8. Учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, могут быть отнесены на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

1.3. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

1.3.1. Образовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе выше приведенных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1. Школы, гимназии, лицей и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты, центры образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3. Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (ДЮСШОР), детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 350	до 350	до 250	—

Приложение № 3
к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда
работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ НА _____ ГОД

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)
(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 10.12.2009 № 95)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) <1>	разряд оплаты труда по ТКХ
1	2	3	4	5	6

Продолжение таблицы

Тарифная ставка заработной платы в соответствии с установленным разрядом за норму часов в неделю <3>	Процент повышения тарифной ставки <4>	Тарифная ставка с учетом повышений	Число часов в неделю		
			I – IV классы	V – IX классы	X – XI классы
7	8	9	10	11	12

Продолжение таблицы

Заработная плата в месяц		Дополнительная оплата за					
I – IV классы	V – IX классы	X – XI классы	проверку письменных работ	классное руководство	Заведование учебными кабинетами, учебными лабораториями, учебными мастерскими	другую дополнительную работу	
13	14	15	16	17	18	19	

Окончание таблицы

Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавки за качество работы, напряженность, интенсивность труда и др.	Заработная плата с учетом граф 13 – 21	Размер увеличения заработной платы по гр. 22 на районный коэффициент	Итого заработная плата (сумма граф 22, 23)
20	21	22	23	24

Примечание: в настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности, включая работников, выполняющих педагогическую работу в том же образовательном учреждении помимо основной.

Директор _____
Бухгалтер _____

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение-го разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа.

<2> В случае, если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда, в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя образовательного учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

<3> Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка с учетом ее увеличения по данным основаниям.

<4> Указываются проценты повышения тарифных ставок по основаниям и в порядке, предусмотренным разделом 8 настоящего Положения.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ НА _____ ГОД

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование (документ об образовании)	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория и соответствующий разряд по ЕТС	Наличие почетного звания, ученой степени и разряд по ЕТС с учетом указанных оснований	Ставка в месяц (оклад с учетом графы 6 и повышения за специализацию на 15%, принятая для исчисления заработной платы
1	2	3	4	5	6	7

Продолжение таблицы

СОГ	НП	УТ	СС	ВСМ	Надбавки <*>		Итого заработная плата в месяц						
					Заработная плата в месяц (руб.) с учетом граф 8 – 17	Прочие выплаты <***>							
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

<*> Указываются надбавки тренерам за участие в подготовке не менее 3 лет спортсмена, вошедшего в сборную России и занявшего 1 – 6-е место на соревнованиях (пункт 10.2 раздела десятого настоящего Положения)

<***> Указываются надбавки, установленные пунктом 9.3.2 раздела девятого настоящего Положения.

<***> Указываются доплаты, установленные пунктом 9.3.2 раздела девятого настоящего Положения.

Подписи:

Руководитель учреждения _____
Главный бухгалтер _____

Сокращения:

этапы подготовки:
СОГ – спортивно-оздоровительные группы;
НП – начальной подготовки;
УТ – учебно-тренировочный;
СС – спортивного совершенствования;
ВСМ – высшего спортивного мастерства

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 4
к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда
работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 10.12.2009 № 95)

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	1
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельско-хозяйственных машинах, работе на лифтовых машинах и другой организационной технике), старшие методики, методики, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагогические организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожаки (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделениями, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательными (воспитательными) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурологи, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работы, службы)
2	2



Table with 2 columns: Methodical (учебно-методические) institutions and their descriptions, and corresponding positions (Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты).

Примечание: В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.

О.В. ТУРБАБА, начальник управления делами.

Приложение № 5 к Положению об отраслевых особенностях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОРЯДОК ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 10.12.2009 № 95)

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:
1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.
1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.
2.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.
2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должностях директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.
2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, курса):
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) - углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.
4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медсестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.
5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службе в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, курса) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.
6. Время работы в период помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в данное время работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.
7. Работникам учреждений и организаций являясь педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.
8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций), за работниками сохраняются ранее установленный стаж педагогической работы.
Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

О.В. ТУРБАБА, начальник управления делами.

Приложение № 4 к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (в ред. постановления администрации г. Кемерово от 19.12.2007 № 176)

1. Общие положения
Данное Положение применяется при определении оплаты труда работников учреждений здравоохранения. К учреждениям здравоохранения относятся лечебно-профилактические, санитарно-эпидемиологические и другие учреждения, включенные в единую номенклатуру государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, утвержденную приказом Министерства здравоохранения России от 3.06.2003 № 229. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений здравоохранения, находящихся на бюджетном финансировании, на основе ЕТС и порядок формирования тарифных окладов (ставок), а также выплата компенсационной и стимулирующей составляющей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.
Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением (педагогических работников, работников культуры и социальной защиты населения), производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками служащих и профессий рабочих.

2. Порядок определения окладов (ставок)
2.1. Оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются по разрядам ЕТС с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени и почетного звания.
2.2. Оклады заместителей устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже оклада соответствующего руководителя, предусмотренного по ЕТС.
Оклады по должностям заместителей руководителей из числа медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с учетом квалификационных признаков данного заместителя (наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).
2.3. Должностной оклад работников, занятых на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, формируется из оклада по соответствующему разряду оплаты труда ЕТС и повышений к нему, упомянутых в настоящем Положении.
Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными актами.
Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада, либо в зависимости от выработки исходя из сдельных расценок, доплат, надбавок и выплата компенсационного характера, предусмотренных действующим законодательством.
Определение размеров заработной платы по основной и замещающей должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (видам работ).
2.4. Разряды оплаты труда работников в соответствии с ЕТС определяются по результатам тарификации.
Тарификация осуществляется:
а) медицинских и фармацевтических работников – на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения, утверждаемых Министерством здравоохранения и социального развития России;
б) по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих, утверждаемых Министерством здравоохранения и социального развития России;
в) по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих, утверждаемых Министерством здравоохранения и социального развития России.
Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.
Порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения приведен в приложении 4 к настоящему Положению.
Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Определение го разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов по категориям работников

Table with 2 columns: Наименование должности, Диапазон разрядов. Includes categories like 3.1.1. Младший медицинский персонал, 3.1.2. Средний медицинский персонал, 3.1.3. Подпункт 3.1.1. распространяется на няню и кормилиц учреждений здравоохранения, 3.2.1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор, 3.2.2. Инструктор по трудовой терапии, 3.2.3. Медицинский статистик, 3.2.4. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, 3.2.5. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), старший зубной техник, помощник санитарного врача, 3.2.6. Зубной врач, медицинский технолог, старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра.

3.2.7. Подпункт 3.2.5 (часть вторая) распространяется на постовых медицинских сестер домов ребенка и медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений.
3.2.8. Подпункт 3.2.5 (часть первая) распространяется на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.
3.2.9. Средние медицинские работницы – руководители учреждений здравоохранения (кроме предусмотренных в п. 3.6) и их структурных подразделений тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.5 (часть первая), а зубные врачи – по пп. 3.2.6 Положения, на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 6 и на 2 разряда – 7 и более должностей.
В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.
3.2.10. Заведующие производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным пп. 3.2.4 (часть вторая) Положения на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 20 и на 2 разряда – при наличии 21 и более зубных техников.
3.2.11. При определении го разряда оплаты труда в соответствии с пп. 3.2.9 – 3.2.10 показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3.3. Врачебный персонал

Table with 2 columns: Наименование должности, Диапазон разрядов. Includes 3.3.1. Врач-интерн (9), 3.3.2. Врач-стажер (10).

3.3.3.	Врач-специалист, врач-специалист в учреждениях Госсанэпидслужбы, отнесенных ко II – IV группам по оплате труда руководителями:	– не имеющих квалификационной категории	11	
		– имеющих II квалификационную категорию	12	
		– имеющих I квалификационную категорию	13	
		– имеющих высшую квалификационную категорию	14	
	3.3.4.	Врач-специалист, хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре, выездной бригады скорой медицинской помощи, врач неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей, постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки), общей практики (семейный), врач-специалист в учреждениях Госсанэпидслужбы, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей:	– не имеющих квалификационной категории	12
			– имеющих II квалификационную категорию	13
			– имеющих I квалификационную категорию	14
			– имеющих высшую квалификационную категорию	15
			Старшие врачи станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» и горноспасательных частей, городские (районные) педиатры:	
			– не имеющих квалификационной категории	13
			– имеющих II квалификационную категорию	14
			– имеющих I квалификационную категорию	15
			– имеющих высшую квалификационную категорию	16

3.3.5. Подпункт 3.3.4 (часть первая) распространяется на:
3.3.5.1. Оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

- Акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности);
- Гинекологическое;
- Гнойной хирургии;
- Кардиохирургическое;
- Колорктологическое;
- Микрохирургическое;
- Нейрохирургическое (в том числе спинальной травмы);
- Ожоговое;
- Онкологическое;
- Оперблоч;
- Ортопедическое;
- Отоларингологическое;
- Офтальмологическое;
- Портальной гипертензии;
- Реконструктивной и пластической хирургии;
- Рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);
- Родовое (родильное);
- Сосудистой хирургии;
- Травматологическое (в том числе травмы кисти);
- Травматолого-ортопедическое;
- Туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;
- Туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;
- Туберкулезное легочно-хирургическое;
- Урологическое (в том числе пересадка почки);
- Хирургическое;
- Хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;
- Хирургическое торакальное;
- Челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);
- Эндоскопическое.

3.3.5.2. Врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) «Скорой медицинской помощи».

3.3.5.3. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгенэндоулового дистанционно-добрения камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей – судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов.

3.3.5.4. Врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года.

3.3.5.5. На врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

3.3.5.6. Врачей-медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

3.4. Персонал аптечных учреждений

	Наименование должности	Диапазон разрядов		
3.4.1.	Санитарка-мойщица	2 – 3		
3.4.2.	Фасовщица	3 – 4		
3.4.3.	Продавец оптики, продавец kioska, младший фармацевт	4 – 5		
3.4.4.	Фармацевт: – не имеющих квалификационной категории – имеющих II квалификационную категорию – имеющих I квалификационную категорию – имеющих высшую квалификационную категорию	старший фармацевт:		
		– не имеющих квалификационной категории	7	
		– имеющих II квалификационную категорию	8	
		– имеющих I квалификационную категорию	9	
		– имеющих высшую квалификационную категорию	10	
		3.4.5.	Провизор-интерн	9
		3.4.6.	Провизор-стажер	10
3.4.7.	Провизор-технолог, провизор-аналитик: – не имеющих квалификационной категории – имеющих II квалификационную категорию – имеющих I квалификационную категорию – имеющих высшую квалификационную категорию	11		
		12		
		13		
		14		
3.4.8.	Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог, провизор-технолог и провизор-аналитик контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе: – не имеющих квалификационной категории – имеющих II квалификационную категорию – имеющих I квалификационную категорию – имеющих высшую квалификационную категорию	12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		17		

3.5. Руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала тарифицируются выше по отношению к разряду, определенному по п. 3.3 в соответствии с профилем данного подразделения и по п. 3.4.7 Положения, на 1 разряд – при наличии в подразделении до 6 и на 2 разряда – при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей.

Руководители контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения, тарифицируются выше по отношению к разряду, определенному по п. 3.4.8 Положения, на 1 разряд – при наличии в контрольно-аналитической лаборатории до 6 и на 2 разряда – при наличии в контрольно-аналитической лаборатории 7 и более провизорских должностей.

При определении разряда оплаты труда в соответствии с настоящим пунктом показатель «до» рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3.6. Руководители учреждений здравоохранения

Наименование должности	Диапазон разрядов по группам учреждений					
	V	IV	III	II	I	
3.6.1. Главный врач (директор, заведующий, начальник)	14	15	16	17	18	
3.6.2. Главный врач (начальник) учреждения Госсанэпидслужбы (центра Госсанэпиднадзора – главный государственный санитарный врач дезинфекционной станции)	-	15	16	17	18	

3.6.3. Заведующий аптечным учреждением	13	14	15	16	17
3.6.4. Заведующий молочной кухней	7	8	9	10	11
3.6.5. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	9 – 10	11 – 12	12 – 13	13 – 14	14 – 15
3.6.6. Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа	12 – 13				
3.6.7. Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	13				

3.6.8. Главному бухгалтеру учреждения здравоохранения оклад устанавливается в порядке, предусмотренном в п. 2.2 настоящего Положения для заместителей руководителя учреждения.

3.6.9. Отнесение учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководящих работников производится согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.7. Специалисты с высшим профессиональным образованием учреждений здравоохранения

Наименование должности	Разряд
3.7.1. Медицинский психолог	11 – 14
3.7.2. Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	10 – 14
3.7.3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9 – 13
3.7.4. Химик-эксперт учреждения здравоохранения	8 – 14

3.8. Прочий персонал лечебно-трудовых мастерских при учреждениях здравоохранения

Наименование должности	Разряд
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4 – 8

3.9. Оклады старших: фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» и горноспасательных частей, провизоров, а также городских (районных) педиатров, провизоров контрольно-аналитических лабораторий и центров по контролю качества лекарственных средств, провизоров по информационной работе приведены в настоящем разделе с учетом увеличения на один разряд за осуществление руководства подчиненными им исполнителей.

3.10. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные разделом 3 Положения, увеличиваются:

3.10.1. На один разряд:

врачам и провизорам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителям, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

3.10.2. На два разряда:

врачам и провизорам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителям, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

3.11. Оклады руководителей, определенные по 18-му разряду ЕТС, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в подпункте 3.10, соответственно на 10 и 20 процентов.

3.12. Увеличение-го разрядов оплаты труда, имеющих почетные звания «Заслуженный врач» или «Народный врач», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований.

Увеличение-го разрядов оплаты труда за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года.

3.13. Квалификационная категория учитывается при отнесении к разрядам оплаты труда ЕТС при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Врачам – руководителям учреждений Госсанэпидслужбы и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация Госсанэпидслужбы» или по медико-профилактической специальности.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главный медицинский сестре, руководителю (со средним медицинским образованием) молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Разряды оплаты труда по ЕТС устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок перееаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которого работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

4. Повышение окладов (ставок)

4.1. В связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда:

4.1.1. Размеры окладов (ставок) работников учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИДом ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда повышаются на 60, 40, 30, 25 и 15 процентов по Перечню (приложение 2 к настоящему Положению).

Конкретный перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным Перечнем, утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (при наличии).

4.1.2. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертиз, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях (подразделении), указанные в п. 4.1.1, оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

4.2. Другие повышения:

4.2.1. Оклады (ставки) работников госпиталей для ветеранов войны и специальных отделений больницы (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войны и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов повышаются:

4.2.1.1. Медицинским и фармацевтическим работникам – на 15 процентов.

4.2.1.2. Другим работникам – на 10 процентов.

4.2.2. Оклады (ставки) работников домов ребенка, а также медицинских работников детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинских работников, состоящих в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, повышаются на 20 процентов.

4.2.3. Оклады приемщиков золота повышаются на 15 процентов.

4.2.4. Во всех случаях, упомянутых в указанном разделе Положения, когда повышение окладов (ставок) работников предусматривается в процентах, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

5. Доплаты

5.1. Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время:

работники – из расчета часовой тарифной ставки (оклада) с учетом повышения за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим – из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» доплата за работу в ночное время про-

проводится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (при наличии).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.2. За каждый час работы в вечернее время работникам учреждений здравоохранения производится доплата в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада). Вечерним считается время с 18 до 22 часов. Доплату производить в пределах утвержденного фонда оплаты труда в бюджете города

(п. 5.2, постановления администрации г. Кемерово от 19.12.2007 № 176)

5.3. Работникам учреждений здравоохранения, которым с 1.1.2005 вводится рабочий день с разделением смены на часы (спервоу в работе свыше 2 часов), за отработанное время эти дни производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (при наличии).

5.4. Врачам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

5.5. Работники учреждений здравоохранения, выполняющие в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющие обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Во всех случаях, когда доплаты к должностному окладу (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок и доплат.

5.6. Медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятием которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная оплата в размере не менее 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки) по перечню, утверждаемому Министерством здравоохранения и социального развития России совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами.

5.7. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством доплаты к должностному окладу (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Надбавки

6.1. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливаются в следующих максимальных размерах:

6.1.1. В размере 30 процентов оклада (ставка) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада:

- а) старшим врачам станций (отделений) «Скорой медицинской помощи»;
- б) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» и выездных реанимационных гематологических бригад;
- в) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

г) за врачами выездных бригад станций (отделений) «Скорой медицинской помощи», перешедшими на должности главного врача станции «Скорой медицинской помощи» и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями «Скорой медицинской помощи», а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) «Скорой медицинской помощи», перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции «Скорой медицинской помощи», сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

6.1.2. В размере 30 процентов оклада (ставка) за первые три года и по 15 процентов – за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участвующим терапевтам и педиатрам, участвующим медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;
- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;
- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейным врачам);
- врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;
- врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на физкультурных участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

6.1.2.1. Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (ставка) за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов – 60 процентов, для других работников – 40 процентов.

6.1.3. В размере 30 процентов оклада (ставка) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

6.1.4. В размере 20 процентов оклада (ставка) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада – всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 6.1.1 – 6.1.3 Положения.

6.1.5. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (ставка), установленной по разрадам оплаты труда Единой тарифной сетки, без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

6.1.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

6.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок.

6.2.1. В стаж работы засчитывается:

- 6.2.1.1. Работникам, предусмотренным в подпункте 6.1.1 – 6.1.3 Положения:
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра»;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада (ставка), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимозачтывается.

- 6.2.1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 6.1.4 Положения:
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсангиднадзора;
- время пребывания в интернете на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля на условиях, предусмотренных Постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 8.10.93 № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских подразделениях, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ФСВНГ, ОСВНГ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Миноста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), пропущенное, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днями увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы

которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2.1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборах должностей в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.2.1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органов внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6.2.2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

- 6.2.2.1. Не позднее одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
 - после окончания специальной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсангиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колледжо-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодом работником непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2.2.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работа за границей непосредственно предшествовала работе в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения;

- при переезде к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

6.2.2.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клиникской ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ОСВНГ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

6.2.2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.2.2.5. Не позднее одного года – со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения.

6.2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения;

- за зарегистрированными на бирже труда как безработными, получающими стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с сложением межнациональных отношений; пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 6.1.1 – 6.1.4 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лица рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

6.2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

6.2.3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 6.2.2.1 – 6.2.2.5 Положения, не засчитываются в стаж непрерывной работы, дающей право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6.2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

6.3. Надбавки за условия труда: медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа выплачивается 30-процентная надбавка к окладам (ставка) за работу в опасных условиях.

Работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, устанавливается 20-процентная надбавка к окладам (ставка) за работу в опасных для здоровья условиях труда по Перечню (приложение 5 к настоящему Положению).

6.4. Ежемесячная надбавка к заработной плате библиотечным работникам учреждений здравоохранения выплачивается в зависимости от размера оплаты труда ЕТС в следующих размерах:

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Сумма	90	100	116	127	133	145	165	190	210	240	270	305	345	390	440	500	545	605

Надбавка устанавливается и выплачивается по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой, но не более 1 ставки. Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, данная надбавка не устанавливается. Надбавка не учитывается при начислении доплат за совмещение профессий (увеличение объема выполняемых работ), а также при установлении надбавки за сложность и напряженность.

Ежемесячная надбавка к заработной плате выплачивается без районного коэффициента.

6.5. Надбавки стимулирующего характера:

работникам учреждений здравоохранения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться надбавки за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также награждение в труде.

Надбавки начисляются на оклад (ставку) и предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Руководителям учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) надбавки устанавливаются решением высшего органа управления здравоохранения за работу, направленную на развитие учреждения.

Применение в практике передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

6.6. Во всех случаях, когда в соответствии с указанным разделом Положения и действующим законодательством надбавки к окладам (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставка) без учета других повышений, надбавок и доплат.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения могут вводиться «дежурства на дому».

Эти дежурства вводятся в пределах баланса рабочего времени соответствующих работников за учетный период, как правило месячный, по основной должности и должности, занимаемой по совместительству.

В отдельных случаях, как исключение, указанные дежурства могут вводиться с согласия работника и за пределами норм рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Указанные дежурства не могут рассматриваться как сверхурочная работа.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

7.2. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Размеры коэффициентов к ставке 1-го разряда Единой тарифной сетки
Профессор, доктор наук, народный врач	0,30
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Доплата оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7.3. Оплата труда работников учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов) зубопротезирования, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, производится по условиям, разрабатываемым органами управления здравоохранением.

7.4. Оплата труда руководителей централизованных бухгалтерий при учреждениях здравоохранения производится по разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки:

Наименование должностей работников	Диапазон разрядов
Главный бухгалтер	11 – 17
Руководитель группы учета	10 – 14

7.4.1. Разряд оплаты труда главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на один разряд ниже по сравнению с разрядом оплаты труда руководителя учреждения высшей группы по оплате труда из числа учреждений и организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

7.4.2. Тарификация должности руководителя группы учета производится применительно к квалификационным требованиям, утвержденным по должности «начальник отдела» в Тарифно-квалификационных характеристиках по общепромышленным должностям служащих.

7.5. Премии работников учреждений здравоохранения производится в соответствии с положением, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Премии руководителей учреждений производится по результатам оценки деятельности учреждения в целом вышестоящим органом управления здравоохранением.

7.6. Установление систем оплаты труда, в том числе сдельной, и форм материального поощрения, утверждение положений по премированию и выплате вознаграждения по итогам работы за год производится администрацией учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

7.7. По представлению муниципального учреждения «Управление здравоохранения города Кемерово» администрация города Кемерово в пределах выделенных средств может устанавливать другие виды надбавок, доплат работникам муниципальных учреждений здравоохранения.

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 1
к Положению, утвержденному постановлением администрации
города Кемерово от 8 июля 2010 г. № 69

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления, в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Больничные учреждения, клиники, дома ребенка, санатории, санатории-профилактории:

1.1. Больничные учреждения, клиники, госпитали для ветеранов войн, лепрозории, центры по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, имеющие стационары:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1211 и более
II	от 811 до 1210
III	от 511 до 810
IV	от 261 до 510
V	свыше 50 до 260

1.1.1. Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных городских больниц, центральных медико-санитарных частей определяется по числом койек как в самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в учреждениях, подведомственных им.

1.1.2. Центральные районные больницы (поликлиники) сельских районов, отделенческие больницы (поликлиники), относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в указанном пункте.

1.1.3. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие койечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы «Скорой медицинской помощи» и дорожные больницы относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1.

1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники, санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных койек
I	2011 и более
II	от 1511 до 2010
III	от 1011 до 1510
IV	от 511 до 1010
V	Свыше 50 до 510

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции.

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных койек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

2. При определении величины показателя «число сметных койек» учитывается среднегодовое плановое число койек стационара, а также среднегодовое плановое число койек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения, клиники; станции «Скорой медицинской помощи», не имеющие стационаров, диспансеров и центры по профилактике и борьбе со СПИДом, женские консультации, не входящие, в состав лечебно-профилактических учреждений, бюро судебно-медицинской экспертизы, патолого-анатомические бюро (институты); бюро медицинской статистики, грязе- и бальнеологические:

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-

специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Группы по оплате труда руководителей центральных районных, отделенческих поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

3.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3.

3.3. Группы по оплате труда руководителей амбулаторно-поликлинических и больничных учреждений здравоохранения, на которые возложены функции головного учреждения территориальной медицинской организации (ТМО), определяются соответственно по пункту 3 или подпункту 1.1 с учетом числа врачебных должностей (числа сметных койек) как в самом учреждении, так и во всех учреждениях, входящих в территориальную медицинскую организацию.

3.4. Медицинские диагностические центры городов с населением один и более млн. человек, республик, областей и краев с населением три и более млн человек относятся к I группе по оплате труда руководителей, другие – к II группе.

3.5. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеров, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.6. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.7. Областные, краевые, городские бюро судебно-медицинской экспертизы – на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

3.8. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.9. Областной центр медицины катастроф с одновременным выполнением функций территориального центра – к II группе, территориальные и местные центры медицины катастроф – к III группе по оплате труда руководителей.

3.10. В курортных поликлиниках и санаториях, где число врачебных должностей и коек изменяется в зависимости от сезона, при определении величины показателя «число врачебных должностей» и «число койек» для отнесения к группам по оплате труда руководителей учитывается среднее годовое число врачебных должностей по штатному расписанию и число койек по смете.

4. Станции переливания крови:

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафореза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

4.2. Перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

4.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I – IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обесбуженной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I – IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 4.2, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитарной массы, обесбуженной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммуноной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1 – 4.5, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год:
эритроцитарной массы, обесбуженной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;
разморозенных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;
концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.2, 4.4 – 4.5, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафореза (для СПК III группы – за каждые 4 тонны, для СПК II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

5. Молочные кухни:

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2,5 до 4
V	до 2,5

6. Аптеки лечебно-профилактических учреждений:

Группы по оплате труда руководителей аптек	Число сметных койек		
	Больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеров	Санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеров	Родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	-
II	от 810 до 1200	от 1510 до 2000	251 и более
III	от 510 до 800	от 1010 до 1500	от 101 до 250
IV	от 260 до 500	от 510 до 1000	до 100
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500	-

7. Контрольно-аналитические лаборатории, центры контроля качества и сертификации лекарственных средств:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

8. Медицинские центры «Резерв»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных койек, ОПМ и других формирований)
I	свыше 50 тыс. койек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. койек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. койек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. койек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. койек и менее 4 ОПМ



В случае несоответствия одного из показателей группы по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

Table with 2 columns: Группы по оплате труда руководителей, Учреждения. Rows I-IV listing various medical and administrative centers.

О.В. ТУРБАБА, начальник управления делами.

Приложение № 2 к Положению, утвержденному постановлением администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ НА ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ (СТАВOK) В СВЯЗИ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Main table listing various medical and administrative institutions and their departments, such as tuberculosis centers, infectious disease hospitals, and surgical departments.

Table listing specific departments and positions within various institutions, such as psychiatric hospitals, laboratories, and specialized clinics.

Примечания: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 Перечня, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры процентных повышений окладов (ставок), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

О.В. ТУРБАБА, начальник управления делами.

Приложение № 3 к Положению, утвержденному постановлением администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

НОМЕНКЛАТУРА ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКОГО И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА И СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- 1. Руководители учреждений (Главный врач (директор, заведующий, начальник) Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер 2. Руководители структурных подразделений учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.) Заведующий Начальник



3. Врачи:
 Врач-интерн
 Врач-стажер
 Врачи-специалисты, в том числе:
 Врач-акушер-гинеколог
 Врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка
 Врач-аллерголог-иммунолог
 Врач-анестезиолог-реаниматолог
 Врач-гастроэнтеролог
 Врач-гематолог
 Врач-генетик
 Врач-гериатр
 Врач-дерматовенеролог
 Врач-клинический миколог
 Врач-лабораторный миколог
 Врач-детский хирург
 Врач-детский эндокринолог
 Врач-детский онколог
 Врач-диабетолог
 Врач-диетолог
 Врач-инфекционист
 Врач-кардиолог
 Врач-клинической лабораторной диагностики
 Врач-клинический фармаколог
 Врач-колопроктолог
 Врач-лаборант-генетик
 Врач по лечебной физкультуре
 Врач по спортивной медицине
 Врач-методист
 Врач мануальной терапии
 Врач-невролог
 Врач-нейрохирург
 Врач-нефролог
 Врач общей практики (семейный врач)
 Врач-онколог
 Врач-оториноларинголог
 Врач-офтальмолог
 Врач-офтальмолог-протезист
 Врач-патологоанатом
 Врач-педиатр
 Врач-педиатр участковый
 Врач-педиатр городской (районный)
 Врач-неонатолог
 Врач приемного отделения
 Врач-профпатолог
 Врач-психотерапевт
 Врач-психиатр
 Врач-психиатр участковый
 Врач-психиатр детский
 Врач-психиатр детский участковый
 Врач-психиатр подростковый
 Врач-психиатр подростковый участковый
 Врач-психиатр-нарколог
 Врач-пульмонолог
 Врач-радиолог
 Врач-рентгенолог
 Врач-ревматолог
 Врач-рефлексотерапевт
 Врач-сексолог
 Врач – сердечно-сосудистый хирург
 Врач «Скорой медицинской помощи»
 Врач-статистик
 Врач – судебно-медицинский эксперт
 Врач – судебно-психиатрический эксперт
 Врач-сурдолог-оториноларинголог
 Врач-сурдолог-протезист
 Врач-терапевт
 Врач-терапевт участковый
 Врач-терапевт подростковый
 Врач-терапевт участковый цехового врачебного участка
 Врач здравпункта
 Старший врач станций (отделений) «Скорой медицинской помощи»
 Старший врач станций (отделений) «Скорой и неотложной медицинской помощи»
 Врач-токсиколог
 Врач – торакальный хирург
 Врач-травматолог-ортопед
 Врач-трансфузиолог
 Врач ультразвуковой диагностики
 Врач-уролог
 Врач-физиотерапевт
 Врач-физзиатр
 Врач-физзиатр участковый
 Врач функциональной диагностики
 Врач-хирург
 Врач-эндокринолог
 Врач-эндоскопист
 Врач по гигиене детей и подростков
 Врач по гигиене питания
 Врач по гигиене труда
 Врач по гигиеническому воспитанию
 Врач по коммунальной гигиене
 Врач по общей гигиене
 Врач по радиационной гигиене
 Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям
 Врач-лаборант <*>

<*> Наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов, принятых на эти должности до 1.10.99 (Приказ Минздрава России от 27.08.99 № 337 «О номенклатуре специальностей в учреждениях здравоохранения Российской Федерации»).

Врач-бактериолог
 Врач-вирусолог
 Врач-дезинфектолог
 Врач-паразитолог
 Врач-эпидемиолог
 Врач-ортодонт
 Врач-стоматолог
 Врач-стоматолог детский
 Врач-стоматолог-терапевт
 Врач-стоматолог-ортопед
 Врач-стоматолог-хирург
 Врач – челюстно-лицевой хирург
 Провизоры:
 Провизор-интерн
 Провизор-стажер
 Провизор-технолог
 Провизор-аналитик
 Старший провизор
 Средний медицинский персонал:
 Заведующая молочной кухни
 Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра)
 Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)
 Заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)
 Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования
 Зубной врач
 Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)
 Фельдшер

Фельдшер-лаборант
 Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
 Акушерка
 Медицинский технолог
 Медицинский лабораторный техник
 Лаборант
 Зубной техник
 Медицинская сестра
 Медицинская сестра палатная (постовая)
 Медицинская сестра процедурной
 Медицинская сестра перевязочной
 Операционная медицинская сестра
 Медицинская сестра-анестезист
 Медицинская сестра врача общей практики
 Медицинская сестра участковая
 Медицинская сестра патронажная
 Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)
 Медицинская сестра по физиотерапии
 Медицинская сестра по массажу
 Медицинская сестра диетическая
 Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
 Медицинская сестра стерилизационной
 Медицинский статистик
 Рентгенолаборант
 Гигиенист стоматологический
 Инструктор-дезинфектор
 Инструктор по гигиеническому воспитанию
 Инструктор по лечебной физкультуре
 Помощник санитарного врача (врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене)
 Помощник врача-эпидемиолога
 Помощник энтомолога
 Медицинский дезинфектор
 Медицинский регистратор
 Средний фармацевтический персонал:
 Старший фармацевт
 Фармацевт
 Младший фармацевт
 Продавец оптики
 Фасовщица
 Младший медицинский персонал:
 Младшая медицинская сестра по уходу за больными
 Санитарка
 Сестра-хозяйка
 Младший фармацевтический персонал:
 Санитарка (мойщица)
 Специалисты с высшим профессиональным образованием:
 Биолог
 Зоолог
 Энтомолог
 Инструктор-методист по лечебной физкультуре
 Медицинский психолог
 Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений
 Химик-эксперт

Примечания:

1. Наименования должностей заместителей руководителя (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководство которым он осуществляет (например, «заместитель главного врача по медицинской части»).
2. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Наименование должности «заведующий» (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения).
 Например: «врач-терапевт», «заведующий отделением – врач-хирург».
3. В учреждениях здравоохранения должности: «акушерка», «медицинская сестра», «санитарка», «фасовщица», замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно «акушер», «медицинский брат (медбрат)», «санитар», «фасовщик».

О.В. ТУРБАБА,
 начальник управления делами.

Приложение № 4

к Положению, утвержденному постановлением администрации
 города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОРЯДОК

ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов и тарифных ставок рабочих, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.
2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.
3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.
 Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.
4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, 2 и 3.
 По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.
 По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.
 По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.
 Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.
5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей – врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.
6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тек структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок), определенных на основе ЕТС, и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).
7. Исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в форму «Дополнительные сведения», а именно:
 - а) количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается-й разряд оплаты труда руководителей структурных подразделений – врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;
 - б) квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей – врачей и провизоров, главных медицинских сестер;
 - в) ученая степень;
 - г) почетное звание;
 - д) номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 9 – 10-го разрядов ЕТС.
8. В графе 8 формы № 1 и графе 9 формы № 2 размер увеличения в процентах оклада, соответствующего 18-му разряду ЕТС, определяется путем умножения числа разрядов сверх 18-го на 10 процентов.
 Например, заведующий отделением стационара врач-хирург, имеющий высшую квалификационную категорию, с числом врачебных должностей в отделении свыше 7, доктора медицинских наук, народный врач сверх 18-го разряда ЕТС имеет 3 разряда (15 разрядов – как врач-хирург стационара, имеющий высшую квалификационную категорию, 2 разряда за руководство структурным подразделением + 2 разряда за ученую степень + 2 разряда за почетное звание = 21 разряд). По данному примеру в графу 9 формы № 2 следует проставить 30 процентов (3 разряда x 10%).
9. Графы 10, 11 и 12 формы № 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждений, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение на следующей стр.

XXIV

10. Графы 15, 16 формы № 1 и графы 16, 17 формы № 2 предусматривают повышение окладов (ставок) в соответствии с пунктом 4.2 Положения об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации.
11. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».
12. В формах тарификационного списка № 1, № 2 и № 3 не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов (месячных ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения. Например, доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера, районные коэффициенты и т.д.
13. В графах 22, 23 и 16 соответственно в формах № 1, № 2 и № 3 может указываться месячный фонд заработной платы работника, установленный на контрактной основе, а также сформированный по тарификационному списку с учетом стимулирующих надбавок и доплат, устанавливаемых работнику на 1 месяц и более.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Форма № 1

(полное наименование работников учреждения)

по состоянию на 01.01.___ г.

группа по оплате труда руководителей

Должности руководителей и служащих <-> _____

<-> должности служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение)

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	Разряд оплаты труда (установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений)	
4.	Квалификационная категория	Увеличение разряда за наличие (количество разрядов):
5.	Ученой степени	
6.	Почетного звания	
7.	Итого разряд оплаты труда (гр. 3 + гр. 4, 5, 6)	
8.	Размер увеличения сверх 18-го разряда (в процентах)	
9.	Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (гр. 7 + гр. 8) в руб.	
10.	Размер уменьшения оклада (в процентах)	
11.	Итого оклад по должности зам. руководителя, главного бухгалтера (гр. 9 + гр. 10) в руб.	
12.	Оклад с учетом повышения за работу на селе (гр. 9 или гр. 11 x 25%)	
13.	в %	Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
14.	в руб.	
15.	в %	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством
16.	в руб.	
17.	Итого месячный должностной оклад (гр. 9 или гр. 11 или гр. 12 + гр. 14 + гр. 16)	
18.	Стаж непрерывной работы	
19.	в %	Размер надбавки (гр. 9 или гр. 11 или гр. 12 x гр. 19)
20.	в руб.	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
21.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 17 + гр. 20)	
22.	Дополнительные сведения	

Форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	<-> Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фарм. работников специальность, по которой присвоена категория	
4.	Разряд оплаты труда по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
5.	За руководство структурными подразделениями	Увеличение разряда (количество разрядов)
6.	<-> За наличие ученой степени	
7.	<-> За наличие почетного звания	
8.	Итого разряд оплаты труда (гр. 4 + гр. 5, 6, 7)	
9.	Размер увеличения сверх 18-го разряда (в процентах)	
10.	Итого оклад (гр. 8 + гр. 9) в руб.	
11.	Оклад специалиста на селе (гр. 10 с учетом повышения на 25% в руб.)	
12.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
13.	Итого месячный оклад (гр. 10 или 11 x гр. 12)	
14.	в %	Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
15.	в руб.	
16.	в %	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством
17.	в руб.	
18.	Месячный должностной оклад с учетом объема работы (гр. 13 + гр. 15 + гр. 17)	
19.	Стаж непрерывной работы	
20.	в %	Размер надбавки (гр. 13 x гр. 20)
21.	в руб.	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
22.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 18 + гр. 21)	
23.	Дополнительные сведения	

<-> Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7 (см. приложение)

Форма № 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих <->

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии	
3.	-й разряд оплаты труда	
4.	Ставка в соответствии с разрядом оплаты труда (в руб.) (гр. 3)	
5.	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого ставка (гр. 4 x гр. 5)	
7.	в %	Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
8.	в руб.	
9.	в %	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством
10.	в руб.	
11.	Месячная ставка с учетом объема работы (гр. 6 + гр. 8 + гр. 10)	
12.	Стаж непрерывной работы	
13.	в %	Размер надбавки (гр. 6 x гр. 13)
14.	в руб.	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
22.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 11 + гр. 14)	
23.	Дополнительные сведения	

<-> Водители транспортных средств могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение – не приводится)

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности служащих (специалисты и технические исполнители)

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности	
3.	Разряд оплаты труда	
4.	Итого оклад в соответствии с разрядом оплаты труда в руб. (гр. 3)	

5.	Оклад специалиста на селе (гр. 3 с учетом повышения на 25%) в руб.	
6.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7.	Итого месячный оклад (гр. 4 или гр. 5 x гр. 6)	
8.	в %	Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством
9.	в руб.	
10.	Должностной оклад с учетом объема работы (гр. 7 + гр. 9)	
11.	Стаж непрерывной работы	
12.	в %	Размер надбавки (гр. 7 x гр. 12)
13.	в руб.	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
14.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 10 + гр. 13)	
23.	Дополнительные сведения	

Приложение к форме № 2

Фамилия, имя, отчество	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения
------------------------	-----------	----------------	-----------------	---------------	----------------------------	-----------------

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 5

к Положению, утвержденному постановлением администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРОИЗВОДСТВ И ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВОК В РАЗМЕРЕ 20 ПРОЦЕНТОВ ОКЛАДА (ТАРИФНОЙ СТАВКИ), ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ, А ТАКЖЕ ЗА РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С МАТЕРИАЛАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ВИРУС ИММУНОДЕФИЦИТА ЧЕЛОВЕКА

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиональных рабочих
2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиональных рабочих
3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2	Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиональных рабочих
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органы здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиональных рабочих
5. Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения	Должности научного персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессиональных рабочих
6. Научно-производственные объединения и предприятия (производства) и их структурные подразделения по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов	Должности руководителей, специалистов, служащих и профессиональных рабочих

Примечание:

в каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов оклада (тарифной ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 5

к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

(в ред. постановлений администрации г. Кемерово от 8.08.2007 № 111, от 29.08.2007 № 117, от 11.12.2007 № 173, от 12.12.2007 № 175, от 14.02.2008 № 25, от 14.03.2008 № 43 (17.06.2008), от 11.04.2008 № 67, от 8.05.2008 № 77, от 14.10.2008 № 158, от 9.02.2009 № 10, от 11.12.2009 № 96)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, молодежной политики (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.08.2004 № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Кемерово.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, спорта и молодежной политики, образовательных учреждений культуры и спорта (далее – работников муниципальных учреждений) и направлено на усиление социальной защиты, создание стимулирующих условий для плодотворной творческой и профессиональной деятельности работников муниципальных учреждений.

1.3. Основные понятия (термины):

образовательное учреждение культуры – муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования культуры: детские музыкальные школы, детские художественные школы, детские школы искусств;

образовательное учреждение спорта – муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования спортивной направленности: детско-юношеские спортивные школы, спортивные детско-юношеские школы олимпийского резерва;

муниципальные учреждения культуры – муниципальное учреждение, созданное для осуществления деятельности по сохранению, созданию, распространению и освоению культурных ценностей: театральные-зрелищные и концертные организации, библиотеки, музеи, выставочные залы и центры, парки культуры и отдыха, кинотеатры и иные организации, предоставляющие услуги в сфере культуры;

музей – муниципальное учреждение культуры, созданное для хранения, изучения и публичного представления музейных предметов и музейных коллекций;

библиотека – муниципальное учреждение культуры информационное, культурное, образовательное, располагающее организованном фондом тиражированных документов и представляющее их во временное пользование физическим и юридическим лицам;

культурно-досуговое учреждение – муниципальное учреждение культуры, основной деятельностью которого является изучение, представление населению разнообразных услуг социально-культурного, просветительского, оздоровительного и рекреационного характера, сохранение и развитие многонациональной культуры, создание условий для развития творческой деятельности населения, организация досуга и отдыха: Дома и Дворцы культуры, центры творчества, методические центры, центры молодежи и т.д.;

физикультурно-оздоровительные, спортивные и спортивно-технические сооружения (далее – спортивные сооружения) – это объекты, предназначенные для занятий граждан физическими упражнениями, спортом и проведения спортивных зрелищных мероприятий (стадионы, легкоатлетический манеж, клубы по месту жительства);



клубные формирования – любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самостоятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п., спортивные секции, школы, оздоровительные группы;

культурно-досуговые мероприятия – театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки;

муниципальное учреждение молодежной политики – муниципальное учреждение, созданное для организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью в городе, в том числе содействия в трудоустройстве.

(базис введен постановлением администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

1.4. Основу отраслевой системы оплаты труда составляют тарифные ставки (оклады), определяемые на основе ЕТС для муниципальных учреждений культуры, спорта и молодежной политики, образовательных учреждений культуры и профессиональных групп работников.

1.5. Оплата труда руководителей и специалистов (педагогических работников) образовательных учреждений культуры и спорта производится в порядке и на условиях, установленных для муниципальных учреждений отрасли образования.

Директора учреждений дополнительного образования культуры и спорта ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложению.

(базис введен постановлением администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

1.6. Оплата труда специалистов муниципальных учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово» (далее – ЦБ) состоит из:

- должностного оклада;
- надбавки к должностному окладу за особые условия работы;
- премии по результатам работы;
- надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

(пп. «г» введен постановлением администрации г. Кемерово от 11.12.2007 № 173)

Специалистам ЦБ предусматривается оказание материальной помощи в размере трех должностных окладов.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

Штатное расписание и размеры окладов специалистов ЦБ утверждаются распоряжением главы города.

Оплата труда обслуживающего персонала ЦБ производится по ЕТС в соответствии с квалификацией и характером выполняемых работ.

Индексация и повышение должностных окладов специалистов ЦБ и его филиала(ов) осуществляются в размерах и в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих администрации города Кемерово.

(базис введен постановлением администрации г. Кемерово от 9.02.2009 № 10)

1.7. Штатное расписание и размеры окладов работников муниципальных учреждений «Женская команда «Кузбасс», «Городской шахматный клуб им. М.И. Найдова» и МСУ «Стадион «Химик» устанавливаются и утверждаются распоряжением главы города.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 14.10.2008 № 158)

1.8. Оплата труда работников МУ «Клубы по месту жительства г. Кемерово» осуществляется в соответствии с решением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 5.06.1998 № 53 «О клубах по месту жительства г. Кемерово», постановлением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.05.2000 № 242 «О муниципальном учреждении «Клубы по месту жительства г. Кемерово», а также пунктами 2.7, 4.1.1, 5.1.1 настоящего приложения.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

1.9. При увеличении тарифной ставки (оклада) первого-го разряда ЕТС размеры окладов (ставок) работников муниципальных учреждений, указанных в пунктах 1.7 – 1.8 настоящего Положения, корректируются на коэффициент увеличения по всем категориям работников.

1.10. Для оплаты труда медицинских работников учреждений, находящихся в ведении управления культуры, спорта и молодежной политики, применяются нормы, установленные приложением № 4 к настоящему постановлению.

(п. 1.10 введен постановлением администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

1.11. Штатные расписания учреждений подлежат согласованию в управлении культуры, спорта и молодежной политики один раз в год на 1 января, по учреждениям дополнительного образования – до 1 сентября.

Внесение изменений в штатные расписания учреждений по должностям работников осуществляется на основании экономического обоснования один раз в год при его согласовании, за исключением случаев, предусмотренных в нормативных правовых актах.

(п. 1.11 введен постановлением администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

II. Установление тарифных ставок (должностных окладов)

2.1. Тарифные ставки (оклады) по должностям работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с ЕТС.

2.2. Тарифные ставки (оклады) руководителей муниципальных учреждений устанавливаются на основе ЕТС. В исключительных случаях отдельным руководителям учреждений культуры, спорта и молодежной политики может применяться иная система оплаты труда.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

2.3. Тарифные ставки (оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 1 – 2 разряда ниже разряда соответствующего руководителя, предусмотренного по ЕТС.

2.4. Отнесение муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей и специалистов (подтверждение, повышение, снижение) производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью, по показателям, установленным разделом VII настоящего Положения.

2.5. Разряды оплаты труда устанавливаются выше по сравнению с разрядом, определенным на основе ЕТС по должностям работников муниципальных учреждений.

2.5.1. На один разряд:

- руководителям и иным работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);
- лицам, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусства».

2.5.2. На два разряда:

- руководителям и иным работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников);
- специалистам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почетное звание «Народный артист»;

в) директорам и заместителям образовательных учреждений спорта, имеющим неспециализированные отделения, в годовых учебных планах которых предусматривается объем учебно-тренировочной работы в спортивно-оздоровительных группах, соответствующий двум и более тренерским ставкам.

2.5.3. Разряды оплаты труда по ЕТС педагогическим работникам с 12 по 14 независимо от имеющегося у них педагогического стажа (стажа работы по специальности):

- победителям районного, городского, окружного (в учебных округах) конкурса «Учитель года», подготовившим за последние пять лет по профилю своей работы призеров международных, всероссийских, республиканских, краевых, областных, окружных, г.г. Москвы и Санкт-Петербурга олимпиад, конкурсов, выставок, соревнований;
- награжденным значками «Отличник просвещения», «Отличник народного образования»; при условии работы по профилю – звание «Мастер спорта».

(п. 2.5.3 введен постановлением администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

2.6. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение разрядов при оплате труда производится по каждому основанию, а в случае превышения 18-го разряда ЕТС приказом управления культуры, спорта и молодежной политики устанавливается надбавка в размере до 20 процентов.

2.7. За наличие почетных званий «Отличник физической культуры» и «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливается надбавка к окладу в размере 10 процентов от оклада.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

2.8. Тарифная ставка (оклад) руководителей спортивных сооружений, имеющих в своем составе гостиницы и пищеблоки, повышается на 10 процентов.

2.9. Тарифная ставка (оклад) тренеров-преподавателей по спорту, инструкторов-методистов, работающих в образовательных учреждениях спорта на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ и неспециализированных отделениях ДЮСШОР, повышается за специализацию на 15 процентов.

III. Определение разрядов оплаты труда по должностям работников муниципальных учреждений

3.1. Тарифные ставки (оклады) по должностям работников учреждений устанавливаются по разрядам ЕТС с учетом наличия квалификационной категории, почетного звания:

3.1.1. Работникам муниципальных учреждений культуры, образовательных учреждений культуры:

Наименование должностей работников	Диапазон разрядов
РАЗДЕЛ I	
Перечень наименований общих должностей работников муниципальных учреждений культуры, спорта и молодежной политики, образовательных учреждений культуры и спорта	
1. Руководители	
Директор (руководитель учреждения)	11 – 17
Заместитель директора	9 – 15
Главный бухгалтер	12 – 15
Главный инженер (главный энергетик)	12 – 15
Главный инженер по ТБ и жизнеобеспечению	12 – 15
Главный механик	12 – 15
Главный администратор	11 – 14

Главный хранитель фондов	11 – 14
Заведующий производственной мастерской	11 – 14
Заведующий художественно-оформительской мастерской	9 – 12
Заведующий (начальник) отделом (сектором, филиалом) по основной деятельности, службой и цехом	10 – 15
Заведующие (начальники) другими отделами, службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией и др.	9 – 12
Заведующий костюмерной	7 – 8
Заведующий билетными кассами	5 – 6
Начальник хозяйственного отдела	7 – 8
2. Специалисты	
Администратор (включая старшего)	5 – 11
Бухгалтер	5 – 11
Главный специалист (отдела)	11 – 14
Звукорежиссер	8 – 11
Звукооператор	6 – 9
Инженер по охране труда и технике безопасности	6 – 11
Инженеры различных специальностей и наименований	6 – 11
Инструктор-методист (включая старшего)	8 – 14
Инспектор по кадрам	4 – 5
Методист	7 – 13
Программист	6 – 13
Психолог	6 – 11
Редактор	6 – 10
Специалист по кадрам	5 – 8
Специалист отдела (ведущий)	8 – 13
Хореограф	6 – 12
Художник (буафор, гример, декоратор, конструктор, модельер, по свету, фотограф, реставратор, оформитель (дизайнер), постановщик, народных художественных промыслов)	6 – 14
Электроник	6 – 13
Энергетик	6 – 11
Экономист	6 – 11
Юрисконсульт	6 – 11
Сотрудник службы безопасности (введено постановлением администрации г. Кемерово от 11.12.2009 № 96)	7 – 14
3. Технические исполнители	
Дежурный администратор	4
Дежурный по залу (спортивному, бильярдному)	3 – 4
Заведующий хозяйством (захвоз)	3 – 4
Заведующий складом	4 – 6
Кассир (включая старшего)	3 – 4
Контролер билетов	3 – 4
Лаборант (включая старшего)	4 – 5
Механик	5 – 10
Осветитель	3 – 8
Секретарь	3
Смотритель музейный	3 – 4
Техники всех специальностей и наименований	4 – 8
4. Профессии рабочих	
Водитель	3 – 8
Гардеробщик	1
Дворник	1
Закройщик	4 – 7
Кастелянша	1 – 2
Кладовщик	1 – 2
Кинорежиссер	2 – 5
Костюмер	2 – 6
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2
Машинист сцены (при наличии механизма сцены)	3 – 5
Настройщик духовых инструментов	6
Настройщик пианино и роялей	4 – 8
Настройщик-регуляторщик смычковых инструментов	6
Настройщик щипковых инструментов	3 – 6
Переплетчик документов	2 – 4
Плотник	2 – 6
Подсобный рабочий	1 – 2
Премщик пункта проката	1 – 2
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	2 – 4
Столяр	2 – 6
Слесарь-сантехник	2 – 6
Садовник	1 – 2
Сторож (вахтер)	1 – 2
Тракторист	2 – 6
Уборщик производственных и служебных помещений	1 – 2
Швея	2 – 6
Штукатур (маляр)	2 – 6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 – 6

РАЗДЕЛ 2

Перечень наименований должностей работников учреждений культуры – дворцы (дома), театры, танцевальные коллективы, культурно-просветительные учреждения	
Дворцы (дома) культуры и другие аналогичные организации	
1. Руководители	
Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, центра народной культуры и других аналогичных организаций	10, 12 – 15
2. Специалисты	
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9 – 13
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	5
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	6 – 8
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	7 – 8



Table with columns for job titles and corresponding numerical values. It lists various roles such as Accompanying, Conductor, Cultural Organizer, etc., under different categories like Cultural-Pedagogical Institutions, Museums, Libraries, and Artistic Personnel.

(п. 3.1.1 в ред. постановления администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

3.1.2. Исключен. – Постановление администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117.

IV. Компенсационные выплаты

4.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат: 4.1.1. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – доплата в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада). 4.1.2 – 4.1.3. Исключены. – Постановление администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117.

V. Стимулирующие выплаты

5.1. В муниципальных учреждениях работников устанавливаются следующие виды надбавок и доплат: 5.1.1. Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам (за исключением МСУ «Стадион «Химик» и МУ «Жокейная команда «Кузбасс») выплачивается работникам культуры, искусства, образовательных учреждений культуры; работникам физической культуры и спорта, образовательных учреждений физической культуры, спортивных школ, клубов спортивной направленности, спортивных сооружений, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, детско-юношеских клубов физической подготовки в зависимости от разряда оплаты труда ЕТС в следующих размерах:

Table with 18 columns representing different levels of pay (разряды) and 18 rows representing different categories of workers, with numerical values for each cell.

Надбавка устанавливается на 50% работникам, удостоенным почетных званий «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Народный артист СССР», «Народный артист Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения», а также лауреатам премии Кузбасса в области культуры, искусства, литературы и образования, физической культуры, спорта и туризма.

Надбавка устанавливается и выплачивается по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой, но не более 1 ставки. Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, данная надбавка не устанавливается. Надбавка не учитывается при начислении доплат за совмещение профессий (увеличение объема выполняемых работ), а также при установлении надбавки за сложность и напряженность.

Ежемесячная надбавка к заработной плате выплачивается без районного коэффициента. 5.1.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от тарифной ставки (оклада) в соответствии с установленной нагрузкой, но не более одной ставки, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах: (в ред. постановления администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

Table with 2 columns: 'Руководители и специалисты' and 'Размер надбавки'. It shows percentages for different lengths of service (e.g., 10% for 5-10 years, 40% for 15 years and above).

5.1.2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включается: а) время работы в организациях культуры, искусства, кино, цирка, музеев, театрах, библиотеках, образовательных учреждениях культуры и спорта, физической культуры, спорта и туризма, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением специализированных по данной деятельности коммерческих организаций, в органах государственной власти, органах местного самоуправления; б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти; в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры, физической культуры, спорта и туризма; г) время обучения работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры, физической культуры, спорта и туризма в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу; д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры, физической культуры, спорта и туризма; е) время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинами, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, учебными заведениями культуры, физической культуры, спорта и туризма.

5.1.2.2. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из тарифной ставки (оклада) работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой. При временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на тарифную ставку (оклад) по основной работе. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, учебных заведений культуры, физической культуры, спорта и туризма принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5.1.2.3. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утвержденной приказом руководителя муниципального учреждения. Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

5.1.3. За классность водителям, за исключением водителей, относящихся к высококвалифицированным рабочим: водителю 1-го класса – 25% тарифной ставки (оклада) присвоенного разряда ЕТС; водителю 2-го класса – 10% тарифной ставки (оклада) присвоенного разряда ЕТС. Квалификация 1, 2, 3-го класса может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств. Квалификация 1-го класса присваивается при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д», «Е» и непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса на данном предприятии.

Квалификация 2-го класса может быть присвоена при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е») и при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса на данном предприятии. Квалификация 3-го класса присваивается при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С» или только «Д».

5.1.4. Работникам муниципальных учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты: премии, надбавки за интенсивность, напряженность, высокую результативность работы, успешное выполнение сложных работ.

5.1.5. Ежемесячные муниципальные доплаты работникам муниципальных учреждений спортивной направленности: тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских школ Олимпийского резерва – по 1000 (одной тысяче) рублей;

тренерам-преподавателям детско-юношеских спортивных школ, муниципального образовательного учреждения дополнительного образования спортивной направленности «Легкоатлетический манеж», тренерам стадионов и педагогам-организаторам муниципального учреждения «Клубы по месту жительства» – по 700 (семьсот) рублей;

тренерам-преподавателям, тренером и педагогом-организатором – бывшими спортсменами призерами: чемпионатов России – по 500 (пятьсот) рублей; международных чемпионатов (Европы, мира) – по 700 (семьсот) рублей; Олимпийских игр – по 1000 (одной тысяче) рублей.

Муниципальные доплаты выплачиваются основным работникам учреждений спорта и совместителям, не получающим данные виды доплат по основному месту работы.

Выплата муниципальных доплат устанавливается без начисления районного коэффициента и не влечет увеличения размера фонда стимулирующих выплат учреждения. (в ред. постановления администрации г. Кемерово от 9.02.2009 № 10) (п. 5.1.5 введен постановлением администрации г. Кемерово от 12.12.2007 № 175)

5.1.6. Установить доплату следующим категориям работников муниципального учреждения культуры «Музей-заповедник «Красная Горка»: для должностей категории «руководители» – 6000 (шесть тысяч) рублей; для должностей категории «специалисты» – 4000 (четыре тысячи) рублей; для должностей категории «технические исполнители и профессии рабочих» – 2000 (две тысячи) рублей.

Размер доплаты установлен с учетом районного коэффициента и не влечет увеличения размера фонда стимулирующих выплат. (в ред. постановлений администрации г. Кемерово от 11.04.2008 № 67, от 9.02.2009 № 10)

Перечень наименований должностей работников устанавливается в соответствии с п. 3.1.1 приложения № 5. (п. 5.1.6 введен постановлением администрации г. Кемерово от 14.02.2008 № 25)

5.1.7. Установить библиотечным работникам (категории руководители и специалисты) МУК «Централизованная библиотечная система», МУК «Детская централизованная библиотечная система» ежемесячную надбавку в размере 30 процентов от тарифной ставки.

Постановлением администрации г. Кемерово от 9.02.2009 № 10 в пункте 5.1.7 раздела V слова «надтарифного фонда» заменены словами «фонда стимулирующих выплат».

Постановлением администрации г. Кемерово от 17.06.2008 № 93 абзац второй пункта 5.1.7 раздела V «Выплата надбавки в размере 30 процентов от тарифной ставки устанавливается с учетом начисления надбавки за выслугу лет, начисления районного коэффициента и влечет увеличение размера надтарифного фонда» изложен в новой редакции.

Выплата надбавки в размере 30 процентов от тарифной ставки устанавливается с учетом начисления надбавки за выслугу лет, начисления районного коэффициента и осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка устанавливается и выплачивается по основной занимаемой должности (не более 1 ставки). Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, данная надбавка не устанавливается. Надбавка не учитывается при начислении доплат за совмещение профессий (увеличение объема выполняемых работ).

(п. 5.1.7 в ред. постановления администрации г. Кемерово от 14.03.2008 № 43 (ред. 17.06.2008)) 5.1.8. Установить артистическому персоналу муниципального учреждения «Театр для детей и молодежи» ежемесячную надбавку в размере 15 процентов от тарифной ставки устанавливается с учетом начисления надбавки за выслугу лет, начисления районного коэффициента и влечет увеличение размера фонда стимулирующих выплат.

(в ред. постановления администрации г. Кемерово от 9.02.2009 № 10) Надбавка устанавливается и выплачивается по основной занимаемой должности (не более 1 ставки). Работникам, зани-

мающим штатные должности по совместительству, данная надбавка не устанавливается. Надбавка не учитывается при начислении доплат за совмещение профессий (увеличение объема выполняемых работ).

5.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

5.3. Порядок и условия выплаты работникам учреждений премий, доплат и надбавок стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда на основании положения о материальном стимулировании работников, утвержденного директором муниципального учреждения, согласованного с представительным органом работников учреждения и управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово.

Общий объем стимулирующих выплат в течение года для одного работника максимальным размером не ограничивается.

5.5. Стимулирующие выплаты к должностям окладам руководителей муниципальных учреждений устанавливаются управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города на основании положения о материальном стимулировании руководителей.

VI. Оплата труда за счет средств от оказания платных дополнительных образовательных услуг, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (в ред. постановления администрации г. Кемерово от 14.10.2008 № 158)

6.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений может осуществляться за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее – внебюджетные средства) в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Непосредственно на дополнительную оплату труда (стимулирующие выплаты) работникам муниципальных учреждений с учетом единого социального налога внебюджетные средства могут направляться в объеме, не превышающем 50 процентов от общей суммы полученных внебюджетных средств. Исключением являются случаи, когда труд работника полностью связан с осуществлением учреждением предпринимательской деятельности.

Доход, полученный муниципальным учреждением дополнительного образования от оказания платных дополнительных образовательных услуг, полностью реинвестируется в данное образовательное учреждение, при этом до 60% полученного дохода направляется:

- а) на повышение квалификации педагогов данного учреждения дополнительного образования;
- б) на оказание адресной помощи работникам муниципального учреждения дополнительного образования;
- в) на выплату надбавок стимулирующего характера;
- г) на заработную плату работникам муниципального учреждения, дополнительного образования. (абзац введен постановлением администрации г. Кемерово от 14.10.2008 № 158)

6.3. Ограничения, установленные пунктом 6.2 настоящего Положения, не распространяются на внебюджетные средства, полученные учреждениями в виде безвозмездной благотворительной помощи, а также на средства, полученные в ходе реализации учреждениями социально значимых проектов (в том числе грантов).

6.4. Конкретный объем внебюджетных средств, направляемых учреждением на оплату труда, утверждается соответствующим главным распорядителем средств бюджета города в смете доходов и расходов учреждения на соответствующий финансовый год. Уточнение сметы в части средств, направляемых на оплату труда, осуществляется в общем порядке, определяемом Бюджетным кодексом Российской Федерации.

6.5. Внебюджетные средства не могут направляться на выплату заработной платы в соответствии с ЕТС и на компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством. Исключением могут являться случаи, когда труд работника полностью связан с осуществлением учреждением предпринимательской деятельности.

6.6. Установление критериев и размеров дополнительной оплаты труда (стимулирующих выплат) работником учреждения за счет внебюджетных средств осуществляется на основании положения, принятого в учреждении, согласованного с управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

VII. Объемные показатели деятельности учреждений и отнесение их к группам по оплате труда руководителей и специалистов

7.1. Общие показатели. 7.1.1. Муниципальные учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

7.1.2. Отнесение к группам по оплате труда работников производится управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

7.1.3. Если показатели деятельности учреждения превышают в 1,5 раза и более показатели, установленные для I группы, разряды руководителей и специалистов устанавливаются на один разряд выше по сравнению с действующими.

7.1.4. В случае когда один из показателей (в том числе минимальный «по вилке») ниже на 15 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей и специалистов учреждения может устанавливаться управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города с учетом оценки использования материально-технической базы.

7.1.5. Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города имеет право относить учреждения, добившие высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей и специалистов выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

7.1.6. вновь вводимые муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на три года.

7.1.7. За руководителями муниципальных учреждений, находившихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем один год.

7.2. Объемные показатели и порядок отнесения музеев и других учреждений культуры музейного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

Муниципальные музеи относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Показатели	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
Исторические, краеведческие и этнографические музеи				
Количество посетителей в год (тыс. человек)	Свыше 200	От 140 до 200	От 80 до 140	От 15 до 80
Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)	Свыше 100	От 60 до 100	От 30 до 60	От 10 до 30

Примечание: Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению управления культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово.

7.3. Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

Муниципальные централизованные библиотечные системы (ЦБС) относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов, исходя из их значения в системе информационного обслуживания населения, научно-исследовательской и методической деятельности и объема работы по обслуживанию читателей:

Показатели	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
Муниципальные публичные библиотеки (детские)				
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Свыше 70 (свыше 25)	45 – 70 (15 – 25)	20 – 45 (10 – 15)	10 – 20 (5 – 10)
Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)	Свыше 1540 (свыше 500)	990 – 1540 (315 – 500)	440 – 990 (210 – 315)	220 – 440 (105 – 210)

Примечание: среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности за последние три года.

При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитывается общее число читателей и количество книговыдач по системе в целом, включая показатели филиалов.

7.4. Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культурно-досугового типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов:

Показатели	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
Дворцы культуры (Дома культуры)				
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50 (35)	40 (30)	30 (25)	20 (15)
Число культурно-досуговых мероприятий	400 (300)	350 (250)	300 (200)	250 (150)

Примечание: В случае, когда один из показателей (в том числе минимальный «по вилке») ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей и специалистов учреждений может устанавливаться управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города с учетом дополнительных условий, включающих:

- а) количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;
- б) оценка использования материально-технической базы;
- в) работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в городе.

7.5. Объемные показатели и порядок отнесения образовательных учреждений культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

7.5.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

7.5.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения культуры и спорта при определении группы по оплате труда руководителей и специалистов оценивается в баллах по следующим основным показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: – в многопрофильных – в однопрофильных; учреждений образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств	за каждого обучающегося за каждого обучающегося	0,3 0,5
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3. Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
4. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.) – спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки – учебно-тренировочных групп – групп спортивного совершенствования – групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
8. Наличие: – автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и др. самоходной техники на балансе образовательного учреждения – учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
9. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
10. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20

7.5.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	свыше 350	до 350	до 250	—
2.	Учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

7.5.4. В соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) в образовательных учреждениях культуры и спорта руководителям, заместителям руководителей предусмотрены следующие разряды оплаты труда:

- а) директором образовательных учреждений культуры и спорта: I группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 16-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 15-й разряд; II группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 15-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 14-й разряд; III группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 14-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 13-й разряд; IV группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 13-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 12-й разряд;
- б) заместителями директора: I группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 14 – 15-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 13 – 14-й разряд; II группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 13 – 14-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 12 – 13-й разряд; III группа по оплате труда имеющим высшую квалификационную категорию – 11 – 12-й разряд; имеющим 1-ю квалификационную категорию – 10 – 11-й разряд.

Примечание: Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города. При установлении группы по оплате труда численность учащихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города может устанавливать (без изменения образовательного учреждения группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) в порядке исключения руководителям образовательных учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, разряд оплаты труда по ЕТС, предусмотренный для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

7.6. Объемные показатели и порядок отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей и специалистов.

Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортивного сооружения по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

**Примечание:**

оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-оздоровительного сооружения) определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого – 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию – 1 балл.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортивного сооружения.

7.6.1. Плоскостные спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спецсмесь	Травяное	Деревянное	Асфальто-бетон	Искусственная трава	Резино-битумное, синтетическое
Площадка для:							
Бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
Баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
Волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
Гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
Тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
Бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
Метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спорт-ядро в метрах (в расчете на одну дорожку)							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)							
0,8	1,0	1,5	-	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья							
10	-	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка							
40	-	-	-	-	-	-	-

Примечания:

Показатели определены для плоскостных спортивных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Кемерово следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1 зоны подзоны В:

- Спортивные площадки для бадминтона, баскетбола, гандбола, тенниса: покрытие грунтовое или из спецсмеси – 0,75; покрытие искусственное или резино-битумное – 0,75;
- Спортивные площадки для городков – 0,9
- Поля для гольфа, бейсбола, футбола, регби, хоккея на траве, метаний, мини-футбола: покрытие грунтовое или из спецсмеси – 0,8; травяной газон – 0,8;
- Покрытие искусственное или резино-битумное – 0,8;
- Поля для стрельбы из лука – 0,8
- Поля для хоккея с мячом, шайбой, фигурного катания: естественный лед – 1,4; искусственный лед – 1,1
- Места для занятий легкой атлетикой, спорт. ядра, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья, поля для многоборья: покрытие грунтовое или из спецсмеси – 0,8; покрытие искусственное или резино-битумное – 0,8.

7.6.2. Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Поле для:	
Хоккея с мячом	5,3
Хоккея с шайбой	4,4
Фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):	
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
333	45,0
250	38,0

7.6.3. Спортивные сооружения для вело- и автотранспорта оцениваются (в баллах):

Длина полотна (в метрах)	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотреки:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0

7.6.4. Спортивные сооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):		
1,5 – 2		10,0
2,5 – 3		12,0
3,5 – 5		15,0
5,5 – 10		20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):		
1,5 – 2		12,0
2,5 – 3		15,0
3,5 – 5		18,0
5,5 – 7		21,0
7,5 – 10		25,0
Примечание: при наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25		
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):		
101 – 200		12,0
201 – 300		15,0
301 – 500		17,5
501 – 750		20,0
751 – 1000		22,5
1001 – 1500		25,0

1501 – 2000	27,5
2001 – 2500	30,0
2501 – 3000	32,5
свыше 3000	35,0
Горнолыжные трассы:	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5

7.6.5. Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортивных сооружений			
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом
			крытые	открытые
до 50	4	3	2	
50 – 100	8	7	5	6
101 – 200	16	14	10	12
201 – 300	24	21	15	18
301 – 400	32	28	20	24
401 – 500	40	35	25	30
501 – 600	47	41	30	36
601 – 700	54	47	34	42
701 – 800	61	53	38	48
801 – 900	63	59	42	54
901 – 1000	75	65	46	60
1001 – 1200	81	70	51	66
1201 – 1400	87	75	56	72
1401 – 1600	94	80	61	78
1601 – 1800	100	85	66	84
1801 – 2000	105	90	71	89
2001 – 2200	110	94	75	94
2201 – 2400	120	98	79	99
2401 – 2600	125	102	83	104
2601 – 2800	130	106	87	109
2801 – 3000	135	110	91	114
3001 – 3250	140	114	94	119
3251 – 3500	145	118	97	124
3501 – 3750	150	122	100	129
3751 – 4000	155	126	103	133
свыше 4000	165	135	110	140

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменами начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерами устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта. Оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

7.6.6. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревянное	Спецсмесь	Резино-битумное синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
2001 – 2250	66	70	75	48	66	57
2251 – 2500	70	74	80	50	70	60
2501 – 2750	74	78	85	52	74	63
2751 – 3000	78	82	90	54	78	66
3001 – 3250	82	86	95	56	82	69
3251 – 3500	86	90	100	58	86	72
3501 – 3750	90	94	105	60	90	75
3751 – 4000	94	98	110	62	94	78
4001 – 4500	98	102	115	65	98	82
4501 – 5000	102	108	120	68	104	86
5001 – 6000	108	114	127	72	110	91
6001 – 7000	114	120	134	76	116	96
7001 – 8000	120	126	141	80	122	101
8001 – 9000	126	132	148	84	128	106
9001 – 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

7.6.7. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов		Места для зрителей в крытых спортивных сооружениях
	Трибуны на открытых спортивных сооружениях		
до 500	1		5
500 – 1000	2		10
1001 – 2000	3		15
2001 – 3000	4		18
3001 – 4000	5		20
4001 – 5000	6		22
5001 – 7500	7		24
7501 – 10000	8		26
10001 – 12500	9		28
12501 – 15000	10		30
15001 – 17500	11		32
17501 – 20000	12		34
20001 – 25000	13		36
25001 – 30000	14		38
30001 – 35000	15		40
35001 – 40000	16		42
40001 – 45000	17		44
45001 – 50000	18		46
50001 – 60000	19		
60001 – 70000	20		
70001 – 80000	21		
80001 – 90000	22		
90001 – 100000	23		
свыше 100000	24		

7.6.8. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1



7.6.9. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Table with 2 columns: Description of facility types (IV, III, II, I) and their characteristics (area, capacity).

VIII. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

- 8.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется из тарифного фонда с учетом обязательных компенсационных выплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и фонда стимулирующих выплат.
8.2. Формирование тарифного фонда оплаты труда осуществляется в пределах утвержденной штатной численности работников по тарификационному списку в соответствии с разделами II, IV, подпунктами 5.1.2, 5.1.3, 5.1.7, 5.1.8 раздела V.
8.3. Фонд стимулирующих выплат, формируемый для выплаты надбавок, доплат стимулирующего характера, премий по результатам работы и иных выплат стимулирующего характера, устанавливается в пределах выделенных учреждению средств по фонду оплаты труда.
8.4. Виды и размеры дополнительных (компенсационных) выплат устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.
(п. 8.4 введен постановлением администрации г. Кемерово от 0.02.2009 № 10)

IX. Заключительные положения

- 9.1. В связи с особыми условиями труда постановлением главы города для работников отдельных муниципальных учреждений бюджетной сферы может быть предусмотрена иная система оплаты труда, отличная от оплаты труда на основе ЕТС.

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 1
к Положению, утвержденному постановлением администрации
города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

(введен постановлением администрации г. Кемерово от 29.08.2007 № 117)

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ
НА ___ учебный год

Table with 6 columns: No, Family name, Position, Education, Document number, and Service length.

Table with 6 columns: Pay grade, Tariff rate, Number of students, and Number of hours (Younger and Senior classes).

Table with 6 columns: Number of hours by subject, Musical literature, Choir/orchestra, and Subject choice.

Table with 6 columns: Number of hours by subject, Drawing, Composition, Sculpture, Art history, and Subject choice.

Table with 8 columns: Number of hours by subject, Folklore department, Theater disciplines, and Art department.

Table with 12 columns: Number of hours by subject, Classical dance, Social dance, Gymnastics, Jazz dance, Folk dance, and Preparation.

Table with 8 columns: Total hours, Salary, Allowance, Regional coefficient, and Bonus.

Примечание:
- При составлении тарификации музыкальных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 47 по 56.
- При составлении тарификации художественных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 20 по 25, с 47 по 48.

- При составлении тарификации школ искусств должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 26 по 33, с 47 по 48.
- При составлении тарификации школы танца должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 18 по 19, с 28 по 29, с 34 по 56.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТА
на _____ год

Table with 5 columns: No, Family name, Position, Education, and Service length.

Table with 3 columns: Pay grade, Tariff rate, and Tariff rate with allowance.

Table with 4 columns: Initial preparation, Training stage, and Summary.

Table with 6 columns: Sports improvement, and Summary.

Table with 4 columns: Higher sports master, Allowance, and Summary.

Table with 4 columns: Salary, Regional coefficient, Allowance, and Total salary.

Приложение № 6
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Общие положения

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения на основе ЕТС и порядок формирования тарифных ставок (окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и правовыми актами органов местного самоуправления.
Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений социальной защиты населения, не предусмотренных настоящим Положением (работников здравоохранения, образования, культуры), осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общепрофессиональным условиям.

1. Выплаты, производимые за счет тарифной части фонда оплаты труда

- 1.1. Тарифные ставки (оклады)
1.1.1. Размеры тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений социальной защиты населения определяются в соответствии с ЕТС по оплате труда работников муниципальных учреждений по результатам тарификации работ и аттестации работников, проводимых в порядке, установленном для этой отрасли, с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени и почетного звания.
1.1.2. Тарифные ставки (оклады) руководителей муниципальных учреждений социальной защиты населения устанавливаются в соответствии с-го разрядами ЕТС в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений согласно разделу 3 настоящего Положения.
1.1.3. Тарифные ставки (оклады) по должностям заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.
1.1.4. Тарифные ставки (оклады) работников, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируются из оклада по соответствующему разряду оплаты труда ЕТС и повышений к нему, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Положения.
1.1.5. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из тарифной ставки (оклада) либо за фактически выполненный объем работ с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных настоящим Положением.
1.1.6. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям (видам работ), а также по должностям, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (видов работ).
1.1.7. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений социальной защиты населения, производится по ставкам почасовой оплаты:

Table with 2 columns: Position and Coefficient to the first grade rate.

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.
Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.
Работа врача-консультанта муниципального учреждения социальной защиты населения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

- 1.2. Отнесение к разрядам оплаты труда ЕТС должностей и профессий работников.
1.2.1. Дифференциация в уровнях оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения и размеры тарифных ставок (окладов) по разрядам ЕТС обеспечиваются нормативно-правовыми актами об утверждении квалификационных характеристик и квалификационных требований по должностям (профессиям) работников:
а) Постановление Министерства труда Российской Федерации от 12.10.1995 № 66 «О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников бюджетных учреждений и организаций службы социальной защиты населения Российской Федерации» с учетом изменений, внесенных постановлениями Министерства труда РФ от 22.02.1996 № 12 и от 31.05.2001 № 45;
б) Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5.04.2000 № 28 «Об утверждении-го разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников учреждений государственной службы medico-социальной экспертизы и отдельным должностям работников бюджетных организаций социальной обслуживания Российской Федерации с учетом изменений, внесенных постановлениями Министерства труда РФ от 02.07.2001 № 54;
в) Постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.1992 № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки»;
г) Постановление Министерства труда РФ от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
д) Постановление Министерства труда РФ от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».



1.2.2. Отнесение к разрядам оплаты труда ЕТС по категориям работников:

Категория работников	Диапазон разрядов
Заведующий отделением (социальной службой)	11 – 14
Специалист по социальной работе	8 – 13
Социальный работник	5 – 8
Дежурный по режиму (включая старшего)	8 – 10
Директор учреждения социального обслуживания (со стационаром)	15 – 18
Директор учреждения социального обслуживания (без стационара)	14 – 17
Психолог	8 – 14

1.2.3. Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией. Аттестация работников муниципальных учреждений социальной защиты населения проводится в соответствии с Положением о внеочередной аттестации и тарификации медицинских и фармацевтических работников учреждений, находящихся на бюджетном финансировании, и положением о порядке аттестации врачей и среднего медицинского персонала, утвержденными приказами Министерства здравоохранения России, а других специалистов – в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников учреждений, организаций и предприятий системы социальной защиты населения России, утвержденными приказами Министерства социальной защиты населения России от 7 декабря 1992 № 265.

1.2.4. Разряды оплаты труда устанавливаются на один разряд выше по сравнению с разрядом, определенным в соответствии с Единой тарифной сеткой:

социальным работникам, которые обслуживают в надомных условиях граждан пожилого возраста и инвалидов, в значительной степени или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в услугах, не входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставление которых требует курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии и т.д., а также увеличения кратности посещений обслуживаемых граждан по сравнению с действующими нормативами;

специалистам по социальной работе при работе с наиболее сложными категориями населения, в том числе с несовершеннолетними с девиантным поведением, безработными, семьями «групп риска», с одиночными несовершеннолетними матерями, с лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, вернувшимися из мест лишения свободы, при осуществлении методического руководства и помощи социальным работникам в организации обслуживания населения, введении новых форм социального обслуживания;

медицинским работникам специализированных отделений;

работникам учреждений социальной защиты населения, имеющим почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации».

При наличии у работника наряду с почетным званием «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» двух или более почетных званий по профилю учреждения оплата производится за одно почетное звание, по выбору.

Повышение оплаты труда работников из числа немедицинского персонала за наличие почетного звания производится в пределах 18 разрядов ЕТС.

1.3. Повышение тарифных ставок (окладов) работников в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда – на 15 и 25 процентов, за работу в специализированных учреждениях для несовершеннолетних – 20 процентов.

1.3.1. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок (окладов) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда:

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов		
1.1.	Комплексные центры социального обслуживания населения	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий
1.2.	Территориальный центр социального обслуживания населения жилого района Промышленновский	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий
1.3.	Центр социальной помощи семье и детям	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий
1.4.	Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Фламинго»	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий, кроме специалистов, отраженных в пункте 3.1 Перечня
2. Специализированные учреждения для несовершеннолетних, работа в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок (окладов) на 20 процентов		
2.1.	Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий
2.2.	Социальный приют для детей	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий
3. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов		
3.1.	Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Фламинго»	Должности персонала, непосредственно работающего с детьми и подростками с ограниченными возможностями
3.2.	Центр социальной адаптации населения	Должности руководителей, специалистов, рабочих и служащих всех профессий

Примечание.

Надбавка за опасные для здоровья и особо тяжелые условия труда начисляется на новый оклад, повышенный на 20 процентов, предусмотренный пунктом 1.4.1. настоящего Положения.

1.4. Доплаты компенсационного характера:

1.4.1. За работу в тяжелых и вредных условиях труда – в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада), образуя новый должностной оклад по следующему профилю:

- кочкаря;
- золищик;
- газоэлектросварщик;
- повар, работающий у плиты;
- рабочий очистных сооружений;
- машинист по стирке белья;
- водитель асфальтоукладочной машины;
- возник по вывозке и удалению нечистот вручную.

1.4.2. Врачи – руководители учреждений социальной защиты населения и их заместители – врачи могут вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов тарифной ставки (оклада) вращаемой специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в тарификационных списках и других документах по учету труда и его оплаты.

Размер доплаты руководителям учреждений социальной защиты населения определяется приказом начальника управления социальной защиты населения. Размер доплаты заместителю руководителя устанавливается приказом руководителя учреждения.

2. Надбавки стимулирующего характера:

2.1. За продолжительность непрерывной работы устанавливаются в следующих размерах: 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов тарифной ставки (оклада) – всем работникам учреждений социальной защиты населения (руководителям, специалистам, служащим, рабочим).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности, надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.1.1. В стаж непрерывной работы, дающей право на установление ежемесячных надбавок за непрерывный стаж работы всем работникам учреждений социальной защиты населения, засчитываются:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной принадлежности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведение отделений и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, в том числе в порядке совместительства;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских званиях, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превышает 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.2. В стаж работы включаются другие периоды работы, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входящих в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.3. В стаж работы включается без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.1.4. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждениях социальной защиты населения (при отсутствии во время перерыва другой работы):

не позднее одного месяца: со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защитой населения, органов Госсанэпиднадзора, федерального или территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

не позднее двух месяцев: со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международными организациями, если работа за границей непосредственно предшествовала работе в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

не позднее трех месяцев: со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

не позднее шести месяцев: после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и медицинских (фармацевтических) должностях в СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;

не позднее шести месяцев: со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения.

2.1.5. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения:

законным или выезжающим в добровольном порядке из зон радиационного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессионального подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию с должностей учреждений, подразделений социальной защиты населения и здравоохранения в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

заявлять на сезонных работах в учреждениях здравоохранения;

2.1.6. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения.

Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения не позднее одного месяца.

2.1.7. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктом 4.4, в стаж непрерывной работы, дающей право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы, не включаются.

2.1.8. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем Положении.

2.2. Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам учреждений социальной защиты населения выплачивается в зависимости от разряда оплаты труда ЕТС в следующих размерах:

Разряд	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
сумма	90	100	116	127	133	145	165	190	210	240	270	305	345	390	440	500	545	605

Надбавка устанавливается и выплачивается по основной занимаемой должности в соответствии с установленной на графике, но не более 1 ставки. Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, данная надбавка не устанавливается. Надбавка не учитывается при начислении доплаты за совмещение профессий (увеличение объема выполняемых работ), а также при установлении надбавки за сложность и напряженность.

Ежемесячная надбавка к заработной плате выплачивается без районного коэффициента.

2.3. Водителям автомобилей, имеющим три категории В, С, D – 25 процентов установленной тарифной ставки (оклада); имеющим категорию В – 15 процентов, категорию С – 10 процентов за фактически отработанный период в качестве водителя.

2.4. Во всех случаях, когда повышения, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (окладам) работника в соответствии с настоящим Положением предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой из них исчисляется из тарифной ставки (оклада) без учета других повышений, надбавок и доплат (кроме профессий, обозначенных в пункте 1.4.1).

2.5. При планировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» и «Социальный приют для детей» в него включается дополнительный надтарифный фонд. Средства надтарифного фонда направляются на установление стимулирующих надбавок за дополнительную работу, не включенную в тарифную ставку (оклад).

дланию в круг должностных обязанностей работников, а также за высокую результативность и высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

Надтарифный фонд составляет 1/3 от тарифного фонда. При этом надтарифный фонд не должен превышать 25 процентов от всего фонда оплаты труда.

2.6. В остальных учреждениях социальной защиты населения надтарифный фонд формируется в размере 2 процентов от тарифной части.

2.7. За счет средств надтарифного фонда и при наличии экономики фонда оплаты производится выплата стимулирующего характера:

2.7.1. Надбавки за высокие достижения в работе, выполнение особо важных и ответственных работ на период их проведения, напряженность в труде; применение в работе передовых методов труда, выполнение особо срочных работ и другие в соответствии с локальным правовым актом учреждения. Надбавки устанавливаются на определенный срок (не более 1 года).

2.7.2. Премии по результатам работы всего коллектива за фактически отработанное время, разовые премии в связи с профессиональными праздниками; праздничными днями, юбилейными датами со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие), юбилеем учреждения и трудовой деятельности, уходом на пенсию.

2.7.3. Премии категории персонала производится по следующим показателям:

а) для административно-управленческого персонала – внедрение новых форм реабилитации, социально-бытового и медицинского обслуживания; отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении; отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания и ухода за санитариумом учреждений; выполнение плана койко-дней; своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;

б) для работников бухгалтерии – соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

в) для медицинских работников – отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанной медицинской помощи, санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических условий проживания, питания, трудовой и активизирующей терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

г) для педагогических работников – применение новых активных методов учебно-воспитательной работы, повышение учебно-воспитательной работы; повышение эффективности и качества учебно-воспитательной работы, реализации потенциала социально-бытовой адаптации детей во время курса реабилитации;

д) для обслуживающего персонала – применение передовых методов труда, обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры.

В учреждениях социальной защиты населения в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников.

Конкретные показатели и размеры премирования за периоды работы и размеры разовых премий определяются правовыми актами учреждений.

2.8. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера по результатам оценки деятельности учреждения начальником управления социальной защиты населения из экономики фонда оплаты труда. Размеры выплат предельными размерами не ограничиваются.

3. Показатели и порядок отнесения учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждений социальной защиты населения устанавливается органом местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого они находятся, по следующему показателю:

3.1. Учреждения социальной защиты населения со стационаром:
3.1.1. Центр социальной адаптации населения со стационаром относится к группе по оплате труда руководителей в зависимости от планового количества койко-мест с учетом планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях:

Группа по оплате руководителя	Число обслуживаемых	Число сменных коек
I	3000	120
II	2500	100
III	2000	100
IV	1800	100

3.1.2. Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей, Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сменных коек
I	10000	51 и более
II	10000	31 – 50
III	от 5000 до 10000	16 – 30
IV	до 5000	до 15

3.2. Учреждения социальной защиты населения без стационара.

3.2.1. Центры социального обслуживания населения:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 – 2000
III	501 – 1000
IV	до 500

3.2.2. Центр социальной помощи семье и детям относится к группам по оплате труда руководителей в зависимости от планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	151000 и более
II	101000 – 150000
III	50000 – 100000
IV	до 50000

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 7
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ ВЫСОККВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-10-го РАЗЯДОВ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

1. Аппаратчик гидролиза.
2. Аппаратчик дегидрирования.
3. Аппаратчик экстрагирования.
4. Водитель автомобиля «Скорой медицинской помощи».
5. Водители автобусов, специальных фурунгов и специальных легковых автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых учреждений социальной защиты обучающихся (детей, воспитанников) учреждений образования; участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.
6. Газоварщик.
7. Машинист холодильных установок.
8. Оптик медицинский.
9. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
10. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.
11. Слесарь-ремонтник.
12. Слесарь-сантехник.
13. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
14. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции.
15. Слесарь-электромотажник.
16. Столяр.
17. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
18. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
19. Электромонтер связи.
20. Электросварщик.
21. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате этой должности.
22. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектакля, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения – 9-й разряд.

23. Машинист сцены, возглавляющий монтажно-сценическую часть с численностью рабочих менее 10 человек – 9-й разряд.
24. Реставратор – реставрирующий органы, особо ценных и уникальных пианино, роялей – 9 – 10-й разряды.
25. Реставратор – реставрирующий уникальных смычковых и струнных музыкальных инструментов – 9 – 10-й разряды.
26. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород, – 9-й разряд.
27. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни, – 9 – 10-й разряды.
28. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов, – 9-й разряд.
29. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов – 9-й разряд.
30. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасавшими текстами, – 9-й разряд.
31. Киномеханик – 9 – 10-й разряды.
32. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
33. Заврайщик, занятый выполнением репродуктивных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
34. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, – 9 – 10-й разряды.

Перечень

профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 11-12-го разрядов Единой тарифной сетки

1) Настройщик пианино и роялей

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6-й разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. 9 – 10-й разряды ЕТС могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Оплата труда рабочих исходя из 9 – 10-го разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем устанавливается администрацией учреждения по согласованию с выбранным профсоюзным органом строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является существенным изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9 – 10-го разрядов ЕТС может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

4. Водителям I класса, предусмотренным настоящим Перечнем, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 8

к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ С ОПАСНЫМИ, ВРЕДНЫМИ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Руководителям учреждений предоставлено право по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать доплаты рабочим, специалистам и служащим, занятым на работах с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда.

2. Доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, и начисляются за время фактической занятости работников на таких работах местах или в таких условиях труда.

При последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 12 процентов тарифной ставки (оклада), а на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда – до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

3. Аттестация рабочих мест или оценка условий труда в учреждении проводится экспертной комиссией, образованной совместным решением руководителя учреждения и профсоюзного комитета из числа наиболее квалифицированных сотрудников, представителя профсоюзного комитета, службы охраны труда учреждения. В качестве членов экспертной комиссии могут привлекаться специалисты других служб и организаций (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 марта 1997 года № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда»).

4. Руководитель структурного подразделения учреждения совместно с профсоюзным комитетом составляет характеристики работ и условий труда конкретных сотрудников (группы сотрудников) с указанием действующих опасных и вредных производственных факторов, предусмотренных ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», по каждому виду работ.

Ответственность за достоверность характеристик условий труда сотрудников, действующих опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах несет руководитель структурного подразделения учреждения. О всех изменениях условий труда сотрудников руководитель структурного подразделения должен своевременно представлять дополнительные материалы в экспертную комиссию. По заключению экспертной комиссии при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

5. На основании заключения экспертной комиссии руководитель учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры доплат по видам работ. Перечень работ и размеры доплат включаются в коллективный договор.

6. Конкретные размеры доплат и их срок выплаты устанавливаются приказом по учреждению, организации.

Перечень

работ, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда

1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов
- 1.1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
- 1.2. Работы по гашению известки, в том числе экспериментальные, выполняемые вне помещений.
- 1.3. Нанесение на поверхность затвердевшего раствора вручную, затирка поверхности вручную.
- 1.4. Обработка древесины и войлока антисептиками и огнезащитными материалами, а также их приготование.
- 1.5. Пробивка вручную и механизированным инструментом отверстий (борозд, ниш) в каменных конструкциях, разломка вручную каменных конструкций на сложенных и цементных растворах.
- 1.6. Разработка вручную грунта III группы с применением ломов, кирок, а также грунтовок всех групп с применением пневмоинструмента.
- 1.7. Укладка паркетных, плиточных и линолеумных полов на горячей мастике и битуме, резиновых клеях и мастиках, составленных на основе синтетических смол и химических растворителей, отнесенных к 2 – 4-му классам опасности.
- 1.8. Уплотнение грунтов и цементно-гравийных оснований вручную и пневмоинструментом.
- 1.9. Обслуживание и ремонт ацетиленовых установок, газогенераторов.
- 1.10. Обслуживание холодильных установок, работающих на аммиаке, хлоре и других хладагентах на основе химических веществ 2 – 4-го классов опасности.
- 1.11. Сверление пневмоинструментом.
- 1.12. Заточка инструмента абразивными кругами сухим способом.
- 1.13. Шлифовка изделий с применением абразивных полотен и кругов сухим способом.
- 1.14. Обслуживание технологических печей, работающих на твердом и жидком топливе.
- 1.15. Заточка пил, ножей и другого инструмента абразивными кругами сухим способом.
- 1.16. Очистка, обывка подвижного состава, изделий, деталей и узлов от грязи, ржавчины, окалины, старой краски и т.д. вручную, механизированным и механическим способами.
- 1.17. Правка, верстка и монтаж негативов и диапозитивов.
- 1.18. Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати.
- 1.19. Репрографические работы на светокопировальных, диалкопировальных и других множительных аппаратах.
- 1.20. Пайка деталей и изделий (припой оловянно-свинцовый, кадмиевый, индиевый).
- 1.21. Обслуживание электроэнергетического оборудования и автоматики тепловых электростанций в цехах (участках): котельных, турбинных, топливощитов.
- 1.22. Обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализации и т.п.) в цехах (участках): котельных, турбинных, топливощитов.
- 1.23. Ремонт электроэнергетического оборудования, устройств автоматики и средств измерения на действующем оборудовании, аппаратуры релейной защиты и автоматики в цехах (участках): котельных, турбинных, топливощитов.
- 1.24. Обслуживание подземных теплотрасс и сооружений тепловых сетей, теплотрассовых вводов.
- 1.25. Ремонт теплотрассовых и сооружений тепловых сетей.
- 1.26. Обслуживание теплосетевых бойлерных установок в цехах (участках): котельных, турбинных.
- 1.27. Работа на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.
- 1.28. Работа в электрическом поле напряженностью 20 кВ/м и более.
- 1.29. Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.
- 1.30. Работы с применением адьюмикатов.
- 1.31. Работы, проводимые в троллейных и субтроллейных сетях, а также в теплицах в условиях повышенной температуры и влажности.
- 1.32. Ремонт и очистка вентиляционных систем.
- 1.33. Работы, связанные с очисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодезь, проведением их дезинфекции.
- 1.34. Вывоз мусора и нечистот.

- 1.35. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
- 1.36. Работы, связанные с топкой шуровой, очисткой от золы и шлака печей.
- 1.37. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
- 1.38. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
- 1.39. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
- 1.40. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птиц.
- 1.41. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
- 1.42. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
- 1.43. Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
- 1.44. Работа на типографских и литографических машинах.
- 1.45. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
- 1.46. Работа за дисплеями ЭВМ.
- 1.47. Таксидермические работы.
- 1.48. Работа на деревообрабатывающих станках.
- 1.49. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные в разделе 1.
- 1.50. Работы на высоте 1,5 метра и более относительно поверхности земли (пола).

2. Виды работ с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 24 процентов

- 2.1. Работы с применением токсичных веществ I-го класса опасности, в том числе веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными, фиброгенными и другими свойствами.
- 2.2. Работы с химическими веществами, одновременно обладающими взрывчатыми и высокотоксичными свойствами.
- 2.3. Работы, связанные с применением дисперсных порошков высокотоксичных веществ и их соединений I-го класса опасности (бериллий, карбонат бария и др.).
- 2.4. Клепка при работе в замкнутых сосудах (котлах, резервуарах, баках, отсеках и т.п.).
- 2.5. Очистка поверхностей при помощи пескоструйных аппаратов, выполняемая в помещениях или емкостях.
- 2.6. Пробивка в труднодоступных местах вручную отверстий (борозд, ниш) в бетонных и железобетонных конструкциях, разломка бетонных и железобетонных конструкций вручную.
- 2.7. Разработка в труднодоступных местах грунтов IV и более высоких групп и мерзлых грунтов всех групп с применением клиньев и кувалд (молотков).
- 2.8. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные в разделе 2.

О.В. ТУРБАБА,
начальник управления делами.

Приложение № 10
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГОРОДСКОЙ АРХИВ» (введено постановлением администрации г. Кемерово от 15.11.2007 № 159 (ред. 01.02.2008))

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Городской архив» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Главного архивного управления при Совете Министров СССР от 23.10.1990 № 36 «Об утверждении Перечня работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты работникам за условия труда в учреждениях, организациях и предприятиях системы Главархива СССР» и Положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке установления дифференцированных доплат за условия труда работникам учреждений, организаций и предприятий системы Главархива СССР, а также в целях приведения условий оплаты труда работников МУ «Городской архив» к условиям оплаты труда работников федеральных государственных архивов, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2007 № 287 «Об оплате труда работников федеральных государственных архивов».

1.2. Оплата труда руководителя и специалистов муниципального учреждения состоит из:

- а) оклада;
- б) надбавок к должностному окладу:
- за сложность, напряженность;
- за выслугу лет;
- за работу с тяжелыми и вредными условиями труда;
- в) премии по результатам работы, за добросовестное выполнение трудовых обязанностей;
- г) материальной помощи;
- д) районного коэффициента.

1.3. Оплата труда технического персонала муниципального учреждения состоит из:

- а) тарифной ставки;
- б) надбавок стимулирующего характера;
- в) премии по результатам работы;
- г) материальной помощи;
- д) районного коэффициента.

Указанные выше доплаты, надбавки, премии и материальная помощь выплачиваются работникам в случаях и в порядке, предусмотренных настоящим Положением.

II. Установление должностных окладов

2.1. Тарифные ставки (оклады) по должностям работников муниципального учреждения устанавливаются в соответствии с ЕТС.

2.2. Тарифный оклад директора муниципального учреждения устанавливается на основе ЕТС.

Наименование должностей работников	Диапазон разрядов
Руководитель и специалисты	
Директор	14 – 16
Главный хранитель фондов	13 – 15
Бухгалтер	5 – 11
Главный архивист	13 – 14
Главный археограф	13 – 14
Архивист	6 – 11
Археограф	6 – 11
Технический персонал	
Дворник	1
Переплетчик	2 – 4
Слесарь-электрик	2 – 6
Сторож-вахтер	1 – 2
Уборщик производственных и служебных помещений	1 – 2

III. Надбавки

3.1. Работникам учреждения выплачиваются ежемесячные надбавки: за сложность, напряженность; за выслугу лет; за работу с тяжелыми и вредными условиями труда; надбавка стимулирующего характера.

3.2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность устанавливается работникам учреждения в целях обеспечения социальных гарантий, материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в условиях существенно отличающихся от нормальных (особый режим и график работы, сложность, повышенные требования к качеству работы);
- привлечение работника к выполнению срочных и ответственных заданий;
- компетентность специалиста из числа работников в принятии управленческих решений, ответственность технического исполнителя в работе по поддержанию высокого качества технического обеспечения деятельности архива;
- участие в наставничестве.

3.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность выплачивается работникам в размере до 100% оклада.

3.4. Основанием для утверждения, снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является приказ директора учреждения.

3.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу выплачивается в зависимости от продолжительности общего трудового стажа.

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10%
от 8 до 13 лет	15%
от 13 до 18 лет	20%
от 18 до 23 лет	25%
от 23 лет	30%

3.5.1. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- а) время работы в архивных учреждениях, в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- б) время работы в воинских должностях и должностях правоохранительной службы;
- в) время обучения работников архива в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в архивных учреждениях до поступления на учебу.

3.5.2. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из тарифной ставки (оклада) работника без учета иных доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

При временном совмещении надбавка за выслугу лет начисляется на тарифную ставку (оклад) по основной работе. Ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки производится на основании приказа директора учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

3.5.3. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом директора учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка, военный билет и другие документы, выданные в установленном порядке.

3.6. Ежемесячная надбавка за работу с тяжелыми и вредными условиями труда выплачивается работникам в размере 12% должностного оклада с учетом оценки фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.7. Указанная надбавка устанавливается работникам за условия:

- работы с документами на бумажной основе, зараженными плесневыми грибами;
- обезпечивание архивных коробок и стеллажей в архивохранилищах вручную;
- работы в архивохранилищах при условии нахождения там постоянного рабочего места конкретного работника;
- проведение сплошной постельной проверки наличия и состояния документов и дел на бумажной основе и печатных изданий;
- выявление информации по документам со слабоконтрастным и затухающим текстом;
- реставрация документов на бумажной основе вручную;
- выполнение работ, связанных с транспортировкой вручную или на ручных тележках дел и документов на бумажной основе, кино- и фотодокументов, архивных картонных коробок в процессе перемещения фондов;
- комплектовка листов бумаги подборкой вручную;
- набор и правка текста вручную.

3.8. Техническому персоналу учреждения могут устанавливаться стимулирующие выплаты: надбавки за интенсивность, напряженность, высокую результативность работы, успешное выполнение сложных работ.

3.8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются дифференцировано в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

3.8.2. Порядок и условия выплаты работникам учреждения надбавок стимулирующего характера определяются директором учреждения в пределах фонда оплаты труда в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения.

3.9. Работникам, проработавшим неполный месяц, надбавки выплачиваются пропорционально отработанному времени.

VI. Премия

4.1. Премия является формой поощрения и выплачивается работникам за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на них служебных обязанностей.

4.2. Работникам выплачивается премия по результатам работы за месяц в размере не ниже 25%. Премия выплачивается в месяце, следующим за отчетным.

4.3. Увеличенным работникам премия выплачивается за фактически отработанное время.

4.4. Сумма сложившейся экономии средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату премии за квартал, может быть направлена на единовременное премирование работников за выполнение важных заданий, к юбилеям, к праздничным дням, а также в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности, независимо от возраста.

Премирование работников осуществляется на основании приказа директора учреждения.

V. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается работникам по их заявлению в любое время в размере 2 должностных окладов в год. Выплата может быть приурочена к ежегодному оплачиваемому отпуску.

5.2. вновь принятые работники, проработавшие неполный календарный год, имеют право на материальную помощь за фактически отработанное время в отчетном году.

В.И. ВЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.

Приложение № 11
к постановлению администрации города Кемерово от 8 июля 2005 г. № 69

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУ «ЦЕНТРЫ ПО РАБОТЕ С НАСЕЛЕНИЕМ»

(введено постановлением администрации г. Кемерово от 07.12.2009 № 92)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МУ «Центры по работе с населением» на основе ЕТС и порядок формирования тарифных ставок (окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и правовыми актами органов городского самоуправления.

1.2. Оплата труда руководителей и специалистов муниципального учреждения состоит из:

- а) оклада (тарифной ставки);
- б) ежемесячных надбавок к должностному окладу:
- за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- за выслугу лет;
- в) премии по результатам работы, за добросовестное выполнение трудовых обязанностей;
- г) материальной помощи;
- д) районного коэффициента.

1.3. Оплата труда технического персонала муниципального учреждения состоит из:

- а) оклада (тарифной ставки);
- б) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы;
- в) премии по результатам работы, за добросовестное выполнение трудовых обязанностей;
- г) материальной помощи;
- д) районного коэффициента.

1.4. Указанные выше надбавки, доплаты, премии и материальная помощь выплачиваются работникам в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

2. Установление должностных окладов

2.1. Должностной оклад (тарифная ставка) по должностям работников муниципального учреждения устанавливается в соответствии с ЕТС.

2.2. Должностной оклад (тарифная ставка) директора муниципального учреждения устанавливается на основе ЕТС.

2.3. Оклады работников учреждения устанавливаются согласно штатному расписанию, которое утверждает руководитель учреждения и согласуется с заместителем главы города, руководителем аппарата.

Наименование должностей работников	Разряд
Руководители и специалисты	
Директор центра	16
Заведующий районным отделением	12
Главный бухгалтер	13
Бухгалтер	12
Юрисконсульт (с выполнением кадровой работы)	12
Старший инспектор	12
Инспектор	11
Технический персонал	
Уборщик помещений	1 – 2
Сторож	1
Дворник	1
Рабочий по обслуживанию зданий	2
Электрик	4
Слесарь-сантехник	4
Водитель	7

3. Надбавки

3.1. Работникам учреждения выплачиваются ежемесячные надбавки, которые устанавливаются приказом директора учреждения в размерах, предусмотренных настоящим положением.

3.2. Для руководителей и специалистов учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы и выслугу лет.

3.2.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои должностные обязанности.

3.2.2. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы выплачивается работникам и специалистам учреждения в размере до 50 процентов от должностного оклада. При наличии экономии фонда оплаты труда, директору учреждения размер надбавки может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада на основании приказа заместителя главы города, руководителя аппарата.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Окончание. Начало на стр. V-XXXII



3.2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается руководителям и специалистам в зависимости от продолжительности трудового стажа в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

3.2.4. В трудовой стаж для начисления надбавки за выслугу лет включаются:

а) работа в пунктах общественного порядка в должностях начальника и педагога-организатора, периоды деятельности в качестве служащего по работе с общественностью;

б) работа в должностях руководителя предприятия, учреждения, организации (для директора учреждения);

в) работа по специальности на предприятиях, в учреждениях, организациях (для лиц, замещающих должности главного бухгалтера, бухгалтера, юриста).

3.2.5. Продолжительность трудового стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет и размер надбавки, устанавливается приказом директора учреждения.

Документом для определения продолжительности трудового стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и другие документы, выданные в установленном порядке.

Для урегулирования спорных ситуаций, связанных с определением продолжительности трудового стажа, в учреждении может быть создана комиссия.

3.2.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права у работника на ее назначение или ее изменение.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его временного отсутствия (отпуск, временная нетрудоспособность и иные случаи, когда в соответствии с трудовым законодательством за ним сохраняется место работы), выплата надбавки производится с даты выхода работника на работу.

3.3. Техническому персоналу учреждения может устанавливаться надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы.

3.3.1. Надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается дифференцировано в зависимости от объема и качества выполняемой работы.

3.3.2. Размер надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливает директор учреждения самостоятельно, но не более чем полтора оклада для всех категорий работников технического персонала.

3.4. Работникам, проработавшим неполный месяц, надбавки, предусмотренные в подпунктах «б» пунктов 1.2 и 1.3 настоящего Положения, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4. Премия

4.1. Премия является формой поощрения и выплачивается работникам учреждения за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на них должностных обязанностей.

4.2. По результатам работы за месяц работникам выплачивается премия, размер которой не может превышать:

- 25 процентов должностного оклада – для руководителей и специалистов;

- 50 процентов должностного оклада – для технического персонала.

4.3. Премирование руководителей и специалистов учреждения производится по следующему показателю:

- обеспечение должного взаимодействия расположенных на территории, закрепленной за центром, органов территориального общественного самоуправления, общественных объединений, жителей для совместного решения вопросов местного значения;

- надлежające содействие администрации города, территориальным управлениям районов (жилых районов) в информировании населения по важнейшим проблемам жизни города, района (жилого района);

- организация встреч населения со специалистами структурных подразделений администрации города, создание условий для работы общественной приемной;

- организация активного участия жителей в мероприятиях по благоустройству, озеленению города;

- проведение просветительской работы среди населения, организация работы кружков, клубов, спортивных секций для детей и взрослых;

- содействие охране общественного порядка, профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних;

- соблюдение финансово-финансовых дисциплин;

- отсутствие обоснованных жалоб населения на деятельность работников.

4.4. Премирование работников технического персонала осуществляется за качественное выполнение своих должностных обязанностей.

4.5. В том случае, если работник в связи с отпуском, болезнью, увольнением и иными причинами отработал неполный месяц, премия выплачивается за фактически отработанное время.

4.6. В случае имеющейся экономии фонда оплаты труда директор учреждения может направить данные средства на выплату разовой премии за выполнение особо важных заданий, в связи с профессиональными праздниками, праздничными днями, юбилейными датами со дня рождения (40-летие, 45-летие, 50-летие и т.д.), юбилеем центра и трудовой деятельности, уходом на пенсию.

4.7. Премирование осуществляется на основании приказа директора учреждения.

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается работникам учреждения по их заявлению один раз в календарный год в размере двух должностных окладов. Данная выплата может быть приурочена к ежегодному оплачиваемому отпуску.

5.2. Работнику, впервые принятому на работу, материальная помощь выплачивается пропорционально должностному окладу за отработанный период с момента приема на работу до окончания календарного года.

5.3. В случае увольнения работника, которому материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, производится ее перерасчет с учетом фактически отработанного времени и удержание излишне выплаченных сумм.

5.4. Перерасчет и удержание излишне выплаченной материальной помощи не производится:

5.4.1. при прекращении трудовых отношений по пунктам 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.4.2. при прекращении трудовых отношений по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

5.4.3. при прекращении трудовых отношений в связи с уходом на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Финансирование расходов на оплату труда муниципального учреждения осуществляется за счет средств местного бюджета.

6.1. При утверждении фонда оплаты труда для муниципального учреждения «Центры по работе с населением» предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

6.2.1. Для руководителей и специалистов:

а) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы – в размере 2,5 должностного оклада;

б) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

в) премии по результатам работы, за добросовестное выполнение трудовых обязанностей – в размере 3 должностных окладов;

г) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

6.2.2. Для технического персонала:

а) ежемесячной надбавки стимулирующего характера – в размере 18 должностных окладов;

б) премии по результатам работы, за добросовестное выполнение трудовых обязанностей – в размере 6 должностных окладов;

г) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

6.3. Районный коэффициент устанавливается в размерах и порядке, определяемом федеральным законодательством Российской Федерации.

В.И. ВЛЕГЛЖАНИНА,

начальник управления делами.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого аукциона
для субъектов малого предпринимательства
(участник должен соответствовать требованиям части 1
статья 4 Федерального Закона от 24 июля 2007 г. №209-ФЗ)

Форма торгов	Открытый аукцион №А-26-10
Наименование заказчика	Комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54 ktdh@mail.ru
Контактное лицо	Володина Инна Геннадьевна, тел.: (3842) 75-13-16
Предмет муниципального контракта	Выполнение работ по ремонту дорожного покрытия эмульсионно-минеральной смесью (ямочный ремонт)
Объем работ	Площадь – 3400 м ²
Место выполнения работ:	Центральный, Ленинский, Заводский, Рудничный, Кировский районы, ж.р. Пионер, Глуновский, ж.р. Кедровка, Промышленновский г. Кемерово
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота):	2 000 000 рублей
Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе	Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. Аукционная документация предоставляется в письменной форме без взимания платы. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации. Документация предоставляется по адресу: 650000 г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 115 с 20.08.2010г.
Официальный сайт, на котором размещена документация об аукционе	http://zakaz.kemerovo.ru
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 115, в рабочие дни с 8:30 до 17:30 (обед с 13:00 до 14:00) с 21.08.2010г. по 13.09.2010г., 9:00 (время местное)
Место, дата и время проведения аукциона	г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 411 20.09.2010 г., 12:00 (время местное)

ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 27/10-УР

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Управление городского развития администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54
Адрес электронной почты заказчика	E-mail: ugr_kem_zakaz@mail.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Глуценко Ольга Владимировна, тел. (384-2) 58-35-96
Предмет муниципального контракта	
Лот № 56	Строительство юго-западной части 2-го переулка Авроры на участке от просп. Шахтеров до паркинга №64 в микрорайоне №13 «А» Рудничного района города Кемерово, общей площадью 3380 м ² согласно рабочего проекта (шифр 2006-30-071-4-АД).
Лот № 57	Выполнение работ по благоустройству (спрямление и берегоукрепление ручья «Суховский») в квартале 59К Заводского района города Кемерово, второй этап, протяженностью 120 м согласно проектно-сметной документации (шифр 046-2006).
Лот № 58	Исполнение функций заказчика-застройщика при выполнении работ для муниципальных нужд на строительство юго-западной части 2-го переулка Авроры на участке от просп. Шахтеров до паркинга №64 в микрорайоне №13 «А» Рудничного района города Кемерово.
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	
Лот № 56	г.Кемерово, микрорайон 13 «А» Рудничного района
Лот № 57	г.Кемерово, квартал 59К Заводского района
Лот № 58	г.Кемерово, микрорайон 13 «А» Рудничного района
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	
Лот № 56	11 688 000 руб.
Лот № 57	4 207 700 руб.
Лот № 58	149 150 руб.
Срок предоставления документации об аукционе	С «20» августа 2010 года
Место и время предоставления документации об аукционе	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 135, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. по пятницам с 8.30 час. до 16.30 час (обед с 13.00 час. до 14.00 час.).
Порядок предоставления документации об аукционе	Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязаны предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.
Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация:	http://zakaz.kemerovo.ru/
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе:	не установлено
Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 135, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.). С «21» августа 2010 года до 11.00 (время местное) 13.09.2010 года.
Место, дата и время проведения аукциона	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, кабинет 411, 11-30 часов (время местное) «28» сентября 2010 года
Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов:	не установлено

Заместитель главы города,
начальник управления городского развития

И.В. СЕРЕДКО.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО

XXXIV

ИЗМЕНЕНИЯ В ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

Открытое акционерное общество «Северо-Кузбасская энергетическая компания» сообщает всем заинтересованным лицам о внесении изменений в извещение о проведении открытого конкурса (опубликовано в газете «Кемерово» от 23.07.10)

Форма торгов	Открытый конкурс
Наименование заказчика	Открытое акционерное общество «Северо-Кузбасская энергетическая компания» (ОАО «СКЭК»)
Место нахождения, почтовый адрес, телефон/факс заказчика	650000 г. Кемерово, ул. Кузбасская, 6, тел./факс 36-26-83, sea@skkek.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Столярова Евгения Алексеевна, тел. (8-3842) 36-57-22, sea@skkek.ru
Предмет конкурса, объем предоставляемых услуг	Отбор финансовых организаций для оказания услуг по страхованию ЛОТ № 1 Добровольное медицинское страхование сотрудников ОАО «СКЭК», работающих в городе Березовский в количестве 63 человек с возможным увеличением до 70 человек. Перечень услуг приведен в конкурсной документации. Срок оказания услуг – 1 год ЛОТ № 2 Комплексное страхование имущества водоснабжения и канализации, арендуемого у КУММ г. Кемерово на сумму 1001239613,58 рублей и иного недвижимого имущества на сумму 149882000,00 рублей. Перечень имущества приведен в конкурсной документации. Срок оказания услуг – 1 год

Начальная (максимальная) цена контракта	Лот № 1 181 440,00 рублей Лот № 2 9 512 000,00 рублей
Место оказания услуг	Лот № 1 г. Березовский, г. Кемерово Лот № 2 г. Кемерово
Срок, место и порядок предоставления конкурсной документации	Конкурсная документация размещается для ознакомления на сайте www.skkek.ru . Конкурсная документация на бумажном носителе предоставляется без взимания платы на основании заявления, поданного в письменной форме в течение двух рабочих дней с даты получения заявления по адресу: г. Кемерово, ул. Кузбасская, 6, каб. № 201 в рабочие дни, кроме пятницы с 8.30 час до 18.00 час, в пятницу с 8.30 час. до 15.00 час. (обед с 13.00 до 14.00 час.)
Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе	г. Кемерово, ул. Кузбасская, 6, каб. № 208 по лоту № 1 - 23 августа 2010 г. 10-00 часов (время местное) по лоту № 2 – 13 сентября 2010 г.
Место и дата рассмотрения заявок на участие в конкурсе	г. Кемерово, ул. Кузбасская, 6, каб. № 208 по лоту № 1 не позднее 10 сентября 2010 года по лоту № 2 не позднее 20 сентября 2010 года
Место и дата подведения итогов конкурса	г. Кемерово, ул. Кузбасская, 6, каб. № 208 по лоту № 1 не позднее 20 сентября 2010 года по лоту № 2 не позднее 30 сентября 2010 года

ПРОТОКОЛ ОА № 21/10 - УГР

заседания единой комиссии по проведению открытого аукциона ОА № 21/10-УГР от 17.08.2010 г.

1. Заказчик: Управление городского развития администрации г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес заказчика: 650000, г. Кемерово, пр.Советский,54
Адрес электронной почты заказчика: ugr_kem_zakaz@mail.ru
Номер телефона, факса: тел.8 (384-2) 58-35-96

2. Место, дата и время начала проведения аукциона:
Аукцион проводится по адресу: г. Кемерово, пр.Советский,54, большой зал
Начало проведения аукциона: 17.08.2010, 11-30 часов (время местное)

3. Состав единой комиссии управления городского развития:

Председатель единой комиссии:
заведующий производственно-техническим отделом управления городского развития

Гутов Р.В.

Члены единой комиссии:

1.	заместитель начальника управления городского развития	Караев Д.Г.
2.	заведующий сметно-договорным отделом управления городского развития	Никифорова Г.Г.
3.	заведующий отделом развития инженерных сетей управления городского развития	Минин С. П.
4.	заведующий отделом комплексной застройки управления городского развития	Сосновская Г.П.
5.	заведующий отделом точечной, индивидуальной застройки управления городского развития	Морозова Т.Н.
6.	начальник отдела муниципального земельного контроля управления городского развития	Дубровин С.А.
7.	заместитель председателя Кемеровского городского Совета народных депутатов	Игошин В.В. (по согласованию)

Секретариат:

главный специалист финансово-экономического отдела управления городского развития
ведущий специалист финансово-экономического отдела управления городского развития

Королева И.Г.

Глуценко О.

4. Единая комиссия путем открытого голосования единогласно выбрала аукциониста из числа членов единой комиссии – Глуценко Ольгу Владимировну.

5. Предмет муниципального контракта:

1. Лот № 38 «Капитальный ремонт шиферной кровли здания МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 135», пр.Ленина,112а, общей площадью 905,0 м² согласно дефектной ведомости пакета аукционной документации».

начальная цена контракта: **1 650 000 руб.**

срок выполнения работ: **до 18.10.2010г.**

2. Лот № 39 «Замена 58 оконных блоков здания МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 135», пр.Ленина,112а, общей площадью 248,73 м² согласно дефектной ведомости пакета аукционной документации».

начальная цена контракта: **1 625 000 руб.**

срок выполнения работ: **до 01.11.2010г.**

3. Лот № 40 «Капитальный ремонт части помещений 1 этажа правого крыла здания администрации города, пр.Советский,54а, общей площадью 82,0 м² согласно проектной документации ООО ПКБ «А-Проект Кемерово-ПСК» (шифр МК-17)».

начальная цена контракта: **589 000 руб.**

срок выполнения работ: **до 29.10.2010г.**

4. Лот № 41 «Выполнение работ по благоустройству прилегающей территории жилого дома по ул.Промпроезд, 56б, ж.р. Промышленновский, общей площадью 714,0 м² согласно технического задания пакета аукционной документации».

начальная цена контракта: **614 650 руб.**

срок выполнения работ: **до 29.10.2010г.**

6. Проведение аукциона:

1. Лот № 38 «Капитальный ремонт шиферной кровли здания МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 135», пр.Ленина,112а, общей площадью 905,0 м² согласно дефектной ведомости пакета аукционной документации».

начальная цена контракта: **1 650 000 руб.**

срок выполнения работ: **до 18.10.2010г.**

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Наименование участника размещения заказа	Адрес места нахождения	Фамилия, Имя, Отчество представителя участника размещения заказа	Должность представителя участника размещения заказа	Документ, подтверждающий полномочия представителя участника размещения заказа, дата выдачи, номер
1	2	3	4		5
1	ООО «Стройэкспресс»	650010, г. Кемерово, ул. Профсоюзная, 34	Дорофеев Николай Сергеевич	директор	Протокол №52 от 30.10.2007
2	ООО «Партнер»	650065, г. Кемерово, пр.Ленина, 146/1, оф.112	Манвельшивили Мераби Семенович	директор	Решение №2 от 01.02.2008
3	ООО «Новосибирск-СтройТрест»	630007, г. Новосибирск, ул. Коммунистическая, 43-45, оф.204	Симонова Арцунни Грачигович	Производитель работ	Доверенность от 17.08.2010
4	ООО «Сибвострой»	650024, г. Кемерово, ул. У.Громова, 15-201	Вдовенко Михаил Александрович	директор	Приказ №1-к от 02.04.2007
5	ООО СК «Акцент»	630039, г. Новосибирск, ул. Воинская, 63	Ходько Антонина Павловна	директор	Решение №1 от 30.01.2008

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
1 650 000	5	940 500	1	957 000

2. Лот № 39 «Замена 58 оконных блоков здания МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 135», пр.Ленина,112а, общей площадью 248,73 м² согласно дефектной ведомости пакета аукционной документации».

начальная цена контракта: **1 625 000 руб.**

срок выполнения работ: **до 01.11.2010г.**

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Наименование участника размещения заказа	Адрес места нахождения	Фамилия, Имя, Отчество представителя участника размещения заказа	Должность представителя участника размещения заказа	Документ, подтверждающий полномочия представителя участника размещения заказа, дата выдачи, номер
1	2	3	4		5
1	ООО «Партнер»	650065, г. Кемерово, пр.Ленина, 146/1, оф.112	Манвельшивили Мераби Семенович	директор	Решение №2 от 01.02.2008
2	ООО «ПСК «СтройИнвест»	650070, г. Кемерово, ул. Свободы, 17, оф.40	Говорухин Кирилл Николаевич	Зам. ген. директора	Доверенность от 30.07.2010
3	ООО «Финестра»	654041, Кемеровская обл. г.Новокузнецк, ул. Транспортная, 77, оф.96	Петрухин Дмитрий Владимирович	менеджер	Доверенность от 16.08.2010
4	ООО «ИнтерСтрой»	650000, г. Кемерово, ул. Д.Бедного, 1	Грибанов Константин Владимирович	директор	Решение №4 от 30.10.2009
5	ООО «Аспект Сибирь»	650024, г. Кемерово, ул. У.Громова, 15-206	Пушилин Андрей Анатольевич	Нач. отдела	Доверенность от 17.08.2010

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
1 625 000	1	1 129 375	5	1 137 500

3. Лот № 40 «Капитальный ремонт части помещений 1 этажа правого крыла здания администрации города, пр.Советский,54а, общей площадью 82,0 м² согласно проектной документации ООО ПКБ «А-Проект Кемерово-ПСК» (шифр МК-17)».

начальная цена контракта: **589 000 руб.**

срок выполнения работ: **до 29.10.2010г.**

Сведения о зарегистрированных участниках аукциона:

№ п/п	Наименование участника размещения заказа	Адрес места нахождения	Фамилия, Имя, Отчество представителя участника размещения заказа	Должность представителя участника размещения заказа	Документ, подтверждающий полномочия представителя участника размещения заказа, дата выдачи, номер
1	2	3	4		5
1	ООО «Партнер»	650065, г. Кемерово, пр.Ленина, 146/1, оф.112	Манвельшивили Мераби Семенович	директор	Решение №2 от 01.02.2008
2	ООО СК «Проект»	630039, г. Новосибирск, ул. Никитина, 162	Алабушев Алексей Иванович	Зам. директора	Доверенность от 17.08.2010

Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
	№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
589 000	1	438 805	2	441 750

4. Лот № 41 «Выполнение работ по благоустройству прилегающей территории жилого дома по ул.Промпроезд, 56б, ж.р. Промышленновский, общей площадью 714,0 м² согласно технического задания пакета аукционной документации».

начальная цена контракта: **614 650 руб.**

срок выполнения работ: **до 29.10.2010г.**

Участники аукциона по лоту № 41: ООО «Рудничное», ООО «РемСтройТорг», ООО «РиМейко», ООО СК «Опора» на регистрацию не явились.

Решение единой комиссии: признать открытый аукцион по лоту № 41 «Выполнение работ по благоустройству прилегающей территории жилого дома по ул.Промпроезд, 56б, ж.р. Промышленновский, общей площадью 714,0 м² согласно технического задания пакета аукционной документации» несостоявшимся.

7. Заседание комиссии окончено 17.08.2010 в 12 часов 30 минут (время местное).

8. Настоящий протокол подлежит размещению на официальном сайте <http://zakaz.kemerovo.ru> и опубликованию в газете «Кемерово».

9. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подписания.

10. При проведении аукциона заказчиком осуществлялась аудиозапись аукциона.

Председатель комиссии: Гутов Р.В.

Подписи членов комиссии:

Минин С.П. _____ Караев Д.Г. _____
Сосновская Г.П. _____ Никифорова Г.Г. _____
Морозова Т.Н. _____ Игошин В.В. _____
Дубровин С.А. _____
Секретарь: Глуценко О.В. _____



О признании утратившими силу правовых актов

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 3656 от 13.08.2010 г.)

В соответствии со ст. 44, 45 Устава города Кемерово:

1. Признать утратившими силу следующие правовые акты: распоряжение главы города от 31.12.2009 № 5824 «О размере вреда, причиняемого транспортными средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных грузов, при движении по автомобильным дорогам общего пользования местного значения города Кемерово»; распоряжение администрации города Кемерово от 8.02.2010 № 421 «О внесении изменений в распоряжение главы города от 31.12.2009 № 5824 «О размере вреда, причиняемого транспортными средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных грузов, при движении по автомобильным дорогам общего пользования местного значения города Кемерово».

2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово».
3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 20.08.2010.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города, председателя комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи В.И. Вильчихова.
В.А. СМОЛЯГО,
и.о. главы города.

О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 3651 от 13.08.2010 г.)

В соответствии со ст. 37, 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, главой 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово», п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810:

1. Назначить публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

1.1. Центральный район, ул. 50 лет Октября, 15-95, для размещения магазина промышленных товаров (заявитель Р.В. Жернаков);

1.2. Центральный район, бульв. Пионерский, 4-47, для размещения парикмахерской (заявитель К.В. Никович);

1.3. Центральный район, просп. Ленина, 66«а»-2, для размещения офиса (заявитель Н.В. Курашова);
1.4. Заводской район, ул. В. Волошиной, 10, для размещения офиса банка (заявитель – Кемеровское отделение № 8615 Сбербанка России ОАО);

1.5. Заводской район, пер. Бензольный, 7, для размещения предприятия по сборке мебели с административными помещениями (заявитель И.Н. Мертен).

2. Определить форму проведения публичных слушаний – проведение слушаний в органе городского самоуправления.

3. Установить срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей города для опубликования заключения о результатах публичных слушаний – не более 24 дней со дня размещения настоящего распоряжения на стендах в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.

4. Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово (И.В. Середюк), созданной распоряжением главы города от 30.01.2006 № 233 «О создании комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово», организовать проведение публичных слушаний в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.

5. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития И.В. Середюка.

В.А. СМОЛЯГО,
и.о. главы города.

ПРИЛОЖЕНИЕ к распоряжению администрации города Кемерово от 13.08.2010 № 3651

План мероприятий по проведению публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

№	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок
1.	Размещение текста настоящего распоряжения администрации города на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального и Заводского районов города Кемерово	О.Л.Владимирова Ю.В.Ким О.Ю.Самодумов В.Г.Сергеев	В течение 3 рабочих дней (включительно) с момента издания настоящего распоряжения
2.	Направление письменных сообщений о проведении публичных слушаний правообладателям земельных участков, объектов капитального строительства, расположенных на земельных участках, имеющих общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается разрешение, и правообладателям помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, применительно к которому запрашивается данное разрешение	И.В.Середюк О.Л.Владимирова	В течение недели (включительно) с даты опубликования текста настоящего распоряжения в средствах массовой информации
3.	Прием письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108	И.В.Середюк О.Л.Владимирова	В течение 10 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
4.	Подготовка заключения о результатах публичных слушаний	И.В.Середюк	Не позднее 14 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
5.	Опубликование заключения о результатах публичных слушаний в газете «Кемерово», на официальном сайте администрации города Кемерово www.kemerovo.ru в сети Интернет	Е.А.Дубкова И.В.Середюк	В течение 10 дней с момента подготовки заключения о результатах публичных слушаний
6.	Подготовка рекомендаций о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении такого разрешения с указанием причин принятого решения и направление его главе города	И.В.Середюк	3 дня с момента публикации заключения о результатах публичных слушаний
7.	Принятие главой города решения по итогам проведения публичных слушаний в форме издания распоряжения	И.В.Середюк	Не позднее 3 дней с момента поступления рекомендаций
8.	Опубликование распоряжения администрации города о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении такого разрешения в газете «Кемерово», на официальном сайте администрации города Кемерово www.kemerovo.ru в сети Интернет	Е.А.Дубкова И.В.Середюк	В течение 10 дней с момента издания распоряжения администрации города

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.

ПРОТОКОЛ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 33/2-А-У3-2010

г. Кемерово

17.08.2010 г.

1. Муниципальный заказчик: Муниципальное учреждение здравоохранения «Детская городская клиническая больница №5». Почтовый адрес: 650056, г. Кемерово, ул. Ворошилова, 21, адрес электронной почты: mdkb@kuzbass.net.

2. Место, дата и время начала проведения аукциона:
Аукцион проводился по адресу: 650056 г. Кемерово, ул. Ворошилова, 21, кабинет 37. Начало проведения аукциона: 17.08.2010, 11-00 часов (время местное).
В процессе проведения аукциона Заказчиком (Муниципальное учреждение здравоохранения «Детская городская клиническая больница №5») велась аудиозапись.

3. Состав единой комиссии.
В состав единой комиссии входит 9 человек. Заседание проводится в присутствии 5 человек. Кворум имеется, комиссия правомочна.

Члены комиссии: Беглов Д.Е., Бойко П.В., Кириак И.С., Янец А.И.
Секретарь комиссии: Журавлёва О.В.
По результатам открытого голосования, единогласно выбрана аукционистом Журавлёва Оксана Викторовна.

4. Предмет аукциона:
4.1. Лот №1: Поставка расходных материалов для иммуноферментного анализатора ARHITECT i2000SR (код по ОКП 939819).

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес
1	ООО «Эвентус»	630015, г.Новосибирск, ул.Королева, 40
2	ООО «Амедикс»	630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37

В аукционе принимали участие 2 участника размещения заказа (Приложение №1).
Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Предмет муниципального контракта	Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
		№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
Лот №1: Поставка расходных материалов для иммуноферментного анализатора ARHITECT i2000SR (код по ОКП 939819)	650 000,00	2	487 500,00	2	520 000,00

Победитель аукциона по Лоту №1 на право поставки расходных материалов для иммуноферментного анализатора ARHITECT i2000SR (код по ОКП 939819) – ООО «Амедикс», юридический адрес: 630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37.

Участник аукциона на право поставки расходных материалов для иммуноферментного анализатора ARHITECT i2000SR (код по ОКП 939819), сделавший предпоследнее предложение – ООО «Амедикс», юридический адрес: 630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37.

Заседание комиссии окончено 17.08.2010 в 11 часов 30 минут (время местное).
4.1. Лот №2: Поставка расходных материалов для биохимического анализатора ARHITECT c8000 (код по ОКП 939819).

№ п/п	Участник размещения заказа	Юридический адрес
1	ООО «Эвентус»	630015, г.Новосибирск, ул.Королева, 40
2	ООО «Амедикс»	630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37

В аукционе принимали участие 2 участника размещения заказа (Приложение №2).
Сведения о победителе аукциона и участнике, который сделал предпоследнее предложение о цене контракта:

Предмет муниципального контракта	Начальная цена контракта, рублей	Победитель аукциона		Участник аукциона, сделавший предпоследнее предложение	
		№ участника	Сумма, рублей	№ участника	Сумма, рублей
Лот №2: Поставка расходных материалов для биохимического анализатора ARHITECT c8000 (код по ОКП 939819)	650 000,00	2	520 000	1	552 500

Победитель аукциона по Лоту №2 на право поставки расходных материалов для биохимического анализатора ARHITECT c8000 (код по ОКП 939819) – ООО «Амедикс», юридический адрес: 630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37.

Участник аукциона на право поставки расходных материалов для иммуноферментного анализатора ARHITECT i2000SR (код по ОКП 939819), сделавший предпоследнее предложение – ООО «Эвентус», юридический адрес: 630015, г.Новосибирск, ул.Королева, 40.

Заседание комиссии окончено 17.08.2010 в 11 часов 50 минут (время местное).
5. Настоящий протокол подлежит размещению на официальном сайте <http://zakaz.kemerovo.ru/> и в течение 5 рабочих дней – в газете «Кемерово».

6. Данный протокол подлежит хранению в течение трех лет от даты подведения итогов настоящего аукциона.

7. Подпись членов комиссии:

Члены комиссии: _____ Беглов Д.Е.
_____ Бойко П.В.
_____ Кириак И.С.
_____ Янец А.И.
Секретарь комиссии: _____ Журавлёва О.В.

Приложение № 1 Журнал регистрации представителей участников аукциона

№ п/п (соответствует номеру в аукционе)	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника размещения заказа	Юридический и почтовый адрес	Фамилия, Имя, Отчество представителя участника размещения заказа	Должность представителя участника размещения заказа	Документ, подтверждающий полномочия представителя участника размещения заказа, дата выдачи, номер	Подпись представителя участника размещения заказа
1	ООО «Эвентус»	630015, г.Новосибирск, ул.Королева, 40	Решетюк Максим Андреевич	Менеджер	Доверенность б/н от 04.08.2010 г.	Подпись
2	ООО «Амедикс»	630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37	Пашков Игорь Викторович	Директор	Паспорт	Подпись

Секретарь аукциона: _____ Журавлёва О.В.

Приложение № 2 Журнал регистрации представителей участников аукциона

№ п/п (соответствует номеру в аукционе)	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника размещения заказа	Юридический и почтовый адрес	Фамилия, Имя, Отчество представителя участника размещения заказа	Должность представителя участника размещения заказа	Документ, подтверждающий полномочия представителя участника размещения заказа, дата выдачи, номер	Подпись представителя участника размещения заказа
1	ООО «Эвентус»	630015, г.Новосибирск, ул.Королева, 40	Решетюк Максим Андреевич	Менеджер	Доверенность б/н от 04.08.2010 г.	Подпись
2	ООО «Амедикс»	630064, г.Новосибирск, ул.Новогодняя, 7-37	Пашков Игорь Викторович	Директор	Паспорт	Подпись

Секретарь комиссии: _____ Журавлёва О.В.



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО



ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 40-А-УЗ-2010

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Муниципальное учреждение здравоохранения «Клинический консультативно-диагностический центр»
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650066 г. Кемерово, пр. Октябрьский 53/1
Адрес электронной почты заказчика	kemdc@mail.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	8 (3842) 35-52-23 Кузьмина Елена Геннадьевна
Предмет муниципального контракта	Лот №1: Поставка маммографических систем для проведения скрининговых диагностических исследований. Лот №2: Поставка комплекса для цифровой рентгенографии
Количество поставляемых товаров, объем выполняемых работ, оказываемых услуг	Лот №1: 2 шт. Лот №2: 1 шт.
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	Лот №1, Лот №2: 650066 г. Кемерово, пр. Октябрьский 53/1, МУЗ «ККДЦ» (отделение лучевой диагностики)
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	Лот №1: 11 000 000,00 рублей. Лот №2: 5 700 000,00 рублей
Срок предоставления документации об аукционе	С 20.08.2010 года
Место и время предоставления документации об аукционе	МУЗ «ККДЦ», 650066 г. Кемерово, пр. Октябрьский 53/1, ресурсно-договорной отдел, с 9.00 час. до 16.00 час (время местное), выходные суббота-воскресенье.

Порядок предоставления документации об аукционе
Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация: <http://zakaz.kemerovo.ru/>
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе: не установлено.

Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	МУЗ «ККДЦ», 650066 г. Кемерово, пр. Октябрьский 53/1, ресурсно-договорной отдел. С 21.08.2010 года с 09 часов 00 минут (время местное) До 14.09.2010 года 9-00 (время местное)
Место, дата и время проведения аукциона	Место: МУЗ «ККДЦ», 650066 г. Кемерово, пр. Октябрьский 53/1, (конференц-зал). Дата: 21.09.2010 года, время: 14-00 часов (время местное)

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено

Заказчик:
главный врач МУЗ «ККДЦ»

Г.И. КОЛПИНСКИЙ.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 43-А-УЗ-2010

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №3 им. М.А. Подгорбунского»
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650000, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 22.
Адрес электронной почты заказчика	E-mail: market@gkb3.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Харченко Екатерина Вячеславовна тел. 8 (3842) 36-53-44
Предмет муниципального контракта	Поставка расходного материала для экстракорпоральной коррекции гемостаза на аппарате «Prismaflex».
Количество поставляемых товаров, объем выполняемых работ, оказываемых услуг	120 штук, 1440 пакетов.
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	650000 г. Кемерово, ул. Н. Островского, 22, МУЗ «ГКБ №3 им. М.А. Подгорбунского»
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	1 960 000 рублей.
Срок предоставления документации об аукционе	С 20.08.2010
Место и время предоставления документации об аукционе	650000, г. Кемерово, ул. Н.Островского, 22, Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №3 им. М.А.Подгорбунского», отдел ресурсного обеспечения, в рабочие дни с 08 часов 30 минут до 17 часов 00 минут (время местное; обед - с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут), выходные - суббота, воскресенье.

Порядок предоставления документации об аукционе
Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация: <http://zakaz.kemerovo.ru/>
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе: не установлено.

Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 22. МУЗ «ГКБ №3» им. М.А. Подгорбунского (отдел ресурсного обеспечения). с 21 августа 2010 года с 08 часов 30 минут (время местное). До 14 сентября 2010 г. 09 часов 00 минут (время местное).
Место, дата и время проведения аукциона	650000, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 22 (конференц-зал). 22 сентября 2010 года. Время: 14 часов 00 минут (время местное).

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено

Главный врач МУЗ «ГКБ №3»

д.м.н. КРАСНОВ О.А.

Информация о мониторинге выполнения производственной программы КООА «Азот» в сфере водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод за I полугодие 2010 года

Индикаторы мониторинга	Единица измерения	Значение индикатора	
		транспортировка холодной воды	производство технической воды
1. Показатели обеспечения объемов услуги водоснабжения			
1.1. Объем производства воды	тыс. м ³	-	24 161,6
1.2. Объем транспортировки воды	тыс. м ³	1 393,2	-
1.3. Расход воды на технологические нужды	тыс. м ³	579,9	-
1.4. Объем реализации воды, всего	тыс. м ³	813,3	23 628,9
- население	тыс. м ³	135,6	-
- бюджетным организациям	тыс. м ³	11,1	-
- прочим потребителям	тыс. м ³	666,6	23 628,9
1.5. Уровень потерь в сетях	%	0	2,2
1.6. Коэффициент потерь в сетях	тыс. м ³	0	4 024,6
1.7. Удельное водопотребление	м ³ /чел. в месяц	5,0	-
2. Показатели качества услуги водоснабжения			
2.1. Отношение фактического количества проб на системе водоснабжения к нормативному	%	100	100
2.2. Отношение количества проб, соответствующих нормативам, к общему количеству проб	%	100	99,5
2.3. Продолжительность (бесперебойность) поставки воды	час/день	24	24
3. Надежность снабжения потребителей услугой водоснабжения			
3.1. Аварийность системы в расчёте на год	ед./км	0,02	0,02
3.2. Износ системы: - оборудования водозаборов - оборудования систем транспортировки воды	%	0	100
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	91,6	58,9
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	0	10,3
4. Доступность услуги водоснабжения для потребителей			
4.1. Доля расходов на оплату услуги водоснабжения в совокупном доходе населения	%	0,4	-

Индикаторы мониторинга	Единица измерения	Значение индикатора	
		водоотведение промышленно-ливневых сточных вод	водоотведение и очистка
1. Показатели обеспечения объемов оказания услуги			
1.1. Объем реализации, всего	тыс. м ³	4 428,1	1 307,5
в том числе:			
- население	тыс. м ³	0,0	147,4
- бюджетные организации	тыс. м ³	0,0	18,3
- прочие потребители	тыс. м ³	4 428,1	1 141,8
1.2. Удельное водоотведение	м ³ /чел. в месяц	0	10,9
2. Показатели качества услуги водоотведения и очистки сточных вод			
2.1. Отношение объема отведенных стоков, пропущенных через очистные, к общему объему отведенных стоков	%	0	75,2
2.2. Отношение количества проб, соответствующих нормативам, к общему количеству проб	%	100	100
2.3. Продолжительность (бесперебойность) поставки услуги	час/день	24	24
3. Надежность снабжения потребителей услугой			
3.1. Аварийность системы в расчёте на год	ед./км	0,02	0
3.2. Износ системы: - оборудования транспортировки стоков - оборудования очистки стоков	%	87,2	100
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	3,9	25,4
4. Доступность услуги для потребителей			
4.1. Доля расходов на оплату услуги в совокупном доходе населения	%	-	0,4
5. Выполнение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности организации			
Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, квартал	Степень завершенности	
5.1. План мероприятий по капитальному ремонту			
Водоснабжение холодной водой			
5.1.1. Замена участка трубопровода L = 70 м	II	не выполнено	
Водоотведение технической водой			
5.1.2. Капитальный ремонт трубопроводов	II	выполнено	
5.1.3. Восстановление верхней шпору водозаборного сооружения	II	не выполнено	
5.1.4. Замена участка водовода № 4	II	не выполнено	
5.1.5. Замена тепловой изоляции водовода № 5	II	не выполнено	



20.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО



ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 42-А-У3-2010

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №11»
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650014, г. Кемерово, ул. Вахрушева, 4а
Адрес электронной почты заказчика	E-mail: dogovor-gkb11@mail.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Мацюк Анастасия Геннадьевна тел. 8 (3842) 64-58-64
Предмет муниципального контракта	Лот №1: Поставка аппаратов для искусственной вентиляции легких (код по ОКП 94 4400); Лот №2: Поставка инфузионных насосов (код по ОКП 94 4400).
Количество поставляемых товаров	Лот №1: 2шт. Лот №2: 36шт.
Место поставки товаров	Лот №1, лот №2: г. Кемерово, ул. Вахрушева, 4а, Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №11».
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	Лот №1: 2 478 000 рублей; Лот №2: 3 132 000 рублей.
Срок предоставления документации об аукционе	С 20 августа 2010 г.
Место и время предоставления документации об аукционе	Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница №11», 650014, г. Кемерово, ул. Вахрушева, 4а, договорной отдел, с 20 августа 2010 года, понедельник-четверг с 08 часов 00 минут до 16 часов 30 минут (время местное), пятница с 08 часов 00 минут до 15 часов 00 минут (время местное).

Порядок предоставления документации об аукционе

Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация: <http://zakaz.kemerovo.ru/>

Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе: не установлено.

Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	МУЗ «ГКБ №11», 650014, г. Кемерово, ул. Вахрушева, 4а, договорной отдел с 21 августа 2010 года по 13 сентября 2010 г. до 10 часов 00 минут (время местное).
Место, дата и время проведения аукциона	650014, г. Кемерово, ул. Вахрушева, 4а, зал совещаний. 21 сентября 2010 года, 10 часов 00 минут (время местное).

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено.

Директор _____

А.П. САМСОНОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 39-А-У3-2010

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 №94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая стоматологическая поликлиника № 1»
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650000, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 15.
Адрес электронной почты заказчика	muzgksp1@mail.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Сорокина Наталья Вадимовна, тел. 8 (3842) 36-11-68
Предмет муниципального контракта	Поставка безмасляного компрессора DK50-6x2V7/M или эквивалент контракта
Количество поставляемых товаров, объем выполняемых работ, оказываемых услуг	2 комплекта
Место поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг	650000 г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 15, МУЗ «Городская клиническая стоматологическая поликлиника № 1»
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	1 100 000 рублей.
Срок предоставления документации об аукционе	С 20 августа 2010г.
Место и время предоставления документации об аукционе	МУЗ «Городская клиническая стоматологическая поликлиника №1», 650000, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 22, офис № 567, с 20 августа 2010г. ежедневно с 08.00 ч. до 16.30 ч. время местное (обед с 12.00 ч. до 12.30 ч.), выходные – суббота, воскресенье.

Порядок предоставления документации об аукционе

Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Участники размещения заказа, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие заказчику заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений аукционной документации.

Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация: <http://zakaz.kemerovo.ru/>

Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе: не установлено.

Место, дата и время начала, окончания подачи заявок на участие в аукционе	МУЗ «Городская клиническая стоматологическая поликлиника №1», 650000, г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 22, офис № 567 с 21 августа 2010 г. с 08 часов 00 минут по 13 сентября 2010 г. до 09 часов 00 минут (время местное).
---	---

Место, дата и время проведения аукциона	МУЗ «Городская клиническая стоматологическая поликлиника №1, 650000 г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 15 (кабинет гл.врача), 20 сентября 2010 г. в 11 часов 00 минут (время местное).
---	--

Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов: не установлено.

Заказчик:

И.О. главного врача МУЗ «ГКСП № 1» _____

Г.В. САВИЦКАЯ.

Приказ № 93-к от 04.05.2010 г.

Информация о мониторинге

выполнения производственной программы ОАО «СКЭК» в сфере водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод за I полугодие 2010 года

Индикаторы мониторинга	Единица измерения	Значение индикатора	
		г. Кемерово	г. Березовский
I. Водоснабжение холодной водой			
1. Показатели обеспечения объемов услуги водоснабжения холодной водой			
1.1. Объем производства воды	тыс. м ³	34 565,9	2 600,7
1.2. Объем реализации холодной воды, всего	тыс. м ³	19 252,5	1 604,2
в том числе:			
- населению	тыс. м ³	15 339,2	992,4
- бюджетным организациям	тыс. м ³	1 470,6	70,6
- прочим потребителям	тыс. м ³	2 442,7	541,2
1.3. Уровень потерь в сетях	%	39,6	32,3
1.4. Коэффициент потерь в сетях	м ³ /км	4 875,32	1 865,5
1.5. Удельное водопотребление	м ³ /чел. в месяц	5,1	3,8
2. Показатели качества холодной воды			
2.1. Отношение фактического количества проб на системе водоснабжения к нормативному	%	100	100
2.2. Отношение количества проб, соответствующих нормативам, к фактическому количеству проб	%	98,1	89,4
2.3. Продолжительность (бесперебойность) поставки холодной воды	час/день	24	24
3. Надежность снабжения потребителей холодной водой			
3.1. Аварийность системы в расчёте на год	ед./км	0,6	1,3
3.2. Износ системы:	%		
- оборудования водозаборов	%	79,2	50,0
- оборудования систем очистки воды	%	73,2	42,9
- оборудования систем транспортировки воды	%	77,0	80,0
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	41,2	6,6

4. Доступность услуг для потребителей			
4.1. Доля расходов на оплату услуги водоснабжения в совокупном доходе населения	%	0,4	0,4
II. Водоотведение и очистка сточных вод			
1. Показатели обеспечения объемов оказания услуги			
1.1. Объем реализации, всего	тыс. м ³	23 606,0	1 552,4
в том числе:			
- население	тыс. м ³	19 134,1	1 245,5
- бюджетные организации	тыс. м ³	2 224,2	95,8
- прочие потребители	тыс. м ³	2 247,7	202,1
1.2. Удельное водоотведение	м ³ /чел. в месяц	8,7	6,3
2. Показатели качества услуги водоотведения и очистки сточных вод			
2.1. Отношение объема отведенных стоков, пропущенных через очистные, к объему отведенных стоков	%	133,8	184,6
2.2. Отношение количества проб, соответствующих нормативам, к фактическому количеству проб	%	87,8	88,2
2.3. Продолжительность (бесперебойность) поставки услуги	час/день	24	24
3. Надежность снабжения потребителей услугами			
3.1. Аварийность системы в расчёте на год	ед./км	0,2	0
3.2. Износ системы:	%		
- оборудования транспортировки стоков	%	67,8	62,2
- оборудования очистки стоков	%	72,4	45,8
- оборудования очистки стоков	%	63,0	78,6
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	57,4	2,4
4. Доступность услуги для потребителей			
4.1. Доля расходов на оплату услуги в совокупном доходе населения	%	0,4	0,4



ИЗВЕЩЕНИЕ

Приглашаем принять участие в открытом конкурсе по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами № ОК-03/10-УО.

Форма торгов	открытый конкурс
Основание проведения конкурса и нормативные правовые акты, на основании которых проводится конкурс	В соответствии со ст.161 Жилищного кодекса РФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 06.02.2006 № 75 «О порядке проведения органом местного самоуправления открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом».
Наименование, место нахождения, почтовый адрес и адрес электронной почты, номер телефона организатора конкурса и специализированной организации	Управление жилищно-коммунального хозяйства администрации г. Кемерово, 650000г. Кемерово, просп. Советский, 54. тел: 58-38-76
Контактное лицо заказчика, тел. и адрес электронной почты	Е.А.Лебедева – ведущий специалист отдела организации реформирования ЖКХ управления ЖКХ, тел. 58-38-76
Характеристика объекта конкурса	Лот № 1 - Многоквартирные дома ж.р. Заводский г.Кемерово Многоквартирный дом ж.р. Заводский г.Кемерово, расположенный по адресу: ул.Бийская, 42 Год постройки - 1957; Этажность - 1; Количество квартир - 2; Общая площадь жилых помещений – 80,4 м ² ; Вид благоустройства - неблагоустроенный; Многоквартирный дом ж.р. Заводский г.Кемерово, расположенный по адресу: ул.Бийская, 44 Год постройки - 1957; Этажность - 1; Количество квартир - 2; Общая площадь жилых помещений – 80,4 м ² ; Вид благоустройства - неблагоустроенный; Многоквартирный дом ж.р. Заводский г.Кемерово, расположенный по адресу: ул.Бийская, 46 Год постройки - 1982; Этажность - 1; Количество квартир - 2; Общая площадь жилых помещений – 82,4 м ² ; Вид благоустройства - неблагоустроенный;

Наименование обязательных работ и услуг по содержанию и ремонту объекта конкурса	Многоквартирный дом ж.р. Заводский г.Кемерово, расположенный по адресу: ул.Бийская, 46а Год постройки - 1968; Этажность - 2; Количество квартир - 8; Общая площадь жилых помещений – 375,4м ² ; Вид благоустройства - благоустроенный;
Общий размер платы за содержание и ремонт жилого помещения	Наименование обязательных работ и услуг по содержанию и ремонту многоквартирных домов ж.р. Заводский г.Кемерово согласно приложению № 2 к извещению Лот № 1 – стоимость работ в год – 6,447,89 руб., стоимость работ на 1 м ² в месяц – 1,26 руб.
Перечень коммунальных услуг, предоставляемых управляющей организацией	В зависимости от степени благоустройства многоквартирных домов, указанного в приложении № 1 к извещению
Адрес официального сайта, на котором размещена конкурсная документация, срок, место и порядок предоставления конкурсной документации	Конкурсную документацию можно получить по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. №10 с 8-30 до 17-30 (обед с 13-00 до 14-00), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 20.08.2010г. по 22.09.2010г. до 11.00ч., или ознакомиться на сайте администрации города zakaz.kemerovo.ru .
Место, порядок и срок подачи заявок на участие в конкурсе	Заявки на участие в открытом конкурсе принимаются с 23.08.2010 до 11-00 22.09.2010 по адресу: г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. № 10 с 8-30 до 17-30 (обед с 13-00 до 14-00).суббота, воскресенье – выходные дни. Заявки на участие в открытом конкурсе по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами принимаются согласно приложению № 1 к конкурсной документации.
Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе	Вскрытие состоится по адресу г. Кемерово, пр. Советский, 54, (каб. 10) 22 сентября 2010г. в 11.00 время местное.
Место, дата и время рассмотрения конкурсной комиссией заявок на участие в конкурсе	Рассмотрение заявок состоится по адресу: г.Кемерово, пр. Советский, 54, (каб. 10) с 22.09.2010 по 28.09.2010 до 14-00 время местное.
Место, дата и время проведения конкурса	Проведение конкурса (выбор победителей) состоится по адресу: г.Кемерово, пр. Советский, 54, (каб. 10) 30.09.2010г. в 11-00 время местное.
Размер обеспечения заявки на участие в конкурсе	Лот № 1 – 3,007,76 руб. (5% от размера платы за содержание и ремонт жилого помещения, умноженного на общую площадь жилых и нежилых помещений в многоквартирных домах по соответствующему лоту).

Заместитель главы города, начальник управления ЖКХ

В.М. ЛОСКУТОВ.

Лот № 1

Приложение № 1 к извещению

Характеристика объектов конкурса №ОК-03/10-УО

1	2	3	4	5	6	7	8	9	Вид благоустройства				Расчет обеспечения обязательств				
									водопровод	канализация	центр.н. отопление	12	отопл.	хол. вода	гор. вода	канал.	
1	Бийская, 42	1957	1	2	80,4	0	0,00	0	+	-	-	10,62	14,93	21,25	8,97	-	-
1	Бийская, 44	1957	1	2	80,4	0	0,00	0	+	-	-	-	474,15	-	-	-	-
1	Бийская, 46	1982	1	2	82,4	0	0,00	0	-	-	-	-	474,15	-	-	-	-
1	Бийская, 46 а	1968	2	8	375,4	0	32,00	0	+	+	+	3986,75	2213,87	1435,91	1936,22	-	+
				12	538,2	0	32	0				3986,748	2688,012	1435,905	1936,22		10 046,88

Директор МАУ «Жилкомцентр»

О.В. Илясов.

Лот № 1

Приложение № 2 к извещению

Наименование обязательных работ и услуг по содержанию и ремонту объекта конкурса №ОК-03/10-УО

1.	Содержание работ и услуг по содержанию и ремонту общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме	ул. Бийская, 42		ул. Бийская, 44		ул. Бийская, 46		ул. Бийская, 46 а	
		Стоимость работ в год	на 1 кв.м в мес.	Стоимость работ в год	на 1 кв.м в мес.	Стоимость работ в год	на 1 кв.м в мес.	Стоимость работ в год	на 1 кв.м в мес.
1.1	Содержание помещений общего пользования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3457,77	0,77
1.1	Уборка лестничных клеток	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,00	3457,77	0,77
2.	Уборка придомовой территории	1364,64	1,41	1364,64	1,41	721,36	0,73	10044,26	2,23
2.1	Сдвигка снега	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6036,43	1,34
2.2	Вывоз ЖБО	643,52	0,67	643,52	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3	Уборка контейнерных площадок	9,65	0,01	9,65	0,01	9,89	0,01	45,05	0,01
2.4	Вывоз ТБО	711,47	0,74	711,47	0,74	711,47	0,72	3557,34	0,79
2.5	Вывоз крупногабаритного мусора							405,43	0,09
3.	Подготовка многоквартирного дома к сезонной эксплуатации	733,25	0,76	733,25	0,76	0,00	0,00	6712,12	1,49
3.1	Укрепление водосточных труб, колен и воронок	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	855,91	0,19
3.2	Ремонт просевшей отмстки	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	855,91	0,19
3.3	Замена разбитых стекол окон и дверей в помещениях общего пользования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	315,30	0,07
3.4	Ремонт, регулировка, испытание, консервация, расконсервация системы центрального отопления	733,25	0,76	733,25	0,76	0,00	0,00	3423,65	0,76
3.5	Утепление и прочистка дымовентилиационных каналов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	630,67	0,14
3.6	Проверка состояния и ремонт продухов в цоколях зданий							315,34	0,1
3.7	Ремонт и утепление наружных водоразборных кранов и колонок (обсл. системы водоснабж.)	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	
3.8	Ремонт и укрепление входных дверей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	315,34	0,07
4.	Проведение технических осмотров и мелких ремонт (устранение незначительных неисправностей в системах вентиляции, дымоудаления, электротехнических устройств)	1900,03	1,97	1900,03	1,97	1264,83	1,28	11484,32	2,55
4.1	Проверка исправности канализационных вытяжек	0,00	0	0,00	0	0,00	0	225,24	0,05
4.1	Проверка наличия тяги в дымовентилиационных каналах	178,94	0,19	178,94	0,19	183,39	0,19	835,51	0,19
4.2	Проверка заземления оболочки электрокабеля, замыеры сопротивления изоляции проводов	192,96	0,20	192,96	0,20	197,76	0,20	900,96	0,20
4.3	Плановые осмотры систем водоснабжения с устранением мелких неисправностей	289,44	0,30	289,44	0,30	0,00	0,00	1351,44	0,30
4.4	Прочистка канализационных выпусков, стояков и лежачков	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1576,68	0,35
4.5	Плановые осмотры систем электроснабжения с устранением мелких неисправностей	167,76	0,17	167,76	0,17	171,93	0,17	783,29	0,17
4.6	Запирание шкафов с электротрещинами и электроизмерительными приборами и закрытие электроомонтажных ниш, расположенных на площадках лестничных клеток, в коридорах, вестибюлях, холлах и других общедомовых помещениях для обеспечения сохранности	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	630,67	0,14



4.7	Устранение незначительных неисправностей электротехнических устройств, смена и ремонт штепсельных розеток и выключателей, мелкий ремонт электропроводки	по мере необходимости	414,86	0,43	414,86	0,43	425,18	0,43	1937,06	0,43
4.8	Снятие показаний счетчика, затраты на освещение подъездов, тамбуров, входов в подъезды	1 раз в квартал	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	180,19	0,04
4.9	Плановые осмотры систем отопления и горячего водоснабжения с устранением мелких неисправностей	по мере необходимости	549,94	0,57	549,94	0,57	0,00	0,00	2567,74	0,57
4.10	Утепление и прочистка дымовентиляционных каналов и газоходов	по мере необходимости	106,13	0,11	106,13	0,11	286,55	0,29	495,53	0,11
5.	Аварийное обслуживание	постоянно	2967,93	3,08	2967,93	3,08	4490,45	4,54	15827,36	3,51
6.	Дератизация	ежемесячно	67,54	0,07	67,54	0,07	69,22	0,07	450,30	0,10
	Итого		7 033,39	7,29	7 033,39	7,29	6 545,85	6,62	47 976,12	10,65
			7033,392	7,29	7033,392	7,29	6545,856	6,62	47976,12	10,65
			-0,00	-0,00	-0,00	-0,00	-0,00	0,00	-0,00	0,00

Директор МАУ «Жилкомцентр»

О.В. ИЛЯСОВ

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА № 14-А-ОБР-2010

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей. Участие в размещении заказа может быть ограничено только в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ и иными федеральными законами.

Форма торгов	Открытый аукцион
Наименование заказчика	Муниципальное учреждение «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово»
Место нахождения, почтовый адрес заказчика	650024, г. Кемерово, ул. Космическая, 18-б.
Адрес электронной почты заказчика	tatiana-kem@yandex.ru
Контактное лицо заказчика, номер телефона	Статных Светлана Эдуардовна. Телефон: 58-20-31, факс: 75-85-90
Предмет муниципального контракта	ЛОТ № 1. Полуфабрикаты из говядины (азу, гуляш, бефстроганов), охлажденные. ЛОТ № 2. Сок осветленный, прямого отжима.
Количество поставляемых товаров	ЛОТ № 1. 5 780 кг. ЛОТ № 2. 25 000 л.
Место, условия и график и поставки товаров	Условия поставки товара: ЛОТ № 1: специализированным, охлаждающим транспортом поставщика (t=4+2°C). ЛОТ № 2: транспортом поставщика. Место поставки товара: ЛОТ № 1: по адресам учреждений образования, указанным в заявке Заказчика, в пределах территории города Кемерово. ЛОТ № 2: в адрес Заказчика (г. Кемерово, ул. Космическая, 18б; ул. 2я Камышинская, 2д). График поставки товара: ЛОТ № 1: ежедневно с 08-00 до 15-00 часов (время местное), согласно заявке Заказчика. ЛОТ № 2: один раз в неделю с 11-30 до 15-30 часов (время местное), согласно заявке Заказчика.
Начальная (максимальная) цена контракта (цена лота)	ЛОТ № 1. 1 300 500,00 рублей. ЛОТ № 2. 1 000 000,00 рублей.
Срок предоставления документации об аукционе	с 20.08.2010
Место и время предоставления документации об аукционе	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 30, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) (время местное).
Порядок предоставления документации об аукционе	Заказчик на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения участником размещения заказа платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена заказчиком и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».
Официальный сайт, на котором размещена аукционная документация:	http://zakaz.kemerovo.ru/
Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой заказчиком за предоставление документации об аукционе	не установлено
Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе	650000, г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 30; с 8.30 час. 21.08.2010г. до 11.00 (время местное) 10.09.2010г.
Место, дата и время проведения аукциона	г. Кемерово, пр. Советский, 54, каб. 411, 20.09.2010г. в 09.00 часов (время местное).
Преимущества, предоставляемые осуществляющим производство товаров учреждениям уголовно-исполнительной системы или организациями инвалидов	Не установлено.

И.о. директора МУ «Комбинат питания управления образования администрации города Кемерово»

Е.Ф. КУЗНЕЦОВ

Информация о мониторинге выполнения производственной программы ООО «ПФ «Янтарь» в сфере водоснабжения, водоотведения за I полугодие 2010 года

Информация о мониторинге выполнения производственной программы ООО «ПФ «Янтарь» в сфере водоснабжения, водоотведения за I полугодие 2010 года не представлена.

Информация о мониторинге выполнения производственной программы ФГУП «ПО «Прогресс» в сфере водоснабжения и водоотведения за I полугодие 2010 года

I Водоснабжение

Индикаторы мониторинга	Единица измерения	Значение индикатора	
		холодная вода	водоснабжение холодной водой
1. Показатели обеспечения объемов услуги водоснабжения холодной водой			
1.1. Объем производства воды	тыс. м³	2,7	-
1.2. Объем транспортировки воды	тыс. м³	-	5,9
1.3. Объем реализации холодной воды, всего в том числе:	тыс. м³		
- прочим потребителям	тыс. м³	2,7	5,9
1.4. Уровень потерь в сетях	%	0	учёт не ведётся
1.5. Коэффициент потерь в сетях	м³/км	0	учёт не ведётся
2. Показатели качества холодной воды			
2.1. Отношение фактического количества проб на системе водоснабжения к нормативному	%	100	100
2.2. Отношение количества проб, соответствующих нормативам, к общему количеству проб	%	100	100
2.3. Продолжительность (бесперебойность) поставки холодной воды	час/день	24	24
3. Надежность снабжения потребителей холодной водой			
3.1. Аварийность системы	ед./км	0	0
3.2. Износ системы транспортировки воды	%	70,6	70,6
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	49,1	49,1

II Водоотведение

Индикаторы мониторинга	Единица измерения	Значение индикатора	
1. Показатели обеспечения объемов оказания услуги водоотведения			
1.1. Объем реализации, всего в том числе:	тыс. м³	53,3	
- прочие потребители	тыс. м³		53,3
2. Показатели качества услуги водоотведения			
2.1. Соответствие качества услуги водоотведения установленным требованиям	%		контроль не осуществляется
2.2. Продолжительность (бесперебойность) поставки услуги	час/день	24	
3. Надежность снабжения потребителей услуги			
3.1. Аварийность системы	ед./км	0	
3.2. Износ системы транспортировки стоков	%	71,4	
3.3. Удельный вес сетей, нуждающихся в замене	%	42,2	

На территории области проложены магистральные газопроводы высокого давления Нижневартовск—Парабель—Кузбасс и Омск—Новосибирск—Кузбасс.

Проектная глубина заложения газопровода — 1 метр до верхней образующей. Трасса газопровода обозначена на местности специальными километровыми знаками. Механические повреждения газопровода вызывают его разрыв с возгоранием, которое может повлечь большие человеческие и материальные потери. Лица, виновные в повреждении газопровода, средств электрохимической защиты и технологической связи, привлекаются к уголовной ответственности.

В целях пожарной и взрывной безопасности газопровода и его сооружений устанавливается охранная зона — 25 метров от оси газопровода с каждой стороны.

Осторожно: газопровод!

Внимание руководителей предприятий, организаций и граждан!

В охранной зоне трубопровода запрещается:

- производить всякого рода действия, которые могут нарушить нормальную эксплуатацию трубопроводов либо привести к повреждению, и в частности, перемещать и производить засыпку, поломку опознавательных и сигнальных знаков, контрольно-измерительных пунктов;
- устраивать всякого рода шельмы, выливать растворы кислот, солей, щелочей и минеральных, органических удобрений;

- открывать ограждения узлов линейной запорной арматуры, разводить огонь и применять источники огня;
- производить сельскохозяйственные работы без уведомления организации, эксплуатирующей газопровод;
- производить пахотные работы вдоль газопровода.

Строительными нормами и правилами установлены минимальные расстояния объектов и сооружений до действующего магистрального газопровода: жилые дома и садовые

домики — 250 м, промышленные объекты — 250 м, загоны для размещения скота — 200 м, склады удобрений — 200 м.

Граждане, обнаружившие повреждения трубопровода и выход (утечку) газа, обязаны немедленно сообщить об этом в организацию, эксплуатирующую газопровод, по телефону в Кемерово: 31-34-57.

Для получения согласования на производство работ в охранной зоне магистрального газопровода и зоне минимально допустимых расстояний необходимо обращаться по адресу: 650070, г. Кемерово, 62-й Проезд, 10; тел. 31-47-06; 656054, г. Новокузнецк, ул. Новоселов, 51, а/я № 126; тел. 37-14-90.

Кемеровское линейное управление магистральных газопроводов.

СПОРТКЛУБ

№ 31 (82) Пятница, 20 августа 2010 г.

В номере:

Лига! На старт!
Первый этап Детской сибирской лиги
стр. 2

Быть в восьмёрке
Пресс-конференция ВК «Кузбасс»
стр. 4

День стадиона

14 августа, День физкультурника, в городе прошел очень по-спортивному. Но главный праздник состоялся всё-таки на стадионе «Шахтёр», который отметил своё 75-летие спартакиадами, турнирами по футболу, пляжному волейболу, перетягиванию каната, теннисболом и силовым экстримом.



События, приуроченные к Дню физкультурника и посвященные юбилею старейшей спортивной арены города, начались здесь ещё вечером 12 августа, когда уже в 16-й раз в традиционном товарищеском футбольном матче сошлись команды администрации города Кемерово и сборная журналистов города «Гонорар-82». Встреча памяти Евгения Красносельского, первого редактора газеты «Кемерово», всегда проходит в дружественной атмосфере, однако соперники (назовём их всё-таки именно так) редко играют вничью.

Так получилось и на этот раз: «градоначальники» забили три мяча, но последнее слово осталось за работниками пера. Итог – 4:1 в пользу команды администрации. Мячи у команд забил: у администрации – Андрей Калинин (3), Константин Дзудец; у «Гонорара» – Евгений Красносельский (сын журналиста). Лучшими игроками команд были названы бомбардир администрации Калинин и вратарь журналистов Владислав Урман.

Надо отметить, это одно из наименее крупных поражений «гонорарчиков» за последние годы. Дружба дружбой, но проигрывать, тем более крупно, всегда неприятно. В этот раз у журналистов в команде было относительно много молодых людей. Есть надежда, что в будущем соперники в этих матчах будут действительно спорить за победу. Примерно об этом в перерыве игры, когда на табло горел почётный счёт 0:2, говорил журналистам Виталий Раздаев: «Нужно больше тренироваться и чаще встречаться, и всё будет нормально».

Продолжение праздника последовало на следующий день. После торжественной, официальной части, прошедшей в ДК шахтёров, в спартакиаде сошлись сотрудники муниципальных учреждений спортивной направленности. Спортивные педагоги заранее договорились, что в программе соревнований будут классические виды спорта, дабы никто не имел преимущества в каком-то конкретном из них. Ведь спорить, например, лыжникам с волейболистами на волейбольной площадке довольно сложно. Потому и спартакиада состояла из соревнований по перетягиванию каната, дартсу, метанию гири и шоу-эстафеты. Первое место осталось за ДЮСШ № 1, второй стала СДЮСШОР № 3 по лыжным гонкам, «бронза» – у ДЮСШ № 7.

Также состоялся исторический футбольный матч между ветеранами футбола и хоккея с мячом, в котором

не было игроков моложе 50 лет.

Кульминации же торжества достигли 14 августа. Их виновник – стадион «Шахтёр» – принимал на своих спортивных площадках большое количество соревнований, турниров и других состязаний. Праздник начала спартакиада сотрудников жилищно-коммунального и дорожного хозяйства. За победу боролись 16 команд: футбол, вновь перетягивание каната, подъём гири... Сильнее всех оказалось ОАО «Теплоэнерго», немного уступило ОАО «Стройдорэкспорт», третьим стало МП «Тепловые сети».

Дождь и пасмурная погода не помешали проведению первого городского турнира по теннисболу – гибриду футбола, волейбола и большого тенниса: от футбола – отсутствие игры руками; от волейбола – площадка, три возможных касания мяча, блоки; от тен-

ниса – возможность одного падения мяча на своей половине площадки. Параллельно с теннисболом кипели страсти мини-футбольного турнира среди клубов по месту жительства.

Шоу силового экстрима «Сибирский характер» было десертом. Стронгмэны, как называют участников подобных турниров, в финале показали, что значит здоровый дух в здоровом теле. Весом по 120–140 кг каждый, они состязались в нестандартной тяжёлой атлетике. Цель – справиться с тяжёлыми предметами лучше соперника. И предметы эти – покрышка от трактора К-700 (450 кг), металлическая конструкция в «Круге Конана» (250 кг), газовые баллоны в «Прогулке фермера» (2х150 кг). Двенадцатитонный «КамАЗ» стронгмэны, конечно, не поднимали, а сдвигали с места, запряжённые в него спереди. Попробовать вес и посостязаться между собой могли все желающие, но соревнования проходили среди профессиональных спортсменов. Сильнейшим стал Михаил Шимляков из Омска, второе и третье места – соответственно за новосибирцами Антоном Деметьевым и Александром Лобыным. Воспитанники кемеровских клубов «Кировец» и «Треборец» состязались в отдельном зачёте и не выявили победителя, так как набрали одинаковое количество очков.

Василий МОРОЗОВ, Сергей СОСЕДОВ.
На снимках Бориса Проскурина: приз лучшему игроку команды «Гонорар» Владиславу Урману вручает Виталий Раздаев; «фермер» на «Прогулке»; одна человеческая сила – это тоже немало.



Что? Где? Когда?

20, 23, 25 августа.

Чемпионат города по мини-футболу. Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало матчей в 19.30.

21 августа.

Чемпионат Кузбасса по футболу. Высшая лига. СДЮСШОР – «Заря-УОР» (Ленинск-Кузнецкий). Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало матчей в 17.00.

21, 22 августа.

Городской турнир по волейболу среди мужских сборных команд банковских учреждений. Спортивно-реабилитационный центр Кемеровской службы спасения (ул. Красноармейская, 59«а»). Начало в 10.00.

Открытый областной турнир среди ветеранов по русскому бильярду (игра «Американка») памяти «шахтёрских генералов» Кузбасса. Бильярдный клуб «Волна» (ул. Томская, 5). Начало в 10.00.

Открытый городской турнир по теннису среди начинающих. Теннисный корт парка Победы имени Жукова. Начало в 10.00.

Главный турнир на кубок губернатора Кузбасса и призы выдающихся угольщиков Кузбасса в рамках X шахматного фестиваля «Кузбасс-2010». Областной шахматный клуб (пр. Советский, 28). Начало: 21-го – в 15.00, 22-го – в 10.00.

22 августа.

Турнир по мини-футболу в рамках всероссийской акции «Я люблю футбол» в поддержку России как кандидата на проведение чемпионата мира по футболу в 2018 году. Площадь Советов. Начало в 10.00.

Соревнования по часовому бегу памяти стайера Юрия Поротова. Легкоатлетический стадион (ул. Ворошилова, 13). Начало в 10.00.

Чемпионат Кузбасса по футболу. Первая лига. Зона «Север». СДЮСШОР-94 – «ЦУМ». Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало в 15.00.

Чемпионат Кузбасса по футболу. Высшая лига. ФК «Кемерово» – «Шахтёр» (Прокопьевск). Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало в 17.00.

23 августа.

Чемпионат города по футболу среди ветеранов. Стадион «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32). Начало в 19.00.

24 августа.

Чемпионат города по футболу «8х8». Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало в 19.00.

25 августа.

Кубок Кузбасса по футболу. Полуфинал. СДЮСШОР – ФК «Кемерово». Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало в 17.00.

25, 26 августа

Кубок России по хоккею с мячом. Первый этап. Восточная группа. Ледовый модуль стадиона «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало матчей в 10.00, 13.00, 16.00 и 19.00. Полное расписание игр см. на стр. 2.

26 августа.

Чемпионат города по футболу. Стадион «Сибиряк» (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и Пионерского б-ра). Начало в 18.00.



Новые грани оранжевой сферы

Расписание игр

первого этапа Кубка России
по хоккею с мячом
Восточная группа
Кемерово. Ледовый модуль
стадиона «Химик»

В Кемерове прошел первый этап нового розыгрыша Сибирской детской лиги 1999-2001 г.р.

Лига! На старт!

Казалось, что минуло совсем немного времени – несколько месяцев – сокращения предыдущего розыгрыша, а долгожданный детский хоккейный праздник уже снова стучится в двери кемеровского ледового модуля. Этот интересный турнир к каждому новому старту сохраняет свои неизменные традиции, среди которых самая главная – отсутствие проигравших, ведь участие в таком турнире уже само по себе может быть приравнено к победе. Мало кто осмелится попытаться сыграть на равных с представителями «великой красноярской школы» или настоящими «хоккейными машинами» – «Кузбассом» и «СДС».

Заграница нам поможет?

Алексеев, Магарцов, Плотников, Дерябин, Собчук, Таргонский, Фёдоров – это не состав. Это команда-мечта. Главному тренеру команды «СДС» Сергею Кухтинскому было из кого выбрать. Каждый игрок знает свои обязанности на льду. И все вместе они составляют безотказную «хоккейную машину», которая методично раскатывает соперников. Игра против крепких «Боровичей»? Легко. Матч с «Трубником», где есть уральский «джокер» Максим Лыхин? Еще проще: дадим фору в один мяч, а затем показательно раздавим соперника. И вот финал с «Кузбассом-99» Александра Опарина. У Опарина нет таких впечатляющих игроков, да и скамейка запасных коротковата. Зато волею судьбы в финале за «девяносто девяток» сыграл юный шведский вундеркинд из школы «Сандвикен» Джоэль Энгстрём. Такого я не видел давно. Стоило Джоэлю получить мяч, как он начинал вытворять нечто неповторимое (для своего возраста, конечно): включал космические скорости, показывал превосходный дриблинг, бесстрашно переигрывал по три-четыре соперника за раз, и вколачивал «апельсинки» в ворота подопечных Кухтинова с недетской силой. И что самое интересное: игроки «Кузбасса-99» выглядели так, словно тысячу лет играли с Джоэлем в одной команде. Впрочем, пяти мячей, забитых Энгстрёмом на любой зрительский вкус, не хватило «девяносто девятым» для победы. Но эта игра, это фантастическое сочетание шведского бенди



и русского хоккея надолго останется в сердцах кемеровских болельщиков.

Позитивное движение

Юный Джоэль не просто так приехал поиграть за кемеровскую команду. Он прибыл в составе делегации из всемирно известного шведского клуба «Сандвикен» вместе со своим приемным отцом, директором хоккейной школы Улоу Энгстрёмом, тренерами «Сандвикена» Тони Линдквистом и Петером Исаакссоном и инструктором гимназии «Сандвикен» Себастьяном Фальком. Цель приезда известных шведских специалистов – налаживание сотрудничества между «Кузбассом» и «Сандвикеном».

Тони Линдквист, успевший поработать в свое время и в «Воднике», и в московском «Динамо», и в Казани, считает, что за симбиозом русского и шведского стилей – будущее хоккея с мячом.

– Вы делаете ставку на скорость, перемещение без мяча и тотальный прессинг, у нас во главе угла комбинационная игра и дисциплина, – так Тони характеризует русский хоккей и шведский бенди. – Представьте, что получится, если это соединить!

За ними будущее

Но что было самым радостным моментом всего турнира, так это участие двух команд из тех городов, где хоккей с мячом находится в состоянии «скорее

мертв, чем жив», – Омска и Абакана. И если в Абакане существует, какая-никакая, но команда первой лиги, которая смогла подать заявку на участие в Восточной группе Кубка России и, кстати, сыграет свой первый матч с «Кузбассом», то в Омске уже десятилетие совсем грустно и печально. Ни команды, ни школы, ни поддержки местных властей. Один лишь энтузиазм одного человека – Олега Ягликова. Под его началом класс из восемнадцати человек в местной спортивной школе, которых он тренирует, учит и в прямом смысле воспитывает, превращая этих мальчишек в настоящих мужчин. Такие турниры для него и его ребят – самый настоящий праздник. «Когда мы в прошлый раз приехали, то мальчишки были просто потрясены культом русского хоккея в Кемерове. Для них ваш стадион и ледовый модуль – Мекка планетарного масштаба», – рассказывает Олег Яковлевич. В отличие от других команд омская «Юность» подготовку начала за полтора месяца до турнира. Тренировки были разнообразными: на «физику», на тактику и на технику. Деньги на проезд и проживание собирали, что называется, всем миром: где-то помогли родители, где-то – ветераны омского хоккея и нынешний президент областной федерации, а где-то выручили знакомые и совершенно незнакомые Ягликову люди.

Четвертое место «Юности» – это, несомненно, успех после прошлогоднего десятого. Теперь у омского тренера другая цель – собрать средства на участие в «Плетёном мяче». И я уверен, что у него все получится. По-другому в нашем мире быть не может. Ведь в таких людях, как Олег Ягликов – прошлое, настоящее и будущее русского хоккея.

Сергей СПИЦЫН.

На снимке Вячеслава Айкина: Джоэль Энгстрём – герой финала и первый шведский мальчишка – участник Сибирской детской лиги.

Табло

Первый турнир Сибирской детской лиги по хоккею с мячом 2010 года
Кемерово, ледовый модуль стадиона «Химик»,
12 – 17 августа
Предварительный этап
Турнирные таблицы

Группа «А»

М	Команды	И	В	Н	П	Мячи	О
1.	«СДС» (Кемерово)	7	7	0	0	48 – 2	21
2.	«Юность» (Омск)	7	6	0	1	25 – 4	18
3.	«Символ» (Кемерово)	7	5	0	2	15 – 14	15
4.	«Саяны» (Абакан)	7	4	0	3	11 – 6	12
5.	«Енисей» (Красноярск)	7	2	0	5	15 – 18	6
6.	«Шахтёр-2000» (Кемерово)	7	2	0	5	8 – 23	6
7.	ДЮСШ (Хабаровск)	7	2	0	5	14 – 21	6
8.	«Химик» (Кемерово)	7	0	0	7	3 – 51	0

Группа «Б»

М	Команды	И	В	Н	П	Мячи	О
1.	«Кузбасс-1999» (Кемерово)	7	6	1	0	50 – 4	19
2.	«Уральский трубник» (Первоуральск)	7	6	1	0	44 – 7	19
3.	«Кузбасс-2000» (Кемерово)	7	5	0	2	31 – 10	15
4.	«Боровичи»	7	4	0	3	27 – 9	12
5.	«Шахтёр-1999» (Кемерово)	7	3	0	4	18 – 18	9
6.	«Кузбасс-СМК» (Кемерово)	7	2	0	5	5 – 31	6
7.	«Тайдон» (Кемерово)	7	0	1	6	2 – 43	1
8.	«Кристалл» (Кемерово)	7	0	1	6	2 – 57	1

Стыковые матчи. За 9-е место. «Шахтёр-1999» – «Енисей» – 7:1. За 11-е место. «Кузбасс СМК» – «Шахтёр-2000» – 1:1, по пенальти – 3:1. За 13-е место. ДЮСШ – «Тайдон» – 5:1. За 15-е место. «Химик» – «Кристалл» – 2:1.

Четвертьфиналы. «СДС» – «Боровичи» – 9:0. «Юность» – «Кузбасс-2000» – 4:0. «Уральский трубник» – «Символ» – 3:3, по пенальти – 4:3. «Кузбасс-1999» – «Саяны» – 4:1.

Стыковые матчи. За 5-е место. «Кузбасс-2000» – «Символ» – 6:0. За 7-е место. «Боровичи» – «Саяны» – 1:0.

Полуфиналы. «Кузбасс-1999» – «Юность» – 4:2. «СДС» – «Уральский трубник» – 5:1.

Матч за 3-е место. «Уральский трубник» – «Юность» – 3:1.

Финал. «СДС» – «Кузбасс-1999» – 6:5.

Кстати

Заявка «Кузбасса» на Кубок России 2010 года

Вратари: Роман Гейзель (№ 1), Сергей Морозов (№ 30).

Защитники: Денис Борисенко (№ 2), Семён Козлов (№ 3), Константин Пепеляев (№ 5), Сергей Дубинин (№ 18), Павел Булатов (№ 32), Максим С. Семёнов (№ 44).

Полузащитники: Сергей Большаков (№ 4), Виктор Чернышев (№ 7), Александр Ким (№ 8), Вячеслав Морозов (№ 9), Алексей Мясоедов (№ 11), Дмитрий Завидовский (№ 12), Николай Кадакин (№ 19), Павел Тетерин (№ 20), Денис Игошин (№ 23), Александр Антипов (№ 24), Дмитрий Стариков (№ 27).

Нападающие: Владислав Тарасов (без номера), Павел Рязанцев (№ 10), Егор Шицко (№ 13), Сергей Тарасов (№ 14), Вадим Стасенко (№ 17).

ФОТОФАКТ



На стадионе «Химик» мастер спорта международного класса по легкой атлетике Андрей Кислых провел зарядку с кемеровчанами.

Андрей – участник двух Олимпийских игр, чемпион Универсиады 1997 года, призер Кубка Европы и многократный чемпион России.

По его словам, делать зарядку и всегда быть в хорошей форме просто необходимо. Это укрепляет здоровье и дарит мощный заряд бодрости, заряжает энергией на целый день. Поэтому среди участников зарядки были дети, посещающие социально-игровые комнаты, активисты центров по работе с населением, клубов по месту жительства, ветераны и воспитанники спортивных школ.

По окончании зарядки лучшим спортсменам депутаты городского Совета Евгений Селедков и Юрий Скворцов вручили благодарственные письма и подарки. «Было бы замечательно, если бы в кемеровчане каждое утро начиналось с зарядки», – подчеркнул Евгений Селедков.

Табло

«Сибиряк» (Братск) – «Кузбасс» – 0:2 (0:1).
 15 августа. Братск. Стадион «Локомотив». 1800 зрителей. Судья – А. Шароватов (Омск).
 «Сибиряк»: Бакаев, Малышев, Кубин, Волощук, Турутин, Ульянов (Чепчугов, 63), Дерябин (Дунаев, 64), Галин (Тряпицин, 44), Алексеев (Каштанов, 64), Шаповалов, Сабанов (Ермоленко, 75).
 «Кузбасс»: Чеклецов, Припоров, Разумович, Мотовилов, Клюкин, Данилин, Гимранов (Иванов, 90), Демченко, Волгин (Вавилетко, 61), Мансуров (Чевокин, 90), Воронов (Усковев, 72).
 Мячи: Воронов, 25 (0:1). Демченко, 58 (0:2).
 Предупреждены: Мотовилов, Кубин, Ульянов, Каштанов, Гимранов.

«Металлург-Енисей» (Красноярск) – «Кузбасс» – 2:0 (1:0).
 18 августа. Красноярск. Центральный стадион. 5000 зрителей. Судья – Ю. Ермолов (Омск).
 «Металлург-Енисей»: Сутулин, Пятаков, Игошин, Дериглазов, Пьянченко, Шарин (Махраков, 90), Киракосян (Зайцев, 89), Васильев (Майборода, 80), Гончаров (Горюнов, 76), Базанов, Мартынов (Рожков, 46).
 «Кузбасс»: Чеклецов, Припоров, Разумович, Мотовилов, Клюкин, Данилин, Гимранов, Демченко (Вавилетко, 59), Волгин (Нечев, 83), Мансуров, Воронов (Усковев, 67).
 Мячи: Дериглазов, 23 (1:0). Базанов, 46 (2:0).
 Предупреждены: Горюнов, Рожков.

Кемеровский «Кузбасс» завершил второй круг первенства России по футболу в восточной зоне второго дивизиона на восьмом месте – на строчку выше, чем по итогам первой трети сезона. Последние два матча кемеровчане провели на выезде – в Братске и Красноярске.

Победа над соседом

Матчи с соседями по турнирной таблице, в результате которых соперники могут поменяться местами, всегда протекают в напряжённой и бескомпромиссной борьбе. Игра в Братске с «Сибиряком» – как раз из таких. Ситуация для кемеровского «Кузбасса» осложнялась ещё и тем, что в матче не могли участвовать капитан Алексей Сорокин и Николай Нечев: первый – из-за травмы, второй – из-за перебора жёлтых карточек. С первых минут шла обоюдоострая игра, и в действиях футболистов была заметна некоторая нервозность. Шанс отличиться имел Евгений Мотовилов – мяч на считанные сантиметры разминусов со створом ворот. Затем уже нападающий «Сибиряка» вышел один на один с вратарём «Кузбасса» Максимом Чеклецовым – наш голки-

пер был надёжен. Следом уже Никита Демченко провал оборону хозяев, однако в последний момент братчане не дали кемеровчанину нанести решающий удар. «Сибиряки» также имели моменты для взятия ворот, но в решающие их стадиях подопечные Эдуарда Момотова сработали безошибочно. Счёт вполне уже мог быть, как сказал потом наставник «Кузбасса», и ничейным, и крупным в пользу любого из соперников. Но футбол не терпит слагательного наклонения: изменить цифры на табло удалось только на 25-й минуте. Демченко получил передачу от Андрея Волгина, ворвался в штрафную площадь «Сибиряка» и прострелил вдоль лицевой линии. Сергей Воронов был точен и переправил мяч в уже не защищённые ворота хозяев – 0:1. Совсем скоро мог удвоить счёт Азиз Мансуров, выскочив перед вратарём братчан Сергеем Бакаевым,

– но момент не был реализован, и команды ушли на перерыв.

Кресты хозяев можно сказать, что во второй половине матча их атакующий порыв не сошёл на нет. И, возможно, он мог вылиться в результат на табло, если бы не защитники «Кузбасса» Павел Клюкин и Максим Данилин. Уверенно действовали кемеровчане и в нападении, братчанам оставалось только недовольными приёмами пресекать активность гостей. Именно так остановили Азиза Мансурова на подступах к штрафной «Сибиряка», после чего Никита Демченко со стандартного положения пробил далеко не стандартно – 0:2.

Моменты у «Кузбасса» возникали и после забитого мяча. Например, Николай Усковев выходил один на один с Бакаевым. Результат тем не менее остался неизменным, и победа кемеровчан стала закономерным итогом противостояния двух соседей по турнирной таблице.

Лидера не остановить

Через два дня подопечным Эдуарда Момотова предстояло играть в Красноярске с «Металлургом-



Кстати

Эдуард МОМОТОВ, главный тренер «Кузбасса»:

— Думаю, в третьем круге ребята наберут ещё лучшую форму. Да и в этом круге ведь мы заработали очков больше, чем в первом (одинадцать против семи), и могли ещё больше: считаю, что мы «отпустили» «Океан», «Смену» и «Сахалин». Также поднялись на одну строчку выше в турнирной таблице. Команда прогрессирует, и если всё будет так продолжаться, то сезон завершим на хорошей ноте.

Енисеем, который уже на протяжении 10 матчей не знал поражений и в случае победы над «Кузбассом» возглавлял зону «Восток» по итогам второго круга. Упустить такую возможность красноярцы позволяют себе не могли.

Хозяева устроили кемеровчанам прессинг на каждом участке поля. Выйти со своей половины «Кузбассу» удавалось нечасто, но каждый раз, когда наши футболисты всё же доходили до штрафной площадки «сталевааров», по воротам Максима Сутулина следовал удар. «Металлург-Енисей» атаковал размеренно. В первом тайме могло быть открыт

Чемпионат России по футболу. Второй дивизион

Зона «Восток»

21-й тур (15 августа). «Металлург-Енисей» – «Металлург-Кузбасс» – 2:0 (Гончаров, 16 (1:0), Гончаров, 28 (2:0)). «Динамо» – «Радян-Байкал» – 2:2 (Сергеев, Нарылков – Учуров, Некрасов). «Смена» – «Океан» – 2:1 (Малахов, Горбатюк – Маслов). «Сахалин» – «Мостовик-Приморье» – 3:1 (Селистровский – 2, Хинчагов – Данильченко).

22-й тур (18 августа). «Сибиряк» – «Металлург-Кузбасс» – 0:0. «Динамо» – «Чита» – 1:3 (Ерусланов – Гармашов, Кочкаев – 2). «Смена» – «Мостовик-Приморье» – 3:0 (Гаманов, Конев, Федотов). «Сахалин» – «Океан» – 1:2 (Селистровский – Маслов, Звагольский).

Турнирная таблица
Положение после второго круга

М	Команды	И	В	Н	П	Мячи	О
1.	«Металлург-Енисей»	20	12	4	4	32 – 16	40
2.	«Радян-Байкал»	20	12	3	5	38 – 24	39
3.	«Металлург-Кузбасс»	20	9	9	2	36 – 18	36
4.	«Сахалин»	20	9	9	2	28 – 16	36
5.	«Чита»	20	10	5	5	32 – 18	35
6.	«Смена»	20	8	5	7	22 – 17	29
7.	«Динамо»	20	8	4	8	28 – 32	28
8.	«Кузбасс»	20	5	3	12	18 – 31	18
9.	«Мостовик-Приморье»	20	4	4	12	18 – 36	16
10.	«Сибиряк»	20	4	3	13	17 – 35	15
11.	«Океан»	20	2	6	12	15 – 43	12

В ближайших матчах играют:
23-й тур (2 сентября). «Кузбасс» – «Сибиряк». «Мостовик-Приморье» – «Сахалин». «Океан» – «Смена». «Радян-Байкал» – «Металлург-Кузбасс». «Динамо» – «Металлург-Енисей».
24-й тур (5, 6 сентября). «Кузбасс» – «Металлург-Енисей». «Смена» – «Мостовик-Приморье». «Океан» – «Сахалин». «Чита» – «Металлург-Кузбасс». «Динамо» – «Сибиряк».

неоднократно, но Максим Чеклецов на последнем рубеже буквально творил чудеса, и несколько попыток хозяев пресекали защитники. На помощь красноярцам пришло стандартное положение. Поддача углового – мяч подхватывает Илья Дериглазов, который оказался в непосредственной близости от ворот, – счёт открыт – 1:0. После пропущенного мяча ход игры не изменился: «Кузбасс» оборонялся и контратаковал. «Металлург-Енисей» пытался увеличить преимущество. Оборона кемеровчан сбоек не давала. Во втором тайме первое же наступление на ворота Максима Чеклецова принесло плоды хозяевам. Алексей Базанов на углу штрафной площадки получил мяч и сильно пробил – 2:0. Пропущенный гол подстегнул кузбассовцев, и атаковать они стали чаще и опаснее. Самый реальный шанс со-

кратить разрыв в счёт имел Андрей Волгин: кемеровчанин подхватил мяч, вбросенный из аута, обыграл двух защитников, вошёл в штрафную и обводившим ударом заставил звенеть каркас ворот – крестовина! «Кузбассу» удалось отодвинуть игру от своих ворот и перевести её на половину поля соперников. Мячом кемеровчане владели чаще «сталевааров». Но красноярцы довели матч до выгодного для себя результата – победа, одиннадцатый матч без поражений и первая строчка по итогам круга. Кемеровчане по итогам второй трети сезона заняли восьмое место. Следующий матч «Кузбасса» состоится 2 сентября дома – кемеровчане примут братский «Сибиряк». **Евгений ВАСИЛЬЕВ.** На снимке: в матче с новым лидером «Востока» «Кузбасс» не отсиживался в обороне.

«Я люблю футбол»

С 20 по 24 августа в Кемеровской области состоится серия праздников спорта и хорошего настроения – яркий спортивно-футбольный шоу-турнир «Я люблю футбол», приуроченный к празднованию Дня шахтера в Кузбассе.

Целью соревнований являются пропаганда и развитие массовых и доступных видов спорта, популяризация активного вида отдыха на открытом воздухе среди молодежи, поиск молодых талантливых футболистов, поддержка и раскрытие их потенциала. Кроме того, акция направлена на поддержку инициативы председателя Правительства России В.В. Путина по проведению чемпионата мира по футболу 2018 года в России. Серия турниров должна стать ярким спортивным шоу, которое соберет не только участников соревнований по футболу и болельщиков этого вида спорта, но и многочисленных любителей физической культуры, активного отдыха, зрителей. На территории Кузбасса турнир (партнером его проведения в Кемерове и Новокузнецке выступает ОАО «Альфа-банк») проходит при поддержке губернатора Кемеровской области А.Г. Тулеева, комиссии по работе с молодежью Центрального совета сторонников партии «Единая Россия», социального проекта «Я рад».

площадки общественных мероприятий Новокузнецка, а 22 августа турнир «Я люблю футбол» состоится на площади Советов в нашем городе. На самом деле в областном центре пройдут, по сути, сразу два турнира. Один – среди дворовых команд, возраст игроков которых составляет 13 – 16 лет, второй – среди уличных футболистов 16 – 22 лет. Играть они будут не на асфальте, а на специально уложенной пластиковой площадке. Каждая команда имеет право играть в шесть игроков. Формат матчей – два тайма по десять минут. Впрочем, возможно, и меньше. Команда, первой забившая три мяча в ворота соперников, будет объявляться победителем досрочно, до истечения всего игрового времени. Турниры начнутся в 10.00 и закончатся только тогда, когда будут выявлены все победители. Организаторы приглашают в этот день на турниры не только команды, но и болельщиков, любителей футбола. Ведь акция «Я люблю футбол» – один из способов для населения страны, неравнодушного к этой игре, оказать поддержку инициативе правительства России в свете борьбы нашей страны за право проведения футбольного чемпионата.

Сергей КЛАДОВ.

Чемпионат России по футболу среди любительских команд. Зона «Сибирь»

13-й тур (13 августа). «СДЮСШОР-Чита» – ФК «Кемерово» – 1:3 (Маркевич – Лобатнёв – 2, Мальцев). «Зенит-Радан» – «Распадская» – 0:1. «СДЮСШОР-Динамо» – «Динамо» – 0:6. «Сибирь-ЛФК» – «Торпедо» – 2:3. «Полимер» – «Барнаул» – 2:3.
14-й тур (15 августа). «Зенит-Радан» – ФК «Кемерово» – 3:2 (Матвиченко – 2, Шегорин – Лобатнёв – 2). «СДЮСШОР-Чита» – «Распадская» – 0:2. «СДЮСШОР-Динамо» – «Торпедо» – 0:0. «Сибирь-ЛФК» – «Динамо» – 1:3.

Турнирная таблица. Положение на 20 августа

М	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1.	«Распадская»	13	12	0	1	31 – 3	36
2.	«Динамо»	13	10	1	2	45 – 5	31
3.	ФК «Кемерово»	12	9	1	2	37 – 13	28
4.	«Торпедо»	13	7	2	4	20 – 14	23
5.	«Сибирь-ЛФК»	12	5	3	4	27 – 20	18
6.	«Зенит-Радан»	13	4	2	7	16 – 22	14
7.	«Барнаул»	12	4	2	6	16 – 26	14
8.	«Полимер»	12	2	1	9	10 – 27	7
9.	«СДЮСШОР-Динамо»	11	1	2	8	8 – 40	5
10.	«СДЮСШОР-Чита»	13	1	0	12	8 – 47	3

Ближайший матч:
21 августа в Новосибирске в финальном матче Кубка Сибири играют «Распадская» – «Динамо».

Чемпионат Кузбасса по футболу. Высшая лига
14 августа. «Заря-УОР» – «Сибиряк» – 4:2 (Куракин, Новоселов, Кувшинов, Краснобаев – Артёменко, Елшин). «Шахтёр» – СДЮСШОР – 8:0 (Шамсутдинов – 2, Татарников, Долгов – 2, Белокобылин, Караваев, Пузиков. Предупреждения: Белокобылин – Куракин, Шинкевич). «Темп» – «Металлург-Кузбасс-2» – 0:1 (Красич. Предупреждения: Олейников, Митякин – Попов).

Турнирная таблица. Положение на 19 августа

М	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1.	«Шахтёр»	13	11	2	0	35 – 5	35
2.	ФК «Кемерово»	12	11	0	1	54 – 13	33
3.	«Заря-УОР»	13	7	2	4	25 – 18	23
4.	«Заря-СУЭК»	11	6	1	4	21 – 16	19
5.	«Металлург-Кузбасс-2»	13	5	2	6	20 – 26	17
6.	«Сибиряк»	13	2	2	9	24 – 38	8
7.	СДЮСШОР	12	2	2	8	16 – 35	8
8.	«Темп»	13	0	1	12	10 – 54	1

«БЫТЬ В ВОСЬМЁРКЕ ВПОЛНЕ ПО СИЛАМ»

12 августа в физкультурно-оздоровительном комплексе «Локомотив», который находится в черте Соснового бора, прошла первая в истории волейбольного клуба «Кузбасс» официальная предсезонная пресс-конференция. Ответили на вопросы Дмитрий Фомин, главный тренер команды, Сергей Ломако, спортивный директор, и игроки в лице Сергея Баранова, Владимира Мельника и Юрия Зинько.

Дмитрий Фомин:

– Подготовку мы начали с первого августа. Первые два цикла были посвящены физической составляющей, теперь упор будем делать на работу с мячом. Все работает хорошо, в команде отличная игровая и дружеская атмосфера, никто ни с кем не конфликтует. Что касается комплектования, то, вы знаете, для того чтобы выступать в суперлиге, прежнего состава команды, что был раньше, недостаточно. Нужно усилить. Поэтому мы и сделали ставку на опытных игроков, которые могут дать результат сразу, с первых игр, и на тех ребят, которые могут стать хорошим резервом для российской национальной сборной.

– **Какая задача поставлена перед клубом на предстоящий сезон в суперлиге? Закрепиться?**

– Да, задача у нас – закрепиться в суперлиге. Очень важно для нас побыстрее

адаптироваться к тамошним условиям и уровню игры. Будет очень печально, если мы, проделав такой длинный и тяжелый путь, окажемся не готовы к играм в суперлиге. Еще одна задача – попасть в восьмерку лучших команд. В настоящий момент только три команды сильнее всех в суперлиге. Остальные клубы примерно одного уровня. Так что нам вполне по силам быть в числе первых восьми команд.

– **Могут ли у иностранцев возникнуть проблемы с акклиматизацией?**

– Не думаю, что это возможно. Тот же Дэвид Ли много где успел поиграть (американец играл за клубы Португалии, Турции, Индонезии, прошлый сезон провёл в новосибирском «Локомотиве». – Прим. ред.). Да и его родные Штаты – такая страна, где можно всякое встретить, если поехать от Восточного побережья на Западное. Так что ничего удивительного он здесь для себя не найдет. В настоящий момент Россия – одна из самых привлекательных стран для лучших волейболистов мира – и по спортивным, и по финансовым причинам. В той же Казани и Самаре вполне можно встретить любых иностранцев, включая бразильцев. И все хорошо себя чувствуют. Потому что сюда они приезжают играть в волейбол, а не глазеть по сторонам.

– **Какие задачи стоят перед командой на Кубке Сибири и Дальнего Востока?**

– Основная задача для нас – это наигрывание состава, который уже потом вступит в борьбу за Кубок России. Матчи за Кубок Сибири будут первыми серьезными соревнованиями, где мы встретим тех соперников, с которыми будем играть в суперлиге. Я думаю, это хорошая возможность увидеть свои сильные и слабые стороны. Так что цель у нас – опробовать команду

и показать соперникам, что мы не будем в новом сезоне исполнять роль статистов на площадке.

Сергей Ломако:

– Этот сезон команда проведёт в спорткомплексе «Горняк» посёлка Кедровка. В данный момент идет реконструкция игрового зала, остались недоделанными кое-какие отдельные моменты, а так зал уже на 95% готов. Волейбольный центр в Комсомольском парке будет построен весной, и уже сезон-2011/2012 будем проводить на собственной площадке. Первый игровой сбор будет проведен здесь, затем 21 августа команда улетает в Хорватию, там у нас запланирована двухнедельная подготовка. А по возвращении в Россию нас ожидает первый турнир – Кубок Сибири и Дальнего Востока, который стартует в Нижневартовске 12 сентября.

– **Можете назвать точные сроки окончания строительства комплекса в Комсомольском парке? Предполагалось сдать его в эксплуатацию 10 января.**

– Мы тоже обладаем точно такой же информацией. Более того, строители говорят, что им было приказано закончить строительство до январских праздников. Надеюсь, что так оно и будет.

– **Будут ли организованы автобусы для болельщиков на воскресные матчи команды? Дело в том, что в воскресенье вечером из Кедровки очень тяжело уехать на общественном транспорте.**

– Конечно, все это будет сделано.

– **Определены ли соперники для спарринг-матчей во время хорватского сбора?**

– Да, мы сыграем пару матчей с местными командами, которые имеют опыт выступления в Лиге чемпионов. Ведутся также

переговоры со словенской командой «АХ Волей», которая в прошлом сезоне заняла четвертое место в этом турнире. Также, возможно, сыграем матч с черногогорской командой «Будовска Ривьера».

Владимир Мельник:

– **Вы понимаете, что приехали в шахтерский край? В регион, у которого очень богатая история и очень сильные спортивные традиции? Стремитесь ли вы больше узнать о городе, людях, которые здесь живут, посмотреть достопримечательности?**

– Мне всегда интересно узнавать что-то новое. Будет время – будет изучение города. Я не могу так – просто тренироваться и сидеть в четырёх стенах. Уже успел немного поездить по Кемерову. Мне понравился город красивый, компактный, уютный. Но всё-таки самое главное, что мы, игроки, чувствуем себя в команде единым целым. А это залог хорошей игры в сезоне.

Сергей Баранов:

– **Как отметили день рождения (10 августа Сергею Баранову исполнилось 29 лет. – Прим. авт.)? Его празднование у вас выпадает на пору серьезной подготовки, так какой день рождения у вас был самый памятный?**

– Затрудняюсь сказать, какой день рождения был самым памятным. Наверное, когда был в составе сборной на Олимпийских играх в Афинах. Как отметили сейчас (улыбается)? Ну вы же сами сказали, что он у меня приходится на пору серьёзной подготовки. Поэтому, как полагается, – уданным трудом на тренировке. Никаких поблажек не было.

Сергей СПИЦЫН.

СКЭК покоряет флорбол

На прошлой неделе на стадионе «Химик» состоялся корпоративный турнир по флорболу среди команд предприятий Северо-Кузбасской энергетической компании.

Флорбол становится все более популярным видом спорта в Кемерове. Задача игроков – с помощью пластиковой метровой клюшки загнать легкий пластиковый мяч в ворота соперников. Команда состоит из пяти полевых игроков и вратаря. Контролировать мяч допускается только клюшкой. Ногой можно останавливать мяч, но не наносить удары по воротам. Размер ворот довольно маленький – 1,6 на 1,15 метра, что существенно усложняет игру.

– Флорбол – это отличное продолжение наших зимних игр в хоккей на валанках, – рассказал Андрей Кучев, заместитель генерального директора

ОАО «СКЭК». – На корпоративной летней спартакиаде были традиционные виды спорта – мини-футбол, волейбол, баскетбол, а этот турнир призван разнообразить спортивные традиции нашей компании. К тому же во флорбол может играть практически каждый, ведь особой подготовки здесь не требуется, главное – азарт, командный дух и желание победить.

Поскольку на турнир съехались представители предприятий СКЭК из Березовского, Ленинска-Кузнецкого, Промышленной, Кемерова, каждый матч длился по 10 минут с перерывом на обмен воротами. Все 11 команд были разде-

лены на две группы, так что отборочные игры шли одновременно на двух оборудованных рядом полях.

Игры проходили максимально напряженно, в высоком темпе, с невероятным азартом. Это и понятно – за короткое время соперникам необходимо было выложиться «по полной», сыграть на результат, сумев забить в маленькие ворота легкий мяч. Многочисленные болельщики, приехавшие на «Химик» поддержать свои предприятия, не уступали игрокам в активности: аплодировали забитым мячам, размахивали флагами, хором повторяли подготовленные заранее «кричалки». Самыми креативными по праву были признаны болельщики команды управления СКЭК. «Кто к нам с мячом подкатит, тот от нас шесть мячей отхватит!» – с задором подбадривали они своих коллег.

Уже первые отборочные матчи показали, насколько серьезно нацелены на победу команды. «Прекрасная игра!» – так судья оценил 10-минутный бой между командами ООО «БЭС» (Березовские электрические сети) и ООО «БЭМЗ» (Бере-

зовский электромеханический завод), в котором победителями со счетом 2:1 стали все же игроки «БЭС».

– Не будем скрывать, во флорбол мы играем впервые, – признался Сергей Колоско, один из игроков команды «БЭС» (которому, кстати, по итогам соревнований было присуждено звание «Лучший игрок»). – Но игра великолепная: быстрая, напористая. Правда, очень непривычно, что клюшки такие миниатюрные и очень хрупкие.

Действительно, почти ни один матч не обошелся без сломанной клюшки. Легкий пластмассовый инвентарь не выдерживал мужской силы и напора игроков.

– В мужском флорболе всегда больше силовых моментов, – отметила наблюдавшая за матчами Софья Амосова, игрок женской хоккейной команды «Кузбасс». – А вот женская игра, напротив, более маневренная. Сегодня я отметила несколько моментов, когда был реальный шанс забить мяч, сделать более результативный пас, которым игроки, к сожалению, не воспользовались. Но все равно



видно, что они стараются, показывают все, на что способны, выкладываются полностью.

По итогам отборочных игр шанс побороться за призовые места получили четыре команды, набравшие максимальное число очков.

«Бронзу» разыграли между собой ОАО «Кемеровская горэлектросеть» и служба безопасности СКЭК. Основное время команды завершили со счетом 1:1. Чтобы определить финалиста, судья назначил буллиты. Точный удар по воротам принес победу команде энергетиков.

В финальной борьбе за звание чемпиона компании по флорболу встретились сотрудники ОАО «КемВод», которые уверенно лидировали в первой группе, набрав шесть очков, и команда ООО «Березовские электрические сети», которая возглавила вторую группу, заработав 10 очков в предварительных турах. Игра закончилась со

счетом 0:0, и снова были назначены буллиты. Третий мяч, отправленный игроками ОАО «КемВод», попал в ворота соперников.

Кубки, дипломы и ценные призы командам-победительницам вручил генеральный директор ОАО «СКЭК» Дмитрий Волков. Кроме награды за первое место, команда «КемВод» стала обладательницей приза и в личном зачете. Лучшим вратарем был признан сотрудник АХО Николай Забанов, который во время долгой и напряженной игры (всего соревнования длились около трех с половиной часов) не пропустил ни одного мяча.

Сотрудники ООО «Березовские электрические сети» увезли домой «серебряный» титул финалистов.

Наталья КОЗЛОВА.

На снимках: награду капитану команды-победительницы вручает генеральный директор СКЭК Д.И. Волков; финальный матч турнира ОАО «КемВод» – ООО «БЭС».

