



КЕМЕРОВО

№ 14 (1123) Пятница, 8 апреля 2011 г.

Издается с 9 февраля 1991 г.



Сюрпризы весны

Только за одни сутки в Кемерове выпало 40% от месячной нормы осадков. Высота снежного покрова увеличилась на 11 см.

К снежному сюрпризу весны коммунальщики и дорожники были готовы заранее. После снегопада рабочий день дворников, трактористов и водителей погрузчиков начался в 4 часа утра, на 2 часа раньше обычного. Ранним утром во двory на борьбу с выпавшими осадками вышли более 1100 дворников, порядка 25 единиц собственной техники управляющих организаций. Жилищно-эксплуатационным органи-

зациям рекомендовано размещать на информационных досках в многоквартирных домах объявления о работе спецтехники во дворах. В свою очередь управляющие компании обращаются к владельцам транспортных средств с просьбой своевременно убирать личный автотранспорт.

На магистралях города в борьбе с последствиями обильного снегопада задействовали 250 рабочих и 140 единиц техники. Грейдеры,

фронтальные погрузчики, самосвалы приводили в порядок улицы и проспекты. Для предотвращения гололеда применялась песчано-соляная смесь. Особое внимание дорожники сосредоточили на расчистке пешеходных переходов и подходов к ним, тротуаров, посадочных площадок остановочных павильонов.

По вопросам содержания улично-дорожной сети города можно обратиться в круглосуточную дис-

петчерскую службу МАУ «Кемеровские автодороги» по телефону **67-00-00**, а также оставить сообщение на сайте www.kemdor.ru.

Неожиданный снегопад не прервал стартовавший в конце марта общегородской субботник, а в начале следующей недели ожидается потепление, и тогда можно будет вплотную приступить к генеральной уборке города. О том, что уже успели сделать горожане, – **на стр. 12.**

Фото **Натальи Тотыш.**



Ближе, чем кажется

4 стр.



Рисуем музыку

16 стр.



Шайба у «Восхода»

Спортклуб

Погода
в Кемерове на неделю

Дата	Температура	День	Давление	Ветер
8/4	+4°	Ночь	759	ЮЖН
ПТ	0°	мм рт.ст.		2 м/с
9/4	+4°		750	ЮЖН
СБ	+4°	мм рт.ст.		3 м/с
10/4	+9°		746	Ю-З
ВС	+4°	мм рт.ст.		2 м/с
11/4	+9°		750	Вст
ПН	+4°	мм рт.ст.		2 м/с
12/4	+15°		749	Ю-В
ВТ	+8°	мм рт.ст.		2 м/с
13/4	+18°		749	ЮЖН
СР	+8°	мм рт.ст.		3 м/с
14/4	+16°		746	ЮЖН
ЧТ	+5°	мм рт.ст.		3 м/с
15/4	+13°		749	Ю-З
ПТ	+5°	мм рт.ст.		2 м/с

Фонд «Победа»

Уважаемые кемеровчане!



2010 год был ознаменован 65-летием Победы в Великой Отечественной войне.

Немало было сделано для участников Великой Отечественной войны – для тех, кому мы обязаны мирной и счастливой жизнью. В созданный по инициативе городского совета ветеранов фонд «Победа» коллективы предприятий, учреждений и организаций, школьники и студенты, жители города направили более 46,5 млн руб. За счет этих средств были произведены единовременные денежные выплаты ветеранам и труженикам тыла, оказана помощь участникам ВОВ в проведении ремонта жилья, замене оконных блоков, приобретении техники. Всего выполнено более 2 тысяч просьб наших уважаемых ветеранов.

Эта работа продолжается. Необходимо

сделать жизнь наших освободителей более комфортной. В поддержке нуждаются и те, кто ковал Победу в тылу. Однако наша помощь должна быть совместной. В Кемерове есть добрая традиция социального партнерства, когда предприятия и организации объединяются для решения общегородских задач.

Мы надеемся, что руководители и предприниматели нашего города поддержат это обращение и найдут возможность выделить средства на благое дело. Рассчитываем на ваше понимание и содействие.

С уважением

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

В.С. БАЛАХОНОВ,
председатель Кемеровского городского совета ветеранов.

До Дня Победы остался месяц. О том, как наш город намерен почтить всех, кто отстоял страну и ее будущее, рассказали на пресс-конференции заместитель главы Ирина ФЕДОРОВА, председатель городского совета ветеранов Владимир БАЛАХОНОВ и член совета ветеранов, участник Великой Отечественной войны Виктор ЯГОНСКИЙ.

– Фонд «Победа» существует в Кемерове в течение 10 лет, – сообщила Ирина Федорова. – Сегодня он особенно важен для нас, потому что боимся, что не успеем, не сможем сделать для них и малую часть того, что они заслужили. Минувший год унес жизни 1400 ветеранов войны, тружеников тыла, блокадников и бывших малолетних узников концлагерей. Было их больше 11 тысяч, а стало меньше 10. Уходят самые важные для нас люди.

Проблем у этих людей много: и со здоровьем, и с деньгами, и в быту. Для того чтобы эти проблемы решались, и существует наш фонд. В прошлом году из пожертвованных в фонд средств 35,8 млн руб. ушло на денежные премии. Из федерального бюджета участники войны получили тогда по 5 тыс. рублей, труженики тыла – по 2 тысячи. Кемеровская область добавила по 5 тысяч и участникам войны, и труженикам тыла. Помимо этого депутаты посетили их дома, узнали, какая нужна помощь, и в итоге 193 из них были отремонтированы квартиры, 117 установлены оконные блоки, 43 заменены системы отопления, 75 – сантехника, 21 – газовые и электрические плиты, 14 – входные двери. Делалось это отчасти за счет местного бюджета, а отчасти из средств фонда. Устанавливались телефоны, закупалась бытовая техника. А 152 участника войны получили новое жилье.

Сегодня на очереди на ремонт жилья стоят 805 ветеранов, установить оконные блоки предполагается 417 (уже установлено 72

блока). Мы хотим сделать как можно больше – не только по закону, но и по совести. И призываем к этому горожан. В прошлом году мы призвали кемеровчан жертвовать по 65 рублей. В этом просим не ограничиваться определенной суммой. Помогите чем можете, а кто не в состоянии помочь деньгами, пускай окажет иную помощь: помоеет окна ветерану, вскопает огород, починит ограду. Школьники, студенты уже откликнулись, придумали несколько замечательных инициатив: «Помоги ветерану», «Чистое окно», «Огород ветерана», «Сделай покупки для ветерана», «Подпишись на газету для ветерана».

В этом году мы отмечаем еще одну – трагическую – дату: 70-летие начала Великой Отечественной войны. И ознаменуем ее новой темой «Дети военной поры, дети мира». В городе проживают 5582 сироты военных лет, и им тоже нужно помочь. Есть те, кто в детстве был под оккупацией, в блокадном Ленинграде, концлагерях. Юные кемеровчане придумали трогательную акцию: они будут дарить этим уже немолодым людям игрушки, которых не было у них в детстве. Такие вот у нас замечательные дети.

– Минувший год, – продолжил Владимир Сергеевич Балахонов, – был юбилейным и для Кемеровского совета ветеранов. Мы отметили свое 45-летие. И очень благодарны фонду «Победа» и нашему городу, руководителям предприятий и организаций. К нам постоянно приходят люди, которым нужна помощь. Иногда дорогостоящая – например,

съездить на могилу героя-отца или отремонтировать надгробие. Администрация города всегда немедленно откликается на такие просьбы. Но средств города на все не хватит, а горожане могут существенно помочь. 50 или 100 рублей в силах пожертвовать даже студент. Хорошо, если человек работал в строительной или угольной промышленности, ему всегда помогут. Неплохо работают советы ветеранов на некоторых предприятиях торговли, оказывают помощь на Новый год, 8 Марта, 23 Февраля, на дни рождения. Но не везде так, а ветеранам дорога даже открытка к празднику. Для них это знак, что их не забыли. К этому мы постоянно призываем руководителей предприятий и организаций. И, надо сказать, они откликаются.

– Мне много приходится общаться с нуждающимися в помощи ветеранами, – завершил беседу Виктор Николаевич Ягонский. – И заверяю: просят о помощи только те, кому она действительно нужна. Кто по-ложе, покрепче, предпочитает делать все сам. Поэтому так важен и нужен фонд «Победа». Кемеровчане отзывчивы, они это понимают, и популярность фонда растет. Нельзя забывать и о том, что рядом с нами растет новое поколение. И, если родители скажут ребенку, что пожертвовали деньги для ветеранов войны, он это запомнит и вырастет человеком с активной жизненной позицией, любовью к своей стране, отзывчивым сердцем. А мы, ветераны, будем искренне благодарны согражданам за их доброту.
Елена ПРОКОПЬЕВА.

РЕКВИЗИТЫ городского совета ветеранов

Кемеровское городское отделение Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.

Местонахождение: 650000, г. Кемерово, проспект Советский, 67.
Свидетельство ОГРН 1024200007391 от 17.12.2002, свид. № 3146 от 3.06.1999
ИНН 4207018185, **КПП** 420501001
Р/с 40703810201130000013
в Филиале ОАО «Банк «Уралсиб» в г. Кемерово
Кор/счет 30101810100000000783, **БИК** 043207783

Моем, чистим, красим

С начала апреля было помыто и очищено порядка 5 тыс. погонных метров жестких удерживающих ограждений.

Идут работы по окраске 25 стоек дорожных знаков. На ул. Соборная и Сибиряков-гвардейцев специалисты занимаются обрезкой деревьев. Это необходимо для обеспечения безопасности движения автотранспорта и пешеходов. Разросшиеся ветви мешают видеть дорожные знаки, к тому же после санитарной обрезки деревья принимают более эстетичный вид. С начала сезона специалисты обработали около 6 тыс. деревьев.



Убрать вовремя

Сейчас, во время перепада дневной и ночной температур, усилена борьба с сосульками и снежными навесами.

Это задача управляющих компаний. Ежедневно для выполнения этих работ на крыши домов поднимаются порядка 100 кровельщиков.

В случае если кровля или подъездные козырьки не очищаются от сосулек, а из дворов не вывозится снег, необходимо обратиться

в свою жилищно-эксплуатационную организацию. Там обязаны сообщить, когда по графику эти работы будут производиться. Если оперативных мер в управляющей компании не предпринимают, ежедневно с 8.00 до 20.00 работает телефон «горячей линии» – **31-23-32.**

Неделя добрых дел

Кемеровское региональное отделение общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» при поддержке управления образования администрации с 1 по 30 апреля в рамках весенней Недели добра проводит акцию «С чистого листа» под девизом «Сдай макулатуру – протри руку помощи!».

Вырученные средства будут направлены на поддержку детских благотворительных программ, к участию в акции приглашаются как предприятия,

организации, учреждения, так и частные лица. Те, кто соберет наибольшее количество макулатуры (школы – более одной тонны, вузы и организации – более трех

тонн), смогут принять участие в конкурсе. Победителям вручат благодарственные письма регионального отделения Красного Креста, подарки и памятные призы.

Сохраним и приумножим

В парке им. Жукова состоится экологический марафон «День птиц».

Ежегодно во всем мире в апреле отмечается Международный день птиц. В празднике примут участие около 150 учащихся среднего звена муниципальных образований Кемеровской области. Программа включает литературно-музыкальную композицию о птицах, командные состязания и праздничное чаепитие на свежем воздухе. Праздник объединит ребят, неравнодушных к экологическим проблемам. Школьники продемонстрируют знания

биологии и экологии птиц Кемеровской области, научатся проявлять заботу о братьях наших меньших, получат опыт практической природоохранной деятельности, сделают выводы о положительном и отрицательном влиянии людей на природу.

Всем участникам праздника будет вручен символ весны – булочка-жаворонок. Экологический марафон «День птиц» состоится 12 апреля с 12.00 до 13.30.

Состоялся городской конкурс экологического азитплаката «Чистая вода – наше чистое будущее».

Он был посвящен Всемирному дню воды и проводился под девизом «Вода для городов». Именно этой теме были посвящены выступления учащихся школ № 15, 34, 82, 94, 97, 98, Центра развития творчества детей и юношества Заводского района и городской станции юных натуралистов. В форме агитбригад и театрализованных представлений они пропагандировали идею сохранения водных ресурсов.

По итогам конкурса первое место занял коллектив начальной общеобразовательной школы № 98, второе поделили детское экологическое объединение «Росток» школы № 15 и команда школы № 34, третье место присуждено детскому объединению «Лесные бальзамы» городской станции юных натуралистов (школы № 16 и 46).

В Рудничном районе состоялась конференция «Экологические проблемы родного края и пути их решения».

В ней приняли участие школьники 7–11-х классов, студенты горно-технического техникума, художественного училища, учащиеся профессиональных училищ № 48 и 77. Темы исследования – «Промышленная экология Кузбасса», «Исследование проблем экологии города Кемерово», «Роль общественных движений

и объединений в решении экологических проблем», «Сохранность Соснового бора в Рудничном районе». В учебных заведениях района конференция будет проходить по 20 апреля, затем – общерайонный этап. В нем примут участие победители первого этапа из каждого учебного заведения.

Паводок:

Состоялась интернет-конференция главы города Владимира Васильевича МИХАЙЛОВА, посвященная предстоящему паводку и подготовке к нему.



ГОТОВИМСЯ ЗАРАНЕЕ

— Специалисты службы спасения возобновили обходы водных объектов, где ведется наблюдение за колебаниями уровня воды. Всего под наблюдением 27 объектов. Отслеживать состояние водоемов планируется ежедневно, а с началом ледохода — трижды в сутки. По данным Гидрометеоцентра, обильное таяние снега начнется в середине апреля. Общая площадь зоны подтопления может составить свыше 9 кв. км. В эту зону может попасть частный сектор Заводского, Кировского, Рудничного и Центрального районов — это 689 жилых домов, в которых проживает более 2 тысяч человек.

Для отвода талых вод построен снежный вал протяженностью около 800 метров в районе мототрека РОСТО. Эта насыпь отведет лишнюю воду от частных домов и направит их в ливневую канализацию.

Для предотвращения ледяных заторов проведены взрывные работы возле Кузнецкого моста. Спасатели проводят комплекс мероприятий по подготовке к прохождению паводка. Специалисты управления социальной защиты населения оценили жилищно-бытовые условия проживания хозяев 652 домовладений, расположенных в предполагаемой зоне затопления. По распоряжению губернатора Тулеева ведется активная работа по страхованию имущества малообеспеченных граждан, находящегося в зоне возможного подтопления. Информацию о страховых компаниях можно получить в территориальных управлениях, отделах социальной защиты населения и на сайте администрации города.

По предварительным данным, от паводка может пострадать 2521 человек, в том числе 759 пожилых кемеровчан и инвалидов, 133 семьи с детьми. На особом контроле — одинокие пожилые люди, инвалиды, нуждающиеся в помощи в очистке крыш от снега и наледи. Для этих целей привлекаются волонтеры и представители студенческих отрядов.

Представители органов социальной защиты насе-

ления провели подворные обходы, сделали дополнительные обследования частных домов, находящихся в предполагаемой зоне затопления. Домовладельцам вручены памятки по действиям при угрозе затопления, даны рекомендации по вопросам страхования жилья от последствий паводка. Составлен список частных подворий, хозяева которых нуждаются в предоставлении адресной помощи для оплаты страхования жилья. В настоящее время заключено 92 договора, в том числе 26 — с малообеспеченными гражданами. Готовы пункты временного размещения на случай экстренной эвакуации. Заготовлены спасательные жилеты, спальные мешки, предметы первой необходимости.

При первых же сигналах о значительном подъеме уровня рек, угрожающем подтоплением жилых домов, на местах будет организовано круглосуточное дежурство. Обращения от

горожан принимаются в службе спасения «01», территориальных управлениях, администрации города. Сотрудники МЧС в любой момент готовы оказать необходимую помощь.

— **Куда на время подтопления девать домашний скот?**

— Для домашнего скота предусмотрены 2 места — на улицах Зейская, 69, и Елыкаевская, 69. Контактный телефон — 58-34-11.

— **Хочу застраховать свой дом на время паводка. Где получить информацию?**

— В территориальных управлениях по телефонам: в Заводском районе —

75-39-40, в Центральном — 75-65-22, в Рудничном — 64-13-51, в Кировском — 62-55-76, в ж.р. Ягуновский и Пионер — 32-16-95.

— **Как правильно действовать при паводке?**

— Готовиться заранее. Соберите и уложите в непромокаемый пакет все необходимое: документы,

деньги, ценности, медикаменты. Приготовьте комплект верхней одежды, теплое белье и обуви, туалетные принадлежности, запас продуктов на 3 дня.

— **Если нас эвакуируют, кто будет следить за порядком в наших домах?**

— Дома, попавшие в зону подтопления, будут под контролем полиции круглосуточно.

— **Сколько будет стоить питание в пунктах временного пребывания?**

— Там будет организовано трехразовое горячее питание, людей обеспечат раскладушками и постельными принадлежностями, а также медицинским обслуживанием. Ни за что платить не нужно.

— **У меня престарелая мама. Кто поможет перевести ее в пункт временной эвакуации?**

— Спасатели. Ваша задача — подготовить к эвакуации, собрать вещи и сообщить о том, что вам нужна помощь, по телефону 01 или 112 с мобильного.

Для кемеровчан, чьи дома, возможно, попадут в зону подтопления, городская эвакуационная комиссия определила места временного размещения:

- школа-интернат № 104 на пр. Октябрьский, 82«а»;
- школа-интернат № 22 на ул. Пролетарская, 20;
- школа № 60 на ул. Елыкаевская, 151;
- школа № 66 на пр. Кузнецкий, 262;
- школа № 5 на пр. Октябрьский, 39;
- социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних на пр. Ленина, 148«а»;
- социальный приют для детей на ул. Халтурина, 3«а»;
- оздоровительный лагерь «Пламя» в дер. Старочерво Кемеровского района;
- кризисное отделение для женщин центра социальной адаптации населения на ул. Предзаводская, 6;
- детский санаторий «Журавлик» на ул. Волкова, 60;
- Дворец молодежи на ул. Рукавишников, 15.

В этих пунктах будет организованы места отдыха, гигиены, медицинского обслуживания. Кемеровчан обеспечат трехразовым горячим питанием и питьевой водой.

Крупный рогатый скот будет размещаться на огороженных площадках, расположенных на ул. Зейская, 69, и Елыкаевская, 69.

Специалисты Кемеровского управления по делам ГО и ЧС советуют горожанам заранее подготовиться к паводку. Уже сейчас соберите и уложите в непромокаемый пакет всё самое необходимое: паспорт и другие документы, деньги, ценности, медикаменты. Приготовьте комплект верхней одежды, теплое белье и обуви, туалетные принадлежности, запас продуктов на 3 дня. Это всё должно быть под рукой, чтоб не терять время на сборы при внезапном подъеме воды.

О наступлении критической ситуации кемеровчане будут предупреждены по местному радио и телевидению, речевая информация будет транслироваться по городскому уличному «Радио Кемерово» и громкоговорительным установкам на спецавтомобилях.

При резком подъеме воды необходимо:

- отключить газ, воду и электричество;
 - погасить огонь в печи;
 - занять безопасное место на возвышенности — верхний этаж здания, чердак или крыша дома;
 - принять меры, позволяющие спасателям быстро вас обнаружить: вывесить яркое полотнище, в ночное время подавать световые сигналы фонариком.
- Обязательно сообщите о подъеме уровня воды по телефону 01, с мобильных телефонов звоните по бесплатному номеру 112.

— Мой сын учится в школе № 5. Там будет размещен пункт эвакуации населения на время паводка. А как же занятия?

— Занятия в школе будут проходить по расписанию.

— В прошлом году во время паводка завывали сирены. Соседи сказали, что это такой специальный сигнал.

— Это сигнал гражданской обороны «Внимание всем!». В это время нужно слушать речевую информацию по местному радио и телевидению.

— В памятке прочитала о действиях после наводнения. Почему нельзя сразу включать электричество, пользоваться электроприборами?

— После наводнения контакты с электричеством крайне нежелательны из-за повышенной сырости. К электрическим проводам и розеткам вообще лучше не приближаться до их полного высыхания. Пользоваться электричеством, канализацией можно, лишь получив «добро» от коммунальных служб.

Если у вас есть какие-то сомнения, обратитесь в службу спасения по телефону 01.

— **Мы находимся в зоне затопления. Я бы хотела узнать, как можно продать картофель.**

— Евгений Романович Жолудев, начальник управления по делам ГО и ЧС по г. Кемерово, проверит ситуацию на месте. Контактный телефон — 58-34-11.

— **Зачем подрывают лед на реке?**

— Для предотвращения возможного разрушения опор моста.

— **Как будет организована уборка мусора после паводка?**

— В обычном порядке. Есть большегрузные контейнеры, в них можно складировать мусор.

— **Улицу 3-я Заречная каждый год затопляет, и в огородах не остается земли. Можно ли организовать подвоз? И, если наши дома находятся в зоне подтопления, может, их можно отвести к программе ветхого и аварийного жилья?**

— На место подъедет Евгений Романович Жолудев, начальник управления по делам ГО и ЧС по г. Кемерово. Снос будет производиться в ближайшие 5 — 10 лет.

Вскрытие рек произойдет во второй — третьей декаде апреля, на 1 — 5 дней раньше средних многолетних дат. В период вскрытия возможно образование ледяных заторов на отдельных участках Томи и подтопление близлежащих пониженных территорий, населенных пунктов. Максимальный уровень весеннего половодья ожидается в основном около нормы.

Полный текст читайте на сайте:

www.kemerovo.ru

Имени учителя

Школе № 44 присвоено имя заслуженного учителя РСФСР, участника Великой Отечественной войны М.Я. Вознесенского.

Инициатором присвоения школе имени Вознесенского выступил городской совет ветеранов. Михаил Яковлевич руководил школой № 44 на протяжении 12 лет, с 1966-го по 1978 год, был заведующим отделом образования Центрального района, избирался депутатом районного и городского Советов.

И для всех горожан

Уважаемый Владимир Васильевич!

Мы, ветераны внутренних войск — кемеровчане и военнослужащие отряда специального назначения «Кузбасс», войсковая часть 6607, до глубины наших душ и сердец, бывших в унисон с весенними ритмами лично вашей деятельности как главы нашего областного центра, работы сотрудников администрации по подготовке объемного городского хозяйства к лету, признательны за ваши поздравления всем нам с 200-летием внутренних войск МВД России.

Ваше определение «обеспечивать безопасность нашего Отечества и Кузнецкого края, стоять на страже правопорядка, защищая права и свободы и безопасность граждан, тысяч кемеровчан» было и остается основополагающим нашей активной жизненной позиции и добросовестной службы военнослужащих части, в основе которых долг, мужество, честь.

Совместными усилиями лично вашими, замглавы В.А. Смоляго, Г.Г. Перекрестова, В.И. Вильчикова, начальника управлений О.П. Коваленко, С.Г. Бастрон, В.И. Вылжаниной, О.Ю. Карасевой, Е.А. Павлова и ряда других сотрудников администрации города дни празднования 200-летия внутренних войск МВД России в Кемеровском гарнизоне стали знаменательным событием для горожан и каждого из нас.

Уважаемый Владимир Васильевич! Примите искренние пожелания человеческого счастья и благополучия вам и администрации города, доброго сибирского здоровья в том титаническом труде и повседневности, что делается вами для уважаемых кемеровчан уже не один десяток лет, а наш город уже хорошо знают и добрым словом вспоминают миллионы россиян.

В.К. ТКАЧЕНКО, председатель совета ветеранов внутренних войск МВД РФ по Кемеровской области, майор запаса.

А.Е. ПОСЛИКОВ, вр. и.о. командира войсковой части № 6607, подполковник.

ИПОТЕКА: жилье становится доступнее



Сегодня на помощь кузбассовцам в приобретении желанных «метров» все чаще приходит ипотека. ОАО «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию Кемеровской области» является региональным оператором федерального АИЖК, созданного Правительством РФ. Агентство первым предложило кузбассовцам возможность оформления ипотеки и продолжает оставаться одним из лидеров

рынка благодаря привлекательным процентным ставкам, оптимальным кредитным продуктам, профессионализму и опыту своих сотрудников. За время деятельности агентства более девяти тысяч кузбасских семей улучшили свои жилищные условия с помощью Федеральной ипотечной программы. Какими же условиями жилищного кредитования можно воспользоваться сегодня?

Для «настоящего полковника»

Также АИЖК оформляет кредиты по программе «Военная ипотека» согласно федеральному закону № 117-ФЗ «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих».

Программа «Военная ипотека», разработанная федеральным АИЖК, обеспечивает военнослужащему получение ипотечного кредита на сумму, достаточную для приобретения благоустроенного жилья эконом-класса независимо от уровня его доходов.

Как первоначальный взнос, так и ежемесячные платежи по кредиту военнослужащий выплачивает за счет средств именного счета.

- В последнее время требования Федеральной ипотечной программы к заемщикам не менялись. Оформить ипотечный кредит может любой платежеспособный житель нашей области. Возраст заемщика – а их должно быть не более четырех человек – от 18 до 65 лет. При расчете суммы кредита учитывается совокупный доход всех лиц, который подтвержден справкой с места работы по форме 2-НДФЛ. При этом непрерывный стаж работы каждого на одном предприятии должен быть не менее полугода.

- Преимущества федеральных стандартов кредитования давно очевидны: фиксированная процентная ставка, срок кредитования – до 30 лет, досрочное погашение кредита без штрафных санкций, перекредитование под более низкую процентную ставку.

- В 2010 году параметры ипотечных кредитов не только вернулись на докризисный уровень, но и стали более лояльными. Введено большое количество новых ипотечных программ, которые позволяют максимальному количеству граждан выбрать для себя наиболее выгодные условия кредитования. В связи с этим для людей, желающих улучшить свои жилищные условия, сейчас открываются новые возможности.

Для строителя и новосела



Сегодня АИЖК основные свои усилия направляет на развитие ипотеки именно на первичном рынке жилья. Действует ипотечная программа «Новостройка» – для приобретения у застройщиков или инвесторов квартир в домах 2007-го и более

поздних годов постройки. Процентная ставка по этому продукту – от 10,5% до 11% годовых – в зависимости от размера первоначального взноса. При этом для заемщика ставка может быть уменьшена на 0,5%, если стоимость 1 кв. м приобретаемого жилья не

превышает цену, установленную в Кемеровской области Минрегионом РФ (26 050 руб.). Также ставка может быть снижена на 0,25%, если первый взнос оплачен материнским капиталом или заемщик – участник федеральной программы «Жилище». Причем если заемщик удовлетворяет нескольким требованиям, то вычеты суммируются.

Для приобретения квартиры на вторичном рынке (у физического лица) действует кредитный продукт «Стандартный», где процентные ставки на 1 пункт выше – от 11,5 до 12% годовых.

Для кузбассовцев со стабильными доходами

Учитывая, что на сегодняшний день средний доход кузбассовца составляет 16 тыс. руб. в месяц, семья со средним доходом может позволить себе приобрести квартиру по цене 1,8 млн рублей, оформив кредит по Федеральной ипотечной программе в размере 70% ее стоимости на 15 лет. Процентная ставка по такому кредиту составит 11% годовых, а ежемесячный платеж – 14 000 руб., что менее 45%

от совокупного семейного дохода.

По оценкам аналитиков, в Европе и США объем сделок с недвижимостью с привлечением ипотечного кредита составляет порядка 80%, у нас – в несколько раз меньше. Однако зачастую люди игнорируют ипотеку не потому, что она им не по карману, а потому, что просто не знают, что это такое. К сожалению, в общественном сознании плотно укоренилось заблуждение о недоступности

этого инструмента. Люди даже не подозревают, что имеют все возможности для получения кредита. Многие сегодня снимают квартиру и платят за аренду ежемесячно от 5 до 15 тыс. руб. Платеж за ипотечный кредит будет примерно такой же. В среднем по Кузбасу, по данным областного АИЖК, эта сумма составляет 10 тыс. руб. в месяц. А, согласитесь, всегда лучше отдавать деньги за свою квартиру, чем за чужую.

Для тех, кто не любит многоэтажки

С начала 2011 года в АИЖК Кемеровской области можно оформить кредит по программе «Малоэтажное жилье». Он предоставляется для покупки жилья на территориях комплексной малоэтажной застройки. По условиям продукта, предпочтение по кредитованию отдается проектам комплексного освоения земельного участка, экспериментальным инвестиционным проектам комплексного освоения территорий, а также проектам комплексного строительства, не попадающим под данные категории, но обеспечен-



ным всей необходимой инфраструктурой.

Кредит «Малоэтажное жилье» предоставляется на покупку квартиры в малоэтажном многоквартирном доме (не выше 3 этажей) или жилого дома с земельным участком. Сегодня

с помощью этого кредита можно приобрести жилье, например, в Лесной Поляне. Ставки для нового продукта, как и в программе «Новостройка», – от 10,5 до 11% годовых. Также действуют специальные вычеты.

Куда обращаться?

Агентство по ипотечному жилищному кредитованию Кемеровской области:

Кемерово, ул. Юрия Двужильного, 12«б».

Дополнительный офис по работе с клиентами:

г. Кемерово, пр. Октябрьский, 51, тел. 35-00-04.

Сайт: www.aigk-ko.ru.

Для тех, кто умеет считать

В рамках Федеральной ипотечной программы есть возможность оформить кредит не с фиксированной, а с переменной ставкой. Переменная ставка – это ипотечный кредит, размер процентной ставки по которому зависит от ставки рефинансирования Центрального банка РФ и пересчитывается 1 раз в год. Важная особенность – установление верхнего и нижнего ограничений процентной ставки по кредиту (от 5 до 20%). Это дает заемщику уверенность, что в случае резкого роста ставки рефинансирования Центрального банка РФ проценты по кредиту не превысят установленного уровня. Текущие ставки по данному продукту ниже, чем по всем остальным программам, – от 9,5 до 11% годовых.

Тонкости оформления

- Для рассмотрения вопроса о выдаче ипотечного займа потенциальным заемщикам достаточно представить в агентство минимальный пакет документов, подтверждающих платежеспособность. Затем, в случае принятия положительного решения, у заемщика будет три месяца, в течение которых он сможет подобрать подходящий вариант жилья и донести оставшиеся документы.

- Кроме того, оформляя ипотечный заем в АИЖК Кемеровской области, человек может как самостоятельно подобрать подходящий для него вариант жилья, так и рассмотреть варианты, предлагаемые специалистами агентства. На сегодняшний день агентство имеет возможность предложить различные варианты недвижимости на рынке вторичного жилья. При этом цены на недвижимость действительно ниже рыночных.



Также специалисты АИЖК продолжают работу с материнским капиталом. Сейчас разработано несколько направлений инвестиций этих средств. В частности, родительские деньги направляются на погашение основного

Для дружной семьи

долга и процентов по уже оформленным кредитам.

Кроме того, для распорядителей материнским капиталом действует ипотечная программа, которая позволяет воспользоваться этими средствами для улучшения жилищных условий сразу после рождения ребенка, не дожидаясь достижения им возраста 3 лет. Кредит предоставляется на приобретение квартиры как на первичном, так и на вторичном рынке. При этом семья может иметь минимальный перво-

начальный взнос – 10% от стоимости приобретаемого жилья, а сумма материнского сертификата увеличивает сумму кредита, рассчитанную из доходов семьи. Процентные ставки по займу для приобретения квартиры в новостройке составляют от 10,25 до 10,75%. Для приобретения квартиры на вторичном рынке – на 1% выше. Получить данный кредит может как распорядитель материнского капитала, так и его супруг. Общее количество созаемщиков может достигать четырех человек.

ПОНЕДЕЛЬНИК

11 апреля

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like 'Телеканал "Доброе утро"', 'Новости', 'Жизнь здорово!', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like 'Телеканал Россия-1', 'Утро России', 'С новым домом!', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like 'Телекомпания ТНТ, ТВК', 'Необъяснимо, но факт...', 'Оружие XXI века', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like 'Телекомпания Домашний', 'Города мира', 'Докторология', etc.

CEMEPKA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like 'Х/ф "Каникулы любви"', 'Новое утро', 'Дом мечты', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like 'Music', 'Стервоутро', 'Русская десятка', etc.

08.30, 09.00 X/ф «Женская лига. Банановый рай»

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '09.30, 10.00, 18.00, 18.30, 20.00 Т/с "Уиннер"', '10.30, 11.00, 14.00, 19.30 Т/с "Счастливы вместе"', etc.

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '07.00, 07.15, 07.30, 07.45, 08.00, 08.00, 09.20', '19.15 "Это модно"', '19.45 "Под ключ"', etc.

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '06.30 "Города мира"', '07.00 Докторология', '07.30 "Джейм: обед за 30 минут"', etc.

12.00 X/ф «Инспектор ГАИ»

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '12.30, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.00, 17.00, 18.00, 18.30, 20.00, 21.00', '«Мужские истории»', '«Длинные истории»', etc.

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '08.00 "Все включено"', '08.55 "Моя планета"', '10.00 "Вести-спорт"', etc.

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '06.00 M/с "Космические спасатели лейтенанта Марша"', '06.55 M/с "Смешарики"', '07.00 M/с "Приключения мультяшек"', etc.

15.30, 18.30 Т/с «Папины дочки»

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '17.30 "Галилео"', '21.00 X/ф "Закрывать школу"', '22.30 X/ф "Фортас"', etc.

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '04.55 "НТВ+ утро"', '08.30, 09.30, 09.30, 10.00, 10.20', '«НТВ+ утро»', '«Следствие вели...»', etc.

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '06.00 Мультфильмы', '06.30 Т/с "Альфы"', '07.00 "Робятан о зверятках"', '07.30 Д/ф "Городские легенды. Гремлячий ключ. Водопад здоровья"', etc.

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '06.00 "Евроньюс"', '09.00, 11.00, 18.30, 22.30 "Новости культуры"', '09.15 "Кто там..."', etc.

12.30 «История произведений искусства»

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '13.00 Т/ф "Лика"', '14.40 M/с "Вокруг света за 80 дней"', '15.00 M/ф "Авдугу получится?.."', '15.15 Т/с "Девочка из океана"', etc.

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '07.00, 09.00, 11.00, 13.00, 16.30, 18.30, 23.00 "Сейчас"', '07.10 Д/с "Подводная одиссея команды Кусто"', '08.00 Д/ф "Железный лев"', etc.

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '06.00 M/ф. Мультфильмы', '08.00 "Тысяча мелочей"', '08.30, 18.30 "Самое смешное видео"', '09.30 "Секретные файлы"', etc.

Advertisement for office space rental and sale. Text: 'АРЕНДА / ПРОДАЖА офисных помещений S общ. = 769,5 м² ул. Кирова, д. 13 а'. Includes a photo of a building and contact info: '(812)332-43-96 www.emng.ru'.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '04.00, 05.00 "Неизвестная планета"', '04.30 "Фантастические истории: Проклятие драгоценных камней"', '05.30 "Званый ужин"', '06.30 "Мошенники"', '07.30, 19.00 Т/с "Опера. Хроники убойного отдела"', etc.

CEMEPKA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '08.10 X/ф "Каникулы любви"', '10.00 "Новое утро"', '13.00 Дом мечты', '13.25 Дом мечты', '13.55, 01.20 Т/с "Черный ворон"', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '06.00 Music', '07.00 Стервоутро', '08.30 Русская десятка', etc.

ТВ1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '07.00 X/ф "Садь осеню"', '09.10 X/ф "Избавьте нас от Евы"', '11.10 X/ф "Жак-бендикс"', '13.50 X/ф "Ассистентка"', '15.30 X/ф "Новый парень моей мамы"', etc.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '07.00 Д/с "Русский полюс"', '«Арктика - точка полюса»', '08.00 "Кругосветка с Татьяной Завьяловой"', '08.40 Т/с "Профессия - следователь"', etc.

CEMEPKA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '05.00 "Муз-ТВ-хит"', '06.30 Муззвезда: музыка, звезды, мульты, новости', '08.30 Премальный хит', '09.30 "Рого-обзор"', '10.00 "Звездные шуты"', '11.00 "ИМХО-чарт"', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '10.30, 16.30 X/ф "Собака на цепи"', '12.40, 18.40 X/ф "Ася"', '14.30, 20.30 X/ф "Я свободен, я ничей"', '22.30, 04.30 X/ф "Мещерские"', etc.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '07.00 X/ф "Садь осеню"', '09.10 X/ф "Избавьте нас от Евы"', '11.10 X/ф "Жак-бендикс"', '13.50 X/ф "Ассистентка"', '15.30 X/ф "Новый парень моей мамы"', etc.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '07.00 Д/с "Русский полюс"', '«Арктика - точка полюса»', '08.00 "Кругосветка с Татьяной Завьяловой"', '08.40 Т/с "Профессия - следователь"', etc.

CEMEPKA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '05.00 "Муз-ТВ-хит"', '06.30 Муззвезда: музыка, звезды, мульты, новости', '08.30 Премальный хит', '09.30 "Рого-обзор"', '10.00 "Звездные шуты"', '11.00 "ИМХО-чарт"', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '10.30, 16.30 X/ф "Собака на цепи"', '12.40, 18.40 X/ф "Ася"', '14.30, 20.30 X/ф "Я свободен, я ничей"', '22.30, 04.30 X/ф "Мещерские"', etc.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '10.00, 16.00 "Самые элегантные автомобили"', '11.00, 17.00 "Лесозаготовщики на вертолете"', '12.00, 18.00 "Специальная миссия Уплисса"', '13.00, 19.00 "Марк и Олли в племени магиченга"', '14.00, 20.00 "Мир криминалистики"', '15.00, 21.00 "Отпетые мошенники"', '22.00 "Воздушные бои"', '23.00, 23.30 "Военно-воздушные силы Новой Зеландии"', '00.00 "Экспур по канализационной системе Лес-Анджелеса"', '01.00 "Лес гигантских деревьев"', '01.30 "Самые маленькие самолеты в мире"', '02.00 "Под прикрытием"', '03.00 "Правда об убийстве"', etc.

DISCOVERY WORLD

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes items like '09.00, 16.45 "Пятак передач"', '09.25, 14.00 "Дерзкие проекты. Нам не страшен ураган"', etc.

Вас выслушают и посоветуют

В администрации города Кемерово действует прямая телефонная линия. По указанному телефону можно получить консультацию по решению волнующих вас проблем. В апреле вас слушают: 18 АПРЕЛЯ С 15.30 до 16.30 - Перекрестов Геннадий Григорьевич, заместитель главы города, руководитель аппарата, тел. 36-83-03. 19 АПРЕЛЯ С 9.00 до 10.00 - Белов Андрей Владимирович, начальник управления потребительского рынка и развития предпринимательства, тел. 75-63-85; с 16.00 до 17.00 - Ковалев Юрий Павлович, начальник территориального управления ж.р. Лесная Поляна, тел. 34-58-40; с 16.00 до 17.00 - Ким Юрий Владимирович, заместитель главы города, председатель комитета по управлению муниципальным имуществом, тел. 34-92-20; с 16.00 до 17.00 - Самодумов Олег Юрьевич, начальник территориального управления Центрального района, тел. 75-65-11. 20 АПРЕЛЯ С 13.00 до 14.00 - Макин Максим Александрович, и. о. заместителя главы города, начальника управления городского развития, тел. 36-02-59.

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.



Четверг

14 апреля I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал «Доброе утро»', '«Новости»', '«Контрольная закупка»'.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телеканал Россия-1', '«Утро России»', '«С новым домом!»'.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпании ТНТ, ТВК', '«Неожасно, но факт.»', '«Мутанты.»'.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпании ТВ-Центр, ТВ-Мост', '«Этот модно»', '«Под ключ.»'.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Домашний', '«Д/с «Неожасно»', '«Города мира.»'.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Россия-2', '«Хоккей России»', '«Технологии спорта.»'.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания СТС', '«Космические спутники»', '«Смешарики.»'.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания НТВ', '«НТВ-утро»', '«Развод по-русски.»'.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-3', '«Мультифильмы»', '«Т/с «АльФ.»'.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания Культура', '«Евроновости»', '«14.30, 18.30, 22.30.»'.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ТВ-5', '«Культурная революция»', '«К 50-летию лете Юрия Гагарина.»'.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes 'Телекомпания ДТВ', '«Мультифильмы»', '«Тысяча мелочей.»'.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«Неизвестная планета»', '«Фантастические истории.»'.

СЕМЕРКА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«Х/ф «Психопатка»»', '«Новое утро.»'.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«Music»', '«Стереотро»', '«Мис «Лубя Боб.»'.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«06.00, 09.55, 23.25.»', '«Муз-ТВ-хит.»'.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«12.30, 18.30 Х/ф.»', '«Поднятая целина.»'.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«Д/ф «Женщины в безвоздушном пространстве.»»'.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«07.00, 01.10 Х/ф.»», '«Американское преступление.»'.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«10.00, 16.00.»», '«Су-перинструменты.»'.

DISCOVERY WORLD

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes '«06.45.»», '«Молниеносные катастрофы.»'.

Advertisement for 'СТОМАТОЛОГИЯ ТАРИ' (Dentistry TARI) featuring a crocodile logo and text: 'Лечение и протезирование любой сложности'.

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.

Генеральная уборка

В Кемерове стартовал городской месячник санитарной уборки территории. Более 20 тысяч горожан уже приняли в нем участие.

Сотрудники администрации города и центров по работе с населением одними из первых вышли на субботник. Они рыхлили снег и убирали мусор возле административных зданий. Пример борьбы со снегом и льдом уже показали около 500 муниципальных служащих и сотрудников муниципальных предприятий.

Очередные массовые субботники – 7 и 8 апреля. Руководители предприятий и организаций заготавливают инвентарь, перчатки и мешки, лопаты. Координируют работы территориальные управления районов.

В районах города эта работа уже началась. Так, в Заводском районе идут «санитарные пятницы», проведено закрепление территорий между учреждениями, организациями, предприятиями. В массовых субботниках примут участие школьники, учащиеся колледжей и училищ – всего около 1200 человек. Во время субботников планируется привести в порядок 18 тысяч кв. метров территории Заводского района.

Жители Рудничного района тоже откликнулись на призыв выйти на улицы, чтобы сделать их чище. В течение дня работало более 2500 рудничан. Это работники промышленных предприятий, предприятий торговли, ЖКХ, транспортных предприятий и предприятий благоустройства, учреждений здравоохранения и детсадов, учреждений культуры, учащиеся школ, училищ, горно-технического техникума, активисты общественных объединений, собственники многоквартирных домов и жители частного сектора, сотрудники теруправления.

Весенняя кампания по санитарной очистке проводится по плану, согласно каторому за предприятиями и



учреждениями, независимо от форм собственности, закреплен определенный участок. В ходе субботников уже вывезено более 1170 кубометров снега и мусора, привлечено 158 единиц техники.

На площади у теруправления для удобства рудничан на две недели раньше срока установили 12 садовых диванов.

Такая весенняя работа по приведению террито-

рии района в порядок проводится каждый год. И в ближайшие дни рудничане примут активное участие в субботниках, чтобы общими усилиями сделать район чистым, красивым, ухоженным, чтобы в нем было приятно жить.

«За чистоту и уют наших улиц» – под этим девизом трудятся на субботниках сотни горожан. В Кировском районе в субботниках приняли участие почти две с



половиной тысячи человек. С каждым разом в проведение субботников включается все больше кировчан, трудовых коллективов и организаций. В Кировском общерайонный санитарный день – пятница. Тон задают ветераны. Их трудовой и общественный энтузиазм – пример для подражания. «Это наш родной район, наш дом, наша жизнь, – говорит ветеран педагогического труда М.Ф. Логачева. – И мы хотим, чтобы наш район был уютным, чистым и красивым. К тому же все еще работать, когда рядом школьники и студенты».

На уборку территории и

рыхление снега вышли коллективы теруправления, Кировской автоколонны, Сибирского политехнического техникума, ДК имени 50-летия Октября, СПК № 9 специального управления ФПС № 8 МЧС России, ФГУП «ПО «Прогресс», образовательных учреждений, предприятий потребительского рынка, ГКБ № 2, комплексного центра социального обслуживания населения.

За прошедшую неделю в субботниках приняли участие 125 организаций и коллективов. Они наводили порядок на улицах, во дворах, на своих территориях. Вывезено 1,2 тыс. кубомет-

ров снега, 680 кубометров мусора и крупногабарита, задействовано 9 единиц техники. Кроме того, выполнены работы по рыхлению снега, очистке отстоков от снега, асфальтового покрытия – ото льда.

Хорошую инициативу проявили школьники и активисты ЦРН: ребята помогли пенсионерам-ветеранам разбрасывать снег, убирать дворы в частном секторе. ЦРН «Квартал» запомнят на ул. Лазо и Щорса. А волонтеры из ЦРН «Меридиан» от души благодарили за помощь пожилые жители ул. Тургенева и Красноярская.

Субботники стали делом привычным, неотъемлемой частью жизни горожан. Т.Г. Шульга, заведующая общественной приемной губернатора, вместе с кировчанками работала на субботнике. Она убеждена, что эта добрая и полезная традиция приводит в ряды участников новое пополнение: «От чистоты, красоты и заботы каждого, красота и благополучие города».

Без участия самих горожан чистоту не навести. Любовь к родному району, городу, стремление сделать Кемерово уютным, чистым, благоустроенным, современным приводят людей в ряды участников субботников. Труд каждого становится частью большого дела.

На снимках: на субботниках в Рудничном и Кировском районах.

Для точного учета

Жители двух домов по улице Варяжская и дома в 3-м Варяжском переулке теперь четко знают, сколько электроэнергии они потребили и какую сумму им нужно заплатить. Благодаря вниманию депутата Госдумы от партии «Единая Россия» Владимира Гридина двадцать четыре семьи получили новые электронные приборы учета.

В трех двухэтажных деревянных домах проживают в основном пенсионеры, есть среди жителей инвалиды и одинокие мамы. Индукционные счетчики в большинстве квартир, установленные еще в 80-х годах прошлого века, давно отслужили положенный срок. Жильцы, ответственно подойдя к исполнению закона «Об энергосбережении», который предписывает всем гражданам РФ в срок до 2012 года установить сертифицированные приборы учета энергоресурсов, обратились за помощью у

общественную приемную депутата Государственной думы.

– На приеме у Владимира Григорьевича Гридина я рассказала, что нам пришло предписание о том, что мы должны заменить счетчики, – рассказывает жительница дома № 20 по ул. Варяжская Алевтина Бондарева. – Он пообещал, что решит все вопросы и с оплатой самих счетчиков, и с их заменой. И обещание свое сдержал.

По инициативе Владимира Григорьевича Гридина и при поддержке депутата Кеме-

ровского городского Совета Дмитрия Ивановича Волкова в максимально короткий срок была проведена замена счетчиков.

– И не только в доме на ул. Варяжская, 20, но и еще в двух соседних домах. Всего получилось 24 квартиры, – добавляет Петр Васильев, житель дома № 1 в 3-м Варяжском переулке. – 25 марта все работы по замене счетчиков были уже выполнены – и совершенно бесплатно. Наши старые приборы учета хоть и находились в рабочем состоянии, но рассчитаны были на напряжение в сети 220 вольт, а новые электронные – на 360 вольт, к тому же потребленную энергию они учитывают точнее.

Так что теперь, оплачивая коммунальные услуги, жители ул. Варяжская, 20 и 22, а также 3-го Варяжского пер. 1, уверены: им начислят плату за потребленную электроэнергию правильно – согласно точным показаниям.



Нашим детям повезло

Нашим детям из детского сада № 188 «Золотая рыбка» повезло, потому что с ними работает творческий и энергичный педагог Ольга Черкасова.

С приходом в группу Ольги Николаевны наши дети очень изменились. Они растут уверенными в себе, жизнерадостными, самостоятельными, чувствуют себя нужными и любимыми воспитателем и сверстниками. Ребята с большим удовольствием идут в группу, где до мелочей продумана

предметно-развивающая среда, которая отвечает всем требованиям возрастных и индивидуальных особенностей.

Педагогическое творчество прослеживается в работе по приобщению детей к истокам русской народной культуры через совместные мероприятия



детей, родителей и педагогов. Это родительские посиделки, посвященные Международному женскому дню, Дню матери. У детей появился интерес к самостоятельному словесному творчеству: сочинению новых концовок к сказкам, оформлению книжек-малышек, где авторы – сами ребята. Видна и систематическая работа по приобщению детей к произведениям поэтов и писателей России. Ольга Николаевна умеет вовлечь родителей в жизнь группы. Благодаря ее неумейной энергии прошли замечательные фотовыставки «У меня дома живет лучший друг», «Мой досуг». Традицией стали совместные творческие выставки

родителей и детей «Дары осени», «Умелые ручки», «Волшебная ниткография».

Ольга Николаевна – добрый воспитатель, сильный педагог, готовый всегда помочь родителям советом, подсказками в воспитании детей. Мы доверяем ей самое дорогое – наших детей. Ведь для нас, родителей, важно быть уверенными, что на протяжении дня наши дети окружены заботой и вниманием. Мы выражаем глубокую признательность и благодарность Ольге Николаевне за ее труд и желаем ей творческих успехов.
Ольга и Евгений Бондаревы, Ольга и Дмитрий Ильяевы, Елена Кравцова, Евгения и Андрей Фоглер.

Лечат не только лекарства

Волею судеб сотни людей оказываются в больничных палатах неврологического отделения ГКБ № 2 Кировского района, поступая с ужасным страхом, болью и неизвестностью, с разными диагнозами, характерами и мыслями.

Но все они получают здесь профессиональное, грамотное лечение с индивидуальным подходом к каждому больному, теплоту, терпение, заботу персонала – от санитарки до заведующего отделением. Нет в этом отделении ни слова, ни жеста грубости, все терпеливо и бережно. В книге отзывов и предложений на протяжении 7 лет пациенты оставляли свои отзывы, и это кладезь хороших, теплых и благодарных слов, люди посвящают медицинскому персоналу стихи и прозу. Самое удивительное то, что за мизерную зарплату медицинского работника у них хватает сил, терпения и доброты улыбаться и говорить приятные слова, так необходимые больным людям. Глубокая признательность им за это!

Особую благодарность

за такой отличный коллектив и чуткое отношение к больным выражает заведующему отделением Сергею Павловичу Олиферчуку. Как бы банально ни звучало, он врач от Бога, ведь лечит он не только медикаментами, но и своей лучезарной улыбкой, добрым словом и юмором.

Просим управление здравоохранения не оставить без внимания сотрудников неврологического отделения ГКБ № 2 за их добросовестный труд, отзывчивые сердца и высокий профессионализм.

Е.П. Михалькова, Н.И. Хило, К.А. Васильева, Н.И. Рафикова, М.И. Яровикова, З.Ф. Вапилова, В.Е. Шило, Г.П. Кормщикова
и еще 14 подписей, пациенты неврологического отделения ГКБ № 2.



Помоги другу

Юные журналисты творческого объединения «Аспект» ЦРТДиЮ посетили приют для бездомных животных, единственное в нашем городе учреждение такого профиля.

Школьники оказали посильную помощь – привезли крупу и косточки, теплое одеяло, а также решили оказывать учреждению постоянную поддержку. Это может сделать каждый. Питомцы приюта постоянно нуждаются в корме, медикаментах, теплых подстилках в холодное время, необходима помощь по выгуливанию собак, проведению ремонта. Как сказала Людмила Василику, руководитель приюта: «Мы нуждаемся практически во всем, будем рады любой помощи». Не вызывает сомнения важность дела, совершаемого этими добрыми людьми.

Кроме того, лучшей помощью может стать наше желание открыть двери своего дома для нового друга, одного из почти двух сотен симпатичных питомцев приюта. Они ждут нас! Если мы допустили, что эти животные оказались на улице, давайте попытаемся исправить свои ошибки.

Ольга ПУДОВКИНА, педагог ЦРТДиЮ.



С лекцией в 8-х классах выступила врач-нарколог И.В. Маньянова. Затем ребята посмотре-

ли фильм о вреде наркотиков.

В начальной школе прошел конкурс рисунков

Сохраним будущее

В гимназии № 17 прошла декада профилактики вредных привычек «Сохраним свое будущее». В ней участвовали все классы.

«Мы за здоровый образ жизни», среди 5 – 7-х классов – конкурс листовок и плакатов «Быть здоровым – это модно», а вот старшие ребята подготовили слайдовые презентации на тему «От понимания к здоровью».

В ходе декады состоялся одноименный единый классный час. Классные

руководители беседовали с детьми о вреде курения, алкоголя, наркотиков. Ребята и сами подготовили сообщения, презентации, с которыми выступили перед своими одноклассниками.

В гости к учащимся 2-го «Б» класса пришел кот Леопольд. Правильным во всех отношениях

Леопольд рассказал детям о вредных привычках, правилах безопасного поведения и о здоровом питании. Этот визит стал хорошим «закрепителем» всего, о чем ребята уже узнали в рамках декады. В конце Леопольд подписал с каждым ребенком соглашение о том, что дети обещают всегда вести себя хорошо, слушаться взрослых и придерживаться здорового образа жизни.

Татьяна ПОПОВА, старшая вожатая гимназии № 17.

На одной сцене

«Фестиваль патриотической песни «Пусть не прервется нить традиций» прошел в гимназии № 17.

Его главной идеей стала дружба, преемственность поколений ветеранов и гимназистов. Пятый год подряд в актовом зале гимназии собираются вместе ветеранские коллективы «Азот», «Вишенка», «Девчата с Южного», «Заводчанка» и творческие коллективы гимназии – ансамбль учителей «Надежда», хор первокурсников «Лучики», ансамбль старшеклассников, солисты, победители, лауреаты конкурсов разного уровня.

В торжественно украшенном и переполненном

зале бурными аплодисментами встречали каждого исполнителя.

Почередно сменялись артисты – гимназисты и ветераны. А когда на сцену вышли гармонисты Леонид Возисов и Владимир Безлуцкий и заиграли попури на тему военных песен, то зал превратился в один большой, в 150 голосов, дружный хор. Кажется, не было зрителей – только участники.

С волнением, со слезами на глазах песню «Офицеры» Олега Газманова, которую исполняли учени-

ки 9-го класса, подхватили все. Порадовали и юные танцоры из образцового коллектива театра танца «Мечта».

Особую торжественность внесли и ведущие праздника – Людмила Николаевна Возар и школьница Лера Егорова и Арсений Качалин.

Ветераны микрорайона высказали свою глубокую искреннюю благодарность за праздничный директору гимназии Татьяне Николаевне Володикиной и руководителю музея «Память» Раисе Поликарповне Мулицыной. «Поколения – вместе» – эта фраза стала девизом дружбы ветеранов Заводского района с гимназией № 17.

Нина Ивановна МЫСЯКИНА, Евгений Васильевич МОРОЗОВ, ветераны.

В гости с подарками

В городском клубе ветеранов работает клуб по интересам «Волшебный клубок».

Там вяжут рукавицы, носки, тапочки, шапочки и шарфики. Особенно веселые вещи получаются для ребятяшек. И вещи не лежат в коробке, а находят своих хозяев. «Веселые» носки и варежки разыгрываются в игровых программах как для детей, так и для взрослых. В сентябре в клубе начался новый творческий сезон. И вот коробка для изделий стала полной. Совет клуба решил сделать подарок воспитанникам детского дома № 2. Помимо вещей купили конфеты и мягкие игрушки. На месте разобрали

вещи по возрасту. Получилось – на три группы. Начали встречу с подростковой группы. Дети вещи тут же примерили – всё понравилось. Завязалась брейк-данс, читали стихи. Средняя группа немало удивила нас. Ребята такие приветливые, доброжелательные, показали нам сальто, танцевали брейк-данс, читали стихи. А младшей группе мы дарили игрушки. Дети брали их с радостью. Думаю, наша дружба с ребятами из детского дома продолжится.

В.И. САБИНИНА, руководитель клуба «Волшебный клубок».

Весенний призыв

В Кемерове началась весенняя призывная кампания. С 1 апреля по 15 июля на военную службу будут направлены кемеровчане 1984 – 1993 годов рождения.

В этом году задание на весенний призыв составляет 539 человек, что почти на 100 призывников меньше по сравнению с осенью 2010 года. Особенностью этой кампании является то, что родителям призывника будет разрешено присутствовать на заседании призывной комиссии и получить всю информацию о будущем месте службы сына. Хотя уже сейчас можно сказать, что многие кемеровчане будут служить в войсковой части № 21005 в Юрге.

Сейчас в городе действуют две призывные комиссии, они располагаются в призывных пунктах отделов военного комиссариата Кемеровской области по ул. Нахимова, 31, и ул. Мирная, 21.

В последней декаде апреля в городе будет проводиться День призывника для кемеровчан, призванных на военную службу.

В мероприятиях Дня призывника примут участие ветераны Великой Оте-



чественной войны, участники локальных войн и вооруженных конфликтов, работники администрации города, а также отделов военного комиссариата Кемеровской области по районам города. С концертной программой выступят коллективы художественной самодеятельности.

Избежать аварий

Госавтоинспекция проводит профилактическую операцию «Автобус».

Свой вклад в предупреждение аварийности на пассажирском автотранспорте могут внести горожане. Если вы стали свидетелем нарушения правил водителем автобуса, сообщите об этом по телефону дежурной части – **72-51-44** или по «телефону доверия» – **72-85-90**.

Вся поступившая информация в обязательном порядке будет проверяться, и по результатам проверок будут приниматься меры административного воздействия.

Как из старого сделать новое

УФСБ России по Кемеровской области предотвратило возможные угрозы техногенных катастроф на территории России, прекратив противоправную деятельность жителя Кемерова. Гражданин Викулов реализовывал контрафактные комплектовочные для горношахтного оборудования.

Викулов уже давно попал в поле зрения силовиков. Он является директором и единственным учредителем ООО «Горшахтокомплект». В июне 2009 года эта компания продала челябинскому ОАО «Кыштымское машиностроительное объединение» два взрывозащищенных магнитных пускателя ПВИ 250 БТ У5 под видом новых, выпущенных заводом-изготовителем ООО «НПО «Кузбассэлектромотор».

По заключению экспертной организации, поставленные пускатели не соответствовали требованиям промышленной безопасности и были непригодны к эксплуатации в условиях взрывоопасной рудничной атмосферы шахт.

В августе 2009 года Викулов был осужден федеральным судом Заводского района г. Кемерова за совершение преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 180 УК РФ «Незаконное использование товарного знака», ч. 1 ст. 238 УК РФ «Производство, хранение, перевозка либо сбыт товаров и продукции, выполнение работ или оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности», ч. 3 ст. 159 УК РФ «Мошенничество». Он получил условный срок и 100 тыс. руб. штрафа. Однако приговор не оставил 33-летнего «предпринимателя». Осенью того же года опять было возбуждено уголовное дело по тем же статьям.

Викулов приобрел по 10 тыс. руб. бывшие в употреблении пускатели и электродвигатели разных заводов-изготовителей, в большинстве – ООО «НПО «Кузбассэлектромотор». Оборудование рабочие полностью разбирали на части, очищали от прежней краски, грязи и угольной пыли. Если номера на крышке и на корпусе не совпадали или не читались, они удалялись. А затем рабочие набивали другие цифры. По аналогичной схеме осуществлялась реставрация взрывозащищенных электродвигателей.

Таким образом бывшему в употреблении оборудованию придавался вид нового. После реставрации пускатели продавались по цене от 60 до 100 тыс. руб. за единицу, в зависимости от модели. Причем цены эти примерно на 20% ниже заводских. Информацию о своей компании Викулов размещал в Интернете.

В ходе проведенных осенью 2009 года обысков

в гараже Викулова обнаружено и изъято около 300 табличек с условным обозначением степени взрывозащиты, содержащих товарный знак заводов-изготовителей взрывозащитного горношахтного оборудования, – ООО «НПО «Кузбассэлектромотор», НП «НПО «Развитие», Торезского электромеханического завода (Украина) и ряда других. Найдены незаполненные паспорта с печатями НПО «Кузбассэлектромотор» и его фирменным знаком, а также комплекты к пускателям и электродвигателям. Их, по оценкам специалистов, хватило бы не на один десяток электротехнических изделий. Сотрудники ООО «Горшахтокомплект» показали, что за период их работы Викулов «восстановил» и реализовал потребителям около 50 пускателей и 100 электродвигателей.

В результате скоординированных мероприятий администрации Кемеровской области, структурных подразделений ФСБ, МВД, Ростехнадзора контрафактное горношахтное оборудование, реализованное ООО «Горшахтокомплект», в течение 2007 – 2009 гг. было обнаружено и выведено из эксплуатации на 12 предприятий. Установлено, что ОАО «Кыштымское машиностроительное объединение» комплектовывало контрафактными запчастями свою продукцию и в дальнейшем реализовывало на предприятия с опасными производствами, расположенные на территории Москвы, Карачаево-Черкесской Республики, Красноярского края, Белгородской, Мурманской и Кемеровской областей.

Расследование уголовного дела в отношении Викулова было закончено 18.02.2011 года Заводский районный суд Кемерова признал его виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 30 «Покушение на преступление», ч. 3 ст. 159 УК РФ «Мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере», ч. 1 ст. 238 УК РФ «Производство, хранение, перевозка либо сбыт товаров и продукции, выполнение работ или оказание услуг, не отвечающих требованиям безопасности», и назначил ему наказание в виде двух лет шести месяцев лишения свободы условно.

НИНА СТРЕЛКИНА.

Сначала подрасти

Сотрудники отдела по делам несовершеннолетних провели рейд по ночным клубам.

Для проверки было выбрано несколько заведений, где периодически появляются юные кемеровчане. Несмотря на то, что контролёры ночных клубов стараются ограничить доступ несовершеннолетних в заведения проверки документов, некоторым юношам и девушкам удаётся проникнуть в ночные клубы.

В ходе проверки трех клубов, расположенных в Центральном районе, сотрудники полиции обнаружили двух несовершеннолетних, находящихся в общественном месте без сопровождения законных представителей. Девушка 1993 г.р. и юноша 1994 г.р. были доставлены в отдел милиции № 1 УВД по г. Кемерово. Вскоре за несовершеннолетней приехала мать, в отношении которой был составлен административный протокол за нарушение областного закона № 89.

Как отметили сотрудники ОПДН, последние проверки показывают, что на улицах и в общественных местах в неуточное время становится всё меньше несовершеннолетних. Здесь играет свою роль и профилактическая работа, которую проводят сотрудники полиции совместно с представителями других организаций, и позиция руководителей и сотрудников увеселительных заведений, организовывающих доступ несовершеннолетних в клубы. В дальнейшем подобные рейды будут продолжены.

Андрей АЛЪТМАН, отделение по связям со СМИ УВД по г. Кемерово.

Без прав и правил

Уголовная ответственность, а также административный арест до 15 суток ожидают водителя «Тойоты», совершившего наезд на пешехода и покинувшего место ДТП. От полученных травм 73-летняя женщина скончалась.



О том, что на пр. Молодежный совершен наезд на пешехода, в дежурную часть городского отдела ГИБДД сообщили очевидцы ДТП. Они же назвали марку и госномер машины, а потому инспектору не составило труда уже буквально через считанные минуты задержать и водителя-беглеца.

– При отработке данного района, – вспоминает инспектор ДПС Юрий Смарка-

лов, – нами был замечен автомобиль «Тойота Камри», двигавшийся навстречу по улице Свободы на большой скорости. Развернув патрульный автомобиль, мы догнали иномарку. За рулем находился человек, не имевший водительского удостоверения.

Также инспекторам удалось установить, что 20-летний водитель завладел иномаркой незаконно – молодой человек вос-

пользовался ключами от машины, оставленной ему на сохранение.

Задержанный осознал, что совершил непоправимую ошибку еще в тот момент, когда захотел, как поясняет, «просто прокатиться», и что оказавшись на проезжей части в беспомощном состоянии женщину можно было хотя бы попытаться спасти, но страх оказался сильнее.

Общественная приёмная ЛДПР Исправили ошибку 20-летней давности

К юристам ЛДПР обратилась кемеровчанка Лидия Павловна Лузгина.

Решением администрации Топкинского района в 1992 году в собственность ей был предоставлен земельный участок для дачи и выдан свидетельством на право собственности и бессрочное пользование землей. Однако, как оказалось, в документ забыли вписать ее имя и отчество.

На эту ошибку почти 20-летней давности обратили внимание лишь в этом году, когда женщина пришла в управление кадастра для оформления права собственности на садовый земельный учас-

ток. На основании этого недоразумения ей вручили официальное уведомление о прекращении государственной регистрации прав на недвижимое имущество.

По совету знакомых Лидия Павловна обратилась в Кемеровское региональное отделение ЛДПР. Юристы помогли ей подготовить заявление в суд, в котором Л.П. Лузгина требовала признать, что свидетельство, выданное в 1992 году, а значит, и земля, принадлежит именно ей. Однако перед тем как пойти в суд, дачница пока-

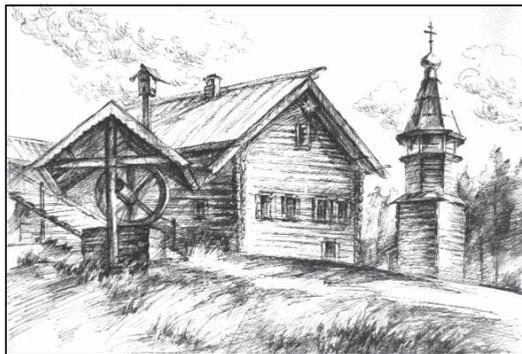
зала заявление председателю садового общества и предупредила, что с аналогичным заявлением в ЛДПР обратятся еще 60 человек – у них в документах обнаружались такие же «ошибки». И вот только тогда, без лишнего разговора Лидия Павловна получила новый, оформленный по всем правилам документ на право собственности.

Записаться в общественную приёмную по бесплатной консультации юриста можно по телефону **75-05-31**.

Пресс-центр Кемеровского регионального отделения ЛДПР.



В филармонии открылась выставка работ «В мире музыки и цвета» учащихся школ художественного образования. Выставка организована в рамках XI городского фестиваля «Музыка – детям» под девизом «Музыкальная галактика», который проходит с 4 по 18 апреля.



Ветер впечатлений

В библиотеке им. Н.В. Гоголя открылась персональная выставка директора детской художественной школы № 1 Ольги Цветковой «Ветер странствий».

Графические работы выполнены по впечатлениям от путешествий по России и зарубежных поездок, начиная с цикла серий «Старый Архангельск», «Малые Карелы», зарисовок о Суздале, продолжаясь серией работ по городам Западной Европы.

Ольга Константиновна окончила педагогическое отделение Кемеровского художественного училища. В 1985 году заочно окончила Уральский университет в Свердловске и получила профессию искусствоведа. С 2001 года работает заведующей художественной секцией городского методического объединения, организует городские детские выставки-конкурсы работ учащихся ДХШ и ДШИ, педагоги-

ческие выставки работ преподавателей ДХШ и ДШИ. С 2002 года работает директором детской художественной школы № 1.

Цветкова – участница городских, областных педагогических выставок, выездных пленэров. В 2006 году в ДХШ № 1 состоялась ее первая персональная выставка «Из альбома художника».

Открытие выставки «Ветер странствий» входит в цикл мероприятий, посвященных юбилею Ольги Константиновны. Поддержать художнику пришли сотрудники художественных школ, коллеги, друзья, читатели библиотеки. Музыкальный подарок юбиляру приготовил дуэт «Де Сант» в составе Татьяны Юрьевой и Александра Болотова.

Цвет музыки



Представлены 24 работы учащихся ДХШ № 1, 19 и ДШИ № 46.

Работы выполнены гуашью в живописной и декоративной технике. В композициях – яркие и насыщенные по цвету вариации на музыкальную тематику.

Юные художники в работах по-своему открыли синтез музыки и цвета. Для Вари Даниловой (ДХШ № 19) ритм современной музыки созвучен подростку, самозабвенно играющему на барабанах. У Тани Пугиной (ДХШ № 19) «Мелодия города» нежна, прозрачна, как юная дева в окружении голубей и плывущих облаков. У Ксении Мурыгиной (ДХШ № 1) нежными, текучими мазками прописаны изгибы лиры, так гармонирующей с опадающими лепестками цветов в её натюрморте «Гармония голубой мелодии».

Авторы картин ощущают музыку по-разному – кто-то рисует музыкальные инструменты, гармонично сочетая их по цвету и колориту, для других музыка как окно в мир странствий.

Наталья ТОТЫШ.

На снимках: работы Тани Пугиной «Мелодия города» и Кирилла Коровина «После концерта»; на выставке.

Фото автора.



КРАКАТУК представляет 1 - 17 АПРЕЛЯ

ЖИРАЯ

уникальная ПРЕМЬЕРА под водой и в воздухе

Кемеровский цирк
(3842) 722-312
(3842) 722-555

©mail.ru www.krakaturk.ru

КЕМЕРОВО

Городская еженедельная газета.
Учредители: администрация г. Кемерово и коллектив редакции.
Индекс 51931.

Газета зарегистрирована 13.01.94 г. в Омской региональной инспекции, рег. свидетельство № 3.

Адрес редакции и издателя: г. Кемерово, пр. Ленина, 90/4, бизнес-центр «Кристалл», 4-й этаж.
E-mail: news@kmrnews.ru
Телефоны: 35-00-32, 49-01-62.
Отдел рекламы: 49-01-61. E-mail: rkk@kmrnews.ru
Бухгалтерия: 35-48-33 (факс).

По вопросам подписки обращаться по телефонам: УФПС (Почта России) — 58-34-00.
Директор, главный редактор — А.В. Трутнев.

Цена договорная.

За содержание текстов, опубликованных в разделе «Официально», рекламы редакция ответственности не несет.

Номер отпечатан в типографии ОАО «ИПП «Кузбасс».

650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.

Претензии по качеству печати — тел. 72-57-12.

Печать офсетная. Объем 4 п. л.

Номер подписан в печать по графику в 18.00, фактически — 17.30.

Заказ № 14.

Тираж 7600 экз.

Распространяется на всей территории Кемеровской области.

8.04.2011 г.

Официально



Заключение

по результатам публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово

На основании ст. 46 Градостроительного кодекса РФ; разделов 6, 9 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации г. Кемерово от 19.01.2011 № 133 «О назначении публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово»

комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своём заседании 28.02.2011 рассмотрела проект планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово.

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации г. Кемерово от 19.01.2011 № 133 «О назначении публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово» было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 4.02.2011. Текст распоряжения вместе со схемой проекта планировки были размещены на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориального управления Рудничного района администрации города Кемерово.

Примем письменных заявлений и возражений граждан и юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 8 февраля по 28 февраля 2011 года. В период проведения публичных слушаний заявлений и возражений граждан и юридических лиц не поступило.

По результатам публичных слушаний комиссия пришла к выводу о возможности утверждения проекта планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово.

М.А. МАКИН,
и.о. председателя комиссии.

Об особенностях определения размера вреда, причиняемого отдельными категориями транспортных средств, осуществляющих перевозки тяжеловесных грузов в период временного ограничения движения в связи с возникновением неблагоприятных природно-климатических условий в 2011 году

(Постановление администрации г. Кемерово № 39 от 1.04.2011 г.)

В соответствии с ч. 9 ст. 31 Федерального закона от 8.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

1. В период временного ограничения движения транспортных средств, осуществляющих перевозки тяжеловесных грузов по автомобильным дорогам города Кемерово с 28.03.2011 по 26.04.2011 определить размер вреда, причиняемого транспортными средствами дорожно-строительными организациями, осуществляющими дорожную деятельность за счет средств федерального, областного и местного бюджетов на территории г. Кемерово, а также транспортных средств, перевозящих грузы для жилищного строительства по социальным программам, реализуемым на территории города Кемерово, нагрузки на каждую ось которых превышают значения предельно допустимых осевых нагрузок, предусмотренных п. 1 постановления администрации города Кемерово от 21.02.2011 № 29 «О введении временного ограничения движения в период возникновения неблагоприятных природно-климатических условий в 2011 году» в размере согласно приложению № 2 к постановлению администрации города Кемерово от 13.08.2010 № 76 «О размере вреда, причиняемого транспортными средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных грузов, при движении по автомобильным дорогам общего пользования местного значения города Кемерово».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и действует до 26.04.2011 включительно.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Кемерово».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, председателя комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи В.И. Вильчикова.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА

на право заключения договора оказания услуг по перевозке пассажиров по маршрутам регулярного сообщения

Форма торгов	Открытый конкурс № ОК-03-11Т
Наименование организатора	Комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи администрации города Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54
Адрес электронной почты	E-mail: phone@kemerovo.ru
Контактное лицо	Холодок Сергей Васильевич, тел.: 75-29-01
Предмет договора	Предоставление услуг по пассажирским перевозкам городским пассажирским транспортом по маршрутам регулярного сообщения г. Кемерово
ЛОТ № 1	Маршрут 170э
Место оказания услуг:	г. Кемерово
Срок, место и порядок предоставления конкурсной документации	Конкурсную документацию могут получить любые заинтересованные лица на бумажном носителе на основании заявления, поданного заказчику в письменной форме либо с официального сайта, указанного в сообщении. Конкурсная документация на бумажном носителе предоставляется в течение 2 дней со дня получения заявления заказчиком. Участники размещения заказа, получившие конкурсную документацию с официального сайта либо на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений конкурсной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого конкурса. Заказчик не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений конкурсной документации Адрес: 650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 08 с 08.04.2011г. по 28.04.2011г., 09:00 (время местное). Документация предоставляется бесплатно.
Обеспечение заявки на участие в конкурсе	Предусмотрено, согласно конкурсной документации
Официальный сайт, на котором размещена конкурсная документация	www.kemerovo.ru
Срок начала и окончания подачи заявок на участие в конкурсе	Заявки на участие в конкурсе принимаются по адресу: г. Кемерово, просп. Советский, 54, в рабочие дни с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.30 (время местное). Дата начала подачи заявок на участие в конкурсе: «08» апреля 2011 г. Дата окончания подачи заявок на участие в конкурсе: «29» апреля 2011 г. (09:00 часов, время местное) В случае отправления заявки на участие в конкурсе посредством почтовой связи, участник конкурса самостоятельно несет риск непоступления такой заявки с соблюдением необходимых сроков.
Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб.08. 29.04.2011 г., 10:00 (время местное)
Место и дата рассмотрения заявок на участие в конкурсе	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб.08 не позднее 03.05.2011 г.
Место и дата подведения итогов конкурса	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб.08. не позднее 06.05.2011 г.

Заключение

по результатам публичных слушаний по проекту межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово

На основании ст. 46 Градостроительного кодекса РФ; разделов 6, 9 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 15.02.2011 № 657 «О назначении публичных слушаний по проекту межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово»

комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своём заседании 15.03.2011 рассмотрела проект межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово.

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 15.02.2011 «О назначении публичных слушаний по проекту межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово» было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 18.02.2011. Текст распоряжения вместе со схемой проекта межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово были размещены на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориального управления жилых районов Ягуновский, Пионер города Кемерово.

Примем письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 21 февраля по 14 марта 2011 года. За указанный период каких-либо заявлений и возражений граждан и юридических лиц не поступило.

В ходе рассмотрения проекта межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово на заседании комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово были высказаны замечания заведующим юридическим отделом управления архитектуры и градостроительства К.Ю. Кишинским, заместителем заведующего юридическим отделом управления архитектуры и градостроительства Н.В. Клементьевой.

Суть высказанных замечаний заключается в несоответствии выставленного на публичные слушания проекта межевания ч. 5 ст. 43 Градостроительного кодекса РФ, ч. 6 ст. 11.9 Земельного кодекса РФ.

По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу об отсутствии правовых оснований для утверждения проекта межевания территории потребительского жилищного кооператива «Юго-Запад» жилого района Ягуновский города Кемерово.

Д.Г. КАРАЕВ,
и.о. председателя комиссии.

МАОУ ДОД «ДШИ № 46» вносит изменение

в опубликованный в газете «Кемерово» отчет о деятельности учреждения за 2010 год. П. 5.2 «Информация об исполнении задания учредителя – 958,7 тыс. руб.» следует читать в следующей редакции: «Информация об исполнении задания учредителя – 1456,7 тыс. руб.»

Г.А. ГРИШИНА,
директор МАОУ ДОД «ДШИ № 46»

Изменение № 5 в проектную декларацию общества с ограниченной ответственностью «Промстрой-СК» «Строительство многоквартирного жилого дома по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, жилой район Лесная Поляна, микрорайон № 1, квартал № 1, группа зданий 15, жилой дом № 1», опубликованную в городской газете «Кемерово» 27.08.2010 г.

1. Пункты 1.7 и 1.8 изложить в новой редакции:
1.7. Сведения о финансовом результате текущего года заказчика-застройщика (сведения на день опубликования проектной декларации): прибыль за 2010 год – 589,0 (пятьсот восемьдесят девять) тыс. руб.
1.8. Сведения о размере кредиторской задолженности заказчика-застройщика на день опубликования проектной декларации за 2010 год: 3488 (три миллиона четыреста восемьдесят восемь) тыс. руб.
Дебиторская задолженность – 26737 (двадцать шесть миллионов семьсот тридцать семь) тыс. руб.
2. Оригинал изменения № 5 в проектную декларацию хранится в офисе ООО «Промстрой-СК», находящемся по адресу: 650025, г. Кемерово, ул. Дзержинского, 29.
Директор ООО «Промстрой-СК»
4 апреля 2011 г.

С.В. ЛАРИОНОВ.

Изменение № 2 в проектную декларацию общества с ограниченной ответственностью «Промстрой-Мегаполис» «Строительство 91-квартирного жилого дома с магазином непродуктованных товаров по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Ленинский район, микрорайон № 19 (строительный номер 4)», опубликованную в городской газете «Кемерово» 10.09.2010 года.

1. Пункты 1.7 и 1.8 изложить в новой редакции:
1.7. Сведения о финансовом результате текущего года заказчика-застройщика (сведения на день опубликования проектной декларации) за 2010 год: прибыль – 6998 (шесть миллионов девятьсот девяносто восемь) тыс. руб.
1.8. Сведения о размере кредиторской задолженности заказчика-застройщика на день опубликования проектной декларации за 2010 год: 19100 (девятнадцать миллионов сто) тыс. руб.
Дебиторская задолженность за 2010 год – 103364 (сто три миллиона триста шестьдесят четыре) тыс. руб.
2. Оригинал изменения № 2 в проектную декларацию хранится в офисе ООО «Промстрой-Мегаполис», находящемся по адресу: 650025, г. Кемерово, ул. Дзержинского, 29.

Директор ООО «Промстрой-Мегаполис»
4 апреля 2011 г.

С.В. ЛАРИОНОВ.

Изменение № 5 в проектную декларацию общества с ограниченной ответственностью «Промстрой-ТП» «Строительство двух многоквартирных жилых домов по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, жилой район Лесная Поляна, микрорайон № 1, квартал № 1, группа зданий 13, жилой дом № 6, корпус № 6/1 и корпус № 6/2», опубликованную в городской газете «Кемерово» 11.09.2009 г.

1. Пункт 1.7 изложить в новой редакции:
1.7. Сведения о финансовом результате текущего года заказчика-застройщика за 2010 год: прибыль – 454 (четыреста пятьдесят четыре) тыс. руб.
2. Пункт 1.8 изложить в новой редакции:
1.8. Сведения о размере кредиторской задолженности заказчика-застройщика за 2010 год: 47028 (сорок семь миллионов двадцать восемь) тыс. руб.
Дебиторская задолженность за 2010 год – 61960 (шестьдесят один миллион девятьсот шестьдесят) тыс. руб.
3. Оригинал изменения № 5 в проектную декларацию хранится в офисе ООО «Промстрой-ТП», находящемся по адресу: 650025, г. Кемерово, ул. Дзержинского, 29.

Директор ООО «Промстрой-ТП»
4 апреля 2011 г.

С.В. ЛАРИОНОВ.



Вестник КУМИ



Аренда и продажа муниципальных нежилых помещений
ул. Притомская набережная, 7, www.kumi-kemerovo.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении аукционов по продаже муниципального имущества

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово сообщает о проведении аукционов по продаже муниципального имущества:								
№ п/п	Адрес, наименование объекта, назначение	Общая площадь, кв.м (в т.ч. площадь подвала)	Площадь подвала, кв.м	Начальная цена, руб. (с учетом НДС)	Сумма задатка, руб.	Шаг аукциона, руб.	Дата, время проведения аукциона	Срок приема заявок
1	Рекордная ул., 21 Нежилое помещение Назначение - нежилое	187,8	0,0	5 388 000,0 (пять миллионов триста восемьдесят восемь тысяч)	538 800,0 (пятьсот тридцать восемь тысяч восемьсот)	100 000,0 (сто тысяч)	13.04.2011 10.00	с 14.03.2011 по 08.04.2011
2	Гагарина ул., 147 Нежилые помещения Назначение - нежилое	175,9	0,0	1 830 000,0 (один миллион восемьсот тридцать тысяч)	183 000,0 (сто восемьдесят три тысячи)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	13.04.2011 15.00	с 14.03.2011 по 08.04.2011
3	Шахтерская ул., 8а Нежилое помещение Назначение - нежилое	129,7	0,0	777 000,0 (семьсот семьдесят семь тысяч)	77 700,0 (семьдесят семь тысяч семьсот)	30 000,0 (тридцать тысяч)	14.04.2011 15.00	с 14.03.2011 по 08.04.2011
4	Шахтерская ул., 8а Нежилое помещение Назначение - нежилое	137,5	0,0	824 000,0 (восемьсот двадцать четыре тысячи)	82 400,0 (восемьдесят две тысячи четыреста)	30 000,0 (тридцать тысяч)	14.04.2011 16.00	с 14.03.2011 по 08.04.2011
5	Ноградская ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	244,5	244,5	5 030 000,0 (пять миллионов тридцать тысяч)	503 000,0 (пятьсот три тысячи)	100 000,0 (сто тысяч)	15.04.2011 10.00	с 14.03.2011 по 08.04.2011
6	Орджоникидзе ул., 5 Нежилое помещение Назначение - нежилое	190,8	190,8	6 500 000,0 (шесть миллионов пятьсот тысяч)	650 000,0 (шестьсот пятьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	15.04.2011 16.00	с 14.03.2011 по 08.04.2011
В отношении части нежилого помещения общей площадью 51,9 кв.м подписан договор аренды до 01.04.2012; в отношении части нежилого помещения общей площадью 138,9 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок.								
7	Весенняя ул., 13 Нежилое помещение Назначение - нежилое	138,6	138,6	4 850 000,0 (четыре миллиона восемьсот пятьдесят тысяч)	485 000,0 (четыреста восемьдесят пять тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	18.04.2011 10.00	с 14.03.2011 по 12.04.2011
8	Спартака ул., 1 «а» Нежилое здание Назначение - нежилое	1 144,4	0,0	2 200 000,0 (два миллиона двести тысяч)	220 000,0 (двести двадцать тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	19.04.2011 10.00	с 14.03.2011 по 12.04.2011
В отношении части нежилого здания общей площадью 218,0 кв.м. заключен договор аренды до 27.02.2012. Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 3 989,33 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0301019:209, выкупной стоимостью 617 500,41 (шестьсот семнадцать тысяч пятьсот) руб. 41 коп.								
9	Юбилейная ул., 1 «а» Комплекс зданий Назначение - нежилое	638,0	0,0	2 400 000,0 (два миллиона четыреста тысяч)	240 000,0 (двести сорок тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	19.04.2011 15.00	с 14.03.2011 по 12.04.2011
Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 7 509,0 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0101009:528, выкупной стоимостью 641 118,42 (шестьсот сорок одна тысяча сто восемнадцать) руб. 42 коп.								
10	Весенняя ул., 10 Нежилое помещение Назначение - нежилое	114,9	0,0	9 900 000,0 (девять миллионов девятьсот тысяч)	990 000,0 (девятьсот девяносто тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	20.04.2011 10.00	с 21.03.2011 по 15.04.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 01.08.2011.								
11	Ермака ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	38,9	0,0	1 500 000,0 (один миллион пятьсот тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	20.04.2011 15.00	с 21.03.2011 по 15.04.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
12	2-я Заречная ул., 51 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	685,9	0,0	19 900 000,0 (девятнадцать миллионов девятьсот тысяч)	1 990 000,0 (один миллион девятьсот девяносто тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	21.04.2011 10.00	с 21.03.2011 по 15.04.2011
13	Стадионная ул., 4 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	17,7	0,0	444 000,0 (четыреста сорок четыре тысячи)	44 400,0 (сорок четыре тысячи четыреста)	30 000,0 (тридцать тысяч)	21.04.2011 15.00	с 21.03.2011 по 15.04.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
14	Советский просп., 71 Нежилое помещение Назначение - нежилое	65,8	0,0	4 553 000,0 (четыре миллиона пятьсот пятьдесят три тысячи)	455 300,0 (четыреста пятьдесят пять тысяч триста)	100 000,0 (сто тысяч)	22.04.2011 10.00	с 21.03.2011 по 15.04.2011
15	Тухачевского ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	111,1	0,0	7 200 000,0 (семь миллионов двести тысяч)	720 000,0 (семьсот двадцать тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	25.04.2011 10.00	с 21.03.2011 по 19.04.2011
16	Ленина просп., 67 Нежилое помещение Назначение - нежилое	493,4	264,8	29 604 000,0 (двадцать девять миллионов шестьсот четыре тысячи)	2 960 400,0 (два миллиона девятьсот шестьдесят тысяч четыреста)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	25.04.2011 15.00	с 21.03.2011 по 19.04.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
17	Кузнецкий просп., 58 Нежилое помещение Назначение - нежилое	126,4	126,4	3 500 000,0 (три миллиона пятьсот тысяч)	350 000,0 (триста пятьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	27.04.2011 16.00	с 28.03.2011 по 22.04.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
18	50 лет Октября ул., 22 Нежилое помещение Назначение - нежилое	207,2	207,2	6 500 000,0 (шесть миллионов пятьсот тысяч)	650 000,0 (шестьсот пятьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	28.04.2011 10.00	с 28.03.2011 по 22.04.2011
19	Восточное здание № 2 по ул. Дзержинского Нежилые здания Назначение - нежилые	372,3	0,0	15 000 000,0 (пятнадцать миллионов)	1 500 000,0 (один миллион пятьсот тысяч)	200 000,0 (двести тысяч)	28.04.2011 15.00	с 28.03.2011 по 22.04.2011
Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 1 346,0 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0101049:116, выкупной стоимостью 259 456,98 (двести пятьдесят девять тысяч четыреста пятьдесят шесть) руб. 98 коп.								
20	Ленина просп., 128 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	109,4	0,0	4 540 000,0 (четыре миллиона пятьсот сорок тысяч)	454 000,0 (четыреста пятьдесят четыре тысячи)	100 000,0 (сто тысяч)	06.05.2011 10.00	с 04.04.2011 по 29.04.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
21	Рекордная ул., 36 Здания Назначение - нежилое	399,3	0,0	4 990 000,0 (четыре миллиона девятьсот девяносто тысяч)	499 000,0 (четыреста девяносто девять тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	06.05.2011 16.00	с 04.04.2011 по 29.04.2011
Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 973,0 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0301014:1067 выкупной стоимостью 103 616,23 (сто три тысячи шестьсот шестнадцать) рублей двадцать три копейки.								
В отношении нежилых зданий заключен договор безвозмездного пользования на неопределенный срок.								
22	Дзержинского ул., 2 Нежилое здание Назначение - нежилое	4 809,5	570,5	245 000 000,0 (двести сорок пять миллионов)	24 500 000,0 (двадцать четыре миллиона пятьсот тысяч)	200 000,0 (двести тысяч)	10.05.2011 10.00	с 04.04.2011 по 03.05.2011
В отношении части здания общей площадью 29,9 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок; в отношении части здания общей площадью 135,5 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок. Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 6 036,27 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0101049:1058, выкупной стоимостью 1 163 560,46 (один миллион сто шестьдесят три тысячи пятьсот шестьдесят) руб. 46 коп.								
В отношении земельного участка заключен договор аренды по 02.02.2016.								
В соответствии с п. 4 ст. 48 Закона Российской Федерации от 25.06.2002 №73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» при государственной регистрации договора купли-продажи объекта культурного наследия новый собственник принимает на себя обязательства по сохранению объекта культурного наследия, которые являются ограничениями (обременениями) права собственности на данный объект и указываются в охранном обязательстве собственника культурного наследия.								
Для заключения охрannого обязательства собственник предоставляет в департамент культуры и национальной политики Кемеровской области заявление на имя начальника департамента и другие документы, перечень которых определен Административным регламентом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области по предоставлению государственной услуги «Оформление охрannого обязательства собственника (пользователя) объекта культурного наследия федерального, регионального значения», утвержденным постановлением коллегии администрации Кемеровской области от 19.07.2010 № 319.								
23	Ленинградский просп., 45 «б» Нежилое помещение Назначение - нежилое	643,9	0,0	19 990 000,0 (девятнадцать миллионов девятьсот девяносто тысяч)	1 999 000,0 (один миллион девятьсот девяносто девять тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	10.05.2011 16.00	с 04.04.2011 по 03.05.2011
24	Тухачевского ул., 45 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	61,1	0,0	1 800 000,0 (один миллион восемьсот тысяч)	180 000,0 (сто восемьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	11.05.2011 10.00	с 04.04.2011 по 03.05.2011
25	Дозорная ул., 38 Нежилое помещение Назначение - нежилое	108,0	0,0	1 480 000,0 (один миллион четыреста восемьдесят тысяч)	148 000,0 (сто сорок восемь тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	11.05.2011 16.00	с 04.04.2011 по 03.05.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 29.11.2011.								



Об утверждении Порядка организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях социальной сферы г. Кемерово

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 1335 от 30.03.2011 г.)

В соответствии с со ст. 16 Федерального закона от 6.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации самоуправления в Российской Федерации»...

1. Утвердить Порядок организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях социальной сферы города Кемерово...

3. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово», разместить на официальном сайте администрации города Кемерово.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.

Приложение к распоряжению администрации города Кемерово от 30.03.2011 № 1335

Порядок организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях социальной сферы города Кемерово

1. Общие положения

1.1. Порядок организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее – Порядок) разработан в соответствии со ст. 16 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»...

исходя из фактически сложившихся цен в Кемеровской области;

- частичной (полной) оплаты стоимости путевок для детей с 7 до 17 лет (включительно), в загородные оздоровительные лагеря, санатории, санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия, санатории-профилактории, профилактории, специализированные (профильные) лагеря (спортивно-оздоровительные, эколого-биологические, технические, краеведческие и другие), дома отдыха и базы отдыха, пансионаты, лечебно-оздоровительные комплексы, оздоровительные центры, базы, комплексы и иные организации, обеспечивающие отдых и оздоровление детей.

1.7. Получателями услуги на отдых и оздоровление детей в муниципальных учреждениях социальной сферы, обеспечивающих отдых и оздоровление детей, являются дети, обучающиеся в муниципальных образовательных учреждениях (в том числе не зарегистрированных в городе Кемерово).

Услуга на отдых и оздоровление в загородном лагере и санатории в соответствии с настоящим Порядком предоставляется один раз в финансовом году.

2. Перечень документов, необходимых для направления детей в муниципальные учреждения социальной сферы, обеспечивающих отдых и оздоровление

Для выдачи путёвки и направления ребёнка в муниципальные учреждения, обеспечивающие отдых и оздоровление детей, необходимо предоставить следующие документы:

2.1. Для направления ребёнка в лагерь дневного пребывания, загородные оздоровительные лагеря:

- заявление родителей (законных представителей); - медицинскую справку формы № 079 «3» (период действия 1 месяц);

- справку об эпидемиологическом окружении (период действия 3 дня);

2.2. Для направления ребёнка в учреждение здравоохранения:

- заявление родителей (законных представителей); - санаторно-курортную карту;

- справку об эпидемиологическом окружении (период действия 3 дня);

- копию страхового медицинского полиса;

- копию сертификата о профилактических прививках;

В случае, если указанные копии документов не заверены нотариально, они должны быть представлены вместе с оригиналами для осуществления сверки специалистом, принимающим документы.

3. Мероприятия по организации отдыха детей в лагерях дневного пребывания

Родители (законные представители) подают заявление на имя руководителя муниципального учреждения (далее – Руководитель), обеспечивающего отдых детей в лагере дневного пребывания.

На основании поданных заявлений составляется список обучающихся и воспитанников согласно приложению к Порядку организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях социальной сферы города Кемерово за подписью Руководителя.

Руководитель издает приказ об открытии смены лагеря дневного пребывания с учетом 6-часового пребывания детей.

4. Мероприятия по организации оздоровительных смен в муниципальных загородных лагерях

4.1. Для организованных групп детей работников бюджетной сферы г. Кемерово.

В отраслевых управлениях социальной сферы администрации города Кемерово назначается специалист, ответственный за организацию отдыха и оздоровления детей работников подведомственных учреждений (далее – Специалист управления).

Назначенный Специалист управления в срок до 1 мая текущего года формирует общий список детей согласно приложению № 1 (на основании предложений учреждений и квоте, установленной межведомственным координационным советом «Каникулы» (далее – Совет), утверждает его у начальника управления и передает в МАУ «ОК «Отдых» или МАУ ЦАО «Космос» (далее – МАУ)

для заключения договоров с родителями (законными представителями) на приобретение путевок в загородные оздоровительные лагеря.

Специалист МАУ в срок до 15 мая в текущем году на основании представленного списка составляет договоры с родителями (законными представителями) на приобретение путевок.

Родители (законные представители) вносят в кассу либо на расчетный счет МАУ 100% стоимости путевки, заключают договор с МАУ на приобретение путёвки.

После оплаты части стоимости путевки и подписания договора родители (законные представители) получают путевку с указанием даты заезда и срока пребывания ребенка в муниципальном загородном лагере.

4.2. Для организованных групп детей работников предприятий и учреждений иных форм собственности.

Родители (законные представители) подают заявление по месту работы о предоставлении ребёнку путевки в муниципальные загородные лагеря на следующий год.

В срок до 15 января текущего года ответственный работник за организацию отдыха детей предприятия (организации) формирует заявку на необходимое количество путевок.

После окончания приема заявок в срок до 15 февраля текущего года специалист управления готовит реестр по предоставленным заявкам от предприятий (организаций) и передает в межведомственный координационный совет «Каникулы» (далее – Совет).

Совет определяет квоту предприятиям (организациям) на предоставление путёвок в муниципальные загородные лагеря.

В течение 14 рабочих дней о принятом решении Совета специалист МАУ, ответственный за выдачу путёвок, направляет организациям письма-уведомления.

В срок до 15 марта текущего года ответственный работник за организацию и отдых детей предприятия (организации) формирует списки детей и передает в МАУ.

Специалист МАУ в срок до 1 апреля на основании списка, представленного организацией (предприятием), составляет договоры с родителями (законными представителями) на приобретение путевок и передает для подписания представителям предприятий (организаций).

Родители (законные представители) заключают договор с МАУ на приобретение путёвки.

В срок до 20 мая текущего года предприятие (организация) либо родители (законные представители) вносят в кассу или на расчетный счет МАУ 50% стоимости путёвки.

На основании заключенных договоров с родителями (законными представителями) специалист МАУ выдает путевки работнику предприятия (организации) согласно поданной заявке и квоте, утвержденной на Совете.

Родители (лица, их заменяющие) получают путевки с указанием даты заезда и срока пребывания детей.

4.3. Для организованных групп детей – участников профильных смен.

Списки детей – участников профильных смен формируются по месту учебы либо в учреждениях культуры, спорта, дополнительного образования, организующих профильную смену.

В срок до 15 апреля текущего года специалисты территориальных отделов образования, учреждений культуры и спорта, дополнительного образования, ответственные за формирование профильных смен (далее – Специалисты), формируют списки детей согласно приложению к Порядку организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях социальной сферы города Кемерово и утверждают начальниками отраслевых управлений. Утвержденные начальниками отраслевых управлений списки передаются в МАУ.

В срок до 15 мая текущего года специалист МАУ на основании полученных списков составляет договоры с родителями на приобретение путевок.

Родители (законные представители) вносят в кассу либо на расчетный счет МАУ 20% стоимости путёвки.

Родители (законные представители) получают путевки с указанием даты заезда и срока пребывания ребенка в оздоровительном лагере после подписания договора и оплаты части стоимости путёвки.

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА, начальник управления делами.

Приложение к Порядку организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях социальной сферы г. Кемерово

УТВЕРЖДАЮ: начальник управления (организации)

(подпись, ФИО)

Список детей, направляемых на отдых и оздоровление в

(название лагеря, сезон)

Table with 13 columns: № п/п, Фамилия, Имя, Отчество, Дата рождения, Место учебы, Адрес по прописке, ФИО родителя, Место работы, Паспортные данные, Адрес по прописке, Оздоровительное учреждение, Стоимость путёвки, Дата заезда-выезда.

Руководитель учреждения (подпись) (ФИО)

М.П.



Об утверждении проекта планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово

(Распоряжение администрации города Кемерово № 1400 от 4.04.2011 г.)

В соответствии со ст. 46 Градостроительного кодекса РФ, на основании распоряжения администрации города Кемерово от 19.01.2011 № 133 «О назначении публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово» и рекомендаций комиссии по подготовке

Правил землепользования и застройки в городе Кемерово от 23.03.2011 по результатам публичных слушаний по проекту планировки (после корректировки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово:

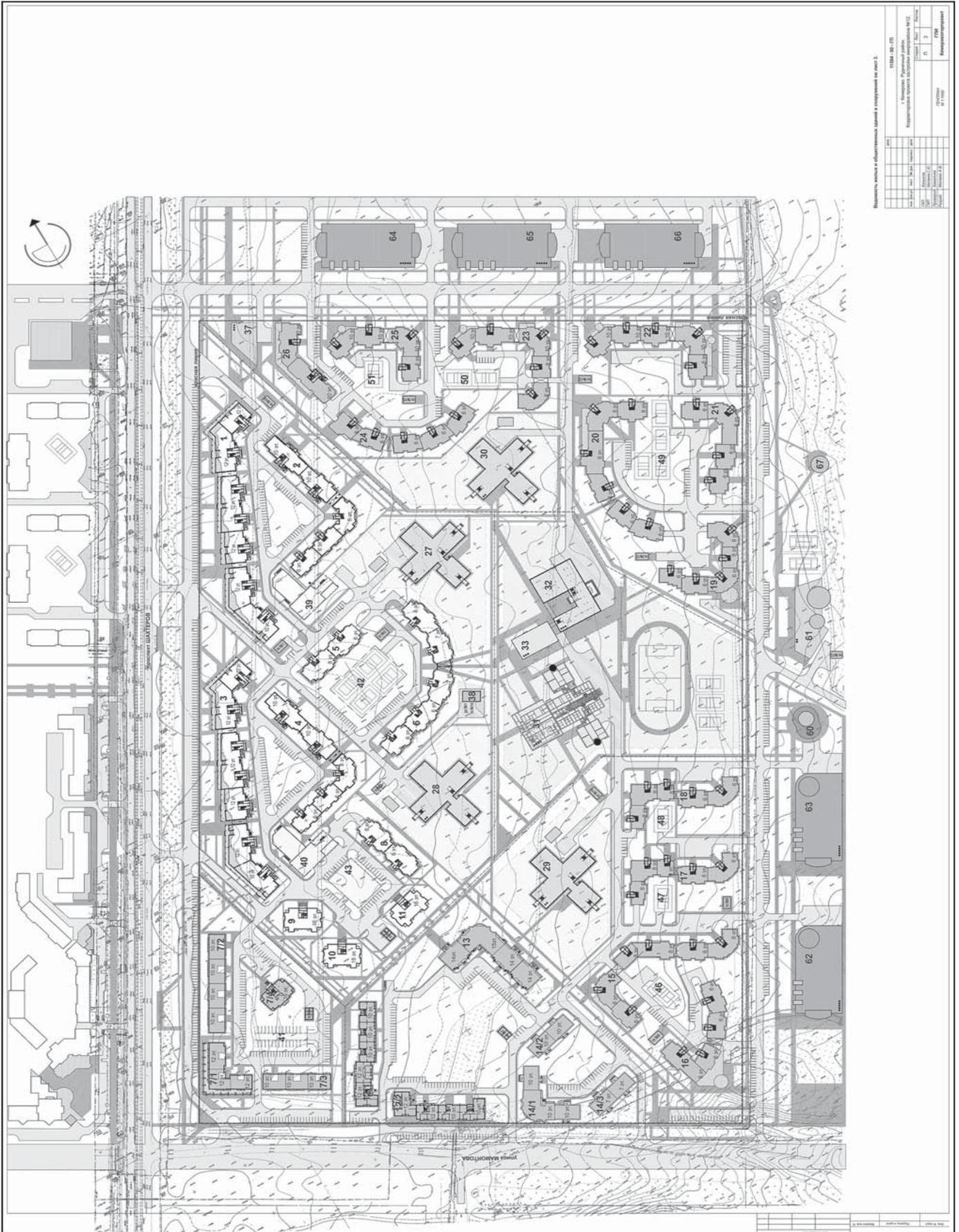
ки) территории микрорайона № 12 Рудничного района города Кемерово.

3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на и.о. заместителя главы города, начальника управления городского развития М.А. Макина.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

1. Утвердить проект планировки (после корректиров-

2. Опубликовать настоящее распоряжение вместе со схемами проекта планировки в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.



Выполнить, проверить и утвердить на листе 1.

№ п/п	№	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
1	1	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
2	2	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
3	3	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
4	4	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
5	5	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
6	6	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
7	7	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
8	8	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
9	9	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
10	10	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
11	11	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
12	12	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
13	13	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
14	14	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
15	15	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
16	16	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
17	17	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
18	18	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
19	19	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
20	20	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
21	21	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
22	22	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
23	23	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
24	24	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
25	25	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
26	26	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
27	27	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
28	28	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
29	29	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
30	30	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
31	31	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
32	32	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
33	33	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
34	34	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
35	35	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
36	36	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
37	37	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
38	38	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
39	39	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
40	40	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
41	41	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
42	42	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
43	43	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
44	44	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
45	45	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
46	46	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
47	47	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
48	48	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
49	49	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
50	50	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
51	51	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
52	52	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
53	53	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
54	54	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
55	55	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
56	56	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
57	57	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
58	58	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
59	59	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
60	60	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
61	61	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
62	62	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
63	63	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
64	64	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
65	65	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
66	66	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
67	67	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
68	68	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
69	69	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
70	70	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
71	71	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
72	72	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
73	73	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
74	74	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
75	75	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
76	76	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ
77	77	ИИИИИ.ИИ.ИИ	ИИИИИ.ИИ.ИИ



Изменение № 2 в проектную декларацию общества с ограниченной ответственностью «Промстрой-СК» на строительство многоквартирного жилого дома по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, жилой район Лесная Поляна, микрорайон № 1, квартал № 2, группа зданий 18, жилой дом № 1, опубликованную в городской газете «Кемерово» 24.12.2010 г.

1. Пункты 1.7 и 1.8 изложить в новой редакции:
1.7. Сведения о финансовом результате текущего года заказчика-застройщика (сведения на день опубликования проектной декларации): прибыль за 2010 год – 589,0 (пятьсот восемьдесят девять) тыс. руб.
1.8. Сведения о размере кредиторской задолженности заказчика-застройщика на день опубликования проектной декларации за 2010 г.: 3488 (три миллиона четыреста восемьдесят восемь) тыс. руб.
Должностная задолженность – 26737 (двадцать шесть миллионов семьсот тридцать семь) тыс. руб.
 2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:
2.2. Этапы и сроки реализации проекта:
 жилой дом № 1.
 Начало работ: октябрь 2010 года;
 окончание работ:
 первая очередь (блок-секции № 1, 2, 3, 4)
 1-й этап. 1-й пусковой комплекс (блок-секции № 1 и 2), жилая часть на 80 квартир общей площадью 5391,4 кв. м – июнь 2012 года;
 2-й этап. 2-й пусковой комплекс (блок-секции № 3 и 4), жилая часть на 85 квартир общей площадью 5741,8 кв. м – июнь 2012 года;
 2-й этап. Гараж-стоянка на 80 мест – октябрь 2012 года.
 Вторая очередь (блок-секции № 5, 6, 7)
 1-й этап – жилая часть на 100 квартир общей площадью 6777,4 кв. м – март 2013 года;
 2-й этап – гараж-стоянка на 50 мест – май 2013 года.
 3. Пункт 2.4 изложить в новой редакции:
2.4. Разрешение на строительство:
 разрешения на строительство жилого дома № 1:
 первая очередь
 1-й этап. 1-й пусковой комплекс – № RU 42305000 – 115 от 27.10.2010 г. и № RU 42305000 – 37 от 28.03.2011 г. со сроком действия до 1.07.2012 года;
 1-й этап. 2-й пусковой комплекс – № RU 42305000 – 115 от 27.10.2010 г. и № RU 42305000 – 38 от 28.03.2011 г. со сроком действия до 1.07.2012 года;
 2-й этап – № RU 42305000 – 116 от 27.10.2010 г. со сроком действия до 1.11.2012 года;
 вторая очередь
 1-й этап – № RU 42305000 – 117 от 27.10.2010 г. со сроком действия до 1.04.2013 года;
 2-й этап – № RU 42305000 – 118 от 27.10.2010 г. со сроком действия до 1.06.2013 года.
 Разрешения на строительство выданы комитетом строительного контроля г. Кемерово.
 4. Пункт 4.6 изложить в новой редакции:
4.6. Предполагаемый срок получения разрешения на ввод в эксплуатацию
 Первая очередь
 1-й этап. 1-й пусковой комплекс – июнь 2012 года;
 1-й этап 2-й пусковой комплекс – июнь 2012 года;
 2-й этап – октябрь 2012 года.
 Вторая очередь
 1-й этап – март 2013 года;
 2-й этап – май 2013 года.
 2. Оригиналы изменения № 2 в проектную декларацию хранятся в офисе ООО «Промстрой-СК», находящемся по адресу: 650025, г. Кемерово, ул. Дзержинского, 29.
 Директор ООО «Промстрой-СК»
 4 апреля 2011 г.

С.В. ЛАРИОНОВ.

Заключение**по результатам публичных слушаний по проекту межевания территории микрорайона № 13 Рудничного района города Кемерово**

На основании ст. 46 Градостроительного кодекса РФ; разделов 6, 9 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 14.02.2011 № 635 «О назначении публичных слушаний по проекту межевания территории микрорайона № 13 Рудничного района города Кемерово» комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 15.03.2011 рассмотрела проект межевания территории микрорайона № 13 Рудничного района города Кемерово.
 На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 14.02.2011 № 635 «О назначении публичных слушаний по проекту межевания территории микрорайона № 13 Рудничного района города Кемерово» было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 18.02.2011. Текст распоряжения вместе со схемой проекта межевания территории микрорайона № 13 Рудничного района города Кемерово были размещены на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориального управления Рудничного района города Кемерово.
 Прием письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 21 февраля по 14 марта 2011 года.
 За указанный период каких-либо заявлений и возражений граждан и юридических лиц не поступило.
 По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу о возможности утверждения проекта межевания территории микрорайона № 13 Рудничного района города Кемерово.

Д.Г. КАРАЕВ,
и.о. председателя комиссии.**Восстановить гражданство****Можно ли восстановить гражданство Российской Федерации?**

Процесс восстановления гражданства РФ отличается от приобретения лишь тем, что проводится в отношении тех граждан, которые уже имели это гражданство (имеется в виду последующий выход из него) и проживали на российской территории.

Порядок восстановления в гражданстве определен ст. 15 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве РФ».

Необходимым условием для подачи заявления является наличие вида на жительство и проживание по нему на территории России не менее трех лет. Помимо вида на жительство необходимо получить разрешение на временное проживание. Только после всего этого вы сможете подавать документы на восстановление гражданства РФ.

Патент или разрешение?**Наличие у иностранного гражданина патента – самый простой способ легально зарабатывать на территории РФ.**

Главное – не забывать своевременно его продлевать, оплатив налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в размере 1000 руб. в месяц.

Необходимо напомнить, что патент дает право иностранным гражданам осуществлять трудовую деятельность у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, и при этом для его получения требуется минимальный пакет документов.
 С началом весны в Сибири начинается

сезон огородничества, садоводства, строительных работ в частном секторе экономики, где, как правило, занято большое количество иностранных работников. Чтобы не подвергать себя административному наказанию и законно осуществлять трудовую деятельность у физических лиц, иностранным работникам необходимо заранее позаботиться о получении патента.
 Иностранцам, состоящим на миграционном учете на территории Центрального района, консультацию можно получить по тел. **363-097.**

ОУФМС в Центральном районе
г. Кемерово.**О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства**
(Распоряжение администрации города Кемерово № 1466 от 6.04.2011 г.)

В соответствии со ст. 37, 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, главой 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово», п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810, –

1. Назначить публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:
 - 1.1. Центральный район, бульвар Пионерский, 6-18, 31, для размещения офиса (заявитель П.Б. Кирасов);
 - 1.2. Центральный район, бульвар Пионерский, 6-32, 33, 46, для размещения офиса (заявитель П.Б. Кирасов);
 - 1.3. Ленинский район, просп. Октябрьский, 56«г», для размещения гостиницы и адвокатской конторы (заявитель Н.М. Нецветова);
 - 1.4. Заводской район, восточнее комплекса строений № 2/2 по ул. Радищева, для строительства торгового-офисного здания (заявитель – ПП КО «Агентство по оформлению прав на земельные участки в городе Кемерово»).
2. Определить форму проведения публичных слушаний – проведение слушаний в органе городского самоуправления.
3. Установить срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей города до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний – не более 24 дней со дня размещения настоящего распоряжения на стендах в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.
4. Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово (М.А. Макин), созданной распоряжением главы города от 30.01.2006 № 235 «О создании комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово», организовать проведение публичных слушаний в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.
5. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на и.о. заместителя главы города, начальника управления городского развития М.А. Макина.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

Приложение

к распоряжению администрации города Кемерово № 1466 от 6.04.2011

ПЛАН**мероприятий по проведению публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства**

№	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок
1.	Размещение текста настоящего распоряжения администрации города на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Ленинского, Заводского районов города Кемерово	О.Л.Владимирова Ю.В.Клим О.Ю.Самодуров В.И.Сергеев Н.И.Захарова	В течение 3 рабочих дней (включительно) с момента издания настоящего распоряжения
2.	Направление письменных сообщений о проведении публичных слушаний правообладателям земельных участков, объектов капитального строительства, расположенных на земельных участках, имеющих общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается разрешение, и правообладателям помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, применительно к которому запрашивается данное разрешение	М.А.Макин О.Л.Владимирова	В течение недели (включительно) с даты опубликования текста настоящего распоряжения в средствах массовой информации
3.	Прием письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108	М.А.Макин О.Л.Владимирова	В течение 10 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
4.	Подготовка заключения о результатах публичных слушаний	М.А.Макин	Не позднее 14 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
5.	Опубликование заключения о результатах публичных слушаний в газете «Кемерово», на официальном сайте администрации города Кемерово www.keмерово.ru в сети Интернет	Е.А.Дубкова М.А.Макин	В течение 10 дней с момента подготовки заключения о результатах слушаний
6.	Подготовка рекомендаций о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении такого разрешения с указанием причин принятого решения и направление его главе города	М.А.Макин	3 дня с момента опубликования заключения о результатах публичных слушаний
7.	Принятие главой города решения по итогам проведения публичных слушаний в форме издания распоряжения	М.А.Макин	Не позднее 3 дней с момента поступления рекомендаций
8.	Опубликование распоряжения администрации города о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении такого разрешения в газете «Кемерово», на официальном сайте администрации города Кемерово www.keмерово.ru в сети Интернет	Е.А.Дубкова М.А.Макин	В течение 10 дней с момента издания распоряжения администрации города

В.И. ВЫЛЕГЖАНИН,
начальник управления делами.**Изменение № 2 в проектную декларацию****общества с ограниченной ответственностью «Промстрой-Каравелла» «Строительство гаража-стоянки манежного типа для хранения автомобилей для жителей многоквартирных жилых домов стр. № 3, 4, 5, входящих в состав жилого комплекса, расположенного по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Центральный район, квартал № 1А», опубликованную в городской газете «Кемерово» 20.11.2009 г.**

1. Пункты 1.6 и 1.7 изложить в новой редакции:
1.6. Сведения о финансовом результате текущего года заказчика-застройщика (сведения на день опубликования проектной декларации) за 2010 год: прибыль – 13395 (тринадцать миллионов триста девяносто пять) тыс. руб.
1.7. Сведения о размере кредиторской задолженности заказчика-застройщика на день опубликования проектной декларации за 2010 год: 50731 (пятьдесят миллионов семьсот тридцать одна) тыс. руб.
Должностная задолженность за 2010 год: 101462 (сто один миллион четыреста шестьдесят две) тыс. руб.
 2. Пункт 2.2 изложить в новой редакции:
2.2. Этапы и сроки реализации проекта:
 Строительство и сдачу объекта в эксплуатацию предполагается осуществлять поэтапно в следующие сроки:
 - гараж-стоянка у дома № 5 на 149 мест (в двух уровнях, по 74 и 75 мест на каждом уровне): начало – январь 2008 г., окончание – июнь 2011 г.;
 - гараж-стоянка у дома № 4 на 109 мест (в двух уровнях, по 54 и 55 мест на каждом уровне): начало – февраль 2008 г., окончание – июнь 2011 г.;
 - гараж-стоянка у дома № 3 на 126 мест (в двух уровнях, по 64 и 62 места на каждом уровне): начало – март 2008 г., окончание – июнь 2011 г.
 3. Пункт 2.4 изложить в новой редакции:
2.4. Разрешение на строительство:
 Разрешения на строительство № RU 4230500-194 от 5.11.2009 г.; № RU 4230500-193 от 5.11.2009 г.; № RU 4230500-192 от 5.11.2009 г., выданные комитетом строительного контроля г. Кемерово. Срок действия – до 1.07.2011 г.
 4. Пункт 2.5 изложить в новой редакции:
2.5. Сведения о земельном участке:
 Земельный участок с кадастровым номером 42:24:05 01 002:1092.
 Площадь участка 13 569 кв. м.
 Собственник земельного участка – комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области.
 Арендатор земельного участка – общество с ограниченной ответственностью «Промстрой-Каравелла» на основании договора аренды земельного участка, находящегося в государственной собственности, № 28-02-С/11 от 21.02.2011 г., зарегистрированный в управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Кемеровской области 21 марта 2011 г. № 42-42/01/068/2011-001.
 Земельный участок расположен на землях населенных пунктов с разрешенным использованием, для строительства жилого комплекса с объектами обслуживания населения и подземными стоянками манежного типа.
 Участок расположен на территории квартала № 1А Центрального района, северо-восточное дома № 2 по ул. Красной и ограничен красными линиями ул. Красная, пр. Московский и вдоль реки Исkitкина.
 Территория не благоустроена, изрыта, из зеленых насаждений на участке – дикорастущая зелень.
 5. Пункт 4.6 изложить в новой редакции:
4.6. Предполагаемый срок получения разрешения на ввод в эксплуатацию:
 гараж-стоянка у дома № 5 на 149 мест – июнь 2011 г.;
 гараж-стоянка у дома № 4 на 109 мест – июнь 2011 г.;
 гараж-стоянка у дома № 3 на 126 мест – июнь 2011 г.
 6. Оригиналы изменения № 2 в проектную декларацию хранятся в офисе ООО «Промстрой-Каравелла», находящемся по адресу: 650025, г. Кемерово, ул. Дзержинского, 29.

Директор ООО «Промстрой-Каравелла»
4 апреля 2011 г.

С.В. ЛАРИОНОВ.



О введении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

(Постановление администрации города Кемерово № 40 от 5.04.2011 г.)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 11 постановления администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», постановлением администрации города Кемерово от 14.02.2011 № 26 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кемерово»

1. Ввести с 1 июня 2011 года новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения.
2. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения согласно приложению.
4. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации города Кемерово № 40 от 5.04.2011 г.

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области и города Кемерово в целях определения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово, повышения заинтересованности работников в повышении качества оказания социальных услуг и применяется при определении заработной платы указанных работников.

1.2. Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

муниципальные учреждения социального обслуживания населения города Кемерово – учреждения социального обслуживания населения, созданные городом Кемерово (далее – учреждения); типами муниципальных учреждений признаются автономные, бюджетные и казенные; профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – профессиональные квалификационные группы) – группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (далее – профессиональные квалификационные группы) – группы профессий рабочих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

оклад по профессиональной квалификационной группе – минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее – оклад по ПКГ);

ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе – минимальный размер ставки работника, осуществляющего профессиональную деятельность в должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее – ставка заработной платы по ПКГ);

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Заработная плата работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (дополат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплата и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Кемеровской области.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя: оклад по ПКГ, ставку заработной платы по ПКГ; оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением.

2.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, условия установления выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

2.3. Заработная плата работника учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ZП = (Ор) + ((Ор) \times (K2 + K3)) + ((Ор) \times (K4)) + KB + CB$, где:

ZП – заработная плата работника;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, при этом

Ор = (О × К), где:

О – минимальный оклад по ПКГ;

К1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание;

К4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB – компенсационные выплаты работнику;

CB – стимулирующие выплаты работнику.

2.4. Минимальные оклады по ПКГ, ставки заработной платы по ПКГ профессорских и должностей, руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в размерах, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.5. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников определяются путем умножения минимального оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы по занимаемой должности учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) устанавливаются педагогическим и другим работникам за специфику работы в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации (социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей), в следующих размерах и случаях:

2.7.1. За работу в указанных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением медицинским работникам – до 0,15;

2.7.2. За работу в указанных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию несовершеннолетних (по списку должностей, имеющих ограниченные возможности здоровья, компенсационные выплаты) – до 0,2;

2.7.3. За работу в указанных учреждениях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, педагогическим и другим работникам, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию (по списку должностей согласно приложению № 2 к настоящему Положению), – до 0,2.

В специализированных учреждениях для несовершеннолетних с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с контингентом воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющих недостатки в физическом и (или) психическом развитии (далее – с ограниченными возможностями здоровья) либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специализированных учреждениях для несовершеннолетних с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья, компенсационные выплаты педагогическим и другим работникам, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию детей (по списку должностей согласно приложению № 2 к настоящему Положению), повышающий коэффициент устанавливается по двум основаниям – до 0,4.

Выплаты по повышающему коэффициенту за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) являются гарантированными выплатами, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

Данные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.8. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание устанавливаются с целью поощрения работников, внесших особый вклад в развитие отрасли и имеющих ученую степень.

Работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации («Заслуженный», и работникам, имеющим ученую степень доктора наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.

При наличии у работника нескольких оснований для установления указанного повышающего коэффициента коэффициент устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание принимается приказом работодателя на основании заявления работника.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание являются гарантированными выплатами, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размер принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.10. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие до введения новой системы оплаты труда специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, при условии, что до введения новой системы оплаты труда им были установлены максимальные оклады по ЕТС, сохраняют данные должности с установлением им окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в пределах предусмотренного диапазона окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для данной должности согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Специальностям профессионально-квалификационной группы «Общественные должности служащих I категории, II категории, ведущий специалист» устанавливаются учреждения самостоятельно по решению тарификационной комиссии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.11. Отношение занимаемых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий работников к соответствующим ПКГ, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяются по результатам тарификации и аттестации работников с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и прочего.

Тарификация работников учреждений осуществляется в соответствии с порядком проведения тарификации работников учреждений (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.12. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.13. Изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при изменении сложности выполняемых работ, квалификации и прочих условий производится решением тарификационной комиссии в соответствии с приказом по учреждению.

3. Порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты за работу в местах с особыми климатическими условиями.

3.1.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в карте аттестации рабочего места по условиям труда, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным или рабочее место не аттестовано, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.1.3. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, устанавливаются в размере 15, 25 процентов по перечню учреждений, подразделений и должностей, указанных в приложении № 4, 5 к настоящему Положению.

3.1.4. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (указанные в подпунктах 3.1.2, 3.1.3 настоящего Положения), устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

3.1.5. Работникам учреждений производится выплата за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время часовая ставка заработной платы повышается на 50 процентов по сравнению с установленной для работы в обычных условиях с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.7, компенсационных выплат, указанных в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения, а также выплаты за непрерывный стаж работы.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

3.1.6. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня работу по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.7. В случаях, когда данные выплаты предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.7, компенсационных выплат, указанных в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения.

3.1.8. Оплата работы в выходной и праздничный день производится не менее чем в двойном размере по сравнению с установленной за работу в обычных условиях с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.7, компенсационных выплат, указанных в подпунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения.

3.1.9. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.

3.2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.2.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

выплаты за непрерывный стаж работы;

ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

3.2.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

3.2.3. Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласуются с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.4. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях устанавливаются в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений, включая внешних совместителей.

3.2.5. Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится при изменении стажа непрерывной работы – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа подтверждающего непрерывный стаж.

3.2.6. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты, устанавливается согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

3.2.7. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях являются гарантированными выплатами стимулирующего характера, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

3.2.8. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; абсолютный размер повышающих коэффициентов устанавливается с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения для соответствующих должностей специалистов (профессий рабочих).

Выплата осуществляется по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой, но не более 1 ставки.

Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, указанная выплата не выплачивается.

Выплата устанавливается без начисления районного коэффициента и предоставляется отдельной графой в штатном расписании.

Ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.9. Работникам учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ и в соответствии с Порядком установления стимулирующих выплат. Приложение № 11.

Данные выплаты работникам учреждений устанавливаются в соответствии с утвержденными критериями оценки.

Критерии оценки разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.



Для каждой категории работников формируется конкретный перечень стимулирующих выплат с указанием наименования, условий и размера выплат стимулирующего характера.

3.2.10. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат работникам учреждений и их конкретных размеров принимается приказом руководителя; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (месяц, квартал, полугодие, год) по представлению руководителей структурных подразделений.

Руководитель вправе снять установленные выплаты работникам до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

3.2.11. Премирование работников учреждений по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, год) производится при наличии экономии по фонду оплаты труда и в соответствии с Порядком установления стимулирующих выплат. Приложение № 11.

Премия работникам учреждений по итогам работы за календарный период и ее конкретный размер устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выбранным профсоюзом или иным представительным органом работников.

3.2.12. Работникам учреждений, имеющим нагрудный знак Министерства здравоохранения и социальной защиты «Отличник социально-трудовой сферы», могут устанавливаться стимулирующие выплаты в размере 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.2.13. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам (50, 55, 60, 70 лет), при награждении работника государственными наградами, Почетными грамотами исполнительного органа государственной власти Кемеровской области, города Кемерово, в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста в соответствии с Порядком установления стимулирующих выплат. Приложение № 11.

Поощрительные выплаты работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выбранным профсоюзом или иным представительным органом работников.

Решение об оказании им материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится на основании, предусмотренных коллективным договором учреждения по согласованию с выбранным профсоюзом или иным представительным органом работников.

3.2.14. На выплаты стимулирующего характера могут направляться средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений в соответствии с нормативными документами, определяющими порядок расходования средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя

4.1. Зарплата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится учреждение, сроком на один год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в соответствии с показателями для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей (приложение № 7 к настоящему Положению), но не может быть выше следующих размеров:

I и II группы по оплате труда руководителей – до 2 размеров указанной средней заработной платы;

III и IV группы по оплате труда руководителей – до 1,5 размера указанной средней заработной платы.

Должностные оклады главных бухгалтеров учреждений устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится учреждение, на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров.

4.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с перечнем должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, по типам и видам учреждений согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

4.3. Заместителями руководителей учреждений, главных бухгалтеров и их заместителей устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты на условиях и в размерах, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

4.4. Руководителями учреждений устанавливаются компенсационные выплаты на условиях и в размерах, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения.

4.5. Руководителями учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, ежемесячные специальные стимулирующие выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения на условиях и в размерах, указанных в подпунктах 3.2.4 и 3.2.8 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителям учреждений разрабатываются и утверждаются отраслевым структурным подразделением администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения.

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии:

сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения;

разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания;

выполнение важных и особо важных работ.

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;

обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;

обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных бытовых условий проживания обслуживаемых граждан;

обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; развитие платных услуг;

успешное выполнение уставных задач учреждения, включая работу исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителям учреждений и их конкретных размерах принимается приказом отраслевого структурного подразделения администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Отраслевое структурное подразделение администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения, вправе снять установленные выплаты руководителям до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

4.6. Руководителями учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный» или имеющим ученую степень доктора наук, может устанавливаться стимулирующая выплата в размере 20 процентов должностного оклада.

Руководителям учреждений, имеющим нагрудный знак Министерства здравоохранения и социальной защиты «Отличник социально-трудовой сферы» или имеющим ученую степень кандидата наук, может устанавливаться стимулирующая выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника нескольких оснований для установления персональной квалификационной надбавки надбавка устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении данной стимулирующей выплаты руководителям учреждений принимается приказом отраслевого структурного подразделения администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения, на основании заявления.

5. Заключительные положения

5.1. Должностной оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10 – 30 процентов ниже по сравнению с должностным окладом руководителя учреждения, в состав которого входит централизованная бухгалтерия.

5.2. Выплата за классность устанавливается в следующих размерах: водителям 2-го класса – в размере 10 процентов оклада с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения; водителям 1-го класса – в размере 25 процентов оклада с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения.

При установлении выплаты следует учитывать, что присвоение водителю 3-го класса производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С», или только «Д»; водителю 2-го класса – «В», «С», «Е» или только «Д»; «Д» или «Е»; водителю 1-го класса – «В», «С», «Д» и «Е».

5.3. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 2.6, 2.7 и 2.8, компенсационных выплат, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, и выплаты за непрерывный стаж работы.

Определение размеров заработной платы по основной и замещающей должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

5.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) учреждения.

5.5. Фонд заработной платы для всех типов и видов учреждений формируется на календарный год и включает следующее:

5.5.1. Фонд заработной платы по штатному расписанию, который включает в себя:

должностные оклады руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, размеры которых установлены в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, размеры которых установлены в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению с учетом повышений, предусмотренных пунктом 2.6 настоящего Положения;

расходы на выплаты по повышающему коэффициенту за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения);

расходы на выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание;

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, предусмотренные подпунктами 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4 настоящего Положения;

выплата за классность водителя;

выплаты за непрерывный стаж работы.

На указанные выплаты начисляется районный коэффициент.

Дополнительно в расчет фонда заработной платы по штатному расписанию включается ежемесячная специальная стимулирующая надбавка к заработной плате за работу в учреждении, определенная подпунктом 3.2.8 настоящего Положения;

5.5.2. Фонд заработной платы за замещение лиц, уходящих в отпуск, перечень должностей которых предусмотрен приложением № 10 к настоящему Положению;

5.5.3. Фонд заработной платы за работу в праздничные дни;

5.5.4. Фонд заработной платы за работу в ночное время;

5.5.5. Расходы на выплаты пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае заболевания или полученной травмы самого работника;

5.5.6. Фонд на стимулирование работников специализированных учреждений для несовершеннолетних в размере до 25 процентов планового фонда заработной платы, исчисленного как сумма фонда заработной платы, указанных в подпунктах 5.5.1 – 5.5.5 настоящего Положения;

5.5.7. Фонд на стимулирование работников всех типов и видов учреждений (за исключением специализированных учреждений для несовершеннолетних) в размере до 15 процентов планового фонда заработной платы, исчисленного как сумма фондов заработной платы, указанных в подпунктах 5.5.1 – 5.5.5 настоящего Положения.

5.5.8. Расчетный фонд оплаты труда не должен превышать доведенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Л.П. МАЛИКОВА,
и.о. начальника управления делами.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

Размеры должностных окладов

Table with 5 columns: № п/п, Наименование должности, Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб., Повышающий коэффициент, Оклад (должностной оклад), ставка, руб.

Table with 5 columns: 1, 2, 3, 4, 5. Contains detailed breakdown of wages for various categories like '3-й квалификационный уровень', '4-й квалификационный уровень', etc.



8.04.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

XII

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1,232	3550
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	1,284	3700
3	Инженер, инженер по охране труда, социолог, экономист, юристконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,076	3100
4	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,18	3400
5	Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,13	3250
6	Сурдопереводчик высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,13	3250
2-й квалификационный уровень			
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	1,284	3700
2	Инженер II категории Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,284	3700
3	Инженер по охране труда II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,284	3700
4	Психолог II категории	1,284	3700
5	Социолог II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет	1,284	3700
6	Сурдопереводчик II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет	1,284	3700
7	Экономист II категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет	1,284	3700
8	Юристконсульт II категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта не менее 3 лет	1,284	3700
9	Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста не менее 3 лет	1,284	3700
3-й квалификационный уровень			
1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет	1,371	3950
2	Инженер I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	1,371	3950
3	Инженер по охране труда I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности II категории не менее 3 лет	1,371	3950
4	Психолог I категории	1,371	3950
5	Социолог I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет	1,371	3950
6	Сурдопереводчик I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет	1,371	3950
7	Экономист I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	1,371	3950
8	Юристконсульт I категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта II категории не менее 3 лет	1,371	3950
9	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	1,371	3950
4-й квалификационный уровень			
1	Ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет	1,475	4250
2	Ведущий инженер высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет	1,475	4250
3	Ведущий инженер по охране труда высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности I категории не менее 3 лет	1,475	4250
4	Ведущий психолог	1,475	4250
5	Ведущий социолог высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет	1,475	4250
6	Ведущий сурдопереводчик высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет	1,475	4250
7	Ведущий экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет	1,475	4250
8	Ведущий юристконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юристконсультанта I категории не менее 3 лет	1,475	4250
9	Ведущий инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста I категории не менее 3 лет	1,475	4250
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	3400	
1-й квалификационный уровень			
1	Начальник всех прочих отделов при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей	1	3400
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,088	3700
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,25	4250

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждения, должности которых не предусмотрены ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
1	Шеф-повар	3550		

	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	3550
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,042	3700
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,112	3950
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,197	4250
2	Главная медицинская сестра (без квалификационной категории или II квалификационной категории)	4250	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	4250
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,164	4950
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,305	5550
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,43	6080
3	Главная медицинская сестра (I квалификационная категория)	4950	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	4950
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,121	5550
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,228	6080
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,361	6740
4	Главная медицинская сестра (высшая квалификационная категория)	5550	
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей	1	5550
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей	1,095	6080
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей	1,214	6740
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,261	7000

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общепрофессиональным профессиям рабочих, не указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		2420		
1-й квалификационный уровень				
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, маникюрша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, педикюрша, приемщик заказов, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1	2420
2	Дезинфектор характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болезнетворных микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий, производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическими, химическими, биологическими и комбинированными методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подножка обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, загрузка и выгрузка их		1,024	2480
3	Парикмахер характеристика работ: расчесывание, стрижка волос взрослых и детей; укладка и завивка волос в соответствии с направлением моды и особенностями лица; завивка волос на бигуди, щипцами, химическим и электрическим способом (перманент); массаж и мытье головы, нанесение химических препаратов и растворов; окраска волос в разные цвета и оттенки, их обесцвечивание; стрижка и бритье с учетом свойств кожи, нанесение компрессов и массаж лица; выполнение работ с накладками и париками; дезинфицирование, чистка и проверка инструмента		1,024	2480
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		2610		
1-й квалификационный уровень				
1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1	2610
2	Водитель автомобиля характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов – по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом; смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на ответное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объяснение водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда; использование радиоустановки, установка компрессоров, продажа абонентскими книжкам на остановочных пунктах оформление путевых документов		1	2610
3	Парикмахер при выполнении всех видов работ и услуг (сложных причесок, стрижек и т.п.)		1	2610
	при выполнении химической завивки и окраски волос различными способами и повышенной сложности с корректировкой лица		1,103	2880
2-й квалификационный уровень				
1	Водитель автомобиля характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями «скорой помощи», а также грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн (автопоездов – по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 – 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи		1,187	3100
3-й квалификационный уровень				
1	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,302	3400
4-й квалификационный уровень				



8.04.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО



Форма № 1

1	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей («Технологическая» и др.) и легковых автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой пассажиров («Технологическая», повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при отсутствии в штате учреждений такой должности.	1,417	3700
---	---	-------	------

* водителем 1-го класса 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общепромышленным профессиям рабочих, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

Наименование профессии	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1-й и 2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2420	1	2420
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,024	2480
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	2610		
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1	2610
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,103	2880
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,187	3100
7-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,245	3250
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,302	3400

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

СПИСОК

должностей педагогических и других работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию, и должностных окладах которых применяется повышающий коэффициент за специфику работы в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации

- Аппарат учреждения
- Специалист по социальной работе (дежурный по режиму)
- Приемное отделение
- Заведующий отделением
- Социальный педагог
- Социальный работник
- Специалист по социальной работе
- Психолог различной специализации
- Отделение социальной диагностики
- Заведующий отделением
- Социальный педагог
- Специалист по социальной работе
- Психолог различной специализации
- Дефектолог
- Логопед
- Отделение социальной реабилитации
- Заведующий отделением
- Социальный педагог
- Специалист по социальной работе
- Социальный работник
- Психолог различной специализации
- Воспитатель
- Инструктор по труду
- Музыкальный руководитель
- Логопед
- Инструктор по физической культуре
- Семейная воспитательная группа
- Воспитатель
- Отделение дневного пребывания
- Заведующий отделением
- Социальный педагог
- Специалист по социальной работе
- Социальный работник
- Психолог различной специализации
- Воспитатель
- Отделение перевозки несовершеннолетних
- Заведующий отделением
- Психолог различной специализации
- Социальный педагог
- Специалист по социальной работе
- Воспитатель

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

ПОРЯДОК

проведения тарификации работников учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

- Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложении № 1 к настоящему Положению. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания населения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.
- Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любым другим документом.
- Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.
- Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.
- Тарификация работников учреждений социального обслуживания населения проводится по формам тарификационного списка № 1, 2 и 3. По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителей учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей. По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала. По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.
- Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тек структурных подразделений, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПКГ и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).
- Исходные данные для установления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно: количество штатных должностей врачей, среднего медицинского и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается оклад (должностной оклад) руководителей структурных подразделений – врачей, средних медицинских и фармацевтических работников; квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей – врачей, главных медицинских сестер, среднего медицинского персонала; ученая степень; почетное звание; номер приказа, в соответствии с которым должностной оклад высококвалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».
- Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания населения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указывать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».
- В формах тарификационного списка № 1, 2 и 3 не отражаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, надбавки стимулирующего характера (за исключением специальной стимулирующей надбавки за работу в учреждениях социальной защиты населения и выплаты за непрерывный стаж работы), районные коэффициенты и т.д.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ по состоянию на 1.01.20__

(полное наименование учреждения) группа по оплате труда руководителей.

Должности руководителей и служащих

№ п/п	Наименование должности	Классификационная категория, дата присвоения, специализация, по которой присвоена категория ПКГ и квалификационный уровень	Оклад	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	Другие повышения оклада	Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы	Специальная надбавка за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
								% руб.	% руб.	% руб.			

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

Форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ Должности медицинского и фармацевтического персонала

№ п/п	Наименование должности	Классификационная категория, дата присвоения, специализация, по которой присвоена категория ПКГ и квалификационный уровень	Оклад	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	Другие повышения оклада	Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы	Специальная надбавка за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
								% руб.	% руб.	% руб.			

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

Форма № 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ Профессии рабочих

№ п/п	Наименование профессии	Классификационная категория, дата присвоения, специализация, по которой присвоена категория ПКГ и квалификационный уровень	Оклад	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	Другие повышения оклада	Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы	Специальная надбавка за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
								% руб.	% руб.	% руб.			

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово, их подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплаты в связи с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должности
1	2	3
1.1	Учреждения, их структурные подразделения и должности в которых дает право на выплаты в размере 15 процентов	Учреждения и организации социального обслуживания и их структурные подразделения*
1.2	Учреждения социального обслуживания населения	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих установок дезинфекторы; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), баньного и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предумотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в среднем не менее 10 процедур в смену), обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углекислотных ванн и грязей, отпуску радоновых ванн, озокеритовых процедур, работы в грязелечебницах, для подогрева и подвоза грязей, приготовления искусственной сероводородной воды, постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углекислотных и радоновых ванн, обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углекислотных ванн и радоновых ванн
2.1	Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предумотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; дежурности, специалисты, служащие и рабочие всех профессий
2.2	Центр социальной адаптации	Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом

* Приложение № 5



8.04.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО



* Приложение: работники, занятые на работах с разными условиями опасности или тяжести, предусмотренными пунктами 1, 2 настоящего перечня, имеют право на суммирование вышеперечисленных выплат, но не более 30 процентов.

**Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово**

**Номенклатура
учреждений (подразделений) социального обслуживания населения, работа в которых дает право работникам
на выплаты в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в соответствии с пунктом 1.1
приложения № 5 настоящего Положения**

Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
комплексные центры социального обслуживания населения;
социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних;
социальный приют для детей;
центр социальной помощи семье и детям;
центр социальной адаптации (за исключением должностей персонала, непосредственно работающего с контингентом).

**Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово**

**Порядок исчисления стажа непрерывной работы,
дающего право на установление выплаты за непрерывный стаж работы**

1. В стаж работы засчитывается:
1.1. Работникам, предусмотренным в подпункте 3.2.4 Положения:
время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и Госсанэпиднадзора, органов социальной защиты населения, департаменте социальной защиты населения Кемеровской области;
время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения, при условии если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и до-полнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 8.10.93 № 1002 «О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения»;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ОСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

1.3. Всем работникам, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:
время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1.01.92;
время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Всем работникам без каких-либо условий и ограничений – время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждение социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:
со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;
после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпункте 3.2.4 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, департамента социальной защиты населения Кемеровской области, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, что указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2.2. Не позднее двух месяцев:
со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в подпункте 3.2.4 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв удлинняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпункте 3.2.4 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанном двухмесячный срок не включается.
Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

2.3. Не позднее трех месяцев:
после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи, ОСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда;

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпункте 3.2.4 Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпункте 3.2.4 Положения;

закрывающим или выполняющим в добровольной порядке из зон радиоактивного загрязнения; зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений; пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения или социального обслуживания населения (по старости, в связи с инвалидностью, за выслугу лет и другим основаниям); женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпункте 3.2.4 Положения, в связи с переводом мужа (жены) – военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:
расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении ребенка-инвалида) или в связи с уходом за ребенком до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста; работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследова-

тельских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавка за время отбывания наказания не вычитывается и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.1 – 2.5 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающей право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывается его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.

**Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово**

**Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения города Кемерово к группам по оплате
труда руководителей**
Учреждения социального обслуживания (без стационара)
(центр социального обслуживания населения, комплексные центры социального обслуживания населения)

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 – 2000
III	501 – 1000
IV	до 500

Примечание: при определении показателей для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учитывается фактическая численность граждан, обслуживаемых всеми отделениями учреждения (кроме бытового отделения и отделения срочной социальной помощи).

**Учреждения социального обслуживания (без стационара)
(центр социальной помощи семье и детям)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
I	151000 и более
II	101000 – 150000
III	50000 – 100000
IV	до 50000

**Учреждения социального обслуживания (со стационаром)
(социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей, центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сметных коек
I	10000	51 и более
II	10000	31 – 50
III	от 5000 до 10000	16 – 30
IV	до 5000	до 15

Примечание: социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей, центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

Центр социальной адаптации населения (со стационаром)

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых	Число сметных коек
I	3000	до 120
II	2500	до 100
III	2000	до 100
IV	1800	до 100

**Приложение № 8
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово**

**ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников, относимых к основному персоналу по типам и видам учреждений социального
обслуживания населения для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов
руководителей учреждений**

Центры социального обслуживания населения (включая комплексные):

социальный работник;
специалист по социальной работе;
врачи и средний медицинский персонал;
социальный педагог;
психолог различной специализации.
Специализированные учреждения для несовершеннолетних, центр социальной помощи семье и детям:
социальный работник;
специалист по социальной работе;
социальный педагог;
психолог различной специализации;
воспитатель;
инструктор по труду;
музыкальный руководитель;
учитель-дефектолог (логопед, учитель-логопед);
педагог дополнительного образования;
врачи, средний медицинский персонал;
педагог-психолог.

Центр социальной адаптации населения:

специалист по социальной работе;
психолог различной специализации;
средний медицинский персонал;
заведующие отделениями.

Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями:

социальный работник;
специалист по социальной работе;
социальный педагог;
психолог различной специализации;
воспитатель;
врачи и средний медицинский персонал.

**Приложение № 9
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово**

**ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя
муниципального учреждения социального обслуживания**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения социального обслуживания населения (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения социального обслуживания населения (далее – учреждение).

2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты за специфику учреждения (структурного подразделения учреждений) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

3. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

5. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), выплат по повышающим коэффициентам за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, до его 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

8. Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учрежде-

ния, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:
а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

8. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется отраслевым структурным подразделением администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения.

Приложение № 10
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

Наименование учреждений	Наименование должности
Комплексные центры социального обслуживания населения, территориальный центр социального обслуживания населения	медицинская сестра специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому
	специалист по социальной работе специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому и отделения социального обслуживания на дому
	социальный работник специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому и отделения социального обслуживания на дому
	водитель
	сторож
	повар
	санитарка отделения дневного пребывания
	специалист по социальной работе
	социальный работник
	водитель
Центр социальной адаптации населения	администратор
	фельдшер
	повар
	дезинфектор
	санитарка кухонного рабочего
Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	сторож
	санитарка
	водитель
	повар
	подсобный рабочий
Центр социальной помощи семье и детям	социальный работник отделения помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
	водитель
	сторож
	повар
	социальный работник отделения социальной реабилитации
Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, Социальный приют для детей	сторож
	медицинская сестра
	подсобный рабочий
	водитель
	водитель

Приложение № 11
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово

Порядок установления стимулирующих выплат

В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях города Кемерово, утвержденным Постановлением администрации города Кемерово от 14.02.2011 № 26 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кемерово», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за непрерывный стаж работы;
ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты.
Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным профсоюзом или иным представительным органом работников. Работникам учреждений, имеющим натуральный знак Министерства здравоохранения и социальной защиты «Отличник социально-трудовой сферы» могут устанавливаться стимулирующие выплаты в размере 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Настоящий порядок распространяется на все типы муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово: бюджетные, казенные, автономные.

На стимулирование работников специализированных учреждений для несовершеннолетних может быть направлено до 25 процентов планового фонда заработной платы.

На стимулирование работников всех типов и видов учреждений (за исключением специализированных учреждений для несовершеннолетних) может быть направлено до 15 процентов планового фонда заработной платы.

На выплаты стимулирующего характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты) может направляться экономия средств фонда оплаты труда.

Дополнительно могут направляться средства, поступающие от предпринимательской и приносящей доход деятельности учреждений в соответствии с нормативными документами, определяющими порядок расходования средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются решением начальника управления социальной защиты населения г. Кемерово.

2. Порядок установления выплаты за непрерывный стаж работы и ежемесячной специальной стимулирующей выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения

Выплаты за непрерывный стаж работы и ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях устанавливаются в соответствии с п. 3.2.4 – 3.2.7. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты, устанавливается согласно приложению № 6 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово.

Ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения устанавливается в соответствии с п. 3.2.8. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения города Кемерово.

Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях и ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения являются гарантированными выплатами стимулирующего характера, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

3. Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ

Работникам учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

Данные выплаты для каждой категории работников учреждений устанавливаются в соответствии с утвержденными критериями оценки. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы могут быть отнесены следующие критерии:

- сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения;
- разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания;
- выполнение важных и особо важных работ;
- участие в федеральных и отраслевых программах;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- системная и эффективная работа по развитию кадрового потенциала учреждения, обеспечение стабильности коллектива, привлечение и закрепление молодых специалистов.

К выплатам за качество выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

- обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;
- обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;
- обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных бытовых условий проживания обслуживаемых граждан;
- обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;
- развитие платных услуг;
- успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины;
- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения;
- оперативное устранение аварийных ситуаций в учреждении;

Примерная форма для установления выплат работникам учреждения за интенсивность и высокие результаты работы и выплат за качество выполняемых работ приведена в Приложении № 1 к Порядку установления стимулирующих выплат.

Критерии оценки разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным профсоюзом или иным представительным органом работников (собранием трудового коллектива).

Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, и стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам учреждений и их конкретных размерах принимается приказом руководителя; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (месяц, квартал, полугодие, год) по представлению руководителей структурных подразделений.

Руководитель вправе снять установленные выплаты работникам до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

4. Порядок премирования

В целях поощрения работников могут производиться разовые премии и премии по итогам работы за календарный период при наличии экономии фонда оплаты труда.

Основаниями для установления разовых премий могут являться:

- присуждение государственной награды, награды Кемеровской области;
- присвоение звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»;
- награждение Почетной грамотой отраслевых министерств Российской Федерации, Совета народных депутатов Кемеровской области, губернатором Кемеровской области, Советом народных депутатов города Кемерово, главы города и т.д.;
- профессиональные праздники (День социального работника, День медицинского работника и т.д.);
- разработка и внедрение программ и методических разработок, издание методической литературы, победы на конкурсах грантов;
- выполнение единовременной особо важной для учреждения работы по поручению руководства;
- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 70 лет);
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Разовая премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда без начисления районного коэффициента.

Премии устанавливаются в абсолютном размере и не зависят от занимаемой премируемым работником должности.

Премии по итогам работы за год выплачиваются после подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности за год.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Премия работникам учреждений по итогам работы за календарный период и ее конкретный размер устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзом или иным представительным органом работников.

5. Порядок оказания материальной помощи

В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

- при стихийном бедствии и чрезвычайной ситуации (наводнение, пожар, землетрясение);
- при несчастном случае, краже;
- при тяжелом заболевании работника;
- смерти работника;
- при тяжелом заболевании или смерти близкого родственника работника (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь выплачивается лицу, фактически оплатившему погребение умершего при предоставлении документов, подтверждающих оплату им ритуальных услуг.

Материальная помощь выплачивается работникам учреждений, состоящим в трудовых отношениях не менее 6 месяцев на дату подачи заявления.

Выплата материальной помощи производится на основании, предусмотренных коллективным договором учреждения по согласованию с выборным профсоюзом или иным представительным органом работников.

Приложение № 1

к Порядку установления стимулирующих выплат и выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование выплаты	Критерии	Предельный размер выплаты, который может быть установлен при достижении критериев (% от должн. оклада)
категория: заместители руководителя			
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	- сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения; - разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания;	до 10
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	- обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения; - обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения; - обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных бытовых условий проживания обслуживаемых граждан; - обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; - развитие платных услуг; - успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины	до 10
категория: главный бухгалтер, бухгалтер, кассир			
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	- эффективное, полное и целевое использование бюджетных средств и средств обязательного медицинского страхования; - разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; - отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности, недостаток товарно-материальных ценностей, результаты инвентаризации;	до 10
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	- соблюдение действующего законодательства; - исполнение мероприятий по оптимизации бюджетных средств	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	- своевременное и качественное выполнение работы, освоение новых программ; - своевременное и качественное предоставление отчетности; - качество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности, своевременность устранения выявленных замечаний; - качественное ведение документации; - соблюдение конфиденциальности; - за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (указываются конкретные выполняемые работы или причины ее установления)	до 10

Для каждой категории работников разрабатываются отдельные критерии.

Достояние России

Заниматься здоровьем своего ребенка никогда не поздно, но начинать лучше еще до рождения. Отсутствие заболеваний и здоровый образ жизни мамы во многом определяют правильное развитие и рост малыша. Как известно, образ жизни является основным звеном, наиболее влияющим на здоровье. Вопреки расхожему мнению, это не только отсутствие вредных привычек, а еще и сбалансированное полноценное питание, достаточная физическая активность, отсутствие стрессов. В наших силах помочь своим детям оставаться здоровыми как можно дольше. А начинать нужно как можно раньше! В дошкольном возрасте идет формирование привычек, которые, возможно, останутся с вашим ребенком на всю жизнь.

Именно в этом возрасте происходит выработка фундаментальных жизненных стереотипов. Приучите его завтракать кашами, овощными блюдами, творогом, и в дальнейшем это будет способствовать профилактике заболеваний. Немаловажной в сохранении и укреплении здоровья подрастающего поколения считается двигательная активность. Физические нагрузки, активизируя деятельность сердца и легких, благоприятно влияют на обменные процессы, что способствует гармоничному и своевременному физическому развитию. Их выполнение на открытом воздухе вызывает увеличение насыщения крови кислородом, обеспечивает продуктивную умственную

Здоровье детей – медико-социальный ресурс и потенциал общества, способствующий обеспечению развития национальной достояния страны. Показатели здоровья детей зависят от множества факторов: экологических, социально-экономических, уровня психической нагрузки, промышленного загрязнения мест проживания.

работу, что немаловажно для школьников.

Особо следует отнестись к вопросу формирования принципов здорового образа жизни у подростка. В это время в его организме происходит ряд важных перемен: организм перестраивается, пробуждаются новые потребности и интересы. В подростковых группах утверждаются свои потребности и интересы, методы разрешения проблем. Именно этот период наиболее опасен в плане формирования вредных привычек: употребления алкоголя и табака. Подростку со сформированными к этому возрасту навыками здорового образа жизни будет гораздо легче противостоять натиску.

Благоприятный психологический климат в семье,



здоровый образ жизни родителей, соблюдение правил личной гигиены, режима труда и отдыха, полноценное сбалансированное питание способствуют формированию у детей навыков по сохранению и укреплению здоровья. Помочь ребенку оставаться здоровым в силах каждого родителя.

В рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» по всей стране организуются центры здоровья для детей, основными задачами которых является раннее выявление и профилактика заболеваний. Один из таких центров функционирует в Кемерове. Обследование в нем могут пройти

дети, направленные медицинскими работниками образовательных учреждений, практически здоровые и с риском развития хронической патологии и функциональными нарушениями, направленные врачами-педиатрами и обратившиеся самостоятельно, в том числе те, у которых решение о посещении центра принято родителями (или другими законными представителями). Врачи центра помогут родителям составить индивидуальный план по оздоровлению ребенка, проконсультируют по вопросам питания, физической активности.

Анна АНИСИМОВА,
заведующая центром
здоровья для детей.

За дополнительной информацией можно обратиться по адресу: ул. Черняховского, 8«а», и по тел. 75-75-47.

Польза без вреда

7 апреля – Всемирный день здоровья

Его девиз – «Устойчивость к противомикробным препаратам и её глобальное распространение».

Иногда для лечения болезни врач назначает особые лекарства. Но, чтобы они действовали, применять их нужно грамотно.

7 фактов об антибиотиках.

- Это сильные лекарства.
- Любое антибактериальное средство губительно для микроорганизмов: оно разрушает их оболочки, повреждает клеточные мембраны. У каждого препарата своя сила воздействия, конкретное лекарство влияет на определенную группу бактерий. Поэтому принимать его нужно на основании результата анализов по назначению врача.

● Очень важен правильный выбор.

Антибактериальных препаратов великое множество. Они делятся на группы и классы: по спектру антимикробного действия, химическому составу, типу воздействия на микроорганизмы. Из всего многообразия выбрать нужное средство при конкретной болезни доктору помогают бактериологическое исследование и тест на чувствительность к антибиотикам. Но что делать, когда время не позволяет ждать результатов анализов? В этом случае начинают с «антибиотика выбора» – того, который хорошо зарекомендовал себя в лечении определённого заболевания.

● Иногда они бесполезны.

Главное показание для приёма антибиотиков — острая бактериальная инфекция. Если врач определит бактерию-возбудителя, назначение антибиотика оправдано. А вот при вирусной инфекции такая терапия не поможет. Уничтожая полезную микрофлору и подавляя иммунитет, антибиотики могут лишь затянуть выздоровление.

● Принимать нужно по схеме.

Чтобы сильный препарат оказался максимально эффективным, мало подобрать его с учётом всех нюансов. Необходимо правильно применять лекарство:

- давайте лекарство строго через определённые интервалы времени;
- соблюдайте назначенную врачом длительность курса;
- дозировку нельзя уменьшать или увеличивать. Она рассчитана в соответствии с возрастом и массой больного.

● Требуется дополнительная терапия.

Коварство антибиотиков в том, что они действуют избирательно, то есть уничтожают все бактерии – и болезнетворные, и полезные. Значит, во время и после лечения нужно помочь организму восстановиться. Для этого используют пробиотики, сорбенты, иммуномодуляторы.

● Витамины – на потом.

Искусственно созданные витамины не только помогают полезным микроорганизмам – они придают силу и болезнетворным, которые в итоге начинают активнее сопротивляться действию лекарств. И выздоровление затягивается.

● Профилактика исключается.

Неправильное применение антибиотиков приводит к тому, что вредные микроорганизмы мутируют, перестают быть чувствительными к лекарству. Неоправданный приём антибиотиков значительно ослабляет иммунитет, негативно влияет на печень, почки. Поэтому не давайте антибиотики «для профилактики»!

После долгой зимы

✓ Наиболее чувствительны к сезонному авитаминозу волосы и кожа. Включите в рацион питания продукты, богатые цинком (яйца, фасоль, семя тыквы, подсолнечника), железом (мясо, говяжья печень, зелень). Витамины группы В также необходимы. Наибольшее их содержание – в муке грубого помола, стручковых, яичном желтке, рыбе, неочищенных зернах злаковых культур. Полноценность, разнообразие пищевого рациона заключаются в достаточности и сбалансированности количества жиров, углеводов, белков, витаминов и т. д. Любый дефицит этих веществ ведет к существенным нарушениям.

✓ Зимой мы ощущали недостаток солнечного света, и в связи с этим головной мозг выделял больше мелатонина – гормона сна. С наступлением весны организм перестраивается на

Многие жалуются на упадок сил, беспричинное раздражение, бессонницу. А тут еще возникают проблемы с кожей и волосами. Такое недомогание – естественная реакция организма на смену времени года. Чтобы перестроиться с зимы на весну, организму нужно время для адаптации к изменениям температуры, влажности воздуха, атмосферного давления. Справиться с весенним недомоганием поможет комплекс витаминов и микроэлементов, подобранных врачом-терапевтом, а также более длительные прогулки на свежем воздухе и умеренная физическая нагрузка.

меньшее выделение этого гормона, что непременно сказывается на нашем самочувствии. Двигательная активность – это то, что нужно. Начните с ежедневных получасовых прогулок быстрым шагом, постепенно увеличивая время. Главное – прислушивайтесь к своему организму и не переутомляйтесь. Усталость должна быть приятной, без резких болевых ощущений. Это не только укрепит мышцы и улучшит форму,

но и усилит кровообращение, насытив кровь кислородом.

✓ Если сонливость не проходит, а у вас к тому же постоянно мерзнут руки и ноги, нередки головокружения, последите за своим давлением. Если оно ниже 90/60 мм рт. столба, у вас гипотония. Именно это причина вашего недомогания. К понижению давления приводят сидячий образ жизни, стресс, гормональные нарушения, анемия,

заболевания сердца и сосудов. Если головокружение стали слишком часты, это повод для обращения к врачу-терапевту.

✓ Зимой мы проводим больше времени перед телевизором и компьютером. Длительное сидение перед голубым экраном мешает заснуть и плохо влияет на качество сна. Вредно засыпать с включенным телевизором, так как свет от экра-



на достигает сетчатки глаз (даже если глаза закрыты), вследствие чего мозг посылает сигнал о снижении выработки гормона сна. Вот почему люди просыпаются среди ночи и не могут заснуть, а ведь глубокий сон нормализует не только физическое, но и психологическое состояние.

✓ Чаще всего мы не учитываем часы, безжалостно потраченные на телеви-

зор в выходные или после рабочего дня, и жулемся на вечную нехватку времени для себя, любимых. Вместо того чтобы засорять свое сознание негативной, подчас ненужной информацией, глупыми сериалами, время можно потратить на полноценный отдых, общение с близкими, любимое хобби.

Вера ЕВСТАФЬЕВА,
врач ЦМП.

СПОРТКЛУБ

Шайба у «Восхода»
Хоккей с шайбой
в Кемерове

стр. 2

34 лучших
Лучшие спортсмены
2010 года

стр. 4

№ 13 (113) Пятница, 8 апреля 2011 г.

В реванше отказано

«Динамо-Москва» – победитель Кубка России сезона 2010-2011 годов.

В начале уже завершившегося сезона и в предшествовавшем ему межсезонье казанское «Динамо» всем показывало своё желание выиграть хотя бы Кубок России, если уж не чемпионат. Но как только задача максимум была выполнена, кубковая победа стала не нужна. Даже на своём поле. Даже перед своими болельщиками.

Хотя, может быть, дело совсем не в этом, а просто в том, что полуфиналы состоялись 1 апреля. Чем не повод пошутить? Вот, похоже, главный тренер «Динамо-Казани» Янко и пошутил. Поражение чемпиона со счётом 2:12 как раз из разряда первоапрельских шуток. Правда, злых. Отказал Владимир Владимирович московским динамовцам в праве на полноценный реванш: второй состав выпустил, лишь два бойца из основы. Не знаю, как кому, но получилось не смешно, а обидно за почётную трофей. Уж традици-

онно им периодически манкируют господа товарищи из ведущих клубов... Оттого вряд ли москвичи получили много радости от побед в кубковом финале. Это только Кубок получился московским, а праздники в сезоне всё равно вышел казанским.

У «Кузбасса» же случился очередной бой с «Зорким» с открытым забралом: обмен голами с непредсказуемым по ходу матча исходом. В бесстрашно-бесшабашной игре, кто кого «перезабыёт», вновь сильнее оказался соперник. Причём судя по количеству голевых моментов во втором полуфинале всё вполне могло закончиться не так, как закончилось. То же можно сказать о выступлении кемеровской команды в этом сезоне в целом. Но это уже дело прошлого. Впереди новый чемпионат, участие в котором «Кузбасс» подтвердил в числе самых первых.

Сергей КЛАДОВ.

«Кузбасс» – больше всех

В Кемерове больше, чем где либо, собиралось зрителей на матчи чемпионата России по хоккею с мячом. 111 тысяч человек в общей сложности посетили домашние матчи «Кузбасса». Причём цифра эта намного больше ближайших показателей:

Красногорск – 71300, Первоуральск – 67200, Иркутск – 60400...

«Кузбасс» сыграл больше всех матчей в сезоне – 35.

165 – такое количество мячей пропустил «Куз-

басс» в этом сезоне в матчах чемпионата России. «Превзойдя» по этому показателю даже далеко не сильнейшие клубы России. В числе команд с самой непрочной обороной обозначились: «Старт» – 163, «Локомотив» – 159, «Зоркий» – 147.

Табло

«Кузбасс» – «Зоркий» (Красногорск) – 7:8 (2:2).

1 апреля. Казань. Стадион «Ракета». 550 зрителей. Минус 3 градуса. Судья – В. Курбанов (Абакан).

«Кузбасс»: Гейзель, Борисенко, Чернышев, Ким, Стасенко, Дубинин (10), Тетерин, Кривушенко, Стариков, Булатов (10), Рязанцев, Завидовский, Игошин, Антипов, Семёнов, Глушарёв.

«Зоркий»: Ахмеров, Ю. Логинов, Ишкельдин, Бурлаков, Васильев (20), Шардаков, Захаров (10), Доровских, Волочугин (10), Цыганенко (10), Ануфриев, Проурзин (10), Козулин, Д. Логинов, Котков, Тихонов, Радошин, Пьянов.

Мячи: Шардаков, 3 (0:1 – угловой). Радошин, 15 (0:2). Стасенко, 31 (1:2 – угловой). Чернышев, 42 (2:2). Доровских, 46 (2:3). Рязанцев, 50 (3:3). Стариков, 54 (3:4). Цыганенко, 56 (4:4). Доровских, 65 (4:5). Котков, 66 (4:6). Котков, 68 (4:7). Стасенко, 81 (5:7 – штрафной). Стариков, 82 (6:7). Котков, 83 (6:8). Чернышев, 84 (7:8). Штраф: 60 – 20.

Кубок России по хоккею с мячом

Финальная часть (Казань)

Полуфинал. 1 апреля. «Динамо-Казань» – «Динамо-Москва» – 2:12.

Финал. 2 апреля. «Динамо-Москва» – «Зоркий» – 6:5.

Бомбардиры: 1. Евгений Иванушкин («Динамо-Москва») – 33 мяча. 2. Павел Рязанцев («Кузбасс») – 22. 3. Сами Лаакконен («Динамо-Казань») – 19. 4. Вадим Стасенко («Кузбасс») – 18. 4-5. Игорь Ларионов («Динамо-Казань»), Сергей Ломанов («Енисей») – по 17.

Нули на табло?

В заключительных контрольных матчах в Крымске футбольный «Кузбасс» ни разу не проиграл.

В трёх последних играх с участием футбольной команды из Кемерова фиксировался один и тот же счёт – 0:0. Сначала она разошлась миром с «Локомотивом» из Лисков (Воронежская область), играющем в зоне «Центр» второго дивизиона, затем с дублем команды первого дивизиона «Урал» (Екатеринбург), а чуть погодя – с любительским коллективом «Химик» (Новоосковский, Тульская область). Впрочем, как считает главный тренер «Кузбасса» Эдуард Момотов, оснований для серьёзного беспокойства нет: «Ставки на результат мы не делали. Главное для нас сегодня – отработка тактических схем». Как, например, в игре с «Химиком», где отработывалась исключительно игра от обороны. Однако в повторном матче с тем же «Химиком» «Кузбасс» прервал нулевое проклятье: победа – 2:0 (мячи на счету Новоселова и Жигульского).

Тем временем руководство ФК «Кузбасс» определило время начала домашних матчей команды в предстоящем сезоне. В выходные и праздничные дни они будут начинаться в 17.00, в будни – в 18.30. Напомним, что первый матч сезона «Кузбасс» проведёт 23 апреля с новосибирской «Сибирью-2», начнётся он в 17.00.

Соб. инф.

Между прочим

На стадионе «Сибиряк» на прошлой неделе завершился юношеский турнир памяти кемеровского мастера спорта по футболу Юрия Лукина. Победу в соревнованиях, в которых приняли участие сильнейшие (за исключением томской «Томи») команды Сибири среди юношей 1999 г.р., одержали футболисты кемеровской СДЮСШОР по футболу (тренер – Олег Кривошеев).

Концентрированная важность момента

На первом этапе плей-аута волейбольный «Кузбасс» одержал победы в пяти первых матчах из пяти.

«Я говорил команде, что легких матчей в таком турнире не будет...», «Все игроки как один понимали важность момента...», «Видно, что у команды есть характер...», «Я рад, что у нас появился командный дух...», «Ребята проявили характер...», «... всё это высказывания главного тренера кемеровской волейбольной команды Дениса Матусе-

вича после выигранных матчей. Слова скупые, но точные, за которыми гораздо больше, чем кажется на первый взгляд. Ведь «Кузбассу» удалось забыть все (ну или почти все) неурядицы регулярного чемпионата и наконец сплотиться, решая вполне конкретную задачу – остаться в суперлиге. Даже травма Порошина оказалась не помехой. Судя

по столь же жёстким счетам партий, наши не стали играть намного лучше (были проблемы даже в игре с «Динамо-Янтарём»), а берут своё именно концентрированным пониманием важности момента.

Ко времени подготовки этого выпуска «Спортклуба» не было известно, как закончился для «Кузбасса» последний матч первого этапа плей-аута, но уже, будто в награду за самоотдачу, появились разговоры о том, что второй этап, возможно, пройдёт... в Кемерове. Дело в том, что Уфа, долго борющаяся за право проведения чемпионата России по боксу и проигравшая его подмосковному Чехову, на днях из-за отказа конкурентов неожиданно получила турнир обратно. Сроки форума лучших боксёров России и второго этапа волейбольного плей-аута практически совпадают (с 22 по 30 апреля и с 21 по 28 апреля соответственно), а в Уфе достойных спортсменов немного. Поэтому «Урал» из родного «Нефтяника Башкортостана» вполне могут выслать в Кемерове.

Сергей СОСЕДОВ.

Табло

«Урал» (Уфа) – «Кузбасс» – 0:3 (21:25, 22:25, 20:25).

1 апреля. Сургут. Теннисный центр.

«Урал»: Самойленко (3), Самсоновичев (1), Стэнли (12), Гаркушенко (7), Максимов (1), Ботин (4), Ермаков (л.), Данилов (6), Вольвич, Афиногенов (6), Кромм (л.), Степанов (л.). «Кузбасс»: Мельник (14), Порошин (11), Евдошенко (л.), Хришук, Андре (9), Мороз (22), Щербак (5), Бардок (3), Ткаченко.

Очки: в атаке – 41:47 (16+12+14 – 16+13+18), на подаче – 4:4 (1+2+1 – 1+1+2), на блоке – 3:4 (2+1+0 – 1+2+1), на ошибках соперников – 15:20 (3+7+5 – 7+9+4).

«Динамо-Янтарь» (Калининград) – «Кузбасс» – 1:3 (25:27, 19:25, 25:22, 19:25).

2 апреля. Сургут. Теннисный центр.

«Динамо-Янтарь»: Игнатьев (7), Леконцев (9), Терёшин (16), Платонов (10), Сиденко (л.), Сенин, Решетняк (2), Проскурня (9), Третьяков (11).

«Кузбасс»: Мельник (11), Евдошенко (л.), Хришук (10), Андре (14), Мороз (19), Багрей, Щербак (9), Бардок (6), Ли (9), Ткаченко (2). Очки: в атаке – 48:55 (13+12+12+11 – 16+13+13+13), на подаче – 6:5 (2+2+2+0 – 1+4+0+0), на блоке – 10:10 (2+1+7+0 – 3+1+4+2), на ошибках соперников – 24:29 (8+4+4+4 – 7+7+5+10).

«Газпром-Югра» (Сургутский район) – «Кузбасс» – 2:3 (23:25, 25:20, 21:25, 25:21, 14:16).

3 апреля. Сургут. Теннисный центр.

«Газпром-Югра»: Бестужев (3), Бириюков (14), Каджевич (15), Мартынюк (л.), Кобзарь (4), Носенко (12), Шулепов (1), Гуцалюк (8), Хабиллин (1), Родичев (23).

«Кузбасс»: Мельник (11), Евдошенко (л.), Хришук (2), Андре (9), Мороз (26), Багрей, Щербак (9), Бардок, Ли (13).

Очки: в атаке – 58:47 (11+15+11+12+9 – 14+9+6+12+6), на подаче – 5:2 (3+2+0+0+0 – 1+1+0+0+0), на блоке – 15:21 (3+4+3+4+1 – 3+4+8+3+3), на ошибках соперников – 30:37 (6+4+7+9+4 – 7+6+11+6+7).

«Урал» – «Кузбасс» – 2:3 (23:25, 25:19, 22:25, 25:22, 9:15).

5 апреля. Сургут. Теннисный центр.

«Урал»: Самойленко (2), Самсоновичев, Стэнли (20), Гаркушенко (3), Максимов (5), Ботин (11), Боудуй, Ермаков (л.), Данилов (12), Вольвич, Афиногенов (7), Кромм (14), Степанов (л.).

«Кузбасс»: Мельник (7), Евдошенко (л.), Хришук (3), Андре (16), Мороз (28), Багрей, Зинько (3), Щербаков (11), Бардок (2), Ли (15) Ткаченко (1).

Очки: в атаке – 57:58 (15+13+11+15+3 – 18+8+17+7+8), на подаче – 7:6 (3+3+0+1 – 1+0+1+2+2), на блоке – 12:22 (2+2+2+5+1 – 3+6+4+5+4), на ошибках соперников – 28:20 (3+7+9+4+5 – 3+5+3+8+1).

«Динамо-Янтарь» (Калининград) – «Кузбасс» – 0:3 (17:25, 18:25, 16:25).

6 апреля. Сургут. Теннисный центр.

«Динамо-Янтарь»: Гидаспов (3), Игнатьев (2), Леконцев (4), Терёшин (7), Платонов (8), Сиденко (л.), Сенин (2), Решетняк (2), Проскурня (1), Третьяков (5).

«Кузбасс»: Мельник (11), Евдошенко (л.), Андре (10), Мороз (13), Багрей, Зинько (3), Щербаков (9), Бардок, Ли (11), Ткаченко (1).

Очки: в атаке – 28:42 (10+12+6 – 13+15+14), на подаче – 2:5 (0+1+1 – 1+2+2), на блоке – 4:11 (2+1+1 – 3+2+6), на ошибках соперников – 17:17 (5+4+8 – 8+6+3).

Судьи турнира в Сургуте А. Съединин (Пенза), П. Андерсон (Москва), С. Бухало (Тверь), А. Калинин (Московская область).

Чемпионат России по волейболу среди мужских команд Суперлига. 1/4 финала									
30 и 31 марта, 4 и 5 апреля. «Искра» – «Динамо» Кр. – 1:3 (3:0, 0:3, 2:3). «Зенит» – «Ярославич» – 2:2 (3:0, 2:3, 0:3, 3:0). «Локомотив» – «Локомотив-Белгород» – 0:3 (2:3, 0:3, 0:3). «Факел» – «Динамо» М. – 0:3 (1:3, 1:3, 2:3).									
В ближайшем матче 1/4 финала (до трёх побед) играют: 8 апреля. «Зенит» – «Ярославич».									
Ближайшие матчи 1/2 финала – 14 – 17 апреля.									
Плей-аут (Сургут)									
1, 5 апреля. «Газпром-Югра» – «Динамо-Янтарь» – 3:0, 3:1									
2, 6 апреля. «Газпром-Югра» – «Урал» – 3:1, 3:2.									
3 апреля. «Динамо-Янтарь» – «Урал» – 1:3.									
Турнирная таблица									
Положение на 7 апреля									
М	Команда	И	БВ	В	МП	П	Партии	О	
9.	«Газпром-Югра»	27	7	5	6	9	53	– 57	41
10.	«Кузбасс»	27	8	4	4	11	47	– 57	36
11.	«Урал»	27	5	3	7	12	43	– 65	28
12.	«Динамо-Янтарь»	27	1	1	3	22	18	– 78	8
Заключительные матчи плей-аута (Уфа) – 21 – 28 апреля.									

Шайба у «Восхода»

В последних числах марта в городе закончился хоккейный сезон. Нет, тот хоккей, который с мячом, его ещё заканчивают. Благо мощности ледового модуля стадиона «Химик» позволяют растянуть удовольствие подольше. Речь о другом хоккее, не очень модном у нас – хоккее с шайбой.

Дела турнирные

Хоккей с шайбой, конечно, канадский. Но есть в нём что-то наше, что-то, цепляющее российскую душу так, что она уже настолько полюбила эту нерусскую забаву, что нередко превосходит в своей любви и умениях играть в «шайбу» самих её прародителей. Думаете, это не относится к кемеровчанам? Да, конечно, город не слишком «шайбовый», но скрытых (тех, что у телевизоров во время трансляций матчей КХЛ, НХЛ и международных турниров) и явных поклонников этой игры хватает. Поговорим о последних, тех, которые отмечают свой интерес, выходя на лёд на коньках и с клюшкой в руках.

Городской чемпионат по хоккею с шайбой, несмотря на объективные трудности, проводится каждую зиму. Число команд-участниц практически всегда неизменно и определяется в большей мере количеством реально действующих хоккейных коробок. Понятное дело, без них нормально играть невозможно. В городе в распоряжении любителей-шайбистов их всего три: на ул. Свободы, «6б» (базовая для клуба по месту жительства «Восход»), на пр. Ленина, 121«а» (КПМЖ «Орлёнок») и б-ре Строителей, 44«а» (КПМЖ «Факел»). По ним и считает команды – постоянные участницы: «Восход», «Спартак», «Факел»...

Хотя в этом сезоне было четыре. Не первый уже сезон главенство держит «Восход». Вот и теперь первым был «Метеор», базирующийся в клубе «Восход».

Вторым был собственно «Восход». Третье место – у «Спартака» (клуб «Орлёнок»). Ну и четвёртый, соответственно, «Факел».

Впрочем, все команды независимо от результата заслужили похвалы. За азартные игры, за дисциплинированность, за заботу о площадке (многое в их нормальном функционировании, в частности – ремонт и уход, зависит именно от мужчин, играющих на них), за любовь к «шайбе». Да и турнир ведь традиционно масштабный – по будним вечерам (начало игр в 20.00), двухкруговой, можно сказать, с разездами (на своей и чужой площадке).

Есть и ветеранский чемпионат (среди тех, кому больше 40 лет). Здесь сильнейший «Спартак». Второе и третье места – у «Восхода».

Не умирает и городской турнир практически умершей в России «Золо-

той шайбы», то есть детских команд. Здесь к клубам по месту жительства добавились ребята-хоккеисты из ДЮСШ № 5 и 6. В младшей группе (6 команд) сильнейший – «Восход», второе место у ДЮСШ № 5, третье – у «Факела». В средней группе (4 команды) чемпион – ДЮСШ № 6, второй – «Восход», на третьем месте – ДЮСШ № 5. И в старшей три команды расположились таким образом: ДЮСШ № 6, «Факел», «Орлёнок».

Не разводите руками

Проанализировав вышесказанное, нетрудно сделать вывод: доминирует «Восход». И в этом нет ничего случайного. Если уж говорить без обиняков – в городе это центр хоккея с шайбой. Ведь здесь играют фактически несколько команд разных возрастов

– от мальчиков 3 лет до ветеранов, кому далеко за 40.

Усилиями руководителя клуба, тренера-преподавателя, председателя городской федерации хоккея с шайбой Валерия Рустамовича Уразая, родителей занимающихся здесь детей и играющих здесь взрослых площадка «Восхода» – лучшая в городе. И по качеству льда, и по освещению, и по обустроенности.

Обидно, правда, что технически кемеровская «шайба» находится на уровне середины прошлого века. Скребки, лопаты, шанги, порою расчистка льда вместо игр и тренировок... Обещанный к концу 2006 года физкультурно-оздоровительный комплекс на ФПК пока по-прежнему в мечтах.

– Я не против хоккея с мячом или любого другого вида спорта, – говорит Валерий Рустамович. – Не нужно отдавать приоритет какому-либо из них. Во всяком случае, в отношении детей. Просто у них должен быть выбор. Если ребёнок его делает, разве можно ему препятствовать? Хоккей с мячом, футбол, настольный теннис, плавание... Лишь бы занимался делом и ему уделялось большее внимание. Многие же из ребят занимаются сразу несколь-



кими видами.

Вот, например, воспитанник «Восхода» Даниил Крапивин совсем недавно стал чемпионом России среди юниоров по хоккею с мячом в «Кузбассе». Таких ребят, начинавших заниматься «шайбой», в СДЮСШОР по хоккею с мячом несколько.

Можно, конечно, разводите руками, сетовать на реальность и... ничего не делать. Это, похоже, не для Уразая. Чтобы это понять, достаточно глянуть на любовно называемую восходскими изобретателями «нашу «Олимпию» – самодельную льдозаливочную машину из мотоблока, бака с водой и саней. Очередная мечта – сделать над площадкой крышу, чтобы уберечь лёд от снега и продлить сезон, а также продолжить ремонт и обустройство помещений клуба. После «Олимпиады» очень даже верится, что и это удастся реализовать.

Юбилейный год

Впрочем, в «Восходе» хоккей с шайбой хоть и любимая игра, но это не самое главное. Главное – дети. Ведь клубы по месту жительства созданы в первую очередь для них. Причём не только для того, чтобы заниматься спортом. В клу-

бе по-домашнему уютно. Летом, кстати, хоккейная площадка клуба превращается в неплохую опилочную площадку для мини-футбола. Вместе встречаются родители с мамами, папами, бабушками и дедушками. Вот, например, второй год добрая и необычная традиция: 8 Марта – хоккейная игра мамы – дети...

Рассказывать о «Восходе» можно долго. Лучшей иллюстрацией качества его деятельности служит тот факт, что в 2010 году он вошёл в восьмёрку смотря-конкурса лучших клубов России. О чём свидетельствует диплом, вручённый клубу на форуме «Кузбасс спортивный» и подписанный министром спорта России Виталием Мутко. Произошло это, между прочим, уже в третий раз за почти 25-летнюю историю клуба, являющегося практически ровесником микрорайона, называемого горожанами ФПК. Четверть века «Восходу» исполнится в ноябре этого года. Именно тогда мы и вернёмся к «Восходу». Не можем не вернуться.

Сергей СОСЕДОВ.

На снимках: «Восход» – от 3 лет и старше; Валерий Рустамович Уразай за рулём самодельной «Олимпиады».



«Добежим до космоса!»

Добежать до космоса попробуют кемеровчане в предстоящие выходные. 10 апреля в столице Кузбасса состоится легкоатлетическая эстафета, посвященная 50-летию полета Юрия Гагарина.

Участники эстафеты «Добежим до космоса!» преодолеют дистанцию, равную расстоянию от Земли до космоса – 100 километров. Массовый пробег стартует 10 апреля от памятника Юрию Гагарину (улица Космическая) в 12 часов 07 минут. Это соответствует времени старта первого космического корабля с человеком на борту. Маршрут эстафеты будет состоять из 10 этапов. Участники – команды спортивных и общеобразовательных учреждений, вузов, сузов, предприятий города.

Маршрут легкоатлетической эстафеты «Добежим до космоса!»: ул. Космическая – пр. Кузнецкий – пр. Ленина – ул. Дзержинского – пр. Советский – ул. Весенняя – памятник Алексею Леонову – площадь Советов.

Организаторы спортивного мероприятия – региональное отделение партии «Единая Россия», администрация г. Кемерово, ООО «Е-Лайт-Телеком».

Что? Где? Когда?

8 апреля. Первенство Кузбасса по вольной борьбе среди студентов. Дом спорта «Динамо». Начало в 10.00.

8, 9 апреля. Спартакиада администрации города Кемерово. Пионербол. Спорткомплекс «Кировец» (ул. Ушакова, 2). Начало в 19.00.

8 – 14 апреля. Открытый чемпионат и Кубок города по мини-футболу в залах. Спортзалы КемГУ и КППК. В вечернее время. **9, 10 апреля.**

Открытое первенство города по кекусинкай карате среди детей, юношей и девушек, юниоров и юниорок, мужчин 18 лет и старше. Спортзал КАРЗ (ул. Автозаводская, 1). Начало в 10.00.

9 апреля. Городской благотворительный пасхальный турнир по волейболу на призы епископа Аристарха. Первый этап. Спортзал школы № 99 (пр. Молодёжный, 20). Начало в 10.00.

Городские соревнования «Кубок Сибирского дружба» по мини-футболу среди глухих, посвящённые 85-летию Всероссийского общества глухих. Спортзал стадиона «Юность» (ул. Вельская, 13). Начало в 10.00.

Городская спартакиада по месту жительства. Финальный турнир по настольному теннису. Клуб по месту жительства «Союз» (б-р Строителей, 12). Начало в 10.00.

Открытое первенство города по легкоатлетическим многоборьям «Шиповка юных». Легкоатлетический манеж (ул. Ворошилова, 13). Начало в 10.00.

Чемпионат города по шахматам среди ветеранов.

Городской шахматный клуб (ул. Соборная, 5«а»). Начало в 12.00.

10 апреля. Городской турнир по шахматам среди начинающих, посвящённый Дню Победы. Городской шахматный клуб (ул. Соборная, 5«а»). Начало в 10.00.

Всероссийский турнир подзодом среди сельских спортсменов до 23 лет. Спорткомплекс «Арена» (парк им. Веры Волиной, ул. Гагарина, 124). Начало в 11.00.

Открытое первенство города по горнолыжному спорту среди детей 1998 – 2002 г. р. Горнолыжный комплекс «Люскус». Начало в 11.00.

Городская легкоатлетическая эстафета, посвящённая 50-летию первого полёта в космос. Старт от памятника Юрию Гагарину (ул. Космическая, 4), финиш – на площади Советов. Старт в 12.07.

Темптурнир по шахматам, посвящённый Дню космонавтики. Городской шахматный клуб (ул. Соборная, 5«а»). Начало в 14.00.

13 апреля. Чемпионат города по мини-футболу в залах среди ветеранов. Спорткомплекс посёлка Новостройка (ул. Новая, 1). Начало в 18.00.

14 апреля. Спартакиада администрации города Кемерово. Волейбол. Финальная часть. Спорткомплекс «Кировец» (ул. Ушакова, 2). Начало в 19.00.

Близится к финишу десятая, юбилейная спартакиада ветеранов областного центра. Уже завершились и вошли в историю соревнования по лёгкой атлетике и эстафетам, волейболу и пионерболу, настольному теннису, шахматам, шашкам, бильярду, баскетболу, дартсу и лыжным гонкам. Осталось совсем немного: проплыть 50 м и командой выступить в гимнастических упражнениях.



Спартакиада на финишной прямой

В этом году соревнования по лыжам прошли в два этапа. Сначала команды и все желающие приняли участие в массовом старте «Лыжня России», а затем уже в прошедшее воскресенье семь сборных команд районов соревновались в эстафетных гонках 4x1 км.

По массовости лучшие показатели были у трёх районов – Рудничного (31 человек), Ленинского (30) и по 32 ветерана моложе 65 лет выставили Заводский и Кировский районы. А вот асакалов спорта старше 65 лет вышло на лыжню больше у Ленинского района. Четырнадцать ветеранов бодро прошагали один круг длиной в 2 км 14 м. У Рудника оказалось на одного меньше, а у Кировчан – ровно десять.

Эстафеты всегда эмоциональны и зрелищны. Не стала исключением она и на сей раз. Уже на разминке обратили на себя внимание ветераны, одетые в разноцветные плотно облегаю-

щие комбинезоны последних спортивных моделей. Все бегут на пластике, в специальных удобных ботинках, с лыжными палочками, в шапочках и перчатках. Словом, почти все были одеты великолепно, по последней моде и требованиям к лыжным гонкам.

Лыжня была подготовлена отлично, за исключением того, что сильный ветер настибал на лыжню с сосен шишки, ветки, листья и хвою, которые затрудняли скольжение. Правда, трудно было тем, кто шёл классическим шагом по укатанной лыжне, а бежавшим коньковым ходом было всё нипочём. Лыжи скользили отлично по твёрдому насту.

С общего старта вперёд вырвалась Тамара Егорова, представительница Заводского района. На такой короткой дистанции, как километр, нельзя терять ни секунды, так что и оглянуться некогда. За быстрой лыжницей устремилась вдогонку Ирина Марчен-

ко (Ленинский район), но догнать ушедшую в отрыв соперницу ей не удалось. Первой передав эстафету Гильнесе Корчугановой, заводчане продолжали наращивать отрыв.

А вот ленинцам не повезло. Шедшая на втором этапе Кулешова плохо угадала с мазью, и лыжи не «бежали», к тому же ещё она и упала на дистанции... Так что эстафету передала только четвёртой Валерии Сагетдинову, который сумел всё-таки обойти одного участника и передать эстафету третьим.

К этому времени заводчане стали наращивать темп, и бежавшие на третьем и четвёртом этапе Пётр Васильев и Иван Корчуганов настолько увеличили отрыв, что закончили эстафету тогда, когда последний участник команды Кировского района ещё только собирался уходить на четвёртый этап.

Ошибка на втором этапе стоила команде Ленинского

района третьего места, хотя им было вполне по силам подняться на одну ступеньку выше.

Ирина Бурнашева из команды Рудничного района, стартовавшая на первом этапе, передала эстафету третьей, а вот товарищи по команде Мария Катренко, Владимир Медведев и Владимир Зоборов сумели вывести команду на второе место.

Лучшее время на этапах показали Гильнесе Корчуганова (3 мин. 19 сек.) и Александр Дацук (Ягуновка) – 2 мин. 22 сек.

В итоге команды распределены в следующем порядке: Заводской район – 12 мин. 38 сек., Рудничный – 15 мин. 29 сек., Ленинский – 16 мин. 44 сек., Центральный – 16 мин. 58 сек., Ягуновка – 17 мин. 31 сек., Кировский – 18 мин. 12 сек. и пос. Кедровка – 23 мин. 16 сек.

Борис ПРОСКУРИН.
На снимке автора: момент эстафеты.

Борьба за секунды

На старты предпоследнего вида юбилейной, X спартакиады ветеранов города – плавания – вышли 65 человек трёх возрастных категорий.

Первыми на старт 25-метровой дистанции вышли женщины. Целью каждой стартовавшей было попасть в призовую тройку, так как по сумме призовых мест во всех видах спорта определялась тройка лучших среди районов в спортивной номинации.

Руководители районов с секундомерами в руках скрупулезно засекали время на дистанции, и если кто-либо из участниц, резво стартовав, намеревался показать лучший результат, вся команда дружно поддерживала её.

В возрастной группе 50 – 59 лет ориентиром для всех остальных стало время Татьяны Кривошеевой из жилого района Ягуновский. Татьяна коснулась бортика, показав время 22,71 секунды. От заплыва к заплыву страсти накалялись. Уже в третьем заплыве Светлана Исупова, резво начав со старта, под бурные крики болельщиков улучшила время соперницы на 4,46 секунды. Оттешила на третью позицию Кривошееву и Кировчанка Нина Трефилова с результатом 22,51 секунды.

Ажиотаж после первых стартов передавался и женщинам возрастной группы 60 – 64 года. Надо отметить, что временная разница во всех заплывах была минимальной. Так, заводчанка Нина Ступникова проплыла дистанцию за 22,76 секунды. Это было лучшее время средней возрастной группы, а Наталья Медведева,

оставя всего на 0,81 секунды, стала второй.

Завершила заплывы женщин возрастная группа 65 лет и старше. Здесь лучший результат показала Тамара Гороява в последнем заплыве, проплыв двадцатиметровку за 20,06 сек.

У мужчин самой многочисленной группой была, можно сказать, молодёжная (50–59 лет), где собралось 19 пловцов. Основная борьба развернулась во втором заплыве, где встретились два претендента на победу, два Владимира – Александров (Ленинский район) и Беляков (Заводский). Александров коснулся бортика на 31,38 секунды, а Беляков на 0,31 секунды позже.

К сожалению, в средней возрастной группе (60 – 64 года) на старты вышли представители всего трёх районов. Тон здесь задавали ленинцы. Улучшим был Валерий Сагетдинов, участвовавший почти во всех видах спартакиады, с результатом 35,68 сек., а его товарищ из команды Валерий Грачёв стал третьим призёром (39,48 сек.). Включился между ними представитель Рудника Валентин Гочаров.

Самым скоростным среди старшей возрастной группы был Виктор Некрасов, представитель Заводского района. Его 41,38 секунды были самыми быстрыми. Последующие места заняли пловцы Центрального (Виктор Безматерных) и Кировского (Анатолий Колесников) районов.

Борис ПРОСКУРИН.

История «Динамо»: люди и знаки

Приближается 88-я годовщина общественно-государственного объединения Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо».

Спутниками многолетней истории общества стали знаки и знаки, что скопились за 45 лет моего пребывания в динамовских рядах. Патриархом среди них является нагрудный значок-ромбик с прописной буквой «Д» в центре. Символ стал ровесником вновь созданного 18 апреля 1923 года Московского пролетарского спортивного общества «Динамо». В период с 1923-го по 1992 год орденоносное (орден Ленина) физкультурно-спортивное общество прошло славный спортивный путь, увенчанный мировыми и олимпийскими победами.

В середине 20-х годов прошлого века проводилась работа по созданию динамовских структур и в Кузнецком округе (в будущем – Кемеровской области). В это время были созданы местные спортивные общества в Щегловске (Кемерово), Кузнецке (Сталинске, Новокузнецке), Белове, Прокопьевске, Анжеро-Судженске, Яшкине, Топках. Первыми руководителями образованных коллективов являлись Яновский, Пешков, Калита, Петров, Салтамаков, Михайлов. В эти же годы вырастают спортсмены-динамовцы, имена которых станут легендой для будущих поколений.

Стрелок кузбассовец Ф.М. Вахлов динамовцем стал в 1925 году и до 1948 года был бессменным чемпионом и призёром стрелковых соревнований в Сибири. В начале 30-х и до конца 50-х годов двадцатого столетия офицер внутренней службы МВД И.А. Калентьев являлся ведущим лыжником сборной команды пожарных, которая занимала призовые места на всесоюзных соревнованиях. Динамовец П.М. Лукин с 1949 года в течение двадцати лет являлся бессменным тренером команды по милицийскому многоборью. Команда кузбасской милиции неоднократно становилась чемпионом Сибири и Дальнего Востока. Десятки фотографий мастеров спорта СССР 60–80-х годов прошлого столетия по многочисленным видам, размещённые в фойе дома спорта «Динамо», красноречиво говорят об их успехах на олимпийских, международных и всесоюз-

ных соревнованиях. Список динамовцев, внесших и вносящих посильный вклад в историю общества, огромен.

Памятный знак с надписью «Первая спартакиада», что проходила в 1933 году, начал отсчёт десяти последующих всесоюзных динамовских спартакиад, которые мобилизовали широкие массы динамовцев на занятия физкультурой и спортом. На местах же проводились краевые и зональные спартакиады, на которых кузбассовцы из разных городов будущей Кемеровской области становились чемпионами и призёрами. Среди них конькобежцы Рязанов, Баженова (Сталинск), Журавлев (Кемерово), Емельянов (Белово), лыжники Голофаст и Клюге (Кемерово).

Велосипеды, охотничьи ружья, мелкокалиберные винтовки, фотоаппараты, лыжи и лыжные ботинки, отрезки на брюки и юбки – такими призами награждались чемпионы и призёры спартакиад, а ведь страна переживала не лучшие экономические времена.

В мае текущего года исполняется 50 лет знаку «Почётный динамовец». Лица, награжденные таким знаком, заносится в Книгу почёта динамовского спорта. Среди женщин одной из первых в Книгу почёта была вписана фамилия старшины внутренней службы в отставке З.П. Лихачёвой (Петровой). В девичьи годы, а было это в далеком 1940 году, Зоя выбрала опасную профессию пожарных, добавив к этому занятию спортом. И не просто участвовала в соревнованиях, а побеждала и в городских, и в областных. Причём в различных видах спорта.

В дни празднования 85-летия (2008 г.) общества почётные звания были присвоены тренерам, работникам, ветеранам Кемеровского совета «Динамо», среди них полковнику милиции А. Ф. Синякову, полковнику милиции А.В. Савину (оба – мастера спорта СССР по греко-римской борьбе и офицерскому многоборью), заслуженным тренером России И.Ю. Бирыковой, П.Г. Брайко, тренером-преподавателем СДЮСШОР Ленинска-Кузнецкого Г.Н. Столярову и Д.Д. Юнусову, директору школы гимнастики А.Э. Цимерма-

ну, ветеранам динамовского спорта полковнику милиции в отставке В.Н. Гутову, Д.Д. Чунусову, Л.А. Никифоровой, а также главному федеральному инспектору в Кемеровской области И.В. Колесникову.

Значки и знаки по пожарно-прикладному спорту, которому я был верен более десяти лет, и по сей день хранятся у меня. Кстати, 17 апреля исполняется 93 года советской Пожарной охране. Именно в эти годы (1937 год) зародился и вырос до международных масштабов (1971 год) этот увлекательный для мужественных людей пожарно-прикладной спорт. В числе первых мастеров спорта СССР международного класса (1971 год) был кемеровчанин Георгий Заплатин. Его фамилия занесена в «Динамо» энциклопедию. Спортсмены-пожарные в 1963 году получили право на присвоение звания «Мастер спорта СССР». В Кузбассе первыми такого высокого звания добились А.Ф. Коцюбчик и О.И. Евстафеев. За советский период звания мастера спорта СССР по пожарно-прикладному спорту получили 30 кузбассовцев.

И сегодня ветераны-динамовцы не почают на лаврах побед, добытых в пору своей молодости. В течение последних десяти лет они являются неизменными участниками ветеранских спартакиад, что проводит администрация г. Кемерово и советы ветеранов Великой Отечественной войны и правоохранительных органов. В двенадцати видах спартакиады они ежегодно отмечаются званиями чемпионов и призёров. Успехов добились полковник милиции в отставке П.С. Васильев, майоры милиции в отставке В.А. Некрасов, М.Г. Королёв, А.В. Кумпелёв, Н.А. Мамырбаев, М.К. Торопов, О.Д. Рыбалкин, майоры внутренней службы в отставке В.К. Князев, С.Л. Лепихин, А.М. Кадочников, И.И. Мартынянов, капитан внутренней службы в отставке В.Ф. Забаров. Строки динамовского гимна на слова Ильи Резника «Страницы истории нашей приносят нам эхо побед» для ветеранов заветны. Они творцы этих страниц, а знаки и знаки – их верные спутники.

Владимир НАУМОВ,
подполковник внутренней службы в отставке, почётный динамовец.

Тридцать четыре лучших

Департамент молодёжной политики, физической культуры и спорта Кемеровской области определил десятки лучших спортсменов, тренеров и судей Кузбасса 2010 года. В списках среди 90 лауреатов года – 34 кемеровчанина (выделены шрифтом).

Лучшие тренеры (олимпийские виды)

Анатолий БЕЛАШЕВ (Новокузнецк). Заслуженный тренер России. Воспитанники – победители и призёры Кубка мира по дзюдо.

Олег КАЛИНИН (Кемерово). Заслуженный тренер России. Воспитанница – чемпионка Европы по плаванию среди слабослышащих спортсменов Алёна Алексева.

Анатолий КАНАШЕВИЧ (Кемерово). Заслуженный тренер России. Воспитанники – участница чемпионата мира по лёгкой атлетике Марина Гончарова, призёр Кубка России по легкоатлетическим многоборьям Андрей Баштанов, участница Кубка Европы по многоборьям Надежда Сергеева.

Виталий МАТВЕЙКИН (Ленинск-Кузнецкий). Воспитанник – победитель Кубка мира по лыжным гонкам Артём Журрко.

Татьяна ПАУТОВА (Кемерово). Воспитанник – участник зимних Олимпийских игр 2010 года саночник Степан Фёдоров.

Светлана ПОПОВА (Кемерово). Воспитанники – чемпион России по лёгкой атлетике среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата Александр Аняев, призёр чемпионата России по лёгкой атлетике среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата Вадим Вахрамеев.

Владимир ТИШЕН (Мыски). Воспитанница – серебряный призёр юниорского первенства России по тяжёлой атлетике, чемпионка



Спартакиады учащихся, чемпионка юниорского первенства Европы Любовь Новосёллова.

Виктор ТИШЕНКО (Новокузнецк). Заслуженный тренер России. Воспитанник – чемпион мира по тяжёлой атлетике в рывке, чемпион Европы Евгений Чигишев.

Александр ФРИГИН (Белово). Заслуженный тренер России. Воспитанники – призёры всероссийских соревнований по легкой атлетике, участника Кубка и чемпионата Европы Анатолий и Евгений Рыбаковы.

Аркадий ХУДЯКОВ (Междуреченск). Воспитанники – чемпионка России по горнолыжному спорту, участница Олимпийских игр 2010 года Елена Простева, призёры чемпионата России Андрей Быстров и Александр Васильев, чемпионы первенства России Марк Тётеньков и Дарья Астапенко, призёр первенства России Дарья Коломова.

Лучшие судьи

Андрей БЕКОВ (Кемерово). Судья первой категории. Финалы чемпионата и первенства России по спортивной гимнастике.

Игорь ДЕРЕВЯНКО (Ленинск-Кузнецкий). Судья международной категории. Первенство мира по пауэрлифтингу.

Юрий ЖЕРДЕВ (Новокузнецк). Судья международной категории. Открытый чемпионат России по плаванию, летняя Спартакиада молодёжи России, финал Кубка России, всероссийские соревнования «Кубок А. Попова».

Сергей КУИМОВ (Прокопьевск). Судья всероссийской категории. Чемпионат мира по тайскому боксу, Кубок России.

Игорь МАЛЫЦЕВ (Ленинск-Кузнецкий). Судья международной категории. Этапы Кубка мира по спортивной гимнастике, Кубок России, чемпионаты России.

Евгений САФИУЛИН (Ленинск-Кузнецкий). Судья международной категории. Чемпионаты и первенства России.

Виктор СУНАЙКИН (Кемерово). Судья международной категории. Чемпионат России по тяжёлой атлетике, Кубок России, первенства России, Спартакиада молодёжи России, всероссийский турнир А. Воронина, чемпионат Сибири.

Елена СЮТКИНА (Кемерово). Судья республиканской категории. Открытый Кубок Сибири по спортивной гимнастике на призы губернатора Кемеровской области, финал чемпионата России.

Алексей УСТОЖАНИН (Кемерово). Судья республиканской категории. Чемпионат и первенство Сибири по боксу среди женщин, девушек и девочек, первенство Сибири среди юношей, всероссийский турнир памяти А. Павлова и М. Судочакова, всероссийский турнир памяти тренера Н. П. Путина, всероссийский традиционный турнир памяти М. Кукокова.

Сафрон ЯКУЧАКОВ (Беловский р-н). Судья всероссийской категории. Международный турнир по вольной борьбе серии «Голден Гран-при» «Иван Ярыгин», первенства Сибири среди юношей, юниоров и девушек, первенства России среди юношей и девушек.

Лучшие тренеры (неолимпийские виды спорта)

Вадим БАРАНОВ (Новокузнецк). Заслуженный тренер России. Воспитанник – победитель Кубка мира по стилевому карате Григорий Неунвахин.

Александр ГУМЕННЫЙ (Новокузнецк). Воспитанники – призёры чемпионата мира среди юниоров по пауэрлифтингу.

Сасун ДАВТЯН (Киселёвск). Воспитанники – чемпионы мира среди юниоров по тайскому боксу Юрий Давтян и Армен Симонян.

Алексей ДЕГТЯРЁВ (Кемерово). Воспитанники – чемпионка Европы, призёр чемпионата и Кубка России по ушу Екатерина Балыко, призёр первенства мира и чемпионка России среди кадеток Екатерина Цыплина, призёр чемпионатов России Эльмира Закиева, чемпионка мира и Европы среди юниорок Сандра Константинова.

Валерий ЖУРАВЛЁВ (Кемерово). Воспитанники – чемпион России и мира по пауэрлифтингу Игорь Гагин, чемпионы России и призёры чемпионата мира Олег Гагин и Павел Озеров.

Александр ЗАГРУДНИЙ (Кемерово). Заслуженный тренер России. Воспитанница – чемпионка мира и России по пауэрлифтингу, рекордсменка России Галина Карпова.

Людмила КРАВЧУК (Кемерово). Заслуженный тренер России. Воспитанница – чемпионка и серебряный призёр чемпионата Европы по подводному плаванию Василиса Кравчук.

Илья КРОТОВ (Ленинск-Кузнецкий). Воспитанница – чемпионка мира и России по пауэрлифтингу Ирина Полетаева.

Виталий МИЛЛЕР (Прокопьевск). Заслуженный тренер России. Воспитанники – чемпион Всемирных игр боевых искусств (тайский бокс) Артём Левин, чемпион мира Артём Вахитов, чемпион Европы Виталий Костылев.

Андрей ШУРАЕВ (Кемерово). Воспитанница – участница чемпионата мира по шахматам среди студентов, чемпионка Сибири среди клубных команд Тамара Черемнова.

На снимке Бориса Проскурина: чемпионы и их наставники – Игорь Гагин и Валерий Журавлёв, Александр Загрудный и Галина Карпова.

Продолжение. Начало в предыдущем выпуске.

СПРИНТ-НЬЮС

Кемеровский стрелок Вячеслав Калужный в прошедшие выходные занял второе место на этапе Кубка мира по пулевой стрельбе в австралийском Сиднее. Выиграв квалификацию в стрельбе из скорострельного малокалиберного пистолета, Калужный уступил в финальной «перестрелке» чеху Мартину Подграски. Впрочем, даже поражение в финале позволило Вячеславу получить лицензию на участие в Олимпийских играх 2012 года в Лондоне.

29, 30 марта в Кемерове состоялись открытый чемпионат и первенство Кузбасса по легкоатлетическим многоборьям. Победителями в четырех из восьми категорий стали кемеровчане: Дарья Криспина (младшие девушки, пятиборье), Анна Ершова (старшие девушки, пятиборье), Ольга Шаркова (юниорки, пятиборье) и Максим Гавриленко (юниоры, семиборье).

29, 30 марта в Кемерове состоялось открытое первенство области «Кубок города Кемерово по плаванию» среди юношей 1994 г.р. и старше, 1995-96 г.р., мальчиков 2001 г.р. и молодежь, девушек 1996 г.р. и старше, 1997-1998 г.р. В соревнованиях приняли участие 182 спортсмена из Анжеро-Судженска, Кемерова, Ленинска-Кузнецкого, Новокузнецка и Прокопьевска. Гости соревнований стала команда пловцов города Новосибирска, в составе которой – члены сборной команды России: заслуженный мастер спорта Сергей Гейбель, мастера спорта международного класса Александр Тризов и Дмитрий Чечулин. Победители и призёры были определены по наилучшему времени в каждой возрастной группе, на каждой дистанции и награждены медалями, грамотами.

3 апреля в деревне Тебенковка (Кемеровский район) прошли всероссийские соревнования по лыжным гонкам «Открытый чемпионат и первенство Сибирского федераль-

ного округа по лыжным гонкам – Сибирский марафон памяти Николая Теребова». Участие в гонках приняли более 150 спортсменов из 23 территорий Кемеровской области и 4 регионов Сибирского федерального округа. Наиболее интересной из всех гонок для кемеровчан можно назвать мужскую гонку на 50 км, где за победу боролись свежий чемпион мира по зимнему триатлону кемеровчанин Павел Андреев и один из перспективных молодых гонщиков Кузбасса березовчанин, ныне проживающий в Кемерове, Александр Бессмертных. Первым финишную черту пересёк Александр.

Неделей ранее (25 марта) в Тебенковке же состоялось открытое первенство по лыжным гонкам областной СДЮСШОР по лыжному спорту, посвященное памяти С. Закутаева. Среди призёров и победителей было семь кемеровчан: Анна Тарасова (2-е место, 5 км с/с, юниорки), Жанна Моторко (3-е, 5 км с/с), Юлия Спирина (3-е, 3 км с/с, девушки), Дмитрий Мерзликин (1-е, 5 км с/с, юноши), Лала Ализада (1-е, 5 км с/с, девушки), Александр Иванов (2-е, 10 км с/с, юноши), Наталья Морозова (1-е, 5 км с/с, женщины).

С 28 марта по 2 апреля в Шадринске (Курганская область) проходило первенство России по тяжелой атлетике среди юниоров и юниорок до 20 лет. Чемпионкой России в весовой категории до 58 кг с суммой двоеборья 205 кг (что означает выполнение норматива мастера спорта международного класса) стала кемеровчанка Татьяна Дуденкова (тренер – Ирина Чирикина).

С 19 по 29 марта в Анжеро-Судженске состоялось первенство России по пауэрлифтингу среди юниоров и юниорок до 23 лет, юношей и девушек до 18 лет. Спортсмены Кемеровской области выиграли первые общекомандные места, завоевав в общей сложности 16 медалей, 4 из них – золотые. Среди медалистов восемь кемеровских «лифтеров»: Евгений Манянов («золото», в/к до 66 кг), Алексей

Мамайкин («бронза», в/к до 59 кг), Павел Чертков («золото», в/к до 120 кг), Анастасия Сидорова («серебро», в/к до 43 кг), Татьяна Смолехо («серебро», в/к до 47 кг), Екатерина Огородова («бронза», в/к до 52 кг), Виктория Зотова («бронза», в/к до 72 кг), Роман Сайфутдинов («бронза», в/к до 53 кг). Тренирует спортсменов Игорь Валетский, а девушек-призёрку – также Надежда Синдикас.

На чемпионате Сибирского федерального округа по художественной гимнастике, проходившем с 24 по 27 марта в Барнауле, кемеровчанки, воспитанницы Е. и С. Бирюковых, М. Калужной, – кандидатки в мастера спорта Дарья Герасимова (1994 г.р.), Ксения Арбузова (1995 г.р.), Валерия Рубанова (1995 г.р.), Алёна Шестакова (1996 г.р.), Екатерина Кокоркина (1996 г.р.) и Анастасия Курганникова (1996 г.р.) заняли первое место в групповых упражнениях по программе мастеров спорта.

С 21 по 26 марта в Москве состоялось первенство России по ушу таолу. Сборная команда Кемеровской области, состоящая из пяти спортсменов-кемеровчан, показала следующие результаты. Данила Круглов (2000 г.р.) занял второе место в упражнениях «наньцюань» и «наньгунь», Сергей Квасница (1998 г.р.) был третьим в упражнении «цзяньшу», а Сандра Константинова (1995 г.р.) стала первой в «даошу», заняла второе место в «гуньшу» и была второй в многоборье. Ребята являются воспитанниками ОКСДЮСШОР № 2 и тренируются под руководством Алексея и Оксаны Дегтярёвых.

26 марта в Краснодаре на Кубке России по легкоатлетическому кроссу. Первое место в группе старших юношей на дистанции 3 км с результатом 9 минут 30 секунд занял кемеровчанин Сипан Багдасарян. Тренирует спортсмена Виктор Фомин и Виктор Зуйкин.