



# КЕМЕРОВО

№ 19 (1128) Пятница, 13 мая 2011 г.

Издается с 9 февраля 1991 г.

## Семьей крепка Россия



Фото Натальи Тотыш.

В рамках Международного дня семьи запланированы праздничные программы, вечера отдыха, концерты и спектакли.

Организаторы постарались охватить все категории семей: концертные программы, вечера отдыха, развлекательные мероприятия и многое другое для семей с маленькими детьми, школьниками, ветеранами, для многодетных семей. Особое внимание – приемным семьям.

В торжественной обстановке 12 мая в музее-заповеднике «Красная Горка» состоялась подведение итогов городского конкурса «Мой город – моя семья» в номинации «Семья года-2011». 14 мая в ДК «Досуг» пройдет IV городской конкурс семей с приемными детьми «Мы – семья!».

Самые разнообразные программы запланированы во всех районах. Конкурс красоты и талантов «Маленький мистер и маленькая мисс-

2011» пройдет во Дворце молодежи 15 мая, вечер отдыха в клубе «Старый вальсок» для семей ветеранов – в ДК «Промышленновский» 13 мая, праздник «Семья – опора счастья» – в ДК «Боровой» и концерт студии академического вокала «Эхо» в Культурном центре 15 мая, дискотека 80-х – в ДК «Промышленновский» 14 мая, праздник «Моя семья – мое богатство» в ДК шахтеров 15 мая.

«Спортивная семья – сильная Россия» – под таким девизом пройдут спортивные семейные праздники и эстафеты. Среди них – «Веселые старты», мастер-класс по спортивным танцам, фестиваль любителей фитнеса. В том числе: «Веселые старты» с участием спортсменов, семей Ленинского района в Легкоатлетическом

манеже 14 мая, соревнования семей Рудничного района по дартсу на стадионе «Шахтер» 14 мая, мастер-класс по спортивным танцам для детей и родителей п. Предзаводской в КМЖ «Вперед», праздничная спортивная семейная эстафета на стадионе «Юность», спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья» для семей работников муниципальных учреждений ж.р. Кедровка в СК «Горняк» и традиционная «Встреча поколений» учащихся СДЮСШОР по футболу и их родителей на стадионе «Сибиряк» – 15 мая.

План мероприятий, приуроченных к Международному дню семьи, размещен на официальном сайте администрации города [www.kemerovo.ru](http://www.kemerovo.ru).



Отключение горячей воды

3 стр.



Театральная дуэль

16 стр.



Играем в поло

Спортклуб

Погода в Кемерове на неделю

Дата	Температура	День/Ночь	Давление	Ветер
13/5 ПТ	+28°	742	ЮЖН	7 м/с
14/5 СБ	+17°	748	3ап	4 м/с
15/5 ВС	+21°	744	ЮЖН	1 м/с
16/5 ПН	+13°	754	3ап	6 м/с
17/5 ВТ	+14°	754	3ап	2 м/с
18/5 СР	+18°	747	Ю-З	5 м/с
19/5 ЧТ	+17°	748	Ю-З	2 м/с
20/5 ПТ	+17°	748	3ап	2 м/с

# Закрыт на ремонт

■ 11 мая на пр. Шахтеров начался капитальный ремонт.

К этому этапу ремонта проспекта дорожники подготовились еще в прошлом году – здесь проложили ливневую канализацию по четной стороне на участке от ул. Цимлянская до ул. Мамонтова.

Теперь приступили к ремонту дорожного полотна и пешеходных тротуаров. Также в ходе рекон-

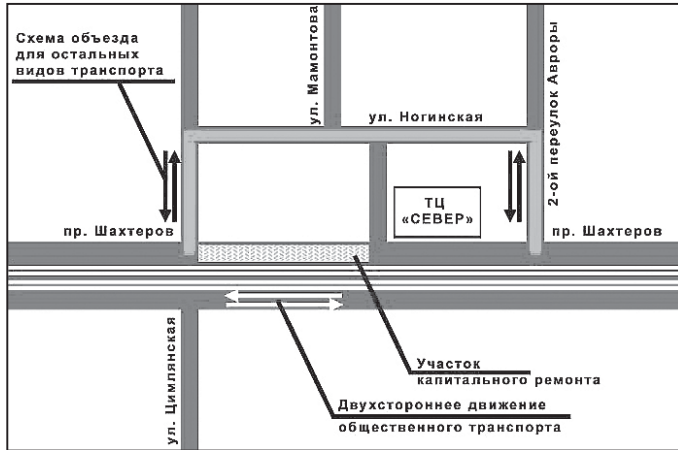
струкции обновятся линии наружного освещения, трамвайные пути и контактная сеть.

С 11 мая по 8 июля ремонт будет проводиться по нечетной стороне проспекта, а с 8 июля по 26 августа – по четной.

Ремонтируемый участок будет перекрыт полностью. Противоположная

сторона проезжей части будет доступна для движения только общественного транспорта.

Для автомобилистов предусмотрен объезд по ул. Нахимова, Ногинская, Мамонтова. Об этом водителей будут информировать специальные баннеры со схемой движения.



# Тебе, мой город

**Рассказать о своих достижениях в профессиональной и творческой сфере, социально значимых мероприятиях, традициях, начало которым положили сами кемеровчане, и получить за это приз могут участники интернет-конкурса «Твое доброе дело».**

Интернет-конкурс стартовал почти за месяц до Дня города, который отмечается 12 июня. Все работы размещать на сайте администрации [www.kemerovo.ru](http://www.kemerovo.ru). Посетители сайта смогут проголосовать, определив таким образом получателя приза зрительских симпатий. Состязаться в конкурсе можно как индивидуально, так и от имени общественных, коммерческих и некоммерческих организаций.

Для работ участников 4 конкурсных номинации:

- «Дорогой добра» – о достижениях в профессиональной и творческой сфере с использованием фото- и видеоматериалов;
- «Доброволец» – об

участниках волонтерского движения, благотворительной деятельности кемеровчан;

- «Добрая традиция» – работы в форме фото-, видео-, стихотворного или прозаического рассказа о социально значимых мероприятиях, традициях, начало которым положили сами жители дома, двора, микрорайона;
- «Доброе дело для дома» – о значимых делах жителей по благоустройству, озеленению, улучшению облика своего балкона, подъезда, дома, двора, микрорайона.

Оцениваться будут техническое качество выполнения проекта, его соот-

ветствие тематике конкурса, оригинальность идеи и исполнения, актуальность проекта, а также позитивность.

Для победителей подготовлены памятные дипломы, подарки, а также специальные призы. Кроме того, работы победителей появятся на баннерах и пилларах.

Заявки и материалы на конкурс необходимо присылать по электронной почте [press@kemerovo.ru](mailto:press@kemerovo.ru) до 8 июня с темой «Твое доброе дело». Форма заявки размещена на официальном сайте администрации города [www.kemerovo.ru](http://www.kemerovo.ru).

Дополнительная информация по тел. **36-47-83**.

## До холодов

**Завтра, 14 мая, в Кемерове заканчивается отопительный сезон.**

Соответствующее распоряжение подписал глава города В.В. Михайлов. С субботы подачу тепла потребителям прекратят все теплоснабжающие предприятия. С этого дня жилищно-эксплуатационные организации обязаны обеспечить консервацию систем отопления жилых домов.

С окончанием отопительного сезона коммунальщики приступят к плановым профилактическим и ремонтным работам на тепломатриалах. По графику первые гидравлические испытания на теплосетях начнутся с 16 мая.

## Взрыв по плану

**Сегодня, 13 мая, с 12.00 до 17.00 проводятся взрывные работы на территории завода «Коммунар».**

Специалисты ФГУП «ПО «Прогресс» проведут взрывные работы по дроблению фундаментов зданий бывшего предприятия оборонного комплекса.

В связи со взрывами жители Кировского района могут почувствовать незначительный шум, но поводов для беспокойства у кемеровчан нет. Взрывные работы плановые. При их проведении соблюдается техника безопасности. Из опасной зоны в определенное время на безопасное расстояние удаляются люди и техника.

## В сад с покупкою

**Ярмарка под названием «Все для сада и огорода» пройдет сегодня, 13 мая.**

Она работает с 9.00 до 17.00 на территории бывшего рынка «Октябрьский» – пересечение пр. Октябрьского и ул. Тешковой.

Здесь кемеровчане и

гости города смогут приобрести саженцы плодовых и декоративных культур, овощную и цветочную рассаду, удобрения, укрывной материал, садовый инвентарь.



## Последний

**В Кемерове реконструировали последний ламповый светофорный объект.**

Теперь все 112 светофорных объектов светодиодные. Завершил историю ламповых «регулирующих» светофорный объект на ул. Грузовая (кольцо «Азота»). Кроме светодиодных линз, специалисты установили здесь табло обратного отсчета для пешеходов, а в стойки встроили специальные кнопки вызова зеленого сигнала для перехода.

## Добро и милосердие

**12 мая в День медицинских сестер в третьей городской больнице чествовали лучших представительниц этой профессии.**

Почти половина коллектива – средний медицинский персонал (медсестры, акушерки, фельдшеры-лаборанты). Для оценки качества их работы широко используется метод социологического исследования мнений пациентов. Каждый год к профессиональному празднику по результатам анкетирования и устных опросов объявляются победители.

В этом году к Дню медицинских сестер приурочено посвящение в профессию молодых специалистов. Вышедшие студенты медицинского колледжа – начинающие медицинские сестры и фельдшеры-лаборанты – прошли символический обряд посвящения. Кроме того, они получили материальное поощрение.

Медицинские сестры получили награды от управления здравоохранения и администрации больницы.

## Из садика в библиотеку

**Акцию «День дошкольника» провела в детских садах Ленинского района библиотека им. Береснева.**

Цель таких выездных мероприятий – рассказать о работе, которую ведет современная библиотека. Воспитанники и педагогические коллективы

дошкольных учреждений №172, 174 и 219 познакомились с лучшими книгами из фонда, родители и дети получили приглашения в библиотеки, в группах остались

объявления о библиотечных услугах. А сказочные персонажи – Читай-ка и Красная Шапочка – провели с детьми литературные викторины.

## ЛЕБЕДЕВ Александр Михайлович



Лебедев Александр Михайлович родился 15 июня 1923 года в Могилевской области Белоруссии. В апреле 1942 года был направлен на работу на военный завод № 606 (Кемеровский механический завод). Вплоть до выхода на пенсию трудился в должности руководителя крупнейшей районной организации областного центра, которую бесценно возглавлял с января 1963-го по октябрь 1985 года.

Организаторский талант Лебедева, чуткое и внимательное отношение к нуждам людей по достоинству были оценены коллективом механического завода, руководством города и области. В сентябре 1960 года он был избран вторым секретарем Заводского райкома КПСС г. Кемерово, а в январе 1963-го – первым секретарем этого же райкома.

При его непосредственном участии в 60 – 80 годы были введены основные производственные мощности Новокемеровского химкомбината (КОАО «Азот»), на азотно-туковом заводе (ОАО «Химпром») построено новое хлорное производство, реконструировано аммиачное производство, на коксохимическом заводе (ОАО «Кокс») были возведены три новые коксовые батареи, на заводе «Карболит» (фирма «Токем») построены цеха.

Много внимания А.М. Лебедев уделял шефской помощи селу. В 1970 году Заводский район выступил с областной инициативой об оказании инженерной помощи селу. На протяжении многих лет Заводский район, возглавляемый А.М. Лебедевым, оказывал практическую помощь Кемеровскому, Промышленновскому и Крапивинскому районам. Своим трудолюбием и добросовестным отношением к делу, скромностью и отзывчивостью Александр Михайлович снискал уважение у руководителей предприятий и трудящихся областного центра.

В течение 25 лет он избирался депутатом районного и городского Советов народных депутатов г. Кемерово. Общий трудовой стаж А.М. Лебедева составляет 60 лет. Его труд оценен государственными наградами, в 2005 году ему присвоено звание «Почетный гражданин Кемеровской области».

Администрация города, городской Совет народных депутатов выражают глубокие соболезнования родным и близким покойного.

Территориальное управление Заводского района, районный совет ветеранов войны и труда скорбят о смерти

**ЛЕБЕДЕВА Александра Михайловича** и выражают сердечные соболезнования родным и близким покойного.



**Семинар для активистов ТОС и специалистов центров по работе с населением, организованный администрацией города в рамках областной акции «Считаем вместе и правильно», прошел по теме «Как разобраться в квитанции».**

Перед собравшимися общественниками, а в семинаре приняли участие более 120 человек, с лекцией выступила Татьяна Анянина, начальник управления энергосбережения и взаимодействия с организациями коммунального комплекса администрации. На конкретных примерах она рассказала о том, как ежемесячно начисляется плата за коммунальные услуги – водоснабжение, электроэнергию, отопление. Особое внимание Татьяна Владимировна уделила вопросам учета коммунальных услуг.

Особенностью нашего региона является то, что на протяжении многих лет каждому из нас предоставлялась дотация из городского бюджета на оплату коммунальных услуг, – рассказала Татьяна Владимировна. – В этом году, например, за отопление мы платим 49,8% от полной стоимости услуги, за горячее водоснабжение – 30,7%, за холодное водоснабжение и водоотведение – 82,3% и только за электроснабжение 100%. Но с 2013 года мы должны будем платить полную стоимость коммунальных услуг, дотация будет отменена. Чтобы не переплачивать, нужно устанавливать приборы учета.

Почти во всех многоквартирных домах уже имеются общедомовые приборы учета холодной воды и электроэнергии, но прибор,

которые учитывали бы горячую воду и отопление, почти нет. Теплосчетчики установлены лишь в 200 домах, установить требуется еще на 1800. Опыт жилых домов, жители которых на общих собраниях приняли решение об установке общедомового прибора учета отопления и горячей воды, показывает, что по результатам 2010 года жителям произведен перерасчет в меньшую сторону. По разным домам сумма экономии составила от 13 до 18% по отоплению, а по горячей воде – до 30%. Так, в небольшом доме (стандартная «хрущевка» на 4 подъезда) площадью 3208 кв. м и численностью проживающих 151 человек годовая экономия составила чуть более 100 тысяч рублей. Стоимость прибора на один тепловой узел оценивается в 140 – 200 тысяч рублей, но он может окупиться уже через 2-3 года. Ориентировочная стоимость для жителей из расчета 1 кв. м площади – 50 – 60 рублей. А если учесть, что уже скоро жителям придется оплачивать 100% всех коммунальных услуг, то необходимо заранее подготовиться.

Главное – объединиться, принять решение об установке счетчика, оформить протокол общего собрания и заставить управляющую компанию заключить договор на установку общедомового прибора с поставщиком услуг, – акцентировала внимание собравшихся Татьяна Владимировна. – Если не сделать этого до 2013 года, то поставщик услуг обязан будет установить теплосчетчик самостоятельно, но бремя оплаты все равно ляжет на собственников.

Подробно остановилась Татьяна Владимировна и на постановлении правительства № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг...». С 1 апреля текущего года при начислении платы за коммунальные услуги весь объем, зафиксированный

общедомовым прибором учета, будет распределяться по всем собственникам жилья, в том числе и тем, у кого установлены индивидуальные приборы учета. Татьяна Анянина подробно объяснила общественникам, как именно будет производиться эта оплата, по каким формулам рассчитываться.

В свете применения этого постановления жители должны проявлять инициативу, вместе со своей управляющей компанией контролировать, сколько ресурсов потребляет их дом, – убеждена Татьяна Владимировна. – Во-первых, выбрать уполномоченного представителя дома, затем регулярно совместно со специалистами управляющей компании снимать показания общедомовых приборов учета, иметь информацию о количестве квартир с индивидуальными приборами учета и их объеме потребления, количество квартир, где оплачивают по нормативу, и их объем потребления, 1 раз в полгода проверять показания индивидуальных приборов учета, фиксировать временно проживающих и т.д.

У собравшихся активистов возникло немало вопросов, поэтому было решено собраться еще раз, чтобы детально обсудить все нюансы в коммунальных начислениях.

Конечно, такие семинары очень полезны и необходимы для нас, общественников, – убеждена Оксана Шубина, председатель домового комитета дома № 44«а» на бульваре Строителей, председатель комитета ТОС «Импульс». – Объяснили, откуда берется цена, как производятся начисления. Понимаю теперь, что над вопросом установки общедомового счетчика тепла и горячей воды нам тоже нужно задуматься. В ближайшее время буду собирать жителей и делиться с ними этой информацией.

**Наталья КОЗЛОВА.**

## От первой ступеньки

**Тема Урока города, который прошел во всех общеобразовательных учреждениях, – «Мой дом – со ступеньки подъезда».**

Его цель – формирование бережного и ответственного отношения к своему дому, двору, улице и городу. В уроке приняли участие работники организаций жилищно-коммунальной сферы, специалисты центров по работе с населением, старшие по подъезду, представители территориальных управлений районов, ТСЖ, члены городского и районных советов ветеранов войны и труда, родители учащихся. В школах по теме Урока города организовали выставки книг, конкурсы рисунков и плакатов, просмотры видеороликов, «круглые столы», акции «Мой чистый подъезд», «Мой дворик».

Музей изобразительных искусств провел для школьников лекцию-презентацию об использовании художественных средств для благоустройства городского пространства через реализацию проекта «АРТПРОМ». Ребятам предложили выбрать место и создать своё произведение искусства для этого пространства. Выставка эскизов школьников по преобразованию города состоится в День города в музее ИЗО.

## Родному поселку

**Комитет территориального общественного самоуправления поселка Боровой – один из лучших в Рудничном районе.**

Одно из основных направлений его работы – благоустройство улиц родного поселка. Общественники считают, что многое они могут сделать сами: привести в порядок улицы и прилегающую к домам территорию, посадить деревья и кустарники, оформить мини-скверы и парки для отдыха.

В 2010 году КТОС поселка дважды принимал участие в городском грантовом конкурсе социально значимых проектов комитетов ТОС. Стало традицией проводить для жителей поселка конкурс «Цветущий двор буточван».

На отчетно-выборной конференции принято решение разделить территорию поселка на два округа и избрать два окружных комитета. КТОС «Боровой» возглавила Т.И. Полякова, а КТОС «Забойщик» – Ю.В. Остроухов.

## График

### отключения горячей воды

**Уважаемые кемеровчане!**

В связи с началом подготовки инженерного оборудования на электростанциях города и проведением профилактических испытаний инженерных сетей будет производиться отключение потребителей от горячего водоснабжения согласно графику.

#### I группа

16.05 – 29.05 (14 дней)

**Потребители Центрального района, Ленинского района в границах:** Заискитимская часть Центрального района в границах: пр. Московский, ул. Волгоградская, пр. Октябрьский, ул. Терешковой;

**Ленинский район полностью.**

**Кварталы Ленинского района:** 14, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 32.

**Кварталы Центрального района:** 3 (кроме домов по пр. Ленина 68, 68«а», 70, 70«а», «б», «в», 72, 74, 74«а», 76, 76«а», «б», пр. Октябрьский, 13), 5, 7, 7А, 15, 15А, обл. больница, офисный центр.

#### II группа

30.05 – 10.06 (12 дней)

**Потребители Заводского района** (кроме кварталов № 21, 21А, 1/2 24), Центрального района до ул. Искитимка (кроме кв. № 10, 11, 11А, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 18, 19, 20, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 43, 44, 46, 47),

**Центрального района** – его Заискитимской части (кроме кв. № 15, 15А),

**пос. Ясногорский, пос. Предзаводской, пос. РТС.**

**Заводский район:** пр-т Кузнецкий до пр-та Ленина, пр-т Ленина нечетная сторона до ул. Пролетарская, ул. Пролетарская нечетная сторона до ул. Сарыгина, Сарыгина нечетная сторона до ул. Мичурина, Мичурина нечетная сторона до ул. Сибиряков-гвардейцев, пос. Южный.

**Центральный район до р. Искитимка:** от пр-та Кузнецкого нечетная сторона пр-та Советского до ул. Кузбасская, ул. Кузбасская нечетная сторона до ул. Ноградская, ул. Ноградская нечетная сторона до ул. 50 лет Октября, ул. Васильева нечетная сторона до ул. Красная, ул. Красная четная сторона до пр-та Советского, пр-т Советский нечетная сторона до р. Искитимки.

**Кварталы Центрального района до р. Искитимка:** 1, 1А, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 48, 49, 50.

**Кварталы Центрального района** (заискитимская часть): 3(1/3), 7Б, 6/49, 4-5, 2-3, 8, 9, 11, 12.

**Кварталы Заводского района:** 24(1/2), 32, 33, 51, 52, 53, 54, 59, 60, ФПК,

**пос. Южный:** кв. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15.

#### III группа

27.06 – 10.07 (14 дней)

**Потребители Центрального района до р. Искитимка и частично Заводский район в границах:** от пр-та Кузнецкого (нечетная сторона), пр-та Советского до ул. Кузбасская, ул. Кузбасская (нечетная сторона) до ул. Ноградская, ул. Ноградская (нечетная сторона) до ул. 50 лет Октября, ул. Васильева (нечетная сторона) до ул. Красная, ул. Красная (четная сторона) до пр-та Советский, пр-т Советский (нечетная сторона) до р. Искитимка, от р. Искитимка (четная сторона), ул. Сиб-гвардейцев до ул. Мичурина, ул. Мичурина (четная сторона) до ул. Сарыгина, ул. Сарыгина (четная сторона) до ул. Пролетарская, ул. Пролетарская (четная сторона) до пр-та Ленина, пр-т Ленина (четная сторона) до пр-та Кузнецкий, пр-т Кузнецкий до пр-та Советский.

**Кварталы Центрального района:** 10, 11, 11А, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 43, 44, 46, 47, 52.

**Кварталы Заводского района:** 34А, 21, 21А, 1/2 кв. 24 Заводского района по следующим адресам: пр-т Ленина, 19, 21, 23, 25, 25«а», 25«б», 27, 29, 31, ул. Пролетарская 3, 3«а», 5«а», 7«а».

#### IV группа

16.05 – 29.05 (14 дней)

**Потребители Кировского района в границах:** ул. Кировская – ул. Назарова (нечетная сторона) – ул. Ушакова (четная сторона) – ул. 40 лет Октября (четная сторона) – ул. Рекордная (четная сторона) – ул. Инициативная (нечетная сторона) – ул. Уральская (четная сторона) – ул. Одесская (четная сторона) – ул. Попова (четная сторона) – ул. Смоленская (нечетная сторона) – ул. Кировская (четная сторона).

**Кварталы:** № 4, 5, 8А, «К», 6, 6А, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15.

**Перечень улиц:** ул. Черемховская, ул. Аллейная, ул. Александрова, ул. Потёмкина, ул. Севастопольская, ул. Матросова, ул. Боготольская, ул. Леонова, ул. Тайгинская, ул. Гурьевская, ул. Инициативная (нечетная сторона с № 1 по 47, четная сторона с № 2 по 42), ул. Рекордная (нечетная сторона с № 1 по 33«а», четная сторона с № 2 по 16), ул. Уральская (четная сторона с № 2 по 4), пер. Рекордный, пер. Ушакова.

#### V группа

14.06 – 27.06 (14 дней)

**Потребители Кировского района в границах:** ул. Рекордная (четная сторона) – ул. Металлистов – ул. Варшавская – ул. Инициативная – ул. Халтурина – ул. Стройгородок.

**Кварталы:** мкр. № 21, 21Б, кв. 14, Стромавтомаш.

**Перечень улиц:** ул. Спартак, ул. Лазо, ул. Красноварская, ул. Тургенева, ул. Шубина, ул. Каркасная, ул. Толстикова, ул. Народная, ул. Кедровская, ул. Рекордная (нечетная сторона с № 33 по № 47, четная сторона с № 30 по № 40), ул. Инициативная (четная сторона с № 44 по № 108, нечетная сторона с № 57 по № 125«а»), пер. Инициативный, пер. 2-й Инициативный.

#### VI группа

16.05 – 28.05 (13 дней)

**Потребители Рудничного района.**



9 Мая наша страна отменила важную дату – 66-ю годовщину со дня Победы в Великой Отечественной войне. Руководство Кузбасского региона Западно-Сибирской железной дороги благодарит своих ветеранов, кто ковал общую победу над врагом на фронте и в тылу. Новое поколение кузбасских железнодорожников помнит и чтит тех, кому мы обязаны счастьем жить на земле, тех, кто отстоял нашу свободу на полях войны.

Победа... Какое емкое слово, вместившее 1418 дней непрерывного народного подвига. Бесценен вклад в общую победу воинов-железнодорожников. С первых дней войны железнодорожным транспортом осуществлялись массовые перевозки, связанные с мобилизацией и сосредоточением войск, перебазированием промышленного и эвакуационного населения. За героические подвиги на фронтах Отечественной войны 12 кузбасским железнодорожникам было присвоено звание Героя Советского Союза. Тысячи тружеников железной дороги удостоены государственных наград.

Кузбасский регион Западно-Сибирской магистрали постоянно заботится о ветеранах-железнодорожниках. Один из них, Григорий Иванович Кузнецов, является почетным труже-

ником железной дороги. Родился Григорий Кузнецов в 1927 году в деревне Левашовка Ижморского района Кемеровской области. Так случилось, что маленький Гриша с 7 лет остался без

**Кстати**

*Ежегодно Кузбасский регион ЗСЖД проводит комплекс мероприятий, посвященных Дню Победы. Это и вручение подарков ветеранам, и чаепития, и селекторное совещание с участием ветеранов ВОВ в студиях регионов. В этом году всем ветеранам-железнодорожникам была оказана единовременная материальная помощь. Каждый фронтовик получил по 2 тысячи, а труженик тыла – по 1 тысяче рублей. Кузбасский филиал благотворительного фонда ЗСЖД выделил 80 труженикам тыла по 5 тысяч рублей.*

*Но, пожалуй, одно из самых оригинальных мероприятий, которое проводит железная дорога, – это традиционный весенний субботник. Железнодорожники работали в течение нескольких часов, а вся зарплата, которую они должны были получить за это время, будет направлена на оказание материальной помощи ветеранам войны и труженикам тыла. В этом году в субботнике приняло участие более 7500 работников Кузбасского региона Западно-Сибирской магистрали, и таким образом было заработано более 1,4 миллиона рублей.*

*4 мая на железнодорожном вокзале Томск-2 для пассажиров открылась выставка прикладного искусства, организованная ветеранами-железнодорожниками. А 6 мая у входа в здание вагонного ремонтного депо Новокузнецк-Сортировочный состоялась торжественное открытие мемориальной доски Герою Советского Союза Порфирию Ивановичу Килину. Накануне 9 Мая были возложены цветы к памятнику погибшим в Великой Отечественной войне кузбассовцам.*

отца, воспитывала его мама

личным примером: сама была строга и обладала твердым характером. Григорию Ивановичу не было и 17 лет, когда пришла повестка из военкомата – призвали в армию. Пришлось наскоро обучаться

военному делу в учебно-пулеметной роте города Бердска Новосибирской области, где Григорий Кузнецов и встретил долгожданную победу.

– Помню, был большой митинг. Всех собрали на площади, после торжественных выступлений развернули полевую кухню. Раздавали кашу и чай. А погодка была чудная, победная...

Рассказывая про военные годы, Григорий Иванович волнуется, как заново переживает далекие трагические события. Война закончилась в 45-м, а Григорий Кузнецов пришел домой только в 51-м. Еще шесть лет после войны он служил в составе Забайкальского фронта, в городе Порт-Артуре.

терский труд. Еще в армии Григорий Иванович окончил курсы шоферов и решил поехать в Анжерку.

– В то время на шахте работал мой друг детства, – рассказывает Григорий Иванович. – Он не выдался ростом, и поэтому его не призвали в армию. Мы договорились встретиться с ним после окончания рабочей смены, а когда он поднялся из шахты – весь грязный и мокрый, блестели только глаза и зубы, – я едва узнал



шел из вагона, увидел объявление о наборе на курсы вагонных мастеров в Тайгинскую техническую школу. Не понимая сути профессии, он пошел и написал заявление на учебу. Через шесть месяцев после окончания курсов устроился на вагонный участок поездным вагонным мастером. За добросовестный труд Григория Ивановича перевели на должность инструктора по автоматическим тормозам. А в 1964 году избрали председателем профсоюзного комитета вагонного депо Тайга. Последнее время он работал заместителем начальника отдела кадров Кемеровской железной дороги.

Выйдя на пенсию, Григорий Иванович вносит неограниченный вклад в развитие Кузбасского региона ЗСЖД, будучи председателем совета ветеранов по Кузбасскому региону. До глубины души радуется его, что помнят и ценят на родной железной дороге ветеранов-железнодорожников.

Сохранить для молодого поколения память о железнодорожниках военных лет, их вкладе в по-

беду стремится и музей Кузбасского региона ЗСЖД, пополняющий свои экспозиции. Активное участие в этом принимают и сами ветераны. Внимание и забота об участниках войны и тружениках тыла традиционны и не ограничиваются знаменательными датами.

В Кузбасском регионе Западно-Сибирской железной дороги более 18 тысяч пенсионеров-железнодорожников, в том числе 1810 тружеников тыла и 204 участника боевых действий. Ветераны войны имеют право на бесплатное лечение в санаториях, зубопротезирование. Им бесплатно предоставляются проездные билеты на пригородный железнодорожный транспорт на расстоянии до 150 километров, а также раз в год – билет для проезда в купейном вагоне по стране. Ежемесячно через железнодорожный фонд «Почет» оказывается материальная помощь в зависимости от стажа работы на железнодорожном транспорте в размере от 250 до 350 рублей, а почетным железнодорожникам – до 700 рублей.

Время неумолимо движется вперед. Все меньше и меньше остается очевидцев тех грозных военных лет. Но остаются в памяти народный имена людей, честно прошагавших по нелегкой дороге жизни и сделавших на этой земле немало. Спасибо вам за то, что, превозмогая усталость, голод и даже саму смерть, вы поднимались в бой за родную землю и продолжали идти к Великой Победе.

Низкий поклон и благодарность вам за ваш воинский подвиг, за многолетний труд на благо родной магистрали. Светлая память всем, кто отдал свою жизнь за свободу и независимость нашего Отечества.

Мира и счастья вам! Доброго здоровья и благополучия вам и вашим близким! Живите долго на радость детям и внукам, дорогие победители!

# Люби свой край

В преддверии наступающего праздника Великой Победы на Губернаторской аллее Кузбасского парка было высажено более 50 деревьев.

– Мы продолжаем добрую традицию – традицию благоустройства и озеленения нашего города, – отмечает председатель городского Совета Григорий Вержицкий. – И особенно важно это для Ленинского района и находящегося

**Депутаты городского Совета приняли участие в ежегодной акции «Кузбассовец, люби свой край, не засоряй, озеленяй!», проводимой по инициативе партии «Единая Россия».**

здесь Кузбасского парка. Территория парка с каждым годом становится все более обустроенной и приспособленной для отдыха кемеровчан. Более 200 сосен было посажено здесь по инициативе губернатора Кемеровской области в прошлом году. Мы готовы

продолжать это доброе дело, тем более что работа ведется накануне светлого праздника 9 Мая. И пусть новая аллея станет еще одним подарком всем нашим ветеранам, а также тем, кто ковал Победу у тылу.

Посадка аллеи в парке Кузбасский стала первым

этапом традиционной акции. Работа по озеленению городов и районов будет продолжаться в Кемеровской области в течение месяца.

– Сады, парки и скверы украшают наш город, дают людям возможность провести время вместе, отдохнуть всей семьей, – считает



депутат Светлана Чертан. – Кроме того, деревья – это чистый воздух и хорошая экология. И, конечно, ни с

чем не сравнимо то чувство радости, которое ты испытываешь от того, что сам посадил еще одно дерево.



Вторник

17 мая

I ПРОГРАММА

Table of TV programs under category I ПРОГРАММА, including channels like Телеканал «Доброе утро» and «Новости».

II ПРОГРАММА

Table of TV programs under category II ПРОГРАММА, including Телеканал Россия-1 and «Утро России».

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК

Table of TV programs under category III ПРОГРАММА, including ТНТ and ТВК channels.

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

Table of TV programs under category IV ПРОГРАММА, including ТВ-Центр and ТВ-Мост channels.

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний

Table of TV programs under category V ПРОГРАММА, including Домашний channel.

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2

Table of TV programs under category VI ПРОГРАММА, including Россия-2 channel.

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС

Table of TV programs under category VII ПРОГРАММА, including СТС channel.

Table of TV programs for channels 08.30, 14.00, 19.35, 08.55, 09.00, 09.30, 10.00, 11.00, 12.45, 13.30, 14.25, 15.00, 15.30, 15.30, 17.30, 18.30, 21.00, 22.00, 00.00, 01.00, 01.30, 02.20, 05.15.

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

Table of TV programs under category VIII ПРОГРАММА, including НТВ channel.

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

Table of TV programs under category IX ПРОГРАММА, including ТВ-3 channel.

Table of TV programs for channels 09.00, 10.00, 12.00, 14.00, 15.00, 16.00, 16.30, 17.00, 18.00, 20.00, 21.00, 22.00, 23.00, 01.00, 02.00, 04.00, 05.00.

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура

Table of TV programs under category X ПРОГРАММА, including Телекомпания Культура channel.

Advertisement for V OOO «Справочник «Весь Кузбасс»» regarding recruitment and contact info.

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5

Table of TV programs under category XI ПРОГРАММА, including ТВ-5 channel.

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ

Table of TV programs under category XII ПРОГРАММА, including ДТВ channel.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table of TV programs under category РЕН ТВ, including «Неизвестная планета» and «Громкое дело».

СЕМЕРКА

Table of TV programs under category СЕМЕРКА, including «Крысиные бега» and «Вам и не снилось...».

Table of TV programs for channels 21.00, 22.00, 22.55, 00.50, 02.15, 04.30, 05.40.

MTV РОССИЯ

Table of TV programs under category MTV РОССИЯ, including «03.00 Music» and «Старое утро».

МУЗ-ТВ

Table of TV programs under category МУЗ-ТВ, including «06.00, 09.50, 23.25 «Про-ности»».

Table of TV programs for channels 08.30, 09.20, 10.20, 11.15, 11.45, 12.20, 12.50, 13.50, 14.25, 15.00, 16.10, 17.05, 18.10, 19.05, 20.30, 21.25, 22.30, 23.30, 24.25, 25.20, 26.15, 27.10, 28.05, 29.00, 30.00.

ЗВЕЗДА

Table of TV programs under category ЗВЕЗДА, including «Т/С «Смалков. Двойной шантаж»».

НАШЕ КИНО

Table of TV programs under category НАШЕ КИНО, including «06.30, 08.30, 10.30, 12.30, 14.30, 16.30».

Table of TV programs for channels 19.10, 23.50, 00.30, 07.00, 11.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 23.00, 00.50, 02.00, 04.00, 06.00, 08.00, 10.00, 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 22.00, 24.00, 26.00, 28.00, 30.00.

ТВ1000

Table of TV programs under category ТВ1000, including «07.00, 09.00, 11.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 23.00».

Table of TV programs for channels 22.30, 23.50, 00.30, 07.00, 09.00, 11.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00, 23.00, 00.50.

DISCOVERY CHANNEL

Table of TV programs under category DISCOVERY CHANNEL, including «06.45 «Молниеносные катастрофы»».

VIASAT EXPLORER

Table of TV programs under category VIASAT EXPLORER, including «10.00, 16.00 «Воздушные бои»».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Table of advertisements, including «Продам участок на Южном, 3 сотки» and «Продам 2-комн. кв.».











Воскресенье

22 мая

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Новости', 'Испектор уголовного розыжка', 'Армейский магазин', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Школа ремонта', 'Суперинтуиция', 'Учителя против учеников', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Знахарь', 'Сладкие истории', 'Дело Астахова', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Снимите это немедленно!', 'Ведушке - Наталья Стефаненко и Таша Строгая', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Бить человеком', 'Море Солтона', 'Слеши любовь', etc.

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Телекомпания ДТВ', 'Мультфильмы', 'Обыкновенное чудо', etc.

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Земля Санникова', 'Сам себе режиссер', 'Смехополорам', etc.

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Атлантида в Андах', 'Маленький Николас', 'Ивашка из Дворца пионеров', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Россия-2', 'Тор Gerl', 'Моя планета', etc.

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Холм одного дерева', 'Конек-Горбунек', 'Сегодня', etc.

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Телекомпания Культура', 'Евроныйс' на русском языке', 'Обыкновенный концерт', etc.

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'ТНТ, ТВК', 'Битлджус', '0,25 М/с «Эй, Арнольд!»', etc.

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Домашний', 'Одна за всех', 'Одна за все', etc.

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Телекомпания СТС', 'Собаچه дело', 'Котенок по имени Гав', etc.

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Мультифильмы', 'М/с «Кураж», 'Лига справедливости', etc.

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Телекомпания ТВ-5', 'Д/с «В поисках затерянных миров»', etc.

Advertisement for 'Арена' dental clinic. Features a logo, text 'РАСПРОЧКА В честь открытия - скидка 15%', and a list of services including diagnostics, treatment of dentures, and cosmetic dentistry.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Неизвестная планета', 'Громкое дело: Долина смерти', etc.

МУЗ-ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Муз-ТВ-хит. Самые горячие хиты. Только лидеры мировых и российских чартов', etc.

ЗВЕЗДА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Х/ф «Кочубей»', 'Мультифильмы', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include '12,40, 18,30, 00,30 Х/ф «Тихий Дон»', etc.

Advertisement for 'Московская областная благотворительная общественная организация «Свобода»'. Focuses on drug rehabilitation and offers free, anonymous, and confidential services.

СЕМЕРКА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Х/ф «Хуже не бывает»', 'Музыка на «Семерке»', etc.

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Мультифильмы. Классика отечественной мультипликации', etc.

ТЕЛЕКОМПАНИЯ ДТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include 'Мультфильмы', 'Обыкновенное чудо', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include '10,00, 16,00, 18,00, 20,00 Х/ф «Тихий Дон»', etc.

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include '01,00 Х/ф «Американское преступление»', etc.

DISCOVERY CHANNEL

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include '09,00 «Как это устроено?»', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Programs include '00,30 Music Stereo-утро. The Best', etc.

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.

**В торжественном митинге, посвященном 66-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, приняли участие предприятия, организации и учреждения района.**



## Песни Победы

Концерты, выставки, конкурсы, праздничные мероприятия, легкоатлетическая эстафета, полевая кухня собрали в районе всех – от мала до велика. Песни фронтовых лет исполнил на площади ДК им. 50-летия Октября образцовый духовой оркестр «Ритмы юности».

На открытой площадке перед ДК состоялся гала-концерт «Во имя жизни на земле!» Участники концерта – творческие коллективы района, ветераны Великой

Отечественной войны и труженики тыла. Самым младшим артистам – всего 6 лет, самым старшим – далеко за 70. За праздничным столом во Дворце культуры собрались участники войны, их поздравил начальник теруправления Е.М. Курапов, перед ветеранами выступили солисты и творческие коллективы района.

Более двухсот спортсменов участвовали в традиционной районной эстафете, посвященной Дню Победы. Школьники, студенты и ве-

тераны вышли на спортивные старты. Победителями в возрастных подгруппах стали команды школ № 82, 11, Сибирского политехнического техникума, «Ветеран-1».

Студия авторской песни «Лестница» и юные солисты детской школы искусств № 50, танцевальные коллективы Центра развития творчества детей и юношества представили творческие работы, посвященные военной теме, на открытой концертной площадке на набережной. Здесь же работала полевая кухня, где каждый желающий получил порцию вкусной солдатской каши. До позднего вечера длился праздник.

## За звание лучшего

**В спорткомплексе «Кировец» прошел XIV региональный турнир по боксу, посвященный памяти воина-«афганца» Ю. Егорова и Дню Победы. 120 боксеров из Хакасии, Кемеровской, Омской, Новосибирской областей боролись за победу.**

Сильнейшей в открытом первенстве Кемеровской области по боксу стала команда боксеров из Междуреченска, второе место заняла команда Кемерова, третье – Прокопьевска. Лучшими боксерами турнира в возрастной подгруппе 1995 – 1996 г.р. стали кемеровчанин Евгений Гардт (тренер К. Голубев), в возрастной подгруппе 1993 – 1994 г.р. – Анатолий Байлагашев (г. Междуреченск), тренеры С. Никитин, И. Кутлыбаев). Специальный приз «За волю к победе» был вручен Дмитрию Бекреневу (г. Мыски, тренер В. Макарецев). Лучшими тренерами по итогам турнира признаны Ильядар Кутлыбаев (г. Междуреченск) и Вадим Иванов (г. Кемерово).



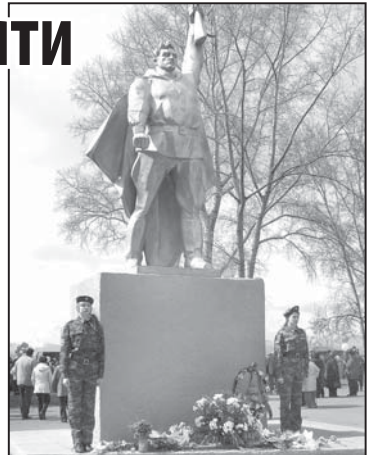
**В парке «Берёзовая роща» состоялось лично-командное первенство по спортивному ориентированию «Кировский азимут-2011».**

На старт вышли около ста школьников Кировского района и ж.р. Кедровка. В командном зачёте с большим отрывом победила команда школы № 15, второе место завоевала команда школы № 18, третье место у школы № 70. В личном первенстве победителями стали: Дмитрий Ильенко и Елена Малоросьянова (школа № 15), Сергей Швырёв (школа № 57),

Валерий Михайлов (школа № 18), Андрей Казённых и Анастасия Филина (ЦРТД), Лера Погребца (школа № 11), Дарья Самарина (школа № 19). Победители и призёры соревнований были награждены памятными медалями и грамотами. Сладкие призы передал участникам соревнований депутат городского Совета В.М. Пехота. **Светлана ПЛИКИНА.**

## Вахта памяти

**В День Победы юнармейцы традиционно несут Вахту памяти у памятников погибшим на полях сражений Великой Отечественной войны, при изготовлении оборонной продукции, умершим от ран в госпиталях.**



В канун Дня Победы юнармейцы района привели в порядок мемориальные доски, братские захоронения на кладбище, могилы ветеранов и воинов-интернационалистов. 9 Мая юнармейцы возложили цветы и венки в честь тех, кто пал, защищая Родину.

## От малого к большому

**Более трех лет действует в Кировском районе экологическое объединение «Юный эколог». Ребята занимаются экологическим просвещением школьников, стремятся привлечь молодёжь к участию в природоохранном движении через практическую работу, участвуют в экологических десантах.**



– У малых рек большая роль, – считает руководитель юных экологов Надежда Старцева. – Именно они питают средние и большие реки, определяют состав воды: нарушение водного режима в первую очередь малых рек ведет к экологическим осложнениям. Поэтому защита малых рек – это очень важное дело, без которого улучшение состояния окружающей среды просто невозможно. По территории города протекает несколько таких речек. Все они несут свои воды в Томь. Одна из самых серьезных проблем связана с загрязнением притоков Томи бытовыми и промышленными отходами, которые попадают в них вместе с тальными водами.

Ребята обследовали состояние прибрежной части одного из таких притоков – речку Евсеевка. Она протекает в санитарной зоне

заводов. Рядом находятся гаражи. Рабочие предприятий, владельцы гаражей превратили берега в свалку. В рамках Дней защиты от экологической опасности ребята провели акцию «Чистые берега». В ней приняло участие 120 человек. В результате очищен наиболее загрязненный участок – возле конечной остановки трамвая № 3. Работу возглавляет штаб старшекласников школы № 19, которым руководит президент школьного парламента Михаил Чинякин. Объединенные в группы, ребята вытащили из ила столько мусора, что он с трудом поместился в грузовик. Особенно активно трудились 9-й «А» и 11-й «А». После окончания работы все приняли участие в оригинальном конкурсе «Самая экологическая находка». Такой находкой был признан огромный разме-

ров сапог тридцатилетней давности.

Отряды юных экологов действуют практически во всех школах района. Так, волонтеры из школы № 82 под руководством Н.И. Ягуновой накануне праздника Победы очистили спуск к воде и склон набережной Томи. Ребята трудились под девизом «Делаем добро другим».

Школьники обратились к руководителям предприятий и учреждений, жителей с призывом сохранить природу одного из старейших районов – очистить притоки Томи, принять участие в вырубке поросли на берегу. Это позволит предотвратить заболоченность прибрежных участков и улучшить экологию в целом. Летом юные экологи планируют обследовать исток реки Евсеевки и проложить новую экологическую тропу.

## ЮИД действует

**Юные инспектора дорожного движения из районного Центра развития творчества детей и юношества – неоднократные победители областных и городских, призы всероссийских конкурсов.**

конкурса ЮИД «Безопасное колесо» Валерия Бородина (школа № 19) и Катя Апаркина (школа № 11) не только разработали обучающие слайдовые презентации по правилам для велосипедистов и пешеходов, но и придумали контрольные тесты по итогам обучающих занятий.

В прошлом году за высокие результаты в работе в те-

чение нескольких лет поощрены Кирилл Машков, Иван Бачурин, Лера Бородина, Катя Апаркина, им вручены медали «Надежда Кузбасса». Эстафету активистов движения за безопасность на дорогах подхватили Андрей Иванов, Алена Белоглазова, Наташа Федорова. Вместе с руководителем Лилией Разношинской они разрабо-



тали проект «Виртуальная экспедиция». Теперь в каждой школе района ребята могут проанализировать с помощью компьютера и интерактивной доски, как правильно перейти дорогу на самых сложных участках.

Недавно районному клубу ЮИД исполнилось 10 лет, за

эти годы сотни ребят не только отлично усвоили правила безопасного поведения на дорогах, но и научились работать со сверстниками. Отряд вновь занял первое место на городском конкурсе-фестивале по пропаганде безопасности дорожного движения «Юный пропагандист».

# С благодарностью за мирное небо



*Традиционно накануне праздника Дня Победы предприятия Северо-Кузбасской энергетической компании поздравили ветеранов, которые в годы войны воевали на фронте, трудились в тылу, были малолетними узниками концлагерей.*

С поздравлениями, цветами и подарками сотрудники компании побывали у трех участников Великой Отечественной и 22 труженников тыла. Это лишь небольшая возможность воздать должное людям, сохранившим будущее нашей Родины и каждого из нас, живущих ныне на мирной земле под мирным небом.

Один из ветеранов – Геннадий Николаевич Лазько. Он родился через месяц после начала войны и почти сразу после рождения вместе со своей тетей попал в концлагерь в крымском городе Джанкой.

– Конечно, я был совсем маленьким, почти ничего не помню, – рассказывает Геннадий Николаевич. – По воспоминаниям тети, все взрослые копали заградительные окопы. Кормили очень плохо, содержали в холодных бараках. В 1945 году нас освободили советские войска. Своим ходом мы вернулись обратно на Кубань, в родную станцию Тихорецкую. Но для меня война закончилась позже, после того, как эшелонами увезли из нашего края пленных немцев, строивших между селами дорогу. Помню, как они ехали в вагонах и радовались, пели песни.

На всю жизнь Геннадий Николаевич получил статус малолетнего узника концлагеря.

Он отслужил на атомной подводной лодке, затем окончил Белгородский

технологический институт. А в Кузбасс попал, когда приехал запускать в работу построенный Топкинский цементный завод. Встретил свою будущую жену, так и остался жить на Кузнецкой земле. На кемеровском водоканале отработал 14 лет, начинал агентом-экспедитором, потом до самого ухода на пенсию трудился инженером по комплектации оборудования.

День Победы в семье Лазько уже много лет является одним из главных праздников.

– Я не сражался на поле боя, – говорит он. – Но родился и вырос в военные и послевоенные годы. И я гражданин страны, которая победила такую кровавую и беспощадную машину, как фашизм. Я действительно горжусь этим!

Еще один ветеран – Иван Миронович Кочетов. Когда началась война, ему было 11 лет. Семья жила в Чебулинском районе.

– Мой отец работал председателем колхоза, у него была бронь, – вспоминает ветеран. – Но он настоял на своем, ушел на фронт. В нашем селе мужчин почти не осталось, и вся работа легла на плечи женщин, детей и стариков. Помню, мы много трудились: и сено убрали, и зерно молотили, и в коровниках всю работу делали. После учебы сразу за дело – играть было некогда. И так все четыре года



войны. Победу помню хорошо – столько было радости, ликования, пели песни, плясали. С войны долго ждали отца, все фронтовики пришли, а он все не возвращался. Приехал неожиданно, в потрешанной солдатской форме, уставший, но веселый... Потом он много и часто рассказывал о войне.

За тяжелый труд в военные годы Ивану Мироновичу было присвоено звание труженника тыла.

В целом на всестороннюю помощь ветеранам и в фонд «Победы» Северо-Кузбасская энергетическая компания направила более 510 тысяч рублей, почти половину из которых составляют личные средства сотрудников предприятий и управления СКЭК.

**Наталья КОЗЛОВА.**  
На снимках: Геннадий Николаевич Лазько и Иван Миронович Кочетов.



## Будем ПОМНИТЬ ВСЕГДА

**В Кемеровском государственном профессионально-педагогическом колледже накануне Дня Победы чествовали участников Великой Отечественной войны, труженников тыла и ветеранов труда.**

Администрация КемГППК вручила ветеранам грамоты и денежные премии. Студенты исполнили для них песни. Не остались без внимания и те, кто не смог прийти на праздничное мероприятие по состоянию здоровья. Волонтерская группа под руководством Алексея Жукова поздра-

вила ветеранов прямо на дому, а Эрнста Ивановича Иванова, участника войны, навестили прямо в больницы палате. Им также были вручены денежные премии. Волонтеры читали стихи и поздравления. Профессионально-педагогический колледж не забывает своих ветеранов.

## Завещание ПОТОМКАМ

**В Центральном районе прошел фестиваль «Страницы памяти».**

В течение года школьники вместе с педагогами встречались с ветеранами, задавали вопросы о военном времени и все это снимали на видео. Была проведена колоссальная работа по сбору важнейшей информации, которая сохранится для детей и внуков.

Помимо видеоматериалов на фестиваль были представлены открытки-поздравления, сделанные руками детей, стенгазеты, посвященные празднованию Дня Победы. Нужно отметить, что в этом приняли участие все школы района,

каждый постарался как-то проявить себя.

Помимо учащихся на фестиваль были приглашены гости – 20 участников Великой Отечественной войны. Один из них, Виктор Николаевич Ягонский, поделился своими военными рассказами.

В конце фестиваля жюри подвело итоги и отметило самые лучшие видеоматериалы, создатели которых получили благодарственные письма от территориального управления района. Памятные сувениры были вручены всем ветеранам.



## Одна на всех победа

**9 мая в самом центре города можно было увидеть юных «десантников». Воспитанники детских домов приняли участие в спортивно-развивающей игре на скорость и смекалку.**

Последние штрихи перед началом – команды облачаются в игровую экипировку. «Десантников» видно издалека – на них яркие майки с «галстуками». Отличительный знак – синие кепки, банданы и нарукавники.

Старт! Ребята с энтузиазмом берутся за дело. Ведь нужно быстрее других разгадать задания. Вот все с легкостью узнают по координатам памятник на набережной летчику Владимиру Мартемьянову. Теперь, чтобы получить координаты следующего места, нужно быстрее найти зашифрованный код, который запря-

тан в строчках песни «День Победы!»

Вся игра проходит на одном дыхании. К финишу команды прибегают практически одновременно. Здесь их ждет последнее, решающее задание. Возле «Семейства пингинов»

участникам «Победного десанта» нужно выстроиться в надпись «Tele2» – организатора этого проекта.

– Сегодня каждый из вас доказал, что способен на многое. Проявить спортивную волю и одновременно смекалку получилось у каждого, – поделился с ребятами своими впечатлениями от игры Алексей Сидоров, коммерческий директор

ЗАО «Tele2 Кемерово». – С небольшим отрывом победила команда детского дома № 102. Но заслуженные подарки – сертификаты на спортивный инвентарь – получают все участники.

– Я не ожидала, что мы займем первое место, все таки ребята из нашей команды были немного младше других, – поделилась Татьяна Волкова, старший воспитатель детского дома № 102. – Но, может быть, именно поэтому наша победа стала еще радостнее. Я вижу, ребята счастливы – а это для меня самое главное!

**Дарья КАТКОВА.**

**Осенью 2010 года на Молодежном форуме «Город нового поколения» кемеровские юидовцы защитили проект «В объективе дорожной безопасности».**



## В зоне особого внимания

Проект – это комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня детского дорожно-транспортного травматизма, повышение правовой культуры участников дорожного движения и формирование осознанных навыков безопасного поведения в условиях улично-дорожной сети у детей и подростков.

Конкурсная комиссия удостоила проект денежным сертификатом на 20 тысяч рублей. На вырученные

средства юные инспектора совместно с учебно-методическим центром безопасности дорожного движения детей и юношества разработали и выпустили листовки и памятки, в которых призывают горожан соблюдать ПДД и обращаются к водителям с просьбой об особом отношении на дороге к детям. Листовки ребята раздают горожанам в рамках проведения различных акций по профилактике аварийности.

Одно из таких мероприятий – «В объективе дорожной безопасности» – уже прошло. В каждом районе юидовцы совместно с инспекторами ГИБДД патрулировали улицы, выявляли нарушителей среди взрослых участников дорожного движения и своих сверстников. Водителям и пешеходам ребята рассказывали об основных причинах совершения ДТП и вручали агитационные листовки и воздушные шары.

## Обманным путем

**С начала года специалисты Центра занятости населения выявили более 60 случаев незаконного получения пособия по безработице.**

В учреждении ведется работа не только по выявлению, но и по предупреждению таких случаев. Получая статус безработного, каждый клиент службы занятости знакомится с порядком выплаты денежного пособия. Об ответственности за нарушение закона напоминают информационные стенды, буклеты, памятки, информационные листки.

В случае выявления факта получения пособия по безработице обманным путем гражданина просят вернуть незаконно присвоенные деньги. Так, в текущем году в федеральный бюджет было возвращено 95514 рублей. В правоохранительные органы переданы материалы на 3 граждан.

## От нарушения до наказания

**Около тысячи протоколов с начала года поступило на рассмотрение в административные комиссии.**

Всего работают 8 комиссий – в каждом территориальном управлении. Они рассматривают дела в соответствии с главой 29 Кодекса РФ об административных правонарушениях в пятнадцатидневный срок со дня получения протокола.

Только в Заводском районе с начала возобновления работы административной комиссии состоялось 14 заседаний, рассмотрено 422 дела, по ним вынесены решения о наложении штрафов на общую сумму

164 тыс. руб., из них 103 протокола – за нарушение порядка уборки снега, 102 – за нарушение тишины и покоя граждан в ночное время, 68 протоколов составлено по факту нарушения правил содержания домашних животных и птиц.

На выездных заседаниях комиссией были рассмотрены вопросы об оставлении отходов и иного мусора вне мусорных контейнеров и складировании мусора вне отведенных мест на ул. Рабочая и Семашко.

## Штраф за «работу»

**Специалисты группы контроля МАУ «Кемеровские автодороги» пресекли акт вандализма.**

На пр. Ленина контролеры заметили двух подростков, расклеивающих афиши на опорах контактной сети. Поместив афишу, девочки составляли фоточеток о проделанной «работе». Контролеры изъяли у нарушителей, которые оправдывали себя незнанием правил благоустройства родного города, рекламные материалы.

Напоминаем, подобные действия являются нарушением Закона об административных правонарушениях Кемеровской области. Размещение афиш, плакатов, объявлений, листовок, иных материалов, нанесение надписей и графических изображений

вне мест, специально отведенных органами местного самоуправления, влекут предупреждение или наложение административного штрафа: на граждан – в размере от 100 до 300 рублей, на должностных лиц – от 500 до 1 тысячи рублей; на юридических лиц – от 2 тысяч до 5 тысяч рублей.

В настоящее время специалисты юридического отдела МАУ «Кемеровские автодороги» оформляют документы для взыскания в судебном порядке суммы ущерба, причиненного муниципальной собственности несанкционированной расклейкой рекламных материалов.

## Ночной пешеход

**В этом году на магистралях города появятся 3 новых искусственных дорожных неровности, пройдет реконструкция 14 асфальтобетонных «лежащих полицейских» и ремонт резиновых.**

Новые «лежащие полицейские» установят на ул. Семашко возле школы № 65, в Бакинском переулке у Дома детского творчества Рудничного района и на ул. Ю. Смирнова у детского сада № 44. Также специалисты реконструируют асфальтобетонные искусственные дорожные неровности в Заводском, Кировском, Центральном, Ленинском районах.

Повысить уровень безопасности дорожного движения помогут и новые знаки «Пешеходный переход» на ярко-желтом фоне. Светоотражающая алмазная пленка привлекает внимание водителей в ночное время. В Кировском, Рудничном, Ленинском, Центральном районах установят 28 светодневных знаков для пешеходов. При дневном свете знак почти не отличается от обычных, а вот ночью изображение идущего пешехода «живет». Этот анимационный эффект возникает благодаря светодиодам желтого цвета, которыми обведены контур человека на знаке. Это делает его хорошо заметным на больших расстояниях.

## Зеленый по вызову

**На пересечении ул. Сибиряков-гвардейцев и Крутая в эксплуатацию вводится новый светофорный объект.**

Он оснащен табло с обратным отсчетом времени движения для водителей и пешеходов. Также в стойки светофоров встроены специальные кнопки вызова зеленого сигнала, которые

используются пешеходами по необходимости. Организация движения на данном перекрестке позволит снизить количество ДТП, повысить безопасность и комфорт участников движения.

Кроме того, специалисты дорожного хозяйства организовали три новых пешеходных перехода на ул. Бийская, 1, Бийская, 34, и ул. Алтайская (напротив входа на Центральное кладбище).

## Чтобы не выстрелило

**За последние полгода сотрудники правоохранительных органов отобрали в эксплуатацию уже второй трофейный пистолет «Вальтер».**

Он хранился у 85-летнего жителя областного центра еще со времен Великой Отечественной войны.

УВД по г. Кемерово настоятельно рекомендует незарегистрированное оружие сдавать в полицию. Распоряжением администрации города было принято решение каждое добровольно сданное незаконно хранящееся оружие принимать в обмен на деньги:

- стрелковое оружие (гранатомет, пулемет) – 50 тыс. руб.;
- стрелковое оружие (автомат, карабин, винтовка) – 30 тыс. руб.;
- стрелковое оружие (пистолет, револьвер) – 25 тыс. руб.;
- боевая граната, мина, снаряд – 10 тыс. руб.;
- обрез, самодельный пистолет – 20 тыс. руб.;
- нарезное охотничье оружие – 15 тыс. руб.;
- гладкоствольное оружие – 10 тыс. руб.;
- газовое и травматическое оружие – 5 тыс. руб.;
- тротильные и толовые шашки – 2,5 тыс. руб.;
- электродетонатор – 2 тыс. руб.;
- взрывпакет – 1,5 тыс. руб.;
- патроны – 5 руб. за штуку.

Сотрудники полиции напоминают, что за незаконное хранение оружия предусмотрена уголовная ответственность по ст. 222 УК РФ «Незаконное приобретение, передача, сбыт, хранение, перевозка или ношение оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств» и грозит крупный штраф или лишение свободы на срок до 8 лет. Лицо, добровольно сдавшее предметы, указанные в настоящей статье, освобождается от уголовной ответственности.



## И попутного ветра

Движение маломерных судов до и после навигационного периода запрещено. Исключением являются суда, получившие специальное разрешение в центре Государственной инспекции по маломерным судам (ГИМС) МЧС России по Кемеровской области.

Кроме того, управление маломерными моторными и парусными судами, гидроциклами разрешается только при наличии у судоводителей удостоверений, срок действия которых не истек,

выданных соответствующими надзорными органами, на право управления этими судами.


**Порядок выдачи пропуска на разрешение плавания маломерных судов следующий:**

- судовладелец составляет заявление на имя начальника центра ГИМС МЧС России по Кемеровской области с приложением документов (копии), подтверждающих наличие собственности в удаленном районе (дачный участок, огород и др.);

- судовладельцу необходимо получить согласование вышеупомянутого заявления с органом местного самоуправления, на территории которого будет осуществляться плавание маломерного судна;

- предоставление маломерного судна в центр ГИМС МЧС на техническое освидетельствование;
- получение пропуска установленного образца на выход маломерного судна на определенный маршрут и время.

**С 27 мая в Кемерово откроется навигационный сезон. Малым судам отправляться в «большое плавание» можно будет до 24 октября.**

Азиатский замок			Надзирает за СМИ						Река в Эстонии		Сорт стали					
Индийский олень		Воинское звание	Животное сем. енотов		Древняя гитара		Тюлень	Американская певица	"Тачка" с шашками		Житель Израиля					
Американский пионер					Способ приговора											
			Шелковая ткань					Повесть Тургенева								
Предок "Жигулей"					Стих из Корана			... Мамонтов								
	Звезда в соев. Девы		Хвойный орешник	Цветок с женским именем				Спорт. автомобиль		Имя актёра Вентуры		Курицу не учит				
	Казачий чин		Гай ... Цезарь													
												Хороши к пиву	Сумка школьница		Река в Сибири	
	Вид бега лошади	Круглая дата	Комплект мебели													
								Жена Джона Леннона								
... Кэрролл, писатель	Ед. информ. мации							Большая волна	Женское имя		Приток Дуная					
	Парадный костюм		Герой русской сказки				Дальневост. сельдь									
				Нарыв	Ловушка для шаров (бильярд)		Актер, генерал в "Особенностях..."	Эконом. столица Йемена								
	... Быков		Марка самосвала-гиганта					"Девять с половиной недель", режиссер								
					Дорожная сумка											
Поддел. паспорт (жарг.)		Деталь конного снаряжения		Громкий вздох при плече			Буква кириллицы									
					1 мм ртутного столба		Рыхлый лед на реке									
Аренда судна		Дерев. часть ружья					Монета в Лоссе									
					Крупа из крахмала											
Имперский стиль		Полицейский чин в России														



**ЦИРК.** Шоу-цирк «Занзибар» под руководством Тиграна Аюкяна. **14, 15 мая** (12.00, 16.00).

**МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР.** **13 мая.** На сцене филармонии. А. Кулешов. Балет для детей «Кошкин дом» (11.00). Г. Канчели. Музыкальная комедия «Ханума» (18.30).

**ТЕАТР ДЛЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ.** **13 мая.** По мотивам романа Дж. Хэррис. «Шоколад» (18.00). **14 мая.** И. Есаева. «Я боюсь любви» (18.00). **17 мая.** А. Арбузов. «Шестеро любимых» (18.30). **20 мая.** «Шоколад» (18.00).

**ТЕАТР КУКОЛ.** **14 мая.** Театрализованная игровая развивающая программа «В гостях у Курочки Рябы» (11.00). Г. Остер. Городская история с песнями, «Котенок по имени Гав» (13.00). **15 мая.** «Котенок по имени Гав» (12.00, 14.00). **18 мая.** Г. Дырин. Музыкальная история о приключениях трех казаков, не считая козы, «Закладованный лес» (18.00).

**ДОМ КИНО «МОСКВА».** **13 – 18 мая.** Большой зал. «Форсаж-5» (12.40, 18.40). «Пастырь» (10.40, 15.00, 16.50, 21.10 – до 14 лет). «Тор» (23.10 – до 14 лет). **Малый зал.** «Рио» (11.00, 13.00, 17.40). «Утомленные солнцем-2: читатель» (13.00, 18.00 – до 16 лет). «Храбрый перцем» (16.00, 21.00, 23.00).

## Ночь в музее

**14 мая в музей-заповеднике «Красная Горка» состоится акция «Музейная ночь на Красной горке», приуроченная к Всемирному дню музеев.**

В этот день 14 выставок и экспозиций будут открыты для посетителей с **10.00 до 24.00.**

В программе: **17.00** – «Ретроспектива»: показ сюжетов «От Щегловска до Кемерово с Владимиром Сухачкиным»; **18.00 – 19.00** – «Танцы прошлого века» на веранде музея;

**18.00** – приди с фотоаппаратом к памятнику Михайле Волкову и стань участником акции;

**19.30 – 20.30** – краеведческий детектив «Время отклика – 90 лет»;

**20.00 – 23.00** – концертно-игровые программы;

**23.00** – огненное шоу. В **19.00, 20.00, 21.00 и 22.00** экскурсоводы проведут от остановки «Драмтеатр» до музея-заповедника автобусную экскурсию «Своярем время по АМК».

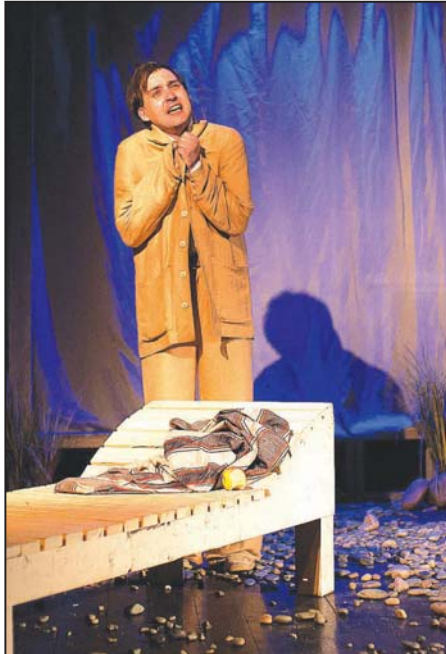
«Музейная ночь» открывает летний сезон вечерних экскурсий. В мае музей меняет расписание работы – теперь он открыт с **10.00 до 21.00** ежедневно кроме понедельника.

### Ответы на сканворд, опубликованный в номере за 6 мая

	Г	О	М	Е	О	П	А	Т			
К	Р	В	А	Р							
Н	Г	О	Р	О	Д	К	И				
И	А	Е	У	А							
Г	О	Н	К	И	Б	А	Л	Ь	З	А	М
О		С	У	Л		У	А				
Х	А	П	И	Г	А	М	А	Д	Р	И	Л
Р	Е	Б	У	Г	А	И	Н	А	Я		
А	О	Р	Т	А	А	Ф	И	А	К	Р	
Н	И	Р	А	М	А	О	О				
И	З	Г	И	Б	И	В	А	Н	О	В	О
Л	Е	О	П	Я	Т	А	Т	Р			
И	Б	Л	И	С	О	Р	А	К	У	Л	
Щ	И	Р	Е	Б	Е	А	Х	О			
Е	Н	И	С	Е	И	А	А	З	О	В	
						Р	О	В	Н	Я	
						Е	А	Ш			
						М	И	К	К	И	
						А	Х	А	Н		

# Победные залпы «Дуэли»

В Кемерове завершился фестиваль «Кузбасс театральный-2011».



В течение недели все девять профессиональных театров области на четырёх сценических площадках показывали свои лучшие спектакли, борясь за лауреатские звания в главных номинациях «За лучший спектакль», «За лучшую режиссуру», «За лучшую актёрскую работу», за специальные призы и премии жюри, губернатора, департамента культуры и национальной политики.

Драматические спектакли «Белая гвардия» и «Дуэль», музыкальная комедия «Любовь всегда права», кукольные и детские «Шазерезада и Алладдин», «Евгений Онегин», «Хозяин года», диалоги «Я боюсь любви» и «Парикмахерша», поэтическое «Долгое прощание» — такие разные по жанрам,

стилистике, концепциям спектакли. Приз за лучший спектакль, лучшую режиссуру, лучшую мужскую роль получил спектакль «Дуэль» по повести А.П. Чехова Новокузнецкого драматического театра. Режиссёр Пётр Шерешевский и артисты создали спектакль потрясающей глубины, тонкого психологизма и пронзительно-го драматизма.

Лучшей женской ролью признана роль Сюзанны в исполнении Анжелики Штыгс (Музыкальный театр). Лучшим сценографом названа Светлана Нестерова (Театр для детей и молодёжи, спектакль «Я боюсь любви»). Награду за музыкальное оформление получил «Евгений Онегин» Кемеровского театра кукол. Лучшими актёрскими

работами второго плана стали роли кемеровчан Александра Измайлова в «Белой гвардии» и Валерия Титенко в комедии «Любовь всегда права, или Бомарше и компания». Кроме того, специальные призы получили спектакли «Долгое прощание» кемеровского театра «Слово» — «За высокую культуру прочтения классики» и «Парикмахерша» Прокопьевского театра драмы — «За сценический дизайн». «Событием фестиваля» жюри назвало спектакль «Калигула» Кемеровской драмы (режиссёр Дмитрий Петруни), который был показан вне конкурсной программы.

**Людмила ОЛЬХОВСКАЯ.** На снимках: сцены из спектаклей «Дуэль» и «Я боюсь любви».

Фото автора.

## Среди лучших

Театр для детей и молодёжи стал призёром VIII фестиваля театрального искусства для детей «Арлекин».

Театр представил спектакль «Приключение Нильса с дикими гусями», ставший в июне прошлого года на II межрегиональном театральном фестивале «Сибирский кот» в Улан-Уде победителем в номинациях «Лучший спектакль» и «Лучшая режиссура». Из 59 спектаклей, выдвинутых театрами для участия в конкурсе, были отобраны 11 лучших работ. Среди них и постановка из Кемерово. Спектакль прошёл с большим успехом и был удостоен диплома. Лауреатом специальной премии Союза театральных деятелей РФ стала Светлана Лопина за исполнение ролей второго плана в спектакле.

А спектакль «Я боюсь любви» Театра для детей и молодёжи включен в афишу Всероссийского театрального фестиваля современной драматургии им. Александра Вампилова (г. Иркутск). За последние годы театр дважды участвовал в этом крупнейшем театральном форуме со спектаклями по В. Распутину «Живи и помни» и Ч. Айтматову «Пегий пёс, бегущий краем моря».

# Наше «Видение»

Завершился V городская фестиваль молодежного видеотворчества «Видение».

За 2 дня конкурсной программы было показано 57 фильмов. Наибольшее количество — 13 картин — представил Кемерово. Среди остальных городов самое большое представительство было у Санкт-Петербурга — 7, Москвы — 7, Барнаула — 3.

Одним из самых интересных и важных событий стал приезд режиссера-аниматора Аиды Зябликовой («Приключения домовёнка Кузи», «Кентерберийские рассказы» и др.), которая сказала: «Вы можете гордиться своим фестивалем!» — и заявила, что с этого года ВГИК будет тесно сотрудничать с кемеровским кинематографом и помогать во всех творческих и организационных вопросах.

Победителями среди кемеровчан стали режиссеры Алексей Вишняков с работой «Маечка» в разделе «Социальный ролик» и Вячеслав Лозинг с фильмом «Егор Егор» (о творчестве Егора Летова и популярной кемеровской группы «Турбошлягер») — лучшая кемеровская работа.

Специальный приз газеты

«Комсомольская правда» за лучший кемеровский фильм в разделе «Музыкальный видеоклип» (по голосованию читателей) — «На семи холмах» Алексея Камалдинова.

Специальный приз от радиостанции «D.F.M» заслужил «Фотофильм» режиссера Аксиньи Наумовой.

Специальный приз от компании «ГудЛайн» вручен режиссеру Юлии Каличкиной за работу «Дайте им шанс».

Специальные призы «Crazy Park» самым юным участникам фестиваля достались Никите Белову и Соне Костровой.

Фестиваль прошел при поддержке управления культуры, спорта и молодежной политики администрации города. Фестиваль молодежного видеотворчества «Видение» стал одним из заметных явлений в культурной жизни не только Кемерово, но и всей Сибири. В 2012 году зрителей опять ждет встреча с творениями режиссеров, решивших показать своё «Видение» мира!

В КЕМЕРОВСКОМ ЦИРКЕ  
РАБОТАЮТ ПРЕСТАВЛЯЮТ  
ЛУЧШИЙ АТТРАКЦИОН РОССИИ  
с 30 апреля до 22 мая

шоу-цирк  
по Тиграну Акопяна  
**Занзибар**

АВТОУЧЕТЧИК 722-312  
ЗАКАЗ БИЛЕТОВ 8-983-25-25-100

## Улов «Рыболова»

Кемеровчанин Леонид Вавин завоевал Гран-при международного телевизионного фестиваля-конкурса детского творчества «WORLD BEAUTY STAR 2011».

В фестивале принимали участие дети в возрасте от 4 до 17 лет. Более двух тысяч ребят из России, Ливии, Бразилии, Великобритании, Испании, Турции соревновались в шести номинациях. В номинации «Вокал» (возрастная категория от 5 до 9 лет) Гран-при получил Леонид Вавин. Во время фестиваля он стал любимцем участников конкурса и публики, а его знаменитая песня «Рыболов» стала хитом. Кроме того, Леонид был приглашен на международный конкурс-фестиваль «Duga-Montenegro-2011» в Черногорию.



Городская еженедельная газета.  
Учредители: администрация г. Кемерово и коллектив редакции.  
Индекс 51931.

Газета зарегистрирована 13.01.94 г. в Омской региональной инспекции, рег. свидетельство № 3.

Адрес редакции и издателя: г. Кемерово, пр. Ленина, 90/4, бизнес-центр «Кристалл», 4-й этаж.  
E-mail: news@kmrnews.ru  
Телефоны: 35-00-32, 49-01-62.  
Отдел рекламы: 49-01-61. E-mail: rkk@kmrnews.ru  
Бухгалтерия: 35-48-33 (факс).

По вопросам подписки обращаться по телефонам: УФПС (Почта России) — 58-34-00.

Директор, главный редактор — А.В. Трутнев.

Цена договорная.

За содержание текстов, опубликованных в разделе «Официально», рекламы редакция ответственности не несет.

Номер отпечатан в типографии ОАО «ИПП «Кузбасс».

650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.

Претензии по качеству печати — тел. 72-57-12.

Печать офсетная. Объем 4 п. л.

Номер подписан в печать по графику в 18.00, фактически — 17.30.

Заказ № 19.

Тираж 7260 экз.

Распространяется на всей территории Кемеровской области.



13.05.2011 г.

# Официально



**ОАО «Российские железные дороги» в лице филиала – Западно-Сибирской железной дороги (далее – Заказчик) объявляет о проведении открытого по составу участников и открытого по форме подачи предложений о цене аукциона № 69а/РКЗ (далее – Аукцион) на право заключения договора передачи в аренду помещений № 6, 18, 22 общей площадью 52,0 кв. м на первом этаже административно-бытового здания, расположенного по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский р-н, ул. Сарыгина, д. 22«а».**

Начальная цена без учета НДС за год составляет: 526 656 (пятьсот двадцать шесть тысяч шестьсот пятьдесят шесть) рублей.

Величина повышения начальной цены (шаг аукциона): 26 333 (двадцать шесть тысяч триста тридцать три) рубля. Срок аренды – 11 месяцев. Требования по использованию имущества – офис.

Организатором открытого аукциона является Новосибирское региональное отделение Центра организации конкурсных закупок – структурного подразделения ОАО «РЖД».

**Открытый аукцион состоится 22 июня 2011 г.** в 15.00 местного (12.00 московского) времени по адресу: 630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 12, каб. 253.

Аукционные заявки претендентов принимаются до 12.00 местного (9.00 московского) времени 14 июня 2011 г. по адресу: 630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 12, ком. 253, Новосибирское региональное отделение Центра организации конкурсных закупок.

Участниками аукциона признаются претенденты, соответствующие предъявляемым аукционной документацией требованиям, а также представившие документы, предусмотренные аукционной документацией. Обеспечение заявки на участие в Аукционе осуществляется путем перечисления денежных средств на расчетный счет Заказчика в размере 10% от начальной цены: 52 665,60 (пятьдесят две тысячи шестьсот пятьдесят шесть) рублей 60 копеек.

Детальная информация, касающаяся предмета аукциона, порядка его проведения, содержится в аукционной документации. Аукционная документация размещена на официальном сайте ОАО «Российские железные дороги» ([tender.rzd.ru](http://tender.rzd.ru)) ([www.rpproperty.rzd.ru](http://www.rpproperty.rzd.ru)) и официальном сайте Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» ([www.zsrd.ru](http://www.zsrd.ru)) в разделе «Региональные тендеры». За получение документации плата не взимается.

Дополнительную информацию о проведении открытого аукциона можно получить по телефону: +7 (383) 229-93-51, факс +7 (383) 229-51-35, e-mail: [TomilovaNS@vsrg.ru](mailto:TomilovaNS@vsrg.ru) в рабочие дни с 8.00 до 17.00 (в пятницу до 16.00) местного времени, перерыв с 12.00 до 13.00 местного времени. Контактное лицо: Томилова Наталья Сергеевна.

В любое время, но не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до окончания срока подачи аукционных предложений, Заказчик может внести дополнения и изменения в аукционную документацию.

Заказчик вправе отклонить любую аукционную заявку, не соответствующую требованиям, изложенным в аукционной документации, а также прекратить процедуру проведения настоящего Аукциона в любой момент до подведения итогов настоящего Аукциона без объяснения причин, не несёт при этом никакой ответственности перед любыми юридическими и физическими лицами, которые вследствие действия может принести убытки.

Заказчик имеет право не допускать к участию в настоящем аукционе претендентов, ранее признанных уклонившимися от подписания договора, в течение одного года с даты уклонения.

Победителем аукциона будет признан участник, предложивший наиболее высокую цену договора.

Победитель аукциона должен подписать договор с Заказчиком не позднее 10 (десяти) календарных дней со дня подведения итогов настоящего Аукциона.

**Торги по продаже имущества ИП Малиновский О.В., назначенные на 27.04.2011 г., в связи с отсутствием заявок признаны несостоявшимися; повторный открытый аукцион состоится 24.06.2011 г. в 10.00 по адресу: г. Кемерово, б-р Строителей, 28«а».**

- Лот № 1:** полуприцеп «Carmosino 368SP6» 2000 г. в. Начальная цена – 250 200 руб.
- Лот № 2:** тягач «Mercedes Benz Axor 1843» 2002 г. в. Начальная цена – 777 600 руб. Обременен залогом ОАО «Собинбанк».
- Лот № 3:** тягач «Volvo FH 12» 1997 г. в. Начальная цена – 36 000 руб. Обременен залогом ОАО «Промсвязьбанк».
- Лот № 4:** полуприцеп «Koegel SNCO 24» 1999 г. в. Начальная цена – 27 900 руб. Обременен залогом ОАО «Промсвязьбанк».

Шаг аукциона – 5%. Участник торгов – лицо, подавшее заявку до 20.06.2011 г. с момента настоящей публикации и внесшее задаток – 5% от начальной цены.

С порядком оформления участия в торгах, порядком и сроком внесения задатка, условиями подведения результатов торгов, проектами договоров можно ознакомиться в рабочие дни с 10.00 до 16.00 по адресу: г. Кемерово, б-р Строителей, 28«а». Тел. 51-65-10.

## Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границы земельного участка

Кадастровым инженером ИП «Центр ГЗ» 1044205067500, г. Кемерово, 650000, ул. Красная, 9, [cgz@ggis42.ru](http://cgz@ggis42.ru), 58-53-71 в отношении образуемого земельного участка с кадастровым номером 391, расположенного по адресу: г. Кемерово, микрорайон 15, квартал 9, дом 157«а», выполняются кадастровые работы по образованию местоположения границы земельного участка. Заказчиком кадастровых работ является Одеторова Татьяна Петровна, г. Кемерово, микрорайон 15, квартал 9, дом 157«а».

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. 412, 14 июня 2011 г. в 10.00. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. 412. Возвращения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 13 мая 2011 г. по 13 июня 2011 г. по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. 412 (часы приема: пн., вт., ср. 9.00-13.00, чт. 14.00 – 17.00).

- Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы:
1. 42:24:0401014:639 – г. Кемерово, микрорайон 15, квартал 9, дом 158;
  2. 42:24:0401014:571 – г. Кемерово, Новый, 196.

При проведении согласования местоположения границы при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

**О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 13.08.2010 № 76 «О размере вреда, причиняемого транспортными средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных грузов, при движении по автомобильным дорогам общего пользования местного значения города Кемерово»**

(Постановление администрации г. Кемерово № 54 от 6.05.2011 г.)

1. Внести в постановление администрации города Кемерово от 13.08.2010 № 76 «О размере вреда, причиняемого транспортными средствами, осуществляющими перевозки тяжеловесных грузов, при движении по автомобильным дорогам общего пользования местного значения города Кемерово» следующие изменения:
  - 1.1. Пункт 1 приложения № 4 к постановлению изложить в следующей редакции:
    - «1. Принадлежащие лицам:
      - 1.1. Выполняющим работы по строительству, реконструкции, капитальному ремонту и содержанию объектов капитального строительства, в случае если указанные работы финансируются за счет средств федерального, областного и местного бюджетов;
      - 1.2. Выполняющим работы по строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов капитального строительства в черте города Кемерово в рамках социально-экономического сотрудничества в целях безвозмездной передачи указанных объектов в муниципальную собственность города Кемерово».
    2. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».
    3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, председателя комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи В.И. Вильчикова.

В.В. МИХАЙЛОВ,  
глава города.

## СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА на право заключения договора оказания услуг по перевозке пассажиров по маршрутам регулярного сообщения

<b>Форма торгов</b>	Открытый конкурс № ОК-04-11Т
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи администрации города Кемерово
<b>Место нахождения, почтовый адрес</b>	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54
<b>Адрес электронной почты</b>	E-mail: <a href="mailto:phone@kemerovo.ru">phone@kemerovo.ru</a>
<b>Контактное лицо</b>	Холодок Сергей Васильевич, тел.: 75-29-01
<b>Предмет договора</b>	Предоставление услуг по пассажирским перевозкам городским пассажирским транспортом по маршрутам регулярного сообщения г. Кемерово
<b>ЛОТ № 1</b>	Маршрут 83т (маршрутное такси)
<b>Место оказания услуг:</b>	г. Кемерово
<b>Срок, место и порядок предоставления конкурсной документации</b>	Конкурсную документацию могут получить любые заинтересованные лица на бумажном носителе на основании заявления, поданного заказчику в письменной форме либо с официального сайта, указанного в сообщении. Конкурсная документация на бумажном носителе предоставляется в течение 2-х дней со дня получения заявления заказчиком. Участники размещения заказа, получившие конкурсную документацию с официального сайта либо на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений конкурсной документации, а также уведомлений об отмене от проведения открытого конкурса. Заказчик не несет ответственности в случае неполучения такими участниками размещения заказа разъяснений или изменений конкурсной документации. Адрес: 650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 08 с 13.05.2011 г. по 02.06.2011 г., 09:00 (время местное). Документация предоставляется бесплатно.
<b>Обеспечение заявки на участие в конкурсе</b>	предусмотрено
<b>Официальный сайт, на котором размещена конкурсная документация</b>	<a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a>
<b>Срок начала и окончания подачи заявок на участие в конкурсе</b>	Дата начала подачи заявок на участие в конкурсе: 13.05.2011 г. Дата окончания подачи заявок на участие в конкурсе: 02.06.2011 г., 09:00 (время местное).
<b>Место, дата и время вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе</b>	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 08. 02.06.2011 г., 10:00 (время местное)
<b>Место и дата рассмотрения заявок на участие в конкурсе</b>	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 08 не позднее 06.06.2011 г.
<b>Место и дата подведения итогов конкурса</b>	650000, г. Кемерово, просп. Советский, 54, каб. 08. не позднее 09.06.2011 г.

## ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении открытого запроса предложений

<b>Заказчик</b>	ЗАО «Автотранспортное предприятие «Кузбассэнерго»
<b>Местонахождение, адрес электронной почты Заказчика</b>	650021, г. Кемерово, ул. Станционная, 4, тел. 45-33-48, e-mail: <a href="mailto:Kondrov@suек.ru">Kondrov@suек.ru</a>
<b>Контактное лицо</b>	Инженер отдела эксплуатации и развития Кондрашкина Ольга Викторовна, тел/ф: (3842) 36-66-59
<b>Предмет запроса предложений</b>	Лот 1: Ремонт стен и кровли ремонтно-стояночного бокса Кемеровской автоколонны ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»». Лот 2: Ремонт стен и кровли архива ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»». Лот 3: Ремонт стен и кровли склада ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»». Лот 4: Усиление узлов опирания конструкции перекрытия АРМ ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»». Лот 5: Ремонт кровли АБК ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»»
<b>Объем работ</b>	Согласно техническому заданию, указанному в конкурсной документации
<b>Место выполнения работ</b>	г. Кемерово, ул. Станционная, 4
<b>Предельная цена лотов</b>	Лот 1 – 1 897 063 рублей; Лот 2 – 265 314 рублей; Лот 3 – 446 758 рублей; Лот 4 – 1 150 739 рублей; Лот 5 – 240 146 рублей
<b>Место и порядок предоставления документации о запросе предложений</b>	Документация выдается на основании письменного заявления любого заинтересованного лица в печатном или электронном виде. Документация предоставляется по адресу 650021, г. Кемерово, ул. Станционная, 4
<b>Официальный сайт, на котором размещена документация</b>	<a href="http://www.atp-kuzbassenergo.ru">www.atp-kuzbassenergo.ru</a>
<b>Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие</b>	650021, г. Кемерово, ул. Станционная, 4, отдел эксплуатации, в рабочие дни с 8-00 до 17-00 (обед с 12-00 до 12-40) с 16.05.11 г. по 27.05.11 г., 9-00 ч. (время местное)

Председатель ЦЗО

А.В. МИЛЛЕР.

## ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении открытого запроса предложений

<b>Заказчик</b>	ЗАО «Автотранспортное предприятие «Кузбассэнерго»
<b>Местонахождение, адрес электронной почты Заказчика</b>	650021, г. Кемерово, ул. Станционная, 4, тел. 45-33-48, e-mail: <a href="mailto:Kondrov@suек.ru">Kondrov@suек.ru</a>
<b>Контактное лицо</b>	Инженер отдела эксплуатации и развития Кондрашкина Ольга Викторовна, тел/ф: (3842) 36-66-59
<b>Предмет запроса предложений</b>	Лот 1: Ремонт стен и кровли бокса Кузнецкой автоколонны ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»». Лот 2: Ремонт кровли склада Кузнецкой автоколонны ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»». Лот 3: Ремонт стен и кровли авторемонтной мастерской Кузнецкой автоколонны ЗАО «АТП «Кузбассэнерго»».
<b>Объем работ</b>	Согласно техническому заданию, указанному в конкурсной документации
<b>Место выполнения работ</b>	Г. Новокузнецк, проезд Феррославный, 3А
<b>Предельная цена лотов</b>	Лот 1 – 134 603 рублей; Лот 2 – 580 434 рублей; Лот 3 – 393 081 рублей
<b>Место и порядок предоставления документации о запросе предложений</b>	Документация выдается на основании письменного заявления любого заинтересованного лица в печатном или электронном виде. Документация предоставляется по адресу 650021, г. Кемерово, ул. Станционная, 4
<b>Официальный сайт, на котором размещена документация</b>	<a href="http://www.atp-kuzbassenergo.ru">www.atp-kuzbassenergo.ru</a>
<b>Место, дата и время начала и окончания подачи заявок на участие</b>	650021, г. Кемерово, ул. Станционная, 4, отдел эксплуатации, в рабочие дни с 8-00 до 17-00 (обед с 12-00 до 12-40) с 16.05.11 г. по 27.05.11 г., 9-00 ч. (время местное)

Председатель ЦЗО

А.В. МИЛЛЕР.



# Вестник КУМИ



Аренда и продажа муниципальных нежилых помещений  
ул. Притомская набережная, 7, www.kumi-kemerovo.ru

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АУКЦИОНОВ ПО ПРОДАЖЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово сообщает о проведении аукционов по продаже муниципального имущества:								
№ п/п	Адрес, наименование объекта, назначение	Общая площадь, кв.м (в т.ч. площадь подвала)	Площадь подвала, кв.м	Начальная цена, руб. (с учетом НДС)	Сумма задатка, руб.	Шаг аукциона, руб.	Дата, время проведения аукциона	Срок приема заявок
1	Спартак ул., 1 «а» Нежилое здание Назначение - нежилое	1 144,4	0,0	2 200 000,0 (два миллиона двести тысяч)	220 000,0 (двести двадцать тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	18.05.2011 16:00	с 18.04.2011 по 13.05.2011
В отношении части нежилого здания общей площадью 218,0 кв.м заключен договор аренды до 27.02.2012. Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 3 989,33 кв.м, с кадастровым номером 42-24:0301019:209, выкупной стоимостью 617 500,41 (шестьсот семнадцать тысяч пятьсот) руб. 41 коп.								
2	Рекордная ул., 21 Нежилое помещение Назначение - нежилое	187,8	0,0	5 388 000,0 (пять миллионов триста восемьдесят восемь тысяч)	538 800,0 (пятьсот тридцать восемь тысяч восемьсот)	100 000,0 (сто тысяч)	19.05.2011 10:00	с 18.04.2011 по 13.05.2011
3	Гагарина ул., 147 Нежилое помещение Назначение - нежилое	175,9	0,0	1 830 000,0 (один миллион восемьсот тридцать тысяч)	183 000,0 (сто восемьдесят три тысячи)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	19.05.2011 16:00	с 18.04.2011 по 13.05.2011
4	Шахтерская ул., 8«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	129,7	0,0	777 000,0 (семьсот семьдесят семь тысяч)	77 700,0 (семьдесят семь тысяч семьсот)	30 000,0 (тридцать тысяч)	20.05.2011 10:00	с 18.04.2011 по 16.05.2011
5	Шахтерская ул., 8«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	137,5	0,0	824 000,0 (восемьсот двадцать четыре тысячи)	82 400,0 (восемьдесят две тысячи четыреста)	30 000,0 (тридцать тысяч)	20.05.2011 11:00	с 18.04.2011 по 16.05.2011
6	Ноградская ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	244,5	244,5	5 030 000,0 (пять миллионов тридцать тысяч)	503 000,0 (пятьсот три тысячи)	100 000,0 (сто тысяч)	20.05.2011 16:00	с 18.04.2011 по 16.05.2011
7	Орджоникидзе ул., 5 Нежилое помещение Назначение - нежилое	190,8	190,8	6 500 000,0 (шесть миллионов пятьсот тысяч)	650 000,0 (шестьсот пятьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	23.05.2011 10:00	с 18.04.2011 по 18.05.2011
В отношении части нежилого помещения общей площадью 51,9 кв.м подписан договор аренды до 01.04.2012; в отношении части нежилого помещения общей площадью 138,9 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок.								
8	Юбилейная ул., 1 «а» Комплекс зданий Назначение - нежилое	638,0	0,0	2 400 000,0 (два миллиона четыреста тысяч)	240 000,0 (двести сорок тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	23.05.2011 16:00	с 18.04.2011 по 18.05.2011
Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 7 509,0 кв.м, с кадастровым номером 42-24:0101009:528, выкупной стоимостью 641 118,42 (шестьсот сорок одна тысяча сто восемнадцать) руб. 42 коп.								
9	Советский просп., 67 Нежилое помеще- ние Назначение - нежилое	217,5	0,0	27 000 000,0 (двадцать семь миллионов)	2 700 000,0 (два миллиона семьсот тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	24.05.2011 10:00	с 18.04.2011 по 18.05.2011
10	Ермака ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	38,9	0,0	1 500 000,0 (один миллион пятьсот тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	26.05.2011 10:00	с 25.04.2011 по 20.05.2011
11	2-я Заречная ул., 51 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	685,9	0,0	19 900 000,0 (девятнадцать миллионов девятьсот тысяч)	1 990 000,0 (один миллион девятьсот девяност тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	26.05.2011 16:00	с 25.04.2011 по 20.05.2011
12	Стадионная ул., 4 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	17,7	0,0	444 000,0 (четыре сорок четыре тысячи)	44 400,0 (сорок четыре тысячи четыреста)	30 000,0 (тридцать тысяч)	27.05.2011 10:00	с 25.04.2011 по 23.05.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
13	Кузнецкий просп., 58 Нежилое помещение Назначение - нежилое	126,4	126,4	3 500 000,0 (три миллиона пятьсот тысяч)	350 000,0 (триста пятьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	03.06.2011 10:00	с 03.05.2011 по 30.05.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
14	50 лет Октября ул., 22 Нежилое помещение Назначение - нежилое	207,2	207,2	6 500 000,0 (шесть миллионов пятьсот тысяч)	650 000,0 (шестьсот пятьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	03.06.2011 16:00	с 03.05.2011 по 30.05.2011
15	1-я Линия ул., 14 Нежилое помещение Назначение - нежилое	206,7	0,0	4 426 000,0 (четыре миллиона четыреста двадцать шесть тысяч)	442 600,0 (четыре сорок две тысячи шестьсот)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	06.06.2011 16:00	с 03.05.2011 по 31.05.2011
16	Весенняя ул., 13 Нежилое помещение Назначение - нежилое	179,3	115,4	3 267 000,0 (три миллиона двести шестьдесят семь тысяч)	326 700,0 (триста двадцать шесть тысяч семьсот)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	07.06.2011 10:00	с 03.05.2011 по 01.06.2011
17	Весенняя ул., 16 Нежилое помещение Назначение - нежилое	97,1	97,1	3 641 000,0 (три миллиона шестьсот сорок одна тысяча)	364 100,0 (триста шестьдесят четыре тысячи сто)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	07.06.2011 16:00	с 03.05.2011 по 01.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 29.03.2012.								
18	Советский просп., 24 Нежилое помещение Назначение - нежилое	123,6	123,6	4 131 000,0 (четыре миллиона сто тридцать одна тысяча)	413 100,0 (четыре сорок тринадцать тысяч сто)	100 000,0 (сто тысяч)	08.06.2011 10:00	с 03.05.2011 по 02.06.2011
19	Космическая ул., 37 Нежилое помещение Назначение - нежилое	77,7	77,7	1 767 000,0 (один миллион семьсот шестьдесят семь тысяч)	176 700,0 (сто семьдесят шесть тысяч семьсот)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	08.06.2011 16:00	с 03.05.2011 по 02.06.2011
20	Ленина просп., 128 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	109,4	0,0	4 540 000,0 (четыре миллиона пятьсот сорок тысяч)	454 000,0 (четыре сорок пять тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	10.06.2011 10:00	с 10.05.2011 по 06.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
21	Дзержинского ул., 2 Нежилое здание Назначение - нежилое	4 809,5	570,5	245 000 000,0 (два сорок пять миллионов)	24 500 000,0 (двадцать четыре милли-она пятсот тысяч)	200 000,0 (двести тысяч)	10.06.2011 16:00	с 10.05.2011 по 06.06.2011
В отношении части здания общей площадью 29,9 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок; в отношении части здания общей площадью 135,5 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок. Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 6 036,27 кв.м, с кадастровым номером 42-24:0101049:1058, выкупной стоимостью 1 163 560,46 (один миллион сто шестьдесят три тысячи пятсот шестьдесят) руб. 46 коп. В отношении земельного участка заключен договор аренды по 02.02.2016. В соответствии с п.4 ст.48 Закона Российской Федерации от 25.06.2002 №73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» при государственной регистрации договора купли-продажи объекта культурного наследия новый собственник принимает на себя обязательства по сохранению объекта культурного наследия, которые являются ограничениями (обременениями) права собственности на данный объект и указываются в охранных обязательствах собственника культурного наследия. Для заключения охранных обязательств собственник предоставляет в департамент культуры и национальной политики Кемеровской области заявление на имя начальника департамента и другие документы, перечень которых определен административным регламентом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области по предоставлению государственной услуги «Оформление охранных обязательств собственника (пользователя) объекта культурного наследия федерального, регионального значения», утвержденным постановлением коллегии администрации Кемеровской области от 19.07.2010 №319. Текст охранных обязательств изложен в Приложении к настоящему извещению.								
22	Дозорная ул., 38 Нежилое помещение Назначение - нежилое	108,0	0,0	1 480 000,0 (один миллион четыреста восемь-десят тысяч)	148 000,0 (сто сорок восемь тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	15.06.2011 10:00	с 10.05.2011 по 08.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 29.11.2011.								
23	Гагарина ул., 149 Нежилое помещение Назначение - нежилое	18,1	0,0	635 000,0 (шестьсот тридцать пять тысяч)	63 500,0 (шестьдесят три тысячи пятьсот)	20 000,0 (двадцать тысяч)	16.06.2011 10:00	с 16.05.2011 по 10.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 01.09.2011.								
24	Халтурина ул., 37 «а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	597,8	597,8	7 600 000,0 (семь миллионов шесть-сот тысяч)	760 000,0 (семьсот шестьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	16.06.2011 16:00	с 16.05.2011 по 10.06.2011
25	Ушакова ул., 2«б» Нежилое здание с земельным участком Назначение - нежилое	669,4 - здание; 773,0 - земельный участок.	0,0	2 200 000,0 (два миллиона двести тысяч)	220 000,0 (двести двадцать тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	17.06.2011 10:00	с 16.05.2011 по 13.06.2011
В том числе: нежилое здание - 1 007 662,0 (один миллион семь тысяч шестьсот шестьдесят два) руб., земельный участок с кадастровым номером 42-24:0301013:941 - 1 192 338,0 (один миллион сто девяносто две тысячи триста тридцать восемь) руб.								

Продавец: комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово.

Решения об условиях приватизации муниципального имущества приняты на заседаниях комиссии по приватизации и утверждены распоряжениями главы города.

Способ продажи муниципального имущества: аукцион (с открытой формой подачи предложений о цене).

В случае, если задаток не поступит на счет продавца до момента определения претендентов участниками аукциона, претендент не допускается к участию в аукционе.

Победителем аукциона признается участник, предложивший в ходе торгов максимальную цену.

Договор купли-продажи муниципального имущества заключается между продавцом и победителем не позднее 5 дней с момента утверждения протокола об итогах аукциона. Оплата производится в течение 20 дней с момента заключения договора

купли-продажи муниципального имущества.

Задаток, внесенный победителем на счет продавца, засчитывается в оплату приобретаемого муниципального имущества, остальным участникам задаток возвращается в течение 5 дней со дня подведения итогов аукциона.

Для участия в аукционе претенденту необходимо заключить договор о задатке и представить продавцу:

- заявку по форме, установленной продавцом, в двух экземплярах;

- **платежный документ с отметкой банка об исполнении, подтверждающей внесение задатка на расчетный счет продавца;**

**УФК по Кемеровской области (комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово)**  
р/с № 40302810300003000133  
в ГРКЦ ГУ Банка России по Кемеровской области г. Кемерово

ИНН 4209014443/КПП 420501001

БИК 043207001;

- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа или его территориального органа о намерении приобрести подлежащее приватизации имущество в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;

- опись представленных документов по форме, установленной продавцом, в двух экземплярах.

Физические лица предъявляют копию документа, удостоверяющего личность и копию ИНН.

Юридические лица дополнительно представляют:  
- нотариально заверенные копии учредительных документов;  
- решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобрете-





13.05.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО



## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 10/11 УИК - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, местонахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

<b>Форма торгов</b>	Открытый аукцион ОА № 10/11 УИК - КУМИ
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
<b>Местонахождение, почтовый адрес организатора</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
<b>Адрес электронной почты организатора</b>	E-mail: evgeniya_kumi@mail.ru
<b>Контактное лицо организатора, номер телефона</b>	Орлова Евгения Викторовна тел. (384-2)36-95-72
<b>Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение)</b>	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений:
Лот № 1	Ул. В.Волошиной, 13 общей площадью 452,3 кв.м. Назначение объекта – размещение служб, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда Заводского района.
Лот № 2	Ул. Индустриальная, 34, общей площадью 99,7 кв. м (в том числе площадь подвала – 99,7 кв.м.).
Лот № 3	Ул. Коломийцева, 7, общей площадью 119,0 кв.м (в том числе площадь подвала – 119,0 кв.м.).
Лот № 4	Ул. Красноармейская, 114 общей площадью 35,0 кв.м. Назначение объекта – размещение служб, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда Центрального района площадью не менее 200 тыс. кв.м.
Лот № 5	Ул. Орджоникидзе, 4, общей площадью 11,2 кв.м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 6	Ул. Островского, 28, общей площадью 15,9 кв.м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 7	Ул. Островского, 30, общей площадью 16,3 кв.м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 8	Ул. Предазаводская, 18, общей площадью 276,0 кв.м (цокольный этаж).
Лот № 9	Ул. Предазаводская, 18, общей площадью 195,2 кв.м (цокольный этаж). Назначение объекта – размещение служб, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда Заводского района площадью не менее 30 тыс. кв.м.
Лот № 10	Ул. Таврическая, 102, общей площадью 36,0 кв.м.
<b>Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС)</b>	
Лот № 1	21 348,56 руб. в месяц
Лот № 2	8 649,33 руб. в месяц
Лот № 3	44 237,92 руб. в месяц
Лот № 4	1 652,00 руб. в месяц
Лот № 5	5 947,20 руб. в месяц
Лот № 6	8 441,40 руб. в месяц
Лот № 7	8 653,77 руб. в месяц
Лот № 8	32 854,60 руб. в месяц
Лот № 9	9 213,44 руб. в месяц
Лот № 10	3 398,40 руб. в месяц
<b>Срок действия договора аренды</b>	
Лот № 1	до 29.07.2012
Лот № 2	до 29.07.2012
Лот № 3	до 01.08.2013
Лот № 4	до 29.07.2012
Лот № 5	до 01.08.2013
Лот № 6	до 01.08.2013
Лот № 7	до 29.07.2012
Лот № 8	до 29.07.2012
Лот № 9	до 29.07.2012
Лот № 10	до 01.08.2013

<b>Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети Интернет, на котором размещена документация об аукционе</b>	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб.304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 13.05.2011 Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a>
Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Заявители, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие организатору заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Организатор не несет ответственности за ответственности в случае неполучения такими заявителями разъяснений или изменений аукционной документации.	
<b>Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе</b>	не установлено
<b>Требование о внесении задатка, размер задатка</b>	
Лот № 1	4 269,7 руб.
Лот № 2	1 729,9 руб.
Лот № 3	8 847,6 руб.
Лот № 4	330,4 руб.
Лот № 5	1 189,4 руб.
Лот № 6	1 688,3 руб.
Лот № 7	1 730,8 руб.
Лот № 8	6 570,9 руб.
Лот № 9	1 842,7 руб.
Лот № 10	679,7 руб.
<b>Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона</b>	по 24.06.2011
<b>Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 16.05.2011 года по 10.00 час. (время местное) 28.06.2011
<b>Место, дата и время проведения аукциона</b>	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 05.07.2011. Время: 14-30 час. (время местное)

Помещения, указанные в лотах № 3, № 5, № 6 и № 10, находятся в перечне объектов муниципального нежилого фонда города Кемерово, предназначенных для поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, утвержденным постановлением Главы города Кемерово № 190 от 25.12.2008. Участниками аукционов на данные помещения могут быть только юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отнесены к субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Данные помещения в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отчуждению (приватизации) не подлежат. Другие объекты муниципального нежилого фонда, предлагаемые в аренду согласно настоящему извещению, согласно п. 4 ч. 8 ст. 85 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» подлежат приватизации в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», в том числе в течение 2011 года.

Заместитель председателя комитета

В.В. БОРИСКИН.

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 11/11 УИК - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

<b>Форма торгов</b>	Открытый аукцион ОА № 11/11 УИК - КУМИ
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
<b>Местонахождение, почтовый адрес организатора</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
<b>Адрес электронной почты организатора</b>	E-mail: evgeniya_kumi@mail.ru
<b>Контактное лицо организатора, номер телефона</b>	Орлова Евгения Викторовна тел. (384-2)36-95-72
<b>Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение)</b>	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений:
Лот № 1	Ул. Агеева, 3, общей площадью 2339,5 кв.м (в том числе площадь подвала – 509,0 кв.м).
Лот № 2	Пер. Бакинский, 20 общей площадью 259,1 кв.м (в том числе площадь подвала – 259,1 кв.м.).
Лот № 3	Ул. Волгоградская, 24, общей площадью 13,7 кв.м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 4	Ул. Волгоградская, 3, общей площадью 159,3 кв.м
Лот № 5	Ул. Красноармейская, 121, общей площадью 129,0 кв. м (в том числе площадь подвала – 129,0 кв.м.).
Лот № 6	Ул. Орджоникидзе, 2а, общей площадью 16,6 кв. м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 7	Ул. Орджоникидзе, 4, общей площадью 8,9 кв.м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 8	Ул. Предазаводская, 24, общей площадью 1370,3 кв.м (в том числе площадь подвала – 215,9 кв.м).
Лот № 9	Бульв. Строителей, 25, общей площадью 8,1 кв.м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
Лот № 10	Просп. Шахтеров, 36, общей площадью 14,2 кв. м. Назначение объекта – деятельность, не связанная с продажей алкогольной продукции (в том числе пива).
<b>Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС)</b>	
Лот № 1	159 452,83 руб. в месяц
Лот № 2	33 900,23 руб. в месяц
Лот № 3	6 475,45 руб. в месяц
Лот № 4	5 646,39 руб. в месяц
Лот № 5	48 990,48 руб. в месяц
Лот № 6	18 122,82 руб. в месяц
Лот № 7	4 725,90 руб. в месяц
Лот № 8	133 107,66 руб. в месяц
Лот № 9	8 844,6 руб. в месяц
Лот № 10	7 556,28 руб. в месяц
<b>Срок действия договора аренды</b>	
Лот № 1	до 29.07.2012
Лот № 2	до 29.07.2012
Лот № 3	до 01.08.2013
Лот № 4	до 01.08.2013
Лот № 5	до 01.08.2013
Лот № 6	до 01.08.2013
Лот № 7	до 01.08.2013
Лот № 8	до 29.07.2012
Лот № 9	до 01.08.2013

<b>Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети Интернет, на котором размещена документация об аукционе</b>	до 29.07.2012
Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи». Заявители, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие организатору заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Организатор не несет ответственности за ответственности в случае неполучения такими заявителями разъяснений или изменений аукционной документации.	
<b>Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе</b>	не установлено
<b>Требование о внесении задатка, размер задатка</b>	
Лот № 1	31 890,6 руб.
Лот № 2	6 780,0 руб.
Лот № 3	1 295,1 руб.
Лот № 4	11 293,5 руб.
Лот № 5	9 798,1 руб.
Лот № 6	3 624,6 руб.
Лот № 7	945,2 руб.
Лот № 8	26 621,5 руб.
Лот № 9	1 768,9 руб.
Лот № 10	1 511,3 руб.
<b>Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона</b>	по 24.06.2011
<b>Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 16.05.2011 года по 10.00 час. (время местное) 28.06.2011
<b>Место, дата и время проведения аукциона</b>	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 06.07.2011. Время: 14-30 час. (время местное)

Помещения, указанные в лотах № 3, № 4, № 5, № 6, № 7 и № 9, находятся в перечне объектов муниципального нежилого фонда города Кемерово, предназначенных для поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, утвержденным постановлением Главы города Кемерово № 190 от 25.12.2008. Участниками аукционов на данные помещения могут быть только юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отнесены к субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Данные помещения в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отчуждению (приватизации) не подлежат. Другие объекты муниципального нежилого фонда, предлагаемые в аренду согласно настоящему извещению, согласно п. 4 ч. 8 ст. 85 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» подлежат приватизации в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», в том числе в течение 2011 года.

Заместитель председателя комитета

В.В. БОРИСКИН.



13.05.2011 г.

## ОФИЦИАЛЬНО



## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА №07/11 ПОУ-КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, местонахождения, капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

<b>Форма торгов</b>	Открытый аукцион
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
<b>Место нахождения, почтовый адрес организатора</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
<b>Адрес электронной почты организатора</b>	E-mail: evgeniya_kumi@mail.ru
<b>Контактное лицо</b>	Орлова Евгения Викторовна тел. (384) 236-95-72
<b>Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение, режим использования)</b>	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений, находящихся в собственности города Кемерово и закрепленных за муниципальными учреждениями на праве оперативного управления:
Лот №1	Просп. Октябрьский, 53/1, общей площадью 150,4 кв.м (4-й этаж Диагностического центра), закреплено на праве оперативного управления за МУЗ «Клинический консультативно-диагностический центр». Целевое назначение: осуществление медицинской деятельности.
Лот №2	Просп. Октябрьский, 53/1, общей площадью 6,0 кв.м (переход 1-го этажа Диагностического центра), закреплено на праве оперативного управления за МУЗ «Клинический консультативно-диагностический центр». Целевое назначение: осуществление розничной торговли семенами.
Лот №3	Ул. Гагарина, 118, общей площадью 112,3 кв.м (2 этаж) закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Научно-методический центр». Целевое назначение: размещение швейного цеха.
Лот №4	Ж.р. Кедровка, ул. Стадионная, 6 «А», общей площадью 26,2 кв.м, закреплено на праве оперативного управления за МОУ ДОД «ЦРТИОУ «Светлячок». Целевое назначение: размещение спортивной секции.
Лот №5	Ул. Котовского, 8, общей площадью 83,6 кв.м (теплица), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №95». Целевое назначение: осуществление производственной деятельности.
Лот №6	Ул. Ворошилова, 13, общей площадью 19,1 кв. м (2 этаж), закреплено на праве оперативного управления за МАОУДОД «Детско-юношеская спортивная школа №7» Целевое назначение: оказание физкультурно-оздоровительных услуг.
Лот №7	Просп. Шахтеров, 105, общей площадью 83,5 кв.м (гараж), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №34». Целевое назначение: склад.
<b>Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) с учетом НДС (руб.)</b>	

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА №08/11 ПОУ-КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения, капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

<b>Форма торгов</b>	Открытый аукцион
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
<b>Местонахождение, почтовый адрес организатора</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
<b>Адрес электронной почты организатора</b>	E-mail: evgeniya_kumi@mail.ru
<b>Контактное лицо</b>	Орлова Евгения Викторовна тел. (384) 236-95-72
<b>Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение, режим использования)</b>	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений, находящихся в собственности города Кемерово и закрепленных за муниципальными учреждениями на праве оперативного управления:
Лот №1	Бульв. Строителей, 50а, общей площадью 60,0 кв.м (1-й этаж), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №91». Целевое назначение: размещение спортивного цеха.
Лот №2	Ул. Ю. Смирнова, 18а, общей площадью 24,0 кв.м (гаражное место), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Лицей №89». Целевое назначение: размещение парковки для автомобиля.
Лот №3	Бульв. Строителей, 50а, общей площадью 20,0 кв.м (1-й этаж), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №91». Целевое назначение: деятельность, связанная с ремонтом мебели.
Лот №4	Ул. Волгоградская, 29в, общей площадью 10,6 кв.м (2 этаж), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №49». Целевое назначение: проведение музыкальных занятий.
Лот №5	Просп. Молодежный, 9 Б, общей площадью 88,5 кв.м. (1-й этаж) закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Начальная общеобразовательная школа №98». Целевое назначение: фотослужба. Режим использования – пять часов в неделю (понедельник-пятница: с 13.00 до 14.00).
Лот №6	Ул. В. Волошиной, 21, общей площадью 126,0 кв. м (1 этаж), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №37» Целевое назначение: осуществление образовательной деятельности. Режим использования – четыре часа в неделю (понедельник, четверг: с 17.30 до 19.30).
Лот №7	Ул. Ворошилова, 13, общей площадью 6,0 кв.м (холл 1-го этажа), закреплено на праве оперативного управления за МАОУДОД «Детско-юношеская спортивная школа №7». Целевое назначение: размещение автомата по продаже кофе.
<b>Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) с учетом НДС (руб.)</b>	
Лот №1	9 819, 87 руб. в месяц

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 03/11 СпИ - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

<b>Форма торгов</b>	Открытый аукцион ОА № 03/11 СпИ - КУМИ
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
<b>Местонахождение, почтовый адрес организатора</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
<b>Адрес электронной почты организатора</b>	E-mail: evgeniya_kumi@mail.ru
<b>Контактное лицо организатора, номер телефона</b>	Орлова Евгения Викторовна тел. (384) 236-95-72
<b>Предмет договора аренды (описание, технические характеристики, место нахождения объекта, целевое использование)</b>	Заключение договоров субаренды муниципального имущества казны:
Лот №1	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №23 (Литера АА1) общей площадью 16,4 кв.м (1 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве подсобного помещения.
Лот №2	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №2.4 (Литера Б) общей площадью 17,0 кв.м (1 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве офисного помещения.
Лот №3	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №4.16 (Литера АА1) общей площадью 34,3 кв.м (2 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве офисного помещения.
Лот №4	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №5 (Литера ВВ182) общей площадью 418,7 кв.м (1 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве гаража.
Лот №5	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №2 (Литера ДД1Д2) общей площадью 67,3 кв.м (1 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве складского помещения.
Лот №6	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №25 (Литера АА1) общей площадью 16,6 кв.м (2 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве подсобного помещения.

Лот №1	19 085, 12 руб. в месяц
Лот №2	992, 04 руб. в месяц
Лот №3	14 761,67 руб. в месяц
Лот №4	2 577, 11 руб. в месяц
Лот №5	8 733,79 руб. в месяц
Лот №6	2 430,00 руб. в месяц
Лот №7	9 983,55 руб. в месяц
<b>Срок действия договора аренды</b>	По Лотам №1, 2, 4, 6, 7, 364 (триста шестьдесят четыре) дня. По Лотам №3, 5 - 5 (пять) лет
<b>Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети Интернет, на котором размещена документация об аукционе</b>	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 13.05.2011 Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a>
<b>Порядок предоставления документации об аукционе</b>	Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такую документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».
<b>Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе</b>	не установлено
<b>Требование о внесении задатка, размер задатка</b>	не установлено
<b>Срок, в течение которого организатор вправе отозвать аукцион</b>	по 24.06.2011
<b>Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 16.05.2011 года по 10.00 час. (время местное) 28.06.2011
<b>Место, дата и время проведения аукциона</b>	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 30.06.2011. Время: 14-30 час. (время местное)

Заместитель председателя комитета

В.В. БОРИСКИН.

Лот №2	2 701, 68 руб. в месяц
Лот №3	3 273, 29 руб. в месяц
Лот №4	2 293, 82 руб. в месяц
Лот №5	1 562, 96 руб. в месяц
Лот №6	1 656, 25 руб. в месяц
Лот №7	763, 00 руб. в месяц
<b>Срок действия договора аренды</b>	По Лотам №1 - 5, 7 - 364 (триста шестьдесят четыре) дня. По Лоту №6 - 3 (три) года.
<b>Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети Интернет, на котором размещена документация об аукционе</b>	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 13.05.2011 Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a>
<b>Порядок предоставления документации об аукционе</b>	Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такую документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».
<b>Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе</b>	не установлено
<b>Требование о внесении задатка, размер задатка</b>	не установлено
<b>Срок, в течение которого организатор вправе отозвать аукцион</b>	по 24.06.2011
<b>Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 16.05.2011 года по 10.00 час. (время местное) 28.06.2011
<b>Место, дата и время проведения аукциона</b>	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: 01.07.2011. Время: 14-30 час. (время местное)

Заместитель председателя комитета

В.В. БОРИСКИН.

Лот №7	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №11 (Литера А) общей площадью 15,3 кв.м (3 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве офисного помещения.
Лот №8	Ул. Мичурина, 60, нежилое помещение №5 (Литера ДД1Д2) общей площадью 282,4 кв.м (1 этаж), закреплено в соответствии с договором аренды за МП города Кемерово «Зеленстрой». Целевое назначение: использование в качестве производственного помещения.
<b>Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) с учетом НДС</b>	
Лот №1	1 893, 25 руб. в месяц
Лот №2	1 839, 44 руб. в месяц
Лот №3	3 959, 65 руб. в месяц
Лот №4	45 304, 28 руб. в месяц
Лот №5	4 943, 61 руб. в месяц
Лот №6	1 916, 33 руб. в месяц
Лот №7	1 766, 25 руб. в месяц
Лот №8	34 507, 57 руб. в месяц
<b>Срок действия договора аренды</b>	По всем Лотам - 364 (триста шестьдесят четыре) дня
<b>Иные условия</b>	Арендатор обязан проводить текущий и капитальный ремонт арендуемого имущества на протяжении всего срока аренды.
<b>Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети Интернет, на котором размещена документация об аукционе</b>	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб.304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 13.05.2011 Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a>
<b>Порядок предоставления документации об аукционе</b>	Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такую документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».



13.05.2011 г.

# ОФИЦИАЛЬНО



Заявители, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие организатору заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Организатор не несет ответственности в случае неполучения такими заявителями разъяснений или изменений аукционной документации.	не установлено
<b>Размер, порядок и сроки внесения платы, взаимной организатором за предоставление документации об аукционе</b>	не установлено
<b>Требование о внесении задатка, размер задатка</b>	
Лот № 1	378,7 руб.
Лот № 2	367,9 руб.
Лот № 3	791,9 руб.
Лот № 4	9 060,9 руб.

Лот № 5	988,7 руб.
Лот № 6	383,3 руб.
Лот № 7	353,3 руб.
Лот № 8	6 901,5 руб.
<b>Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона</b>	по 24.06.2011
<b>Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с <b>16.05.2011 года</b> по 10-00 час. (время местное) <b>28.06.2011</b>
<b>Место, дата и время проведения аукциона</b>	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: <b>04.07.2011</b> . Время: 14-30 час. (время местное)

Заместитель председателя комитета

**В.В. БОРИСКИН.**

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 04/11 СпИ - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

<b>Форма торгов</b>	Открытый аукцион ОА № 04/11 СпИ - КУМИ
<b>Наименование организатора</b>	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
<b>Место нахождения, почтовый адрес организатора</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
<b>Адрес электронной почты организатора</b>	E-mail: evgeniya_kum@mail.ru
<b>Контактное лицо организатора, номер телефона</b>	Орлова Евгения Викторовна тел. (384-2)36-95-72
<b>Предмет договора аренды (описание, технические характеристики, место нахождения объекта, целевое использование)</b>	Заключение договора аренды муниципального имущества казны: <b>Навесное оборудование к трактору МТЗ-80 (отвал МТЗ с бором).</b> Описание и технические характеристики: Год выпуска - 2010. Целевое использование - очистка от снега территории жилых районов Ягунский, Пинонер.
<b>Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС)</b>	1 327,5 в месяц
<b>Срок действия договора аренды</b>	364 (триста шестьдесят четыре) дня
<b>Иные условия</b>	Арендатор обязан проводить текущий и капитальный ремонт арендуемого имущества на протяжении всего срока аренды.
<b>Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети Интернет, на котором размещена документация об аукционе</b>	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 13.05.2011. Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте: <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a>

<b>Порядок предоставления документации об аукционе</b>	Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».
<b>Размер, порядок и сроки внесения платы, взаимной организатором за предоставление документации об аукционе</b>	не установлено
<b>Требование о внесении задатка, размер задатка</b>	265,5 руб.
<b>Срок, в течение которого организатор вправе отказаться от аукциона</b>	по 24.06.2011
<b>Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе</b>	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с <b>16.05.2011 года</b> по 10-00 час. (время местное) <b>28.06.2011</b>
<b>Место, дата и время проведения аукциона</b>	Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал. Дата: <b>04.07.2011</b> . Время: 10-00 час. (время местное)

Заместитель председателя комитета

**В.В. БОРИСКИН.**

## Информация о результатах сделок приватизации муниципального имущества города Кемерово за март 2011 года

№ п/п	Наименование муниципального имущества	Наименование покупателя	Цена сделки приватизации (с учетом НДС, руб.)
1.	Нежилое помещение, расположенное по адресу: г. Кемерово, просп. Ленина, 125, общей площадью 637,4 кв.м	Бутов А.В.	17 688 200,00

## Информация о результатах сделок приватизации муниципального имущества города Кемерово за апрель 2011 года

№ п/п	Наименование муниципального имущества	Наименование покупателя	Цена сделки приватизации (с учетом НДС, руб.)
1.	Нежилое помещение, расположенное по адресу: г. Кемерово, ул. Халтурина, 37-а, общей площадью 897,7 кв.м	ООО «Бейс»	14 823 000,00
2.	Нежилое помещение, расположенное по адресу: г. Кемерово, ул. Ноградская, 22, общей площадью 52,1 кв.м	ООО «Электроника»	900 000,00
3.	Нежилое помещение, расположенное по адресу: г. Кемерово, ул. 9 Января, 6, общей площадью 94,7 кв.м	Переверзев А.А.	2 203 000,00

## О признании утратившими силу

(Постановление администрации г. Кемерово № 55 от 11.05.2011 г.)

1. Признать утратившими силу правовые акты согласно приложению.
2. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, руководителя аппарата Г.Г. Перекрестова.

**В.В. МИХАЙЛОВ,** глава города.

Приложение к постановлению администрации города Кемерово № 55 от 11.05.2011

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРАВОВЫХ АКТОВ, УТРАТИВШИХ СИЛУ

1. Постановление администрации города Кемерово от 4.02.1994 № 44 «Об утверждении актов государственной комиссии».
2. Постановление главы города Кемерово от 9.04.1996 № 92 «О ликвидации ртутного загрязнения общественных зданий и территории, утилизации отработанных ртутьсодержащих ламп и приборов с ртутным наполнением».
3. Постановление главы города Кемерово от 10.09.1996 № 199 «О реорганизации управления здравоохранения администрации г. Кемерово».
4. Постановление главы города Кемерово от 5.02.1999 № 11 «О создании муниципального унитарного предприятия «Городское бюро недвижимости».
5. Постановление главы города Кемерово от 5.04.1999 № 43 «О создании справочно-консультативной службы «Юридический центр» муниципального унитарного предприятия «Спецбюро» по оказанию консультативной помощи населению г. Кемерово».
6. Постановление главы города Кемерово от 29.07.1999 № 93 «О создании муниципального образовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа-интернат № 101 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, VIII вида».
7. Постановление главы города Кемерово от 29.07.1999 № 94 «О создании муниципального образовательного учреждения «Начальная специальная (коррекционная) школа-интернат № 102 VIII вида».
8. Постановление главы города Кемерово от 29.07.1999 № 95 «О создании муниципального образовательного учреждения «Специализированный дом ребенка № 2».
9. Постановление главы города Кемерово от 13.01.2000 № 2 «О тарифах на платную медицинскую помощь, медицинские и сервисные услуги, предоставляемые в муниципальных лечебно-профилактических учреждениях города Кемерово».
10. Постановление главы города Кемерово от 7.03.2000 № 22 «Об внесении дополнений в преуказанный максимальных тарифов на платную медицинскую помощь, медицинские и сервисные услуги в муниципальных лечебно-профилактических учреждениях города Кемерово, утвержденный постановлением № 2 от 13.01.2000».
11. Постановление главы города Кемерово от 20.03.2000 № 32 «Об ведении коэффициента индексации платы за загрязнение окружающей среды на 2000 год».
12. Постановление главы города Кемерово от 17.08.2000 № 105 «Об утверждении Положения «Об порядке создания и работы конфликтных комиссий в территориальных управлениях администрации г. Кемерово».
13. Постановление главы города Кемерово от 7.09.2000 № 109 «Об внесении дополнений в приложение к постановлению от 13.01.2000 № 2».
14. Постановление главы города Кемерово от 25.09.2000 № 118 «Об внесении изменений в постановление главы города от 17.08.2000».
15. Постановление главы города Кемерово от 18.10.2000 № 127 «Об мерах по закреплению кадров жилищных ремонтно-эксплуатационных предприятий города».
16. Постановление главы города Кемерово от 18.12.2000 № 144 «Об Положении об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания г. Кемерово».
17. Постановление главы города Кемерово от 24.01.2001 № 4 «Об внесении изменений в приложение к постановлению от 13.01.2000 № 2».
18. Постановление главы города Кемерово от 28.02.2001 № 36 «Об внесении дополнений в приложение к постановлению от 13.01.2000 № 2».
19. Постановление главы города Кемерово от 14.06.2001 № 76 «Об внесении дополнений в приложение к постановлению от 13.01.2000 № 2».
20. Постановление главы города Кемерово от 1.11.2001 № 118 «Об внесении изменений и дополнений в приложение к постановлению главы города от 17.08.2000 № 105».
21. Постановление главы города Кемерово от 4.01.2002 № 1 «Об внесении изменений и дополнений в постановление от 27.10.1997 № 217».
22. Постановление главы города Кемерово от 7.02.2002 № 14 «Об внесении изменений и дополнений в приложение к постановлению главы города от 13.01.2000 № 2».
23. Постановление главы города Кемерово от 19.03.2002 № 26 «Об внесении дополнений в приложение к постановлению главы города от 13.01.2000 № 2».
24. Постановление главы города Кемерово от 6.11.2002 № 122 «Об внесении дополнений в постановление главы города от 13.01.2000 № 2».
25. Постановление главы города Кемерово от 24.01.2001 № 4 «Об внесении изменений в приложение к постановлению от 13.01.2000 № 2».
26. Постановление главы города Кемерово от 11.01.2005 № 2 «Об утверждении перечня услуг, состава и периодичности выполнения работ по содержанию жилья и перечня работ по текущему ремонту общего имущества жилых домов».
27. Постановление главы города Кемерово от 12.02.2007 № 14 «Об внесении изменений в постановление главы города от 21.11.2005 № 120 «Об издании ежемесячных пособий на содержание приемных детей в приемных семьях города Кемерово».
28. Постановление главы города Кемерово от 30.01.2009 № 4 «Об внесении изменений в приложение № 1 к постановлению главы города от 18.09.2008 № 150 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений».
29. Постановление главы города Кемерово от 31.12.2009 № 110 «Об внесении изменений в постановление главы города от 30.08.2008 № 132 «Об усилении контроля за движением авторотационных средств, перевозящих тяжеловесные и (или) крупногабаритные грузы по автомобильным дорогам местного значения г. Кемерово».
30. Постановление администрации города Кемерово от 19.07.2010 № 71 «Об внесении изменений и дополнений в приложение № 1 к постановлению главы города от 18.09.2008 № 150 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений».
31. Постановление администрации города Кемерово от 25.01.2011 № 9 «Об порядке использования субвенций для осуществления отдельных государственных полномочий Кемеровской области по организации осуществления деятельности администраций муниципальных образований».

**В.И. ВЬЛГЕЖАНИН,** начальник управления делами.

## О внесении изменений в распоряжение администрации города Кемерово от 20.09.2010 № 4214 «О создании комиссии»

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 1958 от 5.05.2011 г.)

1. Внести изменения в распоряжение администрации города Кемерово от 20.09.2010 № 4214 «О создании комиссии»:
- 1.1. Приложение к распоряжению читать в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Опубликовать данное распоряжение в газете «Кемерово».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы города В.А. Смоляго.

**В.В. МИХАЙЛОВ,** глава города.

Приложение к распоряжению администрации города Кемерово № 1958 от 5.05.2011

## Состав комиссии по ежедневному мониторингу цен на социально значимые продукты питания

- Ленинский район:**  
Васильева Анна Владимировна – ведущий специалист отдела предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Ленинского района;  
Замитина Наталья Станиславовна – главный специалист отдела предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Ленинского района;  
Мартыненко Виктор Николаевич – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Сапрыкина Лидия Юлиановна – ветеран, председатель домового комитета дома № 22-а на бульв. Строителей (по согласованию);  
Чертан Светлана Григорьевна – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Юсуп Галина Ивановна – ветеран, член комитета территориального общественного самоуправления (по согласованию).
- Заводской район:**  
Бессонова Татьяна Геннадьевна – заместитель заведующего отделом предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Заводского района;  
Волков Анатолий Павлович – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Незнамова Валентина Васильевна – ветеран, председатель совета ветеранов микрорайона № 5 (по согласованию);  
Нефедова Ольга Анатольевна – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Смолев Виктор Семенович – ветеран, председатель комиссии по социальной защите и медицинскому обслуживанию совета ветеранов (по согласованию);  
Терехова Людмила Викторовна – ведущий специалист отдела предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Заводского района.
- Рудничный район:**  
Дорощенко Елена Александровна – главный специалист отдела предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Рудничного района;  
Каршиш Наталья Леонидовна – ветеран, председатель домового комитета дома № 34 на просп. Шахтеров (по согласованию);  
Кудрявцева Валентина Петровна – ветеран, член совета ветеранов (по согласованию);  
Мищенко Владислав Викторович – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию).
- Кировский район:**  
Артемьева Галина Васильевна – ветеран, председатель совета ветеранов по месту жительства (по согласованию);  
Ериков Александр Николаевич – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Колотчикина Нина Тельвельна – ветеран, председатель совета ветеранов по месту жительства (по согласованию);  
Коселев Игорь Степанович – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Лукина Олеся Геннадьевна – ведущий специалист отдела предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Кировского района.
- Ж.р. Кедровка, Промышленковский:**  
Литвин Ярослав Олегович – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Мозгунов Михаил Емельянович – ветеран труда;  
Паркина Галина Петровна – специалист I-й категории территориального управления ж.р. Кедровка, Промышленковский;  
Спасок Нелли Георгиевна – ветеран, член совета ветеранов (по согласованию);  
Черняк Михаил Григорьевич – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Яковлев Виктор Семенович – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Зинатуллинна Камифа Ибрагимовна – ветеран, председатель уличного комитета ул. 1-й Обская (по согласованию);  
Косыгина Лидия Михайловна – специалист I-й категории территориального управления ж.р. Ягунский, Пинонер;  
Ушаков Алексей Васильевич – ветеран, председатель объединенного совета ветеранов (по согласованию);  
Ж.р. Лесная Поляна:  
Полномочья Эльвира Петровна – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию);  
Солдатов Наталья Александровна – главный специалист управления потребительского рынка и развития предпринимательства.
- В.И. ВЬЛГЕЖАНИН,** начальник управления делами.





компенсационных выплат регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведением отчетными, филиалами, кабинетами, и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

3.2.3. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем Учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей дополнительного образования в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем Учреждения, определяется Управлением, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителей), - руководителем Учреждения.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается. Педагогическая (преподавательская) работа руководителей образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только с разрешения Управления.

Учебная нагрузка работникам Учреждений, находящимся в начале учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом Учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

3.3. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих в образовательных учреждениях спорта
3.3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

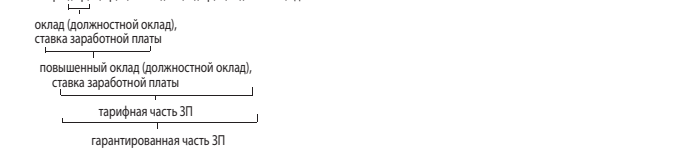
первая группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;
вторая группа - не олимпийские виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме игровых видов;
третья группа - все игровые виды спорта.

3.3.2. Наименование заработной платы тренера-преподавателя, в том числе тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом возможных повышающих коэффициентов и нагрузки тренера-преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Руководители Учреждений ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

Должностной оклад тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Установленная заработная плата рассчитывается по следующей формуле:

ZПтр = (Ор) x (К1 + К2 + К3) x Н + (Ор) x (К4) + КВ + СВ, где:



- Ор = ОХК1;
ЗПтр - заработная плата тренера-преподавателя;
О - минимальный размер оклада по ПК, руб.;
Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;
К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за занимаемой должности;
К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;
К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;
К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
Н - нагрузка тренера-преподавателя, процентов;
КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;
СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.3.3. Нагрузка тренера-преподавателя определяется путем суммирования произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера-преподавателя на соответствующих этапах спортивной подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, учебно-тренировочный, спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера-преподавателя, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

3.3.4. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей в группах спортивно-оздоровительного этапа и начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Table with 5 columns: Этапы подготовки, Период обучения (лет), Максимальная наполняемость групп, чел., Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час/неделю), Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процент.

3.3.5. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей в группах спортивно-оздоровительного этапа повышается на 0,5% за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

3.3.6. Наполняемость групп определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях и программ по видам спорта.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов, а рекомендуемая минимальная наполняемость групп - 15 человек.

3.3.7. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 5 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает Управление.

3.3.8. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Table with 4 columns: Этапы подготовки, Период обучения (лет), Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процент, Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю).

3.3.9. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

3.3.10. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 чел., спортивного совершенствования - 12 чел., учебно-тренировочном - 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3.3.11. Для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя рекомендуется при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей по смежным видам спорта и других специалистов (при условии одновременной работы со спортсменами) в пределах количества часов программы по видам спорта, приведенным в таблице:

Table with 3 columns: № п/п, Олимпийские виды спорта, Неолимпийские виды спорта.

Table with 2 columns: Вид спорта, Категория.

Оплата труда дополнительно привлеченных тренеров-преподавателей и других специалистов не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

3.3.6. На этапе высшего спортивного мастерства Учреждение в исключительных случаях по согласованию с Управлением может устанавливать персональный оклад тренеру-преподавателю в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.3.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Table with 4 columns: Уровень соревнований, Размер места, Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты, Группы видов спорта.

Примечания: Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен, обучающийся в учреждении, показал результат в течение двенадцати месяцев, а по пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.7 таблицы - до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

1. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру - преподавателю устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

4. Юношеские олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.3.8. За педагогическими работниками учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередными отпусками, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняются заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

3.4. Почасовая оплата труда преподавателей образовательных учреждений культуры и спорта применяется при оплате: часов, выполненных в порядке замещения отсутствующего по причине временной нетрудоспособности или другим причинам педагогических работников, продолжавшего не свыше двух месяцев; педагогической работы специалистов учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения; часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты одного часа указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное на занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением ее недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Оплата труда специалистов

4.1. Оплата труда совместителей осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

4.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся: уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров; дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными местными органами самоуправления; ремонтников плоскостных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров; спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

4.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не указанных в п. 4.2. настоящего Положения, кроме тренеров-преподавателей, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определенный трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), устанавливается управлением сроком на один год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются руководителями Учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются руководителями Учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров.

5.3. Руководители учреждений, заместители руководителей, главным бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6, 7 настоящего положения. Размеры и порядок осуществления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются управлением.

5.4. Премияльные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются управлением с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения. Примерного положения о распределении централизованного фонда учреждений (приложение № 13 к настоящему положению) за счет централизованного фонда, образованного в размере не более 3 процентов от фонда оплаты труда Учреждения.

Размер централизованного фонда Учреждения определяется по формуле:
ФОТ ц = ФОТ у x 3%, где:
ФОТ ц - централизованный фонд оплаты труда учреждения;
ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;
3% - централизуемая доля ФОТ.
Неиспользованные средства централизованного фонда Учреждения остаются в распоряжении Учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.







д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, физической культуры и спорта, образовательными учреждениями культуры и спорта, специализированными молодежными учреждениями;

ж) время работы в учреждениях физической культуры и спорта, учреждениях дополнительного образования (ДЮКОП, спортивные системы образования) – для работников учреждений физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях – для работников учреждения молодежной политики; в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждениях культуры – для работников учреждений культуры.

7.6. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (в соответствии с установленной нагрузкой – для педагогических работников), но не более одной ставки и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц либо количество часов педагогической нагрузки педагогических работников меньше установленной нормы часов педагогической нагрузки в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной работе.

Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее – отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отпуском от работы в учебном

учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя Учреждения, изданного по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

7.7. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается руководителем Учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

Ответственность за своевременный пересчет у работников Учреждений размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этой выплата рассматриваются в установленном законодательством порядке.

7.8. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников Учреждения.

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке и максимальным размером не ограничен.

7.9. В учреждении допускается установление иных поощрительных и разовых выплат (разовые премии к значительным датам, единоразовные премии за выполнение особо важных и срочных работ, материальная помощь и т.д.) работникам Учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений утверждаются Учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее наличии).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника Учреждения.

#### 8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

8.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда: работникам из числа художественного и артистического персонала, имеющим большой опыт профессиональной работы, высоко профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителями и общественности;

• тренерам сборных команд, тренерам-преподавателям, спортсменам-инструкторам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), 9. Заключительные положения

9.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

9.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. 9.3. Руководитель Учреждения, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

9.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

9.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме, возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, полностью соответствующие установленным квалификационным требованиям.

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА, начальник управления делами.

### Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово

#### Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	<b>2130</b>		
	1-й квалификационный уровень			
1.	<b>Агент, агент по снабжению, агент рекламный</b> – среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,000	2130
2.	<b>Архивариус, дежурный, дежурный бюро пропусков, депозитарий, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка</b> – начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,047	2230
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	<b>2200</b>		
	1-й квалификационный уровень			
1.	<b>Лаборант</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет		1,045	2300
2.	<b>Инспектор по кадрам</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,045	2300
3.	<b>Техники всех специальностей</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу		1,045	2300
4.	<b>Администратор</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора		1,045 1,136 1,227	2300 2500 2700
5.	<b>Художник</b> – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы не менее 5 лет		1,227	2700
6.	<b>Командант</b> - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года; - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности команданта не менее 1 года		1,000 1,104	2200 2430
	2-й квалификационный уровень			
1.	<b>Заведующий хозяйством</b> – среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет; <b>заведующий складом</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по учету и контролю складированных товарно-материальных ценностей не менее 1 года		1,104	2430
2.	<b>Техники II категории (всех специальностей)</b> – среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет		1,200	2640
3.	<b>Художник II категории</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,363	3000
	3-й квалификационный уровень			
1.	<b>Начальник хозяйственного отдела</b> - при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к III-IV группам по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к I-II группам по оплате труда руководителей		1,364 1,500	3000 3300

2.	<b>Художник I категории</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,500	3300
3.	<b>Техники I категории (всех специальностей)</b> – среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,436	3160
4.	<b>Заведующий спортивным сооружением:</b> - при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		2,136 2,364 2,545 2,818	4700 5200 5600 6200
	4-й квалификационный уровень			
1.	<b>Механик</b> – высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории); - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории); - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (механик ведущий)		1,227 1,364 1,500 1,636	2700 3000 3300 3600
2.	<b>Художник ведущий</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		1,636	3600
	5-й квалификационный уровень			
	<b>Начальник (заведующий) отдела (структурного подразделения)</b> - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,773 1,954 2,113 2,350	3900 4300 4650 5170
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	<b>2600</b>		
	1-й квалификационный уровень			
1.	<b>Специалист по кадрам</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,000 1,038 1,154 1,038	2600 2700 3000 2700
2.	<b>Редактор, художественный редактор</b> – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,038	2700
3.	<b>Бухгалтер, бухгалтер-ревизор</b> - среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы, или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет; <b>аналитик</b> – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; <b>методист по физической культуре</b> – высшее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по физической культуре в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (физкультурным) образованием, не менее 2 лет; <b>социолог</b> – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,038	2700

4.	<b>Экономист</b> - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1-й категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 5 лет; <b>инженер, инженер по охране труда, инженер-энергетик (энергетик), инженер по надзору за строительством, инженер-сметчик</b> - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1-й категории не менее 3 лет, либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет; <b>специалист по связям с общественностью</b> - высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы, или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы; <b>специалист по работе с молодежью</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; <b>специалист по социальной работе с молодежью</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; <b>психолог</b> - высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы; <b>юрисконсульт</b> - высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 5 лет	1,077	2800	2.	<b>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) (ведущий)</b> - высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста (I категории) не менее 3 лет	1,731	4500
				1.	<b>Главные специалисты</b> (должности специалистов, перечисленные в 1-м квалификационном уровне данной ПКП) в отделах, лабораториях, мастерских в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	2,0	5200
					Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	<b>3000</b>	
					1-й квалификационный уровень		
				1.	<b>Начальник (заведующий) отдела (структурного подразделения, филиала)</b> - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	1,433	4300
						1,550	4650
						1,666	5000
						1,800	5400
					2-й квалификационный уровень		
					<b>Главный (*инженер, механик, энергетик)</b> - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	1,550	4650
						1,666	5000
						1,800	5400
						1,933	5800
5.	<b>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник)</b> - высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1-й категории не менее 3 лет, либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 5 лет; <b>менеджер всех профилей</b> - высшее профессиональное образование по специальности менеджмент, или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области теории и практики менеджмента, стаж работы по специальности - не менее 2 лет	1,115	2900				
6.	<b>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) III категории</b> - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории	1,154	3000				
7.	<b>Оператор видеозаписи</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет	1,154	3000				
		1,231	3200				
		1,346	3500				
	2-й квалификационный уровень						
1.	<b>Психолог II категории</b> - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет; <b>социолог II категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет; <b>аналитик II категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, в том числе в должности аналитика не менее 2 лет; <b>бухгалтер II категории; экономист II категории</b> - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет; <b>инженер II категории; инженер по охране труда II категории, инженер-энергетик (энергетик) II категории</b> - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет; <b>юрисконсульт II категории</b> - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	1,269	3300				
2.	<b>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) II категории</b> - высшее профессиональное (техническое или инженерно-техническое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или в других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	1,308	3400				
	3-й квалификационный уровень						
1.	<b>Психолог I категории</b> - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет; <b>социолог I категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет; <b>аналитик I категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 10 лет, в том числе в должности аналитика II категории - не менее 5 лет; <b>бухгалтер I категории; экономист I категории</b> - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) II категории не менее 3 лет; <b>инженер I категории; инженер по охране труда I категории; инженер-энергетик (энергетик) I категории</b> - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (инженера по охране труда, энергетика, технолога) II категории не менее 3 лет; <b>юрисконсульт I категории</b> - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	1,423	3700				
2.	<b>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) I категории</b> - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет	1,5	3900				
	4-й квалификационный уровень						
1.	<b>Бухгалтер (ведущий), экономист (ведущий)</b> - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) I категории не менее 3 лет; <b>инженер (ведущий), инженер по охране труда (ведущий), инженер-энергетик (энергетик) (ведущий)</b> - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (энергетика) I категории, не менее 3 лет; <b>юрисконсульт (ведущий)</b> - высшее юридическое образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет	1,654	4300				

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнением функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, (должностной оклад), ставка, руб.
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
	1-й квалификационный уровень	2700		
1.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,111	3000
2.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,222	3300
4.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 до 10 лет		1,333	3600
5.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,444	3900
6.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,592	4300
7.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)</b>		1,704	4600
8.	<b>Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)</b>		1,852	5000
	2-й квалификационный уровень			
1.	<b>Тренер-преподаватель; педагог-организатор</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; <b>концертмейстер</b> - среднее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы		1,111	3000
2.	<b>Педагог-организатор; тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; <b>концертмейстер</b> - высшее профессиональное (музыкальное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; <b>инструктор-методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,222	3300
3.	<b>Педагог-организатор; тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; <b>концертмейстер</b> - высшее профессиональное (музыкальное) образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное (музыкальное) образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; <b>инструктор-методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,333	3600
4.	<b>Педагог-организатор, тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; <b>концертмейстер</b> - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; <b>инструктор-методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет		1,444	3900
5.	<b>Педагог-организатор</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; <b>тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; <b>концертмейстер</b> - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; <b>инструктор-методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,592	4300

6.	<b>Педагог-организатор; инструктор-методист</b> - II квалификационная категория; <b>тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационная категория; <b>концертмейстер</b> - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационная категория	1,704	4600
7.	<b>Педагог-организатор; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист</b> - I квалификационная категория	1,852	5000
8.	<b>Педагог-организатор; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель</b> - высшая квалификационная категория	2,000	5400
3-й квалификационный уровень			
1.	<b>Методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,222	3300
2.	<b>Методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет; <b>старший тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года	1,333	3600
3.	<b>Методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет; <b>старший инструктор-методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года; <b>старший тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,444	3900
4.	<b>Методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет, либо II квалификационная категория; <b>старший инструктор-методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет; <b>старший тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,592	4300
5.	<b>Старший инструктор-методист</b> - II квалификационная категория; <b>методист</b> - I квалификационная категория; <b>старший тренер-преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо II квалификационная категория	1,704	4600
6.	<b>Старший инструктор-методист</b> - I квалификационная категория; <b>старший тренер-преподаватель</b> - I квалификационная категория; <b>методист</b> - высшая квалификационная категория	1,852	5000
7.	<b>Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель</b> - высшая квалификационная категория	2,000	5400
4-й квалификационный уровень			
1.	<b>Преподаватель</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,111	3000
2.	<b>Преподаватель</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,222	3300
3.	<b>Преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	1,333	3600
4.	<b>Преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; <b>старший методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 1 года	1,444	3900
5.	<b>Преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); <b>старший методист</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет	1,592	4300
6.	<b>Преподаватель</b> - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория	1,704	4600
7.	<b>Преподаватель; старший методист</b> - I квалификационная категория	1,852	5000
8.	<b>Преподаватель, старший методист</b> - высшая квалификационная категория	2,000	5400

3.	<b>Заведующий костюмерной</b> - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	1,502	3200
4.	<b>Культурорганизатор</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - культурорганизатор II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; - культурорганизатор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	1,127 1,267 1,408 1,549	2400 2700 3000 3300
5.	<b>Организатор экскурсий</b> - организатор экскурсий - среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы; - организатор экскурсий - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	1,267 1,363 1,549	2700 3000 3300
6.	<b>Репетитор по технике речи; репетитор по сценическому искусству</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	1,268 1,363 1,549	2700 3000 3300
7.	<b>Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам</b> - руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	1,268 1,408 1,549	2700 3000 3300
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		<b>2200</b>	
1-й квалификационный уровень			
1.	<b>Акомпаниатор-концертмейстер</b> - аккомпаниатор-концертмейстер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - аккомпаниатор-концертмейстер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; - аккомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет	1,227 1,363 1,500 1,636 1,773 1,954 2,091 2,273 2,455	2700 3000 3300 3600 3900 4300 4600 5000 5400
2.	<b>Артист вспомогательного состава</b>	1,227	2700
3.	<b>Лектор (экскурсовод)</b> - лектор (экскурсовод) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет; - лектор (экскурсовод) II категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; - лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; - лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет	1,363 1,500 1,636 1,773 1,954	3000 3300 3600 3900 4300
4.	<b>Редактор (технический, художественный) библиотеки, клубного учреждения, музея, центра культуры и досуга и других аналогичных учреждений и организаций</b> - редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет; - редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет	1,227 1,500 1,636 1,773	3000 3300 3600 3900
2-й квалификационный уровень			
1.	<b>Администратор</b> - кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню: - высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях культуры не менее 5 лет; - в художественных коллективах; - в театре для детей и молодежи	1,363 1,636 1,773	3000 3600 3900
2.	<b>Библиотекарь</b> - библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - библиотекарь II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет; - библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	1,227 1,363 1,500 1,636 1,773	2700 3000 3300 3600 3900
3.	<b>Библиограф</b> - библиограф - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - библиограф II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет; - библиограф I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет	1,227 1,363 1,500 1,636 1,773	2700 3000 3300 3600 3900

**Приложение № 3**  
**К Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово**  
**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
1.	<b>Контролер билетов</b> - основное общее образование и индивидуальная подготовка		1,000	2130
2.	<b>Старший контролер</b>		1,033	2200
3.	<b>Суфлер в театрах юного зрителя</b>		1,174	2500
4.	<b>Смотритель музейный</b> - среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка не менее 2 месяцев; - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,000 1,033	2130 2200
5.	<b>Заведующий билетными кассами</b> - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет, или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,174	2500
2-й квалификационный уровень				
1.	<b>Акомпаниатор</b> - аккомпаниатор II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - аккомпаниатор I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет	1,268 1,408 1,549		2700 3000 3300
2.	<b>Ассистенты (помощники) режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 3 лет	1,408 1,500 1,690		3000 3300 3600

		Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2600	
		1-й квалификационный уровень			
4.	<b>Методист</b> библиотеки, клубного учреждения, музея и других аналогичных учреждений и организаций - методист – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - методист II категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет; - методист I категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет	1,363 1,500 1,636 1,773	3000 3300 3600 3900		
		3-й квалификационный уровень			
1.	<b>Старший администратор</b> - в театре для детей и молодежи; - в художественных коллективах	1,954 1,500	4300 3300		
2.	<b>Артист драмы</b> артист драмы (II категории) - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без требований к стажу работы; артист драмы (I категории) - среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 1 года; артист драмы (высшей категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет; - артист драмы (ведущий мастер сцены) – высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет	1,500 1,636 1,773 1,954 2,091 2,273 2,455 2,636	3300 3600 3900 4300 4600 5000 5400 5800		
3.	<b>Ведущий библиотекарь</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет	1,954	4300		
4.	<b>Ведущий библиограф</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет	1,954	4300		
5.	<b>Дизайнер; дизайнер по рекламе</b> - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,773 1,954 2,091	3900 4300 4600		
6.	<b>Концертмейстер по классу вокала (балета)</b> - высшее профессиональное образование стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,773 2,091	3900 4600		
7.	<b>Редактор (музыкальный редактор)</b>	1,773	3900		
8.	<b>Художник-фотограф</b> - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет	1,636 1,773 1,954	3600 3900 4300		
9.	<b>Художник-буафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф</b> - высшее профессиональное (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - II категория – высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет; - I категория – высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	1,636 1,773 1,954 2,091 2,273 2,455	3600 3900 4300 4600 5000 5400		
		4-й квалификационный уровень			
1.	<b>Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, центра культуры, другие аналогичные учреждения и организации</b> (ведущий методист) – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; (ведущий методист) – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет	1,954 2,091 2,273	4300 4600 5000		
2.	<b>Главный библиотекарь, библиограф</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет	1,954 2,091 2,273 2,455	4300 4600 5000 5400		
3.	<b>Звукооператор</b> - в других театрах и художественных коллективах; - в театре детей и молодежи	1,227 1,363 1,500 1,636	2700 3000 3300 3600		
4.	<b>Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ассистента режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера или артиста не менее 3 лет - в других театрах и художественных коллективах; - в театре детей и молодежи	1,954 2,091	4300 4600		
5.	<b>Хранитель фондов</b> - среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе; - среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года; - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет; - старший хранитель фондов – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,227 1,363 1,500 1,636	2700 3000 3300 3600		
		2-й квалификационный уровень			
1.	<b>Главный хранитель фондов</b> , кроме отнесенных к третьей квалификационной группе, – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет - в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей			1,769 1,923	4600 5000
2.	<b>Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в культурно-просветительных учреждениях</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; - режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) второй категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; - режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) первой категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах; - режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) ведущий – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах			1,384	3600
3.	<b>Режиссер, звукорежиссер</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет			1,269 1,384 1,500 1,654	3300 3600 3900 4300
4.	<b>Руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</b>			1,338	3480
5.	<b>Руководитель народного коллектива</b>			1,988	5170
6.	<b>Хореограф</b> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет			1,404	3650
7.	<b>Художественный руководитель в учреждениях культуры</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - в культурно-просветительных учреждениях, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах; - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			1,500 1,654 1,769 1,923 2,077	3900 4300 4600 5000 5400
		2-й квалификационный уровень			
1.	<b>Главный хранитель фондов</b> , кроме отнесенных к третьей квалификационной группе, – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет - в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей			1,769 1,923 2,077	4600 5000 5400
2.	<b>Заведующий музыкальной частью; заведующий литературной частью</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - в художественных коллективах; - в театрах юного зрителя			1,654 1,923	4300 5000
3.	<b>Заведующий художественно-постановочной частью</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - в художественных коллективах			1,769	4600
4.	<b>Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха и других аналогичных учреждений</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей, или в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			1,500 1,654 1,769 1,846 1,923	3900 4300 4600 4800 5000
5.	<b>Заведующий филиалом библиотеки, музея</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			1,500 1,654 1,769 1,846 1,923	3900 4300 4600 4800 5000
6.	<b>Заведующий отделом (сектором) музея</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет - в отделе музея, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей, или в секторе музея, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - в отделе музея, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, или в секторе музея, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей; - в отделе музея, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей			1,654 1,769	4300 4600

7.	<b>Заведующий отделом (сектором) библиотеки</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет – в отделе библиотеки, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, или в секторе библиотеки, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; – в отделе библиотеки, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, или в секторе библиотеки, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей – в отделе библиотеки, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, или в секторе библиотеки, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей; – в отделе библиотеки, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	1,500 1,654 1,769 1,923	3900 4300 4600 5000		
8.	<b>Младший научный сотрудник</b> – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень без предъявления требований к стажу	1,338 1,404 1,538 1,692	3480 3650 4000 4400		
9.	<b>Научный сотрудник</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень без предъявления требований к стажу	1,538 1,692 1,831 1,988	4000 4400 4760 5170		
10.	<b>Старший научный сотрудник</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученого звания (ученая степень кандидата наук) и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу	1,831 1,988 2,142 2,423	4760 5170 5570 6030		
11.	<b>Режиссер-постановщик в театре</b> – высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет; – высшее профессиональное образование и стаж творческой работы по профилю не менее 5 лет	1,923 2,231	5000 5800		
1.	<b>Главный (режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, художник, администратор) в художественных коллективах</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	2,077	5400		
2.	<b>Заведующий художественно-постановочной частью в ТЮЗах</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	2,077	5400		
1.	<b>Главный (режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер, художник, художественный руководитель) в ТЮЗах</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	2,384	6200		
<b>Приложение № 4</b> <b>к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово</b>					
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере физической культуры и спорта</b>					
№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб.	Размер повышающего коэффициента	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.	
1	2	3	4	5	
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2130			
	1-й квалификационный уровень				
1.	<b>Дежурный по спортивному залу</b> – основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе	1,000		2130	
2.	<b>Администратор</b> – среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе			1,127	2400
3.	<b>Механик по техническим видам спорта</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы – при выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, спортивного оборудования – при выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, спортивного оборудования, выполненных по индивидуальным заказам			1,080 1,174 1,268	2300 2500 2700
4.	<b>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; – II категории – среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет; – I категории – среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет; – высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования			1,080 1,174 1,268 1,408 1,549	2300 2500 2700 3000 3300
5.	<b>Массажист</b> – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажа; – среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет; – среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет; – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет; – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет			1,127 1,268 1,408 1,549 1,69 1,831	2400 2700 3000 3300 3600 3900
	2-й квалификационный уровень				
1.	<b>Спортсмен</b> – спортсмен – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда – спортсмен III категории – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта; – спортсмен II категории – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта; – спортсмен I категории – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса; – спортсмен высшей категории – имеющий спортивное звание «Мастер спорта международного класса» и являющийся призером всероссийских и (или) международных соревнований			1,268 1,549 1,831 2,160 2,535 2,723	2700 3300 3900 4600 5400 5800
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2200			
	1-й квалификационный уровень				
1.	<b>Спортсмен-инструктор</b> – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания мастера спорта; – выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса – достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований – достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований			1,364 1,636 1,954 2,273 2,636 2,818	3000 3600 4300 5000 5800 6200
2.	<b>Тренер-массажист</b> – высшее профессиональное (медицинское) образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет, стаж работы со спортсменами – членами сборной команды не менее 3 лет, дополнительная подготовка по специальности «Специалист по физической культуре и спорту» или высшее профессиональное (физкультурное) образование, стаж работы со спортсменом – членом сборной команды не менее 3 лет, специальная подготовка по курсу массажа на базе высшего профессионального (физкультурного) образования			2,891	6360
3.	<b>Тренер-механик</b> – высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на инженерно – технических должностях в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет и стаж работы по подготовке сборной команды не менее 2 лет с выполнением функций по ремонту и наладке спортивных инвентаря, оборудования и техники			2,891	6360
4.	<b>Тренер – оператор видеозаписи</b> – высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет, стаж работы со спортсменами – членами сборной команды не менее 2 лет, дополнительная подготовка по специальности «Специалист по физической культуре и спорту» или высшее профессиональное (физкультурное) образование, дополнительная подготовка по специальности «Оператор видеозаписи», стаж работы в сборной команде не менее 2 лет			2,891	6360
	2-й квалификационный уровень				
1.	<b>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре</b> – среднее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы; – высшее профессиональное (физкультурное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года; – высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет; – высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет;			1,364 1,500 1,636 1,773	3000 3300 3600 3900



	- высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет; - высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж педагогической работы по профилю не менее 15 лет, или высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории; - имеющие I квалификационную категорию; - имеющие высшую квалификационную категорию	1,954	4300
2.	<b>Тренер</b> - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 8 лет; - тренер, имеющий II квалификационную категорию; - тренер, имеющий I квалификационную категорию; - тренер, имеющий высшую категорию	1,227 1,363 1,500 1,636 1,773 1,954 2,091	2700 3000 3300 3600 3900 4300 4600
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	<b>2600</b>	
	1-й квалификационный уровень		
1.	<b>Специалист по подготовке сборных команд</b> - стаж работы в организациях физкультуры и спорта с выполнением функций по эксплуатации спортивного оборудования и техники не менее 3 лет; - II категории – стаж работы в должности специалиста по подготовке сборных команд свыше 2 лет; - I категории – стаж работы в должности специалиста по подготовке сборных команд II категории свыше 3 лет; - ведущий специалист – стаж работы в должности специалиста по подготовке сборных команд I категории свыше 3 лет	1,473 1,623 1,781 1,931	3830 4220 4630 5020
2.	<b>Тренер – врач сборной команды</b> - высшее профессиональное (медицинское) образование, наличие высшей квалификационной категории и дополнительная подготовка по специализации «Специалист по физической культуре и спорту», стаж работы со спортсменами-членами сборных не менее 5 лет	2,638	6860
3.	<b>Тренер – инженер сборной команды</b> - высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы на инженерно-технических должностях в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет с выполнением функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники, дополнительная подготовка по специализации «Специалист по физической культуре и спорту».	2,638	6860
4.	<b>Тренер сборной команды</b> - высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера – преподавателя по спорту, стаж работы по непосредственной подготовке спортсмена – члена сборной команды не менее 2 лет	2,638	6860
	2-й квалификационный уровень		
1.	Старший тренер сборной команды – высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера – преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера – преподавателя по спорту не менее 2 лет (по непосредственной подготовке спортсмена – члена сборной команды) или высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера – преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера сборной команды не менее 2 лет	2,842	7390
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	<b>3000</b>	
1.	<b>Главный тренер сборной команды</b> - высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера – преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера – преподавателя по спорту не менее 3 лет (по непосредственной подготовке спортсмена – члена сборной команды) или высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера-преподавателя по спорту и стаж работы в должности старшего тренера сборной команды не менее 2 лет	3,123	9370
2.	<b>Начальник сборной команды</b> – высшее профессиональное (физкультурное) образование, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 7 лет с выполнением функций по организации и подготовке сборных команд	2,463	7390

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово

#### Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
	1-й квалификационный уровень	<b>2000</b>		
1.	<b>Санитарка</b> – начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	1,000		2000
2.	<b>Санитарка</b> – начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	1,050		2100
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
	2-й квалификационный уровень	<b>2200</b>		

1.	<b>Медицинская сестра диетическая</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории;	1,31	2880
2.	<b>Медицинская сестра диетическая</b> - среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2-ю квалификационную категорию;	1,44	3160
3.	<b>Медицинская сестра диетическая</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1-ю квалификационную категорию;	1,59	3490
4.	<b>Медицинская сестра диетическая</b> - среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию	1,92	4220
	3-й квалификационный уровень	<b>2200</b>	
1.	<b>Медицинская сестра</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории	1,227	2700
2.	<b>Медицинская сестра</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2-ю квалификационную категорию	1,364	3000
3.	<b>Медицинская сестра</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1-ю квалификационную категорию	1,454	3200
	<b>Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории		
4.	<b>Медицинская сестра</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию; <b>Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2-ю квалификационную категорию	1,59	3490
5.	<b>Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1-ю квалификационную категорию	1,74	3830
6.	<b>Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу</b> – среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию	1,955	4300
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	<b>2600</b>	
1.	<b>Врачи-специалисты</b> – высшее медицинское образование	1,654	4300
2.	<b>Врачи-специалисты</b> – высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющего 2-ю квалификационную категорию	1,769	4600
3.	<b>Врачи-специалисты</b> – высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющего 1-ю квалификационную категорию	1,923	5000
4.	<b>Врачи-специалисты</b> – высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющего высшую квалификационную категорию	2,077	5400

Примечание: при установлении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы медицинским работникам учреждений, подведомственных Управлению, принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово

#### Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессий	Оклад, ставка по профессионально-квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад, ставка, рублей
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	<b>2000</b>		
1.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>1-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: гардеробщик, дворник, садовник, истопник, курьер, лифтер, подсобный (транспортный) рабочий, уборщик служебных помещений и др.)		1,000	2000
2.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>2-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: тракторист, кладовщик, кастаньяна, комплектовщик товаров; контролер контрольно-пропускного пункта; кассир билетный; оператор хлораторной установки, подсобный рабочий, уборщик производственных помещений (уборщик спортивных помещений со специальным покрытием), сторож, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, кухонный рабочий, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды и др.)		1,05	2100
3.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>3-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: костюмер, столяр, столяр по изготовлению декораций, машинист сцены, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник, рабочий по уходу за трибунами, монтировщик сцены, осветитель, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист; переплетчик документов и др.)		1,1	2200
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	<b>2200</b>		
	1-й квалификационный уровень			
1.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>4-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: аппаратчик химводочистки; водитель автомобиля (автобус); плотник; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений (при ремонте и разметке покрытий спортивных сооружений, на которых проводятся ответственные спортивные соревнования); слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; тракторист; швея, костюмер, закройщик, столяр, осветитель, настройщик ципковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, машинист сцены, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и др.)		1,045	2300
	2-й квалификационный уровень			
2.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>5-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник, электрогазосварщик, закройщик, швея, машинист сцены, настройщик ципковых инструментов, костюмер, осветитель и др.)		1,136	2500
	2-й квалификационный уровень			
1.	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>6-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе: закройщик, костюмер, осветитель, слесарь-сантехник, швея, настройщик музыкальных инструментов, техник по ремонту теле- и радиоаппаратуры и др.)		1,227	2700







13.05.2011 г.

# ОФИЦИАЛЬНО

Окончание на следующей стр.

XVII

Комплекс для военно-прикладного многоборья							
Парашютная вышка	10	-	-	-	-	-	-
	40	-	-	-	-	-	-

Примечания: показатели определены для плоскостных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Кемерово следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1-й зоны подзоны В:

- Спортивные площадки для бадминтона, баскетбола, гандбола, тенниса:
    - покрытие грунтовое или из смеси бетона - 0,75;
    - покрытие искусственное или резино-битумное - 0,75;
  - Спортивные площадки для городков - 0,9.
  - Поля для гольфа, бейсбола, футбола, регби, хоккея на траве, метаний, мини-футбола:
    - покрытие грунтовое или из смеси бетона - 0,8;
    - травяной газон - 0,8;
    - покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8.
  - Поля для стрельбы из лука - 0,8.
  - Поля для хоккея с мячом, шайбой, фигурного катания:
    - естественный лед - 1,4;
    - искусственный лед - 1,1.
  - Места для занятий легкой атлетикой, спортзала, комплекс полосу для военно-прикладного многоборья, поля для мотоблока:
    - покрытие грунтовое или из смеси бетона - 0,8;
    - покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8.
- 7.2. Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Поле для:	
Хоккея с мячом	5,3
Хоккея с шайбой	4,4
Фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):	
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
333	45,0
250	38,0

7.3. Спортивные сооружения для вело- и автотранспорта оцениваются (в баллах):

Длина полотна (в метрах)	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотрассы:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0

7.4. Спортивные сооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0
Примечание: при наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25	
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101 - 200	12,0
201 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
свыше 3000	35,0
Горнолыжные трассы:	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5

7.5. Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Количество баллов и типы спортивных сооружений		
			Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
		крытые			открытые
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечание: Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменами начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

7.6. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)		Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
		Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
		Деревянные	Спецсмесь	Резино-битумное, синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	80	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60	
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63	
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66	
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69	
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72	
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75	
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78	
4001 - 4500	98	102	115	65	98	82	
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86	
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91	
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96	
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101	
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106	
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111	
свыше 10000	135	144	160	92	138	115	

7.7. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых спортивных сооружениях	Места для зрителей в крытых спортивных сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	
90001 - 100000	23	
свыше 100000	24	

7.8. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1-е место:

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1

7.9. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:	
IV типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 чел.	
III типа: добавляются кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170 - 180 кв. м. Пропускная способность - 30 чел.	
II типа: добавляются процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 чел.	
I типа: добавляются стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 400 - 450 кв. м. Пропускная способность - 60 чел.	
IV типа - 8 баллов;	
III типа - 12 баллов;	
II типа - 16 баллов;	
I типа - 22 балла.	
Сауна (в расчете на 6 чел.): с плескательным бассейном - 4 балла, без плескательного бассейна - 3 балла.	

## Приложение №8 к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово

### ПОРЯДОК проведения тарификации работников учреждений

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложениях № 1 - 6 настоящему Положению.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера; работника, занимающегося вопросами кадров; экономиста; представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя. Тарификационная комиссия создается в своей работе действует в соответствии с условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября для работников образовательных учреждений культуры и спорта и на 1 января для работников других учреждений.

Тарификация педагогических работников образовательных учреждений культуры проводится по форме тарификационного списка № 1, образовательных учреждений спорта - по форме тарификационного списка № 2.

Тарификация других работников учреждений проводится по форме тарификационного списка № 3.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

4. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПКГ и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

5. Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы в Учреждениях, в течение предшествующего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указывать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа.

6. В формах тарификационного списка № 1 - 3 не отражаются выплаты за условия, отклоняющиеся от нормальных, надбавки стимулирующего характера (за исключением стимулирующей надбавки за выслугу лет), районный коэффициент и т.д.

### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ НА \_\_\_\_\_ УЧЕБНЫЙ ГОД

(полное наименование учреждения и адрес)					
№п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Образование, наименование образовательного учреждения, наличие ученой степени или звания	Номер документа об образовании	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)
1	2	3	4	5	6

Форма № 1



13.05.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Окончание. Начало на стр. VII-VIII



Форма № 3

Квалификационный уровень (КУ по ПК)	Оклад (ставка) в зависимости от квалификационного уровня по ПК	Количество учащихся		Количество часов	
		Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы
7	8	9	10	11	12

Количество часов работы концертмейстера	Количество часов по предметам					
	Музыкальная литература, сольфеджио		Хор, оркестр, ансамбль		Предмет по выбору	
	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы
13	14	15	16	17	18	19

Количество часов по предметам					
Рисунок	Живопись	Композиция станковая и прикладная	Скульптура	История искусств	Предмет по выбору
20	21	22	23	24	25

Количество часов по предметам									
История хореографии, театра, искусства народного творчества		Фольклорное отделение		Театральные дисциплины, декоративно-художественное оформление (ДХО)		Художественное отделение		Классический танец	
Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35

Количество часов по предметам									
Социальный танец		Гимнастика		Джазовый танец		Танцы междунаро-дной программы		Подготовка репертуара	
Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы
36	37	38	39	40	41	42	43	44	45

Всего часов		3/плата	Выслуга			Доплата на приобретение методической литературы
Младшие классы	Старшие классы		Стаж непрерывной работы	%	Сумма	
47	48	49	50	51	54	

Примечания:  
 - При составлении тарификации музыкальных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 47 по 56.  
 - При составлении тарификации художественных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 20 по 25, с 47 по 48.  
 - При составлении тарификации школ искусств должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 26 по 33, с 47 по 48.  
 - При составлении тарификации школ танца должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 18 по 19, с 28 по 29, с 34 по 56.

Подпись:  
 Руководитель учреждения \_\_\_\_\_  
 Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
 Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТА НА \_\_\_\_\_ УЧЕБНЫЙ ГОД**

Форма № 2

(наименование спортивной школы)						
Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3-5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)						
Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, %	Зарплата в мес с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей	
8	9	10	11	12	13	

Примечания:  
 1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.  
 2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подпись:  
 Руководитель учреждения \_\_\_\_\_  
 Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
 Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_

**Приложение к тарификационному списку №2 (наименование спортивной школы)**

**Расчет нагрузки тренеров-преподавателей**

Ф.И.О.	Группы спортивно-оздоровительного этапа		Группы начальной подготовки		Группы учебно-тренировочные							
	До года	Более года	До года	Более года	До 2 лет		Свыше 2 лет					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся

Группы спортивного совершенствования		Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Итого нагрузка на одного занимающегося (сумма граф 14-21), %
До года	Более года	До года	Более года	До года	Более года	
14	15	16	17	18	19	20
Размер нагрузки на одного занимающегося (сумма граф 14-15), %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося (сумма граф 16-17), %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося (сумма граф 18-19), %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося (сумма граф 20-21), %
21	22					

**Тарификационный список работников**

(полное наименование учреждения)									
по состоянию на _____ г.									
должностей служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей и профессии рабочих									
Ф.И.О.	Наименование должности (профессии) в соответствии со штатным расписанием	Объем работы по данной должности (0,5-0,75; вид работы (основная, совмещение))	Образование, наименование учреждения, специальность, №, дата выдачи диплома	Стаж работы по специальности	ПК и квалификационный уровень	Размер оклада (доплат) в зависимости от квалификационного уровня по ПК (ор)	Повышающий коэффициент к окладу за специфику учреждения (К3)	Размер оклада в зависимости от объема работ и квалификационного уровня (стр.7, х К2 х К3)	Ученая степень, почетное звание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание (К3)		Стимулирующие выплаты					Персональный повышающий коэффициент к окладу (К4)		Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку
Размер коэффициента (К3)	Сумма доплат	Стаж для начисления надбавки за выслугу лет	% повышения за выслугу лет	Размер надбавки за выслугу лет	Размер коэффициента (К4)	Сумма доплат			
11	12	13	16	17	21	22	23		

Подпись:  
 Руководитель учреждения \_\_\_\_\_  
 Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
 Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_

**Приложение №9 к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово**

**Перечень категорий работников основного персонала по видам деятельности**

Учреждения по видам деятельности	Перечень должностей
Образовательные учреждения культуры	Преподаватель, концертмейстер
Образовательные учреждения спорта	Тренер-преподаватель
Дворцы и дома культуры	Руководитель кружка, художественный руководитель, хормейстер, балетмейстер, концертмейстер, режиссер
Парк культуры	Инструктор, электрик, механик
Музей	Научный сотрудник, хранитель фондов
Театр	Артисты, режиссер
Библиотеки	Библиотекарь, библиограф
Молодежная биржа труда	Специалист
Стадионы, физкультурно-оздоровительный комплекс	Инструктор-методист, тренер, администратор, ремонтник плоских сооружений, инженер по эксплуатационным и производственно-техническим вопросам, инженер по обслуживанию холодильной станции и систем кондиционирования воздуха, инженер АСУП, водитель спецмашин
Хоккейная команда, футбольный клуб	Тренер, спортсмен-профессионал, спортсмен-инструктор
Шахматный клуб	Тренер
Клубы по месту жительства	Педагог-организатор

**Приложение №10 к Примерному положению об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово**

**Примерное положение о распределении централизованного фонда Учреждений**

**1. Общие положения**  
 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей Учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.  
 1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного Управлением.  
 1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.  
 1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется Управлением ежегодно.  
 1.5. Централизованный фонд предоставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.  
 1.6. Непосредственные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.  
**2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений**  
 2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учреждением к должностному окладу руководителя.  
 2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.  
 2.3. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период производится на основании приказа Управления.  
 2.4. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовую оговорку, заключаемой между руководителем учреждения и Управлением.  
 2.5. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.  
 2.6. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года.  
 2.7. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров стимулирования труда руководителя учреждения, а также перечня показателей, размеров и сроков премирования руководителя учреждения.  
 2.8. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, а также в случаях нарушений действующего законодательства; значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения; нарушения финансовой, налоговой дисциплины; нарушения при осуществлении закупок для нужд учреждения.  
 Руководитель, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.  
 2.9. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года).  
 Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.  
**3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителей учреждений, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются**  
 3.1. Общие показатели  
 3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области в части, касающейся деятельности учреждения, – количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.  
 3.1.2. Соблюдение приказов начальника Управления; количество приказов начальника Управления о дисциплинарных взысканиях к руководителю или работникам учреждения; количество фактов неисполнения приказов начальника Управления, выявленных по результатам контрольных проверок.  
 3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление  
 3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе – количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.  
 3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, – число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.  
 3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению – количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.  
 3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения:  
 3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств – количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.  
 3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения – количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.  
 3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения – количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.  
 3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения – процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).  
 3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные управлением для определенного типа учреждения:  
 3.4.1. Достижение определенного объема оказания муниципальной услуги;  
 3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказываемой муниципальной услуги;  
 3.4.3. Достижение определенного уровня издержек на оказание муниципальной услуги – максимальный объем расходов на оказание муниципальной услуги.  
 3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности Учреждения и характеризующие масштаб руководства учреждением.



## О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 1999 от 6.05.2011 г.)

В соответствии со ст. 37, 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, главой 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово», п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810

1. Назначить публичные слушания по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- 1.1. Центральный район, ул. Дзержинского, 23-1, для размещения магазина промышленных товаров (заявитель Ю.В. Бондарев);
- 1.2. Центральный район, просп. Советский, 69-1, для размещения офиса (заявитель Г.А. Ханбегова);
- 1.3. Центральный район, ул. Весенняя, 25-62, для размещения салона парикмахерских услуг (заявитель В.П. Корольков);
- 1.4. Заводской район, ул. Сарыгина, 26-53, для размещения магазина продовольственных товаров (заявитель А.М. Гасанов);
- 1.5. Заводской район, ул. Баумана, 57-«б», для размещения автосалона (заявитель - ООО «Ай-Би-Эм»);
2. Определить форму проведения публичных слушаний - проведение слушаний в органе городского самоуправления.
3. Установить срок проведения публичных слушаний с момента оповещения жителей города до дня опубликования заключения о результатах публичных слушаний - не более 24 дней со дня размещения настоящего распоряжения на стендах в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.
4. Комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово (М.А. Макин), созданной распоряжением главы города от 30.01.2006 № 233 «О создании комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово», организовать проведение публичных слушаний в соответствии с планом мероприятий согласно приложению.
5. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.
6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на и.о. заместителя главы города, начальника управления городского развития М.А. Макина.

**В.В. МИХАЙЛОВ,**  
глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к распоряжению администрации  
города Кемерово № 1999 от 6.05.2011

### ПЛАН мероприятий по проведению публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок
1.	Размещение текста настоящего распоряжения администрации города на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Заводского районов города Кемерово	О.Л.Владимирова Ю.В.Ким О.Ю.Самодумов В.Г.Сергеев	В течение 3 рабочих дней (включительно) с момента издания настоящего распоряжения
2.	Направление письменных сообщений о проведении публичных слушаний правообладателям земельных участков, объектов капитального строительства, расположенных на земельных участках, имеющих общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается разрешение, и правообладателям помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, применительно к которому запрашивается данное разрешение	М.А.Макин О.Л.Владимирова	В течение недели (включительно) с даты опубликования текста настоящего распоряжения в средствах массовой информации
3.	Принятие письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108	М.А.Макин О.Л.Владимирова	В течение 10 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
4.	Подготовка заключения о результатах публичных слушаний	М.А.Макин	Не позднее 14 дней с даты размещения настоящего распоряжения на стендах
5.	Опубликование заключения о результатах публичных слушаний в газете «Кемерово», на официальном сайте администрации города Кемерово <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a> в сети Интернет	Е.А.Дубкова М.А.Макин	В течение 10 дней с момента подготовки заключения о результатах слушаний
6.	Подготовка рекомендаций о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении такого разрешения с указанием причин принятого решения и направление его главе города	М.А.Макин	3 дня с момента публикации заключения о результатах публичных слушаний
7.	Принятие главой города решения по итогам проведения публичных слушаний в форме издания распоряжения	М.А.Макин	Не позднее 3 дней с момента поступления рекомендаций
8.	Опубликование распоряжения администрации города о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства или об отказе в предоставлении такого разрешения в газете «Кемерово», на официальном сайте администрации города Кемерово <a href="http://www.kemerovo.ru">www.kemerovo.ru</a> в сети Интернет	Е.А.Дубкова М.А.Макин	В течение 10 дней с момента издания распоряжения администрации города

**В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,**  
начальник управления делами.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

#### по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

На основании ст. 37, 39 Градостроительного кодекса РФ, гл. 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово», п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 28.02.2011 № 848 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства», комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 18.03.2011 рассмотрела возможность предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- Центральный район, ул. Дзержинского, 2«б»-3, для размещения офиса (заявители Т.С. Муштаева, С.В. Муштаев);
- Кировский район, ул. Стройгородок, 1«б», для размещения спортивно-развлекательного клуба для молодежи по месту жительства «Картинг» с кафе-баром (заявитель А.С. Скурская).

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 28.02.2011 № 848 было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» 4.03.2011. Текст распоряжения вместе со схемами месторасположения объектов капитального строительства, земельных участков (картографический материал территориальных зон г. Кемерово) был размещен на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Кировского районов города Кемерово.

Приним письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 9 марта по 18 марта 2011 года.

За время проведения публичных слушаний по вопросам, вынесенным на публичные слушания, заявлений и предложений граждан и юридических лиц не поступило.

По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу об отсутствии препятствий для выдачи разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

1. Центральный район, ул. Дзержинского, 2«б»-3, для размещения офиса (заявители Т.С. Муштаева, С.В. Муштаев);
2. Кировский район, ул. Стройгородок, 1«б», для размещения спортивно-развлекательного клуба для молодежи по месту жительства «Картинг» с кафе-баром (заявитель А.С. Скурская).

**М.А. МАКИН,**  
и.о. председателя комиссии.

Открытое акционерное общество «Автотранспортное предприятие № 3»  
Юридический адрес: 650056, г. Кемерово, ул. Волгоградская, 51  
Телефон/факс (8 3842) 31-01-36, 31-01-27  
Государственная ОГРН 1074205003828  
регистрация: ИФНС России по городу Кемерово  
Свидетельство серии 42 № 002744296, выдано 22 февраля 2007 г.

### БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС на 1 января 2011 г.

Организация:	Открытое акционерное общество «Автотранспортное предприятие № 3»	Форма № 1 по ОКУД	КОДЫ
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКПО		0710001
Вид деятельности	Пассажирские перевозки		97781547
Организационно - правовая форма собственности	ИНН		4205124050
Открытое акционерное общество	по ОКВЭД		60.21.1
Единицы измерения: тыс. руб.	по ОКПО/ОКФС	47	49
Дата утверждения бухгалтерской отчетности общим собранием акционеров	по ОКЕИ		384

АКТИВ	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного года
1	2	3	4
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Основные средства	120	8148	4683
<b>ИТОГО по разделу I</b>	<b>190</b>	<b>8148</b>	<b>4683</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Запасы	210	5366	4953
В том числе:			
сырье, материалы и аналогичные ценности	210	3762	3385
готовая продукция и товары для перепродажи	214	0	0
Расходы будущих периодов	216	1604	1568
НДС по приобретенным ценностям	220	0	0
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	13762	13055
В том числе покупатели и заказчики	241	8567	7547
Денежные средства	260	410	378
<b>ИТОГО по разделу II</b>	<b>290</b>	<b>19538</b>	<b>18386</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>300</b>	<b>27686</b>	<b>23069</b>
ПАССИВ	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного года
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>			
Уставный капитал	410	100	100
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	(5923)	(10217)
<b>ИТОГО по разделу III</b>	<b>490</b>	<b>(5823)</b>	<b>(10117)</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>ИТОГО по разделу IV</b>	<b>470</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Займы и кредиты	610	0	0
Кредиторская задолженность	620	33509	33186
В том числе:			
поставщики и подрядчики	621	13980	14297
задолженность перед персоналом организации	622	7770	5200
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	3575	6735
задолженность по налогам и сборам	624	7559	5784
прочие кредиторы	625	625	1170
<b>ИТОГО по разделу V</b>	<b>690</b>	<b>33509</b>	<b>33186</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>700</b>	<b>27686</b>	<b>23069</b>
<b>Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах</b>			
Арендные основные средства	910	303850	295525
Товаро-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	944	1094

Руководитель **Мартыненко Виктор Николаевич** Главный бухгалтер **Набатчикова Нина Родионовна**

### ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ за 2010 г.

Организация:	Открытое акционерное общество «Автотранспортное предприятие № 3»	Форма № 1 по ОКУД	0710001
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКПО		97781547
Вид деятельности	ИНН		4205124050
Организационно - правовая форма собственности	по ОКВЭД		60.21.1
Открытое акционерное общество	по ОКПО/ОКФС	47	49
Единицы измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ		384
Дата утверждения			

Показатель	Код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
Наименование		2	3
1			4
<b>Доходы и расходы по обычным видам деятельности</b>			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	156384	174064
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	(261119)	(270599)
Валовая прибыль	029	(104735)	(96353)
Прибыль (убыток) от продаж	050	(104735)	(96353)
Прочие доходы и расходы	090	11354	103387
Прочие доходы	100	(11116)	(11116)
Прочие расходы	140	(4294)	(4264)
Прибыль (убыток) до налогообложения	150	0	0
Текущий налог на прибыль	190	(4294)	(4264)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода			

Руководитель **Мартыненко Виктор Николаевич** Главный бухгалтер **Набатчикова Нина Родионовна**

#### Общие сведения об аудиторской организации

**Наименование:** общество с ограниченной ответственностью «Аудит - Старт»  
**Юридический адрес:** Россия, 650099, г. Кемерово, пр. Советский, 60/2, оф. 216  
**Местонахождение:** Россия, 650099, г. Кемерово, пр. Советский, 60/2, оф. 216  
**Телефон (факс):** (8 3842) 581-960  
**Лицензия:** № 002728 от 10 декабря 2002 года на осуществление аудиторской деятельности, выдана Приказом Минфина РФ № 97/ср от 5 лет. Срок действия лицензии продлен до 10.12.2012 года (приказ Министерства финансов от 06.11.2007 г. № 681)  
Дата аудиторского заключения: март 2010 года.

**Аудиторское заключение (положительное) о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности открытого акционерного общества «Автотранспортное предприятие № 3» по результатам аудиторской проверки бухгалтерского учета за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 г.**

Бухгалтерская отчетность ОАО «АТП № 3» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение и движение денежных средств за 2010 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.



- свыше 1 м/сек. до 1,5 м/сек. на 40%;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов - на 40%;
- при работе подо льдом - на 15%;
- при отсутствии обогревающих костюмов (свыше 37°С) - на 25%;
- при работе на захлапленном и вязком грунте - на 15%;
- при работе в стесненных условиях (в колодцах, туннелях, цистернах, трубопроводах и т.д.) - на 30%;
- при видимости менее 1 км - на 20%;
- при отсутствии видимости - на 30%;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 25%.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водоласные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100% почасовой оплаты.

Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа.

При поиске водолазами утопнувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утопнувшего на поверхность.

За тренировочные и квалифцированные спуски почасовая оплата производится в половинном размере. В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (центрах, школах, курсах) часа обучающихся не оплачиваются.

Водолазам и другим работникам при общей продолжительности пребывания под водой не менее 550 часов выплачивается единовременное вознаграждение в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональной группе первого разряда с учетом повышающего коэффициента, указанного в пункте 2.7. За каждые последующие 500 часов пребывания под водой размер единовременного вознаграждения увеличивается в 10-кратном размере.

Выездному составу спасателей учреждений за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях без применения изолирующих средств устанавливается доплата из расчета 50% ставки (оклада) за каждый час работы.

4.2. Выплата за классность устанавливается в следующих размерах:

4.3. Выплата 2-го класса - в размере 10 процентов оклада с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 2.6, 2.7 настоящего Положения;

4.4. Выплата 1-го класса - в размере 25 процентов оклада с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 2.6, 2.7 настоящего Положения.

При установлении отпусков следует учитывать, что присвоение водителю 3-го класса производится при наличии в водителем одного-двух следующих признаков «В» или «С» или только «В»; водителю 2-го класса - «В», «С», «Е» или только «В» («Д» или «Е»); а водителю 1-го класса - «В», «С», «Е» и «Е».

4.3. Оплата труда работников по совместительству, а также работников, работающих на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 2.6, 2.7, 2.8, компенсационных выплат, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, и выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

Определение размеров заработной платы по основной и замещающей должности (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (видов работ).

Оплата труда совместителей осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

При установлении совместителями с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надбавкой качеством труда учитываются по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

### 5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад руководителей учреждений, определенных трудовым договором, устанавливается администрацией города Кемерово сроком на один год в кратном соотношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в соответствии с показателями для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 3 к настоящему Положению), но не может быть выше 2 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров.

5.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, в соответствии с перечнем должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по типам и видам учреждений согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера оклада (должностного оклада) руководителя учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

5.3. Заместителями руководителей учреждений, главных бухгалтеров и их заместителей устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты на условиях и в размерах, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

5.4. Руководителям учреждений устанавливаются компенсационные выплаты на условиях и в размерах, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения.

5.5. Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет на условиях и в размерах, указанных в подпунктах 3.2.4 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителям учреждений разрабатываются и утверждаются отраслевым структурным подразделением администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения.

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии: сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения; разработка (или) внедрение новых технологий; выполнение важных и особо важных работ.

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения; обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения; обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности; обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение неординарных объемов текущего и капитального ремонта;

развитие платных услуг;

успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителям учреждений и их конкретных размерах принимает заместитель главы города, руководителем отраслевого структурного подразделения администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения, которое оформляется приказом. Выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам фактически отработанных период (квартал, полугодие, год).

Заместители главы города, руководители отраслевых структурных подразделений администрации города Кемерово, в предмет ведения которых входит сфера деятельности муниципального учреждения, вправе снять или снизить установленные руководителями учреждений размеры выплат до истечения установленного срока в случае назначения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

5.6. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации («Заслуженный») или ученую степень доктора наук, может устанавливаться стимулирующая выплата в размере 20 процентов должностного оклада.

Руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, может устанавливаться стимулирующая выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника нескольких оснований для установления персональной квалификационной надбавки надбавка устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении данной стимулирующей выплаты руководителям учреждений принимается приказом заместителя главы города, руководителем отраслевого структурного подразделения администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения, на основании заявления.

### 6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.5. Все виды выплат, определенные настоящим положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

**В.И. ВЫЛЕЖАНИНА,**  
начальник управления делами.

### Приложение № 1 к примерному Положению об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений

#### Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н (ред. от 11.12.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКТ, ставка по ПКТ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня»</b>				
		2130		
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Архивариус:</b>			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
	при выполнении должностных обязанностей в канцелярии организации (3)	1,047	2230	
	при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях организации (4)	1,099	2340	
2.	<b>Кассир:</b>			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
	При выполнении должностных обязанностей кассира (3)	1,047	2230	
3.	<b>Секретарь; секретарь-машинистка:</b>			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
	при выполнении должностных обязанностей секретаря (3)	1,047	2230	
4.	<b>Делопроизводитель:</b>			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы (3)	1,047	2230	
5.	<b>Комедант:</b>			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года (4)	1,099	2340	
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности комеданта не менее 1 года (5)	1,221	2600	
<b>2-й квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Кассир:</b>			
	При выполнении должностных обязанностей старшего кассира (4)	1,099	2340	
		2200		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня»</b>				
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Инспектор по кадрам:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года (4)	1,064	2340	
2.	<b>Диспетчер:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года; при выполнении должностных обязанностей диспетчера (4)	1,064	2340	
3.	<b>Лаборант:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. При выполнении должностных обязанностей лаборанта (4)	1,064	2340	

4.	<b>Администратор:</b>					
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет (4)				1,064	2340
5	<b>Техники всех специальностей:</b>					
	(среднее специальное образование без предъявления требований к стажу) (4)				1,064	2340
<b>2-й квалификационный уровень</b>						
1	<b>Заведующий хозяйством:</b>					
	среднее профессиональное образование и стаж работы по самостоятельному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет (3) (4)				1,014 1,064	2230 2340
2.	<b>Инспектор по кадрам (старший):</b>					
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года. При выполнении должностных обязанностей старшего инспектора (5)				1,182	2600
3.	<b>Лаборант (старший):</b>					
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. При выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта (5)				1,182	2600
4.	<b>Диспетчер (старший):</b>					
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года. При выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера (5)				1,182	2600
<b>Техники (всех специальностей) II категории:</b>						
	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или в других должностях, замещающих специалистами со средним специальным образованием, не менее 2 лет (5)				1,182	2600
<b>3-й квалификационный уровень</b>						
1.	<b>Техники (всех специальностей) I категории:</b>					
	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет (6) <= (6)				1,309	2880
	<=) Техник(ам), занятым эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукоаппаратурного, оптического, телевизионного, лазерного и др.) (7) (8)				1,436 1,586	3160 3490
	среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет (7) (8)				1,436 1,586	3160 3490
	Техникам, занятым эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукоаппаратурного, оптического, телевизионного, лазерного и др.) (7) (8)				1,436 1,586	3160 3490
<b>4-й квалификационный уровень</b>						
1.	<b>Механик:</b>					
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (6)				1,309	2880
	(механик II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (7)				1,436	3160
	(механик I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (8) (9)				1,586 1,741	3490 3830
	(ведущий механик) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (10) (11)				1,918 2,105	4220 4630





13.05.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение на следующей стр.

XXIII

	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по инвентаризации строений и сооружений II категории не менее 3 лет (8) (9)	1,342 1,473	3490 3830
7.	<b>Экономист (I категории):</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет (8) (9)	1,342 1,473	3490 3830
8.	<b>Экономист по финансовой работе (I категории):</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по финансовой работе II категории не менее 3 лет (8) (9)	1,342 1,473	3490 3830
9.	<b>Юрисконсульт (II категории):</b> высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет (8) (9)	1,342 1,473	3490 3830
10.	<b>Менеджер по персоналу, менеджер по рекламе (II категории):</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера по персоналу (II категории), менеджера по рекламе (II категории) не менее 3 лет (8) (9)	1,342 1,473	3490 3830
11.	<b>Психолог (I категории):</b> высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет (8) (9)	1,342 1,473	3490 3830
<b>4-й квалификационный уровень</b>			
1.	<b>Бухгалтер (ведущий):</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
2.	<b>Инженер, инженер по ремонту (ведущий):</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера, инженера по ремонту I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
3.	<b>Инженер по охране труда (ведущий):</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
4.	<b>Инженер-программист (программист) (ведущий):</b> (ведущий программист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет (12) (13)	1,931 2,092	5020 5440
5.	<b>Инженер-электроник (электроник) (ведущий):</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет (12) (13)	1,931 2,092	5020 5440
6.	<b>Инженер по инвентаризации строений и сооружений (ведущий):</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по инвентаризации строений и сооружений I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
7.	<b>Экономист (ведущий):</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
8.	<b>Экономист по финансовой работе (ведущий):</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по финансовой работе I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
9.	<b>Юрисконсульт (ведущий):</b> высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
10.	<b>Менеджер по персоналу, менеджер по рекламе (ведущий):</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера по персоналу (I категории), менеджера по рекламе (I категории) не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
11.	<b>Психолог (ведущий):</b> высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет (10) (11)	1,623 1,781	4220 4630
<b>5-й квалификационный уровень</b>			
1.	<b>Главные специалисты, консультанты</b> - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей (11) - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей (12) - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей (13) - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей (14)	1,781 1,931 1,813 2,258	4630 5020 5440 5870
2.	Заместитель главного бухгалтера: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности ведущего бухгалтера не менее 3 лет (15) Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня»	2,446	6360
<b>1-й квалификационный уровень</b>			
1.	<b>Начальник отдела (кадров, юридического, спецотдела и др.):</b> - при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (8) - при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей (9) (10)	1,163 1,276 1,406	3490 3830 4220

	- при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей (11) (12)	1,543 1,673	4630 5020
2.	<b>Начальник отдела &lt;*&gt;:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей (11) при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (12) при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей (13) при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей (14)	1,543 1,673 1,813 1,957	4630 5020 5440 5870
<b>2-й квалификационный уровень</b>			
1.	<b>Главный (диспетчер, специалист по защите информации, механик, энергетик, инженер, технолог) &lt;*&gt;:</b> - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей (13) - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей (14) - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей (15) - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей (16)	1,813 1,957 2,120 2,287	5440 5870 6360 6860
<b>3-й квалификационный уровень</b>			
1.	<b>Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей (13) при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей (14) при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей (15) при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей (16)	1,957 2,120 2,287 2,333	5870 6360 6860 7000

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.  
<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников**  
(Приказ Минздрава России от 06.08.2007 № 526 (ред. от 20.11.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>				
<b>2-й квалификационный уровень</b>				
1.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)	1,781		4630
2.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий 2-ю квалификационную категорию)	2,092		5020
3.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий 1-ю квалификационную категорию)	2,092		5440
4.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)	2,258		5870

Примечание: при установлении должностного оклада медицинскими работниками в учреждениях, подведомственных управлению принимаются квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников физической культуры и спорта**  
(Приказ Минздрава России от 12.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>				
<b>2-й квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Тренер:</b>	2,200	2,282	5020

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих деятельность в области аварийно-спасательных мероприятий**  
(Приказ Минздрава России от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»)

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Капитан-механик водолазного, спасательного судна:</b>	1,741		3830



13.05.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение на следующей стр.

XXIV

2-й квалификационный уровень			
<b>Водолазный специалист:</b>			
(10)		1,918	4220
(11)		2,105	4630
(12)		2,282	5020
(13)		2,473	5440
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2600	
2-й квалификационный уровень			
1. <b>Спасатель:</b>			
(спасатель) - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и наличие высшего квалификационного разряда по одной из рабочих профессий без предъявления требований к стажу работы (8)			
		1,342	3490
(спасатель) - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и владение двумя рабочими профессиями без предъявления требований к стажу работы (9)			
		1,473	3830
(спасатель) - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и владение тремя рабочими профессиями без предъявления требований к стажу работы (10)			
		1,623	4220
(спасатель 3-го класса) - высшее профессиональное образование, специальная подготовка, владение тремя рабочими профессиями и стаж работы спасателем не менее 2 лет (11)			
		1,781	4630
(спасатель 2-го класса) - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и стаж работы спасателем 3-го класса не менее 2 лет (12)			
		1,931	5020
(спасатель 1-го класса) - высшее профессиональное образование, специальная подготовка и стаж работы спасателем 2-го класса не менее 2 лет (13)			
		2,092	5440

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по должностям работников телевидения (радиовещания)**  
(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»)

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»				
2200				
3-й квалификационный уровень				
<b>Видеооператор:</b>				
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет. (10)				
		1,918	4220	
<b>Режиссер монтажа:</b>				
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет. (10)				
		1,918	4220	

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по должностям работников печатных средств массовой информации**  
(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»)

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»				
2130				
1-й квалификационный уровень				
<b>Оператор компьютерного набора:</b>				
профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»				
2200				
1-й квалификационный уровень				
<b>Корректор:</b>				
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				
		1,918	4220	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»				
2600				
1-й квалификационный уровень				
<b>Корреспондент:</b>				
(корреспондент) - высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет (6)				
		1,108	2880	
(корреспондент II категории) - высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет (8)				
		1,342	3490	
(корреспондент II категории) - высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет (9)				
		1,473	3830	
(корреспондент I категории) - высшее образование и стаж работы по специальности в должности корреспондента II категории не менее 2 лет (10)				
		1,623	4220	
(корреспондент I категории) - высшее образование и стаж работы по специальности в должности корреспондента II категории не менее 3 лет (11)				
		1,781	4630	
(ведущий специалист) - высшее образование и стаж работы по специальности в должности корреспондента I категории не менее 2 лет (12)				
		1,931	5020	
(ведущий специалист) - высшее образование и стаж работы по специальности в должности корреспондента I категории не менее 3 лет (13)				
		2,092	5440	
<b>Фотокорреспондент:</b>				
		1,931	5020	
2-й квалификационный уровень				
<b>Дизайнер:</b>				
		1,931	5020	
3-й квалификационный уровень				
<b>Заведующий отделом по основным направлениям деятельности:</b>				
высшее образование и стаж работы в соответствующей профилю отдела отрасли народного хозяйства не менее 3 лет:				
(11)		1,781	4630	
(12)		1,931	5020	
(13)		2,092	5440	
<b>Обозреватель, собственный корреспондент, специальный корреспондент:</b>				
Высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет:				
(10)		1,623	4220	
(11)		1,781	4630	
(12)		1,931	5020	
(13)		2,092	5440	
4-й квалификационный уровень				
<b>Шеф-редактор:</b>				
высшее образование и стаж работы по специальности в должности редактора II категории не менее 3 лет (13)				
		2,092	5440	

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		3000		
2-й квалификационный уровень				
<b>Ответственный секретарь:</b>				
высшее образование и стаж работы по специальности не менее лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж работы не менее 3 лет:				
(12)		1,673	5020	
(13)		1,813	5440	
при выполнении должностных обязанностей ответственного секретаря в редакциях газет и журналов, отнесенных к III - IV группе по оплате труда (14)				
		1,957	5870	
при выполнении должностных обязанностей ответственного секретаря в редакциях газет и журналов, отнесенных ко II группе по оплате труда (15)				
		2,120	6360	
при выполнении должностных обязанностей ответственного секретаря в редакциях газет и журналов, отнесенных к I группе по оплате труда (16)				
		2,287	6860	

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по должностям руководителей, специалистов и служащих, должности которых не предусмотрены ПКГ**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад, ставка, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	<b>Инспектор:</b>	2340		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии - не менее 1 года (4)				
			1,0	2340
при выполнении должностных обязанностей <b>старшего инспектора</b> (5)				
			1,111	2600
при выполнении должностных обязанностей <b>ведущего инспектора</b> (6)				
			1,231	2880
2	<b>Заведующий районным отделением:</b>	3160		
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии - не менее 1 года (7)				
			1,0	3160
			1,104	3490
3	<b>Специалист:</b>	2880		
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы, по специальности не менее 3 лет (7)				
			1,0	2880
			1,097	3160
4	<b>Специалист (II категории):</b>			
высшее профессиональное образование, стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет (7)				
			1,097	3160
			1,212	3490
5	<b>Специалист (I категории):</b>			
высшее профессиональное образование, стаж работы в должности специалиста II категории не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста II категории не менее 5 лет (9)				
			1,330	3830
			1,465	4220
6	<b>Специалист (ведущий):</b>			
высшее профессиональное образование, стаж работы в должности специалиста II категории не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста I категории не менее 5 лет (10)				
			1,465	4220
			1,608	4630
7	<b>Археограф; архивист:</b>	2880		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (6)				
			1,0	2880
среднее профессиональное образование и стаж работы в архиве не менее 1 года (7)				
			1,097	3160
8	<b>Археограф (II категории):</b>	3490		
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (8)				
			1,0	3490
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности археографа не менее 1 года (9)				
			1,097	3830
9	<b>Архивист (II категории):</b>	3490		
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (8)				
			1,0	3490
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архивиста не менее 1 года (9)				
			1,097	3830
10	<b>Археограф (I категории):</b>	4220		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности археографа II категории не менее 1 года (10)				
			1,0	4220
11	<b>Архивист (I категории):</b>	4220		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архивиста II категории не менее 1 года (10)				
			1,0	4220
12	<b>Археограф (ведущий):</b>	4630		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности археографа I категории не менее 3 лет (11)				
			1,0	4630
13	<b>Архивист (ведущий):</b>	4630		
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности архивиста I категории не менее 3 лет (11)				
			1,0	4630
10	<b>Главный хранитель фондов:</b>	5020		
- высшее профессиональное образование и стаж работы в области архивного дела не менее 1 года (12)				
			1,0	5020
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях руководителей структурных подразделений или главных специалистов не менее 3 лет (13)				
			1,084	5440
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях руководителей структурных подразделений или главных специалистов не менее 5 лет (14)				
			1,169	5870
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должностях руководителей структурных подразделений или главных специалистов не менее 7 лет (15)				
			1,267	6360
в федеральных архивах, центрах - ученая степень кандидата наук и стаж работы в должностях руководителей структурных подразделений или главных специалистов не менее 3 лет (16)				
			1,367	6860
в архивах, центрах, отнесенных к особо ценным объектам национального достояния, - ученая степень кандидата наук и стаж работы в должностях руководителей структурных подразделений или главных специалистов не менее 5 лет (17)				
			1,394	7000
11	<b>Главный археограф; главный архивист:</b>	4630		
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего специалиста не менее 1 года (11)				
			1,0	4630
- высшее профессиональное образование и стаж работ в должности научного работника или ведущего специалиста не менее 3 лет (12)				
			1,084	5020
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности научного работника или ведущего специалиста не менее 5 лет (13)				
			1,175	5440
в федеральных архивах, в архивах, отнесенных к особо ценным объектам национального достояния, - ученая степень кандидата наук и стаж работы в должности научного работника или ведущего специалиста не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности научного работника или ведущего специалиста не менее 7 лет (14)				
			1,268	5870
12	<b>Помощник руководителя:</b>	6360		
(15)			1,0	6360
(16)			1,079	6860



**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по общетраслевым профессиям рабочих, не указанных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248Н (ред. от 12.08.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>				
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1	<b>Дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, гардеробщик, кладовщик, источник (1)</b>		1	2000
2	<b>Кладовщик (2)</b>		1,06	2120
3	<b>Уборщик производственных помещений (2)</b>		1,06	2120
4	<b>Переплетчик:</b> - характеристика работ. Переплет документов вручную. Распаковка и сортировка картон, резка на формат по долевой линии, заготовка корешка из технической ткани. Подбор документов по номерам и формату, стампование листов, подкладывание листов картона сверху и снизу, укладка в форму. Сверление отверстий, прошив документов, заклеивание корешка. Заготовка и наклейка ярлычка на корешок и верхнюю крышку. Заточка ножей (2) - характеристика работ. Переплет вручную старинных книг, рукописей и документов. Проведение простых реставрационных переплетных работ: восстановление поврежденного коленчатого или бумажного переплета с неразрушенным блоком; дезинфекция поряженного переплета; укрепление - реставрация углов, кантов, крышки; подготовка нового переплета на редкие, ценные книги; укрепление ветхого корешка (3)	1,06		2120
5	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:</b> - характеристика работ. Уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий (дворов, тротуаров, сточных каналов, урн, мусоропроводов, мусоропроводов, лестничных площадок и маршей, помещений общего пользования, кабин лифтов, подвалов, чердаков и т.д.). Сезонная подготовка обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов. Очистка от снега и льда дворовых территорий, тротуаров, крыш, навесов, водосток и т.д. Устранение повреждений и неисправностей по заявкам (2)	1,06		2120
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>				
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1	<b>Водитель автомобиля:</b> - характеристика работ. Управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров. Управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметальной-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей. Заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиостановки, установка компостеров, продажа абонентских книжек на остановочных пунктах. Оформление путевых документов (4)	1,064	2340	
2	<b>Переплетчик:</b> При выполнении более сложных переплетно-реставрационных работ: изготовление различных видов форзацев (накидных, приклеенных, прошивных, пршивных); шитье книжных блоков различными методами и способами; изготовление кожаной бумаги. Восстановление книг в кожаных переплетах: приготовление смеси для связывания кожаных переплетов; изготовление кантала (тесмы) из ткани. Снятие и восстановление отдельных элементов переплета под руководством художника - реставратора (4)	1,064		2340
3	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:</b> - характеристик работ. Периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обоевых, бетонных, плиточных, стеновых и др.) с применением подмостей, лесов, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. Монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ (4)	1,064		2340
4	<b>Водолаз:</b> характеристика работ. Выполнение спасательных водолазных работ. Оказание первой (дворачебной) помощи людям, терпящим бедствие на воде. Проверка и подготовка спасательных средств к работе (4)	1,064		2340
5	характеристика работ. Обследование подводной части гидротехнических сооружений, уложенных в подводные траншеи трубопроводов и кабелей, поиск их с помощью трассоискателей и определение глубины залегания. Осмотр каменных откосов каналов, шлюзов, плотин, дамб и других сооружений для швартовки судов, плавучих знаков, обстановки пути и средств навигационного оборудования. Разработка подводного грунта с помощью гидродоzerных средств с целью углубления и очистки дна. Грубое выравнивание подводных каменно-щебеночных и песчаных постелей под основания гидротехнических сооружений или подводных объектов. Бурение шпуров под водой, переплывание деревянных конструкций, устройство шпиров на сваях, постановка конструкций и др. работы. Установка оголовков и массивов массой до 20 т. Укладка бетонной смеси под водой. Стрелковая и расстрелковая предметов под водой. Обслуживание научно-исследовательских работ: проведение профилактического осмотра судна, очистка подводной части корпуса, гребных винтов, подводных путей гребных и эллингов от обростаний и засорений; выполнение под водой простых монтажных, слесарных, плиточных и тавельных работ. Добыча морепродуктов, проведение подводных наблюдений за орудиями промышленного рыболовства. Наружное обследование корпусов затонувших судов. Разгрузка из корпуса затонувшего судна груза, не требующего балансировки. Удаление наносов из корпуса затонувшего судна. Обследование и очистка акваторий, предназначенных для массового отдыха. Выполнение поисковых работ, связанных с обнаружением и подъемом пострадавших из воды с использованием различных видов спасательных средств. Зарядка водолазных аппаратов сжатым воздухом (5)	1,182		2600
5	<b>Слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник, столяр, токар</b> (4) (5)	1,064 1,182		2340 2600
6	<b>Электрогазосварщик</b> (4) (5)	1,064 1,182		2340 2600

<b>2-й квалификационный уровень</b>				
1	<b>Водитель автомобиля:</b> характеристика работ. Управление пожарными автомобилями и авто-характеристика работ. Управление пожарной техникой, а также грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров (6) При управлении автобусами габаритной длиной свыше 15 метров - (7)		1,309 1,436	2880 3160
2	<b>Водолаз:</b> характеристика работ. Обследование перекачек и судоподъемных сооружений. Полное обследование и работы по ремонту подводной части гидротехнических сооружений. Укладка джеров, подводных трубопроводов и кабелей и контроль за правильностью их укладки, замеры прогиба уложенных в траншеи трубопроводов. Установка грузов на подводные оголовки массой свыше 20 до 50 т, рьяей и других конструкций гидротехнических сооружений. Установка и разборка под водой всех видов опалубки, установка арматуры на пробыины, стяжек и оттяжек. Осмотр и ремонт опорно-ходовых частей затворов и ворот на шлюзах. Промывка глубоких траншей и туннелей под корпусом затонувшего судна, заезда проводников в туннели. Обслуживание научно-исследовательских работ, выполняемых с обитаемых подводных аппаратов и подводных лабораторий. Разгрузка из корпуса затонувшего судна груза, требующего балансировки, работы в затопленном отсеке судна. Замеры пробивов в корпусах судов и повреждений гидротехнических сооружений. Исправление рулевого устройства, лопастей гребного винта. Замена поврежденных трубопроводов. Установка судов на судоподъемные сооружения. Выполнение спасательных работ в сложных условиях. Спасение людей с затонувших речных катеров (судов маломерного флота), автомашин, тракторов и другой техники. Руководство группой водолазных станций или спасательной станцией. Самостоятельное управление катером (6)			1,309 2880
3	характеристика работ. Составление паншейтов гребли с определением характерными грунта. Выполнение сложных замеров при обследовании затонувших судов. Установка оголовков и массивов массой свыше 50 т. Управление телевизионными установками при обследовании судов и гидротехнических сооружений. Снятие и изготовление контурных и объемных шаблонов пробной корпусов судов и поврежденной подводных частей гидротехнических сооружений. Резка и сарка металла под водой, выполнение взрывных работ. Смена гребных винтов или их лопастей, ремонт и смена датчиков электроаудио-визионных и поисковых приборов, установленных на корпусах судов. Разметка мест расположения туннелей, котлованов и постелей. Руководство постановкой плавучей на пробыины. Работы по устранению водотечи подводной части корпуса аварийного судна. Крепление судоподъемных стропов, полотенцев и других приспособлений, равнение и найтовка судоподъемных понтонов, подсоединение шлангов к судоподъемным понтонам. Практическая подготовка водолазов по своей группе специализации работ. Выполнение всех сложных аварийно-спасательных, спасательных, судовых, судоремонтных, судоподъемных и других водолазных работ. Пользование всеми видами водолазной техники и проведение ремонта этой техники. Руководство всеми видами водолазных поисковых работ, связанных с обнаружением и подъемом пострадавших из воды (7)		1,436 1,309 1,309	3160 2880 2880
4	<b>Столяр</b> (6)		1,309	2880
<b>3-й квалификационный уровень</b>				
1	<b>Водитель автомобиля:</b> - работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.д.) - выполнение всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии на предприятии, в организации, учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей (8)		1,586	3490
2	<b>Водолаз:</b> при проведении подводно-технических работ методом длительного пребывания в глубоководном водолазном комплексе на глубинах более 60 м; руководстве аварийно-спасательными и спасательными работами в сложных условиях; выполнении экспериментальных водолазных работ и испытании новых образцов водолазного снаряжения и технических средств, предназначенных для работы под водой (8)		1,586	3490
1	<b>Водитель автобусов, специальных легковых автомобилей (Технологическая и др.) и легковых автомобилей, имеющих 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых*)</b> (9) (10)		1,741 1,918	3830 4220
*) - водители 1-го класса 4-го квалификационного уровня ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня» надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.				

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по общетраслевым профессиям рабочих, указанных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248Н (ред. от 12.08.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)**

№ п/п	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>1-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	2000
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>2-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,06	2120
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>3-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,115	2230
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
<b>1-й квалификационный уровень</b>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>4-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,064	2340
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>5-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,182	2600
<b>2-й квалификационный уровень</b>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>6-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,309	2880
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>7-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,436	3160
<b>3-й квалификационный уровень</b>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение <b>8-го разряда</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,586	3490
<b>4-й квалификационный уровень</b>				
1.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		1,741 1,918	3830 4220

Примечания:  
1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящей Перечнем, оплата труда в соответствии с 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них



они имеют разряд работ не ниже 6-го.

2. В муниципальных учреждениях, подведомственных администрации города Кемерово, могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Доплаты I класса надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается муниципальным учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается муниципальным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повывешенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 3

к Примерному Положению об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений

Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

Table with 2 columns: Группа по оплате труда руководителей, Численность работников по штату. Rows I-IV with corresponding employee counts.

Примечание: при определении показателей для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учитывается фактическая численность работников, состоящих в штате учреждения.

Муниципальное учреждение по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города

Table with 2 columns: Группа по оплате труда руководителей, Численность работников по штату. Rows I-IV with corresponding employee counts.

Примечание: при определении показателей для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учитывается фактическая численность работников, состоящих в штате учреждения.

Муниципальное архивное учреждение

Table with 2 columns: Группа по оплате труда, Объем хранения документов (в тыс. экз. хр.). Rows I-IV with corresponding document volumes.

Примечание: при определении показателей для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учитывается объем хранения документов.

Приложение № 4

к Примерному Положению об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу по типам и видам учреждений для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

Table with 2 columns: Учреждения по видам деятельности, Перечень должностей. Lists various municipal departments and their corresponding job titles.

Приложение № 5

к Примерному Положению об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений

ПОРЯДОК исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения (далее - учреждение).

2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

3. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), выплат по повышающим коэффициентам за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанный период в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни, принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работника.

6. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переводенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке: а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например: 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,7 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

8. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется отраслевым структурным подразделением администрации города Кемерово, в предмет ведения которого входит сфера деятельности муниципального учреждения.

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений

Порядок проведения тарификации работников учреждений

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложении № 1 к Примерному положению об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, экономиста, представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии, лиц, ответственное за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии определяются председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2 согласно приложению к настоящему Порядку.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителей и служащих.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

5. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПТК и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

6. Исходные данные для установления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно: квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей; ученая степень; почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым должностной оклад высококвалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4-го квалификационного уровня ПТК «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

7. Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками на момент тарификации и на дату изменения стажа, которые вносятся в графу «Дополнительные сведения».

8. В форме тарификационного списка № 1, 2 не отражаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, надбавки стимулирующего характера (за исключением стимулирующей надбавки за продолжительность непрерывной работы, выслугу лет), районные коэффициенты и т.д.

Приложение

к Порядку проведения тарификации работников учреждений

Форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

по состоянию на 1.01.20\_\_

(полное наименование учреждения) группа по оплате труда руководителей

Table for Tariffication List of Employees (Form No. 1). Columns include job title, qualification, and various coefficients. Rows 1-25.

Председатель тарификационной комиссии  
Члены тарификационной комиссии

Форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих

Table for Tariffication List of Employees (Form No. 2). Columns include job title, qualification, and various coefficients. Rows 1-25.

Председатель тарификационной комиссии  
Члены тарификационной комиссии





## Этот День Победы...

**Депутаты городского Совета приняли участие в торжествах, посвященных празднованию 66-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.**

На площади Советов состоялся праздничный митинг-шествие. Открыли парад сотрудники ГУВД, ГУФСИН, КУВДТ, ГУ МЧС РФ, учащиеся Кадетской школы-интерната милиции, казаки. Также по главной площади города прошли колонны, представляющие различные предприятия, учреждения и общественные организации областного центра.

«Уверен, человечество никогда не забудет о той страшной войне, – говорит председатель горсовета Григорий Вержицкий. – Память о подвигах, которые совершались не только на фронте, но и в тылу, будет вечно жить в наших сердцах. И, конечно, пока ветераны с нами, мы должны сделать все возможное, чтобы их жизнь была более долгой и счастливой».

После завершения митинга-шествия участники праздничного мероприятия возложили цветы к

обелиск воинам-кузбасовцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг. «День Победы – великий праздник, это праздник каждого из нас, – отмечает депутат городского Совета Людмила Горбунова. – И сегодня, несмотря на холодную и совсем не праздничную погоду, на улицы вышли тысячи человек. И это не удивительно: война не обошла ни одну семью, уходили на фронт и погибали отцы, сыновья, мужья, братья... Великая Отечественная унесла жизни моих дядей. Погиб на фронте и родной дед. К сожалению, мы до сих пор не знаем, где он умер и где похоронен. Но, пока живы мы, жива и память об этих людях. Посмотрите, сколько сегодня среди нас молодежи! А это значит, что любовь к Родине и готовность отдать за нее свою жизнь и сейчас живет в душах наших людей!»

## Салют на Южном

**9 мая в День Победы для жителей Южного прогремел праздничный салют.**

Он был организован по инициативе депутата городского Совета по избирательному округу № 2 Александра Любимова при поддержке спонсоров. «Второй год подряд жители Южного могли любоваться салютом в своем районе. Это делается для удобства кемеровчан. Ведь не каждый может выбраться в центр города 9 Мая, чтобы увидеть большой фейерверк», – подчеркнул Александр Георгиевич.

Кроме того, накануне Дня Победы депутат Любимов поздравил участников Великой Отечественной войны, проживающих на втором избирательном округе. 32 ветеранам в подарок от депутата были вручены праздничные продуктовые наборы. Александр Георгиевич поблагодарил каждого ветерана за подвиг, который они совершили, пожелал крепкого здоровья, мира и благополучия.

# Встреча фронтовых подруг

**В комплексном центре социального обслуживания населения прошло торжественное заседание «Клуба фронтовых подруг». Праздничная встреча кемеровчанок – участниц Великой Отечественной войны и тружениц тыла приурочена к 66-летию юбилею Победы.**



Гостей мероприятия поздравила Ольга Нефедова, депутат городского Совета, директор центра социального обслуживания. «Встречаться накануне Дня Победы – наша добрая традиция, – отметила Ольга Анатольевна. – «Клуб фронтовых подруг» давно стал для всех нас вторым домом,

местом теплых, дружеских встреч. Дорогие участницы клуба, мы поздравляем вас с наступающим Днем Победы! Желаем вам долгих лет жизни, здоровья и радости! Уйдя на фронт 17-летними девочками, вы прошли всю войну. Немногие из нас сегодня представляют, насколько вам было труд-

но. Но вы справились! Нам и сейчас радуют ваш оптимизм и то хорошее настроение, с которым вы идете по жизни. Уверена, что и 70-летие Великой Победы мы встретим все вместе, такой же дружной и веселой командой!» Ольга Анатольевна вручила всем памятные подарки, про-

должилось мероприятию праздничным чаепитием.

«Наш «Клуб фронтовых подруг» существует больше 15 лет, существует мы обычно один раз в квартал, – рассказала руководитель клуба Людмила Серкова. – Часто мы проводим тематические встречи, посвященные памятным датам – снятию блокады Ленинграда, Московской битве и другим событиям. Делимся своими воспоминаниями, поем песни военных лет. Раньше в нашем клубе было очень много ветеранов. Некоторое время мы даже собирались по специальным: отдельные заседания клуба были у врачей, отдельные – у связистов и т.д. Но годы идут, и участницы клуба, к сожалению, остаются все меньше. Теперь мы собираемся все вместе. И, несмотря ни на что, каждая встреча в нашем «теплом доме» (как мы называем центр) проходит интересно и весело!»

## С праздником, ветеран!

**С Днем Победы ветеранов Великой Отечественной войны поздравили депутаты Кемеровского городского Совета.**

В гостях у фронтовика Федора Сергеевича Морозова побывал председатель горсовета Григорий Вержицкий.

Федор Морозов родился в 1926 году в селе Тогуцин Новосибирской области. На войну попал в 1943-м – сразу после окончания школы. Сначала его направили в Бердск, где из солдат-сибиряков формировали противотанковую роту. После учебы новобранцев привезли в Ивановскую область, где Морозова зачислили в воздушно-десантные войска, в 114-ю дивизию 353-го стрелкового полка. Федор Сергеевич воевал в Венгрии, штурмом брал Вену. Бойцу Морозову повезло: пройдя рядовым всю войну, он ни разу не был ранен. Федор Морозов награжден орденами и медалями.

«Это замечательно, что у нас есть возможность общаться с ветеранами Великой Отечественной войны. Воспоминания этих муже-

ственных людей необходимы каждому, ведь в них отражена одна из самых горьких, но одновременно и самых великих страниц истории нашей Родины, – считает Григорий Анатольевич. – Всем ветеранам хотелось бы пожелать крепкого здоровья! Пусть их всегда радуют дети, внуки и правнуки. И пусть эта радость удерживает их рядом с родными и близкими людьми как можно дольше!»

Крепкая и дружная семья помогает оставаться бодрым и активным и Федору Сергеевичу. С будущей супругой Марией Ивановой он познакомился в далеком 1952 году. Семья жила в Междуреченске, затем в Таштагольском районе. В 1977-м супруги переехали в Кемерово, где учились их дочери. Федор Сергеевич и Мария Ивановна вырастили сына и двух дочерей, у них трое внуков и четверо правнуков.

Труженика тыла Алек-

сандра Ильича Соколова поздравил депутат горсовета Виктор Артемов. «Александр Ильич стал настоящим учителем для многих из нас. Долгое время он возглавлял объединенный совет ветеранов жилых районов Ягуновский и Пионер, и я не раз обращался к нему за советом, – говорит Виктор Семенович. – Это мудрый и опытный человек, к которому всегда тянулись люди. С одиннадцати лет он начал работать, трудился на протяжении всей Великой Отечественной войны. И мы очень рады, что рядом с нами живет такой удивительный человек, который всегда готов помочь и добрым словом, и настоящим делом!»

Александр Ильич родился в 1930 году в Новосибирской области. Великая Отечественная война застала его семью в Ленинске-Кузнецком: с июня 1941-го мальчик работал токарем шахтостроитель-

ного управления. В армию Александр Соколов попал уже после завершения войны. В 1956-м он переехал в Кемерово, где живет до сих пор. Александр Ильич – заслуженный связист РСФСР, после ухода на пенсию он долгое время возглавлял местный совет ветеранов.

В прошлом году Александр Соколов отпраздновал 80-летний юбилей, но он по-прежнему в центре всех событий, происходящих в нашем городе. С удовольствием делится ветеран секретом своего долголетия: «Я всегда работал с людьми и для людей, и это давало мне душевные силы, помогало справляться с трудностями и невзгодами. И, конечно, выручало любимое увлечение – раньше я с удовольствием играл на баяне и даже несколько лет был музыкальным работником».

У Александра Ильича крепкая семья: с супругой Любовью Иосифовной они поженились в 1959 году, вырастили сына и дочь, сейчас помогают воспитывать внуков.

## Мы помним, мы гордимся!

19 ветеранов Екатерина Сергеевна поздравила на дому. Каждому из них она вручила поздравительную открытку и продуктовый набор. При поддержке Екатерины Тихомировой прошло и праздничное мероприятие в средней школе № 26. Ребята пригласили фронтовиков в школьный музей военной истории, где для ветеранов звучали песни и стихотворения военных лет. «День По-

**Накануне празднования 66-й годовщины Великой Победы депутат городского Совета Екатерина Тихомирова поздравила ветеранов войны и тружеников тыла, проживающих на территории округа № 30.**

беды – действительно великий праздник! И я рада возможности поздравить всех ветеранов, проживающих на территории моего округа, поблагодарить их за мужество и стойкость, проявленные в годы войны! – отме-

чает Екатерина Сергеевна. – Эти люди – настоящие герои, завоевавшие Победу, отстоявшие будущее нашей страны. В их жизни было столько горя, столько невзгод и препятствий! Но страшное военное время не сломило

фронтовиков. На их примере и сегодня можно учиться патриотизму и настоящей любви к своей Родине!»

На память о праздничной встрече Екатерина Сергеевна вручила ветеранам подарки.



# СПОРТКЛУБ

**В номере:**

Играем в поло  
Кубок города по  
мини-ватерполо  
**стр. 2**

Есть чем гордиться  
Итоги ветеранской  
спартакиады  
**стр. 4**

№ 18 (118) Пятница, 13 мая 2011 г.



## Эстафета поколений

■ 9 мая она, как Победа, вот уже в 66-й раз прошла через сердца людей.

П глядя на то, как перед самым стартом традиционной легкоатлетической эстафеты в честь Дня Победы сыпался почти новогодний снег, захотелось назвать её снежной. Журналистское нутро рефлекторно тянулось к сенсации и привлекающему внимание заголовку. Однако поговорил с людьми, участвовавшими не в одном десятке стартов, и понял, как же я всё-таки молод и наивен по сравнению с ней. За 66 лет-то с июня 1945 года, когда прошла самая первая эстафета, какой она только не была и по форме, и по содержанию и какие только природные катаклизмы она не пережила: были в дни стартов и прекрасная весенняя погода, и почти зимний холод, и почти летняя жара, и приятный тёплый дождик, и отвратительный холодный ливень, и неуместный снегопад, и даже град...

Поэтому в прошлый понедельник разве что только для молодёжи сюрприз от погоды был действительно сюрпризом. Для эстафеты же, хранящей в себе не только память о Великой Победе, путь к которой, между прочим, прошёл не по асфальтовой дорожке, но и бег не одного поколения участников, отдававших дань уважения участникам войны, в утреннем снегопаде не было ничего удивительного. Бывало ведь и хуже. Да и ждать хорошей погоды она всё равно никогда не имела права. Ведь те, кому она посвящена, прошли куда больше испытания. Все 66 стартов никогда не переносились, а тут подумаешь – снежок, который к тому же трусли-

во исчез (будем надеяться, до следующей зимы) за полчаса до старта первого забега...

Многое помнит эстафета с помощью своих прежних участников и чит традиции. Помнит и прежних чемпионов. Например, давным-давно победные традиции команд школы № 1 или женской школы № 41 казались незбылемыми. Времена меняются, приходят новые чемпионы. Теперь вот вызывают не просто уважение, а трепет уже несколько поколений школьников из 48-й школы. Уже 31 (!) год команда 48-й не покидает пьедестал почёта в соревнованиях школьных команд. Более того, она лишь шесть раз за это время не была первой. Причём с 2003 года сильнейшая беспре-

рывно. Вот и нынче учащиеся 48-й школы не просто выиграли эстафету, но и на всех её шестнадцать этапов (общая протяженность дистанции – 5050 метров) были первыми.

Кстати, если сравнивать результаты нынешние с прошлогодними, то в целом они повторились. Опять в споре наших «Кембриджа и Оксфорда» (КузГТУ и КемГУ) быстрее были «политехники», хотя на середине дистанции «универ» некоторое время лидировал... Девушки из губернаторской женской гимназии, похоже, становятся преемниками славных побед женской школы № 41, потому что нынешняя уверенная победа гимназисток в своей группе уже не первая...

И всё же: выигрывать, конечно, почётно, но главной традицией эстафеты всегда была память, которая проходит через поколения. Сейчас по центральным улицам города бегут уже правнуки тех, кто выходил на дистанции самых первых эстафет. Как показала 66-я из них, и у нынешних эстафетчиков есть огромное желание победить, сохранить память и признательность людям, отстоявшим независимость Родины, а это значит, эстафета поколений продолжается.

**Сергей СОСЕДОВ.**  
На снимке **Владимира Ключева:** старт третьего забега, в котором были выявлены победители сразу шести групп.

### Победители

**66-я легкоатлетическая эстафета в честь Дня Победы на призы газеты «Кузбасс» и администрации города Кемерово. 9 мая 2011 года**

- 1-я группа (вузы).** 1. Кузбасский государственный технический университет – 11.37,1. 2. Кемеровский государственный университет – 11.48,6. 3. Кемеровская государственная медицинская академия – 13.32,4.
- 2-я группа (коллективы физкультуры).** 1. СК «Азот» – 13.30,8. 2. СК «Кировец» – 14.33,9.
- 3-я группа (сузубы).** 1. Кемеровский профессионально-педагогический колледж – 12.58,4. 2. Среднетехнический факультет Кемеровского технологического института пищевой промышленности – 13.33,6. 3. Кемеровский техникум архитектуры и строительства – 14.46,6.
- 4-я группа (школы).** 1. Школа № 48 – 12.32,9. 2. Городской классической лицей – 13.11,2. 3. Школа № 45 – 13.25,2.
- 5-я группа (неполные школы).** 1. Школа № 88 – 15.51,3. 2. Школа № 60 – 15.30,0. 3. Школа № 39 – 15.21,4.
- 6-я группа (мужские команды).** 1. КузГТУ – 11.30,4. 2. КемГУ – 11.39,8. 3. Главное управление Министерства чрезвычайных ситуаций по Кемеровской области – 11.58,1.
- 7-я группа (женские команды).** 1. КузГТУ

– 14.33,6. 2. Кемеровский педагогический колледж – 16.18,0. 3. Областной колледж культуры и искусств – 16.58,8.

**8-я группа (юноши учебных заведений начального профтехобразования).** 1. Профессиональное училище № 77 – 13.00,0. 2. Профессиональный лицей № 1 – 13.19,4. 3. Профессиональное училище № 3 – 14.07,9.

**9-я группа (девушки специальных учебных заведений).** 1. Губернаторская женская гимназия – 15.08,6. 2. Губернский многопрофильный лицей-интернат – 15.18,7. 3. Профессиональный лицей № 49 – 17.43,4.

**10-я группа (юноши специальных учебных заведений).** 1. Кадетский корпус МЧС – 12.25,6. 2. Губернский многопрофильный лицей-интернат – 12.45,4. 3. Областная кадетская школа-интернат милиции – 13.15,6.

**Победители первого (самого длинного) этапа эстафеты (800 м), награждённые специальными призами:** Алексей Кисляр (КузГТУ), Евгений Хохлов (школа № 48), Виктория Дяденко (КузГТУ), Васяля Кульшова (губернский многопрофильный лицей-интернат), Тимур Гареев (кадетский корпус МЧС), Алексей Рожков (школа № 88).

Футболистки Кемеровского государственного университета (тренер Антон Казьмин) заняли второе место в финальном турнире «Мини-футбол – в вузы», который фактически является первенством России по мини-футболу среди студентов. На групповой стадии кемеровчанки со счетом 6:0 переиграли девушек из Владикавказского колледжа электроники, затем с таким же счётом – соперниц из Московского государственного университета природообустройства. Далее была ничья (5:5) с командой Калужского государственного педагогического университета. Поражение от команды Уральского федерального университета (Екатеринбург) компенсировалось победой (6:2) над Нижегородским государственным педагогическим университетом, что привело ко второму месту в группе и выходу в полуфинал, где жертвами (4:0) кемеровчанок стали студентки государственного университета аэрокосмического приборостроения (Санкт-Петербург). И всё же в финале с Московским автоматическим институтом удача отвернулась от кемеровчанок – 2:2 и поражение в серии пенальти.

\*\*\*

Женская команда Кемеровского госуниверситета стала победительницей чемпионата Сибирского федерального округа по рафтингу (сплав по горной реке), проводившегося на слававшейся своим крутым нравом речке Сема (Республика Алтай). Кроме того, в открытом чемпионате Республики Алтай по водному туристическому многоборью, который проходил там же, студентки КемГУ завоевали призовые места в индивидуальном зачете. Так, Мария Ащеулова, студентка факультета физической культуры и спорта, заняла первое место, а на третьем месте оказались Татьяна Лазарева, магистрант химического факультета, и Тамара Чиняева, студентка факультета физической культуры и спорта. Команда по рафтингу Кемеровского государственного университета тренируется под руководством тренера – старшего преподавателя кафедры физвоспитания Натальи Мартыненко. Успех кемеровчанок далеко не случаен, их команда не раз становилась победительницей и призером состязаний регионального и всероссийского масштаба, в прошлом году весьма прилично защищала честь России на чемпионате Европы по рафтингу.

\*\*\*

В Бердске Новосибирской области прошёл третий этап летней Спартакиады учащихся России по тяжелой атлетике. Здесь в соревнованиях девушек среди призерок оказались две кемеровчанки: Светлана Дагаева (1-е место в в/к до 69 кг, тренер Ирина Чирюкина) и Екатерина Панова (3-е место в в/к свыше 69 кг, тренер Владимир Скубаев). У юношей в число призеров пробилась Арман Арутюнян (2-е место в в/к до 77 кг, тренер Виктор Журавлев) и Дмитрий Советов (3-е место в в/к до 94 кг, тренер Александр Будённый). Победительница этапа Светлана Дагаева получила право выступить в финальной части Спартакиады учащихся, которая в июне состоится в Таганроге.

\*\*\*

На открытом Кубке Сибири по плаванию в ластан победительницами в своих возрастных категориях стали кемеровчанки Василиса Кравчук (100 м классические ластаны, 100 м в ластан, 50 м ныряние), Роза Корчуганова (200 м классические ластаны), Дарья Белоусова (50 и 100 м классические ластаны, 400 м плавание в ластан, 50 м ныряние), Елизавета Ващилова (50 м плавание в ластан и 50 м классические ластаны). Тренерует спортсменок заслуженный тренер России Людмила Кравчук.

\*\*\*

В конце апреля в Раменском Московской области состоялся чемпионат и первенство России по плаванию среди спортсменов – инвалидов по слуху. Здесь заслуженный мастер спорта кемеровчанка Алёна Алексеева (тренер – заслуженный тренер России Олег Калинин) завоевала две золотых (50 м брассом, 50 м баттерфляем) и две серебряных (800 м и 50 м вольным стилем) медали.

Федерация Джиу-Джитсу и самозащита Кузбасса  
Вневедомственная охрана при ГУВД по Кемеровской области

**СК Динамо**  
ул. Красная, 14а

**15 мая**

**открытый городской турнир по Джиу-Джитсу**

памяти старшего сержанта милиции Богомолова О.А. погибшего при исполнении служебных обязанностей

начало в 10:00  
вход свободный

РЕКЛАМА

# Кто на новенького?

**Чемпионат города Кемерово 2011 года по молниеносной игре в шахматы, где каждому из соперников даётся всего 5 минут на партию («блиц»), состоялся 30 апреля в городском шахматном клубе.**

В итоге Николай Власов набрал 13,5 очка из 15 и опередил второго призёра Максима Чигаева на 2 (!) очка. Третье место занял Артём Коньшев, набравший 11 очков. Среди ветеранов лучшим стал Алексей Королёв (8 очков), среди школьников – Эдуард Бабоян (10 очков).

**Геннадий ЗЕНКОВ**, директор МУ «ГШК имени М.И. Найдова».

**На снимке Юрия Гурин:** чемпион города по «блицу» Николай Власов (слева) играет с Эдуардом Бабояном.

Турнир был посвящён Дню Победы и выявил совершенно нового для города чемпиона. И, возможно, совсем не потому, что в турнире не принимали участие несколько сильных игроков города, – таких, как гроссмейстер Владимир Невоструев, международные мастера Сергей Трофимов, Николай Показаньев, Владимир Михайлов и некоторые другие.

Новый чемпион Николай Власов – опытный международный мастер с достаточно высоким рейтингом для города Кемерово (около 2450). Он недавно переехал из Москвы в Кемерово с женой Натальей, дочерью наших известных шахматистов и тренеров Евгения Николаевича и Инги Римовны Андреевых. Так что



## Что? Где? Когда?

**13, 15 мая. Чемпионат Кузбасса по теннису среди ветеранов.** Теннисные корты Парка Победы им. Жукова и теннисного центра ГУСК «Лазурный» (пр. Советский, 70). Начало игр в 9.00.

**14, 15 мая. Чемпионат Кузбасса по бильярду. Третий тур.** Бильярдный клуб «Волна на Октябрьском» (пр. Октябрьский, 53/3). Начало в 12.00.

**14 мая. Детский блицтурнир по русским шашкам.** Городской шахматный клуб

(ул. Соборная, 5«а»). Начало в 14.00.

**15 мая. Всероссийские массовые соревнования по спортивному ориентированию «Российский азиат-2011».** Парк им. Веры Волошиной. Начало в 10.00.

**Открытое первенство города по ушу (таолу).** Спортзал школы № 35 (пр. Октябрьский, 40«а»). Начало в 10.00.

**Шахматный турнир, посвящённый международному Дню семьи.** Городской шахматный клуб

(ул. Соборная, 5«а»). Начало в 10.00.

**18 мая. Чемпионат России по футболу. Второй дивизион. Зона «Восток». «Кузбасс» – «Металлург Кузбасс» (Новокузнецк).** Стадион «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32). Начало в 18.30. Стоимость билета – от 20 до 50 руб.

Шеф-редактор «Спортклуба» — Сергей СОСЕДОВ.  
E-mail: sgk@kmrnews.ru.  
Тел. 49-01-61.

# «А мы играем в поло...»

**В эти праздничные выходные состоялся первый в истории открытый Кубок города по мини водному поло.**

**В** Сибири нет профессионального водного поло, но есть значительное число любителей единственного игрового вида спорта на воде. Для многих он настолько любим, что служит источником вдохновения для написания стихов в честь его, любимого. Строчку одного из них, искренне прочитанных игроком красноярской команды перед началом игрового дня, не стыдно даже в заголовке вынести.

Турнир в бассейне «Лазурный» получился очень представительным. Все-таки приехали команды из всех сибирских городов, где играют в водное поло: Красноярск, Барнаул, Бийск, Бердск, Кемерово и, конечно, известного как родина «Динамо» – некогда флагмана сибирского ватерполо – Новосибирска. Собственно, флагманом Новосибирск остаётся и

сейчас. Другие бурно развиваются.

У нас в городе история водного поло не столь длинна. Попытка создания ватерпольной команды мастеров в конце 70-х годов оказалась по сути неудачной. Интерес к игре вновь появился в 2007 году, когда в Кемерове проходила спартакиада Сбербанка России. Бассейн «Лазурный» принял у себя помимо плавания ещё и мини водное поло. Благо годом ранее был приобретён каркас для этой игры.

«Сбербанкада», по признанию Андрея Давиденко, управляющего бассейном, игрока, тренера и одного из организаторов современной кемеровской ватерпольной команды, и послужила толчком интереса к игре. Посмотрев и поиграв в «водный футбол», многие всерьёз им «заболели». Препградой к этому не стали ни отсутствие нормального мяча, ни отсутствие пони-



мания правил игры. Устраивали различные турниры, в том числе и по «пасынку» ватерпольного акваболу.

Постепенно сложилась группа энтузиастов-активистов, усилия которых были направлены на создание команды по мини водному поло. С 2008 года начались городские турниры с 2009 года кемеровская команда вышла на региональный уровень: во-первых, на Кубок ГУСК «Лазурный» стали приезжать гости из Новосибирска и Бердска; во-вторых, они же стали приглашать кемеровчан к себе. В том числе и на соревнования по большому водному поло.

**Табло**

**Первый открытый Кубок Кемерово по мини водному поло 7 – 9 мая 2011 года**

**Бассейн ГУСК «Лазурный»**

**Мужские команды**

**Решающие матчи**

**За 3-е место.** «Титан» (Красноярск) – «Лазурный-2» (Кемерово) – 2:0 (4:1, 4:3).

**Финал.** «Водник» (Новосибирск) – «Лазурный-1» (Кемерово) – 2:1 (2:4, 4:0, 4:1).

**Состав «Лазурного-1»:** Сергей Метелев, Дмитрий Ауоров, Анатолий Фролов, Олег Окунев, Павел Соколов, Андрей Патрин, Олег Комаров, Дмитрий Добрянский, Евгений Ужegov, Владислав Созинов.

**Юношеский турнир.**

1. СГУПС (Новосибирск).
2. «Атланта-1» (Кемерово).
3. «Магис-Спорт» (Барнаул).

в водного поло России Новосибирец Константин Синеглазов: «Первый, конечно, Новосибирск. У нас и задачи более высокие. Но если ещё год назад команды из других городов ничего из себя не представляли – ни техники, ни тактики, то теперь две кемеровские команды заняли два места в четвёрке – яркий показатель прогресса. Поэтому если попытаться составить рейтинг, то кемеровское ватерполо на сегодняшний день второе в Сибири. Но успокаиваться вам нельзя. Не сомневаюсь, что уже в следующем году конкуренция за второе место возрастет».

Не оставляет надежды Константин Анатольевич,

что и количество ватерпольных городов возрастёт. По крайней мере, в мини водное поло. Ведь не секрет, что одна из главных проблем ватерполистов сегодня – загруженность бассейнов практически во всех городах и высокая стоимость аренды водного «поля», а «мини» вполне может обходиться и матчами на открытой воде и на пляжах. К тому же правила игры демократичны и снисходительны к физической подготовке игроков, что должно привести к массовости, а через неё – к возрождению профессионального водного поло не только в Сибири, но и в стране.

То, что кемеровскому «Лазурному» есть куда расти и чему учиться, показали матчи с новосибирским «Водником». На предварабельном этапе абсолютно сухое поражение – 0:2 (0:4, 0:4), проиграла и финал, но так, что гостям пришлось попереживать за его исход. Впрочем, поражение и житейские сложности у «Лазурного» желания играть в водное поло не отбили, да и отбить не могли. Поэтому у кемеровской ватерпольной команды впереди ещё много турниров и, очень может быть, побед.

**Сергей СОСЕДОВ.**

**На снимке Владимира Ключова:** матч за 3-е место был даже более интригующим, чем финал.

## Кстати

Основные отличия мини водного поло от «классики»: отсутствие хронометража; размеры поля (15 х 11,5 м вместо 30 х 20 м) и ворот (2,5 х 0,8 вместо 3,0 х 0,9 м); чтобы победить в матче, нужно выиграть два сета; чтобы победить в сете, команде нужно первой забросить в ворота соперников четыре мяча; в игре у мужчин четыре ватерполиста, включая вратаря.



# Без сослагательного наклонения

## С ног на голову Шабалин утер нос бывшим товарищам

7 мая в Комсомольске на 27-й минуте спора «Смены» и «Кузбасса» игра перевернулась: за вторую жёлтую карточку с поля был удалён наш нападающий Сергей Дзодзиев, намечившееся было равновесие в игре было разрушено. «Кузбасс» был вынужден отдать инициативу хозяевам, и до конца первого тайма «Смена» активно наступала на ворота Арама Айрапетяна, но, несмотря на все усилия дальневосточников, безрезультатно.

Во второй половине матча хорошие моменты стали возникать уже у «Кузбасса»: Виктор Дацик попал в перекладину, свой шанс забить упустил и Павел Ключкин. И всё же на 86-й минуте после углового и суматохи у ворот «Кузбасса» мяч после удара защитника Алексея Юдина низом проскочил к воротам. С линии мяч вроде бы выбил Василий Янотовский, но боковой судья, к которому главный обратился за консультацией, посчитал, что гол всё-таки был.

Игра оставила двоякое впечатление, – делится мыслями после игры главный тренер «Кузбасса» Эдуард Момотов. – Много было спорных моментов. Если бы не удаление, возможно, и не пропустили бы обидный мяч в концовке, но футбол не знает сослагательного наклонения.

Для команды из «глубинки» кубковые матчи – единственная реальная возможность громко заявить о себе на всю страну или как минимум устроить праздник для своих болельщиков, когда к ним пожалует клуб премьер-лиги. К чему я это? Наставники «Металлурга-Кузбасса» и «Кузбасса» своей задачи пройти как можно дальше в розыгрыше Кубка России не скрывали. Поэтому каждый из них настраивал коллектив на бескомпромиссную борьбу. Наставники хотели, чтобы их подопечные не ограничились только 1/256 финала и в следующем поединке померились силами с барнаульским «Динамо».

В этом кузбасском дерби счастье оказалось на стороне хозяев. Припоров потерялся остановить мяч, летевший мимо ворот. Но то, что мяч летит мимо, хорошо было видно со спокойного удобного места на трибуне, а не на поле, в борьбе, где все выглядит иначе. Пытался Андрей остановить мяч, а получилось, что срезал в собственные ворота. Такой жестокий казус может сломить духовно. Но, к чести футболистов областного центра, этого не случилось. Кемеровчане, в отличие от хозяев, выглядели на газоне более азартно. Новокузнецане стремились к этакому показательному футболу –

передвижение накоротке, индивидуальная обводка, но защита «Кузбасса» действовала надежно.

И все-таки в первом тайме гости больше контратаковали. «Кузбасс» и по количеству угловых ударов в два раза опередил «металлургов» – шесть на три, розыгрыши пятого и шестого корнера чуть не обернулись для хозяев катастрофами. В первом случае Большаков, во втором Ключкин не смогли точно замкнуть подачу – мяч пролетал рядом со штангой.

Единственным же опасным моментом у хозяев стал удар Учурова за две минуты до перерыва, но Айрапетян был начеку.

Вторая половина поединка прошла во взаимных атаках. У новокузнецан после замены Шлакова заметно ослаб центр. Теперь вся игра строилась на Учурове. У кемеровчан же на поле буквально падалась Шабалин. Этот честолюбивый игрок имеет характер, не сдаётся ни при каких обстоятельствах. Он был одним из любимцев новокузнецан в прошлом сезоне, когда выступал за «Металлург-Кузбасс». Николай не скрывал, что в этой игре хотел показать свое мастерство новым наставникам «сталеваров», которые, как мне кажется, все же недооценили этого

### Табло

«Смена» (Комсомольск-на-Амуре) – «Кузбасс» – 1:0 (0:0).

7 мая. Комсомольск-на-Амуре. Стадион «Авангард». 2200 зрителей. Судья – А. Анопа (Благовещенск).

«Смена»: Рабов, Данилин, Малышев, Омельняк (Ухарев, 76), Сорокин, Харитонов (Данильченко, 14), Каштанов (Чистяков, 60), Лебедев, Яшан (Минасян, 46), Сибалов (Иванов, 46), Филиппов.

«Кузбасс»: Айрапетян, Грушин, Нецаев (Припоров, 85), Гаджиев, Шабалин (Большаков, 63), Огородников (Дацик, 34), Оноприенко (Гимранов, 51), Ключкин, Янотовский, Зарубин, Дзодзиев (Воронов, 60).

Мяч: Юдин, 86.

Предупреждены: Дзодзиев, Припоров, Пузан.

На 27-й минуте за второе предупреждение удалён с поля Дзодзиев.

«Металлург-Кузбасс» (Новокузнецк) – «Кузбасс» – 2:1 (1:0).

11 мая. Новокузнецк. Стадион «Металлург». 4400 зрителей. Судья – А. Шароватов (Омск).

«Металлург-Кузбасс»: Багаутдинов, Самоилов, Ткачук, Дьячков, Смирнов, Емельянов, Учуров (Анохин, 90), Клименко (Агеев, 52), Шлаков (Нурмагомбетов, 46), Волгин (Макаров, 65), Голубев (Егуннов, 73).

«Кузбасс»: Айрапетян, Грушин, Нецаев, Янотовский (Куцакин, 73), Шабалин, Гимранов (Дашк, 56), Большаков, Зарубин (Оноприенко, 56), Дзодзиев (Воронов, 56), Припоров (Гулиев, 88), Ключкин.

Мячи: Припоров, 18 (1:0 – автогол), Учуров, 58 (2:0 – автогол), Шабалин, 81 (2:1).

Предупреждены: Шабалин, Емельянов, Дацик, Грушин, Гулиев.

Чемпионат России по футболу. Второй дивизион. Зона «Восток»						
4-й тур (7 мая). «Амур-2010» – «Металлург-Кузбасс» – 1:2 (Ткаченко – Шлаков, Волгин), «Якутия» – «Динамо» – 2:3 (Халилулла, Жилин – Горюнов, Дмитриенко, Ерусланов), «Сибирь-2» – «Чита» – 2:0 (Житнев, Дудолов), «Сибиряк» – «Радийан-Байкал» – 2:1 (Сабанов, Матвеев – Шиков), «Мостовик-Приморье» – «Сахалин» – 4:0 (Лушников, Ефремов – 2, Алборов).						
1256 финала Кубка России (11 мая). «Сибирь-2» – «Сибиряк» – 2:1, в о. в. вр. – 1:1 (Мельников, Городцов – Кириллов), «Смена» – «Амур» – 3:0 (Дедурин, Рудовский, Самоилов), «Мостовик-Приморье» – «Сахалин» – 1:0 (Обозный).						
Турнирная таблица. Положение на 13 мая						
М	Команда	И	В	Н	П	Мячи
1	«Металлург-Кузбасс»	4	4	0	0	10 – 3
2	«Динамо»	3	3	0	0	8 – 3
3	«Кузбасс»	4	3	0	1	5 – 1
4	«Сибиряк»	4	2	0	2	4 – 6
5	«Радийан-Байкал»	3	1	1	1	4 – 3
6	«Иртыш»	3	1	1	1	3 – 3
7	«Смена»	3	1	1	1	2 – 2
8	«Мостовик-Приморье»	3	1	0	2	5 – 3
9	«Чита»	3	1	0	2	2 – 3
10	«Сибирь-2»	4	1	0	3	2 – 7
11	«Сахалин»	3	1	0	2	1 – 7
12	«Якутия»	4	0	2	2	5 – 7
13	«Амур-2010»	3	0	1	2	1 – 3

Бомбардир: 1 – 7. Александр Булановский («Якутия»), Дмитрий Галин («Сибиряк»), Сергей Ефремов («Мостовик-Приморье»), Эдуард Учуров, Иван Шлаков (оба – «Металлург-Кузбасс»), Николай Шабалин («Кузбасс»), Иван Шиков («Радийан-Байкал») – по 2 мяча.

В ближайших матчах играют: 5-й тур (15 мая), «Радийан-Байкал» – «Амур-2010», «Чита» – «Смена», «Иртыш» – «Сибирь-2», «Динамо» – «Сибиряк», «Мостовик-Приморье» – «Якутия». 6-й тур (18 мая), «Кузбасс» – «Металлург-Кузбасс», «Радийан-Байкал» – «Смена», «Чита» – «Амур-2010», «Иртыш» – «Сибиряк», «Динамо» – «Сибирь-2», «Сахалин» – «Якутия».

## «Бронза» в «столице»

В начале мая команда мальчишек (1999 г. р.) Кемеровской СДЮСШОР по футболу заняла третье место на предствительном международном турнире в Тольятти.

В городе – столице российского автопрома и, наверное, юношеского футбола России собрались однанадцать команд практически со всех уголков страны плюс узбекский «Бунедкор» из Ташкента. Разделённые на две подгруппы команды-участницы сыграли первый этап, а затем по две лучшие из каждой подгруппы с «золотыми» очками вышли в финальную часть турнира, где разыгрывались главные призы. Регламент турнира был жестоким: каждая команда проводила по две игры в день.

Нашим мальчишкам жребий уготовил в соперники сборную Удмуртии, ФК «Тюмень», вышеупомянутый «Бунедкор», СДЮСШОР «Лада» (Тольятти), «Академио-1» (Тольятти). В другой группе соревновались «Рубин» (Казань), «Академия-2» (Тольятти), «Волгарь-Газпром» (Астрахань), ФК

кемеровчане победой над СДЮСШОР «Лада» – 3:0.

Таким образом, в финальную часть наши ребята вышли с одним очком, добытым в игре с «Академией-1». Двумя другими участниками финала стали «Академия-2» и «Рубин».

Первый же матч финального этапа команда Кемеровской СДЮСШОР со счётом 0:3 проиграла «Академии-2», собранной из талантливых мальчишек со всей России, которые, по-видимому, скоро станут настоящими учащимися одной из лучших футбольных школ России – тольяттинской Академии футбола. Чтобы занять третье место, кемеровчан устроивал ничейный исход в последнем матче с «Рубином». Начало было кемеровским (1:0), продолжение казанским (1:2), а добавленные к основному времени матча три минуты – снова кемеровскими. Итог – 2:2. И последняя игра турнира закончилась ничьей, что несколько неожиданно принесло победу в турнире второй команде «Академии». К этому стоит добавить, что, по-

мимо добытой в Тольятти награды за третье место, игрок кемеровской команды Слава Грулёв привёз и приз лучшего нападающего турнира.

Для нас такой результат, конечно, почти потолок возможностей, – признал тренер кемеровской команды Олег Кривошеев. – Но он позволяет смотреть в будущее с оптимизмом. Уступаем мы соперникам всего лишь в комплектации. Подбор игроков у нас по объективным причинам, конечно, похуже. Ну и для ребят в той же, например, тольяттинской академии созданы все условия: футбольной школой руководят голландские специалисты, инфраструктура и организация работы – на высшем уровне, школа, столовая, гостиница-интернат, даже свой парк автобусов, большое внимание к деятельности академии со стороны властей... Побывать на этом футбольном «предприятии» было интересно и мне, и моим ребятам. И не просто побывать, а кое-что и на уснамотать.

Сергей КЛАДОВ.

### Чемпионат России по футболу среди любительских команд. Зона «Сибирь»

1-й тур (6 мая), «СДЮСШОР-Чита» – «Динамо» – 0:2, «Зенит-Радийан» – «Торпедо» – 1:2, «Рассвет-Красноярск» – «Шахтёр» – 0:1, «Заря-Олимпик» – «Полимер» – 2:0, «Динамо-М» – «Сибирь-ЛФК» – 4:2.

2-й тур (8 мая), «СДЮСШОР-Чита» – «Торпедо» – 2:1, «Зенит-Радийан» – «Динамо» – 0:4, «Рассвет-Красноярск» – «Распадская» – 1:2, «Сибирь-ЛФК» – «Полимер» – 1:2, «Динамо-М» – «Заря-Олимпик» – 1:2.

В ближайших матчах играют: 3-й тур (20 мая), «Динамо» – «Сибирь-ЛФК», «Торпедо» – «Заря-Олимпик», «Полимер» – «Динамо-М».

4-й тур (22 мая), «Рассвет-Красноярск» – ФК «Кемерово», «Динамо» – «Заря-Олимпик», «Торпедо» – «Сибирь-ЛФК».

### Чемпионат Кузбасса по футболу. Первая лига.

30 апреля, «Шахтёр» – «Кузбасс-УОР» – 3:0 (+:).

3 мая, «Шахтёр» – «Металлург-Кузбасс» – 3:0.

9 мая, ФК «Кемерово» – «Сибиряк» – 1:0 (Гришанков), «Заря-СУЭК» – «Темп» – 1:0, «Металлург-Кузбасс-2» – «Кузбасс-УОР» – 2:2 (Зинов, Чередиченко – Краснобаев, Кувшинов).

В ближайших матчах играют: 14 мая, ФК «Кемерово» – «Темп», «Заря-СУЭК» – «Кузбасс-УОР».

18 мая, «Шахтёр» – ФК «Кемерово».

### Табло

ФК «Кемерово» – «Распадская» (Междуреченск) – 1:1 (1:0).

6 мая. Кемерово. Стадион «Сибиряк». 150 зрителей. Судья – Е. Тютюков (Горно-Алтайск).

ФК «Кемерово»: Овчинников, Седых, А. Козлов, Шалаев, Разумович, Крупочкин (Метлин), Ачкасов, Чевокин (Хлебников), Король (Сидоренко), Мальцев, Лобатнёв.

Мячи: Лобатнёв, 10 (1:0), Карагайтанов, 63 (1:1).

ФК «Кемерово» – «Шахтёр» (Прокопьевск) – 1:0 (0:0).

8 мая. Кемерово. Стадион «Сибиряк». 100 зрителей. Судья – Е. Тютюков (Горно-Алтайск).

ФК «Кемерово»: Овчинников, Седых, А. Козлов, Шалаев, Разумович, Хлебников (Метлин), Ачкасов, Чевокин, Король (Крупочкин), Мальцев, Лобатнёв.

Мяч: Мальцев, 65.

## Триумф рудничан

**Закончилась десятая, юбилейная спартакиада ветеранов города Кемерово. В День города в спорт-комплексе «Арена» состоится торжественное подведение не только её итогов, но и итогов всего последнего десятилетия спортивной жизни ветеранов. Однако сейчас хотелось бы рассказать не об этом, а о традиционных майских стартах – эстафете на стадионе «Химик».**

Казалось бы, многоэтапная спартакиада, что длилась с октября по май, должна утомить ветеранов, но майские комбинированные эстафеты, что посвящаются Дню Победы, не подтвердили этого. Ветераны с огромным удовольствием принимают участие в проводимых состязаниях. В четвертый раз, что уже становится традицией, на поле центрального стадиона «Химик» вышли сборные команды районных советов ветеранов г. Кемерово и жилых районов Ягуновский и Кедровка.

В этот день командам в составе десяти участников (по пять мужчин и женщин) предстояло укротить восьмизатяную дистанцию с «фишковым» бегом, ускорением теннисных и баскетбольных мячей и коварным гимнастическим кольцом.

Первые три команды показали примерно одинаковые результаты. Сенсация спортивного праздника состоялась в четвёртом забеге, где стартовала команда Рудничного района. Примерно с пятого этапа стало ясно: эстафета закончится победой этой команды, что и показал хронометр судьи. Эстафетный триумф рудничан состоялся. Кстати, за последние три года майская эстафета, похоже, стала коньком ветеранов-легкоатлетов района.

Успех рудничан не случаен. Костяком команды являются офицеры и прапорщики противопожарной службы, спортсмены-динамовцы уровня кандидатов в мастера спорта СССР по пожарно-прикладному спорту. Среди них Александр Кадочников, Владимир Забаров, Николай Вингерт, Анатолий Лямин.

В очередной раз ветеранскую команду подготовила и привела к эстафетному триумфу Любовь Александровна Богачёва – председатель спортивно-массовой комиссии совета ветеранов Рудничного района.

**Владимир НАУМОВ,** ветеран спорта, почетный динамовец,

## Радости и огорчения

По сложившейся традиции, первыми открывают каждую спартакиаду легкоатлеты. В первых спартакиадах были чисто легкоатлетические виды: бег на короткие дистанции – 60 м, 100 м и 200 м. В дополнение к коротким дистанциям проводились ходьба на 200 м или бег на один круг (200 м).

В конечном итоге путём проб и ошибок пришли к выводу, что если уж бег, то в рамках эстафеты. Так веселее и интереснее.

Соскучившись после летних каникул, ветераны с азартом соревновались на дорожках Легкоатлетического манежа в эстафетах. Стартовавшая по жребью последней команда Центрального района учла все ошибки, допущенные предыдущими командами, и финишировала с лучшим временем.

К сожалению, уже на первом этапе спартакиады произошли досадные просчёты руководителей Рудничного, Ленинского районов, ж. р. Ягуновский и Кедровка. В их составах не было положенного количества участников (по семь мужчин и женщин), в результате чего некоторым ветеранам пришлось повторять дважды. Тем не менее начало было положено, и районы записали в свои активы первые победные очки и баллы.

В беге на 60 м отличился заводчанин. Тамара Егорова и Раиса Гавриленко показали самые быстрые секунды, а у мужчин самыми быстрыми были легкоатлеты Рудничного района Владимир Забаров и Александр Кадочников.

## На черно-белых полях

Долгожители всех десяти спартакиад – шахматисты и шашкисты собрали рекордное количество участников: 50 шашкистов и 59 шахматистов. Особенно порадовали мужчины старшей возрастной группы – 70 лет и старше, коих собралось 19 человек.

С наименьшими потерями прошел весь турнир Сергей Старков (Ленинский район). Бескомпромиссны были поединки по шахкам и у женщин на 33 досках. Без поражений прошла весь турнир мастер спорта Зоя Маркачёва (Кировский район) в группе 65 – 70 лет, а в более старшей группе одержала Галина Василевская (Центральный район).

Шахматы и шашки дали существенную прибавку в спортивных показателях, и наибольшее количество призовых мест – восемь по итогам трёх видов спартакиады – было у двух команд: Заводского и Рудничного районов. Совсем не

## Табло

### Итоги X Городской спартакиады ветеранов спорта 2010-2011 годов

**Командный зачёт**  
**Спортивные показатели.** 1. Центральный район – 40 очков. 2. Ленинский – 25. 3. Заводский – 25. 4. Кировский – 22. 5. Рудничный – 15. 6. Ягуновский – 4. 7. Кедровка – 2.

**Массовость.** 1. Рудничный – 162. 2. Ленинский – 157. 3. Центральный – 149. 4. Кировский – 146. 5. Заводский – 136. 6. Ягуновский – 114. 7. Кедровка – 79.

**По возрастному цензу.** 1. Центральный – 70. 2. Рудничный – 63. 3. Кировский – 51. 4. Ленинский – 46. 5. Заводский – 30. 6. Ягуновский – 21. 7. Кедровский – 10.

намного отстали ветераны Центрального района. По активности и массовости три команды – Заводский, Кировский и Центральный – имели одинаковые показатели, а вот наибольшее количество участников старшей возрастной группы было у представителей Центрального района. Командная борьба в трёх номинациях становилась всё острее и острее с каждым видом программы.

## Игры духа

В командных играх азарта и эмоций было хоть отбавляй. Если в бильярде страсти бушевали в душе каждого ветерана, взявшего в руки кий, и не всегда помогали, а порой и существенно мешали, нарушая крепость руки, а значит, и точность удара, то в волейболе и пионерболе эмоции зачастую помогали достичь победы в игре почти безнадёжных ситуациях.

Вот и в финале кировчанки уступили в первой партии Ленинскому району, но потом одержали две победы и стали чемпионками. Надо отметить, что технический и тактический уровень всех команд значительно повысился по сравнению с играми предыдущих спартакиад.

Мужчины, отвергнув пионербол, в волейбольных матчах стали показывать от спартакиады к спартакиаде зрелищные игры, пожалуй, самые азартные и интересные. Здесь успех сопровождал более дружной командой Ленинского района, победившей в финале – 2:0 – волейболистов Заводского района.

Бильярд, органично вписавшийся в ветеранскую спартакиаду, всё больше и больше приобретает популярность среди кемеровчан. Недаром каждый раз в соревнованиях принимает участие всё большее количество новичков



во всех четырех возрастных группах.

Особенно хочется отметить участников старшей группы – «восьмидесятников». Победителем Николаю Пученкину, труженику тыла, исполнилось 84 года, а второму и третьему призёрам Анатолию Абоносимову и Фёдору Киселёву, участникам Великой Отечественной войны, – по 88 лет.

Стрибол и броски в баскетбольное кольцо со временем утратили популярность, а с нею – и место в спартакиаде. Тем не менее и здесь точность попадания возрастала с каждым годом.

## В свете «белой молнии»

Настольный теннис сразу же удачно вписался в программу спартакиад, тем более, что ветеранские соревнования в городе проводились уже давно и проводятся сейчас не только в рамках спартакиады. В постоянных тренировках и турнирах сформировалась большая группа энтузиастов во всех возрастных группах. Бывшие воспитанники спортивных школ и секций, спортсмены-разрядники не бросили своё увлечение, перейдя в возрастную категорию ветеранов, и продолжают выступать как в городских, так и в областных и российских соревнованиях. Можно позавидовать спортивному долголетию Павла Арекова, Анатолия Свидинского, Евгения Каратева, Николая Бикосова, Виктора Шмишкина и многих других. Они – неоднократные победители и призёры всех городских соревнований. Особо хочется отметить и десятикратного победителя всех спартакиад в старшей возрастной группе Владимира Апарина (Центральный район).

После восьми видов по показателям спортивного

мастерства вперёд вышли ветераны Центрального района, завоевавшие 25 призовых мест. Они значительно оторвались от заводчан – с 19 призёрами – и кировчан – 16.

По массовости одинаковые показатели – по 90 участников – были у двух команд: Центрального и Рудничного районов. Лучшими у этих же районов были показатели и по номинации старшей возрастной группы – 39 и 33 соответственно.

## На водных дорожках и лыжне

Традиционные и очень

полезные для здоровья виды спорта – плавание и лыжные гонки – не теряют веса в глазах ветеранов, тем более что администрация города выделила средства для бесплатных занятий в бассейнах ГУСК «Лазурный» и спорткомплекса «Кировец». 65 женщин и мужчин вышли на старты, чтобы приумножить успехи своего района в командной борьбе. Наибольший успех сопутствовал пловцам Центрального района, ветераны которого шесть раз поднимались на ступеньки пьедестала. У Ленинского района на одного призёра меньше.

В лыжных гонках часто менялись соревновательная программа и дистанция. На сей раз было решено принять участие в массовом старте «Лыжня России», а неделей позже провести эстафетные гонки. Эстафетный спор решился в пользу заводчан, обошедших своих конкурентов, – команды Рудничного и Ленинского районов, занявших второе и третье места.

По массовости более сплочённым коллективом выступили лыжники Рудничного района, а по возрастному показателю впереди были ленинчане.

## Точно в цель

Неожиданно популярным стал дартс, всего второй раз включённый в программу спартакиады. 93 участника (48 женщин и 45 мужчин) взяли в руки дартсики. Если судить по личным результатам и наибольшему количеству призёров, то, без сомнения, лучшими были метатели Центрального района, заработавшие девять призов. По массовости и активности вперёд вышел Ленинский район. Не дрогнула рука и у ветеранов «семи-десятников» Рудничного района. Их было больше всех на соревнованиях.

## Красота и пластика

Особой любовью у женщин пользуются командные гимнастические выступления. Побывав на этих соревнованиях, сразу чувствуешь, с каким старанием и тщательностью готовятся команды к завершающему виду спартакиады. А как болеют и переживают за своих подопечных руководители районов, порой очень болезненно воспринимают невысокие, по их мнению, оценки судей! Наверно, поэтому, стараясь не испортить впечатления от итогов всей спартакиады, оргкомитет принял решение в девятой и десятой спартакиадах не ставить оценки гимнастическим командам, а награждать и поблагодарить всех участниц. Возможно, это решение в спортивном смысле и спорно, но на данный момент оно имело положительный эффект.

## Делу венец

Конечно, главная цель городского ветеранского движения – не спортивные результаты, не ежегодные спартакиады сами по себе, а привлечение как можно большего количества пожилых людей к регулярным занятиям физкультурой. Несомненно, в этом направлении сделаны существенные шаги.

Так, если в 2001 году ветеранских групп и секций было шесть (количество занимающихся – 42, всего спортивное мероприятие в год – 11), то уже в 2010-м – 83 (2988 и 91). Количество участников спартакиады возросло с 124 до 7438 человек, причём 244 – это люди старше 71 года.

Взятый администрацией города и городским советом ветеранов курс на популяризацию ветеранского спортивного движения был правильным и тщательно продуманным, что и привело к таким масштабным показателям, которыми можно гордиться. Причём это ещё явно не предел.

**Борис ПРОСКУРИН.**

**На снимке автора:** Владимир Апарин – 10-кратный чемпион спартакиад.