



КЕМЕРОВО

№ 23 (1132) Пятница, 10 июня 2011 г.

Издается с 9 февраля 1991 г.

С Днем города!



Фото Натальи Тотыш.

Уважаемые кемеровчане!

12 июня – День России и День города. Эти два праздника мы отмечаем вместе не случайно. Кемерово живет в едином ритме со всей страной, вносит значимый вклад в развитие государства. Мы по праву гордимся нашим городом, его славной историей, современными достижениями, верим в его большое будущее. Кемерово – столица Кузбасса. Это большая честь и ответственность. Областной центр растет и развивается, становится более современным, красивым и интересным. Все это происходит благодаря усилиям всех кемеровчан, которых объединяет любовь к родному городу, участие в

его судьбе, неравнодушие к его облику и традициям. Кемерово – родина самоотверженных, талантливых и трудолюбивых людей, имена многих из них хорошо известны всей России. Мы благодарны нашим ветеранам и труженикам тыла, тем, кто поднимал и налаживал производство на предприятиях. Мы признательны всем, кто сегодня трудится на его благо. Отраднo, что происходит много положительных перемен: строятся новые жилые дома, детские сады, спортивные объекты, преобразуются дворы, ремонтируются дороги, обновляются школы и больницы.

Повышение комфортности городской среды и качества жизни его жителей – задачи, которые администрация города и Совет народных депутатов ставят на будущее. Дорогие друзья! Поздравляем вас с праздниками и от души желаем мира, здоровья, хорошего настроения, благополучия и исполнения намеченных планов! **В.В. МИХАЙЛОВ**, глава города Кемерово. **Г.А. ВЕРЖИЦКИЙ**, председатель городского Совета народных депутатов.



Программа праздника

2 стр.



За что платить

3 стр.



Двое против «мультиверсума»

Спортклуб

Погода в Кемерове на неделю

Дата	Температура	День	Давление	Ветер
10/6 ПТ	+29° +13°	Ночь	741 мм рт.ст.	Зап 1 м/с
11/6 СБ	+29° +15°		740 мм рт.ст.	Южн 3 м/с
12/6 ВС	+27° +15°		741 мм рт.ст.	Ю-З 5 м/с
13/6 ПН	+27° +14°		738 мм рт.ст.	Ю-З 4 м/с
14/6 ВТ	+25° +11°		740 мм рт.ст.	Зап 2 м/с
15/6 СР	+21° +8°		746 мм рт.ст.	Зап 4 м/с
16/6 ЧТ	+22° +13°		744 мм рт.ст.	Зап 1 м/с
17/6 ПТ	+22° +13°		745 мм рт.ст.	Зап 1 м/с

С днем рождения, любимый город!

– В этом году основной темой праздника станет тема спорта и здорового образа жизни, а девизом – «Здоровая Россия – сильная Россия». Еще одна тема года – 90-летний юбилей АИК «Кузбасс».

Основное мероприятие дня – праздник «Кемерово – спортивный», торжественное открытие которого состоится в 15.00 на пл. Советов, а почетными гостями будут Андрей Аршавин и Николай Валуев. В программу праздника войдут велопробег и роллер-пробег, пробег автомобилей, современных и ретро, по нескольким маршрутам, чтобы жители всех районов города могли ими полюбоваться, исторический марафон «АИК «Кузбасс», а с 18.00 до 22.00 – фестивальная программа «Танцплощадка «Ретро FM».

На пл. Пушкина в 15.00 – выставка ретроавтомобилей. В парке Победы в 16.00 награлят победителей интернет-конкурса «Твое доброе дело», а в 18.00 начнется гала-концерт.

Самые разные молодежные мероприятия состоятся на ул. Весенняя: музей изобразительных искусств подготовил выставку детских эскизов в стиле Public Art, мастер-класс с художниками для всех желающих и выступление группы «Яфара» (16.00); краеведческий музей – интересную фотовыставку и концерт группы «Затмение». В «Парке Чудес» состоятся выставка-ярмарка изделий народного прикладного и изобразительного искусства и фестиваль-конкурс духовых оркестров «Серебряные трубы», участники которого пройдут торжественным маршем

12 июня наш город отмечает свой день рождения. Кемеровчане любят этот праздник, и администрация города делает все, чтобы он был ярким и незабываемым, чтобы каждый житель мог принять в нем участие. О запланированных на этот день мероприятиях рассказала заместитель главы города Ирина ФЕДОРОВА.

до филармонии и обратно, вечером – гала-концерт. Интересные программы предложат кемеровчанам музей «Красная Горка», парк «Антошка» и парк им. В. Волошиной. Это далеко не полный перечень мероприятий, которые пройдут в центре города. Будут концерты и конкурсы, торжественное открытие «Территории здоровья». Культурно-массовые и спортивные мероприя-

тия пройдут во всех районах, ДК и библиотеках, спортивных и художественных школах, на стадионах и во дворах.

Власти города позаботились о том, чтобы день рождения столицы Кузбасса прошел не только весело и увлекательно, но также комфортно и безопасно. Службы охраны правопорядка будут работать в усиленном режиме, откроются временные тор-

говые точки и импровизированные летние кафе, а транспортные предприятия нашего города позаботятся о том, чтобы горожане смогли без проблем добраться до работы.

Елена ДРОКОПЬЕВА.

Полный список праздничных мероприятий на сайте администрации

www.kemerovo.ru

Превращение праздничных мероприятий 12 июня не доставит неудобств автолюбителям – изменение движения будет связано лишь с тем, что с 13.00 до 24.00 будет перекрыта пл. Советов. После окончания всех праздничных мероприятий будет организована работа пассажирского транспорта по 34 маршрутам. Регулировать пассажиропоток будут 3 передвижных диспетчерских пункта.

Движение по маршрутам № 1т, 8т, 16т, 28т, 50т, 170э, 197э будет осуществляться по ул. Красная, Арочная, Орджоникидзе, пр. Советский.

По окончании праздничных мероприятий на стадионе «Химик» в 20.00 и на пл. Советов в 22.00 в течение одного часа будут организованы маршруты по основным направлениям:

- **Ленинский район** (троллейбусы № 1, 2, 7; трамвай № 1; таксомоторные маршруты № 1т, 5т, 8т, 15т, 16т, 28т, 36т, 40т, 43т, 720т);
- **Кировский район** (автобус № 51А; трамвай № 3; таксомоторные маршруты № 11т, 28т, 40т, 50т);
- **Рудничный район** (автобусы № 58у, 179э; троллейбус № 12; трамвай № 10; таксомоторные маршруты № 23т, 40т);
- **мкр. Южный** (трамвай № 5; таксомоторные маршруты № 7т, 66т);
- **ФПК** (автобус № 91, троллейбус № 15, таксомоторные маршруты № 4т, 14т, 50т);
- **в направлении КООА «Азот»** (трамвай № 8);
- **в направлении ж.р. Пионер** (автобус № 5, таксомоторный маршрут № 95т).



В родительскую субботу

Троицкая родительская суббота приходится на 11 июня.

На всех городских кладбищах идет санитарная уборка. Все эти работы планируется завершить до пятницы. МП «Спецбюро» заготовил 40 тыс. пакетов для сбора мусора, кроме того, для кемеровчан, которые будут приводить могилы своих близких в порядок, установлены контейнеры, будет организован подвоз воды.

Особое внимание уделено охране порядка. На территориях кладбищ в предстоящие выходные будут нести дежурство около 140 полицейских. Маршруты патрулирования экипажей максимально приблизят к местам захоронений. Сотрудники ГИБДД будут обеспечивать организацию движения транспорта в районах кладбищ, следить за правильной парковкой автомобилей. Также на кладбищах будут дежурить машины «скорой помощи».

11 и 12 июня пассажирский транспорт работает по расписанию воскресного дня. **Организованы дополнительные маршруты до кладбищ** города с 9.00 до 19.00, в ж.р. Кедровка – до 16.00.

Кладбище № 1 в п. Южный:
 № 10 – ОАО «Химпром» – Геологоразведка,
 № 80 – д/п «Ленинградский» – ул. Дружбы,
 № 72 – кладбище № 1 – кладбище № 2,
 № 80т – д/п «Комсомольский» – кладбище № 1 – кладбище № 2.

Кладбище № 2 в п. Южный:
 № 17 – АТП-3 – п. Казачий – кладбище № 2,
 № 70 – остановка «Швейная фабрика», пр. Ленина, пр. Кузнецкий, ул. Автозаводская, ул. Базовая, ул. 1-я Линия, ул. 4-я Цветочная, кладбище № 2,
 № 17т – АТП-3 – п. Казачий – кладбище № 2,
 № 66т – ОАО «Химпром» – п. Казачий – кладбище № 2.

В зависимости от пассажиропотока дополнительные маршруты будут продлеваться таксомоторные маршруты по ул. 1-я Линия, Казачий тракт, ул. Совхозная, кладбище № 2:

№ 3т – д/п «Ленинградский» – 1-я Линия – кладбище № 2,
 № 9т – д/п «Шалготарьян» – 1-я Линия – кладбище № 2,
 № 35т – д/п «Шалготарьян» – 1-я Линия – кладбище № 2.

Солонечное кладбище (Рудничный район):
 № 71 – ТУРП – Солонечное кладбище.
Кировское кладбище (Кировский район):
 № 73 – ДК Кировского района, ул. Леонова, ул. Александровая, ул. Инициативная, шоссе Егорова, кладбище.

№ 73т – ДК Кировского района – кладбище.
Кладбище ж.р. Ягуновский, ж.р. Пионер:
 № 5кл – ж.р. Ягуновский – кладбище – ж.р. Пионер.

Кладбище в ж.р. Кедровка:
 № 74 – школа № 70 – кладбище.

☆☆☆

Изменилось движение общественного транспорта в ж.р. Ягуновский, Пионер.

На период закрытия на капитальный ремонт здания ГБ № 13 в Ягуновском в будни вводятся дополнительные рейсы по маршруту № 12 ж.р. Ягуновский – ж.р. Пионер: отправление от ж.р. Пионер в 10.25, 11.30; от ж.р. Ягуновский – в 11.00.

По 1 сентября в будни отменяется рейс по таксомоторному маршруту № 107т отправлением в 6.55 из п. Пригородный.

Право на эмблему

Дипломы о присуждении звания «Надежный партнер» и разрешения на право использования эмблемы Кемерово получили победители конкурса.

Конкурс «Надежный партнер» посвящается Дню города и его жителям. Цель – стимулирование добросовестных отношений в предпринимательской среде, формирование положительного имиджа предпринимательства среди населения, повышение социальной защищенности работников предприятий. Таким образом, победа в конкурсе создает имидж предприятия как надежного партнера во всех взаимоотношениях.

Этот ежегодный конкурс среди юридических лиц всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей города проводился среди крупных, средних и малых предприятий, индивидуальных предпринимателей.

Победителями конкурса признаны 18 организаций, которые прошли отбор и действительно заслужили звание «Надежный партнер».

Список победителей размещен на сайте администрации города http://www.kemerovo.ru/konkurs/itogi_konkursa_nadzhnyj_partnr_v_2011_godu.html.

Звания достойны

4 июня 80-летний юбилей отметил почетный гражданин города Кемерово Александр Терентьевич Сычев.

Александр Терентьевич удостоен высшего знака признательности своих земляков не зря, ведь всю жизнь он трудился на благо родного города.

Начал свой рабочий путь Саша Сычев на Кемеровской ГРЭС учеником прибориста тепловой лаборатории. Позже, на коксохимическом заводе, трудолюбивый парень прошел путь от наладчика до начальника цеха. В 1967 году коллектив выдвигает А.Т. Сычева на должность председателя завкома профсоюза, в июне 1969 года – секретаря парткома завода.

В сентябре 1976 года Александр Терентьевич из-

бран председателем исполкома районного Совета народных депутатов Центрального района. Позже он занимал посты председателя комитета народного контроля, первого заместителя председателя исполкома районного Совета, а затем – главы администрации Центрального района.

С 1994 года Сычев работает в администрации города – сначала советником главы, затем в должности заместителя начальника управления социальной защиты населения. С 2004 года – заведующий общественной приемной губер-



натора по Центральному району.

Александр Терентьевич удостоен правительственных наград – орденов Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени и медалей «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени, «60 лет Кемеровской области» и др. Он с честью носит звание «Почетный гражданин города Кемерово».

За заслуги

Накануне Дня города 20 кемеровчан награждены бронзовым знаком «За заслуги перед г. Кемерово».

Среди награжденных – почетный химик РФ, ветеран КООА «Азот» Е.В. Бушуев, который 45 лет отработал на этом промышленном гиганте. Бронзовый знак вручен Н.А. Копыловой, начальнику отдела проектных работ ООО «Кемеровогражданстрой». Высокую награду получил и А.И. Крупин, почетный работник транспорта России, водитель автобуса автоколонны № 1237. Фельдшер детской клинической больницы № 7 Л.Г. Буцыкина трудится в этом учреждении 50 лет. Знак вручается за большой личный вклад в общественно значимые сферы деятельности.

Что считает счетчик

В редакции газеты «Кемерово» состоялась «прямая линия» с заместителем директора по экономическим вопросам МАУ «Жилкомцентр» Валентиной Ивановной ВЕЧКИЛЕВОЙ. В течение часа читатели задавали вопросы об оплате жилищно-коммунальных услуг. Предлагаем вашему вниманию самые актуальные из них.



В течение часа читатели задавали вопросы об оплате жилищно-коммунальных услуг. Предлагаем вашему вниманию самые актуальные из них.



– У нас в квартире стоят счетчики воды и электроэнергии. Всегда платили согласно их показаниям. А за апрель дополнительно нам начислили еще плату за три куба горячей воды и куб холодной. Почему мы должны платить за воду, которую не потребляли?

– Это ваша управляющая компания начислила плату в соответствии с Постановлением № 307 Правительства РФ. Согласно этому документу, разница между объемом по показаниям общедомового счетчика и объемом, потребленным гражданами на индивидуальные нужды, ежемесячно распределяется на всех проживающих в многоквартирном доме. Это так называемые общедомовые нужды.

Но сложность в том, что общедомовыми приборами учета холодной воды у нас обеспечены практически все дома, а вот общедомовые счетчики горячей воды – только 10%. В этом случае ресурсоснабжающая организация за горячее водоснабжение предъявляет данные управляющей организации, исходя из количества зарегистрированных граждан и нормативов потребления. За апрель в неоприборенных домах доплата за горячую воду начислили пропорционально всей занимаемой площади на всех проживающих в доме, поэтому цифра получилась столь внушительная. Но за май такого доначисления

не было. А по холодной воде и электроэнергии доначисления будут производиться и дальше, исходя из объемов потребления каждой квартиры.

– Я живу на первом этаже. Но каждый месяц плачу за лифт, которым не пользуюсь. Как это расценивать?

– Согласно Жилищному кодексу, лифт относится к общему имуществу жилого дома, платить за которое должны все собственники. Плата за лифт берется по квадратным метрам. Если помните, как только Жилищный кодекс был принят, мы попытались установить плату за лифт, исходя из числа зарегистрированных, и только для тех, кто живет выше 3-го этажа, но прокуратура опротестовала это решение из-за того, что лифт – общее имущество, и все собственники должны нести бремя по его содержанию пропорционально площади занимаемых помещений.

– Живу в новом доме, плачу исправно, никогда проблем и вопросов к РЭУ не было. А в апреле пошла оплачивать счет и обнаружила, что в распечатке цифра одна, а в квитке – другая. Почему так происходит?

– Как правило, такое расхождение получается у людей, которые платят вперед, то есть не за прошлый, а за текущий месяц. Но дело в том, что по Постановлению № 307 плата

за общедомовые нужды доначисляется в последний день месяца: вводятся показания общедомовых счетчиков, минусуются объемы, потребленные на индивидуальные нужды, разница дораспределяется на жителей дома. Если дом новый и во всех квартирах стоят счетчики, нет утечек, то разница может образоваться за счет некорректной передачи жителями показаний своих счетчиков. Хотя по одному месяцу судить тоже нежелательно.

Нужно посмотреть три-четыре месяца. И нужно, чтобы управляющая компания хотя бы раз в полгода снимала показания индивидуальных счетчиков.

– Имею ли я право платить за воду и свет только согласно показаниям своих счетчиков, не оплачивая доначисления на общедомовые нужды?

– Вы можете платить и так, но следует учесть, что оставшаяся сумма будет копиться и расцениваться как долг за ЖКУ. И тогда управляющая компания будет иметь право ограничить вас как должника в услугах.

– Мы хотели бы установить в подъезде светиль-

ники, срабатывающие на движение, чтобы свет на площадках не горел постоянно, экономить на общедомовых нуждах. Как это можно сделать, куда обращаться?

– Самое простое – обратиться в управляющую компанию, установкой таких систем, как правило, занимаются именно РЭУ. Но деньги на монтаж в любом случае будут собирать жители подъезда, причем это могут быть и средства, собираемые ежемесячно на проведение капитального ремонта дома.

– Как сэкономить на квартплате?

– Нужно идти к этому поэтапно. Первым делом

поставить индивидуальные приборы учета. Кроме этого, как оказалось на практике, собственникам нужно контролировать и управляющую компанию. Лучше, если в доме будет выбран совет жителей или старший по дому. Они будут следить, чтобы управляющая компания правильно и вовремя снимала показания общедомовых счетчиков, своевременно устраняла утечки и т.д. В последних изменениях Постановления № 307 говорится, что управляющая компания вправе раз в три месяца приходить в квартиры жильцов, чтобы снять показания индивидуальных счетчиков, посмотреть исправность прибора учета. Люди ведь могут умышленно занижать показания: кто-то передает в кассу примерную цифру, а некоторые откровенно приворываются. С другой стороны, управляющая компания должна два раза в год проводить технические осмотры, в том числе и в квартирах, в результате которых выявляются утечки. И в интересах всех собственников помочь управляющей компании заставить жильца устранить течь, чтобы не переплачивать за воду всем вместе.

– Слышал, что показания индивидуальных счетчиков можно передавать по Интернету. Как именно?

– Действительно, это можно сделать на сайте МАУ «Жилкомцентр» www.gkh-keмерово.ru. Сначала собственнику квартиры или зарегистрированному в ней необходимо прийти в «Жилкомцентр» (ул. Заузелкова, 5) с паспортом и получить пароль. Затем на сайте в разделе «Личный кабинет» ввести пароль и получить возможность не только передавать показания счетчиков, но и смотреть сумму начисления за истекший месяц.

– Действительно, это можно сделать на сайте МАУ «Жилкомцентр» www.gkh-keмерово.ru. Сначала собственнику квартиры или зарегистрированному в ней необходимо прийти в «Жилкомцентр» (ул. Заузелкова, 5) с паспортом и получить пароль. Затем на сайте в разделе «Личный кабинет» ввести пароль и получить возможность не только передавать показания счетчиков, но и смотреть сумму начисления за истекший месяц.

Губернатор А.Г. Тулеев сообщил, что с 1 июня кузбассовцы будут платить за воду только по показаниям своих индивидуальных счётчиков, а те, у кого нет счётчиков, – по нормативам потребления.

Он отметил, что в администрацию области идет поток обращений на необоснованно завышенные начисления управляющими компаниями по электроэнергии и воде. Люди жалуются, что УК, правления ТСЖ распределяют разницу между показаниями общедомовых и индивидуальных счётчиков либо расходы по нормативам потребления на всех жильцов, в том числе тех, у кого есть счетчики водопотребления. При этом часто показания общедомового счетчика в разы превышают показания всех вместе взятых показаний индивидуальных счетчиков дома и расходы по нормативам потребления. Получается, что управляющие компании перекладывают все расходы на население, залезая им в карман.

А.Г. Тулеев считает такое положение дел недопустимым. Возникает вопрос: зачем тогда жильцы устанавливают приборы учёта, стараются экономить, своевременно и полностью оплачивают все услуги ЖКУ? Подобные УК своими бездумными действиями оплошляют всю идею энерго- и водосбережения.

Оплата электроэнергии с 1 июня производится также по показаниям квартирных электросчётчиков. А за электроэнергию по общедомовым расходам (работа насосов, лифтов, освещение подъездов) будет дополнительная плата. Так, в тех домах, в которых нет лифтов, – не более 7 кВт с

человека (примерно 10 руб.), а в домах, где есть лифт, – не более 14 кВт с человека (примерно 21 руб.). Эти нормативы утверждены правительством РФ.

По мнению губернатора, счётчики воды и электроэнергии должны быть у всех. Поэтому принято решение купить и установить приборы учета малообеспеченным кузбассовцам за счет областного бюджета. Это коснется тех людей, у кого доход от одного человека в семье ниже прожиточного минимума – 5335 рублей. Для этого необходимо написать заявление на имя губернатора и отдать его в комиссии при отделе и управлениях социальной защиты населения в территориях. Главам территорий поручено организовать специальные бригады из профессионалов для установки приборов учёта.

На всю работу по установлению индивидуальных счетчиков расхода воды определено 4 месяца. После этого срока разница между показателями общедомового учета расхода воды и индивидуальных счетчиков будет раскидываться между жильцами, которые не имеют приборов учета.

По вопросам оплаты ЖКУ, установления индивидуальных приборов учета в областном центре будет работать телефон «горячей линии» 31-30-57 (Служба оперативного контроля за работой систем жизнедеятельности).

Гармония добра

Неподалеку от железнодорожного вокзала появился еще один сквер.

ходные дорожки выложены брусчаткой. Несомненно, главное украшение сквера – фонтан, выполненный из уральского поделочного камня.

Инициатором добрых перемен стала индивидуальный предприниматель, директор торгового центра

«Добрый» Наталья Рахматулина. Это её идея – подарить городу на день рождения «Гармонию».

Наталья Николаевна – одна из самых активных благотворителей Заводского района. Она оказывает финансовую поддержку малообеспеченным семьям, ветеранам, помогает в подготовке к каникулам загородного лагеря «Солнечный», поддерживает работу футбольного стадиона «Сибиряк», подарила спортивный инвентарь и спортивную форму учащимся школ № 37, 43, 47.

Благодаря Наталье Николаевне Рахматулиной появился еще один сквер – имени героев-земляков в микрорайоне Южный.



Цветники, обновленные газоны, живая изгородь из махрового шиповника и даже фонтан – территория на пр. Кузнецкий преобразилась за короткий срок. В сквере установлены садовые диваны и урны, пеше-



Помощь в комплексе

В комплексном центре социального обслуживания населения ж. р. Кедровка открыт первый социально-консультативный пункт. Теперь жители могут получить консультации специалистов различных сфер, не выезжая из своего района. А к тем, кому нужна помощь, социальные работники придут на дом.



Опыт создания консультативного центра и службы социальных работников кедровчане переняли в Великобритании. Такая деятельность как нельзя кстати подошла именно Кедровке: район отдален от города, и жителям удобнее получить необходимую информацию или помощь социальных служб на месте.

Суть работы консультативной службы в том, что по определенным дням в центре социального обслуживания приглашают специалистов разных сфер: из Пенсионного фонда, отдела социальных выплат и льгот, сотрудников ветеранских организаций, юриста, специалистов территориального управления, врачей. Здесь человек может на месте получить интересующую его информацию или помощь в решении проблемы. Кабинет оборудован максимально удобно: специальные стойки для посетителей, справочные материалы и техника для специалистов, информационные стенды для наглядности, в том числе стенд из Центра занятости.

— На приеме работают и специалисты центра социального обслуживания, — рассказывает Татьяна Абраменко, заведующая отделением срочного социального обслуживания. — На какие-то вопросы они могут ответить самостоятельно, а какие-то обращения обобщают и организуют групповые консультации.

Еще одно ноу-хау Кедровского центра соцобслуживания — деятельность социальных работников. Принцип работы этой службы сравним с деятельностью аналогичного подразделения правоохранительных органов. Их задача — выявить людей, которым нужна помощь: пенсионеров, инвалидов, ветеранов, бездомных. Сегодня в Кедровке работает четыре участка, за каждым закреплена определенная территория, которую нужно регулярно обходить, общаться с жителями, спрашивать о проблемах, приглашать в центр.

Эффективность такого направления работы подтвердили еще «группы заботы», которые были созданы для выявления проблем участников Великой Отечественной войны. По словам соцработников, часто люди в силу либо незнания, либо нерешительности не обращаются первыми за помощью.

— Например, в этом году мы выявили девять пенсионеров, которые нуждались в топливе и имели при этом право на льготный уголь, — продолжает Татьяна Абраменко. — Помогли им оформить документы. Особое внимание мы уделяем малоимущим семьям, одиноким пенсионерам. Не так давно стали заниматься людьми, освобождающимися из мест лишения свободы. Участковые приходят в семьи, куда дол-

жен прийти из тюрьмы человек, разговаривают с ними, узнают, готовы ли они принять родственника, нужна ли консультация психолога, какая-то материальная, медицинская помощь или содействие в трудоустройстве.

Еще одно новое направление Кедровского центра — реабилитация людей, перенесших инсульт. Для них разработаны специальные методики в малых группах: лечебная физкультура, медикаментозная помощь, психологическая терапия, арт-терапия для развития мелкой моторики, маскотерапия, кинотерапия и т.д.

— Мы взаимодействуем с лечебными учреждениями, чтобы знать, когда человек, перенесший инсульт, выписывается из больницы, — рассказывает Елена Александровна Глазунова, директор Кедровского центра. — Ведь известно, что инсультникам первые полгода необходима реабилитационная помощь, чтобы была положительная динамика.

Реабилитация проходит в отделении дневного пребывания.

Оздоровительный сезон рассчитан, как правило, на 21 день. Помимо терапии, общения, досуга пациенты могут получить и дополнительные оздоровительные услуги.

— Я попала в дневной стационар от ветеранской организации своего предприятия, — рассказывает Наталья Васеленко. — Терапевт назначила мне лечение — его прохожу утром, а потом посещаю различные мастер-классы, тренинги с психологами, просто общаюсь с людьми. Мне очень нравится.

Комплексный центр социального обслуживания населения ж.р. Кедровка в этом году был признан лучшим среди учреждений соцобслуживания. Своим передовым опытом кедровчане делятся со специалистами других районов. В скором времени участковая социальная и социально-консультативная службы появятся во всех комплексных центрах социального обслуживания населения Кемерово.

Наталья КОЗЛОВА.



Сказочным маршрутом

Игра «Десант по шведским сказкам» для детей из детских домов и школ-интернатов прошла в парке им. В. Волошиной.

Ребятам предложили почувствовать себя героями сказки. Всем участникам раздали специальные карты с маршрутом, и, чтобы отыскать зашифрованные координаты, необходимо было выполнить «сказочные» задания. Самые эрудированные и быстрые получили подарки от «Tele2 Кемерово». Победителю — команде «Звезда» (школа-интернат № 22) вручен сертификат на 7 тыс. руб., командам «Карлсоны» (детский дом № 2) и «102-я рота» (детский дом № 102), занявшим 2 и 3-е места, — сертификаты на сумму 5 и 3 тыс. руб. на приобретение спортивного инвентаря. Приз зрительских симпатий достался команде «Метеор» — набор шведского варенья.

Игру такого формата «Tele2 Кемерово» организует не впервые — 9 мая состоялся «Победный десант» по центральным улицам.

Кроме того, по окончании игры состоялась торжественное подведение итогов XVI спартакиады среди воспитанников учреждений интернатного типа. 75 ребят, показавших хорошие спортивные результаты, а также их наставники — учителя физической культуры получили призы и подарки от управления образования администрации и компании.

По всем направлениям

Главная задача Центра поддержки предпринимательства (ЦПП) — содействие бизнесменам в развитии и становлении их предприятий, а также снижение административных барьеров. За два года существования ЦПП, расположенного на ул. 9-е Января, 12, была создана надежная система методической, консультационной, организационной и финансовой поддержки малого и среднего бизнеса.

Начинающие и действующие предприниматели могут воспользоваться широчайшим диапазоном услуг. Система электронного документооборота в полном объеме уже действует с управлением архитектуры и градостроительства администрации города, комитетом по управлению государственным имуществом Кемеровской области, Роспотребнадзором. На очереди Центр занятости, комитет строительного контроля, Росреестр.

А недавно появилась новая услуга — центр первым в Сибирском федеральном округе открыл у себя предпринимательство банка.

Помощь предпринимателям в преодолении административных барьеров и организационных трудно-

стей, которых на пути начинающего бизнесмена так много, — основная задача центра. Система электронного документооборота с рядом городских служб и организаций дала возможность оказывать предпринимателям адресную помощь по нескольким направлениям одновременно в режиме «одного окна». Сейчас таким образом можно даже оформить кредит на развитие бизнеса.

— Кемеровское отделение ОАО «Банк «Левобережный», — рассказывает специалистка банка Елена Каркушина, — сотрудничает с ЦПП с 2009 года. И вот в рамках совершенствования системы «одного окна» было решено создать в помещении центра рабочее место. Здесь предприниматели мо-

гут получить консультацию по нашим программам кредитования, получить необходимый пакет документов, договориться о выезде нашего специалиста на место бизнеса для оценки залога. А поскольку все нужные данные, вся документация находятся здесь — это удобно и для нас, и для наших клиентов.

— Я работаю в сфере малого бизнеса меньше года, — добавляет индивидуальный предприниматель Ирина Лядова. — Арендуя торговое помещение на льготных условиях в здании, где расположен центр. Благодаря этому дела пошли неплохо, пришло время подумать об открытии еще одной торговой точки, и понадобились деньги. Выплаты по программе кредитования «Ле-

вобережного» оказались вполне для меня посылными, и очень порадовало, что кредит можно оформить на месте, даже не закрывая мой маленький магазинчик. Свободного времени у предпринимателей немного.

Активно в Центре поддержки ведется работа и с теми, чей бизнес уже крепко стоит на ногах. При содействии специалистов ЦПП 17 предпринимателей прошли обучение по Президентской программе.

В рамках взаимодействия с организациями, объединяющими предпринимателей, регулярно проходят встречи представителей Центра поддержки и руководства некоммерческого партнерства «Клуб МВА в Кузбассе». Члены клуба МВА — руководители малых, средних и крупных предприятий — готовы финансировать интересные проекты. В свою очередь специалисты центра могут предложить свои услуги в оформлении всех необходимых документов.

Еще один вид помощи частным предпринимателям — предоставление то-

варопроизводителям возможности реализовать их продукцию. С 1 апреля на площади старого Летнего вокзала работает ярмарка, организованная центром. Ведущий специалист центра Олег Истомин, осуществляющий руководство ярмаркой, рассказывает:

— В городе немало торговых площадок подобного рода, но места на них обходятся дорого, вплоть до тысячи рублей в день. У нас — намного ниже. К примеру, с продавца цветочной рассады мы берем 100 рублей, саженицы дороже, поэтому с их продавцов берем 300. Можем, кстати, и вообще не взять ни копейки, если, допустим, пенсионерка принесла на продажу несколько цветочных кустика. И при столь малой плате за место дешенные продавцы, естественно, могут позволить себе поменьше записаться с покупателей. Другие плюсы нашей ярмарки — простор и удобный проезд. Мне кажется, перспективы у нее неплохие.

Ассортимент и правда хороший. Радуют глаз тра-

диционные анютины глазки и маргаритки, рядом красуются не слишком еще распространенные культуры для альпийских горок. Есть даже крошечные дубки, которые выставил на продажу клуб цветоводов «Сады Эдема», работающий при городском совете ветеранов. Есть что купить к лету для дачи, усадьбы, городского двора.

В рамках совместного образования администрации города и ООО «Моя усадьба» по восстановлению и организации тепличных хозяйств при школах подготовлен технический проект теплицы. На базе школьного тепличного хозяйства планируется открытие малого учебного предприятия по выращиванию рассады и саженцев.

Все новые направления в работе центра создаются с целью эффективного содействия развитию предпринимательства. За последний год число кемеровчан, желающих организовать свой бизнес, возросло почти вдвое.

Елена ПРОКОПЬЕВА.

ПОНЕДЕЛЬНИК

13 июня

I ПРОГРАММА

05.00	«Новости»
05.10	Х/ф «Гарантирую жизнь»
06.50	«Служу Отчизне!»
07.20	М/с «Микки-Маус и его друзья», «Чудеса на виражах»
08.10	«Здоровье»
09.00	«Новости»
09.15	«Непутевые заметки»
09.30	«Пока все дома»
10.25	«Фазенда»
11.00	«Новости»
11.15	«Ералаш»
11.45	Х/ф «Звонкий Муromец»
13.10	Х/ф «Крепкий орешек-2»
15.20	«Легендарные кинокомедии»
16.20	Х/ф «Полосатый рейс»
18.00	Т/с «При загадочных обстоятельствах»
20.00	«Время»
20.15	«Мультичужости»
20.45	«Yesterday Live»
21.40	Эдвард Радзинский. «Адольф Гитлер. Путь во власть»
22.45	Т/с «Борджиа»
23.45	Х/ф «Умереть молодым»
01.50	Х/ф «Необыкновенное путешествие»

II ПРОГРАММА

Телеканал Россия-1	
05.00	Х/ф «Золотая мина»
07.15	Х/ф «Три полурации»
10.45	«Большая семья. Михаил Державин»
12.15	Т/с «Сваты-3»
13.00	«Вести»
13.20	«Вести-Кузбасс»
13.30	Т/с «Сваты-3»
16.50	«Новогодние сваты»
19.00	«Вести»
19.30	Х/ф «В ожидании любви»
23.15	Х/ф «На море!»

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК	
06.00	06.25 М/с «Битлджус»
07.00	07.25 М/с «Эй, Арнольд!»
07.55	М/с «Бейблэйд: горячий металл»
08.40	09.05, 09.30 «Женская лига: пари, деньги и любовь»
10.00	10.25, 10.55, 11.20, 11.50, 12.20 М/с «Пингвины из

13.00	«Мадагаскара», 14.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00, 19.30, 20.00, 21.00, 22.00 «Битва экстрасенсов»
23.00	«Дом-2. Город любви», Реалити-шоу
00.00	«Дом-2. После заката», Реалити-шоу, Спецвыключение
00.30	«Секс» с Анфисой Чеховой
01.00	Х/ф «Ночи в стиле буги»
04.10	«Дом-2. Город любви», Реалити-шоу
05.10	Т/с «Саша + Маша»
05.40	«Комедианты», Шоу

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост	
06.10	Х/ф «Свой-чужой»
08.05	М/ф «Исполнение желаний», «Хвосты»
08.55	«Крестьянская застава», «Фактор жизни»
09.30	Х/ф «Венусианские лемуры и крокодиловы пещеры», «Живая природа»
10.00	«Барышня и кулинер», 13.35, 12.40, 15.40 Х/ф «Сердца трех»
10.45	11.15, 13.30, 22.00, 00.55 «События»
12.30	«Клуб юмора», «Тайны нашего кино», «Любовь и голуби»
17.15	«Детективы Татьяны Устиновой», Х/ф «Седьмое небо»
17.50	Х/ф «Ворошиловский стрелок»
22.25	Х/ф «Футбольный центр»
00.25	Х/ф «Мы из джаза»
02.55	Х/ф «Жизнь прошла мимо»
04.45	Х/ф «Счастливые рейсы»

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний	
06.30	«Непридуманные истории»
07.00	«Джейми: в поисках вкуса», «Джейми Оливер в Стокгольме»
07.30	Х/ф «Приключения желтого чемоданчика»
09.00	Х/ф «Граница. Таежный роман»
17.15	«Одна за всех»
18.30	Д/ф «Моя правда»
19.30	«Привидения»
22.00	«Одна за всех»
23.00	«Одна за всех»
23.30	Х/ф «Алешкина любовь»
01.15	Т/с «Атлантида»

03.05	Т/с «Лалолла»
04.05	«Скажи, что не так?!» Документальный шоу с семейных отношений
05.05	Т/с «Ремингтон Стил»
05.55	Музыка на «Домашнем»

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2	
08.00	«Все включено»
08.55	«Технологии спорта»
09.25	«Индустрия кино»
10.00	«Вести-спорт»
10.15	14.40, 01.00, 03.30 «Вести. Спорт»
10.30	03.45 «Моя планета»
11.10	«В мире животных»
11.40	«Вести-спорт. Местное время»
11.55	12.05 «Все включено»
13.00	Х/ф «Ультрарадиолет»
15.00	«Вести-спорт»
15.15	«Футбол.ру»
16.05	Легкая атлетика. «Московский вызов». Трансляция из Москвы
17.55	«Все включено»
18.50	«Вести-спорт»
19.05	Профессиональный бокс. «Битва двух империй». Денис Лебедев (Россия) против Роя Джонса
22.15	«Футбол России. Перед туром»
23.00	Х/ф «Убрать Картера»
01.15	«Неделя спорта»
02.10	«Тор Беаг». Лучшее «Вести-спорт»
03.15	«Вести-спорт»
04.05	Футбол. Премьер-лига. «Спартак» (Москва) - «Рубин» (Казань)

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС	
06.00	М/ф «Чиполлино»
06.40	Х/ф «Укрощение строптивого»
08.30	Телемаркет
08.35	Отцовский инстинкт
09.00	«Ералаш»
10.00	Т/с «Метод Лавровой», «Лен М»
16.00	Телемаркет
16.05	Отцовский инстинкт
16.30	«Ералаш»
17.00	Т/с «Метод Лавровой»
21.00	Х/ф «Зеленая миля»
00.30	Х/ф «Миллион лет до нашей эры»
02.25	Т/с «Ранетки»
05.20	Т/с «Ханна Монтана»

05.45	Музыка на «СТС»
-------	-----------------

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ	
05.40	М/ф «Аленький цветочек»
06.25	Х/ф «Гроза мурьев»
07.50	Х/ф «Александр. Не всякая битва»
10.00	«Сегодня»
10.25	«Таинственная Россия: девять глав тайн», Спецпроект
19.00	«Сегодня»
19.25	Т/с «Вердикт»
23.25	Х/ф «За бортом»
01.40	«Кулирный поединок» с Денисом Рожковым
02.35	«Футбольная ночь»
03.10	Х/ф «Слетяги»

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3	
06.00	Х/ф «Этот безумный, безумный мир»
09.30	Мультфильмы
10.15	Х/ф «Приключения Электроника»
11.45	Х/ф «Мадемуазель Мускетер»
15.30	Х/ф «Граф Монте-Кристо»
18.00	Семейный приговор
19.00	Х/ф «Дети шпионов»
21.00	Х/ф «Совокупность лжи»
23.45	Д/ф «Жизнь после людей: точные измерения»
00.45	Т/с «Настоящая кровь»
02.00	Х/ф «Фантастик»
04.45	Т/с «Настоящая кровь»
05.15	Т/с «Удивительные странствия Геракла»

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура	
07.00	«Евроновый» на русском языке
10.10	Х/ф «Молодо-зелено»
11.40	«Легенды мирового кино», Юрий Никулин
12.10	М/ф «Конек-Горбунук», «Сказка о мертвой царевне и о семи богатырях»
13.55	01.40 «Мамонты - титаны ледникового периода»
14.40	Роландо Виллазон и Нино Маццидзе в опере Ш. Гуно «Ромео и Джульетта»
17.35	«Острова»

18.15	Х/ф «Сорок первый»
19.45	«Золотая коллекция», «Зима - лето 2011»
21.50	Х/ф «Полторы комнаты, или Сентиментальное путешествие на Родину»
23.55	«Jazzprofi-35». Гала-концерт звезд российского джаза
01.10	М/ф «Кролик с капустного огорода», «История любви одной лягушки»
02.25	Д/ф «Мировые сокровища культуры», «Веймар. Город парков»
02.45	Х/ф «Антуан Лоран Лавуазье»

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5	
07.00	Д/ф «Охота за двойным орлом»
08.00	Д/ф «Приключение осьминога»
08.30	Д/ф «Лемуры Мадагаскара»
09.00	«Родом из детства», «Любимые мультфильмы»
10.15	11.20, 12.20 Т/с «Евгения Романова. Следствие ведет детектив», «Пока с акулой»
13.30	«Самое смешное видео»
14.30	15.30, 16.30, 17.30 Т/с «Пуля-дура: агент для следствия»
18.30	Видеосалон «ДТВ», «Акулы-3»
20.30	Реалити «Дорожные войны»
21.00	Реалити «Дорожные войны»
21.30	Реалити «Угон»
22.00	«Ультное видео по-русски»
23.00	«Голье и смешные»
00.00	Детективный реалити «Брачное чтиво»
00.30	Т/с «Анатомия смерти»
01.30	Т/с «Дневники «Красной туфельки»
02.00	Видеосалон «ДТВ», «Акулы-3»
04.00	Х/ф «Берег спасения»
05.55	«Самое смешное видео по-русски»

«Шопокляк», «Винни-Пух», «Винни-Пух идет в гости», «Винни-Пух и день забот», «Маугли», «Возвращение блудного попугая», «Бременские музыканты», «По следам бременских музыкантов», «Трое из Простоквашино», «Каникулы в Простоквашино», «Зима в Простоквашино», «Мальш и Карлсон», «Карлсон вернулся», «Ну, погоди!», Т/с «Молодой Волкодав»	
20.00	Х/ф «Спартак»
23.35	03.10 Т/с «Братья по оружию»
05.05	Х/ф «Два мула для сестры Сары»

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ	
06.05	Х/ф «Волчья стая»
08.00	«Тысяча мелочей»
08.30	Мультфильмы
09.15	10.15, 11.20, 12.20 Т/с «Евгения Романова. Следствие ведет детектив», «Пока с акулой»
13.30	«Самое смешное видео»
14.30	15.30, 16.30, 17.30 Т/с «Пуля-дура: агент для следствия»
18.30	Видеосалон «ДТВ», «Акулы-3»
20.30	Реалити «Дорожные войны»
21.00	Реалити «Дорожные войны»
21.30	Реалити «Угон»
22.00	«Ультное видео по-русски»
23.00	«Голье и смешные»
00.00	Детективный реалити «Брачное чтиво»
00.30	Т/с «Анатомия смерти»
01.30	Т/с «Дневники «Красной туфельки»
02.00	Видеосалон «ДТВ», «Акулы-3»
04.00	Х/ф «Берег спасения»
05.55	«Самое смешное видео по-русски»

Изготовление бассейнов под ключ. Симерные, переливные. Сантехника, канализация, отопление. Быстро. Качественно. Гарантия.
Тел. 8-905-077-65-64.

ГОУ НПО «Профессиональный лицей № 1» г. Кемерово

Профессия	Срок обучения
1. Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	1 - 2,5 года
2. Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	1 год 10 месяцев - 3,5 года
3. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2,5 года
4. Мастер отделочных строительных работ	2,5 года

ул. Тухачевского, 38а. Телефоны: 31-09-48 31-09-67
e-mail: kem.pl1@mail.ru www.kem.pl1.ucoz.ru
Прiem осуществляется без вступительных экзаменов

11.15	20.00 «Разрушители легенд. Как красная тряпка на быка»	21.00	«Как это устроено? Глушители, фены, посудомоечные машины, сканеры»
12.10	04.55 «Новый мир. Разумные системы»	21.30	«Из чего это сделано? Краш-тестирование, книги, маргарин»
13.05	«Выжить вдвоем. Трясина»	23.00	04.00 «Золотая лихорадка: Аляска»
14.55	22.00, 03.00 «Тор Беаг»		
15.50	«Крутой тонинг»		
17.15	«Рожденные в катастрофах. Туннели»	00.00	«Рыба-меч: жизнь на крючке»
18.10	«Грязная работенка. Разведение страусов»	01.00	«В поисках газа»
19.05	«Смертельный улов. Заплыв в Беринговом море»	02.00	«Разрушители легенд. Эволюция мифов»

Вас выслушают и посоветуют

В администрации города Кемерово действует прямая телефонная линия. По указанию телефона можно получить консультацию по решению волнующих вас проблем. В июне вас слушают:

- 14 ИЮНЯ**
С 15.00 до 16.30 – Прудко Александр Леонидович, начальник территориального управления Рудничного района, тел. 64-28-50.
- С 16.00 до 17.00 – Коваленко Олег Владимирович, начальник управления здравоохранения, тел. 36-46-51.
- 15 ИЮНЯ**
С 13.00 до 14.00 – Макин Максим Александрович, и. о. заместителя главы города, начальница управления городского развития, тел. 36-02-59.
- 17 ИЮНЯ**
С 10.00 до 11.00 – Смоляго Виктор Алексеевич, первый заместитель главы города, тел. 36-46-14.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

04.00	Т/с «Фирменная история»
08.00	Х/ф «Откуда берутся дети»
09.30	«Уникальный народ», Концерт Михаила Задорнова
11.30	Т/с «Против течения»
19.30	Х/ф «Викинг»
21.30	Х/ф «Человек с бульвара Капуценок»
00.00	«Сеанс для взрослых», Х/ф «Сексуальное пробуждение»
02.00	«Покер после полуночи»
02.50	Х/ф «Одна любовь на миллион»

СЕМЕРКА

09.00	Х/ф «Ты не одинок»
12.10	Х/ф «Крриш»
15.50	Х/ф «Оболстительница»
19.05	Х/ф «Танцор диско»
22.00	Х/ф «Зита и Гита»
01.15	Х/ф «Свадебный кортеж»
04.30	Х/ф «Байкеры-2»

MTV РОССИЯ

06.00	01.00 Music
07.00	Стереортур. The Best
09.45	М/с «Губка Боб»
11.00	News-блок weekly
11.30	Проверка слухов
12.00	Звезды на ладони
12.30	Кто круче
13.00	15.00 Любовь с первого взгляда
14.00	16.00, 18.00 Свободен
17.00	Любовь с первого взгляда
19.00	Любовь с первого взгляда
20.00	Т/с «Звезда Болливуда»
22.00	«MTV Movie Awards-2011». Церемония кинонаград
00.00	«World Stage». Концерт группы «Foo Fighters»

МУЗ-ТВ

05.00	03.20 «Муз-ТВ-хит». Самые горячие хиты. Только лидеры мировых и российских чартов
06.55	Мультфильмы. Классика отечественной мультипликации
08.05	«Наше»
09.00	«Big-Love-чарт». Лучшие треки недели по версии «Love-радио» и «Муз-ТВ»
10.00	«V-prokate». Новости кино. Ведущий - Тимур Соловьев. Новинки мирового кинопроката, обзор последних премьер, интервью со звездами киноиндустрии
10.30	«Популярная правда». Итоги Евровидения-2011. Вы увидите закулисные конкурсы мирового масштаба, судьбы финалистов и тех, кто так и не добрался до заветных позиций, сенсационные признания, любовные интриги, громкие скандалы и многое другое, что осталось за кадром

ЗВЕЗДА

07.00	Мультфильмы
08.20	Х/ф «Розыгрыш»
10.00	Д/с «Машина времени»
11.00	14.15, 19.15 Т/с «Два капитана»
14.00	19.00 «Новости»
20.30	Т/с «Старая крепость»
05.20	Х/ф «Без видимых причин»

НАШЕ КИНО

10.30	16.30 Х/ф «Дом, в котором я живу»
12.30	18.30 Х/ф «Привал странников»
14.50	20.50 Х/ф «Шинель»
20.30	04.30 Х/ф «Дон Сезар де Базан»
00.50	Х/ф «Полосатый рейс»
02.30	Х/ф «Ночь вопросов...»

TV1000

07.00	00.50 Х/ф «Последний занавес»
08.40	Х/ф «Банда Келли»

22.25	«Самые сексуальные хиты Голливуда». Кто сексуальнее: Элизабет Херли, Кристина Агилера, Бритни Спирс, Наоми Кэмпбелл, Анджелина Джоли, Кейт Мосс или Парик Хилтон?»
23.25	«10 самых оптимистичных звезд»
23.50	Т/с «Тайный дневник девушки по вызову»
00.50	«Sexy-час». Ночные клипы для взрослых
01.50	«Русский чарт». Дашь демократию! Десятка лучших клипов российских звезд
02.50	Pro-обзор. Самые важные звездные события за неделю

VIASAT EXPLORER

10.00	16.00 «Игрушки для магнатов»
11.00	17.00 «МегAPERОВОЗЧИКИ

Вторник

14 июня

I ПРОГРАММА

04.00	Телеканал «Доброе утро»
08.00	«Новости»
08.05	«Контрольная закупка»
08.40	«Жить здорово!»
09.50	«ЖКХ»
10.45	«Женский журнал»
11.00	«Новости»
11.20	«Модный приговор»
12.20	«Детективы»
13.00	«Другие новости»
13.20	«Понять. Простить»
14.00	«Новости»
14.20	«Хочу знать»
14.50	Т/с «Обручальное кольцо»
15.50	«Федеральный судья»
17.00	«Вечерние новости»
17.20	Т/с «След»
18.00	«Давай поженимся!»
19.00	«Путь говорят»
20.00	«Время»
20.30	Т/с «Серафима Прекрасная»
21.30	Эдвард Радзинский. «Адолф Гитлер. Путь во власть»
22.30	«Ночные новости»
22.50	«Безумцы»
23.40	Х/ф «Франкенштейн»
02.05	Х/ф «Микиби и я»

II ПРОГРАММА

Телеканал Россия-1	
04.00	«Утро России»
08.05	«С новым домом!»
09.00	«О самом главном»
10.00, 13.00, 15.00, 19.00	«Вести»
10.30, 13.30	«Вести-Кузбасс»
10.50	«Кто вы, мистер Рид?»
11.50	Т/с «Кулагин и партнеры»
13.50	«Вести. Дежурная часть»
14.05	Т/с «Ефросинья. Продолжение»
15.30, 19.30	«Вести-Кузбасс»
15.50	Т/с «Все к лучшему»
16.55	Т/с «Институт благородных девиц»
17.55	«Прямой эфир»
19.50	«Спокойной ночи, малыши!»
20.00	Т/с «Только ты»
22.50	«Вести»
23.10	«Иноходец. Урок Перельмана»

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК	
06.00	«Необычно, но факт».
	«Гадания». Документальное расследование
07.00, 07.25	М/с «Эй, Арнольд!»

07.55, 12.30, 13.00, 13.30	М/с «Приключения Джимми Нейтрона, мальчика-гения»
08.30	М/с «Батманский дьявол»
08.55	М/с «Титжджус»
09.25	10.00 Т/с «Универ»
10.30, 11.00, 14.00, 19.30	Т/с «Счастливы вместе»
11.40	М/с «Лунатики»
12.00	М/с «Том и Джерри-2»
14.30	«Дом-2. Live»
15.55	Х/ф «На колессах»
18.00, 20.00	Т/с «Интерны»
18.30, 20.30	Т/с «Зайцев +1»
19.00	Т/с «Реальные пацаны»
21.00	Х/ф «Маска»
23.00	«Дом-2. Город любви»
00.00	«Дом-2. После заката»
00.30	«Секс» с Анфисой Чеховой
01.00	«Комеди Клаб»
01.55, 02.25	Т/с «Друзья»
02.55	Х/ф «Злодеи из глубинки»

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост	
06.10	Д/ф «Русская Мата Хари»
07.00, 09.15	«Это модно»
07.15, 09.45	«Под ключ»
07.30, 20.30	«Дорога к храму»
07.45, 20.00	«Капитал»
08.00	«Настраение»
09.20, 12.45	Х/ф «Дамы приглашают кавалеров»
10.45, 13.10	Х/ф «Леший»
12.30, 15.30, 18.30, 21.30, 00.50	«События»
15.45	«Деловая Москва»
16.10, 18.50	«Петровка, 38»
16.25	Т/с «Сыщики районного масштаба»
17.30	«Врачи»
19.30	«Видимости»
20.15	«Телекинез»
20.55	«Порядок действий». «Чай-корф»
22.00	Х/ф «Как же быть сердцу»
00.00	Д/ф «Елена Сафонова. В поисках любви»
01.25	«Звезды московского спорта». Ольга Корбут
01.55	Х/ф «Пурор Агаты Кристи»
03.50	Х/ф «Курьер на восток»

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний	
06.30	«Непридуманные истории»
07.00	«Джейми в поисках вкуса».
	«Джейми Оливер в Венеции»
07.30	Х/ф «Долгая дорога к себе»
09.05	«По делам несовершеннолетних»
10.00	Т/с «Врачебная тайна»

11.00	«Дела семейные» с Еленой Дмитриевой
12.00	Д/ф «Бабе лето»
13.00	«Спростите повара»
13.30	Д/ф «Моя правда»
14.00	«Бенская форна»
16.00	«Дела семейные» с Еленой Дмитриевой
17.00	Д/ф «Звездные истории»
18.00	«Одна за всех»
18.30	Д/ф «Моя правда»
19.30	«Одна за всех»
20.00	Т/с «Такая обычная жизнь»
21.00	«Одна за всех»
22.00	Т/с «Доктор Хаус»
23.00	«Одна за всех»
23.30	Х/ф «В Москве проездом»
01.05	Т/с «Атлантида»
02.00	Х/ф «Эта загадочная Анита»
05.00	«Скажи, что не так?» Документальный шоу о семейных отношениях

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2	
06.05	«Футбол-России. Перед туром»
06.55	«Тур Gear». Лучшее
08.00	«Все включено»
08.55	«Наука 2.0»
10.00	«Вести-спорт»
10.15, 16.55, 01.55, 05.40	«Вести. ги»
10.30, 04.05	«Моя планета»
11.30	«Вести-спорт»
11.55	«Все включено»
12.50	Х/ф «Мишень»
14.55	«Спортбаск»
14.30	Футбол. Первенство России. Футбольная национальная лига. «СКА-Энергия» (Хабаровск) - «Алания» (Владикавказ). Прямая трансляция
17.10	«Вести-спорт»
17.30	«Все включено»
18.40	Х/ф «Ударная сила»
20.30	«Вести-спорт»
20.50	«Футбол России. Перед туром»
21.40	Футбол. Премьер-лига. «Зенит» (Санкт-Петербург) - «Ростов» (Ростов-на-Дону). Прямая трансляция
23.40	Футбол. Премьер-лига. «Рубин» (Казань) - «Динамо» (Москва). Прямая трансляция
02.15	«Вести-спорт»
02.30	«Футбол России»
03.50	«Технологии спорта»
05.55	«Вести-спорт»
05.55	Футбол. Премьер-лига. «Рубин» (Казань) - «Динамо» (Москва)

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС	
06.00	Х/ф «Как я встретил вашу маму»
06.55	М/с «Смешарики»
07.50	М/с «Приключения мультяшек»
07.30	«Включайся!»
08.30, 14.25, 00.00	«СТС-Кузбасс»
	Лучшее за 10 лет
09.00, 23.45	«Телемаркет»
09.00	Т/с «Воронины»
09.30, 23.45	«6 кадров»
10.00	Х/ф «Зеленая миля»
10.30	М/с «Настоящие охотники за привидениями»
14.00, 19.35	«Другие новости»
15.20, 18.30	«Ералаш»
16.30	Т/с «Планы дочери»
17.30	«Галileo». Научно-развлекательный журнал. Ведущий - Александр Пушной
19.00	Т/с «Воронины»
20.00	Х/ф «Метод Лавровой»
22.00	Х/ф «Чокнутая нянька»
00.30	Т/с «Светофор»
01.00	Т/с «Зверь»
02.45	Т/с «Ранетки»
04.45	Т/с «Ханна Монтана»
05.35	Музыка на «СТС»

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ	
04.55	«НТВ» утром»
08.30	«Очная ставка»
09.30	«Обзор. Чрезвычайное происшествие»
10.00	«Сегодня»
10.20	«Чрезвычайное происшествие. Расследование»
10.55	«Суд суда»
12.00	«Суд присяжных»
13.00	«Сегодня»
13.25	«Прокурорская проверка»
14.40	«Давайте мириться!»
15.30	«Обзор. Чрезвычайное происшествие»
16.00	«Сегодня»
16.30	Т/с «Возвращение Мухтара»
18.30	«Обзор. Чрезвычайное происшествие»
19.00	«Сегодня»
19.30	Т/с «Литвиненко»
21.30	Т/с «Ярость»
23.15	«Сегодня»
23.35	«Дело темное». Исторический детектив с Вениамином Смеховым. «Тайна бриллиантовой коллекции Ирины Буримовой»
00.30	«Главная дорога»
01.05	Т/с «Без следа»
02.00	«Суд присяжных»
03.00	«Прокурорская проверка»
04.15	«Особо опасен!»

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3	
06.00	Мультфильмы
06.15	«Как это сделано»
06.45	Д/ф «Изобретение чудом»
07.15	Т/с «Затерянный мир»
08.15	Д/ф «Эффект Нострадамуса»
09.15	Х/ф «Совокупность лжи»
12.00	«Далеко и еще дальше»
13.00	Т/с «Мужчина во мне»
14.00	Д/ф «Вышка» - приговор или образование»
15.00	Т/с «Затерянный мир»
16.00	«Как это сделано»
16.30	Д/ф «Проклятие по наследию»
17.00	Д/ф «Жизнь после людей: токсичные мстители»
18.00	Т/с «Быть Эрикой»
19.00	Т/с «Мужчина во мне»
20.00	Т/с «Грань»
21.00	Х/ф «Городские легенды-2: последний штрих»
00.00	Т/с «Остаться в живых»
01.00	«Покер-дуэль»

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура	
06.30	«Евроныос» на русском языке
10.00, 15.30, 19.30, 23.45	«Новости культуры»
10.15	«Главная роль»
10.40	Х/ф «Долина решимости»
12.45	Д/ф «Альбатрос». «Выстоять в бурю»
13.25	Д/с «П.М. Третьяков. История великой коллекции»
13.55	Т/ф «Бумажное сердце»
15.40	М/с «Приключения Незнайки и его друзей»
15.55	М/ф «Оранжевое горлышко». «Кот, который гулял сам по себе»
16.35	Т/с «Девочка из океана»
17.00	Д/с «Дикая планета». «Рыжая лисица: под покровом ночи»
17.30	Д/ф «Шарль Кулон»
17.40	Д/ф «Священные животные фараонов»
18.35	«Как это было...» К открытию XIV Международного конкурса им. П. И. Чайковского
19.45	«Главная роль»
20.05	Торжественное открытие XIV Международного конкурса им. П. И. Чайковского 60 лет Александру Соколову. Встреча «На стражном»
22.20	Х/ф «Отец и сын»
00.05	Д/ф «Большая выставка пятнадцать девятого»
01.05	Х/ф «Дорогое сердце»

В ООО «Справочник «Весь Кузбасс» требуются менеджеры по рекламе.
З/пл.: оклад + %. Обучение.
Тел.: 44-22-22; 8-923-602-94-89.

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5	
07.00, 11.00, 13.00, 16.30, 19.30, 23.00	«Сейчас»
07.10, 22.00	Т/с «Свой-чужой»
07.55	«Место происшествия»
08.00	Утро на «5-м»
10.25, 21.00	Д/с «Криминальные хроники»
11.30, 05.45	Д/ф «Бобры - великие строители»
12.00, 13.30	Т/с «Сыщики»
14.30	Т/с «Россия молода»
16.00	«Место происшествия»
17.00	«Открытая студия»
19.00	«Место происшествия»
20.00	Т/с «Застава Жилина»
21.30	«Место происшествия»
23.30	Х/ф «Расследование»
01.00	Х/ф «Дамское танго»
02.40	Х/ф «Покровские ворота»
05.00	Д/с «Подводная одиссея команды Кусто»

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ	
06.00	Мультфильмы
08.00	«Тысяча мелочей»
08.30	«Самое смешное видео»
09.30	Реальти «Соседи»
10.00, 10.30	«Битва экстрасенсов»
10.30	Х/ф «Расследование»
12.00	«Улетное видео по-русски»
13.30	Реальти «Дорожные войны»
14.00	Судебное ток-шоу «Судебные страсти»
14.00	Т/с «CSI: место преступления - Нью-Йорк-5»
15.00	Т/с «Морская полиция: Лос-Анджелес»
16.00	Реальти «Дорожные войны»
17.00	Реальти «Соседи»
17.30	Судебное ток-шоу «Судебные страсти»
18.30	«Самое смешное видео»
19.30	«Улетное видео»
20.30	Реальти «Дорожные войны»
21.30	Драйвовое кино после «Дорожных войн». Х/ф «Верхотур»
23.30	«Голые и смешные»
00.25	«Улетное видео по-русски»
01.10	Детективное реальти «Брачное чтиво»
01.40	Х/ф «Верхотуршашки»

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ	
04.00	Х/ф «Одна любовь на миллион»
05.00	«Неизвестная планета»
05.30, 12.00	«Званый ужин»
06.30	«Чистая работа»
07.30	«Десятка»
08.30, 11.30, 15.30, 18.30	Новости «24»
09.00	«Не ври мне!»
10.00	«Час суда»
13.00	«Зеленый огурец. Полезная передача»
13.30	Х/ф «Викинг»
16.00, 20.00	Т/с «Next-2»
17.00	«Честно»: «Мой папа - злой отчим»
19.00	Т/с «Дальнобойщики-2»
21.00	Проект «Реальность».
	«Жадность»: «Сеть для экономных»
22.00	«Новости 24»
22.30	Х/ф «Слуга короля»
00.15	Х/ф «Хороший»
02.00	«Покер после полуночи»

11.00, 19.00	«Елена из полипропилена». Замуж за миллионера»
11.30	Шологовичи
12.30	Т/с «Последний герой Болливуда»
13.20	News-блок
13.30, 02.00	Звезды на ладони
14.00	Следующий!
14.20	Бешеные предки
15.10	Свидание с мамулей
16.30, 18.00	Любовь с первого взгляда
19.30	Индустрия моды: кто есть кто
19.50, 20.40	Проект «Подium»
21.30	«Модное путешествие Остина и Сантино»
22.00	Т/с «Адские кошки»
23.20	News-блок
23.30	Т/с «Клиника»
00.00	Свидание на выживание
00.20	Тренди
00.40	Бешеные предки
01.10	Любить или забыть?
01.30	Свидание с мамулей

ЗВЕЗДА	
08.00	Д/с «Победоносцы». «Василевский А.М.»
08.20, 10.15	Х/ф «Фронт без флагов»
10.00, 14.00, 17.00, 19.00, 23.00	«Новости»
12.00	Т/с «На углу, у Патриарших и малы»
14.15, 02.10	Д/с «Засекреченная любовь». «Марсель и Марьяна»
15.20, 17.15	Х/ф «Фронт за линией фронта»
19.30	Т/с «Господа офицеры»
20.55	Т/с «Камаская». «Стечение обстоятельств»
23.30	Т/с «Следствие ведут знатоки»

НАШЕ КИНО	
06.50, 12.50, 18.50	Х/ф «Полосатый рейс»
08.30, 14.30, 20.30	Х/ф «Ночь в восточном...»
10.30, 16.30	Х/ф «Дон Сезар де Базан»
22.30	Х/ф «Продление рода»
00.30	Х/ф «Бабочки»
02.30	Х/ф «Ты есть...»

TV1000	
07.00, 01.10	Х/ф «Амадей»
10.00	Х/ф «Любовь - это дьявол»
11.40	Х/ф «Служители закона»
13.50	Х/ф «Аферист»
15.40	Х/ф «Без оглядки»
17.20	Х/ф «Суши Girl»
19.10	Х/ф «Анализатор! Это»
21.00	Х/ф «Блеск»
23.00	Х/ф «Предместье»

VIASAT EXPLORER	
10.00, 16.00	«Суперкорабли»
11.00, 17.00	«Летчики Конго: полет над джунглями»

DISCOVERY CHANNEL

Среда

15 июня

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'Телеканал "Доброе утро"', 'Новости', 'Жизнь здорово!', 'Женский журнал', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like 'М/с "Тасманский дьявол"', 'М/с "Битлз"', '10.00 Т/с "Универ"', etc.

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '07.00, 19.15 "Это модно"', '07.15, 19.45 "Под ключ"', etc.

II ПРОГРАММА

Телеканал Россия-1

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '04.00 "Утро России"', '08.05 "С новым домом!"', etc.

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00 Музыка на "Домашнем"', '06.30 "Непридуманные истории"', etc.

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00 "Необъяснимо, но факт!"', '07.00, 07.25 М/с "Эй, Арнольд!"', etc.

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '08.00 "Все включено"', '09.00 "Тор Беат"', etc.

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00 Х/ф "Как я встретил вашу маму"', '06.55 М/с "Смешарики"', etc.

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '04.55 "НТВ-утром"', '08.30 "И снова здравствуйте!"', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '14.40 "Давайте мириться!"', '15.30, 18.30 "Обзор. Чрезвычайное происшествие"', etc.

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00 Мультфильмы', '06.30 Т/с "Третья планета от Солнца"', etc.

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.30 "Евроньюс"', '10.00, 15.30, 19.30, 23.30 "Новости культуры"', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '17.45 "Русский стиль"', '18.15 "XIV Международный конкурс им. П.И. Чайковского"', etc.

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.10, 07.10, 22.00 Т/с "Свой чужой"', '07.00, 11.00, 13.00, 16.30, 19.30, 23.00 "Собачья жизнь"', etc.

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '12.00, 13.30 Т/с "Молодой Волкодав"', '14.30 Т/с "Россия молодая"', etc.

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00 Мультфильмы', '08.00 "Тысяча мелочей"', etc.

Advertisement for office space rental/sale. Text: 'АРЕНДА / ПРОДАЖА офисных помещений S общ. = 769,5 м² ул. Кирова, д. 13 а'. Includes phone number (812)332-43-96 and website www.emng.ru.

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '04.00 "Неизвестная планета"', '04.30 "Громкое дело": Тайна озера Чаны', etc.

MTV РОССИЯ

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00, 02.30 Music Stereoутро', '07.00 "Секс-битва"', etc.

MUZ-TV

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '05.00, 06.00, 10.05, 16.50, 23.25 "РГО-новости"', etc.

СЕМЕРКА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.00 Х/ф "Тени прошлого"', '07.45 Музыка на "Семерке"', etc.

Advertisement for 'Срочная ЭКСКЛЮЗИВНАЯ полиграфия'. Text: 'Изготовление листовок, бланков, брошюр, плакатов. Гибкая система скидок. Тел. 8-903-907-27-05.'

TV1000

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '07.00, 01.20 Х/ф "Ассистентка"', '08.40 Х/ф "Премьерство"', etc.

DISCOVERY CHANNEL

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.45 "Молниеносные катастрофы"', '07.10, 10.20 "Как это устроено?"', etc.

VIASAT EXPLORER

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '10.00, 16.00, 22.00 "Танковая масторская"', '11.00, 17.00 "Черное золото"', etc.

НАШЕ КИНО

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like '06.30, 12.30, 18.30 Х/ф "Бабочки"', '08.30, 14.30, 20.30 Х/ф "Ты есть..."', etc.

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.

Четверг

16 июня

I ПРОГРАММА

04.00 Телеканал «Доброе утро»
08.00, 11.00, 14.00 «Новости»
08.05 «Контрольная закупка»
08.40 «Жить здорово!»
09.50 «ЖКХ»
10.45 «Женский журнал»
11.20 «Модный приговор»
12.20 «Детективы»
13.00 «Другие новости»
13.20 «Понять. Простить»
14.20 «Хочу знать»
14.50 Т/с «Обручальное кольцо»
15.50 «Федеральный судья»
17.00 «Вечерние новости»
17.20 Т/с «След»
18.00 «Давай поженимся!»
19.00 «Пусть говорят»
20.00 «Время»
20.30 Т/с «Серафима Прекрасная»
21.30 «Человек и закон»
22.30 «Ночные новости»
22.50 «Лицом к лицу с Али»
00.45 Х/ф «Незнакомка»

II ПРОГРАММА

Телеканал Россия-1

04.00 «Утро России»
08.05 «С новым домом!»
09.00 «О самом главном»
10.00, 13.00, 15.00, 19.00 «Вести»
10.30, 13.30 «Вести-Кузбасс»
10.50 «Гибель воздушного «Титаника». Стратановты»
11.50 Т/с «Клуга и партнеры»
14.05 Т/с «Ефросинья. Продолжение»
15.30, 19.30 «Вести-Кузбасс»
15.50 Т/с «Все к лучшему»
16.55 Т/с «Институт благородных девиц»
17.55 «Прямой эфир»
19.50 «Спокойной ночи, малыши!»
20.00 Т/с «Только ты»
21.50 «Поводнок»
22.50 «Вести»
23.10 «Свердловский кошмар. Смерть из пробирки»
Профилактика

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК

06.00 «Необычно, но факт»
«Легендарные животные»
Документальное расследование
07.00, 07.25 М/с «Эй, Арнольд!»
07.55, 12.30, 13.00, 13.30 М/с «Приключения Джими Нейтрона, мальчика-гения»
08.30 М/с «Тасманский дьявол»
08.55 М/с «Битлджус»

09.25, 10.00 Т/с «Универ»
10.30, 11.00, 14.00, 19.30 Т/с «Счастливы вместе»
11.40 М/с «Лунатики»
12.00 М/с «Том и Джерри-2»
14.30 «Дом-2. Live»
16.25 Х/ф «Квартирка Джо»
18.20, 20.00 Т/с «Интерны»
18.30, 20.30 Т/с «Защита + 1»
19.00 Т/с «Реальные пацаны»
21.00 Х/ф «Крутой парень»
22.35 «Комеди Клуб». Лучшее
23.00 «Дом-2. Город любви»
00.00 «Дом-2. После заката»
00.30 «Секс» с Анфисой Чеховой
01.00 «Комеди Клуб»
01.55, 02.25 Т/с «Друзья»
02.55 Х/ф «Стальная ловушка»

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

06.15 «Звезды московского спорта». Петр Болотников
07.00, 19.15 «Это модно»
07.15, 19.45 «Под ключ»
07.30 «Видимости»
07.45, 20.00 «Капитал»
08.00 «Настраивая»
09.20 М/ф «Рики-Тики-Тави»
«Зарядка для хвоста»
09.55 Х/ф «Их знали только в лицо»
11.40 Д/ф «Ирина Мирошниченко. Звезда с характером»
12.30, 15.30, 18.30, 21.30, 00.45 «События»
12.45, 22.00 Х/ф «Майор Ветров»
14.40 «Гро жизни»
14.45 «Делова Москва»
16.10, 18.50 «Петровка, 38»
16.25 Т/с «Сыщики районного масштаба»
17.30 «Врачи»
19.30 «Видимости»
20.15 «Телекинез»
20.30 «Патруль 880»
20.55 «Прогнозы»
23.55 Х/ф «Таксисты». «Доказательства вину»
01.20 Х/ф «Оперативная разработка»

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний

06.00 Музыка на «Домашнем»
06.30 «Непридуманные истории»
07.00 «Джейми в поисках вкуса»
«Джейми Оливер в Пиренеях»
07.30 Х/ф «Люблю. Жду. Лена»
09.00 «По делам несовершеннолетних»
10.00 Т/с «Врачебная тайна»
11.00, 16.00 «Дела семейные»
12.00 Д/ф «Бабье лето»
13.00 «Спросите повара»

14.00 Д/ф «Моя правда»
15.00 «Неделя стили»
17.00 Д/ф «Звездные истории»
18.00, 19.30, 21.00 «Одна за всех»
18.30 Д/ф «Моя правда»
20.00 Т/с «Текст обычной жизни»
22.00 Т/с «Доктор Хаус»
23.00 «Одна за всех»
23.30 Х/ф «Им покажется небо»
01.25 Т/с «Атлантида»
02.20 Х/ф «Бескомпромиссный»

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2

06.10 «Футбол России»
06.55 «Тор Беат». Лучшее
08.00 «Все включено»
08.55 «Вести-спорт»
10.00 «Вести-спорт»
10.15, 14.40, 01.00 «Вести.ги»
10.30, 05.05 «Моя планета»
11.35 «Вести-спорт»
11.50 «Все включено»
12.50 Х/ф «Убрать Картера»
15.00 «Вести-спорт»
15.15 Современное пятиборье.
«Кубок Кремля»
16.20 Профессиональный бокс
18.20 «Все включено»
19.10 Х/ф «Траффик»
22.00 «Вести-спорт»
22.15 Смешанные единоборства. М-1 Challenge. Дамковский против Милева
Х/ф «Достучаться до небес»
23.15, 03.30 «Вести-спорт»
01.35 «Удар головы». Футбольные шоу
«Тор Беат»
02.35 Смешанные единоборства. М-1 Challenge. Дамковский против Милева
Х/ф «Достучаться до небес»

VII ПРОГРАММА

Телекомпания СТС

06.00 Х/ф «Как я встретил вашу маму»
06.55 М/с «Смешарики»
07.00 М/с «Приключения мультяшки»
07.30 «Волшебный мир»
08.30, 14.00, 19.35 «Другие новости»
09.00, 19.00 Т/с «Воронины»
09.30, 20.00 Т/с «Метод Лаврова»
11.30, 15.20, 18.30 «Ералаш»
13.30 М/с «Настоящие охотники за привидениями»
14.25 «В наших интересах»
16.30 Т/с «Планынги»
17.30 «Галилео»
22.00 Х/ф «Плохая компания»
00.00 «СТС-Кузбасс». Лучшее за 10 лет
00.30 Т/с «Стеффорд»
01.00 Х/ф «Теория Большого взрыва»
01.30 Т/с «Зверь»

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

04.55 «НТВ» утром»
08.30 «Развод по-русски»
09.30, 15.30, 18.30 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
10.00, 13.00, 16.00 «Сегодня»
10.20 «Внимание: розыск!»
10.55, 03.20 «До суда»
12.00, 02.00 «Будь присяжным»
13.25 «Прокурорская проверка»
14.40 «Давайте мириться!»
16.30 Т/с «Возвращение Мухоморова»
19.00, 23.15 «Сегодня»
19.30 Т/с «Литейный»
21.30 Т/с «Ярость»
23.35 «Женский взгляд». Вячеслав Добрынин
00.20 «Личный ответ»
01.25 Т/с «Без следа»

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

06.00 Мультфильмы
06.30 Т/с «Третья планета от Солнца»
07.00, 16.00 «Как это сделано»
07.30 Д/ф «Рецепт вечной жизни»
08.00 Т/с «Затерянный мир»
09.00, 17.00 Д/ф «Эффект Нострадамуса»
10.00 Х/ф «Мадемуазель Мукштер»
12.00, 20.00 Т/с «Кости»
13.00 Т/с «Мужчина во мне»
14.00 Д/ф «Шпиона или принцесса? Мата Хари»
15.00 Т/с «Затерянный мир»
16.30 Д/ф «Раздвоение души»
18.00 Т/с «Быть Эрикой»
19.00 Т/с «Мужчина во мне»
21.00 Т/с «Грань»
22.00 Х/ф «Чужие на Диком Западе»
00.00 Т/с «Остаться в живых»
01.00 Т/с «Одиссея-5»
02.00 Т/с «Андромеда»

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура

06.30 «Евронось»
10.00, 15.30, 19.30, 23.30 «Новости культуры»
10.15 Х/ф «Мост через совиный ручей и другие истории Амброза Бирса о гражданской войне»
11.55 «Пеганды и были дяди Гилея»
12.35, 18.40 Д/ф «Животные-гладдиаторы»
13.20 Д/с «П.М. Третьяков. История великой коллекции»
13.50 Х/ф «Поводнок»

Городское кабельное телевидение

РЕН ТВ

04.00, 05.00 «Неизвестная планета»
04.30 «Тромкое дело»: «Нарко-фитнес»
05.30 «Звонкий ужин»
06.30 Т/с «Солдаты-7»
07.30, 19.00 Т/с «Дальнотбойщики-2»
08.30, 11.30, 15.30, 18.30 «Новости 24»
09.00 «Не вери мне!»
10.00 «Час суда»
12.00 «Звонкий ужин»
13.00 «Зеленый огурец. Полезная передача»
13.30 Х/ф «Глубина»
16.00, 20.00 Т/с «Next-2»
17.00 «Честно»: «Женщина-убийца»
21.00 Проект «Реальность». «Тайны мира» с Анной Чапман: «Ясновидение»
22.00 «Новости 24» с Михаилом Осокиным
22.30 Х/ф «Знаки»
23.30 Х/ф «Употребить до...»
02.00 «Покер после полуночи»
02.50 Т/с «Студенты-2»

СЕМЕРКА

06.00 Х/ф «Крутые стволы»
08.20 Х/ф «Бег от смерти»
10.00 Новое утро
13.25 Счастливые люди
13.55, 01.20 Т/с «Черный ворон-3»
14.55 Правильный выбор
15.25 Осторожно, модерн!
16.00 Осторожно, Задов!
16.50 Маски-шоу
17.50 Х/ф «И ты увидишь небо»
19.10 Х/ф «Садовник»
21.00, 22.00 Т/с «Комиссар Рекс»
22.55, 23.55 Т/с «Женить Казанова»
00.50 Правильный выбор
02.15, 03.15 Т/с «Секретные материалы»
04.00 Х/ф «Напролом»

MTV РОССИЯ

06.00, 02.30 Music
07.00 Стреловуд
09.00 М/с «Букс Боб»
10.00, 22.50 Т/с «Два с половиной человека»
11.00, 16.00, 17.30 Свободны
19.00 «Елена из полипропилена. Замуж за миллионера»
11.30 Шопоголики
12.30, 22.00 Т/с «Адские кошки»
13.20 News-блок
13.30 Проверка слухов
14.00 Следующий!
14.20 Бешеные предки
15.10 Свидание с мамулей
16.30, 18.00 Любовь с первого взгляда
19.30 Индустрия моды: кто есть кто
19.50, 20.40 Проект «Подиум»
21.30 «Модное путешествие Остина и Сантиньо»
23.20 News-блок
23.30 Т/с «Клиника»
00.00 Свидание на выживание
00.20 Следующий!
00.40 Бешеные предки
01.10 Любить или забыть?
01.30 Свидание с мамулей
02.00 Икона видеогр

МУЗ-ТВ

05.00, 06.00, 10.05, 16.50, 23.25 «Рго-новости»
05.05, 06.05, 01.50 «Муз-ТВ-хит»
06.30 «Муззвезд»: музыка, звезды, мульты
08.30 «Наше»
09.30 Мультфильмы
10.35 «Муз-ТВ-чарт»
11.30 «10 самых звездных наследников»
12.05, 17.20 «Реальная любовь». Кто твой единственный и настоящий мужчина? Кто твой любимый девушка? Задача звездного жюри вывести поклонников на чистую воду и определить: кто настоящий, а кто лежебоковник

ЗВЕЗДА

08.05 Х/ф «Аттестат зрелости»
10.00, 14.00, 17.00, 19.00, 23.00 «Новости»
10.15 Х/ф «Чрезвычайные обстоятельства»
11.50 Т/с «Каменская»
14.15 Д/с «Засекреченная любовь»
15.25 Х/ф «Не забудь... станция Луговоя»
17.20 Х/ф «Отцы и деды»
19.30 Т/с «Господа офицеры»
20.55 Т/с «Каменская»
23.30 Т/с «Следствие ведут знатоки»

НАШЕ КИНО

06.30, 12.30, 18.30 Х/ф «Юность Петра»
08.45, 14.45, 20.45 Х/ф «Предлагаю руку и сердце»
10.30, 16.30 Х/ф «Меня это не касается...»
22.30, 04.30 Х/ф «Отцы и деды»
23.55 Х/ф «Счастливо оставаться!»
00.30 Х/ф «В начале славных дел»
07.00, 01.00 Х/ф «Отстреливая собак»
09.00 Х/ф «Заплати другому»
11.10 Х/ф «Отель «Парадизо»
13.00 Х/ф «Изабавьте нас от Евы»
15.00 Х/ф «Плезант-вилль»
17.10 Х/ф «Элементы»
19.00 Х/ф «Любовь случается»
21.00 Х/ф «Тусовщики из супермаркета»
23.00 Х/ф «Фанатик»

TV1000

07.00, 01.00 Х/ф «Отстреливая собак»
09.00 Х/ф «Заплати другому»
11.10 Х/ф «Отель «Парадизо»
13.00 Х/ф «Изабавьте нас от Евы»
15.00 Х/ф «Плезант-вилль»
17.10 Х/ф «Элементы»
19.00 Х/ф «Любовь случается»
21.00 Х/ф «Тусовщики из супермаркета»
23.00 Х/ф «Фанатик»

XI ПРОГРАММА

14.50 М/с «Приключения Незнайки и его друзей»
16.00 М/ф «Два клена»
16.35 Т/с «Девочка из океана»
17.00 Д/с «Дикая планета». «Фламинго: хозвея соленых озар»
17.30, 02.40 Д/ф «Мировые сокровища культуры»
17.45 «Русский стиль». «Купечество»
18.15 «XIV международный конкурс им. П.И. Чайковского»
18.35 Д/ф «Нефертити»
19.45 «Главная роль»
20.05 Д/ф «Семейная комедия»
20.45, 01.55 «Academia». Вера Дажина. «Благочестивое паломничество: искусство перед лицом смерти. Караваджо»
21.25, «Те, с которыми я...» Авторская программа Сергея Соловьева. «Юрий Соломин»
22.40 «Культурная революция»
23.50 Х/ф «Поворот винта»
01.25 «Вечерний звон». Концерт Академического оркестра русских народных инструментов ВТРК под управлением Н. Некрасова
01.45 Д/ф «Томас Кук»

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ

06.00 Мультфильмы
08.00 «Тысяча мелочей»
08.30 «Самое смешное видео»
09.30, 17.00 «Соседи»
10.00, 16.30 «Вне закона»
10.30, 03.55 Х/ф «Проверка на дорогах»
12.30 «Дорожные войны»
13.00, 17.30 «Судебные страсти»
14.00 Т/с «CSI: место преступления - Нью-Йорк-5»
15.00 Т/с «Морская полиция: Лос-Анджелес»
16.00 «Дорожные войны»
18.30 «Самое смешное видео»
19.30 «Улетное видео по-русски»
20.30 «Дорожные войны»
21.30, 02.00 Х/ф «Казам»
23.30 «Голые и смешные»
00.30 «Улетное видео по-русски»
01.00 «Бранное чтиво»

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5

06.25 Д/ф «Ночные звери гала»
07.00, 11.00, 13.00, 16.30, 19.30, 23.00 «Сейчас»
07.10, 22.00 Т/с «Свой-чужой»
07.55 «Место происшествия»

Больница восстановительного лечения

Это коллектив специалистов, объединенных одной целью: оказать максимальную помощь пациентам с заболеваниями нервной и опорно-двигательной системы. Здесь вы имеете возможность под контролем специалиста – невролога, логопеда, травматолога, врача лечебной физкультуры и физиотерапевта по индивидуальной программе получить современное комплексное восстановительное лечение пациентов с острым нарушением мозгового кровообращения и после перенесенных травм головного мозга, позвоночника, конечностей. Для вас имеется широкий арсенал лечебных и диагностических средств.

Не забывайте, что своевременное обращение к нам улучшает конечный результат, уменьшает срок лечения и улучшает качество вашей жизни!

Наш адрес: ул. Весенняя, 9. Тел. 36-72-65 – регистратура, 36-58-73 – отд. платных услуг.

Лицензия 000503 выдана обл. ЛАК.

DISCOVERY CHANNEL

06.45 «Молниеносные катастрофы»
07.10, 10.20 «Как это устроено?»
07.40, 10.50 «Из чего это сделано?»
08.05 «Новый мир»
09.00, 16.45 «Пятая передача»
09.25, 14.00 «Строительная мощь. Блери Стун»

Продам

кирпичный дом (3 комн. + кухня, баня, гараж, надворные постройки, 6 сот.).

Тел.: 75-45-08, 28-15-61.

СТОМАТОЛОГИЯ

Лечение и протезирование любой сложности

Профессиональная гигиена пр. Ленина, 94 544-222

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.

Суббота

18 июня

I ПРОГРАММА

04.40	Х/ф «Мерседес» уходит от погони»
05.00	«Новости»
05.10	Х/ф «Мерседес» уходит от погони»
06.20	«Играй, гармонь любимая!»
07.10	М/с «Новая школа императора», «Утиные истории», «Умники и умницы»
08.00	«Слово пастыря»
08.40	«Новости»
09.00	«Смак»
09.55	К юбилею артиста. «Михаил Державин. Тот еще «Моторчик»»
11.00	«Новости»
11.15	«Среда обитания», «Что на палочке?»
12.15	Т/с «Химик»
12.16	«Кто хочет стать миллионером?»
17.10	Х/ф «Таинственный остров»
19.00	«Минута славы»
20.00	«Время»
20.15	«Минута славы». Продолжение»
22.00	«Что? Где? Когда?»
23.10	Андрей Макаревич и «Оркестр крепольского танго»
00.40	Х/ф «Багерия»
03.30	Т/с «Спасите Грейс»
04.20	«Детективы»

II ПРОГРАММА

Телеканал Россия-1

04.00	Х/ф «Тревожное воскресенье»
05.45	«Вся Россия»
05.55	«Сельское утро»
06.25	«Диалоги о животных»
07.00	«Вести-Кубасс»
07.10	«Вести-Кубасс»
07.20	«Военная программа»
07.50	«Субботник»
08.30	«Городок». Дайджест
09.05	«Телемагазин»
09.10	«Урожайные грядки»
09.20	«Политчай»
09.50	«Азбука здоровья»
10.00	«Вести»
10.10	«Вести-Кубасс»
10.20	«Вести. Дежурная часть»
10.50	«Честный детектив»
11.20	Т/с «Единственный мужчина»
13.00	«Вести»
13.20	«Вести-Кубасс»
13.30	Т/с «Единственный мужчина»
15.00	«Субботник вечер»
15.55	Шоу «Десять миллионов» с Максимом Галкиным
18.00	Х/ф «Лекарство для бабушки»
19.00	«Вести в субботу»

III ПРОГРАММА

Телекомпания ТНТ, ТВК

06.00	06.25 М/с «Битлджуз»
07.00	07.25 М/с «Эй, Арнольд!»
07.55	М/с «Бейблэйд: горячий металл»
08.40	09.05, 09.30 «Женская лига: парни, деньги и любовь»
10.00	«Женский клуб»
10.30	04.55 «Школа ремонта»
11.30	«Ошсы и худей!»
12.00	Д/ф «Любовь в иностранном»
13.00	«Comedy Woman»
14.00	«Комеди Клуб»
15.00	«Битва экстрасенсов»
16.00	«Суперинтуиция»
17.00	18.00 Х/ф «Золотые»
19.00	19.30 Т/с «Универ»
20.00	Х/ф «Я - легенда»
22.00	«Комеди Клуб»
23.00	«Дом-2. Город любви». Реалити-шоу
00.00	«Дом-2. После заката». Реалити-шоу. Спецключение «Ху из ху»
01.00	Х/ф «Выкуп»
03.20	«Секс» с Анфисой Чеховой
03.55	«Дом-2. Город любви». Реалити-шоу

IV ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост

07.10	«Марш-бросок»
07.45	М/ф «Капризная принцесса», «В тридцатом веке»
08.35	«АБЭЙДейка»
09.05	«День зиста»
09.20	«Фактор жизни»
09.55	Х/ф «Ветераны-убийцы», «Живая природа»
10.40	М/ф «Остров ошибок»
11.10	Х/ф «Васек Трубачев и его товарищи»
12.30	18.30, 01.20 «События»
13.35	«Городское собрание»
14.15	«Сто вопросов взрослому»
15.25	«Король легкого жанра». Юбилей Оксана Фельцман»
18.45	Х/ф «Тебе, настоящему»
19.05	«Петровка, 38»
19.20	«Это модно»
19.35	«Время кемеровское»
19.50	«Телекинез»
20.05	Х/ф «Пуаро Агаты Кристи»
22.00	«Посткриптум»
23.10	Х/ф «Аттракцион»
01.40	Х/ф «Насововетник»
03.25	Х/ф «Ваня Грозный»
05.15	Д/ф «Не стреляйте в музыкантов!»

MУЗ-TB

05.00	02.30 «Муз-ТВ-хит»
08.00	«Наше»
09.00	«Ро-новости»
09.30	«Тор-hit-чарт». Новый хит-парад, составленный на основе ротации радиостанций всей страны
10.30	«Скорая модная помощь». Теперь самым обыкновенным девушкам и парням доступны тонкости высокого стиля
11.00	«10 самых звездных реалити-шоу «Муза»
11.30	М/с «Приключения Мюнхгаузена»
12.20	«ИМХО-чарт». ИМХО-чарт - это шанс попасть в эфир! Музыканты со всей страны присылают свои видео на «Муз». Теперь судьба этих клипов полностью в руках зрителя!»
12.50	«Стилистика». Новости моды. Репортажи с fashion-мероприятий и эксклюзивные интервью с модельерами и продюсерами
13.15	«Королевы бала». Команда стилистов дает шанс увидеть, как из простой девушки можно превратиться в Королеву выпускного бала

V ПРОГРАММА

Телекомпания Домашний

06.00	Музыка на «Домашнем»
06.30	«Одна за всех»
07.00	Х/ф «Как Иванушка-дурочок за чудом ходил»
07.30	Х/ф «Опасно для жизни!»
09.05	«Живые истории»
10.55	Х/ф «Доводы рассудка»
11.55	«Спросите повара»
14.00	«Женская форма»
15.00	Х/ф «Танец живота»
16.00	«Одна за всех»
17.45	Т/с «Она написала убийство», «Смертельное кино»
18.00	«Одна за всех»
19.00	Х/ф «Хорошая женщина»
19.15	Т/с «Тодоры»
21.00	«Одна за всех»
23.00	Х/ф «Здравствуй, грусть»
23.30	Т/с «Атлантида»
03.10	Т/с «Предательство»
04.05	«Скажи, что не так?» Документальный шоу о семейных отношениях
05.05	Т/с «Ремингтон Стил»
05.55	Музыка на «Домашнем»

VI ПРОГРАММА

Телекомпания Россия-2

07.10	«Футбол России. Перед туром»
08.00	10.45 «Моя планета»
10.00	«Вести-спорт»
10.15	«Вести.г.л. Пятница»
11.50	«В мире животных»
12.20	«Вести-спорт»
12.35	«Вести-спорт. Местное время»
12.40	«Индустрия кино»
13.15	Х/ф «Битва драконов»
15.00	«Вести-спорт»
15.15	«Стальные кулаки Окинавы»
15.50	«Тайна острова»
16.15	«Душа самурая»
16.45	«Футбол России. Перед туром»
17.35	«Удар головой». Футбольное шоу
18.40	«Вести-спорт»
19.00	ВolleyBall. Мировая лига. Мужчины. Россия - Япония. Прямая трансляция из Сургуты
21.40	Футбол. Премьер-лига. «Спартак-Нальчик» - ЦСКА. Прямая трансляция
01.40	Футбол. Премьер-лига. «Локомотив» (Москва) - «Спартак» (Москва). Прямая трансляция
01.55	«Вести-спорт»
02.15	«Вести-спорт. Местное время»

VII ПРОГРАММА

Телекомпания STS

06.00	Т/с «Собаке дело»
07.55	М/ф «Зайка-заяйка»
08.20	М/с «Смешарики»
08.30	16.00 «Телемаркет»
08.35	«Другие новости»
09.00	Х/ф «Перевозчик-3»
11.00	«Моя семья против всех». Семейная телигра. Ведущие - Татьяна Лазарева и Михаил Шац
12.00	Т/с «Воронины»
14.30	«Ералаш»
16.05	«Неделя в «Других новостях»
16.20	«Регион-42»
16.30	«Давеш молодежь!»
17.00	16.30 «В кадрах»
17.30	Т/с «Мосторемек»
21.00	Х/ф «Обратно на Землю»
22.35	Х/ф «Американский пирог. Свадьба»
00.25	Х/ф «Исчезнувшая Банны Лейк»
02.30	Т/с «Зверь»
04.15	Т/с «Ранетки»
05.10	Т/с «Хана Монтана»
05.35	«Музыка на «СТС»»

VIII ПРОГРАММА

Телекомпания НТВ

05.25	Х/ф «Сердца трех»
07.25	«Смوتр»
08.00	«Сегодня»
08.20	Лотерея «Золотой ключ»
08.45	«Медицинские тайны»
09.20	«Внимание: розыск!»
10.00	«Сегодня»
10.20	«Главная дорога»
10.55	Кулинарный поединок с Денисом Рожковым «Квартальный вопрос»
12.00	«Сегодня»
13.20	Т/с «Знаки судьбы»
15.05	«Своя игра»
16.00	«Сегодня»
16.20	«Развод по-русски»
17.20	«Очная ставка»
18.20	«Обзор. Чрезвычайное происшествие»
19.00	«Сегодня»
19.55	«Программа максимум. Расследования, которые касаются каждого»
21.00	«Русские сенсации». Информационный детектив
21.55	«Сегодня»
22.55	«Последнее слово». Остроумное ток-шоу Павла Селина

IX ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-3

06.00	Мультфильмы
07.00	М/с «Кураж»
07.30	М/с «Лига справедливости»
08.00	М/с «Бакуган»
08.30	М/с «Фостер: дом для друзей из дома фантазий»
09.00	Х/ф «Агент по кличке «Сло»»
11.00	Семейный приговор «Далеко и еще дальше» с Михаилом Кожуховым
12.00	Д/ф «Затерянные миры: код тамплиеров»
14.30	Х/ф «Последний тамплиер»
18.00	«Удиви меня»
19.00	Х/ф «Престрели их»
21.00	Х/ф «Дерво Джашуа»
23.00	«Экстрасенсы против ученых»
00.00	Т/с «Настоящая кровь»
01.15	Х/ф «Оружейный барон»
03.45	Д/ф «Затерянные миры: код тамплиеров»
05.00	Т/с «Настоящая кровь»

X ПРОГРАММА

Телекомпания Культура

06.30	«Евроньюс»
10.10	«Библейский сюжет»
10.40	Х/ф «Король-олень»
11.55	«Личное время». Роман Карчев
12.25	Х/ф «Мой добрый папа»
13.30	М/ф «Котенок по имени Гав»
14.20	«Заметки натуралиста» с Александром Хабургаевым «Очевидное-невероятное». Ведущий - С. П. Калица
14.50	«Игры классиков» с Романом Виктюком. Элизабет Швагровская
16.25	Х/ф «Шагренава кожа»
18.05	«Искатели». «Последний приют апостола»
18.50	«Романтика романса». Надежда Обухова
19.45	Т/ф «Привет от Цюрипы!»
21.20	Летний концерт в Шенбрунском дворце
22.55	Х/ф «Палата №6»
00.20	Нино Катамадзе и группа «Insight». Концерт в Москве
01.25	Х/ф «Мена». «Праздник»
01.55	«Личное время». Роман Карчев
02.25	«Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфировым»

XI ПРОГРАММА

Телекомпания ТВ-5

07.00	М/ф «Как один мужик двух генералов прокомил», «Молодильные яблоки», «Следствие ведут Колобки. Похищение века», «Бобик в гостях у Барбоса», «Серый Волк и Красная Шапочка», «Последняя новость Змея Горыныча», «Свинопас», «Стойкий оловянный солдатик»
09.15	Х/ф «Алые паруса»
11.00	Т/с «Бронзовая птица»
14.40	Т/с «Четыре танкиста и собака»
18.55	Д/с «Криминальные хроники»
20.00	Т/с «Молодой Волкодав»
23.45	Спецрепортаж «Алые паруса»
00.00	«Алые паруса». Прямая трансляция
03.00	Х/ф «Поворот реки»
04.35	Х/ф «Принцесса Клевская»

XII ПРОГРАММА

Телекомпания ДТВ

06.00	Мультфильмы
06.20	Х/ф «Убить «Шакала»»
08.00	«Тысяча мелочей»
08.30	Мультфильмы
09.35	Х/ф «0 бедном гусаре замолвите слово»
11.20	12.20 Т/с «Евлампия Романова. Следствие ведет дилетант», «Сволочь ненаглядная»
13.30	«Самое смешное видео»
14.30	Т/с «Следствие ведут знатоки»
16.30	«Кино в полнэте» на «ДТВ». Х/ф «Прект «Альфа»»
18.30	Видеосалон «ДТВ». Х/ф «Пауки»
20.30	Реалити «Дорожные войны. Топ-20»
21.00	Реалити «Дорожные войны»
21.30	Реалити «Угон»
22.00	«Улетное видео по-русски»
23.00	«Голье и смешные»
00.05	Детективные реалити «Брачное чтиво»
01.35	Т/с «Анатомия смерти»
02.10	Т/с «Дневники «Красной туфельки»»
02.10	Х/ф «Пауки»
04.05	Х/ф «Прект «Альфа»»
05.55	«Самое смешное видео по-русски»

Городское кабельное телевидение

REN TB

04.00	«Неизвестная планета»
04.30	«Громкое дело»: «Охота на детство»
05.10	Т/с «Фирменная история»
08.10	«Выход в свет». Афиша
08.40	«Я путешественник»
09.10	«Давайте разберемся!»
10.10	«Чистая работа»
11.00	«Зеленый огурец. Полезная передача». Лучшее
11.30	Новости «24»
12.00	«Военная тайна»
13.15	Т/с «Сверхъестественное»
14.50	«НПО. Хроника катастроф»
15.50	Х/ф «Порода»
18.00	«Неделя»
19.00	«Ничего себе!» Концерт Михаила Задорнова
21.20	Х/ф «Невыполнимое задание»
00.00	«Секс для взрослых». Х/ф «Сексуальные приключения»
02.00	«Покер. Русская схватка»
03.00	Т/с «Студенты-2»

СЕМЕРКА

07.40	Музыка на «Семерке»
10.05	Х/ф «Ганс, Рекле и черт»
11.30	Х/ф «Ледяная вичка»
13.00	Школа Доктора Комаровского
13.30	М/ф Мультфильмы
14.00	Х/ф «Война на Западном направлении»
23.00	Т/с «Сосуда офицеры»
02.00	Х/ф «Вий»
03.25	Х/ф «Английский пациент»

MTV РОССИЯ

06.00	Music
07.00	Стервоутро. The Best
09.45	М/с «Губка Боб»
11.00	«13 кинолаз»
11.30	Нервальные игры

21.20 Звезды на ладони

12.00

Воскресенье

19 июня

I ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Новости», «Армейский магазин», «Чудеса на виражах».

II ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телеканал Россия-1», «Сам себе режиссер», «Утренняя почта».

III ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТНТ, ТВК», «Неизвестная планета», «Громкое дело».

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Школа ремонта», «Суперинтуиция», «Выйди из меня полюбите».

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Муз-ТВ», «Муз-ТВ-хит», «Муз-ТВ-классика».

SEMERKA

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Битва драконов», «Музыка на «Семерке»».

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Школа ремонта», «Суперинтуиция», «Выйди из меня полюбите».

IV ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТВ-Центр, ТВ-Мост», «Москва. Битва за экологию».

V ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания Домашний», «Одна за всех», «Одна за всех».

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания Россия-2», «Моя планета», «Смешанные единоборства».

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания STS», «Как я встретил вашу маму», «Храбрый заяц».

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Тюдоры», «Одна за всех», «Х/ф «Небеса обетованные»».

VI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания Россия-2», «Моя планета», «Смешанные единоборства».

VII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания STS», «Как я встретил вашу маму», «Храбрый заяц».

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания НТВ», «Сердца трех», «Сегодня», «Лотерея «Русское лото»».

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТВ-3», «Мультифильмы», «М/с «Кураж»».

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Полнометражный анимационный фильм», «Х/ф «Знакомьтесь, Джо Блэк»».

VIII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания НТВ», «Сердца трех», «Сегодня», «Лотерея «Русское лото»».

IX ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТВ-3», «Мультифильмы», «М/с «Кураж»».

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТВ-5», «Д/с «Варвары Терри Джонса»».

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТВ-5», «Д/с «Варвары Терри Джонса»».

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Д/ф «Жизнь после людей: наследие цивилизации»».

X ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания Культура», «Евровью», «Обыкновенный концерт».

XI ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ТВ-5», «Д/с «Варвары Терри Джонса»».

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Т/с «Застава Жилина», «Д/с «Криминальные хроники»».

XII ПРОГРАММА

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Телекомпания ДТВ», «Мультифильмы», «Х/ф «Катажажка»».

Advertisement for Arena dental clinic. Includes text: «Арена», «Рассрочка в честь открытия - скидка 15%», «диагностика (моментальный снимок зуба с применением радиовизиографа)».

Городское кабельное телевидение

Large grid of TV channels and programs. Columns include REN TV, MTV РОССИЯ, МУЗ-ТВ, ЗВЕЗДА, НАШЕ КИНО, TV1000, VIASAT EXPLORER, DISCOVERY CHANNEL. Includes program names and times.

Advertisement for Moscow regional charity organization. Text: «Московская областная благотворительная общественная организация «Свобода» поможет пройти курс реабилитации нарко-, алкоголезависимым, освободившимся из заключения, потерявшим смысл жизни.»

Table with 2 columns: Time and Program Name. Includes programs like «Х/ф «Дядюшка Бак»», «Х/ф «Освобождающая местоположения»».

Время трансляций некоторых каналов для абонентов кабельного телевидения может не совпадать с программой. По вопросам времени трансляции обращайтесь к оператору КТВ.



Самый красивый

После капитального ремонта территории открылась дворовая территория на улице Сибиряков-гвардейцев, 1 – 3. Реконструкция проводилась в рамках проекта «Новые дороги городов России», реализуемого партией «Единая Россия».

На реконструкцию придомовой территории было выделено более 9,8 млн руб. Строители расширили проезжую часть, оборудовали новые парковочные места, установили бордюрный и газонный камень на тротуарах и отмостках.

Жителей обновленного двора поздравила депутат городского Совета Ольга Нефёдова. Строителям ООО «Кемеровоспецстрой», выполняющим ремонтные работы, Ольга Анатольевна вручила благодарственные

письма и денежные премии от горсовета. «Люди с нетерпением ждали завершения ремонтных работ. Открытие двора для них – настоящий праздник! – отмечает Ольга Нефёдова. – Пока шел ремонт, я несколько раз приехала в этот двор с проверками и теперь могу с уверенностью сказать, что строители выполнили свою работу качественно, этот двор будет радовать кемеровчан не один год!»

Собравшихся на праздник двора поздравили и заместитель начальника

теруправления Заводского района Дмитрий Березовский. Благодарственные письма и памятные подарки Дмитрий Вячеславович вручил специалистам управляющей компании, обслуживающей дома на ул. Сибиряков-гвардейцев, а также самым активным жителям микрорайона.

– Мы очень благодарны всем, кто принимал участие в ремонте нашего двора, – говорит Татьяна Калачикова, жительница дома № 1. – Ремонтом остались довольны и взрослые, и дети. Теперь есть место для парковки автомобилей, а малыши целыми днями гоняют на велосипедах по ровной широкой дороге. На новых клумбах мы уже посадили цветы, так что наш двор будет не только самым удобным, но и самым красивым в районе!

31 придомовая территория и 10 внутриквартальных проездов будут дополнительно отремонтированы в Кемерове за счет средств городского бюджета. На эти цели выделено 76,7 млн руб.

Сейчас в городе в стадии завершения первый этап ремонтной кампании. Из федерального бюджета при поддержке партии «Единая Россия» на ремонт дворов выделено 269,273 млн руб. На эти средства предстояло отремонтировать 46 дворовых территорий (81 дом). Сейчас ремонт выполнен у 48 домов, в работе находятся 23 адреса. К ремонту еще 5 дворов строители приступят в ближайшее время.

Второй этап ремонта дворов начнется

в середине июня. За счет средств городского бюджета специалисты приведут в порядок еще 31 придомовую территорию и 10 внутриквартальных проездов. Таким образом, общее количество отремонтированных дворов к концу строительного сезона достигнет 112.



Зима ждать не будет

К новому отопительному сезону в Заводском районе предстоит подготовить 755 объектов жилья и соцкультбыта.

В том числе 452 дома с центральным и 41 дом с печным отоплением, 56 домов товариществ собственников жилья, 28 детских дошкольных учреждений, 19 учреждений образования, 8 медучреждений, 12 училищ, техникумов, вузов. Предстоит капитально отремонтировать более 7100 погонных метров внутриквартальных и 195 магистральных тепловых сетей. Планируется промыть 238 систем отопления. В текущем году подготовка к зиме идет более ускоренными по сравнению с прошлым годом темпами.

Комиссия чистоты и порядка

В январе 2011 года возобновила свою работу районная административная комиссия. Ее работу возглавляет заместитель начальника теруправления Д.В. Березовский.

На комиссии, заседания которой проводятся еженедельно, рассматриваются дела о нарушениях в сфере благоустройства, озеленения, торговли и бытового обслуживания населения, содержания животных, утилизации и переработки бытовых отходов.

С начала возобновления работы состоялось 19 заседаний, рассмотрено 571 дело, по ним вынесены решения о наложении штрафов на общую сумму 214 тыс. руб. В настоящее

время взыскано штрафов на сумму 92 тыс. руб. Также административная комиссия практикует выездные заседания.

В апреле на выездных заседаниях были рассмотрены вопросы об оставлении мусора вне мусорных контейнеров и складировании мусора вне отведенных мест на ул. Рабочая, Семашко. Во многом благодаря работе комиссии район становится чище и благоустроеннее.

Уважаемые жители Заводского района, если вы являетесь свидетелями нарушений в сфере благоустройства и озеленения, торговли и бытового обслуживания населения, содержания животных, утилизации и переработки бытовых отходов, не оставайтесь равнодушными, звоните секретарю административной комиссии Валентине Александровне Максимовой, тел. 75-28-10.

Не оставить без внимания

Для решения проблем трудоустройства несовершеннолетних прошла ярмарка вакансий на базе межрайонной уголовно-исполнительной инспекции № 2.

В ней приняли участие представители служб, работающие с несовершеннолетними условно осужденными подростками, состоящими на учете в инспекции и КДНЗП Заводского района. Ребята познакомились с вакансиями, получили направления для трудоустройства на различные предприятия и организации.

Проблеме трудоустройства молодежи также была посвящена встреча представителей малого бизнеса, руководителей предприятий ЖКХ и управляющих компаний, предприятий, занимающихся благоустройством и озеленением города, инспекторов подразделений по де-

ламам несовершеннолетних, МРУИИ № 2. Встреча прошла в теруправлении.

Продолжается практика проведения ежегодных спортивных соревнований между несовершеннолетними условно осужденными и воспитанниками Мариинской воспитательной колонии. В начале июня

прошло первенство по мини-футболу «Я выбираю спорт». В соревнованиях приняло участие 4 команды. Все участники получили торты, канцелярские принадлежности, ребята из воспитательной колонии – футболки и кепки для занятий спортом от молодежной биржи труда.



Красивым праздником начался летний сезон для детей завокзальной части района.

На детской площадке ул. Пушкина прошло мероприятие под девизом «Подари лето детям!». В программе праздника, подготовленного ЦРН № 3 «Ударник» (старший инспектор Любовь Ильина), прошли конкурсы и игры,

дети демонстрировали костюмы и аквагрим, подготовили концерт, был накрыт сладкий стол. В празднике принял участие депутат горсовета В.А. Петров, который оказал благотворительную помощь в проведении мероприятия.

По традиции предков

Традиционно широко прошел День славянской письменности и культуры на Геологоразведке в ЦРН «Добрыня».

Дети и подростки получили уникальную возможность познакомиться с реликвиями славянской культуры, возрожденными и реконструированными руками энтузиаста, председателя клуба «Добрыня» Романа Ицкова. Он, как настоящий русский витязь в кольчуге, доспехах, с оружием, произнес проникновенные



строки из «Слова о полку Игореве» на старославянском языке. Изумленные дети впервые услышали язык своих предков, познакомились с вооружением славянского ратника: коль-

чугой, шлемом, копьем, сулицей, топором, мечом, мисюркой, плащом; услышали рассказ о методах боевого применения снаряжения. Член клуба «Добрыня» Елена Родина рассказала о

древнерусской традиции, по которой мальчик в 9 лет уходил с женской половиной, начинал воспитываться среди мужчин как будущий воин.

Роман Ицков познакомил детей с реконструированными музыкальными инструментами русичей. Ребята смогли сами поиграть на берикасах, тон-блоках, хлопушках, ладошках, скалочках, коробочках, варганах, бубенцах, свирелях. Особым интересом пользовались новгородские гусли. Роман Владимирович задал ритм плясовой песни наигрышем на парных дудочках, а дети импровизированном шумовым оркестром подхватили мелодию. Ребятам долго не хотела расходитьсь: Роман Владимирович ответил на их многочисленные вопросы.

Знать и любить

Комитет ТОС «Радуга» в преддверии Дня города провел для ребят экскурсию по самым интересным местам Кемерова.

Дети, находящиеся в «зоне риска», а также из малообеспеченных семей, проживающие на территории округа, познакомились с историей города, увидели настоящее и услышали о будущем столицы Кузбасса. Экскурсия началась от теруправления Рудничного района со знакомства с районом и закончилась на площади им. Михаила Волкова. Экскурсовод музея-заповедника «Красная Горка» рассказала ребятам об истории образования Ке-

мерова, Кемерово, скомрудники и рудоконпах, старых названиях улиц Щегловска, мостах через реку Томь. Ребята сделали остановки у монумента «Память шахтерам Кузбасса», памятника А.С. Пушкину, фонтана у драматического театра, памятника павшим героям Великой Отечественной войны, прошли по



аллее Героев. В конце экскурсии ребятам показали фотографии старого Кемерова, чтобы они увидели, как похоршел наш город. Небольшие сувениры были вручены тем, кто смог ответить на вопросы о любимом городе.

Елена ИНОЗЕМЦЕВА.

Спасибо за детей

От имени родительского комитета младшей группы хочу выразить огромную благодарность всему коллективу детского сада № 183 в лице заведующей Галины Михайловны Петровой за их плодотворный труд и педагогическую деятельность. Спасибо нашим любимым воспитателям Алле Борисовне Гнедь и Наталье Анатольевне Медведевой за ту любовь и внимание, которые они дарили нашим детям. Очень жаль, что приходится с ними расставаться, переходя в младшую группу. Желаем всему коллективу успехов, здоровья и творческих достижений!

Елена ДЛУЖНЯК.



От родительского комитета подготовительной группы – самые добрые слова коллективу детского сада № 189. Воспитателям М.С. Сараевой, Н.И. Лузиной, Н.А. Ульяновой, специалистам Н.В. Кобяк, Н.Л. Салашинной, А.В. Юлдашевой, И.О. Пупышевой и младшему воспитателю С.Л. Юровой огромная благодарность за высокий профессионализм, хорошую подготовку детей к школе, а главное, за тепло, уют и любовь, которой были окружены наши дети все эти годы. Вы научили детей читать и писать, быть трудолюбивыми, любознательными, вежливыми и дружными. Наши дети в надежных руках благодаря заведующей И.А. Козловой.

От лица всех родителей нашей группы хотим пожелать педагогам любви детей и родителей, коллег и родных, здоровья, материального благополучия и только положительных эмоций!

На своем месте

Приношу искреннюю благодарность за хорошую работу кондуктору трамвая маршрута № 5 Татьяне Рассамкиной.

Я – социальный работник и трамваями этого маршрута пользуюсь часто. Хочу заметить, что Татьяна Викторовна всегда спокойна и корректна, к пассажирам относится внимательно. Недавно со мной чуть не случилась крупная неприятность: я оставила в трамвае пакет с документами и значительной суммой денег. Как только спохватилась, тут же позвонила диспетчеру. Мне посоветовали дождаться, когда этот вагон вернется на станцию «КЭМЗ» с Южного. Благодаря тому, что кондуктор Рассамкина не сидит на месте, а контролирует весь салон, оставленный мной пакет был ею замечен. Через полупрозрачный пластик Татьяна Викторовна увидела

содержимое пакета и убрала его. Когда я обратилась к ней на станции «КЭМЗ», она расспросила меня, что именно лежит в пакете, и, убедившись, что пропажа действительно моя, вернула мне всё в целостности и сохранности.

Наш город выгодно отличается от многих других хорошей работой общественного транспорта. Спасибо администрации за то, что наладили эту работу, хотя труд у транспортников напряженный и зарплата невелика. Хочу, чтобы все знали, что на нашем общественном транспорте работают очень честные, порядочные и ответственные люди, такие, как кондуктор трамвая Т.В. Рассамкина.

Людмила ТУРМИНА.

Отдавать без остатка

В подготовительной группе детского сада № 9 прошел последний праздник – выпускной. Наша семья говорит огромное спасибо небольшому, но очень дружному коллективу садика «Теремок», который окружил теплотой и любовью нашего сына.

Заведующая Валентина Викторовна Турищева – высокопрофессиональный и очень ответственный специалист, она всегда с душой подходит к решению проблем детского сада, с родителями приветлива и отзывчива. Под ее руководством работает сплоченный коллектив единомышленников, профессионалов своего дела.

Хочется сказать слова искренней благодарности нашему логопеду Галине

Александровне Стрижневой за ее энергию, бескорыстную любовь и трогательную заботу, за то, что каждый день она без остатка отдавала себя и свое тепло нашему ребенку. Она удивительно внимательная, доброжелательная, тактичная, ответственный, старательный, творческий и безгранично влюбленный в свое дело человек. Нам очень повезло с Галиной Александровной – это талантливый педагог, грамот-

Рядом с нами

Обращаюсь к вам с большой человеческой просьбой – рассказать о моих коллегах-учителях и лично об Александре Алексеевиче Акуличе, учителе труда из школы № 70, и его воспитанниках.

Не спеша обходя улицы Кедровки (теперь уже могу себе такое позволить – не спеша), я часто встречаюсь с теми, кто, кажется, еще совсем недавно работал вместе со мной в школе № 70. Встречаюсь. Беседаю. Радуюсь. Огорчаюсь – постарели. Устали – время нелегкое. А добрые, искренние, милые и дорогие улыбки на лицах – те же! Позвонят, пригласят перед детками выступить – доверяют. Спасибо за это!

Или стол богатый накроют (все своими руками приготовлено) в честь Дня учителя или открытия

школьного музея и ветеранов позовут – разговоров! Сердце поет! Актный зал, музей – все сияет, все новое, необычное, красивое. Подарок от разреза.

А Александр Алексеевич везде: с волонтерами чего только не делают на уроках труда и вне уроков тоже. Школьное оформление и детские кроватки, лужи и лопатки для кухни, разделочные доски с росписью. Детские игрушки и всевозможные приспособления для пожилых людей и инвалидов. Центр помощи семье и детям без него как без рук.

Все, за что берется Акулич, будь то сказочные герои во дворе школы или обыкновенные трости для пенсионеров, резные табуреточки или прикроватные столики для пожилых людей – все дышит теплом и заботой этого необыкновенного человека и его воспитанников. И заставляет задуматься, насколько все, кому они помогли, должны быть благодарны за живущий рядом Акулича и его учеников, а возможно, и будущих продолжателей добрых, красивых и нужных обществу дел!

Благодарны им искренне и сердечно. Беречь надо таких людей. Они уникальны.

Галина Николаевна АФАНАСЬЕВА, ж.р. Кедровка.

От мам с признательностью

Хочу сказать большое спасибо врачу роддома № 5 Н.А. Батиной за помощь в появлении на свет самого дорогого и желанного человечка – моего сынишки.

Спасибо вам, Наталья Анатольевна, за вашу заботу, участие, доброе отношение к нам, пациентам. От вас я слышала добрые слова поддержки, чувствовала участие и заботу в самый главный момент моей жизни – при рождении первенца. Вы – настоящий профессионал, добрый, сердечный человек и просто обаятельная и

располагающая к себе женщина. А также спасибо всему персоналу – акушеркам и врачам родильного дома № 5 за ваш добросовестный труд и доброе отношение! Пусть ваши добрые руки помогут появиться на свет еще не одному малышу и еще не одну маму сделают счастливой.

Елена КЛЫНЮК.



Я воспитываю ребенка-инвалида.

Очень трудно найти общий язык с людьми, которые не понимают проблем с детьми, имеющими диагноз ДЦП. Но я хочу поблагодарить учителя школы № 16 Нелли Анваровну Селицеву, которая нас обучает уже не первый год. За ее отзывчивость, терпение, любовь, профессионализм и заботу, с которой она относится к нашей дочери. Ее

уроки всегда творческие, она подбирает материал так, чтоб его не трудно было освоить. Очень понятно и доходчиво объясняет темы. Не всегда у нас получается, но учитель стремится к тому, чтобы дать как можно больше знаний нашей дочери, которая всегда с нетерпением ждет прихода любимого учителя.

Ольга ХОХЛОВА.

Настоящий праздник

Хочу от себя лично, от моей внучки и от лица всех жителей ж.р. Кедровка поблагодарить главу Владимира Васильевича Михайлова и начальника теруправления Сергея Викторовича Богданова за чудесный подарок всем ребятишкам в День защиты детей – яркий, красочный батут, о котором давно мечтали все юные кедровчане! Благодаря такому развлечению теперь можно радовать детей каждый день рядом с домом! Эту инициативу с успехом подхватили работники ДК «Содружество» и подготовили и провели замечательный праздник 1 июня. У ребятшек от красочности представленных аттракционов просто разбегались глаза. Огромное спасибо за великолепный праздник!

Галина ВЛАСОВА.



Хочется выразить огромную благодарность ДК «Содружество» ж.р. Кедровка за проведение Дня Победы.

Это был настоящий праздник. Традиционный митинг-шествие, украшенные колонны, интересная программа. В зале ДК дали праздничный концерт – жители района, родители,шедшие посмотреть на своих детей на сцене, смогли в комфортных условиях насладиться выступлениями. Также порадовала вечерняя программа на зеленой сцене у ДК – интересные концертные номера и курсы для зрителей понравившись абсолютно всем.

От лица работников учреждений и жителей Кедровки выражаем благодарность администрации и работникам ДК «Содружество» за хорошую организацию и проведение праздника.

Ольга ЛИПАТНИКОВА, Константин АКИМОВ.

ный, требовательный высококвалифицированный специалист с уникальными знаниями и опытом. В своей работе успешно использует различные методики по развитию речи и коррекции речевых нарушений, а также приучает детей самостоятельно мыслить и отстаивать свою точку зрения. Занятия насыщенные, интересные, занимательные и проходят в игровой форме. Она не только обучает ребят красиво и правильно говорить, читать и писать, но и всегда находит время для нас, родителей, с нашими вопросами и проблемами, стремясь изыскать любую возможность, чтобы помочь в сложившейся ситуации и достойно из нее выйти.

Все 5 лет с нашим сыном

Васенькой были замечательные педагоги-воспитатели Наталья Николаевна Шнитко и Ирина Александровна Киткевич. Быть педагогом – это призвание, и у наших воспитателей оно есть! Нашим воспитателям хватало терпения находить индивидуальный подход к каждому ребенку, создавая условия для всестороннего полноценного развития личности, учить детей взаимодействию в коллективе.

Это не может не вызвать глубокой признательности. Самое главное, что, пока у нас есть такие замечательные люди, которые более чем безупречно выполняют свои обязанности, у нас есть надежда на будущее.

Янина Васильевна и Сергей Александрович ФОРМУЛЕВИЧ.

Почти по Шекспиру

Пресечена деятельность свадебного салона, который причинил ущерб своим клиентам более чем на пол-миллиона рублей.

Фирма «Ромео и Джульетта» просуществовала около четырех лет. Салон располагался в арендуемом офисном помещении в Центральном районе. Здесь предлагали различные свадебные принадлежности под заказ. Но, как выяснилось позднее, основным источником дохода являлись обманутые клиенты.

Схема мошенничества была проста: клиенты приходили в магазин и выбирали товар, директор предлагала оплатить наличными либо оформить кредит. Затем обещала, что может по-своему помочь: оформить кредит якобы на приобретение товара, а деньги обналичить. Большинство, соблазняясь на простоту и скорость по-

лучения денег, тут же соглашались: предоставляли свой паспорт для ксерокопии, ставили в нужном месте подпись. Когда формальности заканчивались, директор заявляла, что за такую услугу ей необходима плата – 10% от получаемой суммы. Практически во всех случаях люди меняли свое решение и отказывались. Директор же, воспользовавшись заранее сделанными копиями документов, доводила дело до конца – оформляла кредит. Таким образом, мошенница перечисленные банком деньги присваивала себе, а «несостоявшиеся» клиенты не догадывались о совершенной сделке.

Женщина умудрялась обманывать и тех клиентов,



которые действительно желали приобрести товар в кредит. Через несколько минут после того, как все документы были оформлены, а в банк отправлен запрос, директор сообщала об отказе в предоставлении кредита. На деле же банк давал согласие и практически сразу перечислял деньги на счет свадебного салона. Побывавшим же в «Ромео и Джульетта» спустя некоторое время начинали задавать банковские требования о погашении кредита.

В ходе следствия выяснилось, что злоумышленницей является 62-летняя кемеровчанка, ранее дважды судимая за мошенничество. Также было установлено,

что она три раза меняла фамилию.

На данный момент доказано 10 эпизодов. В отношении задержанной возбуждено уголовное дело по ст. 159 УК РФ «Мошенничество».

Следствию еще предстоит выяснить, сколько всего обмануто. Сотрудники полиции не исключают тот факт, что многие жертвы после совершения мошеннических действий не обратились в правоохранительные органы. Жертвы мошенников, представлявших фирму «Ромео и Джульетта», могут обратиться в полицию по тел. **39-06-63, 02, 022 и 002** (с сотового).

Оксана ДУШКОВАЯ, отделение по связям со СМИ УВД по г. Кемерово.

Не верь на слово

В частном секторе мошенники, представляясь специалистами СКЭК, предлагают заменить электросчетчики, а также берут плату за электроэнергию.

Один из случаев мошенничества произошел на ул. 1-я Заречная. Гражданин, представившись сотрудником открытого акционерного общества «Северо-Кузбасская энергетическая компания», несанкционированно заменил электросчетчик в доме одного из жителей за 7 тыс. руб. Кроме того, он ежемесячно брал у хозяина дома деньги в счет платы за потребленную электроэнергию. Абонент забил тревогу, когда к нему пришла техника СКЭК для снятия показаний счетчика. В настоящий момент расследованием этого случая занимается правоохранительные органы.

Специалисты ОАО «СКЭК» обращаются с просьбой проявлять осторожность и бдительность. Не доверяйте незнакомым

людям, обязательно спрашивайте удостоверение. Мошенники показывают издаалека просто корочки, поэтому попросите разрешения удостоверения и внимательно ознакомьтесь с предъявляемым документом.

Все сотрудники СКЭК выходят на линию в спецодежде с логотипом компании. Плата за потребленную электроэнергию принимается исключительно в оборудованных пунктах приема платежей: в передвижных кассах (автомобили с логотипами ЭСКК и СКЭК), в офисе на ул. Островского, 12«а» и в отделениях Сбербанка. Сотрудники СКЭК не имеют права брать деньги от жителей.

О фактах мошенничества нужно сообщать по тел. **34-90-47** или **75-42-61**.



Полезные навыки

Школьники соревновались в умении водить автомобили и мопеды – для них впервые был организован городской конкурс «Юный автомобилист».

Почувствовать себя настоящими водителями за рулем учебного автомобиля на автоматизированном автодроме смогли более трех десятков юношей. В этом конкурсе все было по-взрослому – и теоретический экзамен в учебном классе, в ходе которого необходимо было ответить на вопросы билета для кандидатов в водители, и даже экзамен на знание устройства двигателя автомобиля.

Итоги конкурса были подведены после того, как ребята показали себя на этапах «Фигурное вождение мототехники» и «Вождение мопеда в автородке». Здесь в первую очередь оценивались знание и соблюдение правил дорожного движения. В результате беспорочным победителем соревнований стал экипаж «Автостоп» школы № 50, а в личном первенстве не было рав-

ных Станиславу Голосову из школы № 19.

Были подведены итоги и другого городского конкурса – «Безопасное колесо» – отрядов юных инспекторов движения. Его участниками предстояло пройти традиционные испытания: экзамены по правилам дорожного движения и оказанию первой помощи пострадавшему в ДТП, фигурное вождение велосипеда. Также жюри оценивало участие ребят в творческом конкурсе и на этапе «Строевая подготовка».

На пьедестале почёта команды распределились следующим образом: третье место занял отряд ЮИД «Шкода» гимназии № 17, на втором – команда «Сирена» Центра детского творчества Центрального района, а победителями были признаны ребята из школы № 19 – команда «Кировчане».

Уважаемые кемеровчане!

Просим вас не оставаться равнодушными к судьбе детей и подростков и информировать соответствующие службы о преступлениях, совершенных в отношении несовершеннолетних или самими несовершеннолетними, а также о фактах жестокого обращения с детьми.

Телефоны доверия:	
Единый общероссийский детский телефон доверия	8-800-2000-122 (бесплатный)
УВД по г. Кемерово	32-75-06 (круглосуточно)
Горячая линия социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних	53-29-29 51-78-33 (круглосуточно), 53-49-77
Горячая линия социального приюта для детей	61-12-80 (круглосуточно)
Центр диагностики и консультирования	36-44-74
Экстренная психологическая помощь областного клинического наркологического диспансера	57-07-07 (круглосуточно)
Управления федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по Кемеровской области	58-00-58 (круглосуточно)
Государственная инспекция безопасности дорожного движения	38-76-07 (круглосуточно)
Центры социальной помощи семье и детям:	
- Центрального района	28-46-17 28-47-04
- Ленинского района	73-29-29
- Рудничного района	64-56-55
- Заводского района	282911
- Кировского района	62-53-51
- ж.р. Кедровка, Промышленновский	69-47-55
- ж.р. Ягуновский, Пионер	32-12-11

Без денег и окон

Вынесен приговор директору фирмы по установке пластиковых окон «Вавилон», которая обманула пенсионеров более чем на миллион рублей.

Организация по установке пластиковых окон просуществовала в Кемерово более двух лет, но, когда у ее руководителя, 54-летней кемеровчанки, возникли финансовые проблемы, она стала их решать за счет клиентов. Все они обращались в её фирму, купившись на яркие рекламные листовки, обещающие всевозможные скидки. Для пенсионеров скидка была на порядок выше, поэтому основными клиентами были именно они.

По всем правилам заключались договоры, клиенты вносили стопроцентную предоплату. Злоумышленница обещала выполнить работу на высоком уровне в течение 30 дней. Но ни через месяц, ни через полгода окон так никто и не дождался. Обеспокоенные по-

жилые люди неоднократно звонили и приходили в офис организации, но директор ссылаясь на проблемы с поставщиками, большой объем заказов, экономический кризис...

При рассмотрении уголовного дела вину подсудимая не признала, давать показания отказалась. Тем не менее было доказано, что директор изначально не имела намерений исполнять обязательства: заключенные договоры она хранила у себя дома, а полученные деньги тут же тратила на собственные нужды.

Центральный районный суд Кемерово приговорил мошенницу к трем годам шести месяцев лишения свободы условно.

Оксана ДУШКОВАЯ, пресс-служба УВД по г. Кемерово.



Общественная приёмная ЛДПР

Спасли репутацию и квартиру

Проблемы исполнения жилищного законодательства иногда ставят собственников жилья в тупик.

И, если человек юридически не подкован, ему приходится в прямом и переносном смысле платить по счетам из своего кармана. Однако многие кемеровчане уже решили свои вопросы, обратившись в общественную приёмную ЛДПР.

Вот, к примеру, Анатолий Александрович М., инвалид 2-й группы, более

десяти лет платил за наем жилья и коммунальные услуги за себя и за сына. Однако в квартире всё это время были прописаны ещё двое родственников, которые здесь не проживали. Согласно действующим законам, они обязаны были вносить свою долю в плату за наем и за коммунальные услуги, но этого не делали. В результате образовалась

задолженность почти в двадцать тысяч рублей, и законопослушный Анатолий Александрович числился злостным неплательщиком со всеми возможными последствиями.

Неизвестно, чем бы закончилась эта история и сохранил бы или нет за собой квартиру инвалид, если бы не помощь юристов ЛДПР. Они помогли составить

исковое заявление в суд, который вскоре полностью удовлетворил заявленные требования Анатолия Александровича и обязал его родственников погасить образовавшийся долг.

Записаться в общественную приёмную на бесплатную консультацию юриста можно по телефону **75-05-31**.

Пресс-центр Кемеровского регионального отделения ЛДПР.

Выборное лицо кол- лектива	→	↘	↘	↘	↘	↘	↘	 <p>Оптическое стекло</p>							
↘	Порт в устье Лены		Мини- фужер		Муж сестры жены		Масло для авто								
	Вытяну- тый куб	↘													
	Богиня мудрости		Бытовые удобства		Звонит на церкви		Старая лошадь								
↘			↘		Коктейль с лимоном	↘	↘		↘						
	... Корва- лан	Взаимо- действие с системой		Его суют в чужое дело	↘	Окисле- ние металла		Амери- канский компози- тор	Океано- граф Жак-Ив...		Страна евреев				
↘		↘		Оранже- вый фрукт	→	↘		↘			↘				
	Право бесплатно- го проезда		Сыщик у А. Кристи	↘					...-де- Жанейро						
↘					Отъезд (ант.)		Польская космет. фирма	→	↘						
	Прививка		Тувинская скрипка	→				Воинская больница		"Гранит" для студента	Бог грозы в ведизме				
↘					Выговор от шефа	→		↘		↘	↘				
	Ряд вагонов		Котлета с начинкой	→					Большой театр		Приток Рейна				
↘					Краска для рыжих	↘	Бесмыс- лица	→			↘				
	Франц. певец 80-х		Город в Казак- стане	↘	Порода борзых	↘			"Попал как ... в оцип"	→					
↘				↘			"Родствен- ник" капусты		Река в Якутии	→					
Семейство бобовых									Ответы на сканворд, опубликованный в номере за 3 июня						
					↘										
						Француз- ский писатель и философ		Шкура овцы							
						Вьетнам- ская флейта	→								



ТЕАТР ДРАМЫ. Гаст-роли Томского драматического театра. **12 июня.** Ф. Достоевский. «Окаянные сны» (19.00) **13 – 16 июня.** Э. Успенский. «Дядя Федор, кот и пес» (10.00). **13 июня.** Э. Шмитт. «Оскар и Розовая Дама» (19.00). **14 июня.** Р. Куни. «Психоаналитик» (19.00).

МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР. 14 июня. На сцене филармонии. Закрытие 67-го театрального сезона. Премьера! Мировые музыкальные хиты «Звездный бал» (18.30).

ДОМ КИНО «МОСКВА». **10 – 15 июня. Большой зал.** Комедия «Кунг-фу-панда-2» в 3D (10.00, 14.10, 17.40). Комедия «Бунт ушастых» (15.50). Боевик «Люди Икс: первый класс» (11.40, 19.40, 22.10 – возрастное ограничение до 14 лет). **Малый зал.** «Бунт ушастых» (10.00, 13.30). «Кунг-фу-панда-2» (11.40, 15.20). Комедия «Мальчишник-2: из Вегаса в Бангкок» (17.00, 18.50, 20.50, 22.40 – возрастное ограничение до 16 лет).

По итогам сезона

Лауреатом премии имени Б. Н. Сурова за лучшую мужскую роль в этом театральном сезоне стал Александр Измайлов, актер театра драмы, за роль Виктора Мышлаевского в спектакле «Белая гвардия».

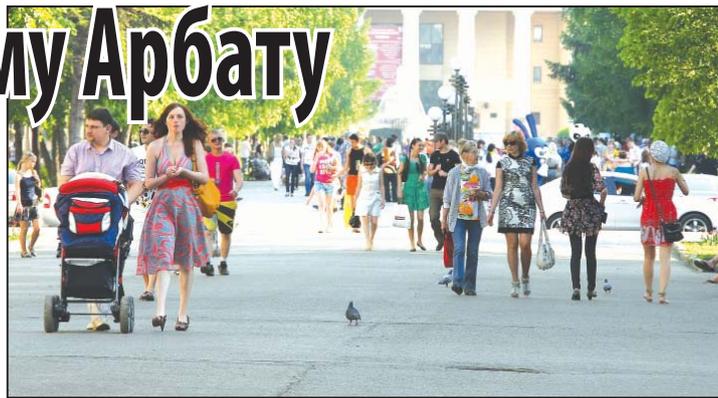
Гран-при за лучшую женскую роль жюри решило не присуждать, а вручить два диплома первой степени. Этих наград удостоены Вероника Киселева, актриса Театра для детей и молодежи, за искренность и глубину в раскрытии образа Фебы в спектакле «Как вам это понравится», а также актриса театра драмы Людмила Копылова. Жюри отметило неординарное исполнение роли Маши в спектакле «До встречи.ru».

Диплома первой степени за лучшую мужскую роль удостоен Константин Круглов, актер Музыкального театра, за яркий образ Леона в спектакле «Любовь всегда права, или Бомарше и К^о».

Диплом в номинации «Дебют» получила актриса Музыкального театра Любовь Ефимова – за блистательное исполнение произведений музыкальной классики в спектакле «Звездный бал».

Т	Р	Е	З	А	К	Л	А	Д	М	Г		
А	Ж	Н	О	У	А	У	А	Р	К	А		
В	А	К	Х	М	Е	Т	Р	А	Р	К	А	Д
К	Р	А	Л	Я	А	А	В	Е	С	Т	Ь	
Н	У	О						М	Е	Е		
А	Г	Ж						К	А	Р	Т	А
Г	Р	А	В	Е				Р	О	Р		
А	Х							Т	Е	С	Л	А
Н	А	Б	О	Б				Р	Т	Я	П	
	И	Д	О					Ю	Л	Ь	Е	
С	Е	Г	Л	И	З	Р		К	О	Л	Ь	Е
К	О	Н	Г	О	Т	З		С	А	К	Э	
В	И	Т	А	К	А	А		А	Т	А	С	
О	П	Е	К	А	О	Ж	О	Г				
И	А	Н	Р									
К	Н	О	Р	Р	К	Т	И					
Ч	П	Е	Р	У	И	В						
Ф	Е	Н	О	Л	Р	А	Н	О				
Р	В	Е	Р	С	Т	А	К					

По Весеннему Арбату



В начале июня стартовал творческий проект «Арбат на Весенней».



Часть одной из самых красивых улиц города – Весенней, от драмтеатра до Притомской набережной, – заняли творческие площадки. Здесь можно было посмотреть и приобрести работы, выполненные в различных стилях, заказать свой портрет. Выступали музыканты, клоуны, аниматоры.

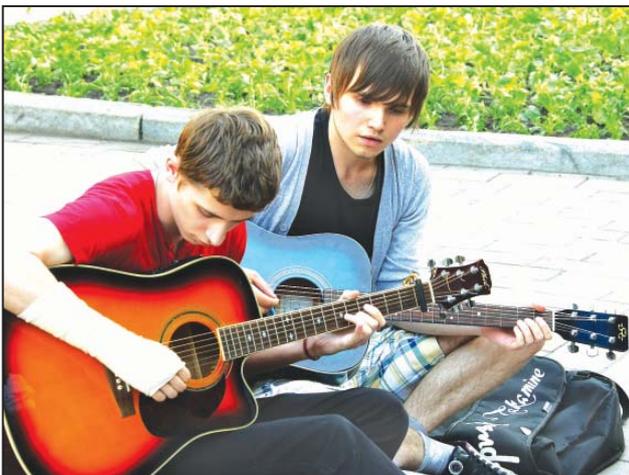
– Эта идея витала в воздухе. У нас есть замечательные барды, исполнители народных и эстрадных песен, художники и другие талантливые люди. Теперь есть место, где они могут встретиться, а кемеровчане – познакомиться с их творчеством. Надеюсь, это станет хорошей традицией, – считает Владимир Чардынцев, руководитель проекта, доцент КемГУКИ.

Желающих поучаствовать в проек-

те оказалось много. Музыканты расположились на газонах. Развлекали народ аниматоры. Неподдельный восторг у детворы вызывали ростовые куклы. Мастера декоративно-прикладного искусства развернули лотки со своими эксклюзивными работами. Здесь можно было купить изделия из войлока, бересты, глины и многое другое.

Пока запланировано еще два «Арбата» – 10 и 17 июня, с 18.00 до 21.00. Для кемеровчан и гостей города – игровые площадки, уличные танцы, живая музыка, мастер-классы и хорошее настроение.

Мария БАРАНОВА.
Фото автора.



«Карта...» На сцене

В июне в рамках проекта «Гастрольная карта Сибири» кемеровчане увидят лучшие спектакли драматических театров Новокузнецка, Томска, Барнаула.

Обменные гастроли – схема отработанная и практикуется давно. Уникальность же этого проекта в том, что впервые в России четыре театра одновременно начали гастроли на сценах четырех городов. За 18 дней гастролей сибиряки увидят лучшие постановки.

Проект вызвал большой интерес театрального сообщества, оценен и поддержан Министерством культуры РФ, и каждый из театров-участников выиграл Президентский грант в размере 500 тысяч рублей.

Июнь традиционно считается временем не театральным. «Гастрольная карта...» – это 33 спектакля на каждой сцене и более восьми тысяч зрителей в каждом из городов. В репертуарах театров – постановки разных жанров, стилей, эстетических направлений, созданные по произведениям отечественной и зарубежной классики, по пьесам современных авторов.

Впечатлений, безусловно, будет немало. Ведь одни названия спектаклей говорят сами за себя. «Плутни Скапена» Мольера и «Сон в летнюю ночь» Шекспира, «Зойкина квартира» Булгакова и «Волки и овцы» А. Островского, «Психоаналитик» Балько и «Бродвей» по мотивам фильма Вуди Аллена «Пули над Бродвеем»... Это лишь малая часть репертуара наших гостей. Кемеровские артисты покажут на гастролях среди прочих работ свои титулованные на престижных театральных фестивалях спектакли, такие, как «Три сестры» А. Чехова, «Целлофан» Якобсдоттира и другие. Зритель, как искушенный, так и «начинающий», несомненно, окунется в стихию театра и талантливой игры.

Людмила ОЛЬХОВСКАЯ.

КЕМЕРОВО

Городская еженедельная газета.
Учредители: администрация г. Кемерово и коллектив редакции.
Индекс 51931.

Газета зарегистрирована 13.01.94 г. в Омской региональной инспекции, рег. свидетельство № 3.

Адрес редакции и издателя: г. Кемерово, пр. Ленина, 90/4, бизнес-центр «Кристалл», 4-й этаж.
E-mail: news@kmrnews.ru
Телефоны: 35-00-32, 49-01-62.
Отдел рекламы: 49-01-61. E-mail: rkk@kmrnews.ru
Бухгалтерия: 35-48-33 (факс).

По вопросам подписки обращаться по телефонам: УФПС (Почта России) — 58-34-00.

Директор, главный редактор — А.В. Трутнев.

Цена договорная.

За содержание текстов, опубликованных в разделе «Официально», рекламы редакция ответственности не несет.

Номер отпечатан в типографии ОАО «ИПП «Кузбасс».

650066, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.

Претензии по качеству печати — тел. 72-57-12.

Печать офсетная. Объем 4 п. л.

Номер подписан в печать по графику в 18.00, фактически — 17.30.

Заказ № 23.

Тираж 7240 экз.

Распространяется на всей территории Кемеровской области.

10.06.2011 г.

Официально



Кемеровское городское трехстороннее соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов г. Кемерово, объединением работодателей «Ассоциация промышленников и предпринимателей г. Кемерово» и администрацией г. Кемерово на 2011–2013 годы

Территориальное объединение организаций профсоюзов г. Кемерово (далее – Профсоюзы), объединение работодателей «Ассоциация промышленников и предпринимателей города Кемерово» (далее – Работодатели), администрация города Кемерово (далее – Администрация), руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединении работодателей», постановлением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.09.2003 № 117 «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области, органов местного самоуправления города Кемерово заключили Кемеровское городское трехстороннее соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов г. Кемерово, объединением работодателей «Ассоциация промышленников и предпринимателей г. Кемерово» и администрацией г. Кемерово на 2011–2013 годы (далее – Соглашение).

При этом стороны руководствуются тем, что в предстоящий период главной целью социальной политики в городе является создание условий, обеспечивающих право граждан на достойный труд, повышение качества жизни населения, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики города, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, определяющим согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и устанавливающим общие условия труда, трудовые гарантии и льготы работникам в городе в 2011–2013 годы.

1.2. Стороны принимают на себя обязательства соблюдать условия Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за его невыполнение.

1.3. Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях города. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кемеровской области и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2010 – 2012 годы (далее – Кузбасское соглашение).

1.5. Соглашение обязательно к исполнению всеми Сторонами, а также организациями, присоединившимися к Соглашению. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей, юридическим и физическим лицам – работодателям, не входящим в объединения работодателей, организациям профсоюзов, действующим в г. Кемерово, в порядке, определяемом Сторонами.

1.6. Участники Соглашения обеспечивают выполнение принятых обязательств, предусматривая в бюджете города, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах расходов профсоюзов необходимые средства, связанные с реализацией настоящей части Соглашения.

II. Экономическая и социальная политика в сфере трудовых отношений

Стороны совместно:

2.1. Добиваются стабилизации в обществе, развития и укрепления экономического потенциала организаций города, осуществляя меры, обеспечивающие:

- развитие конкурентоспособного промышленного комплекса г. Кемерово;
- повышение эффективности промышленного комплекса г. Кемерово;
- создание необходимых условий для развития производства на территории города, в том числе в организации малого и среднего предпринимательства;
- выпуск конкурентоспособной инновационной продукции с использованием высоких технологий;
- стимулирование инвестиционной деятельности;
- энергосбережение;
- экологическую безопасность.

2.2. Ежегодно до внесения на рассмотрение Кемеровского городского Совета проекта постановления о бюджете города на очередной финансовый год и на плановый период проводят в рамках городской трехсторонней комиссии обсуждение социальных аспектов проекта бюджета.

Администрация:

2.3. Координирует деятельность по реализации Комплексной программы социально-экономического развития города Кемерово до 2021 года.

2.4. Разрабатывает механизм повышения инвестиционной привлекательности г. Кемерово.

2.5. Содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

2.6. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, принимает в установленном порядке в собственность муниципальную собственность объекты жилищного фонда, инженерной инфраструктуры и социальности.

2.7. Принимает меры по обеспечению устойчивого функционирования всех отраслей городского хозяйства.

2.8. Создает условия для строительства жилых домов, объектов социально-культурного назначения.

2.9. Обеспечивает комплексную застройку города в соответствии с Генеральным планом.

2.10. Способствует развитию ипотечного кредитования.

2.11. Принимает участие в продвижении на рынке научно-технической и промышленной продукции организаций г. Кемерово, в том числе через международную выставку-ярмарку, организуемую Кузбасской выставочной компанией «Экспо-Сибирь».

2.12. Создает условия для расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, содействует развитию малого предпринимательства.

2.13. Организует работу по реализации Программы развития малого и среднего предпринимательства в городе Кемерово на 2011–2013 годы.

2.14. Организует проведение конкурсов на звание «Надежный партнер», «Предприятие высокой социальной эффективности», а также иных конкурсов в сфере социально-трудовых и социально-экономических отношений.

2.15. Создает условия для обеспечения жителей услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

2.16. Осуществляет меры, обеспечивающие увеличение доходов бюджета города и повышение результативности бюджетных расходов.

2.17. Создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения города.

2.18. Организует реализацию городской целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории города Кемерово до 2012 года и на перспективу до 2020 года».

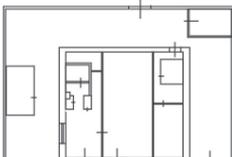
Продолжение на стр. II

ПРОДАМ

производственно-складское здание

г. Кемерово, Кировский (р-н завода «Полимер»).
Площадь 360 кв.м, одноэтажное,
земля 800 кв.м в собственности,
охраняемая территория, электроэнергия,
центральная вода, канализация.
Цена 3,6 млн руб.

8-905-960-09-02



Реклама

СООБЩЕНИЕ

о проведении годового общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Новатор» (местонахождение общества: Российская Федерация, город Кемерово, ул. Вахрушева, д. 12)

Открытое акционерное общество «Новатор» уведомляет акционеров о созыве годового общего собрания акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров для обсуждения повестки дня).

Дата проведения годового общего собрания акционеров – **30 июня 2011 года**.
Время проведения годового общего собрания акционеров – **10 часов**.

Дата, место, время начала регистрации участников годового общего собрания акционеров: **30 июня 2011 года, город Кемерово, улица Вахрушева, дом 12, 9 часов**.

Место проведения годового общего собрания акционеров: **город Кемерово, улица Вахрушева, дом 12**.
Порядок ознакомления участников с информацией (материалами), подлежащей представлению акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров: с 10 июня 2011 г. в рабочее время, с 9.00 до 16.00, по адресу: город Кемерово, улица Вахрушева, дом 12.

Повестка дня годового общего собрания акционеров:

1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов о прибылях и убытках) открытого акционерного общества «Новатор», а также распределение прибыли и убытков. О дивидендах.

2. Избрание членом совета директоров открытого акционерного общества «Новатор».

3. Избрание членом ревизионной комиссии открытого акционерного общества «Новатор».

4. Избрание членом счетной комиссии открытого акционерного общества «Новатор».

5. Утверждение аудитора открытого акционерного общества «Новатор».

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров: 9 июня 2011 года.
Акционер и их доверенным лицам при регистрации иметь паспорт.

Совет директоров ОАО «Новатор».

Организатор торгов ООО «Версойл», почтовый адрес: 650070, г. Кемерово-70, а/я 2698, e-mail: versoil@mail.ru, контактный телефон: 8 (3842) 764-666,

сообщает о проведении в 9 часов 00 минут 22.07.2011 года по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 1«а» открытых торгов в форме аукциона с открытой формой подачи предложения о цене по продаже имущества должника – ООО «Леспром» (650000, г. Кемерово, ул. Проездная, 2; ИНН 4208014440; ОГРН 1034205004426):

лот № 1 1-этажное здание, общей площадью 1018,80 кв. м (литер П), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/Р, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36, начальная цена – 625 000 рублей;

лот № 2 нежилое 1-этажное здание, общей площадью 699,40 кв. м (литер С), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/С, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36, начальная цена – 600 000 рублей;

лот № 3 нежилое 1-этажное здание, общей площадью 179,00 кв. м (литер Ф), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/Ф, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36, начальная цена – 128 000 рублей;

лот № 4 нежилое 1-этажное здание, общей площадью 2074,70 кв.м (литер Х), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/Х, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36, начальная цена – 609 000 рублей;

лот № 5 нежилое 1-этажное здание, общей площадью 277,30 кв. м (литер У), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/У, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36 – 196 000 рублей;

лот № 6 нежилое 1-этажное здание, общей площадью 192,10 кв. м (литер Т), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/Т, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36 – 32 000 рублей;

лот № 7 нежилое 4-этажное здание, общей площадью 4457,20 кв. м (литер В), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/В, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36 – 387 000 рублей;

лот № 8 нежилое 1-этажное здание, общей площадью 1018,80 кв. м (литер Л, Л1), инвентарный номер: 1565/1, кадастровый номер: 42:24:000000:0000:1565/1:1000/Л, Л1, расположенное по адресу: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводский район, ул. Лескобинатовская, дом № 36, начальная цена – 143 000 рублей.

Размер задатка – 20% от начальной цены лота. Шаг аукциона – 5% от начальной цены лота. С имуществом должника можно ознакомиться в любой рабочий день до истечения срока подачи заявок на участие в торгах по предварительной договоренности с конкурсным управляющим по контактному телефону.

К участию в торгах допускаются юр. и физ. лица, подавшие заявление, необходимые документы и внесшие задаток до 18.07.2011 г. Заявки на участие в торгах и предложения о цене подаются по почте, адрес: 650070, Кемерово-70, а/я 2698, ценным письмом с описью представленных документов, удостоверенной подписью заявителя, и уведомлением о вручении, либо непосредственно организатору торгов по адресу: 650000, г. Кемерово, пр. Советский, 1«а», с 9:00 13.06.2011 до 9:00 19.07.2011 года.

Заявка на участие в торгах оформляется произвольно в письменной форме на русском языке и должна содержать указанные в сообщении о проведении торгов следующие сведения: наименование, организационно-правовую форму, местонахождение, почтовый адрес (для юридического лица) заявителя; фамилию, имя, отчество, паспортные данные, сведения о месте жительства (для физического лица) заявителя; номер контактного телефона, адрес электронной почты заявителя, сведения о наличии или об отсутствии заинтересованности заявителя по отношению к должнику, кредиторам, конкурсному управляющему и о характере этой заинтересованности, сведения об участии в капитале заявителя конкурсного управляющего, а также сведения о заявителе, саморегулируемой организации арбитражных управляющих, членом или руководителем которой является конкурсный управляющий. К заявке на участие в торгах должны прилагаться: выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для юридического лица), выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для индивидуального предпринимателя), копии документов, удостоверяющих личность (для физического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица); документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени заявителя; документ, подтверждающий перечисление задатка (платежное поручение или квитанция с отметками банка).

Победителем признается участник, предложивший наивысшую цену. Расчет за приобретенный лот производится в течение тридцати дней с даты подписания договора купли-продажи. В течение двух рабочих дней с даты подписания протокола о результатах проведения торгов организатор торгов направляет победителю торгов копию этого протокола. В течение пяти дней с даты подписания этого протокола конкурсный управляющий направляет победителю торгов предложение заключить договор купли-продажи имущества с приложением проекта данного договора в соответствии с представленным победителем торгов предложением о цене имущества. В случае отказа или уклонения победителя торгов от подписания данного договора в течение пяти дней с даты получения указанного предложения конкурсного управляющего торгов признаются несостоявшимися, задаток победителю торгов не возвращается. Оплата задатка и оплата по договору купли-продажи производится путем перечисления или внесения денежных средств на расчетный счет продавца ООО «Леспром» ИНН/КПП 4208014440/420501001, юр. 0470281025900023105, КРАСНОЯРСКАЯ ДИРЕКЦИЯ ЗАО «Б «ЕД»», г. КРАСНОЯРСК, к/с 3010181030000000415, БИК 040407415. Подведение результатов торгов будет осуществляться в 11 часов 00 минут 22.07.2011 года по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 1 «а».

Проект договора о задатке г. Кемерово, дата подписания.

ООО «Леспром», именуемое в дальнейшем «Должник», в лице организатора торгов ООО «Версойл», действующего на основании Положения о реализации имущества ООО «Леспром», ул. протоплом № 2 от 27 мая 2011 г., с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Участник», в лице _____ действующего на основании _____, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Участник перечисляет на счет должника задаток в размере _____ руб. для участия в торгах по продаже имущества должника по лоту № _____ в доказательство заключения договора купли-продажи и в обеспечение его исполнения.

II. Участник обязан обеспечить поступление указанных в п. I настоящего договора денежных средств на расчетный счет в срок, предусмотренный для подачи заявок.

III. Внесенный Участником задаток засчитывается в счет оплаты приобретаемого на торгах имущества, при заключении в установленном порядке с ним договора купли-продажи.

IV. При отказе Участника от подписания протокола о результатах торгов и (или) договора купли-продажи имущества, неоплаченные стоимости имущества в установленные сроки он лишается права на его приобретение, а сумма внесенного им задатка не возвращается.

V. В случае если Участник принимал участие в торгах, но не выиграл их, должник обязуется вернуть сумму внесенного Участником задатка в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня подписания протокола о результатах торгов.

VI. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Работодатели:

- 2.19. Осуществляют меры по обеспечению рентабельности деятельности организаций.
- 2.20. Создают условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.
- 2.21. Создают эффективные механизмы управления организациями, в том числе с участием работников.
- 2.22. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.
- 2.23. Регулярно (два раза в год) отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций и принимаемых мерах по стабилизации и росту производства, о состоянии финансирования и обеспечения жизнедеятельности организаций.
- 2.24. Обеспечивают проведение производственной практики учащихся и студентов учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.
- 2.25. Принимают участие в разработке программ социально-экономического развития города и оказывают содействие в их реализации.
- 2.26. Вносят предложения, направленные на создание благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности на территории города.

Профсоюзы:

- 2.27. Защищают и отстаивают интересы работников.
- 2.28. Содействуют разработке программ, направленных на развитие социально-экономической сферы города.
- 2.29. Содействуют осуществлению мероприятий, направленных на строительство жилья.
- 2.30. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предусматривая в них обязательство работников и работодателей по следующим вопросам:
 - формы, системы и размеры оплаты труда;
 - выплата пособий, компенсаций;
 - механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
 - занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
 - рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
 - улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
 - экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
 - гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
 - оздоровление и отдых работников и членов их семей;
 - частичная или полная оплата питания работников;
 - контроль за выполнением коллективного договора, порядком внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
 - отказ от заставок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
 - обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации;
 - установление льгот и преимуществ для работников, условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.
- 2.31. Принимают участие в разработке мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, производительности труда.
- 2.32. Содействуют укреплению трудовой и производственной дисциплины.
- 2.33. Организуют учебу профсоюзного актива по вопросам управления производством, составлению и принятию коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения**Стороны совместно:**

- 3.1. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер, направленных на развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций города профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития города, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учета интересов работников и работодателей, повышение занятости населения.
- 3.2. Проводят согласованную политику в области социально-трудовой адаптации молодежи.
- 3.3. Поддерживают молодежную предпринимательскую инициативу, содействуют организации временной занятости студенческой и учащейся молодежи.
- 3.4. Принимают меры по созданию системы профориентационной работы.
- 3.5. Обеспечивают проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства.
- 3.6. Содействуют мерам, обеспечивающим реализацию мероприятий региональных адресных программ: «Содействие занятости населения Кемеровской области» на 2008-2012 годы, «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2009-2012 годы.
- 3.7. Разрабатывают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников. Определяют согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников.
- 3.8. Принимают меры по развитию гибких форм занятости населения, включая надомную занятость родителей, воспитывающих детей-инвалидов.
- 3.9. В целях повышения престижа рабочих профессий содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу.
- 3.10. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подработкам из социально неблагополучных и малообеспеченных семей.
- 3.11. Содействуют интеграции в рынок труда и эффективной занятости работников с ограниченными возможностями, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.
- 3.12. Руководствуются следующими критериями масштабов высвобождения работников:
 - увольнение в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
 - увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:
 - 50 и более человек – в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек – в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек – в течение 90 календарных дней.

Администрация:

- 3.13. Проводит анализ и прогнозирует развитие рынка труда в городе.
- 3.14. Осуществляет информирование сторон о состоянии занятости населения, рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос.
- 3.15. Оказывает содействие в организации прохождения практики и трудоустройстве выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.
- 3.16. Содействует созданию системы профориентационной работы с молодежью в школах.
- 3.17. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда, в том числе неполной занятости населения.
- 3.18. Содействует осуществлению реализации долгосрочных целевых программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.
- 3.19. Разрабатывает совместно с работодателями прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.
- 3.20. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города.
- 3.21. Участвует в организациях:
 - проведения оплачиваемых общественных работ;
 - временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
 - ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
- 3.22. Оказывает содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.
- 3.23. Оказывает содействие по квотированию рабочих мест для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе инвалидов.

Работодатели:

- 3.24. Проводят политику модернизации существующих, создания новых рабочих мест, организуют и финансируют повышение квалификации работников.
- 3.25. Реализуют меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства и угрозы увольнения работников.
- 3.26. Оказывают помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставляют дополнительную материальную помощь увольняемым работникам сверх установленной законодательством за счет собственных средств.
- 3.27. Создают условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
- 3.28. Разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы.
- 3.29. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодателем-организация не позднее чем за два месяца, а работодателем – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий информируют в письменной форме профсоюзы, органы службы занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры, направленные на содействие занятости (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.) и поддержку высвобождаемых работников.
- 3.30. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства в письменной форме сообщают об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.
- 3.31. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.32. Осуществляют содействие в трудоустройстве граждан путем предоставления в службу занятости населения информации о вакансиях рабочих мест, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.33. На договорной основе оказывают поддержку учреждениям начального, среднего и высшего профессионального образования в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики учащихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей.

3.34. Устанавливают доплаты к заработной плате мастерам производственного обучения, подготавливающим высококвалифицированных рабочих, к стипендиям учащихся учреждений начального профессионального образования в соответствии с договорами, заключенными с учебными заведениями.

3.35. Определяют потребность в специалистах в целях опережающей подготовки и переподготовки кадров и предоставляют информацию в органы занятости.

3.36. Заключают договоры с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования на целевую подготовку специалистов с последующим трудоустройством.

3.37. Предоставляют дополнительные льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

3.38. Обеспечивают трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет квот в соответствии с Законом Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест».

3.39. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации или массовых увольнений, связанных с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий по высвобождению и ликвидационных вводят представителям первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

3.40. Участвуют в проведении оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счет средств организаций, в которых проводится эти работы.

3.41. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаются от увольнения работников предельного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

3.42. Предоставляют работу по «гибкому» графику или на условиях неполного рабочего дня, по организации надомного труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов.

3.43. Включают в соглашения и коллективные договоры меры по поддержке занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, по организации профессионального обучения работников.

3.44. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых.

Профсоюзы:

3.45. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении работников, в том числе при сокращении численности или штата, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы.

3.46. Добиваются через соглашения и коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе наименее востребованных; создания рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов; предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.47. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия.

3.48. Осуществляют контроль в организациях за заключением срочных трудовых договоров, применением режима неполного рабочего времени, простоя и вынужденных отпусков.

3.49. Осуществляют контроль за предоставлением гарантий и льгот высвобождаемым работникам, предусмотренных коллективными договорами.

3.50. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.51. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

3.52. Содействуют организации наставничества, созданию советов молодых специалистов и молодежи в организациях.

IV. Оплата труда работников**Стороны совместно:**

- 4.1. Проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников, обеспечивая:
 - повышение уровня заработной платы;
 - соответствие заработной платы результатам и сложности выполняемых работ;
 - соблюдение законодательства об оплате труда в организациях, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства.
- 4.2. Обеспечивают в реальном секторе экономики выплату минимальной заработной платы работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, не ниже полутарифной величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Кемеровской области.
- 4.3. Осуществляют согласованную политику в области социальных гарантий, организации труда и быта молодых специалистов на промышленных предприятиях в целях привлечения молодежи на производство.
- 4.4. Осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации по освещению вопросов соблюдения законодательства в области оплаты труда.

Администрация:

- 4.5. Осуществляет сбор статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы города, в том числе по уровню заработной платы и состоянию ее задолженности в организациях города.
- 4.6. Обеспечивает организацию деятельности рабочей группы по контролю за исполнением Соглашения в области оплаты труда в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 4.7. Проводит информационную и разъяснительную работу в целях легализации заработной платы в организациях города.
- 4.8. Устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных предприятий, муниципальных учреждений с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 4.9. Проекты нормативных правовых актов, регулирующих систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, предварительно направляет на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 4.10. Проводит мониторинг процесса введения новых систем оплаты труда муниципальных учреждений с целью устранения негативных явлений, распространения положительного опыта и недопущения социальной напряженности в коллективах.
- 4.11. Производит повышение оплаты труда работникам муниципальных учреждений в сроки и в размерах не ниже предусмотренных законодательными актами Российской Федерации для работников федеральных учреждений.
- 4.12. Принимает меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы работникам муниципальных учреждений в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.
- 4.13. Регулярно информирует городскую трехстороннюю комиссию о полноте и своевременности финансирования из городского бюджета учреждений бюджетной сферы.

Работодатели:

- 4.14. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, а также на основании Кузбасского, отраслевых и настоящего соглашений.
- 4.15. Обеспечивают оплату труда работников организаций не ниже, чем предусмотрено в коллективных договорах, Кузбасском, отраслевых и настоящем соглашениях.
- 4.16. Обеспечивают в реальном секторе экономики выплату минимальной заработной платы работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, не ниже полутарифной величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Кемеровской области.
- 4.17. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определяют размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст. 236 Трудового кодекса РФ.
- 4.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.
- 4.19. Предусматривают в коллективных договорах индексацию заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- 4.20. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты и стимулирования труда работников совместно с представительными органами работников.
- 4.21. Обеспечивают соотношение между уровнем размера средней заработной платы работников основных профессий и руководителей в организации не более 25 раз (кроме бюджетных организаций).
- 4.22. Предусматривают в коллективных договорах обязанность работодателя в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, возместить работнику, вынужденному приостановившему работу, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном ст. 236 Трудового кодекса.
- 4.23. Использовать при повышении эффективности производства, ведущей к дополнительной прибыли организации, средства на дополнительное увеличение заработной платы, расширение социальных гарантий как работникам, так и пенсионерам организации.
- 4.24. Не допускают выплаты заработной платы по «серым схемам».
- 4.25. Производят оплату работы в повышенном размере не менее чем: в ночное время – на 40%, в вечернее время – на 20%.
- 4.26. Направляют средства от экономики фонда оплаты труда на увеличение заработной платы в соответствии с коллективными договорами.
- 4.27. Обеспечивают в организациях реального сектора экономики в структуре заработной платы долю тарифной части оплаты труда (с учетом гарантированных надбавок и доплат) не ниже 60 – 70%, не снижая достигнутого уровня заработной платы.
- 4.28. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов (комиссий) для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за соблюдением законодательства о труде, состоянии и условиях труда, выполнением коллективного договора.
- 4.29. Обеспечивают своевременность и достоверность предоставляемых сведений о стаже, заработной плате и условиях труда работников, перечисление в полном объеме страховых взносов застрахованных лиц в Пенсионный фонд.

Профсоюзы:

4.30. Иницируют включение в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения размера минимальной заработной платы работникам в реальном секторе экономики, отработавшим месячную норму рабочего времени и

выполнившими нормы труда, не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Кемеровской области.

4.31. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об оплате труда. В установленном законодательством порядке выходят в комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры с инициативой по принятию мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

4.32. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию об организациях, нарушающих коллективные договоры в части оплаты труда работников.

4.33. Анализируют выполнение коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений по вопросам оплаты труда. Способствуют снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

4.34. Обеспечивают защиту прав работников в части своевременности выплаты заработной платы, оплаты отпуска, пособий по временной нетрудоспособности и расчета в случае увольнения.

4.35. Участвуют в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, трудовым законодательством.

V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют целенаправленные меры по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда, по своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий, улучшению экологической обстановки в городе.

5.2. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательства об охране труда и природоохранного законодательства.

5.3. Проводят анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, принимают меры по профилактике и предупреждению профессиональных заболеваний и травматизма.

Администрация:

5.4. Содействует проведению государственной политики в сфере охраны труда.

5.5. Участвует (по согласованию) в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях независимо от организационно-правовых форм.

5.6. Обеспечивает контроль за условиями и охраной труда на муниципальных предприятиях и в муниципальных учреждениях.

5.7. Содействует в осуществлении государственного экологического контроля.

5.8. Осуществляют мероприятия по охране окружающей среды.

Работодатели:

5.9. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда.

5.10. Создают в организациях численностью 50 и более работников службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда.

5.11. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. Предоставляют работникам дополнительные компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с коллективными договорами.

5.13. Осуществляют контроль за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.14. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда не реже одного раза в пять лет. Обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по результатам аттестации, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию организации работ по охране труда.

5.15. Проводят в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.17. Предусматривают в коллективных договорах и территориальных отраслевых соглашениях:

- дополнительные выплаты сверх страховых выплат, предусмотренных по обязательному социальному страхованию, в целях компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи пострадавшим и их семьям и вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием в случаях, предусмотренных законодательством;

- обеспечение работников по показаниям медицинских учреждений санаторно-курортными путевками за счет средств организации.

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с существующими нормами.

5.18. Обеспечивают за счет средств организации прохождение работниками обязательных при приеме на работу периодических и внеочередных медосмотров в соответствии с действующим законодательством.

5.19. Создают уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета или трудового коллектива, членам совместных комиссий (комитетов) по охране труда необходимые условия для работы, организуют их обучение по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств организации.

5.20. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, и другим работникам в необходимых случаях предоставляют специальные перерывы для обогрева и отдыха. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

5.21. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускают их сокращения и ликвидации. Внедряют системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Обеспечивают выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда.

5.22. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.23. Осуществляют производственный экологический контроль в соответствии с действующим законодательством.

5.24. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.25. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профкозов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля.

5.26. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.27. Организуют обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации в порядке, установленном законодательством.

5.28. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организации и обеспечивают его реализацию.

Профсоюзы:

5.29. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через технические инспекции профсоюзов, комитеты (комиссии) по охране труда и избранных уполномоченных по охране труда.

5.30. Обеспечивают контроль за условиями и охраной труда работников в организациях.

5.31. Иницируют обязательное включение в коллективные договоры мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации и льгот работникам.

5.32. Организуют обучение профсоюзного актива и уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов по охране труда.

5.33. Организуют работу уполномоченных представителей профсоюзов по охране труда.

5.34. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

5.35. Взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

VI. Социальная защита и поддержка социальной сферы

Стороны совместно:

6.1. Содействуют обеспечению реализации приоритетных национальных и региональных проектов в сфере образования, здравоохранения, культуры, строительства жилья и малого бизнеса.

6.2. Участвуют в разработке и реализации социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

6.3. Проводят согласованную политику в области социальной защиты, развития культуры, спорта, здравоохранения, образования, туризма, организации детского и семейного отдыха.

6.4. Организуют участие трудовых коллективов, населения города в смотре, конкурсах, фестивалях самодеятельного, художественного, декоративного, прикладного творчества, народных ремесел, выставках и т. д.

Администрация:

6.5. Разрабатывает и реализует социальные программы в сфере социально-экономического развития города.

6.6. Осуществляет меры по оказанию адресной социальной помощи малообеспеченным семьям с детьми, одиночкам и престарелым, инвалидам, другим социально незащищенным группам населения.

6.7. Разрабатывает и реализует систему мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, предоставляемых за счет средств городского бюджета.

6.8. Осуществляет расчет субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и организует предоставление субсидий гражданам, имеющим право на их получение в соответствии с жилищным законодательством.

6.9. Организует летний отдых и оздоровление детей, в том числе из малообеспеченных семей, детей инвалидов, детей-сирот, детей из многодетных семей.

6.10. Осуществляет мероприятия по реализации экспериментального проекта по совершенствованию организации школьного питания.

6.11. Предоставляет социальную поддержку детям, обучающимся в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Кемерово, в виде организации для них льготного питания в период учебного года.

6.12. Обеспечивает выполнение программы модернизации муниципальных загородных детских оздоровительных лагерей на 2007–2011 годы.

6.13. Создает условия для оказания медицинской помощи населению города в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

6.14. Обеспечивает деятельность подведомственных организаций, осуществляющих мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, профилактике наркомании, военно-патриотическому воспитанию, поддержке молодых семей.

6.15. Организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий города.

6.16. Обеспечивает предоставление информационно-досуговых услуг населению через сеть муниципальных публичных библиотек, пополнение библиотечных книжных фондов.

6.17. Участвует в реализации комплексной программы Кемеровской области «Доступная среда для инвалидов на 2010–2012 годы».

6.18. Участвует в реализации региональной целевой программы «Жилище».

Работодатели:

6.19. Участвуют в разработке и реализации городских социальных программ.

6.20. Предусматривают при заключении коллективных договоров финансирование мероприятий по:

- медицинскому обслуживанию и добровольному медицинскому страхованию работников;

- созданию условий для отдыха работников и членов их семей, развитию системы услуг, предоставляемых работодателями и социально-бытовыми объектами организаций;

- строительству жилья для работников организаций;

- дополнительным по сравнению с законодательством льготам и гарантиям работникам, социальной поддержке пенсионеров – бывших работников организаций;

- проведению культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

6.21. Предусматривают необходимые средства для организации летнего отдыха и оздоровления детей работников.

6.22. Предоставляют ссуды и льготные кредиты работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

6.23. Заключают с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников договоры негосударственного пенсионного обеспечения.

Профсоюзы:

6.24. Участвуют в реализации городских социальных программ.

6.25. Предусматривают совместно с Работодателями включение в коллективные договоры мер по:

- предоставлению дополнительных гарантий и льгот работникам;

- решению жилищных вопросов;

- заключению договоров негосударственного пенсионного обеспечения с негосударственными пенсионными фондами в целях назначения негосударственных пенсий.

6.26. Добиваются выделения необходимых средств организациями на медицинское обслуживание, оздоровление работников их детей, развитие физической культуры и спорта, культурно-массовую работу.

6.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.28. Принимают участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и их вдов.

6.29. Обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

VII. Развитие системы социального партнерства

Стороны совместно:

7.1. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения роли городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации мероприятий, направленных на регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также участвует в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития города Кемерово, проектов нормативных правовых актов Кемеровского городского Совета народных депутатов и администрации города Кемерово в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Кемерово, соглашениями.

7.2. Организуют заключению отраслевых, территориальных и других видов соглашений. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства в подготовке коллективных договоров и соглашений.

7.3. Информируют Стороны о принимаемых решениях и нормативно-правовых актах по социально-экономическим вопросам. При необходимости формируют рабочие группы по подготовке соответствующих предложений.

7.4. Содействуют предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

7.5. Участвуют в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Обеспечивают ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений в социально-трудовой сфере и предоставляют Сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Администрация:

7.7. Обеспечивает исполнение соглашений о добровольном партнерстве в сфере социально-экономического развития города Кемерово.

7.8. Обеспечивает организацию работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.9. Осуществляет в установленном законом порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, при этом выявляя условия договоров и соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством. Содействует заключению коллективных договоров в муниципальных предприятиях и учреждениях г. Кемерово.

7.10. Оказывает методическую помощь Работодателям по вопросам применения норм трудового законодательства и заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

7.11. Предоставляет сторонам социального партнерства проекты нормативных правовых актов, касающиеся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с целью согласования интересов.

Работодатели:

7.12. Обеспечивают условия для деятельности Профсоюзов и их выборных органов.

7.13. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке коллективных договоров, заключают и регистрируют коллективные договоры в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

7.14. Не реже одного раза в полугодие информируют трудовые коллективы о выполнении коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.15. Содействуют созданию профсоюзных организаций.

Профсоюзы:

7.16. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях города, где имеются профсоюзные организации.

7.17. Не допускают продления срока действия коллективных договоров и соглашений без корректировки их положений в условиях быстро меняющейся социально-экономической ситуации.

7.18. Содействуют работе комиссий по трудовым спорам.

7.19. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, трудового законодательства.

7.20. Проводят организационную работу по созданию профсоюзных организаций в субъектах малого и среднего предпринимательства.

7.21. Воздерживаются от организации забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением.

VIII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон

8.1. Соглашение вступает в силу по истечении 30 календарных дней со дня опубликования, действует три года и утрачивает силу с момента заключения нового Кемеровского городского трехстороннего соглашения.

8.2. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

8.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Стороны Соглашения.

8.4. В случае реорганизации какой-либо из Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.6. Стороны будут добиваться распространения действия Соглашения на все организации города.

8.7. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8.8. Профсоюзы, другие представительные органы работников, работодатели имеют право присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его положений.

8.9. После подписания настоящего Соглашения городская трехсторонняя комиссия опубликовывает текст Соглашения в газете «Кемерово» с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Если в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении работодатели (объединения работодателей) не представили в городскую трехстороннюю комиссию письменный мотивированный отказ присоединиться



к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей (объединения работодателей) со дня вступления в силу.

К отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению координатор городской трехсторонней комиссии вправе пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников для проведения консультаций на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. После подписания Соглашения каждая из Сторон вправе разработать план мероприятий по выполнению принятых обязательств и представить его в городскую трехстороннюю комиссию.

Совершено 2 июня 2011 года в г. Кемерово Кемеровской области в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

глава города

От администрации города Кемерово
В.В. МИХАЙЛОВ.

От Профсоюзов

председатель территориального объединения организаций профсоюзов г. Кемерово

А.А. ЛИБЕН.

От Работодателей

президент Ассоциации промышленников и предпринимателей города Кемерово

А.В. БЕНЕДИКТОВ.

Обращение городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

2 июня 2011 года состоялась подписание трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов

г. Кемерово, объединением работодателей – Ассоциацией промышленников и предпринимателей города Кемерово и администрацией города Кемерово на 2011–2013 годы.

В третий раз в городе Кемерово подписан главный согласительный документ социального партнерства в области социально-трудовых отношений. Документ ориентирован на:

- повышение благосостояния горожан;
- обеспечение своевременной оплаты труда;
- увеличение уровня заработной платы, который должен превышать полуторакратную величину прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Кемеровской области;
- создание безопасных условий труда на предприятиях и в организациях города;
- обеспечение прав и социальных гарантий;
- своевременную оплату налогов и сборов в бюджеты всех уровней.

Приглашаем всех работодателей, которые не участвовали в его подписании, присоединиться к Соглашению в соответствии с предусмотренным порядком.

Если в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении работодателя (объединения работодателей) не представили в городскую трехстороннюю комиссию письменный мотивированный отказ присоединиться

к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей (объединения работодателей) со дня вступления в силу.

К отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иным представительным органом работников.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению координатор городской трехсторонней комиссии вправе пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представительного органа работников для проведения консультаций на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Городская трехсторонняя комиссия предлагает считать Кемеровское городское трехстороннее соглашение основой для подготовки территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров и приглашает всех работодателей, профсоюзные комитеты и трудовые коллективы принять участие в его реализации. Выполнение условий Соглашения будет способствовать решению основополагающих вопросов для поддержания стабильной социально-экономической ситуации в городе.

Первый заместитель главы города, координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В.А. СМОЛГА.

О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 30.11.2010 № 107 «Об утверждении Положения «О порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений»

(Постановление администрации г. Кемерово № 73 от 3.06.2011 г.)

1. Внести изменения в постановление администрации города Кемерово от 30.11.2010 № 107 «Об утверждении Положения «О порядке создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений»:

1.1. Приложение № 2 «Перечень муниципальных учреждений города Кемерово, изменяющих с 1.01.2011 свой тип с бюджетного на казенное» читать в новой редакции согласно приложению к данному постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Кемерово».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,

глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации города Кемерово № 73 от 3.06.2011

ПЕРЕЧЕНЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА КЕМЕРОВО, ИЗМЕНЯЮЩИХ С 1.01.2011 СВОЙ ТИП С БЮДЖЕТНОГО НА КАЗЕННОЕ

№ п/п	Наименование учреждения
1	Муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района г. Кемерово»
2	Муниципальное учреждение «Территориальный центр социального обслуживания населения ж. р. Промышленновский г. Кемерово»
3	Муниципальное учреждение «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»
4	Муниципальное учреждение «Социальный приют для детей»
5	Муниципальное учреждение «Центр социальной помощи семье и детям»
6	Администрация города Кемерово
7	Кемеровский городской Совет народных депутатов
8	Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово
9	Управление здравоохранения администрации города Кемерово
10	Муниципальное учреждение здравоохранения «Городская клиническая станция скорой медицинской помощи»
11	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 43»
12	Муниципальное образовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 66»
13	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 57»
14	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 46»
15	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 60 имени Юрия Васильевича Бабанского»
16	Муниципальное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школьный сад № 73»
17	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 88»
18	Муниципальное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 9 при исправительной колонии № 43»
19	Муниципальное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 18 при исправительной колонии № 29»
20	Муниципальное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 13 при исправительной колонии № 40»
21	Муниципальное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 16 при исправительной колонии № 5»
22	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 9, VIII вида»
23	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 20, III - IV видов»
24	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 22 V вида»
25	Муниципальное специальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей) «Специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей) с ограниченными возможностями здоровья № 27, VIII вида»
26	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 30, VIII вида»
27	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 100, VI вида»
28	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 101, VIII вида»
29	Муниципальное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 104, VIII вида»
30	Муниципальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Детский дом-школа № 1»
31	Муниципальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Детский дом № 2»
32	Муниципальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Детский дом № 102»
33	Муниципальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), «Детский дом № 105»

В.И. ВЫЛЕГЖАНИН,
начальник управления делами.

Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кемерово

(Постановление администрации г. Кемерово № 66 от 2.06.2011 г.)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании п. 3 постановления коллегии администрации Кемеровской области от 18.05.2011 № 220:

1. Увеличить с 1.06.2011 г. на 10 процентов фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кемерово.

2. Руководителям муниципальных учреждений города Кемерово, главным распорядителям бюджетных средств, в ведении которых находятся муниципальные учреждения города Кемерово:

2.1. Предоставить право самостоятельно распределять выделенные средства фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.2. Обеспечить с 1.06.2011 г. выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений не ниже установленного минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам рассмотрения комиссией по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово вопроса о необходимости внесения изменений в Правила землепользования и застройки в городе Кемерово

На основании ст. 33 Градостроительного кодекса РФ, Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810, комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 21.04.2011 рассмотрела вопрос о необходимости подготовки проекта решения Кемеровского городского Совета народных депутатов о внесении изменений в Правила землепользования и застройки в городе Кемерово.

На заседании комиссии установлено:

1) В комиссию по подготовке Правил землепользования и застройки города Кемерово поступило заявление от ООО «ДС-Строй» о внесении изменений в карту территориального зонирования города Кемерово в части отнесения земельных участков на ул. 2-я Заречная Центрального района г. Кемерово к территориальной зоне Ж1 – жилой зона с многоэтажными жилыми домами. В настоящее время данные земельные участки отнесены к территориальному зонированию О1 – общественно-деловая зона, а также О4 – существующая жилая зона с жилыми домами средней этажности, подлежащая реконструкции под общественно-деловую зону. Необходимость внесения изменений обусловлена разработкой проекта строительства многоквартирных жилых домов. Земельные участки находятся в собственности заявителя.

По результатам обсуждения комиссией принято решение о внесении изменений в карту территориального зонирования, назначении по данному вопросу публичных слушаний.

2) С 1.01.2011 вступил в силу ГОСТ Р 51773-2009 «Классификация предприятий торговли», которым определены классификация и типы объектов торговли.

Управлением архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово внесено предложение в комиссию по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово о внесении изменений в постановление Кемеровского городского Совета народных депутатов от 24.11.2006 № 75 «Об утверждении правил землепользования и застройки в городе Кемерово» в части приведения градостроительных регламентов размещения объектов торговли в соответствие с классификатором, данным в ГОСТе.

3) Распоряжением коллегии администрации Кемеровской области от 5.05.2010 № 361-р «О мерах по снижению масштабов злоупотребления пивом населением Кемеровской области» рекомендовано в рамках полномочий органов местного самоуправления внести изменения в правила землепользования и застройки в части отнесения торговых объектов и объектов питания независимо от площади к условно разрешенным видам использования земельных участков и объектов капитального строительства.

Решением Кемеровского городского Совета народных депутатов от 29.10.2010 № 389 «О внесении изменений в постановление Кемеровского городского Совета народных депутатов от 24.11.2006 № 75 «Об утверждении правил землепользования и застройки в городе Кемерово» в Правила землепользования и застройки внесены изменения, относящие торговые объекты и объекты питания к условно разрешенным видам использования земельных участков и объектов капитального строительства.

Вместе с тем доля объектов торговли, осуществляющих реализацию пива, растет за счет реализации пива в местах, не имеющих разрешительной документации как объекты торговли: квартиры, переведенные для размещения офиса, магазинов непродовольственных товаров, складские помещения и т.д.

Также в администрации г. Кемерово поступило обращение управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области с просьбой ужесточить контроль при размещении объектов социально-бытовой сферы в жилых домах, в связи с участившимися случаями нарушения требований санитарных норм и правил при размещении указанных объектов.

Управлением архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово внесено предложение в комиссию по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово об отнесении всех объектов торговли к условно разрешенному виду использования земельных участков и объектов капитального строительства, что позволит привлечь юридические лица и индивидуальных предпринимателей к ответственности за использование земельных участков и объектов капитального строительства с нарушением требований градостроительных регламентов, а также учитывать мнение жителей города по вопросу размещения объектов торговли.

4) Градостроительные регламенты жилых зон, в настоящее время установленные Правилами землепользования и застройки города Кемерово, предусматривают возможность размещения одно-, двухквартирных жилых домов, в том числе с приватизированными земельными участками.

Вместе с тем ст. 36 Жилищного кодекса РФ, ст. 16 Федерального закона от 29.12.2004 № 189-ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса РФ», постановление Правительства РФ от 28.01.2006 № 47 содержат положения, согласно которым собственникам помещений в многоквартирном доме принадлежит на праве общей долевой собственности земельный участок, на котором расположен данный дом. Возможность формирования приватизируемого земельного участка для многоквартирного дома действующим законодательством не предусмотрено.

Управлением архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово внесено предложение о внесении изменений в градостроительные регламенты в соответствии с действующим жилищным законодательством.

На основании вышеизложенного предлагаем принять распоряжение главы города о подготовке проекта решения Кемеровского городского Совета народных депутатов о внесении изменений в Правила землепользования и застройки в городе Кемерово.

М.А. МАКИН,
председатель комиссии.



Вестник КУМИ



Аренда и продажа муниципальных нежилых помещений
ул. Притомская набережная, 7, www.kumi-kemerovo.ru

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АУКЦИОНОВ ПО ПРОДАЖЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерovo сообщает о проведении аукционов по продаже муниципального имущества:

№ п/п	Адрес, наименование объекта, назначение	Общая площадь, кв.м (в т.ч. площадь подвала)	Площадь подвала, кв.м	Начальная цена, руб. (с учетом НДС)	Сумма задатка, руб.	Шаг аукциона, руб.	Дата, время проведения аукциона	Срок приема заявок
1	Гагарина ул., 149 Нежилое помещение Назначение - нежилое	18,1	0,0	635 000,0 (шестьсот тридцать пять тысяч)	63 500,0 (шестьдесят три тысячи пятьсот)	20 000,0 (двадцать тысяч)	16.06.2011 10:00	с 16.05.2011 по 10.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 01.09.2011.								
2	Халтурина ул., 37«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	597,8	597,8	7 600 000,0 (семь миллионов шестьсот тысяч)	760 000,0 (семьсот шестьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	16.06.2011 16:00	с 16.05.2011 по 10.06.2011
3	Ушакова ул., 2«б» Нежилое здание с земельным участком Назначение - нежилое	669,4 – здание; 773,0 - земельный участок	0,0	2 200 000,0 (два миллиона двести тысяч)	220 000,0 (двести двадцать тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	17.06.2011 10:00	с 16.05.2011 по 13.06.2011
В том числе: нежилое здание – 1 007 662,0 (один миллион семь тысяч шестьсот шестьдесят два) руб., земельный участок с кадастровым номером 42:24:0301013:941 – 1 192 338,0 (один миллион сто девяносто две тысячи триста тридцать восемь) руб.								
4	Рекордная ул., 21 Нежилое помещение Назначение - нежилое	187,8	0,0	5 388 000,0 (пять миллионов триста восемьдесят тысяч)	538 800,0 (пятьсот тридцать восемь тысяч восемьсот)	100 000,0 (сто тысяч)	23.06.2011 10:00	с 23.05.2011 по 17.06.2011
5	Шахтерская ул., 8«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	129,7	0,0	777 000,0 (семьсот семьдесят семь тысяч)	77 700,0 (семьдесят семь тысяч семьсот)	30 000,0 (тридцать тысяч)	23.06.2011 16:00	с 23.05.2011 по 17.06.2011
6	Шахтерская ул., 8«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	137,5	0,0	824 000,0 (восемьсот двадцать четыре тысячи)	82 400,0 (восемьдесят две тысячи четыреста)	30 000,0 (тридцать тысяч)	23.06.2011 16:30	с 23.05.2011 по 17.06.2011
7	Ноградская ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	244,5	244,5	5 030 000,0 (пять миллионов тридцать тысяч)	503 000,0 (пятьсот три тысячи)	100 000,0 (сто тысяч)	24.06.2011 10:00	с 23.05.2011 по 20.06.2011
8	Орджоникидзе ул., 5 Нежилое помещение Назначение - нежилое	190,8	190,8	6 500 000,0 (шесть миллионов пятьсот тысяч)	650 000,0 (шестьсот пятьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	24.06.2011 16:00	с 23.05.2011 по 20.06.2011
В отношении части нежилого помещения общей площадью 51,9 кв.м подписан договор аренды до 01.04.2012: в отношении части нежилого помещения общей площадью 138,9 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок.								
9	Юбилейная ул., 1«а» Комплекс зданий Назначение - нежилое	638,0	0,0	2 400 000,0 (два миллиона четыреста тысяч)	240 000,0 (двести сорок тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	27.06.2011 10:00	с 23.05.2011 по 21.06.2011
Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 7 509,0 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0101009:528, выкупной стоимостью 641 118,42 (шестьсот сорок одна тысяча сто восемнадцать) руб. 42 коп.								
10	Шахтеров просп., 59 Нежилое помещение Назначение - нежилое	170,6	170,6	5 000 000,0 (пять миллионов)	500 000,0 (пятьсот тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	28.06.2011 10:00	с 23.05.2011 по 22.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
11	Шестакова ул., 2«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	63,1	0,0	1 000 000,0 (один миллион)	100 000,0 (сто тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	28.06.2011 16:00	с 23.05.2011 по 22.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
12	Советский просп., 43 Нежилое помещение Назначение - нежилое	106,2	94,9	4 897 000,0 (четыре миллиона восемьсот девяносто семь тысяч)	489 700,0 (четыреста восемьдесят девять тысяч семьсот)	100 000,0 (сто тысяч)	29.06.2011 10:00	с 23.05.2011 по 22.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 28.04.2012.								
13	Ермака ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	38,9	0,0	1 500 000,0 (один миллион пятьсот тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	30.06.2011 10:00	с 30.05.2011 по 24.06.2011
14	2-я Заречная ул., 51«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	685,9	0,0	19 900 000,0 (девятнадцать миллионов девятьсот тысяч)	1 990 000,0 (один миллион девятьсот девяносто тысяч)	150 000,0 (сто пятьдесят тысяч)	30.06.2011 16:00	с 30.05.2011 по 24.06.2011
15	Стадионная ул., 4«а» Нежилое помещение Назначение - нежилое	17,7	0,0	444 000,0 (четыреста сорок четыре тысячи)	44 400,0 (сорок четыре тысячи четыреста)	30 000,0 (тридцать тысяч)	01.07.2011 10:00	с 30.05.2011 по 24.06.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
16	Кузнецкий просп., 58 Нежилое помещение Назначение - нежилое	126,4	126,4	3 500 000,0 (три миллиона пятьсот тысяч)	350 000,0 (триста пятьдесят тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	08.07.2011 10:00	с 06.06.2011 по 01.07.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды на неопределенный срок.								
17	50 лет Октября ул., 22 Нежилое помещение Назначение - нежилое	207,2	207,2	6 500 000,0 (шесть миллионов пятьсот тысяч)	650 000,0 (шестьсот пятьдесят тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	08.07.2011 16:00	с 06.06.2011 по 01.07.2011
18	1-я Линия ул., 14 Нежилое помещение Назначение - нежилое	206,7	0,0	4 426 000,0 (четыре миллиона четыреста двадцать шесть тысяч)	442 600,0 (четыреста сорок две тысячи шестьсот)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	11.07.2011 10:00	с 06.06.2011 по 04.07.2011
19	Весенняя ул., 16 Нежилое помещение Назначение - нежилое	97,1	97,1	3 641 000,0 (три миллиона шестьсот сорок одна тысяча)	364 100,0 (триста шестьдесят четыре тысячи сто)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	11.07.2011 16:00	с 06.06.2011 по 04.07.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды до 29.03.2012.								
20	Советский просп., 24 Нежилое помещение Назначение - нежилое	123,6	123,6	4 134 000,0 (четыре миллиона сто тридцать четыре тысячи)	413 400,0 (четыреста тринадцать тысяч четыреста)	100 000,0 (сто тысяч)	12.07.2011 10:00	с 06.06.2011 по 05.07.2011
21	Космическая ул., 37 Нежилое помещение Назначение - нежилое	77,7	77,7	1 767 000,0 (один миллион семьсот шестьдесят семь тысяч)	176 700,0 (сто семьдесят шесть тысяч семьсот)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	12.07.2011 16:00	с 06.06.2011 по 05.07.2011
22	Ленина просп., 91 Нежилое здание Назначение - нежилое	2 432,6	213,5	14 000 000,0 (сто сорок миллионов)	14 000 000,0 (четыренадцать миллионов)	200 000,0 (двасти тысяч)	13.07.2011 10:00	с 06.06.2011 по 05.07.2011
Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 7 384,5 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0501004:365, выкупной стоимостью 1 251 560 (один миллион двести пятьдесят одна тысяча пятьсот шестьдесят) руб. 14 коп.								
В отношении нежилого здания и земельного участка заключен договор аренды до 01.06.2023.								
23	Патриотов ул., 36 Нежилое помещение Назначение - нежилое	134,4	134,4	2 950 000,0 (два миллиона девятьсот пятьдесят тысяч)	295 000,0 (двести девяносто пять тысяч)	50 000,0 (пятьдесят тысяч)	13.07.2011 16:00	с 06.06.2011 по 05.07.2011
В отношении нежилого помещения заключен договор аренды по 30.07.2011.								
24	Тухачевского ул., 2 Нежилое помещение Назначение - нежилое	274,9	172,3	14 000 000,0 (четырнадцать миллионов)	1 400 000,0 (один миллион четыреста тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	14.07.2011 10:00	с 06.06.2011 по 06.07.2011
25	Ленинградский просп., 45«б» Нежилое помещение Назначение - нежилое	643,9	0,0	19 900 000,0 (девятнадцать миллионов девятьсот тысяч)	1 990 000,0 (один миллион девятьсот девяносто тысяч)	100 000,0 (сто тысяч)	14.07.2011 16:00	с 06.06.2011 по 06.07.2011
26	Дзержинского ул., 2 Нежилое здание Назначение - нежилое	4 809,5	570,5	245 000 000,0 (двести сорок пять миллионов)	24 500 000,0 (двадцать четыре миллиона пятьсот тысяч)	200 000,0 (двасти тысяч)	15.07.2011 10:00	с 14.06.2011 по 11.07.2011
В отношении части здания общей площадью 29,9 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок; в отношении части здания общей площадью 135,5 кв.м заключен договор аренды на неопределенный срок. Продажа муниципального имущества осуществляется одновременно с земельным участком общей площадью 6 036,27 кв.м, с кадастровым номером 42:24:0101049:1058, выкупной стоимостью 1 163 560,46 (один миллион сто шестьдесят три тысячи пятьсот шестьдесят) руб. 46 коп.								
В отношении земельного участка заключен договор аренды по 02.02.2016. В соответствии с п. 4 ст. 48 Закона Российской Федерации от 25.06.2002 №73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» при государственной регистрации договора купли-продажи объекта культурного наследия новый собственник принимает на себя обязательства по сохранению объекта культурного наследия, которые являются ограничениями (обременениями) права собственности на данный объект и указываются в охранный обязательстве собственника культурного наследия. Для заключения охранный обязательства собственник предоставляет в департамент культуры и национальной политики Кемеровской области заявление на имя начальника департамента и другие документы, перечень которых определен Административным регламентом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области по предоставлению государственной услуги «Формирование охранный обязательства собственника (пользователя) объекта культурного наследия федерального, регионального значения», утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.07.2010 № 319. Текст охранный обязательства изложен в Приложении к настоящему извещению.								



10.06.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО



Продавец: комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово.
Решения об условиях приватизации муниципального имущества приняты на заседаниях комиссии по приватизации и утверждения распоряжениями главы города.

Способ продажи муниципального имущества: аукцион (с открытой формой подачи предложений о цене).
В случае, если задаток не поступит на счет продавца до момента определения претендентов участниками аукциона, претендент не допускается к участию в аукционе.

Победителем аукциона признается участник, предложивший в ходе торгов максимальную цену.
Договор купли-продажи муниципального имущества заключается между продавцом и победителем не позднее 5 дней с момента утверждения протокола об итогах аукциона. Оплата производится в течение 20 дней с момента заключения договора купли-продажи муниципального имущества.

Задаток, внесенный победителем на счет продавца, засчитывается в оплату приобретаемого муниципального имущества, остальным участникам задаток возвращается в течение 5 дней со дня подведения итогов аукциона.

Для участия в аукционе претендентам необходимо заключить договор о задатке и представить продавцу:

- заявку по форме, установленной продавцом, в двух экземплярах;
- **плательный документ с отметкой банка об исполнении, подтверждающей внесение задатка на расчетный счет продавца;**

УФК по Кемеровской области (комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово)
р/с № 40302810300003000133
в ГРЦ ГУ Банка России по Кемеровской области г. Кемерово
ИНН 4209014443/КПП 420501001
БИК 043207001;

- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа или его территориального органа о намерении приобрести подлежащее приватизации имущество в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;

- описание представленных документов по форме, установленной продавцом, в двух экземплярах.
Физические лица предъявляют копию документа, удостоверяющего личность, и копию ИНН.
Юридические лица дополнительно представляют:

- нотариально заверенные копии учредительных документов;
- решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент);
- сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица (выписку из Единого государственного реестра юридических лиц).

В случае подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Заявки в отношении муниципального имущества принимаются продавцом в период приема заявок в рабочие дни с 8.30 до 13.00 и с 14.00 до 17.30 по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304.

Аукционы по продаже муниципального имущества состоятся по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7.

Определение претендентов участниками аукциона: день аукциона в 8.30.
Претенденты могут ознакомиться с приватизируемым муниципальным имуществом, более полной информацией о нем по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, д. 7, каб. 304.
Телефон для справок: 36-95-72.
Сайт - www.kumi-keмерово.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ

к извещению о проведении открытых аукционов по продаже муниципального имущества от 9.06.2011

ПРОЕКТ

ОХРАННОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

собственника (пользователя) объекта культурного наследия (памятника истории и культуры) регионального значения

«Дом кино «Москва» _____
расположенного по адресу: г. Кемерово, ул. Дзержинского, д. 2 _____
г. Кемерово _____

№ _____

« _____ » г.

(наименование физического или юридического лица – собственника (пользователя) объекта культурного наследия) в лице _____ (должность, фамилия, имя и отчество)

действующего на основании _____ (положение, устав, доверенность, кем выдана, дата, №)

и именуемого в дальнейшем «Собственник (пользователь)», использующий объект культурного наследия (памятник истории и культуры) регионального значения (далее – памятник),

(наименование и местонахождение объекта культурного наследия) находящийся на государственной охране, в соответствии с решением исполнительного комитета Кемеровского областного Совета народных депутатов от 06.05.1978 № 3212

(наименование, дата и номер нормативного акта)

на праве _____ (собственности, оперативного управления, хозяйственного ведения, аренды и т.д.)

на основании _____ (свидетельство о регистрации права, номер и дата регистрации, договор аренды и т.д.)

выдает настоящее охранное обязательство департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области, именуемому в дальнейшем «Госорган», в лице начальника департамента Заурвайны Ларисы Теодоровны _____ (должность, фамилия, имя и отчество)

действующего на основании _____ (положение).

В соответствии с Федеральным законом от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 8.02.2006 № 29-03 «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) в Кемеровской области»:

1. Собственник (пользователь) в целях обеспечения сохранности памятника обязуется:

1.1. Содержать памятник в исправном техническом, санитарном и противопожарном состоянии, а также обеспечивать уборку памятника и территории от бытовых и промышленных отходов, поддерживать территорию памятника в благоустроенном состоянии.

В случае если территория памятника ограничена по периметру фундамента памятника, собственник (пользователь) обеспечивает уборку прилегающей территории от промышленных и бытовых отходов на расстоянии 10 метров от фундамента памятника.

1.2. Выполнять работы по сохранению памятника и благоустройству его территории (далее – работы по сохранению), предусмотренные актом технического состояния памятника от _____ 20__ г., составляющим единое целое с охранным обязательством, актами текущего осмотра, предписаниями госоргана по вопросам сохранения и использования памятника (далее – предписания госоргана).

В случаях и в сроки, предусмотренные актом технического состояния памятника и территории, актами текущего осмотра, предписаниями госоргана, обеспечивать работы проектно-сметной, научной и фотофиксационной документацией.

Разработка документации осуществляется на основании задания, выдаваемого госорганом по запросу собственника (пользователя). Обязанность получить задание несет собственник (пользователь).

Собственник (пользователь) выполняет работы по сохранению памятника и благоустройству территории, обеспечивает эти работы документацией за счет собственных средств.

Акт технического состояния памятника и территории составляется по инициативе госоргана либо собственника (пользователя) не реже чем один раз в пять лет.

1.3. Приступать к выполнению работ по сохранению при наличии согласованной с госорганом проектной документации, после получения разрешения госоргана.

Работы по сохранению, которые относятся к деятельности, подлежащей лицензированию, выполняются лицами, имеющими лицензию на соответствующий вид деятельности.

1.4. Выполнять работы по сохранению в сроки, предусмотренные актом технического состояния памятника и территории, актами текущего осмотра, предписаниями госоргана.

В случае если на дату истечения срока выполнения работ по сохранению, указанных в акте технического состояния памятника и территории, в актах текущего осмотра, предписаниями госоргана, собственник (пользователь) к их исполнению не приступил, госорган вправе выдать собственнику (пользователю) предписание с указанием новых сроков выполнения работ по сохранению.

Установление госорганом новых сроков выполнения работ по сохранению не влечет прекращения права госоргана на взыскание с собственника (пользователя) штрафа за невыполнение работ по сохранению в сроки, предусмотренные в акте технического состояния памятника и территории, либо в актах текущего осмотра, либо в предписании госоргана.

1.5. Обеспечивать охрану памятника в целях пресечения противоправных действий третьих лиц, направленных на причинение ущерба памятнику или его территории.

1.6. В течение трех дней посредством передачи телефонограммы или факсограммы известить госорган обо всех известных собственнику (пользователю) повреждениях, авариях или иных обстоятельствах, причинивших ущерб памятнику и (или) территории или угрожающих причинением такого ущерба, и незамедлительно принимать меры для предотвращения дальнейшего разрушения памятника и (или) территории посредством проведения необходимых противоаварийных работ.

1.7. Производить установку любых носителей информации (рекламосносителей) на памятник, а также систем технического обеспечения, технического оборудования, решеток, козырьков, ограждений памятника при наличии согласованной документации с госорганом.

1.8. Обеспечивать с 9 часов до 18 часов (в рабочие дни) допуск представителя госоргана в помещения памятника. Допуск осуществляется при предъявлении представителем госоргана действительного служебного удостоверения.

1.9. Исполнять предписания госоргана в указанный срок.

1.10. Без согласования с госорганом: не изменять внешний и (или) внутренний архитектурный облик памятника и (или) планировочную структуру памятника;

не заменять исторический материал, из которого изготовлены конструкции, архитектурно-художественные элементы, оконные и дверные заполнения памятника;

не выполнять на территории памятника земляные, строительные, меллоративные, хозяйственные и иные работы, не связанные с выполнением работ по сохранению, предусмотренных госорганом;

не устанавливать павильоны, киоски, навесы, туалетные кабины и иные временные строения и сооружения на территории памятника (на прилегающей к памятнику территории на расстоянии 10 метров от фундамента памятника в случае, если территория памятника ограничена по периметру фундамента);

не устанавливать дополнительное, стационарное санитарно-техническое и (или) термическое оборудование (печи, нагреватели);

не производить никаких работ по окраске стен, потолков, ремонту штукатурного и лепного декора, предметов интерьера, по замене окон и дверей. Во время производства работ (вплоть до их завершения и приемки работ по акту) соблюдать основные условия работ, предусмотренные разрешительной документацией госоргана.

1.11. За свой счет и в срок, установленный госорганом, устранять последствия своих самовольных действий, перечисленных в пунктах 1.7 и 1.10 настоящего охранного обязательства.

1.12. По запросу госоргана в 10-дневный срок безвозмездно предоставлять имеющуюся у собственника (пользователя) документацию, касающуюся вопросов обеспечения сохранности и содержания памятника и его территории.

1.13. В случае обнаружения в процессе работ по сохранению неизвестных ранее элементов, представляющих собой историко-культурную ценность, направить в трехдневный срок со дня их обнаружения письменное сообщение о них госоргану.

1.14. Не использовать памятник и его территорию: под новые строения;

под склады и производства взрывчатых и огнеопасных материалов, материалов, загрязняющих интерьер памятника, его фасад, территорию и водные объекты, а также материалы, имеющих вредные паразообразные и иные выделения;

под производств, имеющие оборудование, оказывающее динамическое и вибрационное воздействие на конструкции памятника, независимо от их мощности;

под производств и лабораторий, связанные с неблагоприятным для памятника температурно-влажностным режимом и применением химических активных веществ;

под хранение машин и механизмов, строительных и иных материалов без согласования с госорганом;

под ремонтные мастерские; ремонт, хранение и стоянку транспортных средств без согласования с госорганом.

1.15. В течение трех дней со дня окончания выполнения работ по сохранению (этапа работ) посредством письменного сообщения вызывать представителя госоргана для составления с его участием акта о приеме выполненных работ (этапов работ).

1.16. Обеспечивать доступ гражданам для осмотра памятника. Сроки и порядок допуска граждан в помещения памятника определяются госорганом по согласованию с собственником (пользователем).

2. Ответственность собственника (пользователя):

2.1. В случае нарушения собственником (пользователем) требований настоящего охранного обязательства к нему может быть применен в качестве меры административного взыскания штраф в соответствии с действующим законодательством. Уплата штрафа не освобождает собственника (пользователя) от обязанности устранения за свой счет ущерба, причиненного памятнику.

2.2. В случае нарушения собственником (пользователем) условий настоящего охранного обязательства, в результате чего памятнику угрожает частичная порча или полное разрушение, памятник подлежит изъятию у собственника (пользователя) с взысканием с него причиненного ущерба в размере стоимости работ по сохранению.

Размер стоимости работ по сохранению определяется сметой, составленной по инициативе госоргана или собственника (пользователя).

3. Охранное обязательство прекращает свое действие при прекращении права собственности (пользователя) на памятник или исключения памятника из Единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, списка выявленных объектов культурного наследия Кемеровской области со дня его передачи по акту от собственника (пользователя) третьему лицу.

4. Об изменении юридического или фактического адреса и банковских реквизитов собственник (пользователь) извещает госорган в течение 10 дней со дня изменения.

5. Споры, возникающие при оформлении, изменении и исполнении настоящего охранного обязательства, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

6. Настоящее охранное обязательство составляет в 4 экземплярах: 2 экземпляра у госоргана, 2 экземпляра – у собственника (пользователя).

Приложение: акт технического состояния от _____

Юридические адреса и реквизиты:

«Собственник (пользователь)»: _____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)
«Госорган»: _____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)
департамент культуры и национальной политики Кемеровской области
начальник департамента _____

М.П. _____ М.П. _____
« _____ » 20__ г. « _____ » 20__ г.

Юридический адрес _____
Расчетный счет _____
ИНН _____
БИК _____
корсчет _____
Телефон/факс, e-mail: _____

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АУКЦИОНОВ ПО ПРОДАЖЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА

Комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово сообщает о проведении аукционов по продаже муниципального имущества:

№ п/п	Наименование объекта	Год выпуска	Тип транспортного средства	Цвет	Идентификационный номер ТС (VIN)	№ кузова	Модель, № двигателя	Начальная цена, руб. (с учетом НДС)	Сумма задатка, руб.	Шаг аукциона, руб.	Дата, время проведения аукциона	Срок приема заявок
1	Автомобиль «ВАЗ-21099» Государственный регистрационный номер - К 0988 42 RUS	2003	легковой	светло-серебристый металл	ХТА21099043605209	3605209	2111 3736154	53 100,0 (пятьдесят три тысячи сто)	5 310,0 (пять тысяч триста десять)	5 000,0 (пять тысяч)	30.06.2011 16.30	с 30.05.2011 по 24.06.2011
2	Автомобиль «ВАЗ-21093» Государственный регистрационный номер - К 0824 42 RUS	2003	легковой	светло-серебристый металл	ХТА21093033537635	3537635	2111 3670090	55 460,0 (пятьдесят пять тысяч четыреста шестьдесят)	5 546,0 (пять тысяч пятьсот сорок шесть)	5 000,0 (пять тысяч)		

Продавец: комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово.
Решение об условиях приватизации муниципального имущества принято комитетом по управлению муниципальным имуществом города Кемерово и утверждено постановлением главы города.

Способ продажи муниципального имущества: аукцион (с открытой формой подачи предложений о цене).
В случае, если задаток не поступит на счет продавца до момента определения претендентов участниками аукциона, претендент не допускается к участию в аукционе.

Победителем аукциона признается участник, предложивший в ходе торгов максимальную цену.
Договор купли-продажи муниципального имущества заключается между продавцом и победителем не позднее 5 дней с момента утверждения протокола об итогах аукциона. Оплата производится в течение 20 дней с момента заключения договора купли-продажи муниципального имущества.

Задаток, внесенный победителем на счет продавца, засчитывается в оплату приобретаемого муниципального имущества, остальным участникам задаток возвращается в течение 5 дней со дня подведения итогов аукциона.

Для участия в аукционе претендентам необходимо заключить договор о задатке и представить продавцу:

- заявку по форме, установленной продавцом, в двух экземплярах;
- **плательный документ с отметкой банка об исполнении, подтверждающей внесение задатка на расчетный счет продавца;**

УФК по Кемеровской области (комитет по управлению муниципальным имуществом города Кемерово)
р/с № 40302810300003000133
в ГРЦ ГУ Банка России по Кемеровской области г. Кемерово
ИНН 4209014443/КПП 420501001
БИК 043207001;

- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа или его территориального органа о намерении приобрести подлежащее приватизации имущество в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;

- описание представленных документов по форме, установленной продавцом, в двух экземплярах.
Физические лица предъявляют копию документа, удостоверяющего личность, и копию ИНН.
Юридические лица дополнительно представляют:

- нотариально заверенные копии учредительных документов;
- решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством государства, в котором зарегистрирован претендент);
- сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица (выписку из Единого государственного реестра юридических лиц).

В случае подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Заявки в отношении муниципального имущества принимаются продавцом в период приема заявок в рабочие дни с 8.30 до 13.00 и с 14.00 до 17.30 по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304.

Аукционы по продаже муниципального имущества состоятся по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7.

Определение претендентов участниками аукциона: день аукциона в 8.30.
Претенденты могут ознакомиться с приватизируемым муниципальным имуществом, более полной информацией о нем по адресу: г. Кемерово, ул. Притомская набережная, д. 7, каб. 304.
Телефон для справок: 36-95-72, 34-94-43.
Сайт - www.kumi-keмерово.ru



10.06.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО



ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА ОА № 18/11 УИК - КУМИ

Приглашаем принять участие в открытом аукционе любое юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любое физическое лицо, в том числе индивидуальных предпринимателей.

Форма торгов	Открытый аукцион ОА № 18/11 УИК - КУМИ
Наименование организатора	Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово
Место нахождения, почтовый адрес организатора	650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7
Адрес электронной почты организатора	E-mail: evgeniya_kumi@mail.ru
Контактное лицо организатора, номер телефона	Ласикова Евгения Викторовна тел. (384-2)36-95-72
Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение)	Заключение договоров аренды муниципальных нежилых помещений:
Лот № 1	Ул. Стахановская, 23, общей площадью 42,6 кв. м.
Лот № 2	Ул. Красноармейская, 114, общей площадью 22,1 кв. м.
Лот № 3	Просп. Ленина, 71, общей площадью 49,8 кв. м (в том числе площадь подвала - 49,8 кв. м). Назначение объекта - размещение служб, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда Центрального района, площадью не менее 300 тыс. кв.м.
Лот № 4	Ул. Притомская набережная, 7, общей площадью 210,3 кв. м (в том числе площадь подвала - 104,9 кв. м). Назначение объекта - кафе.
Лот № 5	Ул. Дзержинского, 2, общей площадью 4649,2 кв. м (в том числе площадь подвала - 570,5 кв. м).
Лот № 6	Ул. Ноградская, 2, общей площадью 244,5 кв. м (в том числе площадь подвала - 244,5 кв. м).
Лот № 7	Ул. Халтурина, 37а, общей площадью 597,8 кв. м (в том числе площадь подвала - 597,8 кв. м).
Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС)	
Лот № 1	5 839,14 руб. в месяц
Лот № 2	7 823,40 руб. в месяц
Лот № 3	471,88 руб. в месяц
Лот № 4	38 592,91 руб. в месяц
Лот № 5	1 599 733,93 руб. в месяц
Лот № 6	71 896,69 руб. в месяц
Лот № 7	46 274,50 руб. в месяц
Срок действия договора аренды	
Лот № 1	до 01.09.2013
Лот № 2	до 29.08.2012
Лот № 3	до 29.08.2012
Лот № 4	до 29.08.2012
Лот № 5	до 01.09.2021
Лот № 6	до 29.08.2012
Лот № 7	до 29.08.2012
Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе, электронный адрес сайта в сети «Интернет», на котором размещена документация об аукционе	Аукционную документацию можно получить по адресу: 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.), в течение 2-х рабочих дней со дня получения соответствующего заявления с 10.06.2011. Кроме того аукционная документация также размещена на официальном сайте торгов: www.torgi.gov.ru и на официальном сайте администрации города Кемерово: www.kemerovo.ru

Организатор на основании заявления любого заинтересованного лица, поданного в письменной форме, в том числе в форме электронного документа в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего заявления обязан предоставить такому лицу аукционную документацию в порядке, указанном в настоящем извещении о проведении открытого аукциона. При этом аукционная документация предоставляется в письменной форме после внесения заявителем платы за предоставление аукционной документации, если такая плата установлена организатором и указание об этом содержится в настоящем извещении о проведении открытого аукциона, за исключением случаев предоставления аукционной документации в форме электронного документа. Предоставление аукционной документации в форме электронного документа осуществляется без взимания платы и в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.01.2002 №1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи».

Заявители, получившие документацию об аукционе с официального сайта и не направившие организатору заявления на получение документации на бумажном носителе, должны самостоятельно отслеживать появление на официальном сайте разъяснений, изменений аукционной документации, а также уведомлений об отказе от проведения открытого аукциона. Организатор не несет обязательств или ответственности в случае неполучения такими заявителями разъяснений или изменений аукционной документации.

Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой организатором за предоставление документации об аукционе не установлено

Требование о внесении задатка, размер задатка

Лот № 1	1 167,83 руб.
Лот № 2	1 564,68 руб.
Лот № 3	94,38 руб.
Лот № 4	7 718,58 руб.
Лот № 5	319 946,79 руб.
Лот № 6	14 379,34 руб.
Лот № 7	9 254,90 руб.

Срок, в течение которого организатор вправе отказать от аукциона по 22.07.2011

Место, даты и время начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе 650000, г. Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, каб. 304, в рабочие дни с 8.30 час. до 17.30 час. (обед с 13.00 час. до 14.00 час.) с 14.06.2011 по 10.00 час. (время местное) 26.07.2011

Место, дата и время проведения аукциона Место: город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7, конференц-зал.
Дата: 01.08.2011.
Время: 14-30 час. (время местное)

Помещение, указанное в лоте № 1 находится в перечне объектов муниципального нежилого фонда города Кемерово, предназначенных для поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, утвержденным постановлением Главы города Кемерово № 190 от 25.12.2008. Участниками аукционов на данные помещения могут быть только юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отнесены к субъектам малого и среднего предпринимательства, организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Данные помещения в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» отчуждению (приватизации) не подлежат.

Заместитель главы города,
председатель комитета

Ю.В. КУМИ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о внесении изменений в извещение о проведении открытого аукциона и документацию об аукционе на право заключения договоров аренды муниципальных нежилых помещений ОА №16/11 УИК-КУМИ

г. Кемерово

«09» июня 2011 г.

Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово сообщает о внесении следующих изменений в извещение о проведении открытого аукциона и документацию об аукционе на право заключения договоров аренды муниципальных нежилых помещений ОА №16/11 УИК-КУМИ, опубликованного в газете «Кемерово» №22 (1131) от 03.06.2011

- В извещении о проведении открытого аукциона и информационной карте документации об аукционе пункт «Начальная (минимальная) цена договора (цена лота) (с учетом НДС):»
 - по Лоту №1 читать в следующей редакции: «6 195,00 руб. в месяц».
- В извещении о проведении открытого аукциона и информационной карте документации об аукционе пункт «Требование о внесении задатка, размер задатка:»
 - по Лоту №1 читать в следующей редакции: «1 239 руб.».

Заместитель председателя комитета

В.В. БОРИСКИН.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о внесении изменений в извещение о проведении открытого аукциона и документацию об аукционе ОА №12/11 ПОУ-КУМИ

г. Кемерово

«9» июня 2011 г.

Комитет по управлению муниципальным имуществом г. Кемерово сообщает о внесении следующих изменений в извещение о проведении открытого аукциона и документацию об аукционе ОА №12/11 ПОУ-КУМИ, извещение о проведении которого было опубликовано 27.05.2011 в газете «Кемерово» №21 (1130).

- В извещении о проведении открытого аукциона и информационной карте документации об аукционе пункт «Предмет договора аренды (место расположения, описание, площадь, целевое назначение, режим использования):»
 - по Лоту №6 читать в следующей редакции: «Ул. Гагарина, 110, общей площадью 64,8 кв.м (4 этаж), закреплено на праве оперативного управления за МОУ «Средняя общеобразовательная школа №80». Целевое назначение: проведение спортивных занятий. Режим использования объекта: 3 часа в неделю, понедельник, среда, пятница, с 20-00 до 21-00».

Заместитель председателя комитета

В.В. БОРИСКИН.

О внесении изменений в распоряжение администрации города Кемерово от 28.12.2010 № 5993 «Об образовании административных комиссий в городе Кемерово»

(Распоряжение № 2569 от 6.06.2011 г.)

В соответствии со ст. 44, 45 Устава города Кемерово:

1. Внести в распоряжение администрации города Кемерово от 28.12.2010 № 5993 «Об образовании административных комиссий в городе Кемерово» следующие изменения:

- 1.1. Приложение № 1 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.
- 1.2. Приложение № 2 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.
- 1.3. Приложение № 3 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.
- 1.4. Приложение № 5 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему распоряжению.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к распоряжению администрации города Кемерово № 2569 от 6.06.2011
Состав административной комиссии Заводского района города Кемерово

Председатель комиссии Березовский Дмитрий Вячеславович – заместитель начальника территориального управления Заводского района.

Заместитель председателя комиссии Гартман Ирина Владимировна – консультант-советник территориального управления Заводского района.

Секретарь комиссии Максимова Валентина Александровна – главный специалист территориального управления Заводского района.

Члены комиссии: Бессонова Татьяна Геннадьевна – заместитель заведующего отделом развития предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Заводского района;

Савченко Елена Николаевна – ведущий специалист отдела организованной и массовой работы с населением территориального управления Заводского района;

Овчинникова Лариса Александровна – ведущий специалист отдела организованной и массовой работы с населением территориального управления Заводского района;

Ананьева Ольга Викторовна – старший инспектор отделения по обслуживанию Ленинского и Заводского районов ОБПР и ИАЗ УВД по городу Кемерово (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к распоряжению администрации города Кемерово № 2569 от 6.06.2011
Состав административной комиссии Центрального района города Кемерово

Председатель комиссии Часовских Анатолий Иванович – заместитель начальника территориального управления Центрального района.

Заместитель председателя комиссии Павлов Дмитрий Владимирович – заведующий отделом жизнеобеспечения территорий территориального управления Центрального района.

Секретарь комиссии Лавренова Людмила Яковлевна – главный специалист территориального управления Центрального района.

Члены комиссии: Полосова Татьяна Владимировна – консультант-советник территориального управления Центрального района;

Парфёнова Ольга Константиновна – главный специалист отдела развития предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Центрального района;

Бровченко Роман Евгеньевич – начальник отделения по обслуживанию территорий Центрального района ОБПР и ИАЗ УВД по городу Кемерово, майор милиции (по согласованию);

Кирпиченко Александр Петрович – заместитель начальника отдела милиции № 1 УВД по г. Кемерово, подполковник милиции (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к распоряжению администрации города Кемерово № 2569 от 6.06.2011
Состав административной комиссии Ленинского района города Кемерово

Председатель комиссии Петров Юрий Викторович – заместитель начальника территориального управления Ленинского района.

Заместитель председателя комиссии Овчинников Сергей Валентинович – консультант-советник территориального управления Ленинского района.

Секретарь комиссии Шахурдина Надежда Владимировна – главный специалист территориального управления Ленинского района.

Члены комиссии: Алякина Татьяна Петровна – заведующая отделом жизнеобеспечения территории территориального управления Ленинского района;

Кожихова Татьяна Петровна – заместитель заведующего отделом предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Ленинского района;

Еришов Сергей Владимирович – заместитель начальника отдела милиции № 5 УВД по городу Кемерово (по согласованию);

Вышкалова Юлия Васильевна – старший инспектор ОБПР и ИАЗ УВД по городу Кемерово (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к распоряжению администрации города Кемерово № 2569 от 6.06.2011
Состав административной комиссии Кировского района города Кемерово

Председатель комиссии Беляков Андрей Евгеньевич – заместитель начальника территориального управления Кировского района.

Заместитель председателя комиссии Лиханова Галина Яковлевна – заведующая отделом жизнеобеспечения территории территориального управления Кировского района.

Секретарь комиссии Дмитриева Сабина Анверовна – ведущий специалист территориального управления Кировского района.

Члены комиссии: Аршьева Анна Александровна – консультант-советник территориального управления Кировского района;

Глутова Любовь Максимовна – заведующая отделом развития предпринимательства и потребительского рынка территориального управления Кировского района;

Гузанов Олег Владимирович – заместитель начальника отдела милиции № 3 УВД по г. Кемерово (по согласованию);

Пугачева Елена Мулламовна – старший инспектор ОБПР и ИАЗ УВД по г. Кемерово (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к распоряжению администрации города Кемерово № 2569 от 6.06.2011
Состав административной комиссии жилого района Лесная Поляна города Кемерово

Председатель комиссии Ковалев Юрий Павлович – начальник территориального управления жилого района Лесная Поляна, заместитель главы города.

Заместитель председателя комиссии Тимофеев Михаил Юрьевич – заместитель начальника территориального управления жилого района Лесная Поляна.

Секретарь комиссии Жаннина Наталья Викторовна – консультант-советник территориального управления жилого района Лесная Поляна.

Члены комиссии: Сабинин Дмитрий Алексеевич – старший участковый уполномоченный пункта милиции Лесной Поляны отдела милиции № 2 УВД по г. Кемерово (по согласованию);

Трапезникова Ирина Геннадьевна – представитель общественности (по согласованию).

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.



О внесении изменений в постановление главы города Кемерово от 15.07.2008 № 116 «Об утверждении норм материального обеспечения образовательных учреждений»

(Постановление администрации г. Кемерово № 67 от 3.06.2011 г.)

1. Внести в постановление главы города Кемерово от 15.07.2008 № 116 «Об утверждении норм материального обеспечения образовательных учреждений» следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции: «В соответствии с Федеральным законом от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 41 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», ст. 4 Закона Кемеровской области от 14.11.2005 № 124-03 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Кемеровской области в сфере образования и социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей», ст. 3 Закона Кемеровской области от 27.12.2007 № 204-03 «О наделении органов местного самоуправления отдельным государственным полномочием Кемеровской области по организации и осуществлению деятельности органов опеки и попечительства, руководствуясь санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 22.07.2010 № 91, методическими рекомендациями «Рекомендуемые среднесуточные наборы продуктов для питания детей 7–11 и 11–18 лет», утвержденными Роспотребнадзором 24.08.2007 № 0100/8604-07-34, письмом Минздрава России от 10.05.2007 № 15-3/839-09 «Рекомен-

дуемые среднесуточные наборы продуктов (нормы питания) для питания детей и подростков, больных и инфицированных туберкулезом, в противотуберкулезных учреждениях (стационарах), санаториях и амбулаторных условиях».

1.2. Приложения № 1, 2, 3, 4 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2, 3, 4 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Кемерово».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации города Кемерово № 67 от 3.06.2011 г.

НОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПИТАНИЕМ

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и (или) воспитывающихся в муниципальных специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в муниципальных образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование продуктов питания	Ед. изм.	Школьники		
		до 7 лет	7–11 лет	старше 11 лет
Хлеб ржаной	г	50,0	100,0	50,0
Хлеб пшеничный	г	90,0	200,0	250,0
Мука пшеничная хлебопекарная	г	25,0	40,0	42,0
Мука картофельная (крахмал)	г	2,0	4,0	4,0
Крупы, бобовые, макаронные изделия	г	45,0	60,0	75,0
Картофель	г	240,0	300,0	400,0
Овощи и зелень	г	300,0	400,0	475,0
Фрукты свежие	г	260,0	300,0	300,0
Соки фруктовые	г	200,0	200,0	200,0
Фрукты сухие	г	15,0	15,0	20,0
Сахар	г	55,0	65,0	70,0
Кондитерские изделия	г	25,0	30,0	30,0
Кофе (кофейный напиток)	г	2,0	2,0	2,0
Какао	г	0,3	2,0	2,0
Чай	г	0,2	2,0	2,0
Мясо 1-й кат. на кости	г	100,0	110,0	110,0
Куры 1-й категории полупотрошенные	г	30,0	40,0	50,0
Рыба-филе, сельдь	г	42,0	80,0	110,0
Колбасные изд. для детского питания	г	10,0	25,0	25,0
Молоко с м.д.ж.2,5–3,2%, в т.ч. кисломолочные продукты с м.д.ж.2,5–3,2%	г	550,0	500,0	500,0
Творог с м.д.ж. не более 9% и кислотностью не более 150°Т	г	50,0	60,0	70,0
Сметана с м.д.ж. не более 15%	г	10,0	10,0	11,0
Сыр неострых сортов твердый и мягкий	г	10,0	12,0	12,0
Масло коровье сладко-сливочное	г	35,0	45,0	51,0
Масло растительное	г	10,0	15,0	19,0
Яйцо диетическое	шт.	1,0	1,0	1,0
Дрожжи хлебопекарные	г	0,4	2,0	2,0
Соль	г	5,0	6,0	8,0
Специи	г	1,0	2,0	2,0

Примечания:

1. В летний оздоровительный период (до 90 дней), в выходные, праздничные и каникулярные дни фактически сложившаяся норма расходов на питание увеличивается на 10% в день на каждого человека.

2. Для детей, больных хронической дизентерией, туберкулезом, ослабленных детей, а также для больных детей, находящихся в изоляторе, устанавливается 15-процентная надбавка к указанным нормам обеспечения.

3. Разрешается выдавать продукты питания или денежную компенсацию на время пребывания обучающихся и воспитанников муниципальных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семьях родственников или других граждан в выходные, праздничные и каникулярные дни.

4. При направлении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и воспитывающихся в муниципальных образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования им оплачиваются за счет средств направляющего их учреждения расходы на проезд и питание во время пути.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации города Кемерово № 67 от 03.06.2011 г.

НОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПИТАНИЕМ

обучающихся (кроме детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) в муниципальных специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Наименование продуктов питания	Ед. изм. (брутто)	Школьники			
		4-разовое питание		2-разовое питание	
		от 7 до 11 лет	старше 11 лет	от 7 до 11 лет	старше 11 лет
Хлеб ржаной (ржано-пшеничный)	г	80,0	120	56,0	84,0
Хлеб пшеничный или хлеб зерновой	г	150,0	200,0	105,0	140,0
Мука пшеничная хлебопекарная	г	15,0	20,0	11,0	14,0
Крупы (злаки), бобовые, макаронные изделия	г	60,0	70,0	42,0	49,0
Картофель	г	250,0	250,0	175,0	175,0
Овощи и зелень	г	350,0	400,0	245,0	280,0
Фрукты (плоды) свежие	г	200,0	200,0	140,0	140,0
Соки фруктовые, ягодные, овощные	г	200,0	200,0	140,0	140,0
Фрукты (плоды)сухие	г	15,0	20,0	11,0	14,0
Сахар	г	40,0	45,0	28,0	32,0
Кондитерские изделия	г	10,0	15,0	7,0	11,0
Какао, кофейный напиток	г	1,2	1,2	0,8	0,8
Чай	г	0,4	0,4	0,3	0,3
Мясо говядина, 1-й категории, на костях	г	95,0	105,0	67,0	74,0
Куры 1-й категории, полупотрошенные	г	40,0	60,0	28,0	42,0
Рыба неразделанная	г	60,0	80,0	42,0	56,0
Колбасные изделия для детского питания	г	15,0	20,0	11,0	14,0
Молоко с м.д.ж.2,5–3,2% в т.ч. кисломолочные продукты с м.д.ж.2,5–3,2%	г	450,0	480,0	315,0	336,0
Творог, творожные изд. для детского питания с м.д.ж. не более 9% и кислотностью не более 150°Т	г	50,0	60,0	35,0	42,0
Сметана с м.д.ж. не более 15%	г	10,0	10,0	7,0	7,0
Сыр неострых сортов твердый и мягкий	г	10,0	12,0	7,0	8,0
Масло коровье сладко-сливочное	г	30,0	35,0	21,0	25,0
Масло растительное	г	15,0	18,0	11,0	13,0
Яйцо диетическое	шт.	1,0	1,0	1,0	1,0
Дрожжи хлебопекарные	г	1,0	2,0	0,7	1,4
Соль	г	5,0	7,0	4,0	5,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению администрации города Кемерово № 67 от 3.05.2011 г.

НОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПИТАНИЕМ

воспитанников муниципальных дошкольных образовательных учреждений

Наименование пищевого продукта или группы пищевых продуктов	Количество продуктов в зависимости от возраста детей			
	в г. мл. брутто «1»		в г. мл. нетто	
	1–3 года	3–7 лет	1–3 года	3–7 лет
Хлеб ржаной (ржано-пшеничный)	40	50	40	50
Хлеб пшеничный или хлеб зерновой	70	100	70	100

Наименование продуктов	Ед. изм.	Количество продуктов в г, брутто			
		От 1–3	от 4–6	от 7–10	от 11–18
Мука пшеничная хлебопекарная	г	3	29	25	29
Мука картофельная (крахмал)	г	3		3	
Кондитерские изделия	г	7	20	7	20
Крупы (злаки), бобовые	г	30	43	30	43
Макаронные изделия группы А	г	12	8	12	
Мясо (говядина 1-й кат. бескостная, говядина 1-й кат. на костях) «3»	г	55/68	60,5/75	50	55
Птица (куры 1-й кат. потр./Циплята-бройлеры 1-й кат. потр./ индейка 1-й кат. потр.) «3»	г	231/23/22	27/27/26	20	24
Рыба (филе), в т.ч. филе слабо или малосоленое «3»	г	37	39	32	37
Колбасные изделия для питания дошкольников	г	5	7	4,9	6,9
Молоко с м.д.ж. 2,5–3,2%, в т.ч. кисломолочные продукты с м.д.ж. 2,5–3,2% «2»	г	390	450	390	450
Творог, творожные изделия для детского питания с м.д.ж. не более 9% и кислотностью не более 150°Т	г	30	40	30	40
Сметана с м.д.ж. не более 15%	г	9	11	9	11
Сыр неострых сортов твердый и мягкий	г	4,3	6,4	4	6
Масло коровье сладко-сливочное	г	22	26	22	26
Масло растительное	г	9	11	9	11
Яйцо куриное диетическое	шт.	0,5	0,6	20	24
Овощи, зелень «3»	г	256	325	205	260
Картофель: с 1,09 по 31,10	г	160	187	120	140
с 31,10 по 31,12	г	172	200	120	140
с 31,12 по 28,02	г	185	215	120	140
с 29,02 по 1,09	г	200	234	120	140
Фрукты (плоды) свежие «3»	г	108	114	95	100
Фрукты (плоды) сухие	г	9	11	9	11
Соки фруктовые (овощные)	г	100	100	100	100
Напитки витаминизированные (готовый напиток)	г	50			50
Сахар «4»	г	37	47	37	47
Чай, включая фиточай	г	0,5	0,6	0,5	0,6
Какао-порошок	г	0,5	0,6	0,5	0,6
Кофейный напиток злаковый (суррогатный), в т.ч. из цикория	г	1,0	1,2	1,0	1,2
Соль пищевая поваренная	г	4	6	4	6
Дрожжи хлебопекарные	г	0,4	0,5	0,4	0,5

Примечания:

«1» В случае поступления новых видов продуктов, в том числе и импортных товаров, или в случае поступления нестандартного сырья нормы отходов и потерь при технологической обработке этого сырья определяются дошкольной организацией самостоятельно путем контрольных проработок;

«2» Доля кисломолочных продуктов должна составлять 135–150 мл для детей в возрасте 1–3 года и 150–180 мл – для детей 3–7 лет;

«3» При использовании другого сырья необходимо делать перерасчет. Масса брутто может меняться в зависимости от исходного сырья и сезона года. При формировании меню необходимо обеспечивать выполнение натуральных норм питания в соответствии с данными, приведенными в столбце нетто;

«4» В том числе для приготовления блюд и напитков, в случае использования продуктов промышленного выпуска, содержащих сахар (стученное молоко, кисели и др.), выдача сахара должна быть уменьшена в соответствии с его количеством, поступающим в состав используемого готового продукта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации города Кемерово № 67 от 3.06.2011 г.

НОРМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПИТАНИЕМ

воспитанников групп оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией муниципальных дошкольных образовательных учреждений

Наименование продуктов	Ед. изм.	Количество продуктов в г, брутто		
		От 1–3	от 4–6	от 7–10
Хлеб ржаной	г	40	50	100
Хлеб пшеничный	г	60	100	150
Мука пшеничная хлебопекарная	г	2	50	50
Мука картофельная (крахмал)	г		3	3
Кондитерские изделия	г	10	15	20
Крупы, бобовые, макаронные изделия	г	35	50	65
Мясо 1-й категории на кости	г	100	120	150
Птица 1-й кат. потрошенная	г	0	40	45
Куры (филе из грудной части)	г	15	0	0
Колбасные изделия для детского питания	г	0	10	10
Рыба (филе)	г	30	40	50
Сельдь, икра	г		6	6
Морепродукты	г	0	15	15
Молоко с м.д.ж.2,5–3,2%, в т.ч. кисломолочные продукты с м.д.ж.2,5–3,2%	г	500	500	500
Творог с м.д.ж. не более 9%, с кислотностью не более 150°Т	г	50	60	70
Сметана с м.д.ж. не более 15%	г	10	12	15
Сыр неострых сортов твердый и мягкий	г	5	10	10
Масло коровье сладко-сливочное	г	30	35	40
Масло растительное	г	5	10	15
Яйцо	шт.	1/2	1	1
Овощи разные, зелень	г	200	300	350
Картофель	г	150	250	300
Фрукты и ягоды свежие	г	100	200	200
Фрукты, плоды, ягоды сухие	г	10	15	20
Соки фруктовые, овощные, ягодные	мл	150	200	200
Сахар	г	50	55	60
Чай	г	0,5	0,5	1
Кофейный напиток	г	2	2	3
Соль, специи	г	4	4	5
Дрожжи хлебопекарные	г	0,5	1	1
Орехи (очищенные)	г	5	10	10
Сухие витаминизированные напитки	г		5	10

Питание детей, больных туберкулезом, является необходимым компонентом в комплексном лечении этого заболевания.

В.И. ВЫЛЕГЖАНИН,
начальник управления делами.



врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», – 0,1; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», – 0,2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий, «Народный врач» и «Заслуженный врач», упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

2.10.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для их применения и определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и суммируется с его окладом.

Если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за наличие у работника квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, то размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на сумму повышающих коэффициентов: за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и суммируется с его окладом.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника квалификационной категории, ученой степени, почетного звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Применение повышающего коэффициента за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 г.

Квалификационная категория учитывается при определении повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения. Производятся (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности управление и экономика фармации или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Руководителями (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перепатентации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения здравоохранения дата перепатентации специалистом может быть перенесена на 3 месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

В случае отказа специалиста от очередной перепатентации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится в следующие сроки: при изменении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – согласно дате приказа по учреждению здравоохранения;

при присвоении почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач» – со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения в выданной дилемме кандидата наук.

2.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (К4).

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается в отношении работников, чей оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по новой системе оплаты труда сложилась ниже оклада, установленного по Единой тарифной сетке.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается до 2.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.12. Продолжительность рабочего времени медицинских работников регламентируется статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

2.13. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы для педагогических работников учреждений здравоохранения устанавливаются в размере:

18 часов в неделю – учителями V–XI классов школ всех типов и наименований; учителями, учителями-дефектологами и логопедами учреждений здравоохранения (кроме домов ребенка);

20 часов в неделю – учителями I–IV классов школ всех типов и наименований;

24 часа в неделю – логопедам домов ребенка; концертмейстерам, аккомпаниаторам и культурно-образовательным центрами начальной системы с нарушениями зрения и др.);

30 часов в неделю – воспитателями учреждений здравоохранения;

35 часов в неделю – воспитателями домов ребенка.

За часы педагогической работы, выполняемой с согласия педагогического работника, сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, раздельном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за окладами (должностными окладами), ставками заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда:

3.5.1. Работникам учреждений здравоохранения (структурных подразделений) для лечения больных СПИДом, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений здравоохранения (структурных подразделений) с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются дополнительные выплаты в размере 60, 40, 30, 25 и 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по перечню учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает работникам право на дополнительные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (далее – перечень) (приложение № 2 к настоящему Положению).

Конкретный перечень должностей работников, к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы которых устанавливаются дополнительные выплаты в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных для здоровья условий труда, предусмотренных указанным перечнем, утверждает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и является обязательным приложением к коллективному договору.

3.5.2. Работникам других учреждений (подразделений), непредусмотренных перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертиз, оказания медицинской помощи и другой работ, в учреждениях (подразделениях), указанные в перечне, оплата производится за фактически отработанное время (с учетом дополнительных выплат за работу в особых условиях).

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

3.5.3. Другие выплаты:

3.5.3.1. Работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере:

медицинским и фармацевтическим работникам – 15 процентов;

другим работникам – 10 процентов.

3.5.3.2. Работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования, устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 20 процентов.

3.5.3.3. Педагогическим работникам за работу в учреждениях здравоохранения: специализированных домах ребенка, детских больницах (отделениях), санаториях и других устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 20 процентов.

3.5.3.4. Приемщиком золота устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15 процентов.

3.5.3.5. Выплаты рабочим, занятым на тяжелых работах, устанавливаются в размере от 12 до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам аттестации рабочего места. Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры выплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Во всех случаях, упомянутых в пункте 3.5 настоящего Положения, выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников устанавливается в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат.

3.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Согласно постановлению Совместия СССР ВЦСПС от 1.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Итыги работникам учреждений устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, раздельном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации производится в следующих размерах:

3.7.1. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника предусматриваются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры доплат и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.7.3. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного транспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения, за каждый час работы в ночное время:

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистами и служащим – из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности;

рабочими – из расчета часовой ставки (оклада) с учетом выплаты за работу в тяжелых условиях труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения.

Перечень этих подразделений (должностей) утверждает руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и является обязательным приложением к коллективному договору.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, исчисляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения.

3.7.5. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни устанавливается доплата из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и является обязательным приложением к коллективному договору.

3.7.6. Врачам – руководителям учреждений и их заместителям ям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врача соответствующей специальности с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

Размер доплаты руководителям учреждений устанавливается приказом начальника управления здравоохранения администрации города Кемерово. Размер доплаты заместителя определяется приказом руководителя учреждения.

3.7.7. Работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании протитуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная оплата в размере не менее 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по перечню согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

3.8. Выплаты за условия труда:

работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в опасных условиях труда по перечню приложения № 3 к настоящему Положению в размере 20 процентов.

3.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам и другим работникам государственной тайны на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Ежемесячная процентная надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на определенный срок.

Руководителям (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) и работникам учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», – 50 – 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30 – 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска к сведениям проверочных мероприятий – 10 – 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 – 10 процентов.

Руководителям (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) учреждений надбавка устанавливается учреждением. Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ (в том числе за классность);

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты) устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений в максимальных размерах для конкретного работника не ограничиваются.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.5. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

4.6. На выплаты стимулирующего характера дополнительно направляются средства фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

4.7. Выплаты за классность водителей автомобилей устанавливаются в следующих размерах: II класс – 10 процентов, I класс – 25 процентов. Выплата за классность ежемесячно выплачивается водителю в процентах от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное в качестве водителя время.

4.8. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:

выплата за непрерывный стаж работы относится к обязательным выплатам стимулирующего характера.

В учреждениях устанавливается выплата за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения в следующих максимальных размерах:

4.8.1. В размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и за 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

старшим врачам станций (отделений) «Скорой медицинской помощи»;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи. В таких же размерах выплачивается надбавка к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-спе-



щальство), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов;

за врачами выездных бригад станций (отделений) «Скорой медицинской помощи», перешедшими на должности главного врача станции «Скорой медицинской помощи» и его заместителя, заведующего отделениями, подстанциями «Скорой медицинской помощи», а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) «Скорой медицинской помощи», перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции «Скорой медицинской помощи», сохраняются выплаты в размерах, соответствующих непрерывному стажу работы в выездных бригадах.

4.8.2. В размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

заведующим общей (семейной) практикой, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам общей практики (семейным врачам);

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам, в том числе председателям и главным экспертам врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-физiatрами и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый год работы.

Максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов 60 процентов, для других работников – 40 процентов.

4.8.3. В размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

4.8.4. В размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих выплату по основанию, предусмотренному в подпунктах 4.8.1 – 4.8.3 настоящего Положения.

Порядок исчисления непрерывного стажа работы, дающего право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

4.8.5. Выплата устанавливается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.8.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения и социальной защиты, выплата устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Порядок, размеры и условия осуществления выплат за непрерывный стаж работы фиксируются в коллективном договоре.

Изменение выплаты за непрерывный стаж работы производится при изменении непрерывного стажа работы – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за продолжительность непрерывной работы, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж работы.

4.9. Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются:

– заведующим педиатрическими и терапевтическими отделениями амбулаторно-поликлинических учреждений, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, в сумме 3 000 (три тысячи) рублей;

– заведующим поликлиникой амбулаторно-поликлинических учреждений, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей;

– врачам-специалистам, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, в сумме 2 000 (две тысячи) рублей;

– врачам-специалистам, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей;

– врачам-отделениями, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук, в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей;

– заведующим отделениями, имеющим ученую степень доктора медицинских наук, в сумме 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

5. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается главным распорядителем бюджетных средств сроком на один календарный год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения за предшествующий календарный год, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада определяется соотношением:

ДО кр = ЗП ср.осн.перс. х К кр,

где:

ДО кр – размер должностного оклада руководителя;

ЗП ср.осн.перс. – размер средней заработной платы основного персонала, сложившейся в рамках исполнения Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области, за счет средств обязательного медицинского страхования, бюджетных ассигнований областного и местного бюджетов;

К кр – коэффициент кратности.

Коэффициент кратности, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, зависит от группы по оплате труда и устанавливается в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент кратности
I	до 2,0
II	до 1,8
III	до 1,6
IV	до 1,4
V	до 1,2

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 15 к настоящему Положению. Группа по оплате труда руководителей учреждений и коэффициент кратности устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению.

5.4. С учетом условий труда руководителей учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителям учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. За непрерывный стаж работы руководителям учреждений устанавливается в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения;

5.5.2. За руководство учреждением, выполняющим функции клинической базы для обучения студентов, врачей-интернов, врачей-ординаторов, аспирантов, за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне руководителю (главному врачу) клинического лечебно-профилактического учреждения устанавливается выплата за клиническую базу к должностному окладу в размере до 50 процентов. Выплата устанавливается при наличии заключенного договора между учреждением здравоохранения и образовательным учреждением о совместной деятельности.

Размер выплаты устанавливается в зависимости от количества кафедр, функционирующих на базе лечебно-профилактического учреждения:

Количество кафедр	Размер выплаты
1–5	30%
6 и более	50%

5.5.3. За наличие квалификационной категории устанавливается стимулирующая выплата:

врачам-руководителям, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория, – в размере 10 процентов от должностного оклада;

врачам-руководителям, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория, – в размере 20 процентов от должностного оклада.

Врачам-руководителям учреждений здравоохранения (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности социальная гигиена и организация здравоохранения или по клинической специальности.

5.5.4. За наличие почетного звания устанавливается стимулирующая выплата:

врачам-руководителям, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», – в размере 10 процентов от должностного оклада;

врачам-руководителям, имеющим почетное звание «Народный врач», – в размере 20 процентов от должностного оклада.

5.5.5. За наличие ученой степени устанавливается стимулирующая выплата:

врачам-руководителям, имеющим ученую степень – кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 10 процентов от должностного оклада;

врачам-руководителям, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 20 процентов от должностного оклада.

5.5.6. Премиирование руководителей муниципальных учреждений устанавливается главным распорядителем бюджетных средств с учетом производственной мощности и других показателей. Размер выплаты определяется в соответствии с методикой, утвержденной главным распорядителем бюджетных средств в положении «О стимулировании руководителей всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово».

Экономия фонда оплаты труда в учреждениях может направляться на выплату разовых премий к знаменательным датам, материальной помощи или на увеличение стимулирующих выплат руководителям учреждений.

5.6. С учетом условий труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, стимулирующие выплаты предусматриваются коллективным договором учреждения.

5.7. Заместителям руководителей учреждений, кроме стимулирующих выплат, предусмотренных коллективным договором, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.7.1. За непрерывный стаж работы заместителям руководителей учреждений – в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения;

5.7.2. За наличие квалификационной категории устанавливается стимулирующая выплата:

заместителям руководителей учреждений – врачам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория, – в размере 10 процентов от должностного оклада;

заместителям руководителей учреждений – врачам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория, – в размере 20 процентов от должностного оклада;

заместителям руководителей учреждений – врачам квалификационной категории учитывается по специальности социальная гигиена и организация здравоохранения или по клинической специальности.

5.7.3. За наличие почетного звания устанавливается стимулирующая выплата:

заместителям руководителей учреждений – врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», в размере 10 процентов от должностного оклада;

заместителям руководителей учреждений – врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», – в размере 20 процентов от должностного оклада.

5.7.4. За наличие ученой степени устанавливается стимулирующая выплата:

заместителям руководителей учреждений – врачам, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 10 процентов от должностного оклада;

заместителям руководителей учреждений – врачам, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 20 процентов от должностного оклада.

5.7.5. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада работника за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е (31-е) число (в феврале – по 28-е (29-е) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

5.8.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

5.8.2. Средняя заработная плата основного персонала рассчитывается из средств, полученных на фонд оплаты труда в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области, за счет средств обязательного медицинского страхования, бюджетных ассигнований областного и местного бюджетов.

Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.8.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5.8.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е (31-е) число (в феврале – по 28-е (29-е) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные и нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем на одну ставку (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

5.8.5. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов – в 8 часов (при пятидневной рабочей неделе), или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе), или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе), или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе), или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе), или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе), или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

2) определяется средняя численность неполноты занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

5.8.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (подпункт 5.8.5 настоящего Положения).

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется управлением здравоохранения администрации города Кемерово.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Оплата труда главных медицинских сестер (главных фельдшеров, главных акушерок).

6.1.1. Должностной оклад главных медицинских сестер (главных фельдшеров, главных акушерок) устанавливается на 30–50 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

6.1.2. С учетом условий труда главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам) устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, стимулирующие выплаты предусматриваются коллективным договором учреждения.

6.1.3. Главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам), кроме стимулирующих выплат, предусмотренных коллективным договором, устанавливаются в обязательном порядке следующие стимулирующие выплаты:

6.1.3.1. За непрерывный стаж работы главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам) учреждений устанавливается в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения;

6.1.3.2. За наличие квалификационной категории устанавливается стимулирующая выплата:

главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам), которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория, – в размере 10 процентов от должностного оклада;

главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам), которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория, – в размере 20 процентов от должностного оклада.

Главной медицинской сестре (главному фельдшеру, главному акушеру) квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

6.2. В учреждениях, работа которых связана с необходимостью привлечения медицинского персонала для оказания экстренной и неотложной помощи населению в выходные и нерабочие праздничные дни, вечернее и ночное время, устанавливается оплата в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за согласие (готовности) быть привлеченным к данному виду работ.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врача или среднего медицинского работника, с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения, за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

6.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Размеры коэффициентов к окладу по первому квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры»
Профессор, доктор наук, народный врач	0,147
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,123
Лица, не имеющие ученой степени	0,074

В ставки почасовой оплаты включена оплата за ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультации в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

6.4. Выплата заработной платы медицинскому и прочему персоналу в период проведения профилактических работ в целях поддержания готовности родильных домов и отделений производится в размере не менее двух третей должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитанных пропорционально времени проведения профилактических работ.

6.5. В рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области за счет бюджетных ассигнований распоряжением администрации города Кемерово ежегодно проводится муниципальное задание на очередной финансовый год в соответствии с согласованными обменными показателями в расчете на штатные единицы.

7. Заключительные положения

7.1. Штатное расписание учреждения формируется с использованием штатных нормативов и должно обеспечивать возможность качественного выполнения запланированных в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области объемов деятельности.

Штатное расписание учреждения утверждает руководитель учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включенных в бюджетные ассигнования.

7.2. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Кемеровской области.

7.3. Все виды выплат, определенные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.



Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Порядок проведения тарификации работников всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов, ставок заработной платы рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя выборного профсоюзного органа, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационных списков № 1, 2, 3. По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителей учреждений, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки, специалистов и служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала. По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по должностям (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей – врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (в том числе профессии рабочих) отражаются в тек структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и средних размеров повышающего коэффициента за квалификационную категорию (для медицинских и фармацевтического персонала), выплат за непрерывный стаж работы по соответствующим должностям (в том числе по профессиям рабочих).

Например, следует определить в тарификационном списке месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста. При определении среднего оклада по вакантной должности врача-инфекциониста следует исходить из расчета среднего повышающего коэффициента за квалификационную категорию и размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности.

Средний повышающий коэффициент за квалификационную категорию равняется 1,15 / (1+1,1+1,2+1,3)/4 = 1, следовательно, средний оклад (должностной оклад), ставка заработной платы составит 4738 рублей / 4120 (оклад по ПК) x 1,15 /.

Средний оклад (должностной оклад), ставка заработной платы указанного врача-инфекциониста по тарификации с учетом дополнительной выплаты за работу в связи с вредными и (или) опасными условиями труда будет равен 5448,7 рубля (4738 рублей x 1,15 процентов, выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными условиями труда).

Максимальный размер выплаты за непрерывный стаж работы по должности врача-инфекциониста установлен в размере 30 процентов. Следовательно, средний размер выплаты за непрерывный стаж работы данного врача-специалиста должен составлять 15 процентов или 710,8 рублей (4738 рублей – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию x 15 процентов).

Итого, месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста по тарификации должен составлять 6159 рублей 40 копеек (5448,7 рубля – средний должностной оклад + 710,7 рубля – средний размер выплаты за непрерывный стаж работы).

7. Исходные данные для установления оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается оклад руководителей структурных подразделений, – врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей – врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

ученая степень; почетное звание; номер приказа, в соответствии с которым оплата труда рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается оклад по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

8. Графы 4, 5, 6 формы № 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждений, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих.

9. Графы 11, 12 формы № 1 и графы 13, 14 формы № 2 предусматривают выплаты в соответствии с подпунктом 3.5.3 настоящего Положения.

10. Если стаж работы, дающий право на осуществление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения в течение предшествующего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указывать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Форма № 1

(полное наименование работников учреждения) по состоянию на «...» 20... г.

Должности руководителей, специалистов и служащих *

Table with 15 columns: No, Фамилия, имя, отчество, Наименование должности, Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, Объем работы по данной должности, Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб.

* Должности специалистов и служащих могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение).

Форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

Table with 15 columns: No, Фамилия, имя, отчество, Наименование должности, Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников – специальность, по которой присвоена категория, Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по занимаемой должности по профессиональной квалификационной группе, квалификационному уровню, За ученую степень, За почетное звание, Итого оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, Объем работы по данной должности, Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб., Итого оклад по должности заместителя руководителя, в % в руб.

Table with 15 columns: No, Итого (гр. 10 + гр. 12 + гр. 14), Непрерывный стаж работы, в % в руб., Размер выплаты (гр. 10 x гр. 17), Выплата за непрерывный стаж работы, в % в руб., Размер выплаты (гр. 10 x гр. 19), Выплата за условия труда, Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 15 + гр. 18 + гр. 20), Дополнительные сведения

* Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7, 8 (см. приложение).

Форма № 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ Профессии рабочих

Table with 15 columns: No, Фамилия, имя, отчество, Наименование профессии рабочего, Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Оклад, ставка заработной платы (в руб.), Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство), Итого оклад, ставка заработной платы (гр. 4 x гр. 5) с учетом объема работы, в % в руб., Дополнительная выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, в % в руб., Другие выплаты, предусмотренные подпунктом 3.5.3 настоящего Положения, Итого (гр. 6 + гр. 8 + гр. 10), Непрерывный стаж работы, в % в руб., Размер выплаты (гр. 6 x гр. 13), Выплата за непрерывный стаж работы, в % в руб., Размер выплаты (гр. 6 x гр. 15), Выплата за условия труда, Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 11 + гр. 14 + гр. 16), Дополнительные сведения

Приложение к форме № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ Должности специалистов и служащих

Table with 15 columns: No, Фамилия, имя, отчество, Наименование должности, Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по занимаемой должности в соответствии с профессиональной квалификационной группой, квалификационным уровнем, руб., Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 с указанием вида работы (основная, совместительство), Итого оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (гр. 3 x гр. 4), в % в руб., Другие выплаты, предусмотренные подпунктом 3.5.3 настоящего Положения, Итого (гр. 5 + гр. 7), Непрерывный стаж работы, в % в руб., Размер выплаты (гр. 5 x гр. 10), Выплата за непрерывный стаж работы, в % в руб., Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 8 + гр. 11), Дополнительные сведения

Приложение к форме № 2

Table with 6 columns: Ф.И.О., Должность, Ученая степень, Почетное звание, Специализация, Квалификационная категория, Дата присвоения

Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает работникам право на дополнительные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда

I. Учреждения здравоохранения

Table with 2 columns: № п/п, Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей. List of medical institutions and departments including tuberculosis, infectious diseases, and surgery departments.



	персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга
	медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки
	персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживании больных в помещениях: сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпусках радоновых ванн, озоноразлитых процедур в пролечивающих; для подогрева и повязок грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ваннх зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн
	врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета)
	медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных телпеном
	фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента
	фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов
	фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств
	медицинский дезинфектор
	фасовщицы и санитарно-мойщицы аптечных учреждений
	главный врач центра госсанэпиднадзора, выполняющий обязанности врача-эпидемиолога, при фактическом отсутствии в центре госсанэпиднадзора должности врача-эпидемиолога
	медицинский персонал приемных отделений стационаров учреждений здравоохранения
	персонал централизованных стерилизационных
1.22.	Отделы особо опасных инфекций (кроме лабораторий и зоологических групп этих отделов) центров госсанэпиднадзора
1.23.	Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций
2.	Учреждения здравоохранения и подразделения с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление дополнительной выплаты в размере 25 %
2.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения здравоохранения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3.	Специализированные бригады станций (отделений) «Скорой медицинской помощи», предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4.	Лечебно-производственные (трудосовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1 Перечня
2.5.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1 Перечня
2.6.	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подпадающие охране силами подразделений милиции
2.7.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.8.	Учреждения здравоохранения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС с нарушением психики)
2.9.	Санатории для глухих и слепых
2.10.	Патологоанатомическое бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (хранения) трупных тканей, органов и крови
2.11.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
2.12.	Барооперационные
2.13.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.14.	Лаборатория гистологии и цитологической клиники научно-исследовательских институтов, центров
2.15.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиники) для лечения легочных больных
2.16.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войны и лиц, приравненных к ним по льготам
2.17.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений здравоохранения (подразделений)
3.	Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление дополнительной выплаты в размере 30 %
3.1.	Лепрозоргии; противолепрозные отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты
3.2.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.3.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
3.4.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
4.	Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление дополнительной выплаты в размере 40 %
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
5.	Учреждения здравоохранения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работой больных СПИДом и ВИЧ-инфицированными, дающая право на установление дополнительной выплаты в размере 60 %
5.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями
5.2.	Учреждения здравоохранения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированными
5.3.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровей и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированными
5.4.	Учреждения здравоохранения, за исключением перечисленных в подпунктах 5.1 - 5.3 Перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 1 и 2 раздела I настоящего перечня, дополнительные выплаты устанавливаются в размере 30 процентов.
2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры процентных выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.
3. В каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении здравоохранения, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может быть установлена дополнительная выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

II. Учреждения образования и социальной защиты населения

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должности
	1. Учреждения, структурные подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление дополнительной выплаты в размере 15 %	
1.1.	Детские ясли, группы в детских яслях, яслях-садах для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемых, глухих, тугоухих); с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования
1.2.	Санаторные школы-интернаты, лесные школы, детские ясли-сады, детские дома для больных туберкулезом	
1.3.	Школы-интернаты, детские ясли, ясли-сады для детей с дефектами слуха и речи, учебные заведения профессионально-технического обучения по подготовке рабочих, независимо от числа глухонемых	
1.4.	Школы, школы-интернаты, санаторно-лесные школы, детские сады, ясли-сады для детей с поражением ЦНС с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	

1.5.	Детские дома для слепо-глухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи; дома-интернаты для глухих и слепых; центр реабилитации глухонемых детей	Должности врачей (независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименований, библиотечных и клубных работников; профессии рабочих
1.6.	Учреждения и организации социальной защиты населения и их структурных подразделений	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений
1.7.	Учреждения социальной защиты населения	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы
2.	Учреждения, структурные подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление дополнительной выплаты в размере 25 %	
2.1.	Детские ясли для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; школы, школы-интернаты, санаторно-лесные школы, детские сады, ясли-сады и другие учреждения образования для детей с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят
2.2.	Дома ночного пребывания	Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом этих учреждений
2.3.	Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) для психически больных	Должности врачей - в том числе председателей ВТЭК, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования; гардеробщики
2.4.	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директора, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий
2.5.	Подсобные сельские хозяйства в учреждениях, перечисленных в пункте 2.3 Перечня	Должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.6.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных
2.7.	Отделения амбулаторного протезирования и стационары протезно-ортопедических предприятий	Должности медицинского персонала, руководителей и специалистов
2.8.	Специализированные ВТЭК для больных туберкулезом	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных легочным туберкулезом

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 1 и 2 раздела I настоящего перечня, дополнительные выплаты устанавливаются в размере 30 процентов.
 2. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности может устанавливаться дополнительная выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.
- *Учреждения, предусмотренные номенклатурой учреждений социальной защиты населения.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

ПЕРЕЧЕНЬ организаций, предприятий, производителей и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление выплат в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказания медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровей и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5. Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения	
Должности научного персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Привлечение к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИДа и контактирующие с больными и ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженным ВИЧ-материалом (в том числе и животными)
6. Научно-производственные объединения и предприятия (производства) и их структурные подразделения по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов	
Должности руководителей, специалистов, служащих	Работающие с вирусом СПИДа и материалом, инфицированным ВИЧ и профессий рабочих

- Примечания: в каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении здравоохранения, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается выплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала

1. Руководители учреждений здравоохранения: главный врач (директор, заведующий, начальник, президент) заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер
2. Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения (филиалов, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отделов и др.): директор заведующий начальник заведующий аптечным складом
3. Врачи и провизоры: 3.1. Врач-стажер 3.2. Врач-специалист, в том числе: врач по авиационной и космической медицине врач акушер-гинеколог врач акушер-гинеколог цехового врачебного участка врач аллерголог-иммунолог врач анестезиолог-реаниматолог врач-бактериолог врач-вирусолог врач по водопольной медицине врач по восстановительной медицине врач-гастроэнтеролог



- врач-гематолог
- врач-генетик
- врач-герiatr
- врач по гигиене детей и подростков
- врач по гигиене питания
- врач по гигиене труда
- врач по гигиеническому воспитанию
- врач-дезинфектолог
- врач-дерматовенеролог
- врач детский кардиолог
- врач детский онколог
- врач детский уролог-андролог
- врач детский хирург
- врач детский эндокринолог
- врач-диабетолог
- врач-диетолог
- врач-инфекционист
- врач-кардиолог
- врач клинической лабораторной диагностики
- врач клинический миколог
- врач клинический фармаколог
- врач-коллоидолог
- врач по коммунальной гигиене
- врач-косметолог
- врач-лаборант
- врач-лабораторный генетик
- врач-лабораторный миколог
- врач по лечебной физкультуре
- врач по спортивной медицине
- врач мануальной терапии
- врач по медико-социальной экспертизе
- врач-невролог
- врач-нейрохирург
- врач-неонатолог
- врач-нефролог
- врач общей практики (семейный врач)
- врач по общей гигиене
- врач-онколог
- врач-методист
- врач-статистик
- врач-ортодонт
- врач-оториноларинголог
- врач-офтальмолог
- врач офтальмолог-протезист
- врач-паразитолог
- врач-патологоанатом
- врач-педиатр
- врач-педиатр участковый
- врач-педиатр городской (районный)
- врач-пластический хирург
- врач приемного отделения
- врач-профпатолог
- врач-психиатр
- врач-психиатр участковый
- врач-психиатр детский
- врач-психиатр подростковый
- врач-психиатр подростковый участковый
- врач-психиатр-нарколог
- врач-психотерапевт
- врач-пульмонолог
- врач-радиолог
- врач по радиационной гигиене
- врач-ревматолог
- врач-рентгенолог
- врач по рентгенодиагностике и лечению
- врач-рефлексотерапевт
- врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям
- врач-сексолог
- врач сердечно-сосудистый хирург
- врач «Скорой медицинской помощи»
- старший врач станций (отделений) «Скорой медицинской помощи»
- старший врач станций (отделений) «Скорой и неотложной медицинской помощи»
- врач-стоматолог
- врач-стоматолог детский
- врач-стоматолог-терапевт
- врач-стоматолог-ортопед
- врач-стоматолог-хирург
- врач-судебно-медицинский эксперт
- врач-судебно-психиатрический эксперт
- врач-сурдолог-оториноларинголог
- врач-сурдолог-протезист
- врач-терапевт
- врач-терапевт участковый
- врач-терапевт подростковый
- врач-терапевт участковый цехового врачебного участка
- врач-здравпункта
- врач-токсиколог
- врач-торакальный хирург
- врач-травматолог-ортопед
- врач-трансфузиолог
- врач-ультразвуковой диагностики
- врач-уролог
- врач-физиотерапевт
- врач-фтизиатр
- врач-фтизиатр участковый
- врач функциональной диагностики
- врач-хирург
- судовой врач
- врач хирург отделения диализа
- врач челюстно-лицевой хирург
- врач-эндокринолог
- врач-эндоскопист
- врач-эпидемиолог
- 4. Провизоры:
- провизор-стажер
- провизор
- провизор-технолог
- провизор-аналитик
- старший провизор
- 5. Средний медицинский и фармацевтический персонал:
- 5.1. Медицинский:
- заведующий молочной кухни
- заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра)
- заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)
- заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)
- заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования
- зубной врач
- старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, по физиотерапии)
- фельдшер
- фельдшер-водитель «Скорой медицинской помощи»
- фельдшер-лаборант
- фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
- акушерка
- медицинский технолог
- медицинский лабораторный техник
- лаборант
- зубной техник
- медицинская сестра
- медицинская сестра палатная (постовая)
- медицинская сестра процедурной
- медицинская сестра перевязочной
- операционная медицинская сестра
- медицинская сестра-анестезист

- медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)
- медицинская сестра участковая
- медицинская сестра патронажная
- медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)
- медицинская сестра по физиотерапии
- медицинская сестра по массажу
- медицинская сестра диетическая
- медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам
- медицинская сестра стерилизационной
- медицинский статистик
- медицинский оптик-оптометрист
- рентгенолаборант
- гигиенист стоматологический
- инструктор-дезинфектор
- инструктор по гигиеническому воспитанию
- инструктор по лечебной физкультуре
- инструктор по трудовой терапии
- помощник: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене
- помощник врача-эпидемиолога
- помощник энтомолога
- медицинский дезинфектор
- медицинский регистратор
- 5.2. Фармацевтический:
- старший фармацевт
- фармацевт
- младший фармацевт
- продавец оптики
- 6. Младший медицинский и фармацевтический персонал:
- 6.1. Медицинский
- младшая медицинская сестра по уходу за больными
- санитарка
- санитар-водитель
- сестра-хозяйка
- 6.2. Фармацевтический:
- фасовщица
- санитарка (мойщица)

Примечания:
1. Наименования должностей специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием устанавливаются в соответствии с квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденными в установленном порядке Минздравсоцразвития России. Например, наименование должности «врач-терапевт» соответствует врачебной специальности терапия.

Наименования должностей врачей-специалистов и провизоров специалистов устанавливаются в соответствии с наименованием врачебных и провизорских специальностей, номенклатура которых утверждается в установленном порядке.

Наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, принятых на работу на эту должность до 1 октября 1999 года.

В случае, когда врач-специалист (провизор) имеет перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяет профиль специальности, требующей специальной подготовки и квалификации, он назначается на должность врача-стажера (провизора-стажера) на период прохождения в установленном порядке профессиональной переподготовки с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в должности врача-специалиста (провизора), и получения сертификата по соответствующей специальности.

В этот период времени он может исполнять должностные обязанности, предусмотренные квалификационной характеристикой врача-специалиста (врача-специалиста учреждения госсанэпидслужбы, провизора), только под руководством врача-специалиста (врача-специалиста учреждения госсанэпидслужбы, провизора), имеющего сертификат специалиста по соответствующей специальности, отвечающей наравне с ним за свои действия.

2. Наименования должностей заместителей руководителя медицинской организации (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководством которой он осуществляет. Например, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом и др.

Наименования должностей руководителей структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.) дополняются наименованием врачебной должности, соответствующей специальности по профилю структурного подразделения. Например, заведующий хирургическим отделением – врач-хирург.

3. Квалификационная характеристика каждой должности содержит три раздела: «Должностные обязанности», «Должен знать» и «Требования к квалификации».

В разделе «Должностные обязанности» установлен перечень основных функций, которые могут быть поручены работнику, занимающему данную должность, с учетом технологической однородности и взаимосвязанности работ, полученного профессионального образования.

В разделе «Должен знать» содержатся основные требования, предъявляемые к работнику, в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые работник должен уметь применять при выполнении должностных обязанностей.

В разделе «Требования к квалификации» определены уровни требуемого профессионального образования работника, необходимого для выполнения возложенных на него должностных обязанностей, а также требуемый стаж работы. Уровни требуемой профессиональной подготовки, указанные в разделе «Требования к квалификации», приведены в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10 июля 1992 г. № 3266-1 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 150) и иными нормативными правовыми актами.

4. Должностное наименование «старший» устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.

5. Лица, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии медицинской организации, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Работодатель принимает меры по дальнейшей профессиональной подготовке упомянутых лиц.
6. В медицинских организациях наименование должностей: «акушерка», «медицинская сестра», «санитарка», «фасовщица», замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно: «акушер», «медицинский брат (медбрат)», «санитар», «фасовщик».

**Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово**

**Перечень
должностей медицинских и иных работников, непосредственно участвующих в оказании
противотуберкулезной помощи, занятые которых связаны с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
в учреждениях (организациях) здравоохранения**

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений, структурных подразделений
1. Руководители учреждений (организаций) и структурных подразделений.	1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения (дистансесры, больницы, санатории).
2. Врачи-специалисты и провизоры всех наименований.	2. Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения.
3. Средний медицинский и фармацевтический персонал.	3. Лечебно-производственные (трудоуве) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях
4. Младший медицинский и фармацевтический персонал.	
5. Специалисты с высшим профессиональным образованием.	
6. Специалисты со средним профессиональным (немедицинским) образованием.	
7. Служащие и профессии рабочих	

Примечания:
1. Медицинским и иным работникам, должности которых предусмотрены настоящим Перечнем, предоставляются дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней и 30-часовая рабочая неделя.
2. Медицинским и иным работникам, должности которых предусмотрены настоящим Перечнем, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск по нескольким основаниям, отпуск предоставляется по одному из этих оснований в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. Дополнительная оплата труда устанавливается работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, учреждений (организаций) и структурных подразделений, осуществляющих оказание противотуберкулезной помощи больным туберкулезом, в размере не менее чем 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
4. На основании настоящего Перечня руководителем учреждения здравоохранения утверждается перечень сотрудников и работников учреждения здравоохранения, которым с учетом конкретных условий работы (лечение, проведение диагностических мероприятий, экспертизы, непосредственное обслуживание больных туберкулезом, контакт с больными туберкулезом и инфицированным микобактериями туберкулеза материалом, другие мероприятия) производится дополнительная оплата труда в размере, предусмотренных в пункте 3 настоящих примечаний, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

**Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово**

**Порядок
исчисления непрерывного стажа работы, дающего право на получение выплаты за непрерывный стаж работы**

1. В стаж работы засчитывается:
1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 4.8.1. – 4.8.3 раздела 4 настоящего Положения, время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за непрерывный стаж работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения:
 время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;
 время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
 время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническому и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных заведениях и научно-исследовательских учреждениях;
 время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительными дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;
 время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» и ее организаций;
 время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, находящихся в структурных подразделениях предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
 время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи России, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России, ФСО России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;
 время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (раядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днями увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;
 время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения, при условии, если непосредственно перед началом предшествовала работа и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплату:
 время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
 время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
 время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1.01.92;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
 1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР органов внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отпуски во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:
 со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
 после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделения) и должностей, указанных в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест», комитетов профсоюзных работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
 после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных фельдшерских пунктов, органов непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:
 со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работа за границей непосредственно предшествовала работе в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения.
 Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.
 2.3. Не позднее трех месяцев:
 после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);
 со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСи России, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения:

закуриваемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;
 зарегистрированным на бирже труда как безработным, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с сложением межнациональных отношений;
 гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 4.8.1 - 4.8.4 раздела 4 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.
 2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:
 расторжения трудового договора в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в организациях системы здравоохранения (на кафедрах вузов, в научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;
 отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1 - 2.5 настоящего приложения, в непрерывный стаж работы, дающий право на выплату за непрерывный стаж работы, не включаются.
 4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, упомянутых в настоящем приложении.

5. Вопросы сохранения стажа непрерывной работы отдельным работником учреждений здравоохранения рассматриваются в индивидуальном порядке управлением здравоохранения администрации города Кемерово на основании совместного ходатайства руководителя учреждения здравоохранения и соответствующего выборного профсоюзного органа.

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Перечень
должностей работников, относимых к основному профилю для расчета средней заработной платы и определения
размеров должностных окладов руководителей

Наименование ЛПУ	Должности работников
1. Лечебно-профилактические учреждения*	Врачи-специалисты

*Порядок отнесения к лечебно-профилактическим учреждениям приказом Минздрава от 7.10.2005 № 627 «Об утверждении единой номенклатуры государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников				
I. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		2060		
Первый квалификационный уровень				
1.	Санитарка; санитарка (мойщица): среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы		1,0	2060
2.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными: среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы		1,0	2060
3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными: начальное профессиональное образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы	1,019		2100
4.	Сестра-хозяйка: среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы	1,019		2100
5.	Фасовщица: среднее (полное) общее образование и по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы	1,019		2100
II. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		2100		
Первый квалификационный уровень				
1.	Продавец оптики: среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» или «Медицинская оптика» без предъявления требований к стажу работы	1,109		2330
2.	Младший фармацевт: среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы	1,109		2330
3.	Медицинский дезинфектор: среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	1,0		2100
4.	Медицинский дезинфектор: среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы	1,109		2330
5.	Медицинский регистратор: среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы	1,0		2100
6.	Медицинский регистратор: среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы	1,109		2330
7.	Инструктор по трудовой терапии: среднее профессиональное (медицинское) образование без предъявления требований к стажу работы	1,109		2330
8.	Инструктор по трудовой терапии: среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы	1,233		2590
9.	Медицинский статистик: среднее профессиональное образование по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медицинская профилактическое дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Медицинская статистика» без предъявления требований к стажу работы	1,247		2620
10.	Гигиенист стоматологический: среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология профилактическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология профилактическая» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
11.	Инструктор-дезинфектор: среднее профессиональное образование по специальности «Медицинское дело» и сертификат специалиста по специальности «Дезинфекционное дело» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
12.	Инструктор по гигиеническому воспитанию: среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медицинско-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Гигиеническое воспитание» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
13.	Инструктор по лечебной физкультуре: среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
14.	Медицинская сестра стерилизационной: среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
Второй квалификационный уровень				
1.	Лаборант: среднее профессиональное образование по специальностям «Лабораторная диагностика», «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальностям «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза», «Бактериология» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
2.	Медицинская сестра диетическая: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология»	1,376		2890
3.	Рентгенолаборант: среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Стоматология», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Рентгенология» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
4.	Помощник: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога, врача-паразитолога: среднее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Эпидемиология (паразитология)», «Гигиена и санитария» без предъявления требований к стажу работы	1,509		3170
5.	Помощник энтомолога: среднее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Энтомология» без предъявления требований к стажу работы	1,509		3170
Третий квалификационный уровень				
1.	Медицинская сестра, медицинская сестра участковая: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальностям «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
2.	Медицинская сестра по физиотерапии: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
3.	Зубной техник: среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология ортопедическая» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890
4.	Медицинский оптик-оптометрист: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Медицинская оптика» и сертификат специалиста по специальности «Медицинская оптика» без предъявления требований к стажу работы	1,376		2890

5.	Фармацевт: среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» и сертификат специалиста по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы	1,376	2890	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей аптек	2,657	5580		
6.	Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам: среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей аптек	2,852	5990		
7.	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя): среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей аптек	3,076	6460		
8.	Медицинская сестра по массажу: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	3430			
9.	Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам: среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными в установленном порядке, и сертификат специалиста «Скорая и неотложная помощь» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	Первый квалификационный уровень				
10.	Медицинский лабораторный техник: среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальностям «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	1. Врач-стажер, провизор-стажер: врач-специалист (провизор), имеющий перерыв в работе	1,097	3760		
Четвертый квалификационный уровень				Второй квалификационный уровень				
1.	Акушерка: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Акушерское дело» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	1. Врачи-специалисты*: высшее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденными в установленном порядке, без предъявления требований к стажу работы	1,201	4120		
2.	Фельдшер: среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	2. Провизор-технолог, провизор-аналитик: высшее профессиональное образование по специальности «Фармация», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Фармацевтическая технология», «Фармацевтическая химия и фармакогнозия» без предъявления требований к стажу работы	1,201	4120		
3.	Операционная медицинская сестра: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Операционное дело» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	Третий квалификационный уровень				
4.	Медицинская сестра-анестезист: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Анестезиология и реаниматология» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	1. Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	1,201	4120		
5.	Медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	2. Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений**	1,201	4120		
6.	Медицинская сестра врача общей практики: среднее профессиональное образование по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	3. Врачи-специалисты станций (отделений) «Скорой медицинской помощи» и учреждений медико-социальной экспертизы	1,300	4460		
7.	Фельдшер-лаборант: среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальностям «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	Четвертый квалификационный уровень				
8.	Зубной врач: среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология» без предъявления требований к стажу работы	1,633	3430	1. Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений	1,300	4460		
9.	Медицинский технолог: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальностям «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы	1,633	3430	2. Старший врач	1,405	4820		
Пятый квалификационный уровень				3. Старший провизор: высшее профессиональное образование по специальности «Фармация», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Фармацевтическая технология», «Фармацевтическая химия и фармакогнозия», стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	1,300	4460		
1.	Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования	1,485	3120	4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	4460			
	при наличии в учреждении (подразделении) до 20 зубных техников	1,619	3400	Первый квалификационный уровень				
2.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра):			1. Заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы:				
	при наличии в учреждении (подразделении) до 6 должностей	1,633	3430	при наличии в подразделении до 6 врачебных или провизорских должностей	1,0	4460		
	при наличии в учреждении (подразделении) 7 и более должностей	1,780	3740	2. Руководителями контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения:				
3.	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра):			при наличии в контрольно-аналитической лаборатории до 6 провизорских должностей	1,080	4820		
	при наличии в учреждении (подразделении) до 6 должностей	1,633	3430	при наличии в контрольно-аналитической лаборатории 7 и более провизорских должностей	1,161	5180		
	при наличии в учреждении (подразделении) 7 и более должностей	1,780	3740	Второй квалификационный уровень				
4.	Заведующая молочной кухней: высшее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Управление сестринской деятельностью» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальностям «Организация сестринского дела» или «Диетология», стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	1,352	2840	1. Заведующий отделением хирургического профиля стационаров:				
	при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к I группе по оплате труда	1,485	3120	при наличии в учреждении до 6 врачебных или провизорских должностей;	1,080	4820		
	при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к IV группе по оплате труда	1,633	3430	при наличии в учреждении 7 и более врачебных или провизорских должностей	1,161	5180		
	при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к III группе по оплате труда	1,79	3760	*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.				
	при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к II группе по оплате труда	1,961	4120	**Кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.				
5.	Старший фармацевт: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Фармация» и сертификат специалиста по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	***Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.				
6.	Старшая медицинская сестра: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальностям «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	1,633	3430	Приложение № 9 к Примерному положению об оплате труда работников всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово				
7.	Старшая акушерка: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальностям «Акушерское дело» без предъявления требований к стажу работы	1,633	3430	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг				
8.	Старший фельдшер: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	1,633	3430	№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
9.	Старшая операционная медицинская сестра: среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальностям «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Операционное дело» без предъявления требований к стажу работы	1,633	3430	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг				
10.	Старший зубной техник: среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология ортопедическая» без предъявления требований к стажу работы	1,509	3170	I. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»				
11.	Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения:			1. Социальный работник: начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к V группе по оплате труда руководителей аптек	2,295	4820	2. Социальный работник: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей аптек	2,466	5180	3. Социальный работник: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				
				4. Социальный работник: высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет				
				II. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»				
				Первый квалификационный уровень				
				1. Специалист по социальной работе: высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет				
				2. Специалист по социальной работе: высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет				
				3. Специалист по социальной работе: высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет				
				4. Специалист по социальной работе: высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет				

высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,401	4820
высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	1,505	5180

Приложение № 12
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии				
II. Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2590		
Второй квалификационный уровень				
1.	Библиотекар, библиограф: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка		1,003	2600
2.	Библиотекар II категории, библиограф II категории: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекар, библиографа не менее 3 лет		1,204	3120
3.	Библиотекар I категории, библиограф I категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекар II категории, библиографа II категории не менее 3 лет		1,451	3760
Третий квалификационный уровень				
	Ведущий библиотекар; ведущий библиограф: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекар I категории, библиографа I категории не менее 3 лет		1,59	4120
Четвертый квалификационный уровень				
1.	Главный библиотекар; главный библиограф:			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекар I категории, библиографа I категории не менее 3 лет		1,59	4120
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекар, ведущего библиографа не менее 3 лет		1,861	4820
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекар, ведущего библиографа не менее 5 лет		2,0	5180

Приложение № 13
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы специалистов в сфере культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии				
I. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		2000		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	2000
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,015	2030
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,03	2060

Приложение № 14
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы общепрофессиональных рабочих

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих				
I. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		2000		
Первый квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	2000
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,015	2030
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,03	2060
Второй квалификационный уровень				
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,1	2200
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	2200		
Первый квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	2200

2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,059	2330
Второй квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,181	2600
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,29	2840
Третий квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,418	3120
Четвертый квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля «скорой медицинской помощи», газосварщик, машинист холодильных установок, оптик медицинский, рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции, слесарь-электромонтажник, столяр, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер связи, электросварщик		1,559	3430

Примечания:
1. К профессиям рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся профессии рабочих, имеющих 6-й разряд, согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС), и выполняющих работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается оклад по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.
2. Вопрос об установлении конкретного рабочего оплаты труда исходя из четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня в соответствии с настоящим перечнем решается администрацией с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 15
к Примерному положению об оплате труда работников
всех типов муниципальных учреждений здравоохранения города Кемерово

ПОКАЗАТЕЛИ

и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей
Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается управлением здравоохранения администрации города Кемерово по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1209
III	от 510 до 809
IV	от 260 до 509
V	до 259

2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1.

1.2. Санатории, санаторий-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2010 и более
II	от 1510 до 2009
III	от 1010 до 1509
IV	от 510 до 1009
V	до 509

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах при стационарах.
3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглогодичного пребывания (кроме учреждений здравоохранения, предусмотренных в пунктах 4 - 9 настоящего приложения):

3.1. Группа по оплате труда руководителей

	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	до 65

3.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3.

3.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.4. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

4. Молочные кухни

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	от 9 до 19
III	от 4 до 8
IV	от 2,5 до 3
V	до 2,5

5. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группы по оплате труда руководителей аптек	Больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	Число сметных коек	Родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	-
II	от 810 до 1209	от 1510 до 2009	251 и более
III	от 510 до 809	от 1010 до 1509	от 101 до 250
IV	от 260 до 509	от 510 до 1009	до 100
V	свыше 50 до 259	свыше 50 до 509	-



10.06.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Начало. Окончание на стр. XXIV-XXVI



Приложение к Приказу Минфина РФ от 22.07.2003 № 67н
(с кодами показателей бухгалтерской отчетности, утвержденными
Приказом Госкомстата РФ № 475, Минфина РФ № 102н от 14.11.2003)

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2010 г.

Организация	ОАО «Кузбасская электросетевая компания»		Коды
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКПО	0710001	
Дата (год, месяц, число)	2010 12 31	Дата (год, месяц, число)	2010 12 31
Вид деятельности	по ОКПО	70611828	
Идентификационный номер нежилого недвижимого имущества	ИНН	4205054879	
Организационно-правовая форма/форма собственности	по ОКВЭД	70.20.2	
Открытые акционерные общества / Смешанная российская собственность			
с долей собственности субъектов Российской Федерации (введено Изменением N 1/99, утв. Госстандартом РФ)	по ОКПО/ОКФС	47	42
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384	
Местонахождение (адрес) 650000, 42, Кемерово, Н.Островского, 32, 310			

Дата утверждения
Дата отправки (принятия)

АКТИВ	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы по остаточной стоимости	110	-	-
Основные средства по остаточной стоимости	120	36 859	32 481
Незавершенное строительство	130	9 753	5 553
Доходные вложения в материальные ценности	135	-	-
Долгосрочные финансовые вложения	140	-	-
Отложенные налоговые активы	145	906	1 191
Прочие внеоборотные активы	150	-	-
ИТОГО по разделу I	190	47 518	39 225
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	210	33 314	12 910
в том числе:			
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	4 530	12
животные на выращивании и откорме	212	-	-
затраты в незавершенном производстве	213	11 882	-
готовая продукция и товары для перепродажи	214	-	-
товары отгруженные	215	-	-
расходы будущих периодов	216	16 902	12 898
прочие запасы и затраты	217	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	2 338	1 432
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-
в том числе покупатели и заказчики	231	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	56 164	59 087
в том числе покупатели и заказчики	241	31 503	37 471
Краткосрочные финансовые вложения	250	0	14 680
Денежные средства	260	552	65
Прочие оборотные активы	270	-	0
ИТОГО по разделу II	290	92 368	88 174
БАЛАНС	300	139 886	127 399
ПАССИВ	300	139 886	127 399

III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
Уставный капитал	410	101	101
Собственные акции, выкупленные у акционеров	415	(-)	(-)
Добавочный капитал	420	346	346
Резервный капитал	430	25	25
в том числе: резервы, образованные в соответствии с законодательством	431	-	-
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	25	25
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	94 642	108 959
ИТОГО по разделу III	490	95 114	109 431
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	510	-	-
Отложенные налоговые обязательства	515	709	9
Прочие долгосрочные обязательства	520	-	-
ИТОГО по разделу IV	590	709	9
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	610	-	-
Кредиторская задолженность	620	41 805	16 247
в том числе:			
поставщики и подрядчики	621	28 445	9 050
задолженность перед персоналом организации	622	230	-0
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	2 504	6
задолженность по налогам и сборам	624	9 186	6 051
прочие кредиторы	625	1 440	1 140
Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	630	-	-
Доходы будущих периодов	640	2 234	1 699
Резервы предстоящих расходов	650	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	660	24	13
ИТОГО по разделу V	690	44 063	17 959
БАЛАНС	300	139 886	127 399
Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах			
Арендные основные средства	910	4 647	4 647
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	0	0
Товары, принятые на комиссию	930	0	0
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	0	0
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	0	0
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	0	0
Износ жилищного фонда	970	0	0
Износ объектов внешнего благоустройства и других аналогичных объектов	980	0	0
Нематериальные активы, полученные в пользование	990	0	0

Руководитель Куроч И. П. Главный бухгалтер Саблук С. А.
(подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)
«31» марта 2011 г.

Приложение к Приказу Минфина РФ от 22.07.2003 № 67н
(в ред. Приказа Минфина РФ от 18.09.2006 № 115н)

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ за 12 месяцев 2010 г.

Организация	ОАО «Кузбасская электросетевая компания»		Коды
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКПО	0710002	
Дата (год, месяц, число)	2010 12 31	Дата (год, месяц, число)	2010 12 31
Вид деятельности	по ОКПО	70611828	
Идентификационный номер нежилого недвижимого имущества	ИНН	4205054879	
Организационно-правовая форма/форма собственности	по ОКВЭД	70.20.2	
Открытые акционерные общества / Смешанная российская собственность			
с долей собственности субъектов Российской Федерации (введено Изменением N 1/99, утв. Госстандартом РФ)	по ОКПО/ОКФС	47	42
Единица измерения: тыс. руб./млн.руб. (ненужное зачеркнуть)	по ОКЕИ	384/385	

Показатель	код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
1	2	3	4
Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	32956	35195

1	2	3	4
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	(17214)	(360237)
Валовая прибыль	029	15742	8322
Коммерческие расходы	030	()	()
Управленческие расходы	040	()	()
Прибыль (убыток) от продаж	050	15742	8322
Прочие доходы и расходы			
Проценты к получению	060	55	511
Проценты к уплате	070	(5)	(100)
Доходы от участия в других организациях	080	()	()
Прочие доходы	090	19791	394575
Прочие расходы	100	(10438)	(402013)
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	25145	15349
Отложенные налоговые активы	141	286	618
Отложенные налоговые обязательства	142	(144)	(133)
Текущий налог на прибыль	150	(4906)	(-)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	190	14319	(14680)
СПРАВОВО			
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	553	2318
Базовая прибыль (убыток) на акцию			
Разводненная прибыль (убыток) на акцию			

РАСШИФРОВКА ОТДЕЛЬНЫХ ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ

Показатель	код	За отчетный период		За аналогичный период предыдущего года		
		прибыль	убыток	прибыль	убыток	
наименование	1	2	3	4	5	6
Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании		396			28	
Прибыль (убыток) прошлых лет						
Возмещение убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств						
Курсовые разницы по операциям в иностранной валюте						
Отчисления в оценочные резервы	X			X		
Списание дебиторских и кредиторских задолженностей, по которым истек срок исковой давности					23	262

Руководитель Куроч И. П. Главный бухгалтер Саблук С. А.
(подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)
«31» марта 2011 г.

Приложение к Приказу Минфина РФ от 22.07.2003 № 67н
(с кодами показателей бухгалтерской отчетности, утвержденными
Приказом Госкомстата РФ № 475, Минфина РФ № 102н от 14.11.2003)

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА за 2010 г.

Организация	ОАО «Кузбасская электросетевая компания»		Коды
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКПО	0710003	
Дата (год, месяц, число)	2010 12 31	Дата (год, месяц, число)	2010 12 31
Вид деятельности	по ОКПО	70611828	
Идентификационный номер нежилого недвижимого имущества	ИНН	4205054879	
Организационно-правовая форма/форма собственности	по ОКВЭД	70.20.2	
Открытые акционерные общества / Смешанная российская собственность			
с долей собственности субъектов Российской Федерации (введено Изменением N 1/99, утв. Госстандартом РФ)	по ОКПО/ОКФС	47	42
Единица измерения: тыс. руб./млн.руб. (ненужное зачеркнуть)	по ОКЕИ	384/385	

Показатель	код	I. Изменения капитала					Итого
		Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого	
наименование	1	2	3	4	5	6	7
Остаток на 31 декабря года, предшествующего предыдущему (31.12.2008 г.)	001	100	-	25	109 586	109 711	
2009 г.							
(предыдущий год)	002	X	X	X	-	-	
Изменения в учетной политике							
Результат от переоценки объектов основных средств	003	X	-	X	-	-	
Пересчет ОНА, ОНО в связи с изменением ставки налога на прибыль		X	-	-	111	111	
Остаток на 1 января предыдущего года (01.01.2009 г.)	004	100	-	25	109 697	109 822	
Результат от пересчета иностранных валют	005	X	-	X	X	-	
Чистая прибыль	006	X	X	X	-14 680	-14 680	
Дивиденды	007	X	X	X	(376)	(376)	
Отчисления в резервный фонд	008	X	X	-	(-)	(-)	
Увеличение величины капитала за счет:							
дополнительного выпуска акций	009	1	X	X	X	1	
увеличения номинальной стоимости акций	010	-	X	X	X	-	
реорганизации юридического лица	011	-	X	X	-	-	
Эмиссионный доход	012	-	346	-	-	346	
Уменьшение величины капитала за счет:							
уменьшения номинала акций	013	(-)	X	X	X	(-)	
уменьшения количества акций	014	(-)	X	X	X	(-)	
реорганизации юридического лица	015	(-)	X	X	(-)	(-)	
016	-	-	-	-	-	-	
Остаток на 31 декабря предыдущего года (31.12.2009 г.)	017	101	346	25	94 642	95 113	
2010 г.							
(отчетный год)	018	X	X	X	-	-	
Изменения в учетной политике							
Результат от переоценки объектов основных средств	019	X	-	X	-	-	
020	X	-	-	-	-	-	
Остаток на 1 января отчетного года (01.01.2010 г.)	100	101	346	25	94 642	95 113	
Результат от пересчета иностранных валют		X	-	X	X	-	
Чистая прибыль		X	X	X	14 319	14 319	
Дивиденды		X	X	X	(-)	(-)	
Отчисления в резервный фонд	110	X	X	-	(-)	(-)	
Увеличение величины капитала за счет:							
дополнительного выпуска акций	121	-	X	X	X	-	
увеличения номинальной стоимости акций	122	-	X	X	X	-	
реорганизации юридического лица	123	-	X	X	-	-	
125	-	-	-	-	-	-	
Уменьшение величины капитала за счет:							
уменьшения номинала акций	131	(-)	X	X	X	(-)	
уменьшения количества акций	132	(-)	X	X	X	(-)	
реорганизации юридического лица	133	(-)	X	X	(-)	(-)	
135	-	-	-	-	-	-	
Остаток на 31 декабря отчетного года (31.12.2010 г.)	140	101	346	25	108 961	109 432	

II. Резервы

Показатель	код	Остаток	Поступило	Использовано	Остаток
1	2	3	4	5	6
Резервы, образованные в соответствии с законодательством:					
	150				



10.06.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение на следующей стр.

XXIV

1	2	3	4	5	6
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	-	(-)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	-	(-)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-
Резервы, образованные в соответствии с учредительными документами:					
Резервный фонд (25% от уставного капитала общества)					
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	25	-	(-)	25	-
данные отчетного года	25	-	(-)	25	-
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	-	(-)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-
Оценочные резервы:					
Резерв по сомнительным долгам					
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	-	(-)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	-	(-)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-
Резервы предстоящих расходов:					
На оплату отпусков работникам					
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	0	16 273	(16 273)	0	-
данные отчетного года	0	-	(-)	0	-
На ежегодную выплату вознаграждения по итогам работы за год					
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	11 152	(11 152)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-
На ремонт электросетевого хозяйства					
(наименование резерва)					
данные предыдущего года	-	9 181	(9 181)	-	-
данные отчетного года	-	-	(-)	-	-

Справки

Показатель наименование	код	Остаток на начало отчетного года		Остаток на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
1) Чистые активы	200	97 347	111 130		
		Из бюджета	Из внебюджетных фондов		
		за отчетный год	за отчетный год		
		3	4	5	6
2) Получено на:	210	-	-	-	-
расходы по обычным видам деятельности - всего		-	-	-	-
в том числе:		-	-	-	-
капитальные вложения во внеоборотные активы	220	-	-	-	-
в том числе:		-	-	-	-
строительство ЛЭП на ГУИН г.Маршанска		-	-	-	-
		-	-	-	-

Руководитель _____ Курум И. П. Главный бухгалтер _____ Саблук С. А.
(подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)
«31» марта 2011 г.

Приложение к Приказу Минфина РФ от 22.07.2003 № 67н
ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
за 2010 г.

Показатель наименование	код	Остаток на начало отчетного года		Остаток на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Остаток денежных средств на начало отчетного года	010	552	7032		
Движение денежных средств по текущей деятельности					
Средства, полученные от покупателей, заказчиков	020	59947	385968		
Прочие доходы	030	17920	5303		
Денежные средства, направленные:	100	(63725)	(481499)		
на оплату приобретенных товаров, работ, услуг, сырья и иных оборотных активов	150	(28446)	(192449)		
на оплату труда	160	(3992)	(164073)		
на выплату дивидендов, процентов	170	(5)	(376)		
на расчеты по налогам и сборам	180	(29296)	(115762)		
		()	()		
на прочие расходы	190	(1986)	(8839)		
Чистые денежные средства от текущей деятельности	200	14142	(90228)		
Движение денежных средств по инвестиционной деятельности					
Выручка от продажи объектов основных средств и иных внеоборотных активов	210		25054		
Выручка от продажи ценных бумаг и иных финансовых вложений	220				
Полученные дивиденды	230				
Полученные проценты	240	51			
Поступления от погашения займов, предоставленных другим организациям	250		132000		
Приобретение дочерних организаций	280	()	()		
Приобретение объектов основных средств, доходных вложений в материальные ценности и нематериальных активов	290	()	(706)		
Приобретение ценных бумаг и иных финансовых вложений	300	()	()		
Займы, предоставленные другим организациям	310	(14680)	(114000)		
Чистые денежные средства от инвестиционной деятельности	340	(14629)	42348		

Показатель наименование	код	Остаток на начало отчетного года		Остаток на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Амортизация основных средств - всего	140	35 997	43 075		
в том числе:					
зданий и сооружений		793	2 754		
машин, оборудования, транспортных средств		29 101	37 590		
других		6 103	2 731		
Передано в аренду объектов основных средств - всего			32 481		
в том числе:					
здания			6 139		
сооружения			9 776		
другие			16 566		
Переведено объектов основных средств на консервацию					
Получено объектов основных средств в аренду - всего		4 647	4 647		
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и находящиеся в процессе государственной регистрации					
Справочно. Результат от переоценки объектов основных средств:					
первоначальной (восстановительной) стоимости	171				
амортизации	172				
Изменение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции, частичной ликвидации	2				

Доходные вложения в материальные ценности

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Имущество для передачи в лизинг		-	-	(-)	-
Имущество, предоставляемое по договору проката		-	-	(-)	-
Прочие		-	-	(-)	-
Итого		-	-	(-)	-

1	2	3	4
Движение денежных средств по финансовой деятельности			
Поступления от эмиссии акций или иных долевых бумаг	350		
Поступления от займов и кредитов, предоставленных другими организациями	360	7847	84790
Погашение займов и кредитов (без процентов)	400	(7847)	(43390)
Погашение обязательств по финансовой аренде	410	()	()
		()	()
Чистые денежные средства от финансовой деятельности	430		41400
Чистое увеличение (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов	440	(487)	(6480)
Остаток денежных средств на конец отчетного периода	450	65	552
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	460		

Руководитель _____ Курум И. П. Главный бухгалтер _____ Саблук С. А.
(подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)
«31» марта 2011 г.

Приложение к Приказу Минфина РФ от 22.07.2003 № 67н
(с кодами показателей бухгалтерской отчетности, утвержденными Приказом Госкомстата РФ № 475, Минфина РФ № 102н от 14.11.2003)
ПРИЛОЖЕНИЕ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ
за 2010 г.

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Объекты интеллектуальной собственности (исключительные права на результаты интеллектуальной собственности)	010	-	-	(-)	-
в том числе:					
у патентообладателя на изобретение, промышленный образец, полезную модель	011	-	-	(-)	-
у правообладателя на программы ЭВМ, базы данных	012	-	-	(-)	-
у правообладателя на топологии интегральных микросхем	013	-	-	(-)	-
у владельца на товарный знак и знак обслуживания, наименование места происхождения товаров	014	-	-	(-)	-
у патентообладателя на селекционные достижения	015	-	-	(-)	-
Организационные расходы	020	-	-	(-)	-
Деловая репутация организации	030	-	-	(-)	-
Прочие	040	-	-	(-)	-

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Амортизация нематериальных активов - всего	050	-	-	(-)	-

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Здания		5 470	24	(-)	5 494
Сооружения и передаточные устройства		7 630	2 329	(-)	9 959
Машины и оборудование		24 811	-	(-)	24 811
Транспортные средства		25 836	337	(-)	26 173
Производственный и хозяйственный инвентарь		5 554	-	(-)	5 554
Рабочий скот		-	-	(-)	-
Продуктивный скот		-	-	(-)	-
Многолетние насаждения		-	-	(-)	-
Другие виды основных средств		3 520	-	(-)	3 520
Земельные участки и объекты природопользования		36	9	(-)	45
Капитальные вложения на коренное улучшение земель		-	-	(-)	-
Итого по таблице		72 857	2 699	(-)	75 556

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Здания		5 470	24	(-)	5 494
Сооружения и передаточные устройства		7 630	2 329	(-)	9 959
Машины и оборудование		24 811	-	(-)	24 811
Транспортные средства		25 836	337	(-)	26 173
Производственный и хозяйственный инвентарь		5 554	-	(-)	5 554
Рабочий скот		-	-	(-)	-
Продуктивный скот		-	-	(-)	-
Многолетние насаждения		-	-	(-)	-
Другие виды основных средств		3 520	-	(-)	3 520
Земельные участки и объекты природопользования		36	9	(-)	45
Капитальные вложения на коренное улучшение земель		-	-	(-)	-
Итого по таблице		72 857	2 699	(-)	75 556

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Амортизация основных средств - всего	140	35 997	43 075		
в том числе:					
зданий и сооружений		793	2 754		
машин, оборудования, транспортных средств		29 101	37 590		
других		6 103	2 731		
Передано в аренду объектов основных средств - всего			32 481		
в том числе:					
здания			6 139		
сооружения			9 776		
другие			16 566		
Переведено объектов основных средств на консервацию					
Получено объектов основных средств в аренду - всего		4 647	4 647		
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и находящиеся в процессе государственной регистрации					
Справочно. Результат от переоценки объектов основных средств:					
первоначальной (восстановительной) стоимости	171				
амортизации	172				
Изменение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции, частичной ликвидации	2				

Доходные вложения в материальные ценности

Показатель наименование	код	Наличие на начало отчетного года		Наличие на конец отчетного периода	
		3	4	5	6
Имущество для передачи в лизинг		-	-	(-)	-
Имущество, предоставляемое по договору проката		-	-	(-)	-
Прочие		-	-	(-)	-
Итого		-	-	(-)	-



Расходы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы

Виды работ наименование	код	Наличие на начало отчетного года	Поступило	Списано	Наличие на конец отчетного периода
Всего	310	-	-	(-)	-
Справочно.					
Сумма расходов по незаконченному научно-исследовательским, опытно-конструкторским и технологическим работам			код	На начало отчетного года	На конец отчетного года
			2	3	4
			320	-	-
Сумма не давших положительных результатов расходов по научно-исследовательским, опытно-конструкторским и технологическим работам, отнесенных на внебюджетные расходы					
			код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
			2	3	4
				-	-

Расходы на освоение природных ресурсов

Показатель наименование	код	Остаток на начало отчетного периода	Поступило	Списано	Остаток на конец отчетного периода
Расходы на освоение природных ресурсов - всего	410	-	-	(-)	-
Справочно.					
Сумма расходов по участкам недр, не законченным поиском и оценкой месторождений, разведкой и (или) гидрогеологическими изысканиями и прочими аналогичными работами			код	На начало отчетного года	На конец отчетного года
			2	3	4
				-	-
Сумма расходов на освоение природных ресурсов, отнесенных в отчетном периоде на внебюджетные расходы как безрезультатные					
				-	-

Финансовые вложения

Показатель наименование	код	Долгосрочные		Краткосрочные	
		на начало отчетного года	на конец отчетно- го периода	на начало отчетного года	на конец отчетно- го периода
1	2	3	4	5	6
Вклады в уставные (складочные) капиталы других организаций - всего	510	-	-	-	-
в том числе дочерних и зависимых хозяйственных обществ	511	-	-	-	-
Государственные и муниципальные ценные бумаги	515	-	-	-	-
Ценные бумаги других организаций - всего	520	-	-	-	-
в том числе долговые ценные бумаги (облигации, векселя)	521	-	-	-	-
Предоставленные займы	525	-	-	-	-
Депозитные вклады	530	-	-	-	14 680
Прочие	535	-	-	-	-
Итого	540	-	-	-	14 680
Из общей суммы финансовых вложений, имеющие текущую рыночную стоимость:	550				
Вклады в уставные (складочные) капиталы других организаций - всего		-	-	-	-
в том числе дочерних и зависимых хозяйственных обществ	551	-	-	-	-
Государственные и муниципальные ценные бумаги	555	-	-	-	-
Ценные бумаги других организаций - всего	560	-	-	-	-
в том числе долговые ценные бумаги (облигации, векселя)	561	-	-	-	-
Прочие	565	-	-	-	-
Итого	570	-	-	-	-
Справочно.	580				
По финансовым вложениям, имеющим текущую рыночную стоимость, изменение стоимости в результате корректировки оценки		-	-	-	-
По долговым ценным бумагам разница между первоначальной стоимостью и номинальной стоимостью отнесена на финансовый результат отчетного периода	590	-	-	-	-

Дебиторская и кредиторская задолженность

Показатель наименование	код	Остаток на	
		начало отчетного года	Остаток на конец отчетного года
1	2	3	4
Дебиторская задолженность:			
краткосрочная - всего		56 164	59 087
в том числе:			
расчеты с покупателями и заказчиками		31 503	37 471
авансы выданные		20 416	20 126
прочая		4 245	1 490
долгосрочная - всего		-	-
в том числе:			
расчеты с покупателями и заказчиками		-	-
авансы выданные		-	-
прочая		-	-
Итого		56 164	59 087
Кредиторская задолженность:			
краткосрочная - всего		41 805	16 247
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками		28 445	9 050
авансы полученные		1 427	1 127
расчеты по налогам и сборам		11 690	6 056
кредиты		-	-
займы		-	-
прочая		243	13
долгосрочная - всего		-	-
в том числе:			
кредиты		-	-
займы		-	-
Итого		41 805	16 247

Расходы по обычным видам деятельности (по элементам затрат)

Показатель наименование	код	За отчетный год		За предыдущий год
		1	2	
Материальные затраты	710	2 001	1 311	131 002
Затраты на оплату труда	720	3 319	1 579	157 968
Отчисления на социальные нужды	730	712	37 690	
Амортизация	740	8 348	11 160	
Прочие затраты	750	2 833	22 417	
Итого по элементам затрат	760	17 213	360 237	
Изменение остатков (прирост [+], уменьшение [-]):				
незавершенного производства	765	11 882	11 882	
расходов будущих периодов	766	(4004)	(5902)	
резервов предстоящих расходов	767			

Обеспечения

Показатель наименование	код	Остаток на начало отчетного года	Остаток на конец отчетного года
Полученные - всего		-	-
в том числе:			
векселя		-	-
Имущество, находящееся в залоге		-	-
из него:			
объекты основных средств		-	-
ценные бумаги и иные финансовые вложения		-	-
прочие		-	-
Выданные - всего		-	-
в том числе:			
векселя		-	-
Имущество, переданное в залог		-	-
из него:			
объекты основных средств		-	-
ценные бумаги и иные финансовые вложения		-	-
прочие		-	-

Государственная помощь

Показатель наименование	код	Отчетный период		За аналогичный период предыдущего года	
		1	2	3	4
Получено в отчетном году бюджетных средств - всего	910				
		на начало отчетного года	получено за отчетный период	возвращено за отчетный период	на конец отчетного года
Бюджетные кредиты - всего	920	-	-	-	-

Руководитель _____ Куроч И. П. _____ Главный бухгалтер _____ Саблук С. А.
(подпись) (расшифровка подписи) (подпись) (расшифровка подписи)

«31» марта 2011 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ
Открытого акционерного общества «Кузбасская электросетевая компания»
за 2010 год.

Сведения об организации

Открытое акционерное общество (ОАО) «Кузбасская электросетевая компания» создано 8 сентября 2003 г. ОАО «Кузбасская электросетевая компания» зарегистрировано ИМНС РФ по г. Кемерово 18 сентября 2003 г. за основным государственным регистрационным номером 1034205060570, на налоговый учет поставлено 22 сентября 2003 г. Организации присвоен ИНН 4205054879 и КПП 424950001. Юридический адрес организации: 650000, г. Кемерово, ул. Островского, д. 32, оф. 310.

Среднесписочная численность общества за 2010 год составила 6 чел.
На 31 декабря 2010 г. уставный капитал общества составляет 100500 рублей и разделен на обыкновенные именные акции в количестве 1005 штук номинальной стоимостью 100 рублей каждая. Оплата уставного капитала осуществлялась своевременно денежными средствами.

Единоличным исполнительным органом общества является генеральный директор. Генеральным директором с 9 декабря 2010 г. на основании Решения акционеров № 2 от 8.12.2010 г. назначена Куроч Ирина Петровна.

С 1 января 2004 года общество начало вести хозяйственную деятельность, предусмотренную Уставом, – передачу и распределение электроэнергии, деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей.

За время деятельности общества создано и зарегистрировано:
в 2003 году 12 филиалов в гг. Анжеро-Судженске, Белово, Гурьевске, Калтане, Киселевске, Мариинске, Осинниках, Полисаево, Тайге, Юрге, р.п. Промышленная и Яя;

в 2004 года в п.г.т. Яшино, который до конца 2004 года находился в стадии организации, фактически начал вести хозяйственную деятельность с 1 января 2005 года;

в 2005 году в г. Прокопьевске, который начал работать с 1 февраля 2006 года;

в 2006 году в п.г.т. Верх-Чебула, Ижморский, Зеленогорский и Тисуль, которые начали работать с 1 января 2007 года.

Решением совета директоров закрыты филиалы:
в 2007 году в гг. Анжеро-Судженске, Белово, Гурьевске, Полисаево, Прокопьевске, Тайге и Юрге;

в 2008 году закрыт филиал в п.г.т. Зеленогорский, с 6 ноября 2008 года закрыт филиал в г. Мариинске;

в 2009 году закрыт филиал в п.г.т. Тисуль, а с 7 августа 2009 закрыт филиал в г. Киселевске;

в 2010 закрыто 7 оставшихся филиалов в п.г.т. Верх-Чебула, Ижморский, Яя, Яшино, Промышленная, г. Калтан, г. Осинники.

Решением КУГИ КО № 14-2/418 от 20.11.2009 г. Общество изменило основные виды деятельности, Уставом Общества предусмотрена деятельность по сдаче в наем собственного недвижимого имущества, аренда прочего автомобильного транспорта и оборудования.

Сведения об учетной политике

Учетная политика общества на 2010 г. характеризуется следующими особенностями:

- материально-производственные запасы оцениваются по средней себестоимости каждого номенклатурного наименования запасов;

- амортизация основных средств начисляется линейным способом, сроки полезного использования основных средств устанавливаются исходя из ожидаемого срока использования в соответствии с ожидаемой производительностью или мощностью;

- в бухгалтерском учете выручка от выполнения работ, оказания услуг, продажи продукции учитывается по завершении выполнения работы, оказания услуги, изготовления продукции в целом;

- активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные в пункте 4 ПБУ 6/01, и стоимостью не более 20000 рублей за единицу, отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности в составе материально-производственных запасов.

В налоговом учете амортизируемым имуществом признается имущество со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 20000 рублей, а также капитальные вложения в арендованные объекты основных средств в форме неотделимых улучшений, произведенных арендатором с согласия арендодателя;

- определение величины текущего налога на прибыль производится на основе данных, сформированных в бухгалтерском учете в соответствии с пунктами 20 и 21 ПБУ 18/02. При этом величина текущего налога на прибыль соответствует сумме исчисленного налога на прибыль, отраженного в налоговой декларации по налогу на прибыль;

- коммерческие и управленческие расходы (в случае их возникновения) ежемесячно полностью или частично (при распределении коммерческих расходов между реализованной и нерезализованной продукцией (товарами)) списываются со счета 20 «Основное производство» в дебет счета 90 «Продажи», субсчет 90-2 «Себестоимость продаж».

Отступлений от правил ведения бухгалтерского учета при отражении хозяйственных операций 2010 года допущено не было.

Сведения об отчетности

Расшифровка отдельных показателей отчетности

Основным видом деятельности компании в 2010 г. является сдача движимого и недвижимого имущества в аренду. Операций в иностранной валюте в течение 2010 года компания не производила.

Основными показателями текущей деятельности общества в 2010 (представлены в тыс. руб.) являются следующие:
В 2010 году от текущей деятельности были получены доходы без учета НДС в сумме 32956 тыс. руб. За 2010 год затраты по хозяйственной деятельности сложились в сумме 17214 тыс. руб.

Прочие доходы составили 19791 тыс. руб.
Прочие расходы – 10438 тыс. руб.
Проценты к получению – 55 тыс. руб.

Проценты к уплате – 5 тыс. руб.
За 2010 год компания получила чистую прибыль в размере 14319 тыс. руб.

В 2010 году компания денежными средствами получила 85765 тыс. руб., в т.ч. за оказание услуг сдачи в аренду, реализацию товарно-материальных ценностей – 5947 тыс. руб.

Исрасходовано денежных средств за 2010 год – 86252 тыс. руб.
Краткосрочная дебиторская задолженность по годовому балансу составила 59087 тыс. руб., в том числе задолженность покупателей – 37471 тыс. руб.

Краткосрочная кредиторская задолженность по годовому балансу составила 16247 тыс. руб.
Задолженность по полученным займам и кредитам на конец года отсутствует.

Просроченные платежи поставщикам, в бюджеты всех уровней, банкам за выданные кредиты и другим предприятиям за предоставленные займы на 1 января 2010 года отсутствуют.

Информация по географическим сегментам

Все филиалы Общества на конец 2010 года ликвидированы.

События после отчетной даты

С февраля 2011 года единственным акционером общества является ООО «Прокопьевские сети».

Чрезвычайные обстоятельства

В 2010 г. Общество не понесло расходов и не получило доходов от чрезвычайных обстоятельств.

Информация о связанных сторонах

Аффилированными лицами общества признаются:
Комитет по управлению госимуществом Кемеровской области в связи со 100%-ным участием в уставном капитале общества. Между КУГИ КО и обществом действует хозяйственный договор безвозмездного пользования имуществом № БП-12-06/07 от 18.07.2007, судополучателем по которому выступает КУГИ КО, судополучателем – общество;

Курчи Ирина Петровна, являющаяся генеральным директором общества с 9 декабря 2010 в связи с исполнением полномочий единоличного исполнительного органа общества. Никаких хозяйственных операций между обществом и Курчи И. П., кроме начисления и выплаты заработной платы, не производилось;

Бондарев Анатолий Павлович, являющийся генеральным директором общества за период с 26.10.2009 по 8.12.2010 в связи с исполнением полномочий единоличного исполнительного органа общества. Никаких хозяйственных операций между обществом и Бондаревым А. П., кроме начисления и выплаты заработной платы, не производилось;

Лица, являющиеся членами Совета директоров на основании решения общего собрания акционеров от 30.06.2009.

Генеральный директор Курчи Ирина Петровна.

Главный бухгалтер Саблук Светлана Алексеевна.

31 марта 2011 года.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

О бухгалтерской (финансовой) отчетности организации Открытое акционерное общество «Кузбасская электросетевая компания» за 2010 год

Сведения об аудируемом лице:

- Общество акционерное общество «Кузбасская электросетевая компания»;
- Государственный регистрационный номер: 1034205069376;
- Юридический адрес: 650099, Российская Федерация, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 32;
- Местонахождение: 650099, Российская Федерация, г. Кемерово, ул. Н. Островского, 32.

Сведения об аудитор:

- Общество с ограниченной ответственностью «Аудит-Оптималь-К»;
- Государственный регистрационный номер 1024200696376;
- Юридический адрес: 650000, г. Кемерово, ул. Весенняя, д. 23, оф. 3;
- Местонахождение: 650000, г. Кемерово, ул. Островского, д. 12, оф. 601;
- Член Некоммерческого партнерства «Аудиторская палата России» (ОПНЗ 10201001332);
- Член Некоммерческого партнерства «Аудиторы Кузбасса» (ПН 03).

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

акционерам открытого акционерного общества «Кузбасская электросетевая компания» за 2010 г.

Аудиторское заключение составлено аудиторской организацией при следующих обстоятельствах: аудит проводился в отношении полного комплекта годовой бухгалтерской отчетности, состав которой установлен Федеральным законом «О бухгалтерском учете»;

бухгалтерская отчетность составлена руководством аудируемого лица в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности;

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

На основании ст. 37, 39 Градостроительного кодекса РФ; п. 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 6.05.2011 № 1999 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства» комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 3.06.2011 рассмотрела возможность предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- Центральный район, ул. Дзержинский, 23-1, для размещения магазина промышленных товаров (заявитель Ю.В. Бондарец);
- Центральный район, пр. Советский, 69-1, для размещения офиса (заявитель Г.А. Ханбекова);
- Центральный район, ул. Весенняя, 25-62, для размещения салона парикмахерских услуг (заявитель В.П. Корольков);
- Заводской район, ул. Сарыгина, 26-53, для размещения магазина продовольственных товаров (заявитель А.М. Гасанов);
- Заводской район, ул. Баумана, 57-6, для размещения автосалона (заявитель ООО «Ай-Би-Эм»).

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 6.05.2011 № 1999 было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 13.05.2011. Текст распоряжения вместе со схемами месторасположения объектов капитального строительства, земельных участков (картографический материал территориальных зон г. Кемерово) был размещен на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Заводского районов города Кемерово.

Прям письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 5 апреля по 15 апреля 2011 года.

За время проведения публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования части объекта капитального строительства, расположенного по адресу: Заводской район, ул. Сарыгина, 26-53, для размещения магазина продовольственных товаров (заявитель А.М. Гасанов), поступили категорические возражения жильцов многоквартирных жилых домов № 26 и 28 на ул. Сарыгина. Суть возражений заключается в следующем: рядом с домом № 26 на ул. Сарыгина расположено здание Кузбасского УВД на транспорте, не имеющее достаточного количества парковочных мест для сотрудников и посетителей управления, в связи с чем двор жилого дома № 26 на ул. Сарыгина уже сейчас перегружен автотранспортом (производит парковка в том числе на газоне), и размещение магазина продовольственных товаров, для которого дополнительно требуется организация парковочных мест, осложнит и так непростую обстановку с размещением автотранспорта. Кроме того, размещение парковочных мест вблизи жилого дома нарушает требования действующих санитарно-эпидемиологических правил.

Во дворе жилых домов № 26 и 28 на ул. Сарыгина организованы детские и спортивные площадки. Размещение продовольственного магазина в большинстве случаев предполагает реализацию алкогольной и табачной продукции, что недопустимо в непосредственной близости от игровых площадок.

По другим вопросам, вынесенным на публичные слушания, заявлений и предложений граждан и юридических лиц не поступило.

По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу об отсутствии препятствий для выдачи разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

1. Центральный район, ул. Дзержинский, 23-1, для размещения магазина промышленных товаров (заявитель Ю.В. Бондарец);
2. Центральный район, пр. Советский, 69-1, для размещения офиса (заявитель Г.А. Ханбекова);
3. Центральный район, ул. Весенняя, 25-62, для размещения салона парикмахерских услуг (заявитель В.П. Корольков);
4. Заводской район, ул. Баумана, 57-6, для размещения автосалона (заявитель ООО «Ай-Би-Эм»).

Учитывая категорические и аргументированные возражения жителей жилого дома, сложившуюся градостроительную ситуацию, а также то, что заявителем не представлено заключение управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области о возможности организации парковочных мест для планируемого к размещению магазина продовольственных товаров, комиссия пришла к выводу об отсутствии оснований для предоставления А.М. Гасанову разрешения на условно разрешенный вид использования части объекта капитального строительства, расположенного по адресу: Заводской район, ул. Сарыгина, 26-53, для размещения магазина продовольственных товаров.

М.А. МАКИН,
председатель комиссии.

условия аудиторского задания в части ответственности руководства аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность ответственность требованиям правил отчетности;

помимо аудита бухгалтерской отчетности нормативные правовые акты не предусматривают обязанность аудитора провести дополнительные процедуры в отношении этой отчетности.

Аудиторской фирмой ООО «Аудит-Оптималь-К» проведен аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности организации ОАО «Кузбасская электросетевая компания», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2010 года;
- отчета о прибылях и убытках за 2010 год;
- отчета об изменениях капитала за 2010 год;
- отчета о движении денежных средств за 2010 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу за 2010 год;
- пояснительной записки к бухгалтерской отчетности за 2010 год.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, несет исполнительный орган ОАО «Кузбасская электросетевая компания» в лице Курчи Ирины Петровны, действующей на основании решения № 2 единственного акционера ОАО «Кузбасская электросетевая компания» от 8.12.2010 г.

Ответственность аудитора

Ответственность аудиторской фирмы ООО «Аудит-Оптималь-К» заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Аудиторская фирма ООО «Аудит-Оптималь-К» полагает, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По мнению аудиторской фирмы ООО «Аудит-Оптималь-К» бухгалтерская отчетность ОАО «Кузбасская электросетевая компания» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации по состоянию на 31 декабря 2010 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2010 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

И.о. генерального директора ООО «Аудит-Оптималь-К» по приказу № 5 от 29.03.2011 г.

Дата аудиторского заключения – 31.03.2011 г.

ЦУЛЯКОВ Е.В.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

На основании ст. 37, 39 Градостроительного кодекса РФ; п. 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 28.03.2011 № 1293 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства» комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 3.06.2011 рассмотрела возможность предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- Центральный район, ул. Кирова, 27-2, для размещения офиса (заявитель Т.И. Шалева);
- Ленинский район, бульвар Строителей, 34/1, для строительства пристройки к зданию спортивно-оздоровительного центра для размещения автомойки (заявитель К.В. Иванкин);
- Ленинский район, ул. Терешковой, 66, для строительства торгового комплекса с сервисным центром (заявитель ООО «ЭксСмарт»);
- Заводской район, ул. Тухачевского, 65, для строительства торгового-офисного центра с кафе (заявитель ООО «Ариокрупрус»);
- Рудничный район, пр. Шахтеров, 40-14, для размещения магазина продовольственных товаров (заявитель Т.А. Шкарева).

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 28.03.2011 № 1293 было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 1.04.2011. Текст распоряжения вместе со схемами месторасположения объектов капитального строительства, земельных участков (картографический материал территориальных зон г. Кемерово) был размещен на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Ленинского, Заводского, Рудничного районов города Кемерово.

Прям письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 5 апреля по 15 апреля 2011 года.

За время проведения публичных слушаний по вопросам, вынесенным на публичные слушания, заявлений и предложений граждан и юридических лиц не поступило.

В ходе рассмотрения вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: Ленинский район, ул. Терешковой, 66, для строительства торгового комплекса с сервисным центром (заявитель ООО «ЭксСмарт») высказаны замечания заведующим градостроительным отделом управления архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово В.Н. Чернышким, консультантом-советником

градостроительного отдела управления архитектуры и градостроительства Л.А. Савиновой. Суть замечаний заключается в следующем: земельный участок, расположенный по адресу: г. Кемерово, ул. Терешковой, 66, ранее предоставлялся для строительства базы складирования и комплектиции промышленных товаров для фирмы «АВ Премьер-1». При этом на всей территории размещались сооружения базы. ООО «ЭксСмарт» представил проектное предложение по размещению торгового комплекса с сервисным центром на половине участка со стороны ул. Терешковой. Реализация представленного проектного решения приведет к перекрытию проезда ко второй половине участка, что нарушает подпункт 7 пункта 6 статьи 10 Правил землепользования и застройки города Кемерово, в соответствии с которым разделение земельного участка на несколько земельных участков возможно при наличии подъездов, подходов к каждому земельному участку.

По вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка, расположенного по адресу: Заводской район, ул. Тухачевского, 65, для строительства торгового-офисного центра с кафе (заявитель ООО «Ариокрупрус») высказаны замечания заведующим градостроительным отделом управления архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово В.Н. Чернышким.

Суть замечаний заключается в следующем: изначально земельный участок предполагался для размещения крупного офисного центра с пристроенным рестораном. Из представленной схемы генерального плана следует, что на земельном участке предполагается разместить только здание кафе на 50 мест. Для такого здания земельный участок должен быть меньше, чем представленный в аренду.

По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу об отсутствии препятствий для выдачи разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

1. Центральный район, ул. Кирова, 27-2, для размещения офиса (заявитель Т.И. Шалева);
2. Ленинский район, 6-р Строителей, 34/1, для строительства пристройки к зданию спортивно-оздоровительного центра для размещения автомойки (заявитель К.В. Иванкин);
3. Заводской район, ул. Тухачевского, 65, для строительства торгового-офисного центра с кафе (заявитель ООО «Ариокрупрус»);
4. Рудничный район, пр. Шахтеров, 40-14, для размещения магазина продовольственных товаров (заявитель Т.А. Шкарева).

Учитывая возражения членов комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки, а также сложившуюся градостроительную ситуацию, комиссия пришла к выводу об отказе в предоставлении ООО «ЭксСмарт» разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: Ленинский район, ул. Терешковой, 66, для строительства торгового комплекса с сервисным центром.

М.А. МАКИН, председатель комиссии.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

На основании ст. 37, 39 Градостроительного кодекса РФ; п. 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»; п. 2.1 Положения о комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово, утвержденного распоряжением главы города Кемерово от 11.05.2006 № 1810; распоряжения администрации города Кемерово от 6.04.2011 № 1466 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства» комиссия по подготовке Правил землепользования и застройки в городе Кемерово на своем заседании 21.04.2011 рассмотрела возможность предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

- Центральный район, 6-р Пионерский, 6-18, 31, для размещения офиса (заявитель П.Б. Кирасов);
- Центральный район, 6-р Пионерский, 6-32, 33, 46, для размещения офиса (заявитель П.Б. Кирасов);
- Ленинский район, прот. Октябрьский, 56-г, для размещения гостиницы и адвокатской конторы (заявитель Н.М. Нецветова);
- Заводской район, восточная часть территории № 2/2 на ул. Радищева, для строительства торгового-офисного здания (заявитель - ПТ КО «Агентство по оформлению прав на земельные участки в городе Кемерово»).

На заседании комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 6.04.2011 № 1466 было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 8.04.2011. Текст распоряжения вместе со схемами месторасположения объектов капитального строительства, земельных участков (картографический материал территориальных зон г. Кемерово) был размещен на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Ленинского, Заводского районов города Кемерово.

Прям письменных заявлений и возражений граждан, юридических лиц по теме публичных слушаний осуществлялся по адресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период с 11 апреля по 21 апреля 2011 года.

За время проведения публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства, расположенного по адресу: Ленинский район, пр. Октябрьский, 56-г, для размещения гостиницы и адвокатской конторы (заявитель Н.М. Нецветова), поступили категорические возражения жильцов многоквартирных жилых домов, расположенных вблизи рассматриваемой территории (пр. Московский, 13, 13 «а», 15, 15 «а», 17, 17 «а», 17 «б», пр. Октябрьский, 56-а), а также от заведующего юридическим отделом управления архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово Н.В. Клемешевой.

Суть возражений жильцов заключается в следующем: строительство гостиницы и адвокатской конторы на месте гаражей, расположенных на территории школы № 77 и СДЮШОР,

а также вблизи двух детских садов будет создавать опасность для детей как со стороны строительной техники в период строительства, так и от потока машин при эксплуатации данного объекта.

Возражения заведующего юридическим отделом управления архитектуры и градостроительства Н.В. Клемешевой заключаются в следующем:

1. 5-этажный жилой дом на пр. Октябрьский, 56-г, объектами обслуживания населения и 9-этажный жилой на пр. Октябрьский, 54, не имеют достаточных парковочных мест. Двор 9-этажного дома туловый.
2. Жители города, чьи дети посещают СДЮШОР, а также объекты обслуживания, расположенные в доме (вечеребница, зоомагазин, магазин продовольственных товаров), осуществляют парковку автомобилей как на дворовой территории, так и на территории предполагаемой парковки для гостиницы. Двор бывает так заставлен автомобилями, что граждане, проживающие в данном доме, не всегда могут пройти к подъезду.
3. Принимая во внимание большое количество автомобилей, становится небезопасным нахождение детей на детской площадке, расположенной во дворе.
4. В соответствии с Конституцией РФ каждый человек имеет право на благоприятные условия жизнедеятельности. А один из основных принципов законодательства о градостроительной деятельности – это формирование благоприятной среды жизнедеятельности человека и общества, в том числе безопасных и благоприятных условий проживания для всех категорий граждан и ответственность органов местного самоуправления за обеспечение благоприятных условий жизнедеятельности человека.

По другим вопросам, вынесенным на публичные слушания, заявлений и предложений граждан и юридических лиц не поступило.

По итогам публичных слушаний комиссия пришла к выводу об отсутствии препятствий для выдачи разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства, расположенных по следующим адресам в городе Кемерово:

1. Центральный район, 6-р Пионерский, 6-18, 31, для размещения офиса (заявитель П.Б. Кирасов);
2. Центральный район, 6-р Пионерский, 6-32, 33, 46, для размещения офиса (заявитель П.Б. Кирасов);
3. Заводской район, восточная часть территории № 2/2 на ул. Радищева, для строительства торгового-офисного здания (заявитель - ПТ КО «Агентство по оформлению прав на земельные участки в городе Кемерово»).

Учитывая категорические и аргументированные возражения жителей города, членов комиссии по подготовке Правил землепользования и застройки, а также сложившуюся градостроительную ситуацию, комиссия пришла к выводу об отказе в предоставлении Н.М. Нецветовой разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства, расположенного по адресу: Ленинский район, пр. Октябрьский, 56-г, для размещения гостиницы и адвокатской конторы.

М.А. МАКИН, председатель комиссии.



Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования

(Постановление администрации г. Кемерово № 70 от 3.06.2011 г.)

1. Утвердить в весте в действие с 1 июня 2011 года Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования, согласно приложению № 1.

3. Считать утратившим силу с 1 июня 2011 года: - постановление главы города от 30.12.2009 № 107 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муниципальных образовательных учреждений (за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в эксперименте по применению новой модели оплаты труда); - постановление администрации города Кемерово от 27.12.2010 № 118 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда муницип-

пальных бюджетных, автономных, казенных общеобразовательных учреждений». 4. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово». 5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к постановлению администрации города Кемерово № 70 от 3.06.2011

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования (далее – учреждений), в повышении качества работы учреждений, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи. 1.2. Централизованный фонд учреждений направляется на установление руководителям стимулирующих выплат, материальной помощи. 1.3. Централизуемая доля фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет не более 3% от фонда оплаты труда учреждения. Для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением вечерних (сменных) школ при учреждениях исполнения наказаний) централизуемая доля фонда устанавливается в следующих размерах от фонда оплаты труда учреждения: 3% – для учреждений с численностью обучающихся до 300 человек; 2,5% – для учреждений с численностью обучающихся от 300 до 500 человек, ЦО «Смена»; 2% – для учреждений с численностью обучающихся от 500 до 700 человек, МАОУ «Гимназия № 42»; 1,5% – для учреждений с численностью обучающихся от 700 до 1000 человек; 1% – для учреждений с численностью обучающихся 1000 и более человек. 1.4. Централизуемая доля фонда оплаты труда учреждений, обслуживающих образовательные учреждения (организация питания, техническое обслуживание образовательных учреждений, дополнительная профессиональная подготовка работников образовательных учреждений, психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса) составляет не более 1,5% фонда оплаты труда соответствующих учреждений. 1.5. Конкретные размеры централизованного фонда учреждений определяются ежегодно органом управления образования в зависимости от размера фонда оплаты труда учреждения, объемов выполняемых работ, их сложности, социальной значимости. 1.6. Централизованный фонд образовательных учреждений распределяется по следующим видам выплат: - на выплату ежемесячной премии по итогам работы (65% централизованного фонда); - на выплату за интенсивность труда – 10%; - на выплату премии за качество и высокие результаты работы – 10%; - на выплату за стаж работы в должности руководителя – 10%; - иные поощрительные и разовые выплаты – не более 5% централизованного фонда. 1.7. Централизованный фонд учреждений, обслуживающих образовательные учреждения, распределяется по следующим видам выплат: - на выплату ежемесячной премии по итогам работы (70% централизованного фонда); - на выплату за стаж работы в должности руководителя – 10%; - иные поощрительные и разовые выплаты, включая премию за качество и высокие результаты работы, – 20%. 1.8. Выплата руководителям учреждений премии по итогам работы, выплаты за интенсивность труда, стаж непрерывной работы производится с учетом фактически отработанного времени по занимаемой должности. 1.9. Неиспользуемые средства централизованного фонда учреждения (разница между плановой суммой средств централизованного фонда и фактически начисленными руководителям выплатами, исчисленными нарастающим итогом с начала года), остаются в распоряжении учреждения.

Порядок распределения неиспользованных средств централизованного фонда учреждения регламентируется локальным актом учреждения.

2. Перечень выплат стимулирующего характера, размеры и порядок их установления

2.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы 2.1.1. За счет средств централизованного фонда учреждений выплата осуществляется ежемесячная премия по результатам выполнения их должностных обязанностей (далее – ежемесячная премия). 2.1.2. Установление ежемесячной премии руководителям учреждений осуществляется муниципальной комиссией по стимулированию труда руководителей (далее – комиссия), с обязательным участием в ней представителя Кемеровской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и представителя Совета по развитию муниципальной системы образования, действующей на основании Положения, утвержденного постановлением главы города от 18.12.2008 № 183. 2.1.3. Ежемесячная премия устанавливается: - руководителям образовательных учреждений – два раза в год (по итогам шести месяцев учебного года (сентябрь – февраль), по итогам второго полугодия учебного года и летнего периода (март – август)); - руководителям учреждений, обслуживающих образовательные учреждения, – один раз в год; - комбината питания, центра технического обслуживания, МАУ «Школьное питание» – по итогам календарного года (январь-декабрь); - научно-методического центра, Центра диагностики и консультирования – по итогам учебного года (сентябрь-июль). 2.1.4. Размер ежемесячной премии зависит от суммы средств, направляемой на стимулирование труда руководителя за установленные показатели стимулирования (приложения № 1-к Положению) и максимального количества набранных руководителем баллов. Каждый показатель стимулирования в разрезе направлений деятельности учреждения оценивается определенным количеством баллов. Общая сумма баллов по направлениям деятельности (максимально установленная оценка) составляет для всех учреждений 100.

2.1.5. Стоимость (цена) одного балла при расчете размера ежемесячной премии определяется как частное от планового размера централизованного фонда учреждения, направляемого на стимулирование труда руководителя по итогам работы, и максимального установленного количества баллов. 2.1.6. Для установления размера ежемесячной премии по итогам работы руководителями территориальных отделов управления образования представляются оценочные листы руководителей учреждений по показателям стимулирования и аналитическая информация. Оценочные листы руководителей учреждений должны содержать информацию о: - достигнутых значениях индикаторов и показателях стимулирования труда руководителей, установленных настоящим положением; - набранной сумме баллов; - подписи и расшифровки подписей представителей муниципальной комиссии, осуществляющих оценку деятельности руководителя по показателям стимулирования, с указанием даты. Аналитическая информация по каждому руководителю должна содержать данные о: - размере стимулирующего фонда, причитающегося к распределению по итогам работы; - стоимости одного балла; - набранной каждым руководителем сумме баллов по показателям стимулирования; - размеру причитающейся премии каждому руководителю учреждения с учетом набранного количества баллов и стоимости единицы балла. 2.1.7. Комиссия рассматривает результаты оценок и размеры премии персонально по каждому руководителю учреждения. 2.1.8. Решение комиссии об установлении ежемесячной премии и ее размере принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. 2.1.9. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. 2.1.10. Решение комиссии об установлении размера ежемесячной премии руководителям учреждений оформляется протоколом. На основании протокола управление образования администрации города издает проект приказа, который согласуется с Кемеровской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Советом по развитию муниципальной системы образования. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления выплаты. 2.1.11. Руководитель учреждения, получившему дисциплинарное взыскание, премия по итогам работы за месяц, в котором получено взыскание, не начисляется. 2.1.12. вновь назначенному на должность руководителя учреждения ежемесячная премия устанавливается в размере 25% от должностного оклада. Ежемесячная премия выплачивается со дня назначения на должность до наступления очередного срока ее установления.

2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы

2.2.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление стимулирующей выплаты в виде премиальной надбавки (далее – надбавка) за интенсивность работы, составляет 10%. 2.2.2. Надбавка за интенсивность работы устанавливается руководителям образовательных учреждений за: - организацию доставки обучающихся к месту обучения; - организацию работы пунктов проведения ГИА выпускников 9-х, 11-х (12-х) классов; - организацию деятельности структурного подразделения, реализующего программу дошкольного образования в общеобразовательном учреждении, состоящего из: количества дошкольных групп до 3 (за каждую группу) 250 количества групп 4 и более 150 - организацию деятельности структурного подразделения, реализующего программу дошкольного образования в учреждении дополнительного образования детей 750

Сумма, руб. 400 350

* Стимулирование руководителей осуществляется на основании результатов мониторинга показателей деятельности учреждений, утверждаемых ежегодно приказом начальника управления образования по согласованию с представителем Кемеровской профсоюзной организации работников образования. Мониторинг проводится ежегодно среди всех обслуживаемых ими учреждений.

- организацию деятельности структурного подразделения, реализующего программу дополнительного образования в общеобразовательном учреждении 1000 - руководящие районными, городскими методическими объединениями, членство в совете директоров, городских и областных координационных советах 300 - функционирование на базе учреждений городских, областных экспериментальных (или) опорно-методических площадок 400 - организацию образовательной (воспитательной) деятельности учреждениями образования, расположенных в зданиях по нескольким адресам 450

2.2.3. Надбавка за интенсивность устанавливается приказом начальника управления образования по согласованию с Кемеровской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основанием для установления надбавки является ходатайство от заведующих территориальными отделами управления образования, заведующих отделами общего и дополнительного образования, дошкольного образования, охраны прав детства управления образования, с предоставлением информации, подтверждающей выполнение руководителями вышеперечисленных работ (мероприятий), не учитываемых при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей.

2.2.4. Надбавка за интенсивность работы устанавливается один раз в год (сентябрь), сроком на учебный год.

2.2.5. Надбавка за интенсивность работы устанавливается в пределах средств фонда учреждения, предназначенного на данную выплату.

2.2.6. Право на установление надбавки за интенсивность распространяется и на руководителей, вновь назначаемых на должность.

2.3. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы

2.3.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление стимулирующих выплат руководителю за качество и высокие результаты работы, составляет 10%.

2.3.2. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы устанавливаются в виде единовременных премий: - при стаже работы от 10 до 15 лет – 85% фонда учреждения, предназначенного на эти цели; - при стаже работы свыше 15 лет – 100% фонда учреждения, предназначенного на эти цели.

2.3.3. Выплата премии оформляется приказом управления образования по факту награждения, присвоения звания, ученой степени.

2.3.4. При недостаточности средств централизованного фонда учреждения, предназначенных на выплату единовременной премии за качество и высокие результаты работы, возможно использование на эти цели экономии средств фонда, предназначенных на установление иных поощрительных единовременных выплат, на установление надбавки за стаж работы в должности руководителя.

2.4. Стимулирующая выплата за стаж работы в должности руководителя

2.4.1. Доля централизованного фонда учреждения, направляемого на установление стимулирующей надбавки руководителю учреждения за стаж работы по занимаемой должности, составляет 10%.

2.4.2. Размеры надбавки в зависимости от стажа работы: - при стаже работы до 5 лет – 45% фонда, предназначенного на эти цели; - при стаже работы от 5 до 10 лет – 65% фонда учреждения, предназначенного на эти цели; - при стаже работы от 10 до 15 лет – 85% фонда учреждения, предназначенного на эти цели; - при стаже работ свыше 15 лет – 100% фонда учреждения, предназначенного на эти цели.

2.4.3. Надбавка устанавливается один раз в год исходя из стажа работы на должности руководителя образовательного учреждения, сложившегося по состоянию на 1 сентября текущего учебного года, и выплачивается ежемесячно в течение учебного года.

Руководителям учреждений, обслуживающим образовательные учреждения, надбавка устанавливается один раз в год исходя из стажа работы на должности руководителя, сложившегося на 1 января календарного года, соответствующего году установления надбавки, и выплачивается ежемесячно в течение текущего календарного года.

2.4.4. В стаж работы, дающий право на установление руководителем надбавки, включается время нахождения руководителя в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, период повышения квалификации с отрывом от работы, время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время работы в должности руководителя в других учреждениях, состоящего о трудовых отношениях с работодателем в лице управления образования.

Период временного исполнения обязанностей руководителем с последующим назначением на вакантную руководящую должность включается в стаж работы, дающий право на установление надбавки.

Основным документом для определения стажа работы в должности руководителя учреждения являются трудовая книжка, приказ начальника управления образования.

2.4.5. Назначение надбавки производится приказом начальника управления образования по представлению главного специалиста по кадрам.

2.5. Иные поощрительные и разовые выплаты осуществляются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда учреждения.

2.5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты осуществляются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда учреждения.

2.5.2. Иные поощрительные выплаты устанавливаются руководителю учреждения в виде единовременных премий к знаменательным, праздничным датам, материальной помощи.

2.5.3. Перечень разовых премий, материальной помощи и их максимальный размер:

Table with 2 columns: Наименование выплат, Размер, руб. 1. Премии к профессиональным праздникам, знаменательным, праздничным датам: День защитника Отечества, Международный женский день 8-е Марта; юбилейная дата учреждения (50 лет, 75 лет, 100 лет), юбилейная дата руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) до 3000 2. Премии за организацию и проведение на высоком уровне городских и областных мероприятий до 2000 2. Материальная помощь: - на лечение (в зависимости от тяжести заболевания) от 3000 до 5000 - в связи с пожаром, кражами, затоплением или другими природными аномалиями; в связи со смертью близких родственников 5 000

2.5.4. Конкретный размер выплат руководителю учреждения зависит от планового размера доли централизованного фонда данного учреждения, предназначенного на эти цели.

2.5.5. Выплата материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя учреждения.

2.5.6. Выплаты премий за организацию и проведение на высоком уровне городских и областных мероприятий производятся по представлению заведующих территориальными отделами управления образования.

2.5.7. Выплата премий, материальной помощи оформляется приказом начальника управления образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к постановлению администрации города Кемерово № 70 от 03.06.2011

СОСТАВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ

Председатель комиссии Чернова Нина Александровна – начальник управления образования. Заместитель председателя комиссии Черданцева Елена Владимировна – заместитель начальника управления образования. Члены комиссии: Амануев Марина Ивановна – председатель Совета по развитию муниципальной системы образования (по согласованию); Елькина Вера Веролоповна – председатель Кемеровской организации Профсоюза работников образования и науки РФ (по согласованию); Горбунова Людмила Ивановна – депутат Кемеровского городского Совета народных депутатов (по согласованию); Шимина Светлана Евгеньевна – директор образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» (по согласованию); Золотухина Наталья Федоровна – заведующая территориальным отделом образования Ленинского района; Старикова Елена Антоновна – заведующая территориальным отделом образования Заводского района; Артемьева Татьяна Владимировна – заведующая территориальным отделом образования Рудничного района; Хацкева Маргарита Александровна – заведующая территориальным отделом образования Центрального района; Чанова Любовь Владимировна – заведующая территориальным отделом образования Кировского района, ж.д. Кедровка, Промышленновский; Тропина Наталья Владиславовна – заведующая отделом общего и дополнительного образования управления образования; Иващенко Галина Михайловна – главный специалист экономического отдела управления образования; Кошкина Елена Анатольевна – заместитель начальника МУ «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации г. Кемерово».

В.И. ВЕЛГЕЖАНИНА, начальник управления делами.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ
стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждениях (максимальное количество баллов: 1, 2-я группы учреждений – 50 баллов; 3-я группа – 49 баллов; 4-я группа – 44 балла)						
1.1.	Качественная успеваемость обучающихся по предметам	1.1.1. Процент качественной успеваемости обучающихся	Процент обучающихся, имеющих отметки «4» и «5» по предметам, от общего количества обучающихся	Для 1-й группы учреждений 55%-58% – 3 балла Для 2-й группы учреждений 58%-60% – 4 балла Для 3-й группы учреждений 58%-60% – 3 балла Для 4-й группы учреждений 55% до 65% – 3 балла 65% до 70% – 4 балла 70% до 74% – 5 баллов 75% и более – 6 баллов	Журналы с результатами промежуточной аттестации	Один раз в отчетный период
		1.1.2. Результаты единого государственного экзамена по обязательным предметам (кроме начальных и основных школ)	Процент выполнения муниципального задания	Для 1, 2-й групп учреждений 100% выполнение – 5 баллов 91%-99% – 3 балла 80%-90% – 2 балла	Протоколы сдачи экзаменов государственного учреждения «Областной центр мониторинга качества образования» (далее – ГУ «ОЦМКО»)»	Один раз в год
		1.1.3. Результаты ЕГЭ по предметам по выбору (кроме начальных и основных школ)	Процент выполнения муниципального задания	Для 1, 2-й групп учреждений 100% выполнение – 5 баллов 91%-99% – 3 балла 80%-90% – 2 балла	-/-	Один раз в год
		1.1.4. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (кроме начальных школ)	Процент обучающихся, сдавшим ГИА не менее чем на «удовлетворительно»	Для 1, 3-й групп учреждений более 95% успевающих – 4 балла 95% – 3 балла Для 2-й группы учреждений 90% и более успевающих – 4 балла 80-89% – 3 балла	-/-	Один раз в отчетный период
		1.1.5. Результаты проведения мониторинга усвоения знаний в 4-х, 8-х и 10-х классах	Средний балл по школе по предметам: математика, русский язык, профильные предметы	1-я группа учреждений 4,5-5,0 – 4 балла 4,4-4,9 – 3 балла 2-я группа учреждений 3,8-4,0 – 4 балла 3,3-3,79 – 3 балла 3,0-3,5 – 2 балла 3-я группа учреждений 3,4-3,9 – 5 баллов 3,3-3,39 – 4 балла 3,0-3,29 – 2 балла 4-я группа учреждений 4,5-5,0 – 6 баллов 4,0-4,49 – 5 баллов	-/-	Один раз в отчетный период
1.2.	Обеспечение мотивации школьников к занятию интеллектуальной деятельностью	1.2.1. Наличие участников олимпиад и интеллектуальных конкурсов всех уровней (кроме школьного)	Факт наличия (результирующей)	Для 1, 2, 3-й групп учреждений – 1 балл Для 4-й группы учреждений – 2 балла	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период
		1.2.2. Наличие победителей и призеров олимпиад и интеллектуальных конкурсов всех уровней (кроме школьного)	Факт наличия	Для всех групп учреждений Очные конкурсы: районный уровень – 1 балл городской, областной уровень – 2 балла всероссийский уровень – 3 балла Заочные конкурсы – 1 балл Макс. – 4 балла	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период
1.3.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.3.1. Охват обучением школьников, проживающих на микроучастке школы, систематичность посещения занятий	Факт отсутствия обучающихся, проживающих на микроучастке школы	Для всех групп учреждений Отсутствие необучающихся – 1 балл	Результаты социально-педагогического мониторинга	Один раз в отчетный период
		1.3.2. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение (не учитывать оставленных по болезни и (или) находящихся в официальном розыске)	Факт отсутствия обучающихся, оставленных на повторное обучение	1, 2, 4-я группы учреждений Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия, – 1 балл 3-я группа учреждений от 5% до 8% обучающихся, систематически пропускающих занятия, – 2 балла от 3% до 5% – 3 балла от 3% – 4 балла	Результаты итоговой промежуточной аттестации, приказ директора	Один раз в год
		1.3.3. Прохождение всеми обучающимися итоговой аттестации по окончании соответствующей ступени обучения	Процент обучающихся, прошедших итоговую аттестацию	1, 2-я группа учреждений 100% – 2 балла 3-я группа учреждений , 95% и более – 3 балла 95% – 97% – 2 балла 92% – 94% – 1 балл 4-я группа учреждений 100% – 2 балла	Результаты итоговой аттестации, приказ директора	Один раз в год
1.4.	Создание условий для внеурочной деятельности и социальной адаптации обучающихся	1.4.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы, занятости обучающихся во внеурочное время	Процент обучающихся, получивших начальное образование	1, 2-я группы учреждений свыше 50% – 2 балла 30%-50% – 1 балл 3-я группа учреждений 40% и выше – 3 балла от 30% до 40% – 2 балла от 20% до 30% – 1 балл 4-я группа учреждений 86% и более – 6 баллов 81% – 85% – 5 баллов 76% – 80% – 4 балла 71% – 75% – 3 балла	Расписание занятий, приказ директора	Один раз в отчетный период

1.4.2.	Мотивация обучающихся на активную жизнь в общественной жизни	Участие и призовые места творческих школьных коллективов в конкурсах различного уровня	Количество социально значимых мероприятий и процент участия школьников	Для всех групп учреждений Участие в каждом конкурсе за каждый школьный коллектив (сольного исполнителя) – 1 балл призовое место в конкурсе – 1 балл (за каждый коллектив, сольного исполнителя) Макс. кол-во баллов – 4 балла	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный период
1.4.3.	Организация спортивных мероприятий в районной и городской спартакиаде, школьной баскетбольной лиге, городских соревнованиях «Кожаный мяч»	Участие обучающихся в районной и городской спартакиаде, школьной баскетбольной лиге, соревнованиях «Кожаный мяч»	Участие в различных видах спорта – 3 балла Участие в 5 видах – 2 балла Участие не менее чем в 2 видах спорта – 1 балл	Для 1, 2, 3-й групп учреждений Участие более чем в пяти видах спорта – 3 балла Участие не менее чем в 2 видах спорта – 1 балл	Благодарственные письма, грамоты общественных организаций, граждан за участие в социально значимых мероприятиях Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в отчетный период
		Наличие призеров и победителей городской спартакиады школьных, школьной баскетбольной лиги, соревнований «Кожаный мяч»	Факт наличия	Для 1, 2, 3-й групп учреждений Факт наличия – 1 балл	Отчет по результатам спортивных мероприятий	Один раз в год
		Процент охвата обучающихся мероприятиями по реализации норм ГТЗО (по обязательным видам)	Факт наличия	Для 1, 2, 3-й групп учреждений 60% и более процентов – 2 балла от 50% до 60% – 1 балл 4-я группа учреждений 80% и более процентов – 4 балла 60%-79% – 3 балла 50%-59% – 1 балл	Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в отчетный период
		Наличие обучающихся, получивших значок ГТЗО	Факт наличия	Для всех групп учреждений Факт наличия – 2 балла	Протоколы спартакиады, грамоты	Один раз в отчетный период
1.4.4.	Отсутствие преступлений, совершенных обучающимися	Факт отсутствия	Факт отсутствия	1, 2, 4-й группы учреждений Отсутствие преступлений – 2 балла	Справки УВД, протоколы комиссий по делам несовершеннолетних	Один раз в отчетный период
		Динамика количества преступлений	Снижение количества преступлений – 3 балла	3-я группа учреждений Стабильный показатель – 2 балла снижение количества преступлений – 3 балла	-/-	
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся (максимальное количество баллов: 1-я группа учреждений – 34 балла, 3-я группа учреждений – 35 баллов, 4-я группа учреждений – 40 баллов)						
2.1.	Охват обучающихся горячим питанием	Процент охвата	Факт наличия	Для всех групп учреждений 90%-100% охват – 3 балла от 70% до 90% – 2 балла от 50% до 70% – 1 балл	Данные МАУ «Школьное питание»	Один раз в отчетный период
2.2.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, техники безопасности	Факт отсутствия	Факт отсутствия	Для всех групп учреждений Отсутствие травматизма – 1 балл	Акты о несчастных случаях (форма Н1, Н2)	Один раз в отчетный период
2.3.	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса, привлечение внебюджетных средств	Наличие компьютеров из расчета: 1 компьютер на 20 обучающихся	Наличие компьютерного класса	Для 1, 2, 3-й групп учреждений Норма – 2 балла менее 20 обучающихся на 1 компьютер – 3 балла от 21 до 25 обучающихся на 1 компьютер – 1 балл	Результаты мониторинга	Один раз в отчетный период
		Процент школьных библиотек учебными по предметам инвариативной части учебного плана на курс за счет школьной библиотеки	Факт наличия	1, 2-я группы учреждений 70% и более – 3 балла от 50% до 70% – 2 балла от 30% до 50% – 1 балл 3-я группа учреждений 80% и более – 4 балла от 50 до 80% – 2 балла менее 50% – 1 балл 4-я группа учреждений 100% – 5 баллов 90% – 99% – 4 балла 70% – 89% – 3 балла	Результаты мониторинга	Один раз в отчетный период
		Привлечение внебюджетных средств на развитие ОУ	Факт привлечения внебюджетных средств, в том числе от аренды, оказания платных услуг и получения грантов	Для всех групп учреждений Добровольные пожертвования и спонсорские средства, средства от аренды – 3 балла средства, полученные от оказания платных услуг, – 2 балла получение грантовой поддержки – 2 балла Макс. – 7 баллов	Отчеты финансового отдела ЦБ	Один раз в отчетный период
2.4.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	Укомплектованность и полнота обеспеченность образовательного учреждения педагогами в соответствии со специальностью	Процент укомплектованности	Для всех групп учреждений 100% обеспеченность – 1 балл	Справка кадровой службы ОУ	Один раз в отчетный период
		Качественный состав кадров	Процент обеспеченности педагогическими кадрами с высшим педагогическим образованием и высшей квалификационной категории	Для 1, 2, 3-й групп учреждений 100% обеспечение – 1 балл от 50% до 69% – 1 балл от 70% до 100% – 2 балла 100% – 3 балла Для 1-й группы учреждений 65% и более – 2 балла Для 2-й группы учреждений 55% и более – 2 балла Для 3-й группы учреждений 45% и более – 2 балла Для 4-й группы учреждений 70% и более – 2 балла	Справка отдела кадров ОУ	Один раз в отчетный период



10.06.2011 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение на следующей стр.



		Участие педагогов (наличие публикаций) в конкурсах различного уровня	Для всех групп учреждений Участие в очном конкурсе: на федеральном уровне – 5 баллов на региональном, городском уровнях – 3 балла на районном уровне – 2 балла участие в заочном конкурсе, наличие публикаций – 1 балл Макс. – 6 баллов	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный период
	2.4.3. Развитие педагогического творчества	Призовые места	Для всех групп учреждений Участие в очном конкурсе: на федеральном уровне – 5 баллов на региональном – 3 балла городской – 2 балла районный – 1 балл участие в заочном конкурсе, научно-практической конференции – 1 балл Макс. – 6 баллов	Дипломы, грамоты	Один раз в отчетный период

3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов: все группы учреждений – 16 баллов)

3.1.	Обеспечение государственно-общественного характера управления в ОУ	3.1.1. Деятельность органов общественного самоуправления, создание положительного имиджа органов детского самоуправления	Участие органов детского самоуправления в мероприятиях (конкурсах) различного уровня	Для всех групп учреждений Наличие публикации, свидетельства участия органов детского самоуправления, организаций и объединений в мероприятиях различного уровня: районного – 1 балл городского – 2 балла областного, российского (в том числе заочного) – 3 балла Макс. кол-во баллов – 3	Публикации, дипломы, свидетельства, благодарственные письма	Один раз в отчетный период
3.2.	Соблюдение законодательства в сфере образования	3.2.1. Отсутствие обращений граждан по поводу возникших конфликтных ситуаций	Факт наличия или отсутствия	Для всех групп учреждений При отсутствии обращений граждан – 1 балл	Жалобы, справки проверок	Один раз в отчетный период
3.3.	Соблюдение нормативных показателей оценки деятельности ОУ	3.3.1. Приведение уровня наполняемости класса к нормативному показателю	Факт соответствия нормативной наполняемости классов (к р о м е школы № 43, 73, 46, 61, 79, 60, 71)	Для всех групп учреждений При средней наполняемости классов по школе не менее 25 чел. – 2 балла	Отчет ЦБ, форма ОШ-1	Один раз в год
		3.3.2. Соблюдение соотношения численности учителей к численности прочего персонала учреждения (АУП, УВП, МОП, прочего педагогического)	Динамика средней наполняемости классов (для школ № 43, 73, 46, 61, 79, 60, 71)	При положительной динамике – 2 балла Стабильное значение – 1 балл	Справка ЦБ	Один раз в год
		3.3.3. Соблюдение доли фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда учителей, в базовом фонде оплаты труда ОУ	Факт соответствия нормативному показателю	Для всех групп учреждений Доля фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда учителей в базовом фонде не менее 70% – 2 балла	Справка ЦБ	Один раз в год (по итогам календарного года)
		3.3.4. Обеспечение опережающих темпов роста заработной платы учителей по отношению к темпам роста заработной платы прочего персонала (в сравнении с итогами предыдущего финансового года)	Факт опережения	Для всех групп учреждений Факт опережения – 2 балла	Справка ЦБ	Один раз в год (по итогам календарного года)
3.4.	Эффективность использования бюджетных средств, направляемых на содержание учреждения	3.4.1. Экономия электроэнергии	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Для всех групп учреждений Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл свыше 3% – 2 балла	Справка ЦБ	Один раз в отчетный период
		3.4.1. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Для всех групп учреждений Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл свыше 3% – 2 балла	Справка ЦБ	Один раз в отчетный период

1-я группа учреждений: гимназии, лицей, школы с углубленным изучением отдельных предметов;
2-я группа учреждений: средние школы;
3-я группа учреждений: основные школы;
4-я группа учреждений: начальные школы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ
стимулирования руководителей учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и общедоступность дополнительного образования в учреждении (максимальное количество баллов – 42)						
1.1.	Обеспечение качества и доступности дополнительного образования	1.1.1. Наличие победителей и призеров соревнований, выставок, конкурсов всех уровней	Факт наличия	Очное участие: районный уровень – 1 балл городской – 3 балла областной – 5 баллов региональный – 6 баллов всероссийский, международный – 7 баллов Заочное участие: городской – 2 балла областной – 4 балла региональный – 5 баллов всероссийский – 6 баллов международный – 7 баллов Макс. – 10 баллов	Грамоты, дипломы	Один раз в отчетный период

1.2.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.2.1. Комплектование групп, объединений секций, кружков	Процент соответствия фамилий присутствующих детей представленным спискам	71%–75% – 1 балл 76%–80% – 3 балла 81%–90% – 6 баллов 91%–100% – 10 баллов	Справка об итогах проверки комплектования	Один раз в отчетный период
		1.2.2. Посещаемость занятий	Процент посещаемости	51%–55% – 2 балла 56%–60% – 3 балла 61%–65% – 4 балла 66%–70% – 5 баллов 71%–75% – 6 баллов 76%–80% – 7 баллов 81%–90% – 9 баллов 91%–100% – 10 баллов	Справка об итогах проверки комплектования	Один раз в отчетный период
		1.2.3. Сохранность контингента	Численность детей, перешедших на следующий год обучения (в процентах)	41%–45% – 1 балл 46%–50% – 2 балла 51%–55% – 3 балла 56%–60% – 4 балла 61%–65% – 5 баллов 66%–70% – 6 баллов 71%–75% – 7 баллов 76%–80% – 8 баллов 81%–90% – 10 баллов 91%–100% – 12 баллов	Справка об итогах проверки комплектования (журналы комплектования кружков, групп, секций предыдущего и текущего учебных годов)	Один раз в год

2. Создание условий для осуществления учебного-воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся (максимальное количество баллов – 40)

2.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, анти-террористических мероприятий, охраны труда	2.1.1. Отсутствие нарушений по пожарной и электробезопасности, времени проведения занятий, внеклассных массовых мероприятий, Соблюдение правил эксплуатации электроустановок	Результаты заключения Госпожнадзора	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний, исполнение которых не зависит от руководителя, – 2 балла	Акты проверок служб надзора	Один раз в отчетный период
2.2.	Материально-техническая обеспеченность учебного-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса)	2.2.1. Привлечение средств на развитие учреждения	Факт привлечения внебюджетных средств	Добровольные пожертвования и спонсорские средства – 5 баллов (при сумме средств 1 млн и более – дополнительно 2 балла) средства, полученные от платных услуг, – 2 балла получение грантовой поддержки – 3 балла Макс. кол-во баллов – 13	Отчеты финансового отдела ЦБ	Один раз в год
		2.3.1. Укомплектованность и полная обеспеченность образовательного процесса педагогами в соответствии со специальностью	Отсутствие вакансий в течение отчетного периода	Факт отсутствия – 2 балла	Справка кадровой службы учреждения	Один раз в отчетный период
2.3.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	2.3.2. Развитие педагогического творчества	Наличие тренеров-преподавателей, педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов – победителей и призеров федеральных, региональных, городских конкурсов, конференций	Наличие публикаций и призовых мест очный конкурс на федеральном уровне – 7 баллов на региональном уровне – 5 баллов на областном уровне – 3 балла на городском уровне – 1 балл Макс. кол-во баллов – 10	Дипломы грамоты	Один раз в отчетный период
		2.3.3. Призовые места учреждения в профессиональных конкурсах, конференциях, выставках	Факт наличия	Наличие публикаций и призовых мест на федеральном уровне: очный конкурс на федеральном уровне – 10 баллов на региональном уровне – 8 баллов на областном уровне – 6 баллов на городском уровне – 4 балла заочный конкурс на федеральном уровне – 9 баллов на региональном уровне – 7 баллов на областном уровне – 5 баллов на городском уровне – 3 балла Макс. кол-во баллов – 10	Дипломы, грамоты, кубки и т.д.	Один раз в отчетный период
2.4.	Проведение дополнительных мероприятий	2.4.1. Организация проведения на базе учреждения, областных и региональных конкурсов, соревнований и т.д.	Факт организации и проведения	Наличие факта – 2 балла – 4 балла	Положения свидетельства	Один раз в отчетный период

3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов – 18)

3.1.	Соблюдение законодательства в сфере образования	3.1.1. Отсутствие обращений граждан по поводу возникших конфликтных ситуаций	Факт отсутствия обобщенных жалоб	При отсутствии обращений – 4 балла	Жалобы, справки проверок	Один раз в отчетный период
3.2.	Экономия бюджетных средств, направляемых на содержание здания	3.2.1. Экономия энергоресурсов	Сокращение объема потребления электроэнергии без ущерба для образовательного процесса	Экономия до 3% от утвержденного объема – 5 баллов свыше 3% – 7 баллов	Справка ЦБ	Один раз в отчетный период
		3.2.2. Экономия водных ресурсов	Сокращение объема потребления воды без ущерба для образовательного процесса	Экономия до 3% от утвержденного объема – 5 баллов; свыше 3% – 7 баллов	Справка ЦБ	Один раз в отчетный период

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ
стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений

№	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторный показатель)	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и доступность дошкольного образования (макс. кол-во баллов: для ДОУ компенсирующего вида (комбинированного вида, имеющего группы компенсирующей направленности) – 37 баллов, для малокомплектных ДОУ (2-3 группы) – 38 баллов, для остальных МДОУ – 43 балла)						

<p>1.1. Качество результатов образования</p> <p>1.1.1. Общие показатели уровня развития воспитанников подготовительной группы ДОУ по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (для всех видов ДОУ, кроме ДОУ компенсирующего вида и ДОУ, имеющих подготовительные группы компенсирующего вида, МДОУ № 29-ясли)</p> <p>1.1.2. Участие детей и родителей в конкурсах, смотрах, фестивалях</p>	<p>Уровень развития (в процентах)</p> <p>Факт участия</p> <p>Уровень проведения</p>	<p>100% – 6 баллов ниже 100% – 4 балла Для малокомплектных ДОУ: 100% – 7 баллов ниже 100% – 5 баллов</p> <p>Областной уровень – 4 балла городской уровень – 3 балла районный уровень – 2 балла Макс. – 4 балла Для малокомплектных ДОУ: городской уровень – 5 баллов районный уровень – 3 балла МДОУ № 29-я областной уровень – 7 баллов городской уровень – 5 баллов районный уровень – 3 балла Макс. – 7 баллов</p> <p>Призовое место – 4 балла для малокомплектных ДОУ – 5 баллов</p> <p>областной – 3 балла городской – 2 балла районный – 1 балл Макс. – 3 балла Для малокомплектных ДОУ: городской – 4 балла районный – 3 балла Макс. – 4 балла Для МДОУ № 29 – я: областной – 6 баллов городской – 4 балла районный – 2 балла Макс. – 6 баллов</p>	<p>Результаты мониторинга, анализ годового плана, отчет Центра диагностики и консультирования</p> <p>Свидетельство, приказы, благодарственные письма, грамоты</p> <p>Свидетельство, приказы, благодарственные письма, грамоты, Отчет НМЦ</p>	<p>1 раз в год</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p>	<p>2.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий пребывания детей в ДОУ</p> <p>2.3. Обеспечение безопасных условий пребывания детей и сотрудников</p> <p>2.4. Ресурсное обеспечение образовательной деятельности</p>	<p>2.2.1. Соответствие образовательной среды санитарно-гигиеническим нормам</p> <p>2.3.1. Отсутствие замечаний по пожарной и электробезопасности, соблюдению правил эксплуатации электрооборудования</p> <p>2.3.2. Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников</p> <p>2.3.3. Система работы по проведению практических мероприятий и действий в экстремальных ситуациях</p> <p>2.4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со специализацией</p> <p>2.4.2. Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации, аттестация работников</p>	<p>Результаты заключения Роспотребнадзора</p> <p>Результаты заключения Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Госинспекции по охране труда</p> <p>Факт отсутствия</p> <p>Факт проведения</p> <p>Процент укомплектованности</p> <p>Процент выполнения плана повышения квалификации</p> <p>Количество педагогических работников, прошедших аттестацию (в %)</p>	<p>Отсутствие замечаний (или наличие замечаний, исполнение которых не зависит от руководителя) – 3 балла Для малокомплектных ДОУ соответственно – 4 балла</p> <p>Отсутствие замечаний (или наличие замечаний, исполнение которых не зависит от руководителя) – 3 балла Для малокомплектных ДОУ – соответственно 4 балла</p> <p>Отсутствие травматизма – 3 балла</p> <p>Выполнение плана мероприятий – 3 балла</p> <p>100% – 3 балла от 85% до 100% – 2 балла менее 85% – 1 балл Для малокомплектных ДОУ: 100% – 4 балла от 85% до 100% – 3 балла менее 85% – 2 балла</p> <p>Выполнение плана на 100% – 4 балла от 85% до 100% – 3 балла менее 85% – 2 балла</p> <p>100% – 3 балла от 85% до 100% – 2 балла менее 85% – 1 балл</p>	<p>А к т ы п р и е м к и, п р о в е р о к, п р е д л о ж е н и я Р о с п о т р е б н а д з о р а</p> <p>А к т ы п р о в е р о к с л у ж б н а д з о р а</p> <p>А к т ы о н е с а с т ы х с л у ч а я х</p> <p>П л а н ы и о т ч е т ы п р о в е д е н и я</p> <p>О т ч е т Н М Ц</p> <p>Д а н н ы е о т ч е т ы с в е р х п е д а г о г и ч е с к и х к а д р о в</p> <p>И н ф о р м а ц и я Н М Ц</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p>
<p>3. Эффективность управленческой деятельности (макс. кол-во баллов: для малокомплектных ДОУ (2-3 группы) – 23 балла, для остальных МДОУ – 21 балл)</p>									
<p>1.2. Обеспечение доступности качественного образования</p> <p>1.2.1. Предоставление дополнительных образовательных услуг детям, посещающим ДОУ (для всех ДОУ, кроме малокомплектных)</p> <p>1.2.2. Предоставление образовательных услуг для детей, не посещающих ДОУ (для всех ДОУ, кроме малокомплектных)</p> <p>1.2.3. Работа по парциальным, авторским программам, имеющим рецензию</p> <p>1.2.4. Совместная деятельность с культурными учреждениями города</p>	<p>Процент охвата детей, посещающих ДОУ</p> <p>Число детей, охваченных образовательными услугами</p> <p>Процент педагогических работников, реализующих эти программы</p> <p>Наличие договоров</p>	<p>От 30% до 40% – 4 балла выше 40% – 5 баллов</p> <p>До 10 детей – 2 балла от 10 до 20 детей – 4 балла свыше 20 детей – 5 баллов</p> <p>От 65% и более – 7 баллов от 50% до 65% – 5 баллов менее 50% – 2 балла Для малокомплектных: от 65% до 80% – 8 баллов от 50% до 65% – 6 баллов менее 50% – 2 балла</p> <p>Более 3-х договоров – 4 балла Менее 3-х договоров – 2 балла</p>	<p>Договоры с родителями, образовательные программы, приказы</p> <p>Договоры с родителями, образовательные программы</p> <p>Наименование программ, анализ годового плана, результаты реализации программ</p> <p>Договоры, результаты реализации условий договора, анализ годового плана</p>	<p>1 раз в год</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в год</p>	<p>3.1. Исполнительская дисциплина</p> <p>3.2. Соблюдение законодательства в сфере образования</p> <p>3.3. Экономия бюджетных средств, направляемая на содержание здания</p> <p>3.4. Материально-техническая обеспеченность учебного процесса за счет внебюджетных средств</p>	<p>3.1.1. Обеспечение качественного ведения документации и соблюдение сроков ее предоставления</p> <p>3.2.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан в органы государственной власти, местного самоуправления, СМИ по фактам нарушений прав детей</p> <p>3.2.2. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг</p> <p>3.2.3. Организация работы по обновлению информации на сайте не реже 1 раза в месяц</p> <p>3.3.1. Экономия электроэнергии</p> <p>3.3.2. Экономия водных ресурсов</p>	<p>Факт соблюдения</p> <p>Факт отсутствия обоснованных жалоб</p> <p>Сокращение объема потребленной электроэнергии без ущерба для воспитательного образовательного процесса</p> <p>Сокращение объема потребления воды без ущерба для воспитательно-образовательного процесса</p> <p>Факт привлечения</p>	<p>Соблюдение сроков и качества предоставления документации – 3 балла</p> <p>Отсутствие обоснованных обращений – 3 балла</p> <p>Наличие положительных отзывов</p> <p>Наличие, содержание, разнообразие форм – 3 балла неполное соответствие требованиям – 1 балл</p> <p>Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл свыше 3% – 2 балла</p> <p>Экономия до 3% от утвержденного объема – 1 балл свыше 3% – 2 балла</p> <p>Добровольные пожертвования и спонсорские средства – 3 балла</p>	<p>И н ф о р м а ц и я с п е ц и а л ь н ы х у п р а в л е н и я</p> <p>П и с ь м е н ы е и у с т ы н ы е о б р а щ е н и я г р а ж д а н, п р и к а з ы Г У О</p> <p>А н к е т и р о в а н и е</p> <p>И н ф о р м а ц и я Н М Ц</p> <p>О т ч е т Ц Б</p> <p>О т ч е т Ц Б</p> <p>О т ч е т ы Ц Б</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p>
<p>2. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса с учетом сохранения здоровья детей (макс. кол-во баллов: для ДОУ компенсирующего вида (комбинированного вида, имеющего группы компенсирующей направленности) – 42 балла, для малокомплектных ДОУ (2-3 группы) – 39 баллов, для остальных МДОУ – 36 баллов)</p>									
<p>2.1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников</p> <p>2.1.1. Снижение количества заболеваний с городских воспитанников (показатели на одного ребенка)</p> <p>2.1.2. Посещаемость детей в ДОУ</p> <p>2.1.3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей</p> <p>2.1.4. Эффективность проведения необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников, организация коррекционной работы для воспитанников с ограниченными возможностями и здоровья (для ДОУ компенсирующего и ДОУ комбинированного вида, имеющих подготовительные группы компенсирующего вида)</p> <p>2.1.5. Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам</p>	<p>Динамика снижения или роста (в сравнении с городскими показателями)</p> <p>Динамика роста или снижения (от городского показателя посещаемости 75%)</p> <p>Факт наличия и использования здоровьесберегающих программ, проведение праздников здоровья, спартакиад и т.д.</p> <p>Процент результатов работы</p> <p>Процент выполнения</p>	<p>Снижение: 3% – 5% – 3 балла более 5% – 4 балла стабильно – 2 балла</p> <p>Рост на 5% – 2 балла свыше 5% – 3 балла стабильно – 1 балл</p> <p>Наличие и использование программ – 3 балла частичное использование программ – 2 балла</p> <p>Значительное улучшение у 75% детей и более – 6 баллов от 65% до 75% – 4 балла от 50% до 65% – 2 балла</p> <p>От 90% до 100% – 4 балла от 80% до 90% – 3 балла ниже 80% – 1 балл</p>	<p>Мониторинг, отчет, справка медсестры</p> <p>данные МУ «ЦБ УО»</p> <p>Отчет старшей медсестры</p> <p>Отчеты МОУ «Центр диагностики и консультирования», анализ годового плана</p> <p>Данные МУ «ЦБ УО»</p>	<p>1 раз в год</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в отчетный период</p>	<p>2.2.1. Соответствие образовательной среды санитарно-гигиеническим нормам</p> <p>2.3.1. Отсутствие замечаний по пожарной и электробезопасности, соблюдению правил эксплуатации электрооборудования</p> <p>2.3.2. Отсутствие случаев травматизма по вине ДОУ среди детей и сотрудников</p> <p>2.3.3. Система работы по проведению практических мероприятий и действий в экстремальных ситуациях</p> <p>2.4.1. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со специализацией</p> <p>2.4.2. Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации, аттестация работников</p>	<p>Результаты заключения Роспотребнадзора</p> <p>Результаты заключения Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Госинспекции по охране труда</p> <p>Факт отсутствия</p> <p>Факт проведения</p> <p>Процент укомплектованности</p> <p>Процент выполнения плана повышения квалификации</p> <p>Количество педагогических работников, прошедших аттестацию (в %)</p>	<p>Отсутствие замечаний (или наличие замечаний, исполнение которых не зависит от руководителя) – 3 балла Для малокомплектных ДОУ соответственно – 4 балла</p> <p>Отсутствие замечаний (или наличие замечаний, исполнение которых не зависит от руководителя) – 3 балла Для малокомплектных ДОУ – соответственно 4 балла</p> <p>Отсутствие травматизма – 3 балла</p> <p>Выполнение плана мероприятий – 3 балла</p> <p>100% – 3 балла от 85% до 100% – 2 балла менее 85% – 1 балл Для малокомплектных ДОУ: 100% – 4 балла от 85% до 100% – 3 балла менее 85% – 2 балла</p> <p>Выполнение плана на 100% – 4 балла от 85% до 100% – 3 балла менее 85% – 2 балла</p> <p>100% – 3 балла от 85% до 100% – 2 балла менее 85% – 1 балл</p>	<p>А к т ы п р и е м к и, п р о в е р о к, п р е д л о ж е н и я Р о с п о т р е б н а д з о р а</p> <p>А к т ы п р о в е р о к с л у ж б н а д з о р а</p> <p>А к т ы о н е с а с т ы х с л у ч а я х</p> <p>П л а н ы и о т ч е т ы п р о в е д е н и я</p> <p>О т ч е т Н М Ц</p> <p>Д а н н ы е о т ч е т ы с в е р х п е д а г о г и ч е с к и х к а д р о в</p> <p>И н ф о р м а ц и я Н М Ц</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в отчетный период</p> <p>1 раз в отчетный период</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ

стимулирования руководителей учреждений интернатного типа

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители показателей	Расчет показателей	Источники данных	Периодичность оценивания
<p>1. Соблюдение прав детей (максимальное количество баллов – 9)</p>						
1.	1.1. Организация работы по соблюдению прав детей	1.1. Наличие локальных актов, обеспечивающих права воспитанников, обучающихся	Факт наличия	Наличие документов, подтверждающих их соответствие перечню и требованиям – 2 балла	Акты проверки	Один раз в отчетный период
	1.2. Создание условий, обеспечивающих безопасность и защиту детей от жестокого обращения	1.2.1. Обеспечение безопасности и защиты детей от жестокого обращения	Отсутствие фактов причинения вреда или угрозы причинения вреда и всех форм злоупотребления	Факт отсутствия – 2 балла	Акты проверки органов надзора, итоги анкетирования независимых психологов	Один раз в отчетный период
	1.2.2. Организация профилактической работы с родителями по предупреждению всех видов насилия в условиях семейного воспитания (для школ-интернатов, в которых отсутствуют дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей)	1.2.2. Организация профилактической работы с родителями по предупреждению всех видов насилия в условиях семейного воспитания (для школ-интернатов, в которых отсутствуют дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей)	Наличие плана	Результаты профилактической работы с родителями – 2 балла	Материалы, подтверждающие выполнение плана, итоги анкетирования независимых психологов с заключением	Один раз в отчетный период



4.4. Организация работы по защите жилищных и имущественных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, итоги ревизии жилья	4.4.1. Качественное состояние личных дел воспитанников, их соответствие требованиям	Отсутствие нарушений при ведении личных дел	Факт отсутствия – 2 балла	Информация специалиста органа опеки и попечительства	Один раз в отчетный период	
	4.4.2. Постановка на учет воспитанников в качестве нуждающихся в предоставлении жилья	Процент воспитанников, поставленных на учет	100% поставленных на учет воспитанников – 2 балла	-<	Один раз в отчетный период	
	4.4.3. Организация работ по získанию алиментов в пользу воспитанников	Процент получающих алименты	100% получающих алименты – 1 балл	-<	Один раз в отчетный период	
	4.4.4. Соответствие условий договоров о передаче жилья, закрепленного за воспитанниками в поднаим, требованиям, сложившимся на рынке жилья в городе Кемерово	Процент выполнения условий	100% выполнение условий – 1 балл	-<	Один раз в отчетный период	
4.4.5. Исполнение Федерального Закона от 16.04.2001 № 44-ФЗ «О государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей и инструктивного письма управления образования от 6.05.2004 г. № 713 по его реализации	Факт своевременного предоставления информации в «О государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей и инструктивного письма управления образования от 6.05.2004 г. № 713 по его реализации	Своевременное предоставление информации в государственный банк данных о детях-сиротах, детях, оставшихся без попечения родителей и нуждающихся в установлении законных сроков	Своевременное предоставление – 2 балла	Информация подтвержденная специалистом органа опеки и попечительства	Один раз в отчетный период	
	4.4.6. Реализация проектов «Приемные семьи», «Теплый дом»	Процент устроенных детей в семье и кровную семью	от 2% устроенных детей и выше – 2 балла	Отчеты УИТ, распоряжения УО, информация ЦБ	Один раз в отчетный период	
5. Эффективность воспитательной деятельности (максимальное количество баллов – 15)	5.1. Обеспечение эффективности воспитательной деятельности	5.1.1. Реализация концепции системы воспитательной работы (программа, план, локальные акты регламентирующие воспитательную деятельность)	Процент выполнения плана	100% выполнение – 2 балла	Анализ работы УИТ	Один раз в отчетный период
		5.1.2. Организация профилактической работы с детьми, состоящими на ВШУ, ПДН УВД	Факт отсутствия учащихся, состоящих на ВШУ, ПДН УВД	Отсутствие – 2 балла	Анализ работы УИТ	Один раз в отчетный период
5.2. Обеспечение общестроительного характера управления в ОУ	5.2.1. Наличие органа ученического самоуправления, детских общественных организаций, попечительских советов	Факт наличия	Наличие: органов ученического самоуправления – 3 балла, детских общественных организаций – 2 балла, попечительских советов – 1 балл	Макс. – 5 баллов	Информация об итогах экспертизы по эффективности деятельности организаций	Один раз в отчетный период
		5.2.2. Наличие органа ученического самоуправления, детских общественных организаций, попечительских советов	Процент выполнения плана мероприятий в соответствии с договорами о сотрудничестве с вузами, учреждениями профессионального образования, предприятиями, коммерческими организациями и общественными объединениями	Выполнение более 60% плана мероприятий – 2 балла, 40%-60% – 1 балл	Информация ОУ	Один раз в отчетный период
5.3. Социальная активность и социальное взаимодействие	5.3.1. Реализация ОУ идей социального партнерства	Процент выполнения плана мероприятий в соответствии с договорами о сотрудничестве с вузами, учреждениями профессионального образования, предприятиями, коммерческими организациями и общественными объединениями	Выполнение более 60% плана мероприятий – 2 балла, 40%-60% – 1 балл	Информация ОУ	Один раз в отчетный период	

О внесении изменения в распоряжение администрации города от 27.01.2011 № 348 «Об утверждении проекта межевания территории микрорайона № 20 Центрального района города Кемерово»

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 2534 от 3.06.2011 г.)

1. Внести изменение в распоряжение администрации города от 27.01.2011 № 348 «Об утверждении проекта межевания территории микрорайона № 20 Центрального района города Кемерово»:

1.1. Пункт 13 приложения к распоряжению изложить

в новой редакции согласно приложению к данному распоряжению.
2. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Кемерово» и разместить на официальном сайте администрации города Кемерово в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы города, начальника управления городского развития М.А. Макина.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению администрации города Кемерово № 2534 от 3.06.2011

Перечень земельных участков, входящих в проект межевания территории микрорайона № 20 Центрального района города Кемерово

13	Подлежит формированию земельный участок	Для строительства детского досугового центра	южнее жилого дома № 7 по ул. Демьяна Бедного	3356
----	---	--	--	------

В.И. ВЫЛЕГЖАНИНА,
начальник управления делами.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о распределении централизованного фонда муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования

ПОКАЗАТЕЛИ

стимулирования руководителей вечерней (сменной) общеобразовательной школы при учреждении уголовно-исполнительного наказания

№ п/п	Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы) показателей	Расчет показателей	Источник данных	Периодичность оценивания
1	2	3	4	5	6	7
1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении (максимальное количество баллов – 36)						
1.1.	Качественная успеваемость по предметам	1.1.1. Динамика качественной промежуточной успеваемости обучающихся 1.1.2. Результаты итоговой аттестации 1.1.3. Создание условий для организации и проведения итоговой аттестации выпускников 9-х, 12-х классов в форме экстерната 1.1.4. Организация и проведение городских семинаров, совещаний на базе ВСШ по вопросам повышения качества образования	Процент роста или снижения Процент учащихся, получивших неудовлетворительные оценки Процент учащихся, получивших положительные оценки Соблюдение положений при организации государственной (итоговой) аттестации Факт проведения	Положительная динамика: 3%-5% роста – 4 балла, более 5% – 6 баллов Более 90% – 7 баллов, от 70% до 89% – 5 баллов, менее 70% – 3 балла до 15% - 1 балл Факт соблюдения – 4 балла Областной уровень – 5 баллов, городской – 4 балла, районный – 2 балла Макс. – 5 баллов	Журналы с результатами промежуточной аттестации Информация УО	Один раз в отчетный период Один раз в год Один раз в отчетный период Один раз в год
1.2.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся	1.2.1. Наличие в ОУ различных форм получения образования (заочное, экстернат) 1.2.2. Отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение	Факт наличия Динамика снижения обучающихся на повторное обучение, в процентах	При наличии – 3 балла Факт снижения – 2 балла	Учебный план, комплектование Результаты промежуточной аттестации, приказ директора	Один раз в год Один раз в год
1.3.	Создание условий для внеурочной деятельности и социальной адаптации обучающихся	1.3.1. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Процент обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера	От 10% до 30% – 8 баллов, от 5% до 10% – 4 балла, менее 5% – 2 балла	Расписание занятий, приказы директора	Один раз в отчетный период
2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся (максимальное количество баллов – 42)						
2.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	2.1.1. Отсутствие травматизма по вине ОУ среди работников ОУ	Факт отсутствия	Отсутствие травматизма – 4 балла	Акты о несчастных случаях (форма Н1, Н2)	Один раз в отчетный период
2.2.	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств	2.2.1. Модернизация учебной базы для выполнения учебных программ	Процент учебных кабинетов, соответствующих требованиям	От 96% и выше – 10 баллов, от 61% до 95% – 6 баллов, от 41% до 60% – 4 балла, от 21% до 40% – 2 балла	Мониторинг КИМО	Один раз в отчетный период
		2.2.2. Эстетическое оформление школы, кабинетов 2.2.3. Наличие и использование компьютеров в воспитательно-образовательном процессе	Выполнение плана мероприятий согласно срокам Наличие компьютеров из расчета: 1 компьютер на 25 обучающихся	100% выполнение плана – 5 баллов Факт соответствия нормативу – 2 балла	Информация с фотографиями Справка ОУ	Один раз в отчетный период Один раз в отчетный период
2.3.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	2.3.1. Укомплектованность педагогическими кадрами 2.3.2. Качественный состав кадров	Процент укомплектованности Выполнение плана по повышению квалификации педагогов	100% укомплектованности – 2 балла Выполнение плана – 4 балла	Справка ОУ Справка по итогам сверки педагогических кадров	Один раз в отчетный период Один раз в отчетный период
		2.3.3. Обеспеченность школьной библиотеки учебниками	Процент обучающихся, обеспеченных учебниками по предметам инвариантной части учебного плана на курс	100% – 10 баллов, от 80% до 99% – 8 баллов, от 60% до 79% – 6 баллов, от 40% до 59% – 4 балла, от 20% до 39% – 2 балла	Справка ОУ	Один раз в отчетный период
3. Результативность управленческой деятельности (максимальное количество баллов – 22 балла)						
3.1.	Исполнительская дисциплина	3.1.1. Обеспечение качества ведения документации	Соблюдение сроков и качество предоставляемой документации	Факт соблюдения сроков и качество предоставляемых материалов с первого раза – 2 балла	Информация УО	Один раз в отчетный период
3.2.	Соблюдение законодательства в сфере образования	3.1.2. Наличие свидетельства об аккредитации	Факт наличия или отсутствия обоснованных жалоб	Наличие – 20 баллов	Свидетельство об аккредитации	Один раз в отчетный период

О признании утратившим силу

(Постановление администрации г. Кемерово № 69 от 3.06.2011 г.)

В соответствии со ст. 43, 48 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 44, 45 Устава города Кемерово:

1. Признать утратившим силу постановление администрации города Кемерово от 26.01.2011 № 12 «О выплате денежных средств на содержание приемных детей в приемных семьях».
2. Опубликовать в газете «Кемерово» данное постановление.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ,
глава города.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства

На основании ст. 37, 39 Градостроительного кодекса РФ; гл. 8 постановления Кемеровского городского Совета народных депутатов от 28.10.2005 № 276 «О порядке организации и проведения публичных слушаний в городе Кемерово»;

- Центральный район, ул. Ноградская, 20-15, для размещения офиса (заявители Н.А. Мухортов, Е.В. Мухортова);
- Центральный район, ул. Ноградская, 22-45, для размещения офиса (заявитель Ю.В. Гаврилов);
- Центральный район, ул. Ноградская, 22-90, для размещения офиса (заявитель А.В. Голев);

На заседании Комиссии установлено, что распоряжение администрации города Кемерово от 26.04.2011 № 1838 было размещено в сети Интернет и опубликовано в газете «Кемерово» от 29.04.2011. Текст распоряжения от 26.04.2011 № 1838 «О назначении публичных слушаний по вопросу предоставления разрешения на условно разрешенный вид использования земельных участков и частей объектов капитального строительства» вместе со схемами месторасположения объектов капитального строительства, земельных участков (картографический материал территориальных зон г. Кемерово) был размещен на стендах комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления архитектуры и градостроительства, территориальных управлений Центрального, Кировского районов города Кемерово.

аресу: г. Кемерово, ул. Красная, 9, каб. № 108, в период со 2 мая по 11 мая 2011 года.
За время проведения публичных слушаний по вопросам, вынесенным на публичные слушания, заявлений и предложений граждан и юридических лиц не поступило.

В ходе рассмотрения вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства по адресу: Кировский район, ул. 40 лет Октября, 8, для размещения гостиницы (заявитель - ООО «ЮТА Ко»), высказаны замечания заведующим градостроительным отделом управления архитектуры и градостроительства администрации г. Кемерово В.Н.Червяским.

- 1. Центральный район, ул. Ноградская, 20-15, для размещения офиса (заявители Н.А. Мухортов, Е.В. Мухортова);
2. Центральный район, ул. Ноградская, 22-45, для размещения офиса (заявитель Ю.В. Гаврилов);
3. Центральный район, ул. Ноградская, 22-90, для размещения офиса (заявитель А.В. Голев);
4. Центральный район, ул. Дзержинского, 16-18, для размещения офиса (заявитель Н.А. Киреева);
5. Центральный район, ул. Весенняя, 18-2, для размещения офисных (служебных) помещений театра (заявитель - комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области);

М.А. МАКИН, председатель комиссии.

Об управлении по социальной и информационной политике администрации города Кемерово

(Постановление администрации г. Кемерово № 68 от 3.06.2011 г.)

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 44, 47-49 Устава города Кемерово и на основании решения Кемеровского городского Совета народных депутатов от 29.04.2011 № 22 «О внесении изменений в постановление Кемеровского городского Совета народных депутатов от 27.01.2006 № 308 «Об утверждении структуры администрации города Кемерово»

- 1. Утвердить:
1.1. Структуру управления по социальной и информационной политике администрации города Кемерово - согласно приложению № 1;

- 2.3. Постановление главы города Кемерово от 30.08.2006 № 83 «О положении о комитете по работе со средствами массовой информации администрации города Кемерово».
3. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово».
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к постановлению администрации города Кемерово № 68 от 3.06.2011

Структура управления по социальной и информационной политике администрации города Кемерово



Приложение № 2 к постановлению администрации города Кемерово № 68 от 3.06.2011

Положение об управлении по социальной и информационной политике администрации города Кемерово

- 1. Общие положения
1.1. Настоящее положение определяет основные задачи, функции, права и обязанности управления по социальной и информационной политике администрации города Кемерово (далее - Управление).
1.2. Управление является самостоятельным функциональным подразделением администрации города Кемерово, оказание структурными подразделениями администрации города Кемерово, в пределах своей компетенции, информационной и методической помощи.

- 1.3. Управление создано в целях формирования и реализации единой социальной и информационной политики в деятельности администрации города Кемерово.
1.4. Деятельность Управления координирует заместитель главы города Кемерово по социальным вопросам.
1.5. Управление в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативными актами органов государственной власти Кемеровской области, Уставом города Кемерово, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Кемерово и настоящим Положением.
1.6. Управление осуществляет свою деятельность во взаимодействии со всеми структурными подразделениями администрации города Кемерово.
1.7. Управление имеет собственную печать, штампы, бланки.
1.8. Местонахождение Управления: 650099, город Кемерово, проспект Советский, дом 54.
1.9. Полное наименование Управления: управление социальной и информационной политике администрации города Кемерово.
1.10. Сокращенное наименование Управления: УСИП.
2. Основные задачи Управления
2.1. Организация взаимодействия главы города Кемерово, заместителей главы города Кемерово, структурных подразделений администрации города Кемерово с представителями средств массовой информации.
2.2. Обеспечение межведомственного взаимодействия структурных подразделений администрации города Кемерово и учреждений социальной сферы города Кемерово при решении социальных вопросов жителей города Кемерово, оказание структурными подразделениями администрации города Кемерово, в пределах своей компетенции, информационной и методической помощи.
2.3. Координация деятельности структурных подразделений администрации города Кемерово и городских организаций в области размещения наружной рекламы и художественного оформления города Кемерово.
2.4. Контроль деятельности управлений социальной сферы администрации города Кемерово.
3. Основные функции Управления
3.1. Оперативное информирование жителей города Кемерово о деятельности администрации города Кемерово через средства массовой информации.
3.2. Предоставление средств массовой информации сведений о деятельности главы города Кемерово, заместителей главы города, структурных подразделений администрации города, об издаваемых правовых актах, заявлениях, выступлениях, встречах и других мероприятиях.
3.3. Подготовка пресс-релизов, организация и проведение пресс-конференций, брифингов, интернет-конференций, прямых телефонных линий, встреч с журналистами по вопросам деятельности в глав города Кемерово, заместителей главы города, структурных подразделений администрации города, подготовка и размещение в средствах массовой информации разъяснений и комментариев специалистов.
3.4. Организация пресс-сопровождения официальных визитов и церемоний, аккредитация представителей СМИ.
3.5. Проведение фото- и видеосъемки мероприятий с участием главы города Кемерово, заместителей главы города, структурных подразделений администрации города.
3.6. Анализ критических материалов о деятельности администрации города Кемерово, размещаемых в средствах массовой информации, и организация публикации ответов.
3.7. Мониторинг и подготовка аналитических обзоров центральной и местной прессы, электронных информационных ресурсов (федеральных, региональных, местных) и интернет-пространства (интернет-форумы, блоги, социальные сети) в целях оперативного информирования главы города Кемерово, заместителей главы города, структурных подразделений администрации города о деятельности федеральных и региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований в Российской Федерации.
3.8. Организация информационного обеспечения и технического сопровождения официального интернет-сайта администрации города Кемерово www.kemgov.ru.
3.9. Обработка электронных обращений граждан, поступающих в раздел «Виртуальная приемная» официального сайта администрации города Кемерово www.kemgov.ru, контроль предоставления ответов на них.
3.10. Разработка и реализация информационных полиграфических, аудио- и видеопроектов администрации города Кемерово.
3.11. Реализация полномочий в области размещения на территории города Кемерово социальной рекламы средствами наружной рекламы.
3.12. Выдача разрешений на установку рекламных конструкций на территории города Кемерово, аннулирование таких разрешений, выдача предписаний о демонтаже самовольно установленных рекламных конструкций на территории города Кемерово.
3.13. Организация работы по оформлению города Кемерово, в том числе к праздничным и торжественным мероприятиям.
3.14. Разработка совместно с управлениями социальной сферы администрации города Кемерово и другими структурными подразделениями администрации города Кемерово долгосрочных, текущих, целевых программ по вопросам социальной политики, планов их реализации, перспективных планов по функционированию и развитию социальной сферы города Кемерово.
3.15. Анализ работы управлений социальной сферы администрации города Кемерово.
3.16. Разработка и мониторинг мероприятий по обеспечению эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств.
3.17. Организация деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на территории города Кемерово в рамках городской комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Координация и контроль деятельности районных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав города Кемерово. Организация межведомственного взаимодействия в сфере профилактики алкоголизма, табакокурения и наркомании среди несовершеннолетних города Кемерово.
3.18. Организация взаимодействия администрации города Кемерово с государственными образовательными учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по обеспечению потребности экономики города Кемерово в ква-

- лифицированных кадрах и специалистах, проведении профориентационной работы со школьниками города Кемерово. Привлечение образовательных учреждений и работодателей к реализации планов социально-экономического развития города Кемерово, достижения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда и образовательных услуг.
3.19. Организация межведомственного взаимодействия в сфере гражданско-патриотического воспитания граждан.
3.20. Организация работы совета по топонимике города Кемерово.
3.21. Организация работы городской эвакуационной комиссии.
3.22. Организация работы городской санитарно-эпидемиологической комиссии.
3.23. Взаимодействие с общественными организациями: Кемеровской городской организацией «Союз женщин России», Кемеровским городским отделением Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов, Кемеровской общественной организации «Российский союз ветеранов Афганистана», обществами инвалидов в решении социальных вопросов граждан.
3.24. Организация работы городских межведомственных координационных советов и комиссий, возглавляемых заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам:
- городской межведомственный координационный совет по делам семьи, женщин и детей,
- городской межведомственный координационный совет по работе с детьми-инвалидами,
- городской межведомственный координационный совет по вопросам социально-демографического развития города Кемерово,
- городской межведомственный координационный совет по подготовке профессиональных кадров и занятости населения,
- городской межведомственный координационный совет по физической культуре и спорту,
- городской межведомственный координационный совет по делам молодежи,
- городской межведомственный координационный совет по делам пожилых людей и инвалидов,
- городской межведомственный координационный совет по организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости несовершеннолетних «Каникулы»,
- городской межведомственный координационный совет по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних,
- городская комиссия по социальным вопросам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей,
- городская комиссия по социальным вопросам лиц, освободившихся из мест лишения свободы.
3.25. Организация межведомственного взаимодействия при проведении работы общегородских социально значимых культурно-досуговых и спортивных мероприятий.
3.26. Обеспечение развития системы социального партнерства и привлечения предпринимателей к решению вопросов социальной сферы города Кемерово.
3.27. Мониторинг эффективности деятельности управлений социальной сферы администрации города Кемерово на основе показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления.
3.28. Разработка проектов правовых актов по вопросам, связанным с деятельностью Управления.
3.29. Выполнение иных функций по поручению главы города Кемерово, заместителя главы города Кемерово для решения возложенных на Управление задач.
4. Права и обязанности Управления
4.1. Для выполнения поставленных задач и осуществления возложенных функций Управление имеет право:
4.1.1. Запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений администрации города Кемерово, муниципальных предприятий, организаций и учреждений информацию по вопросам, относящимся к компетенции Управления;
4.1.2. Организовывать проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» с участием представителей структурных подразделений администрации города Кемерово, муниципальных предприятий, организаций и учреждений по вопросам, относящимся к компетенции Управления;
4.1.3. Привлекать должностных лиц администрации города Кемерово для выступлений в средствах массовой информации, на пресс-конференциях, других мероприятиях;
4.1.4. Выступать в средствах массовой информации по вопросам, относящимся к компетенции Управления;
4.1.5. Организовывать прямые телефонные линии, интервью с должностными лицами администрации города Кемерово, в чьей компетенции находится вопрос, интересующие журналистов;
4.1.6. Назначать и освобождать от должности специалистов на рассмотрение главы города Кемерово проекты нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции Управления;
4.1.7. По поручению главы города Кемерово и от имени администрации города Кемерово заключать муниципальные контракты и иные возмездные гражданско-правовые договоры с юридическими и физическими лицами;
4.1.8. Ходатайствовать перед заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам о поощрении работников Управления;
4.1.9. Пользоваться в установленном порядке информационными банками администрации города Кемерово, компьютерной, копировальной и множительной техникой, использовать муниципальные системы связи и коммуникации;
4.1.10. Осуществлять контроль выполнения поручений заместителя главы города Кемерово по социальным вопросам;
4.1.11. Осуществлять иные действия, необходимые для выполнения поставленных задач и осуществления возложенных на Управление функций;
4.2. Для выполнения поставленных задач и осуществления возложенных функций работники Управления обязаны:
4.2.1. В своей деятельности соблюдать требования законодательства Российской Федерации;
4.2.2. Организовывать свою деятельность в соответствии с регламентом администрации города Кемерово;
4.2.3. Осуществлять полномочия в соответствии с должностными обязанностями;
4.2.4. Отчитываться перед главой города Кемерово и заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам о результатах своей деятельности.
5. Организация деятельности Управления
5.1. Структура, численность и штатное расписание Управления определяется заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам и утверждаются главой города Кемерово.
5.2. Управление возглавляет начальник, назначаемый и освобождаемый от должности главой города Кемерово по представлению заместителя главы города Кемерово по социальным вопросам.
5.3. Заместители начальника Управления назначаются и освобождаются от занимаемой должности главой города Кемерово по представлению заместителя главы города Кемерово по социальным вопросам.
5.4. Назначение на должность и освобождение от должности работников Управления, применение мер поощрения и дисциплинарных взысканий, предоставление отпусков осуществляются заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам по представлению начальника Управления.
5.5. Начальник Управления:
5.5.1. Осуществляет непосредственное руководство деятельностью Управления в соответствии с настоящим Положением;
5.5.2. Издает приказы по вопросам деятельности Управления;
5.5.3. Визует проекты нормативных правовых актов администрации города Кемерово по вопросам, относящимся к компетенции Управления;
5.5.4. Распределяет обязанности между работниками Управления, утверждает их должностные инструкции;
5.5.5. Осуществляет контроль за выполнением работниками Управления должностных обязанностей, соблюдением трудовой дисциплины;
5.5.6. Предоставляет заместителю главы города Кемерово по социальным вопросам предложения о назначении на должность и освобождении от должности работников Управления, применении к ним мер поощрения и дисциплинарных взысканий, представлении отпусков;
5.5.7. Организует мероприятия по повышению квалификации работников Управления;
5.5.8. Несет персональную ответственность за полноту, качество и своевременность исполнения функций, возложенных на Управление настоящим Положением;
5.5.9. Выполняет иные функции и полномочия, определенные законодательной инструкцией.
5.6. Назначение на должность и освобождение от должности работников Управления, применение мер поощрения и дисциплинарных взысканий, предоставление отпусков осуществляются заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам по представлению начальника Управления.
5.7. Ответственность работников Управления устанавливается действующим законодательством, должностными инструкциями.

В.И. ВЫЛГЕЖАНИНА, начальник управления делами.



Об утверждении Правил приема в образовательные учреждения города Кемерово, реализующие программы дошкольного образования, и комплектования указанных учреждений

(Постановление администрации г. Кемерово № 71 от 3.06.2011 г.)

Руководствуясь ст. 16 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», ст. 43 Федерального закона от 6.10.2003 № 131-ФЗ от «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства РФ от 12.09.2008 № 666, ст. 45 Устава города Кемерово:

1. Утвердить Правила приема в образовательные учреждения города Кемерово, реализующие программы дошкольного образования, и комплектования указанных учреждений.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Кемерово».
3. Граждане, дети которых имели право на первоочередной прием в образовательные учреждения города Кемерово, реализующие программы дошкольного

образования, в соответствии с ранее действующими нормативными правовыми актами города Кемерово, и стоящие в очереди на момент вступления в силу настоящих Правил, сохраняют это право.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.Ф. Федорову.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации города Кемерово № 71 от 3.06.2011

ПРАВИЛА приема в образовательные учреждения города Кемерово, реализующие программы дошкольного образования, и порядок комплектования указанных учреждений

1. Общие положения

1.1. Правила приема в образовательные учреждения города Кемерово, реализующие программы дошкольного образования, и комплектования указанных учреждений (далее – Правила) приняты в соответствии со ст. 16 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства РФ от 12.09.2008 № 666, санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, утвержденными постановлением Главного санитарного врача РФ от 22.07.2010 (СанПиН 2.4.1.2660-10).

1.2. Настоящие Правила приняты с целью обеспечения реализации прав ребенка на общедоступное бесплатное дошкольное образование в муниципальных образовательных учреждениях города Кемерово, реализующие программы дошкольного образования (далее – Учреждение).

1.3. Действие настоящих Правил распространяется на следующие типы муниципальных образовательных учреждений:
- дошкольные образовательные учреждения;
- общеобразовательные учреждения, которые в соответствии со своим уставом и лицензией реализуют программы дошкольного образования.

1.4. Для государственных Учреждений данные Правила выполняют функцию примерных.

2. Порядок постановки на учет детей, нуждающихся в предоставлении места в Учреждении
2.1. Родители (законные представители) имеют право выбора Учреждения (Учреждений).
2.2. Прием детей в Учреждение осуществляется в порядке очередности.

Очередность устанавливается на основании регистрации ребенка в электронной базе данных будущих воспитанников (далее – электронной базе данных) в рамках оказания муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (далее – база данных)», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.12.2009 № 1993-р.

Данные о детях, зарегистрированных до вступления в силу настоящих Правил в «Книге учета будущих воспитанников» Учреждения, вносятся в электронную базу данных Учреждения.

2.3. Регистрация детей в электронной базе данных осуществляется на основании заявки родителя (законного представителя) в порядке, определенном настоящими Правилами и административным регламентом, утвержденным постановлением администрации города Кемерово, регулирующий прием заявлений, постановку на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (далее – административный регламент).

Необходимым условием такой регистрации является согласие гражданина на обработку персональных данных в целях предоставления вышеуказанной муниципальной услуги в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.4. Регистрация детей в электронной базе данных осуществляется по выбору родителя (законного представителя) одним из следующих способов:

2.4.1. Самостоятельно;
2.4.2. Путем обращения в выбранное Учреждение. В этом случае регистрация ребенка в электронной базе данных осуществляется Учреждением.

В случае отсутствия у Учреждения технической возможности для такой регистрации родитель (законный представитель) имеет право обратиться в управление образования администрации города Кемерово. В этом случае регистрация ребенка в электронной базе данных осуществляется управлением образования администрации города Кемерово.

2.5. При регистрации детей в электронной базе данных в соответствии с пунктом 2.4.1 настоящих Правил заявка принимается или отклоняется руководителем Учреждения.

2.5.1. В случае если в соответствии с действующим законодательством ребенок не может быть принят в Учреждение данного типа и вида, родителю (законному представителю) в течение пяти рабочих дней с момента размещения родителем (законным представителем) заявки направляется уведомление в электронном виде с указанием причины отклонения заявки.

2.6. При регистрации детей в электронной базе данных в соответствии с пунктом 2.4.2 настоящих Правил заявка принимается или отклоняется руководителем Учреждения.

В случае если в соответствии с действующим законодательством ребенок не может быть принят в Учреждение данного типа и вида, родителю (законному представителю) по его запросу в течение пяти рабочих дней с момента обращения родителя (законного представителя) в Учреждение направляется письменное уведомление с указанием причины отклонения заявки.

2.7. В случае отсутствия причин для отклонения заявки регистрируется в очереди. Информация о номере очереди предоставляется родителю (законному представителю) в порядке, установленном административным регламентом, либо по письменному заявлению родителя (законного представителя). Учреждение выдает ему письменное уведомление о регистрации ребенка в электронной базе данных с указанием номера очереди.

Письменное уведомление направляется родителю не позднее чем через 10 рабочих дней с момента обращения родителя (законного представителя) в Учреждение.

2.8. Постановка на очередь осуществляется в течение всего календарного года без ограничений.

2.9. Родители (законные представители), дети которых имеют право на внеочередной или первоочередной прием (зачисление) в Учреждение, регистрируются в электронной базе данных с указанием их номера в списке и льготной очереди.

3. Порядок приема (зачисления) детей в Учреждение
3.1. Прием детей в Учреждение осуществляется в возрасте от 2 месяцев до 7 лет.

Возраст приема детей в Учреждение определяется его уставом в соответствии с типом и видом Учреждения, в зависимости от наличия в Учреждении необходимых условий образовательного процесса.

3.2. Вступительные испытания любого вида при зачислении детей в Учреждение, а также при их переводе в другую возрастную группу не допускаются.

3.3. Зачисление в Учреждение осуществляется на основании следующих документов:
- письменного заявления родителей (законных представителей);
- медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка;
- документа, удостоверяющего личность одного из родителей (законных представителей) (подлинник и копия). Руководитель Учреждения (или уполномоченное им лицо) снимает подлинники представленного документа (с копией и возвращает после проверки подлинник лицу, представившему документ.

3.4. Дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-инвалиды принимаются в группы компенсирующей и комбинированной направленности Учреждения только с согласия родителей (законных представителей) на основании заключения психолого-медико-педагогической комиссии.

3.5. В очереди в Учреждение принимаются:

а) дети прокуроров, в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»;

б) дети сотрудников следственного комитета в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2010 № 403-ФЗ «О следственном комитете Российской Федерации»;

в) дети судей в соответствии с Законом Российской Федерации от 26.02.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»;

г) дети граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, в соответствии с Законом Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

д) дети погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами сотрудников и военнослужащих из числа лиц, указанных в пункте 1 Постановления Правительства РФ от 9.02.2004 № 65 «О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим и сотрудникам федеральных органов исполнительной власти, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации»;

е) дети других категорий граждан, имеющих право предоставления мест в Учреждении на внеочередном порядке в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными актами субъекта Федерации.

В случае отсутствия свободных мест в Учреждении на день поступления заявления от родителя (законного представителя) ребенка, имеющего право на зачисление в Учреждение на внеочередном порядке, места предоставляются по мере их появления. Свободными являются места в группах, не укомплектованных в соответствии с предельной наполняемостью, установленной действующим законодательством.

3.6. В Учреждение в первую очередь принимаются дети следующих категорий граждан:

а) дети из многодетных семей (семей, имеющих в своем составе 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в том числе усыновленных и приемных), в соответствии с Законом Кемеровской области от 10.10.2005 № 123-ОЗ «О мерах социальной поддержки многодетных семей в Кемеровской области»;

б) дети военнослужащих по месту жительства их семей (кроме указанных в п.1/д п. 3.5 настоящих Правил) в соответствии с Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

в) дети-инвалиды и дети, один из родителей (законных представителей) которых является инвалидом, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2.10.1992 № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов»;

г) дети сотрудника полиции, дети сотрудника полиции, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного в связи с выполнением служебных обязанностей, дети сотрудника полиции, умершего вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции, дети граждан Российской Федерации, уволенного со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи со службой в полиции, дети граждан Российской Федерации, умершего в течение одного года после увольнения со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в полиции, дети, находящиеся (находившиеся) на иждивении сотрудника полиции, гражданина Российской Федерации, категории, перечисленных в настоящем пункте, в соответствии с Федеральным законом от 7.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции»;

д) дети сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по месту жительства, при соответствующей компенсации за счет средств ФСКН России, в течение трех месяцев со дня обращения сотрудников, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 5.05.2003 № 613 «О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ»;

е) приемные дети из приемных семей, имеющих 3 и более детей, включая родных и приемных, в возрасте до 18 лет, в соответствии с Законом Кемеровской области от 14.12.2010 № 124-ОЗ «О некоторых вопросах в сфере опеки и попечительства несовершеннолетних»;

ж) дети других категорий граждан, имеющих право на предоставление места в Учреждении в первоочередном порядке в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

В случае отсутствия свободных мест в Учреждении на день поступления заявления от родителя (законного представителя) ребенка, имеющего право на зачисление в Учреждение в первоочередном порядке, места предоставляются по мере их появления. Свободными являются места в группах, не укомплектованных в соответствии с предельной наполняемостью, установленной действующим законодательством.

3.7. В случае если родитель (законный представитель) относится к категории, имеющей право на внеочередное или первоочередное зачисление ребенка в Учреждение, он дополнительно к заявлениям и документам, необходимым в соответствии с общим требованиями к зачислению детей в Учреждение, представляет руководителю Учреждения (или уполномоченному им лицу) подлинники документов, подтверждающих это право (подлинник и копия).

3.7.1. Руководитель Учреждения (или уполномоченное им лицо) снимает подлинники представленных документов с их копиями, проверяет полноту и достоверность представленных документов и возвращает после проверки подлинник лицу, представившему документы.

3.7.2. В случаях недостаточности сведений, содержащихся в представленных документах, или отсутствия у заявителя права на первоочередное или внеочередное получение места в Учреждении ребенку предоставляется место в на общих основаниях.

3.7.3. Решение о внеочередном или первоочередном предоставлении ребенку места в Учреждении либо об отказе в таком предоставлении принимается по результатам рассмотрения заявления и необходимых документов не позднее 30 рабочих дней со дня поступления в Учреждение, о чем родителю (законному представителю) направляется соответствующее уведомление.

В уведомлении об отказе во внеочередном или первоочередном предоставлении ребенку места в Учреждении указываются причины отказа.

3.8. Учреждением резервируется 20% от общего количества мест для приема детей категорий населения, перечисленных в пунктах 3.5, 3.6 настоящих Правил.

В том числе 5% от общего количества мест резервируется для граждан, дети которых имеют право на внеочередное поступление в Учреждение, 15% – для граждан, дети которых имеют право на первоочередное поступление в Учреждение.

3.9. Учреждение по согласованию с управлением образования администрации города вправе принимать решение об увеличении квоты, установленной п. 3.8 настоящих Правил.

3.10. Прием в Учреждение оформляется приказом руководителя Учреждения.

3.11. Взаимоотношения между Учреждением и родителями (законными представителями) регулируются договором, включающим в себя условия права, обязанности и ответственности сторон, возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, просмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания ребенка в Учреждении, а также расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении.

В случае отказа стороны добровольно выполнить свои обязанности по договору другая сторона вправе потребовать выполнить условия договора в судебном порядке.

3.12. Договор заключается в 2 экземплярах с выдачей 1 экземпляра договора родителю (законному представителю). Родительский договор не может противоречить уставу Учреждения и настоящим Правилам.

3.13. При приеме детей Учреждение обязано ознакомить родителей (законных представителей) со следующими документами:

а) уставом;

б) свидетельством о государственной регистрации юридического лица;

в) лицензией на право ведения образовательной деятельности;

г) основными образовательными программами, реализуемыми Учреждением;

д) иными локальными актами, регулиющими деятельность Учреждения и затрагивающими права и законные интересы детей и родителей (законных представителей).

Исчерпывающий перечень документов, с которыми Учреждение обязано ознакомить родителей (законных представителей) и закрепляется в уставах Учреждений.

3.14. Родителям может быть отказано в зачислении ребенка в Учреждение при отсутствии свободных мест в Учреждении. Отсутствие свободных мест определяется как укомплектованность групп в соответствии с предельной наполняемостью, установленной в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4. Порядок комплектования Учреждения

4.1. Комплектование Учреждения на новый учебный год производится в сроки с 15 мая по 15 июня ежегодно, в остальное время проводится доукомплектование Учреждения в соответствии с установленными нормативами.

Родители (законные представители), дети которых имеют право в соответствии с электронной базой данных на зачисление в Учреждение, уведомляются об этом руководителем Учреждения. Форма уведомления может быть устной, письменная (в том числе электронная).

4.2. Если в течение месяца с момента отправки уведомления в письменной форме родитель (законный представитель) не обратился в Учреждение с заявлением о зачислении ребенка в Учреждение в порядке, предусмотренном п. 3.3 настоящих Правил, руководитель Учреждения вправе предложить зачисление родителю (законному представителю), номер очереди ребенка которого следующий в электронной базе данных.

4.3. Количество групп в Учреждении определяется исходя из их предельной наполняемости и закрепляется в уставе Учреждения.

4.4. Предельная наполняемость групп Учреждения устанавливается в соответствии с Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства РФ от 12.09.2008 № 666, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.2660-10.

4.5. Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом.

4.6. В группы могут включаться как дети одного возраста, так и дети разных возрастов (разновозрастные группы), что закрепляется в уставах Учреждения.

4.7. Для комплектования групп в соответствии с возрастом воспитанников родители (законные представители) предъявляют руководителю Учреждения подлинник свидетельства о рождении ребенка (детей), который возвращается лицу, представившему указанный документ.

5. Порядок перевода воспитанника в другое Учреждение

5.1. Родители (законные представители) детей, посещающих Учреждение, имеют право перевести своего ребенка в другое Учреждение.

Необходимыми условиями для такого перевода являются:

а) Наличие в Учреждении, куда родители (законные представители) желают перевести ребенка, родителей (законных представителей), желающих перевести своего ребенка (детей) в другое Учреждение в порядке «обмена местами», при условии соблюдения требований санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.1.2660-10, утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 22.07.2010 № 91 по предельной наполняемости групп;

б) согласие руководителей обоих Учреждений на такой перевод;

в) родители (законные представители), желающие осуществить перевод ребенка, ставят в известность об этом управление образования администрации города Кемерово. Родители (законные представители) вправе размещать объявление об обмене любым другим удобным для них способом.

5.2. В случае наличия условий, указанных в п. 5.1 настоящих Правил, родители (законные представители) в обоих Учреждениях обращаются с письменным заявлением на имя руководителя Учреждения о переводе ребенка в другое Учреждение в порядке обмена местами. На заявлении должна быть резолюция руководителя Учреждения, куда планируется перевод ребенка, о согласии на такой перевод.

5.3. Родители (законные представители) обоих Учреждений издают приказ:

- в первом пункте приказа закрепляется отчисление воспитанника из данного Учреждения в связи с его переводом в другое Учреждение, с согласия руководителя последнего;

- во втором пункте приказа закрепляется зачисление нового воспитанника из другого Учреждения в порядке перевода.

6. Порядок отчисления

6.1. Отчисление воспитанников из Учреждения оформляется приказом руководителя Учреждения и осуществляется:

а) по письменному заявлению одного из родителей (законных представителей);

б) на основании медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его дальнейшему пребыванию в Учреждении;

в) на основании заключения городской психолого-медико-педагогической комиссии о переводе воспитанника в общеобразовательную группу Учреждения в связи с завершением прохождения им коррекционных или лечебных программ и снятием диагноза по отклонениям в физическом и психическом развитии;

г) в связи с достижением воспитанником Учреждения предельного возраста, установленного для данного типа Учреждения;

д) в связи с переводом воспитанника в другое Учреждение в порядке, установленном в разделе 5 настоящих Правил.

В.И. ВЛЮЖЖАНИНА,
начальник управления делами.



О разрешении на право организации розничного рынка

(Распоряжение администрации г. Кемерово № 2554 от 6.06.2011 г.)

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2006 № 271-ФЗ «О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением коллегии администрации Кемеровской области от 24.04.2007 № 92 «О мерах по реализации Федерального закона от 30.12.2006 № 271-ФЗ «О розничных рынках и о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением главы города Кемерово от 17.02.2011 № 28 «Об утверждении административного регламента администрации г. Кемерово», руководствуясь статьями 44, 45 Устава города,

- 1. Предоставить разрешение на право организации розничного рынка на территории города Кемерово ООО «Колос» (юридический адрес: г. Кемерово, пр. Ленина, 55-509). Местонахождение рынка – пересечение ул. Марковцева и пр. Комсомольского. Тип рынка – специализированный непродовольственный. Срок действия разрешения – с 6.06.2011 по 31.12.2011.
2. Опубликовать распоряжение в газете «Кемерово».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

В.А. СМОЛЯГО, и.о. главы города.

Изменения по налогу на имущество физических лиц с 1.01.2011 года

В связи с принятием Федерального закона от 27.07.2010 № 229-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации, а также о признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с урегулированием задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов и некоторых иных вопросов налогового администрирования» внесены изменения в ст. 5 Закона Российской Федерации от 9.12.1991 № 2003-1 «О налогах на имущество физических лиц» в части сроков уплаты налога на имущество физических лиц.

Так, в соответствии с п. 9 Закона № 2003-1 уплата налога на имущество физических лиц производится не позднее 1 ноября года, следующего за годом, за который исчислен налог. При этом налоговые уведомления об уплате налога вручаются плательщикам налоговыми органами в порядке и сроки, установленные Налоговым кодексом Российской Федерации, т.е. не позднее 30 дней до наступления срока платежа.

Таким образом, налог на имущество физических лиц за 2011 г. подлежит уплате плательщиками на основании соответствующих налоговых уведомлений до 1 ноября 2012 г.

Кроме этого, с 1 января 2011 года внесены изменения в постановление Кемеровского городского Совета народных депутатов от 30.09.2005 № 262 «Об установлении и введении в действие налога на имущество физических лиц» в части установления ставки налога в зависимости от суммарной инвентаризационной стоимости объектов налогообложения.

При суммарной инвентаризационной стоимости объектов налогообложения свыше 500000 рублей до 700000 рублей (включительно) применяется ставка налога 0,35 процента вместо ранее установленной 0,3 процента.

Другие ставки без изменений.

ИФНС России по г. Кемерово

Приглашаем к сотрудничеству

Центр занятости приглашает работодателей принять участие в программе «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей».

В рамках программы за каждое созданное рабочее место предусмотрено возмещение затрат в размере 80 тыс. руб., если на созданные или дооснащенные рабочие места приняты граждане, состоящие на регистрационном учете в Центре занятости.

Предоставление финансовых средств работодателю может осуществляться также путем авансирования и (или) софинансирования (не более 50%) заработной платы граждан на период не более 6 месяцев.

Полную информацию о программе «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей» можно получить в ГУ «ЦЗН»: пр. Ленина, 109 «в», каб. 505, тел. 54-14-33; на сайте http://www.kemozn.ru.

Организатор торгов – ЗАО «АУК «СТРАТЕГИЯ» (тел/факс: (383) 210-05-42, почтовый адрес: 630011, г. Новосибирск, а/я 49, адрес эл. почты: stratg@bk.ru) сообщает о внесении изменений в сообщение, опубликованное 27.05.2011 г. в газете «Кемерово» на стр. 5, о проведении открытых торгов (аукциона) в электронной форме имуществом предприятия-банкрота ООО «Транстек»

Предложение 1 абзаца 3 читать в следующей редакции: «Заявитель представляет оператору электронной площадки в электронной форме подписанный электронной цифровой подписью заявителем договор о задатке, а также перечисляет задаток в размере 20% от начальной цены продажи имущества по 4.07.11 г. включительно на р/с ЗАО «АУК «СТРАТЕГИЯ» (ИНН 5406539089, КПП 54061001) № 4070281000030016685 в филиале «Западно-Сибирский» ОАО «Собинбанк», г. Новосибирск, к/с 3010181040000000744, БИК 045003744».

О порядке предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений

(Постановление администрации г. Кемерово № 72 от 3.06. 2011 г.)

В соответствии с ч. 3 ст. 153 Жилищного кодекса РФ, ст. 78 Бюджетного кодекса РФ

- 1. Утвердить порядок предоставления субсидий организациям на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Кемерово».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города, начальника управления жилищно-коммунального хозяйства В.М. Лоскутова, председателя комитета по жилищным вопросам О.В. Турбаба.

В.В. МИХАЙЛОВ, глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ к постановлению администрации города Кемерово № 72 от 3.06.2011

ПОРЯДОК

предоставления субсидий организациям на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок предоставления субсидий организациям на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений (далее – Порядок), разработан с учетом требований ст. 153, 155 Жилищного кодекса Российской Федерации в целях обеспечения исполнения обязательств муниципального образования город Кемерово как собственника муниципальных жилых помещений в многоквартирном доме.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие определения: «затраты, связанные с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений» – расходы на оплату услуг и работ по управлению многоквартирным домом, содержанию и текущему ремонту общего имущества в многоквартирном доме, а также на оплату коммунальных услуг, потребленных на общедомовые нужды многоквартирного дома и услуг отопления незаселенных муниципальных жилых помещений;

«незаселенное жилое помещение муниципального жилищного фонда» – жилое помещение, которое по различным причинам не передано во владение и (или) пользование физическим или юридическим лицам;

«освободившиеся муниципальные жилые помещения» – муниципальные помещения, право пользования которыми прекратилось по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

1.3. Учет незаселенных муниципальных жилых помещений ведется комитетом по жилищным вопросам администрации города Кемерово.

1.4. Финансовое обеспечение расходов по содержанию незаселенных муниципальных жилых помещений осуществляется в виде предоставления субсидий за счет и в пределах средств, предусмотренных на эти цели в городском бюджете на соответствующий финансовый год.

2. Категории юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, имеющих право на получение субсидий

- 2.1. Субсидия на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений предоставляется следующим категориям лиц (далее – получатели субсидий): управляющие организации; объединения собственников жилья; организации, обслуживающие многоквартирные дома по договору подряда с собственниками помещений в многоквартирных домах, выбравшим непосредственную форму управления; ресурсоснабжающие организации, оказывающие коммунальные услуги гражданам, проживающим в индивидуальных жилых домах, и собственникам помещений в многоквартирных домах при непосредственном управлении многоквартирным домом.

3. Условия предоставления субсидий

3.1. Выделение субсидий на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений (далее – субсидий) осуществляет управление администрации города, являющееся в соответствии с решением о бюджете города Кемерово на очередной финансовый год главным распорядителем бюджетных средств в сфере жилищно-коммунального хозяйства города.

3.2. Субсидия предоставляется на основании договора, заключенного получателем субсидии с управлением жилищно-коммунального хозяйства (далее – УЖКХ).

- 3.3. В целях заключения договора на предоставление субсидии получатель субсидии представляет в УЖКХ: - решение общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме о выборе способа управления; - решение общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме об установлении размера платы за содержание и ремонт жилого помещения (при наличии); - договор управления многоквартирным домом при управлении управляющей организацией либо договор оказания услуг по содержанию и (или) выполнению работ по ремонту общего имущества при непосредственном способе управления; - реестр жилых помещений муниципального жилищного фонда.

3.4. Получатель субсидии: 3.4.1. В течение трех рабочих дней представляет в комитет по жилищным вопросам администрации города Кемерово сведения об освободившихся муниципальных жилых помещениях, в том числе помещениях, наниматели которых сняты с регистрационного учета. К информации (сообщению) об освободившихся муниципальных жилых помещениях прилагаются следующие документы: а) правоустанавливающий документ или его копия;

- б) копия поквартирной карточки; в) копия технического паспорта на помещение или иные документы, содержащие план помещения и его технические характеристики;

г) документы, послужившие основанием для признания помещения освободившимся (при их наличии); д) справка о закрытии лицевого счета, открытого на нанимателя;

3.4.2. Совместно с комитетом по жилищным вопросам администрации города в течение двух рабочих дней осуществляет осмотр освободившегося жилого помещения с составлением акта осмотра жилого помещения. В акте осмотра указывается:

- а) дата и место его составления; б) лица, осуществляющие осмотр, с указанием их должностей; в) описание технического и санитарного состояния жилого помещения; г) заключение о необходимости проведения ремонтных работ, их виды и объем. Акт подписывается всеми лицами, участвующими в его составлении.

При наличии в осматриваемом жилом помещении имущества (вещей) умершего нанимателя комитет по жилищным вопросам администрации города Кемерово в трехдневный срок извещает об этом нотариуса для принятия мер по охране наследуемого имущества.

3.4.3. Осуществляет периодические обследования муниципальных помещений, по которым предоставляются субсидии, в соответствии с настоящим порядком на предмет выявления лиц, самовольно вселявшихся в помещения. При обнаружении данных лиц получатель субсидии в течение двух рабочих дней сообщает соответствующую информацию в комитет по жилищным вопросам администрации города Кемерово.

3.5. Невыполнение указанных в настоящем разделе условий является основанием отказа в предоставлении субсидии за те жилые помещения, информация о которых не была своевременно предоставлена за соответствующий период.

3.6. Обязанность по оплате расходов на содержание незаселенных муниципальных жилых помещений, в том числе находящихся в ремонте, возникает у администрации города с момента подписания указанного в п. 3.4.2 настоящего порядка акта осмотра жилого помещения.

3.7. Субсидии не предоставляются в случае, если жилыми помещениями муниципального жилищного фонда пользуются третьи лица без оснований, предусмотренных статьей 10 Жилищного кодекса РФ.

4. Порядок предоставления субсидий

4.1. Ежемесячно в срок до десятого числа получатель субсидии представляет в УЖКХ:

- а) расчет оплаты расходов на содержание незаселенных муниципальных помещений по форме согласно приложению к настоящему положению;

б) заверенную копию счета-фактуры теплоснабжающей организации на отпуск тепловой энергии за отчетный месяц.

4.2. При предоставлении субсидии затраты, связанные с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений, рассчитываются с даты его освобождения и до даты передачи в пользование или владение физическому или юридическому лицу. При несоответствии получателем субсидии указанных в п. 3.4 условий субсидии рассчитываются с даты поступления в комитет по жилищным вопросам администрации города информации об освобождении муниципального жилого помещения и составления указанного в п. 3.4.2 акта.

4.3. УЖКХ совместно с комитетом по жилищным вопросам администрации города Кемерово проверяет обоснованность представленных начислений и осуществляет подготовку документов, необходимых для перечисления субсидии.

4.4. Субсидии предоставляются Управлением в установленном для исполнения бюджета города порядке на основании сводной бюджетной росписи в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год и плановый период.

5. Порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении 5.1. В случае установления по результатам проверки фактов неправильного определения получателем субсидии расходов по содержанию незаселенных жилых помещений муниципального жилищного фонда и коммунальным услугам излишне оплаченные расходы засчитываются в счет предстоящих платежей либо возвращаются получателем субсидии в городской бюджет в сроки, указанные в предложениях по устранению выявленных нарушений.

В.И. ВЫЛЕГЖАННА, начальник управления делами.

Приложение к порядку предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с содержанием незаселенных муниципальных жилых помещений

РАСЧЕТ

расходов по содержанию незаселенных муниципальных жилых помещений

за _____ 20__ года _____ (месяц)

Table with 13 columns: №, Адрес, Общая площадь незаселенного помещения, кв. м, Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения, руб./кв. м, Среднемесячный объем потребления тепловой энергии на отопление, Гкал/кв. м, Норматив потребления на отопление, Гкал/кв. м, Тариф на тепловую энергию, руб./Гкал, Дата освобождения помещения, Дата заселения помещения, Количество расчетных дней, Расходы, подлежащие оплате за счет средств городского бюджета, руб. (содержание и ремонт жилого помещения, отопление, всего). Includes a total row at the bottom.

Согревая любовью

В Центре детского творчества Центрального района состоялся праздник «Согревая любовью». За достойное воспитание юных кемеровчан здесь благодарили родителей, которые посвящают своим детям все силы и время.

На праздник пригласили 11 семей. Мама и папа пришли вместе со своими детьми – отличниками и хорошистами, активистами школьных кружков, спортсменами, юными певцами и музыкантами. Ребят и их родители поздравили депутаты городского Совета Юрий Скворцов, Евгений Баранов, Алексей Редькин, Евгений Селедков и Екатерина Тихомирова. Каждой семье парламентарии вручили благодарственное письмо и денежную премию.

– Воспитание детей – это великий труд, кото-

рый требует огромных усилий и огромного терпения. Именно поэтому так важно поддержать семьи, которые вкладывают душу в воспитание своих детей, а значит, и в будущее Кемерова, – считает Юрий Скворцов. – Мы понимаем, что одним мероприятием всех проблем не решить. Но родители должны знать: они не одни, их всегда готовы поддержать и городской Совет народных депутатов, и администрация нашего города. Уверен, сегодняшний праздник надолго запомнится всем его участникам и со временем



превратится в добрую традицию.

Согласны с депутатом и родители, ведь такие семейные праздники объединяют взрослых и детей, дают им возможность пообщаться, поднимают настроение и дарят заряд позитива. «Знаете, самые приятные минуты в жизни каждого родителя – это те минуты, когда тебе говорят, что ты здорово воспитываешь своего ребенка, что он молодец и ты тоже моло-

дец! – говорит участница праздника Тамара Есипова. – Для нас важна любая поддержка, и те добрые слова, которые мы услышали сегодня, дают нам силы для новых успехов, вдохновляют и окрыляют!»

По-настоящему интересным и запоминающимся праздник стал благодаря яркому концерту. Кроме юных артистов из Центра детского творчества перед гостями выступили и ребята из награжденных семей.

Еще один двор открыт

Накануне после капитального ремонта торжественно открыли дворовую территорию на ул. 50 лет Октября, 6 – 8.

Реконструкция двора проводилась в рамках проекта «Новые дороги городов России», реализуемого партией «Единая Россия».

Жителей поздравили заместитель председателя горсовета Вячеслав Петров. Самый активным жителям микрорайона Вячеслав Анатольевич вручил благодарственные письма и памятные подарки от городского Совета. «Открываем еще один новый уютный двор. Его реконструкция стала возможной благодаря масштабному проекту «Единой России», – отмечает Вячеслав Петров. – Серьезные средства на ремонт дворов выделяет и городская бюджет, но партийный проект позволяет вести эту работу намного быстрее, приводить в порядок больше придомовых территорий. Депутаты городского Совета активно контролируют ход ремонта и работу организаций-подрядчиков. Мы должны быть уверены в том, что стро-

ители используют только высококачественные материалы, которые прослужат не один год. И, конечно, в ходе проверок нас интересует мнение кемеровчан. Если появляются замечания, специалисты фирмы-подрядчика делают все возможное, чтобы их устранить. В этом дворе все сделано на высшем уровне. Побольше бы нам таких проектов и добрых дел на благо города!»

В честь радостного события жители высадили на новых клумбах цветы и деревья. «Зеленый двор в самом центре города – это замечательно! – говорит жительница дома № 6 Любовь Антропова. – В этом дворе я живу уже 51 год. Сначала он был хорошим, потом «вышел из строя», а сейчас его отремонтировали, и он снова стал очень уютным! Мы благодарны всем, кто участвовал в реконструкции двора! Обязательно будем поддерживать здесь чистоту и порядок!»



С заботой

Совет ветеранов, ансамбль «Сибирячка», общественность и жители пос. Боровой выражают глубокую благодарность депутату городского Совета Владиславу Викторовичу Мищенко за внимание и заботу, оказанные ветеранам во время празднования Дня Победы. Жители поселка надеются на дальнейшее сотрудничество.

В.А. Кемерова, председатель совета ветеранов,
Л.М. Алексеева, руководитель ансамбля «Сибирячка»,
О.В. Силантьева, старший инспектор ЦРН.

Первый этап завершен

Завершился первый этап конкурса «Лучший помощник депутата Кемеровского городского Совета народных депутатов», объявленного горсоветом.

Напомним, конкурс проводится с 1 мая 2011 года по 31 мая 2012 года. Стать его участником может лицо, имеющее удостоверение помощника депутата Кемеровского городского Совета народных депутатов. Основные цели конкурса – определение и поддержка помощников депутатов, достигших значительных успехов в области

местного самоуправления, популяризация статуса помощника депутата, распространение положительного опыта работы.

На сегодняшний день оргкомитет рассмотрел поступившие на участие в конкурсе заявки. В результате за звание «Лучший помощник» будут бороться 14 человек. В настоящее время прием

заявок на участие в конкурсе завершен. Окончательные итоги конкурса будут подведены до 10 июня 2012 года.

Звание «Лучший помощник депутата Кемеровского городского Совета народных депутатов» получат три участника, набравшие наибольшее количество баллов по итогам каждого квартала.



Ура, каникулы!

Депутаты городского Совета приняли участие в торжественных линейках, посвященных открытию сезона в детских оздоровительных лагерях «Пламя», «Журавлик», «Спутник», «Космос» и «Солнечный». В этом году отдохнуть и поправить здоровье там смогут более 4 тысяч детей.



Первыми летний сезон открыли ребята из лагеря «Пламя». С этим событием их поздравили депутаты городского Совета Вячеслав Петров, Алексей Редькин, Лидия Полянцева, Евгений Селедков и Евгений Баранов. Для детворы и сотрудников лагеря праздник стал двойным: накануне завершился капитальный ремонт корпусов. Ремонт и переезд проводятся по программе модернизации лагерей, утвержденной депутатами горсовета.

«Готовность лагеря «Пламя» к летнему сезону я оцениваю как 100%, – отметил заместитель председателя городского Совета Вя-

чеслав Петров. – Для ребят созданы все условия, подготовлены светлые и уютные комнаты. Силами ООО «Партнер» произведена перепланировка помещений в соответствии с требованиями СанПиН; заменены системы отопления, электро- и водоснабжения и многое-многое другое.»

Гостями праздничной линейки в лагере «Солнечный» стали депутаты Любовь Леонова и Людмила Горбунова. «Сейчас в нашем лагере отдыхают 120 ребят. И каждый из них может найти себе занятие по душе; для детей организованы спортивные секции и творческие кружки, рабо-

тает клуб «Умелые ручки», открыт видеосалон, – рассказывает директор лагеря «Солнечный» Евгений Захаркин. – К началу оздоровительного сезона мы провели серьезную подготовительную работу: был выполнен ремонт столовой и медицинского пункта, в корпусах заменили окна и кровлю, сделали косметический ремонт.»

«Начало лета – это великопечная пора, которую все ребята ждут с нетерпением! Заканчиваются занятия в школе, впереди три месяца каникул, которые можно провести интересно и весело! – говорит Людмила Горбунова. – Роль загородных

лагерей в организации детского отдыха очень важна. Здесь ребята могут многое узнать, многому научиться, а главное – пообщаться с ровесниками и завести новых друзей. Перед началом праздника мы осмотрели лагерь и пришли к выводу, что «Солнечный» к новому сезону готов: лагерь хорошо оборудован, здесь чисто и уютно.»

Сезон открылся и в лагере «Спутник». За первую смену отдохнут и поправят здоровье 216 воспитанников детского дома № 1, интернатов № 22, 27 и 101. Поздравить взрослых и детей приехали депутаты

Мартыненко. В подарок от горсовета они вручили воспитанникам лагеря теннисные ракетки и спортивные мячи. «Мы увидели, что ребята приехали с хорошим, позитивным настроением, а это залог полноценного, интересного отдыха, – считает Виктор Мартыненко. – Тем более что резкая смена климата не всегда полезна для детей, а здесь они могут отдохнуть, находясь недалеко от дома, им не

нужно приспосабливаться к изменению часовых поясов и погодных условий.»

«Я приезжаю сюда уже в пятый раз, и мне очень нравится! – говорит 14-летняя Надя Самойлова. – Здесь мы ни минуты не сидим на месте – участвуем в интересных мероприятиях, на дискотеки ходим! В столовой вкусно кормят, а еще можно брать книжки в библиотеке и заниматься рисованием, что тоже здорово!»

СПОРТКЛУБ

№ 22 (122) Пятница, 10 июня 2011 г.

В номере:

В честь города
Первый мотокросс
сезона **стр. 2**

Двое против
«мультиверсума»
Кемерово –
Алтай **стр. 3**

Выручили ходоки и многоборцы

Приятно отметить, что уже шесть лет подряд, после ввода в строй великолепного легкоатлетического стадиона (кстати, лучшего в Сибири), все крупнейшие соревнования легкоатлетов нашего региона проводятся неизменно в Кемерове. Великолепная организация и отличное техническое оснащение стадиона позволяют спортсменам показывать высокие результаты.

Вот и нынешний чемпионат Сибири по лёгкой атлетике не стал исключением. Снова в Кемерове, и снова с приличными результатами победителей.

В секторе прыжков в длину с первых же попыток в группе мужчин разгорелась упорная борьба между кемеровчанином Дмитрием Хайловым и омичом Артёмом Милке. В первой же попытке Дмитрий улетел на 704 см, серьёзно заявив о своих претензиях на лидерство. Артём отстал всего на 6 см, но в последней, шестой попытке, сильно разогнавшись и удачно поппав на брус для толчка, улетел на 730 см, а Дмитрий прыгнул на 10 см меньше.

Не менее острая борьба развернулась и у юниоров (до 23 лет), где спор за первое место повели кемеровчанин Андрей Хайлов и красноярец Владимир Меньков. В первых двух попытках Андрей прыгнул на 717 см и 722 см, захватив лидерство, но уже во второй попытке красноярец повторил результат Хайлова, а в четвёртой даже «перепрыгнул» конкурента, показав

результат 731 см. Лишь в шестой попытке Андрею удалось прыгнуть на 9 см дальше и стать победителем.

У юниоров до 20 лет спор вела группа прыгунов из четырёх спортсменов. Их результаты были очень плотными. Спор за чемпионство решился, по сути дела, в первой же попытке, где красноярец Виталий Муравьев, выложившись до конца, прыгнул на 632 см. Чуть-чуть не дотянул до его результата в четвёртой попытке кемеровчанин Дмитрий Гаврюк, отстав на 2 см. Новосибирец Кирилл Юшин отстал на 6 см, а кемеровчанин Матвей Яковлев – на 10.

У женщин всё решилось в четвёртой попытке, когда алтайская прыгунья улетела на 610 см, а кемеровчанка – лишь на 588.

В тройном прыжке не было равных кемеровскому мастеру спорта международного класса Юрию Журавлёву. Он, особо не напрягаясь, прыгнул на 15 м 88 см в четвёртой попытке, став победителем в группе взрослых.

У женщин лишь послед-



няя, шестая попытка решила спор за первое место между кемеровчанкой Екатериной Луценко и краснояркой Юлией Алексеевой. Екатерина «перепрыгнула» соперницу, лидировавшую до этого, показав результат, равный 12 м 90 см.

Метание диска у мужчин прошло без особых волнений для кузбассовцев, так как с первых же попыток стало ясно, что наши метатели, воспитанники кемеровской СДЮСШОР – самые сильные. У мужчин Артём

Никитенко метнул снаряд на 43 м 25 см, а Сергей Свиридов – на 49 м 63 см.

В метании молота как у мужчин, так и у женщин были заявлены только воспитанники кемеровского тренера Павла Свиридова. У мужчин, энергично раскрутив молот, дальше всех метнул его Константин Гасперский (45 м 30 см), а у женщин и юниорок – Наталья Свиридова (52 м 72 см) и Татьяна Торгашова (53 м 63 см).

В спринтерских дис-

танциях кузбасские атлеты уступили лидерство гостям, не блеснув мастерством и на стайерских дистанциях. Победитель прошлого чемпионата в беге на 100 и 200 м новокузнецанин Евгений Киров был на сотке третьим, а на 200 м – седьмым. Никто из кузбассовцев пробиться в тройку призёров так и не сумел.

После первого дня соревнований в командном зачёте сборная Кузбасса была на пятом месте. В двадцати зачётных видах она набрала 245 очков. Возглавила таблицу команда Алтайского края, выступавшая в 28 видах и записавшая в свой актив 455 очков. Однако у кемеровчан на второй день остались самые «ударные» виды – спортивная ходьба и многоборье.

Быстрее всех 10 км прошагали: у мужчин – Александр Лучшев (43.28,1), а у юниоров (до 23 лет) – Святослав Чернышенко – 44.28,3 и Владимир Муратов (до 20 лет) – 43.45,3.

У женщин среди юниорок до 23 лет первой стала Светлана Бордокина, а вторыми в своих возрастных группах финишировали Ирина Полежаикина и Анна Крахмалёва.

Как и было запланировано, во второй день весомый вклад в командную победу внесли многоборцы. В этом виде программы, в котором специализируется кемеровская СДЮСШОР, кузбассовцы набрали наибольшее количество очков.

Правда, и в других областях появились талантливые

многоборцы. Так, у женщин в семиборье первенствовала томичка Полина Столярова с суммой 4711 очков. В возрастной группе юниорок до 23 лет лучшей была Кристина Марченко (4833), а у юниорок до 20 лет – Ксения Филимонова (3720).

Десятиборцы были представлены только кемеровскими воспитанниками СДЮСШОР. Местное дерби закончилось победами: у мужчин – Андрея Сивушкова (6418 очков), у юниоров до 23 лет – Алексея Ляскина (6485) и самого юного многоборца Игоря Подваленко (4964).

В итоге в командном зачёте на первое место вошла сборная Кузбасса – 596 очков, вторыми стали новосибирцы – 573 очка, а третьими – Алтайский край, 532 очка. Последующие места заняли: Красноярский край-1 – 521, Омская область – 519, Хакасия – 442, Томская область – 410, Забайкальский край – 359, Бурятия – 354, Красноярск-2 – 189 очков. Это шестая победа кузбассовцев на чемпионатах Сибири.

Отрадно отметить, что на чемпионате России (21 – 24 июля в Чебоксарах), куда отбирались участники нынешнего чемпионата Сибири, будет выступать большая группа кемеровских многоборцев – в количестве девяти человек. Будут представлены также ходоки и прыгуны.

Борис ПРОСКУРИН.
На снимке Владимира Ключева: победный тройной Юрия Журавлёва.

❖ ФОТОФАКТ

В пятницу, 3 июля, работники медицинских учреждений города завершили уже пятую свою спартакиаду, в очередной раз личным примером показав своим пациентам, что единственно правильный образ жизни – здоровый.

На спортивных площадках стадиона «Шахтёр» и теннисного зала ДЮСШ № 5 состоялись соревнования по семи видам спорта: волейболу, мини-футболу, настольному теннису, легкоатлетической эстафете, толканию 16-килограммовой гири, дартсу и перетягиванию каната.

Снимки Владимира КЛЮЕВА.



Что? Где? Когда?

10 – 16 июня.

Чемпионат города по мини-футболу. Стадион «Сибиряк» (пересечение Пионерского б-ра и ул. Сибиряков-гвардейцев). Начало матчей в 19.00.

10 июня.

Легкоатлетическая эстафета ветеранов труда и спорта «Стартуем для здоровья». Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало в 12.00.

11, 12 июня.

Городской турнир по настольному теннису. Теннисный клуб «Союз» (б-р Строителей, 12). Начало: 11-го – в 17.00, 12-го – в 12.00.

11 июня.

Городской турнир по футболу среди юношей и девушек. Стадион «Сибиряк» (пересечение Пионерского б-ра и ул. Сибиряков-гвардейцев). Начало матчей в 10.00.

Первенство города по пауэрлифтингу среди юношей и девушек. Спорткомплекс «Олимп» (ул. Греческая деревня, 157«а»). Начало в 11.00.

Городской турнир по флорболу среди детских команд 2000 г. р. Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало в 11.00.

Блицтурнир по шахматам на приз газеты «Кемерово». Городской шахматный клуб (ул. Соборная, 5«а»). Начало в 12.00.

Открытие стадиона «Кировец» после капитального ремонта. Стадион «Кировец» (ул. Назарова, 1«б»). Начало в 15.00.

Чемпионат Кузбасса по футболу. Высшая лига. ФК «Кемерово» – «Заря-СУЭК» (Ленинск-Кузнецкий). Стадион «Сибиряк» (пересечение Пионерского б-ра и ул. Сибиряков-гвардейцев). Начало матчей в 15.00.

Чемпионат Кузбасса и открытое первенство города по велоспорту (групповая гонка). Ул. Терешковой, 62-й проезд, ул. Тухачевского. Начало в 16.00.

12, 13 июня.

Городской турнир по мини-футболу среди молодёжных команд «Кубок ректора КемГУ». Стадион «Сибиряк» (пересечение Пионерского б-ра и ул. Сибиряков-гвардейцев). Начало матчей в 10.00.

12 июня.

Чемпионат Кузбасса и открытое первенство города по велоспорту (гонка-критериум). Площадь Пущкина, Притомская набережная, ул. Красная, площадь Советов. Начало в 10.30.

Городской турнир по теннису. Теннисный корт парка Победы им. Г. Жукова. Начало игр в 9.00.

Спортивный праздник «Мы тебе посвящаем рекорды» (турнир по мини-футболу среди команд клубов по месту жительства, турнир по стритболу среди молодёжных команд, турнир по пляжному волейболу среди подростков, турнир по городкам). Стадион «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32). Начало в 10.00.

Спартакиада дошкольников «Стартуют дошкольники». Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало в 11.00.

Традиционные соревнования «Сибирская дружба» среди команд глухих Кемерово и Томска (настольный теннис, дартс, шахматы, шашки, бильярд, волейбол, стритбол, бадминтон). ДК ВОГ (ул. Комсомльская, 16«а»), спортзал КузГТИС (ул. Радищева, 5). Начало в 11.00.

Городской турнир по футболу «8x8» на приз ООО «Агропромбанк». Стадион «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32). Начало в 11.00.

Соревнования по мини-футболу и скейтбордингу. Парк им. В. Волошиной. Начало в 13.30.

Открытие «Территории здоровья». Парк Победы им. Г. Жукова. Начало в 13.00.

Турнир по личному мини-футболу среди молодёжных команд. Парк Победы им. Г. Жукова. Начало игр в 14.00.

Открытие «Территории здоровья». Притомская набережная. Начало в 14.00.

Спортивный праздник «Кемерово – город здоровья и спорта». Семейный мини-стадион, празднично-развлекательная программа «Играем вместе!» (15.00 – 16.00). Силовое экстремальное шоу «Сильные духом и телом» (15.00 – 17.00). Турнир по стритболу среди юношей и девушек, фестиваль единоборств (15.00 – 18.00). Показательные выступления фитнес-клубов «Танц-драйв» (16.30). Площадь Советов.

Благотворительный футбольный матч «Сила Росси». Аршавин против Валуева. Стадион «Химик» (ул. Кирова, 41). Начало в 17.00. Цена билетов – от 150 руб.

13 – 16 июня.

Финальные городские соревнования по футболу на приз клуба «Кожаный мяч» в средней возрастной группе. Стадион «Кировец» (ул. Назарова, 1«б»). Начало в 10.00.

13 июня.

Открытое первенство города по футболу «7x7» среди ветеранов. Стадион «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32). Начало матчей в 19.00.

14 июня.

Чемпионат города по футболу «8x8». Стадионы «Кировец» (ул. Назарова, 1«б»), «Сибиряк» (пересечение Пионерского б-ра и ул. Сибиряков-гвардейцев). Начало матчей в 19.00 и 20.00.

16 июня.

Чемпионат города по футболу. Стадионы «Шахтёр» (ул. Рутгерса, 32), «Юность» (ул. Вельская, 13), «Сибиряк» (пересечение Пионерского б-ра и ул. Сибиряков-гвардейцев). Начало матчей в 19.00 и 20.00.

Недалеко от дома



28, 29 мая на реке Промышлёнка (Кемеровский район) прошёл открытый Кубок города Кемерово по водно-спортивному туризму.

Кубок разыгрывают четвёртый год подряд, и пока эти соревнования остаются для кемеровских туристов-водников единственной возможностью помериться силами, не уезжая далеко от родного города. Организатор соревнований – клуб спортивно-массового туризма «Горизонт» (МУ «Клубы по месту жительства») совместно с управлением культуры, спорта и молодёжной политики администрации города. В этом году на старт вышли 17 детских и взрослых экипажей, в каждом по два спортсмена. Они прошли слаломную трассу, а также выявили сильнейших на дистанции «гонка». По итогам соревнований лучшими в мужском зачёте стали Станислав Шарпаптюк и Александр Вдовин (команда «Сурвайверы»), в женском – Наталья Ким и Вера Синдикас (средняя школа № 12 Кемерово). В зачёте «юноши» победил смешанный экипаж Дарьи Чулланцевой и Александра Харина «Аист» (смешанные экипажи оцениваются как мужские), в зачёте «девушки» лучший результат показали Лера Погребейца и Кристина Милюткина (средняя школа № 11 Кемерово).

Соб. инф.

В честь города

В минувшее воскресенье кемеровские и кузбасские мотокроссмены открыли в городе летний гоночный сезон.

В 60-80-е годы прошлого века мотоспорт в Кемерово и Кузбассе был одним из культовых занятий технически ориентированной молодёжи. На старты разных уровней выходили тысячи молодых людей, готовивших и доводивших серийные мотоциклы к соревнованиям своими руками. Столь массовое увлечение не могло не отразиться на результатах. Кузбасские мотогонщики добивались высоких званий в соревнованиях и по мотокроссу, и по трековым мотогонкам, и по спидвею. Причём на всех уровнях – от чемпионата РСФСР до чемпионата мира.

Сегодня ситуация иная: в силу многих причин наши титулованные гонщики всё реже выводят своих «железных коней» на старт. Потому что каждый старт ввиду его редкости – событие. Дабы вспомнить былое и отдать дань памяти прославленным спортсменам, на первых соревнованиях летнего сезона в Кемерово Федерация мотоциклетного спорта Кузбасса, управление культуры, молодёжной политики, спорта и туризма города, Кемеровское отделение РОСТО (ДОСААФ) решили посвятить гонки ветеранам мотоспорта. Оттого и Кубок города по мотокроссу в честь Дня города начался с перечисления на открытии соревнований тех, кто принёс славу кузбасскому мотоспорту. Александр Акимов, Александр Червов, Евгений Васильев, Виктор Сидоров, Владимир Клычков, Станислав Кузнецов, Дмитрий Лазарев, Дмитрий Воженников, Андрей Сафронов, Владимир и Юрий Худяковы, Владимир Коробков, Татьяна Комарова...



У ветеранов было два класса: в возрасте от 40 до 53 лет и 53 года и старше. Последних, представитель лихих 70-х, было всего четверо – кемеровчане Пётр Кириков, Сергей Коницев, Владимир Кирушин и Сергей Ощепков. Символическим поэту выглядел детский (от 2 до 5 лет) заезд на «полусотенках»: все его участники – дети известных гонщиков.

Трасса у Лысой горы готовилась с учётом мер безопасности, но ровной

дорожкой назвать её никак нельзя. Испытал это на себе. Весь заезд приходится проводить гонку на ногах: трамплины и крутые виражи плюс соперники не дают расслабиться. Это порождает высокие скорости, высокие прыжки с трамплинов, так нравящиеся зрителям. Потому победители вполне заслужили награды от городского управления культуры, молодёжной политики, спорта и туризма, а также спонсоров.

Сергей ОЩЕПКОВ.

На снимках Дмитрия Ярошука участники соревнований: на старте братья Варюхины; трамплин чемпиона Европы-2004 Андрея Сафронова.

Победители

Открытый Кубок города по мотокроссу 5 июня 2011 года Мототрасса у Лысой горы

50 куб. см (дети).
1. Ярослав Голиков. 2. Ваня Сучков. 3. Марк Васильев (все – Кемерово).

85 куб. см (юноши).
1. Дмитрий Медведев (Польсаево). 2. Александр Варюхин (Кемерово). 3. Алексей Загребский (Анжеро-Судженск).

Открытый класс.
1. Андрей Сафронов. 2. Владимир Голиков. 3. Дмитрий Воженников (все – Кемерово).

Ветераны 40–45 лет.
1. Евгений Акимов (Киселёвск). 2. Владимир Акулов (Мыски). 3. Александр Сучков.

Ветераны 45 – 53 года.
1. Евгений Цыбульник (оба – Кемерово). 2. Евгений Перфильев (Новокузнецк). 3. Сергей Шумягин.

Ветераны 53 года и старше. 1. Владимир Кирушин. 2. Пётр Кириков. 3. Сергей Коницев (все – Кемерово).



Двое против «мультиверсума»

Как утверждают апологеты теории многомерности Вселенной, в ней существует множество параллельных миров. Они не существуют сами по себе, а завязаны друг от друга. События в одном неизменно волновым эхом откликаются в других, и общего между ними гораздо больше, чем различий, несмотря на то, что миры параллельны и друг с другом ну никак не пересекаются. В то, что так оно, возможно, и есть на самом деле, начинаешь верить, когда, например, календарь в течение одной недели выдаёт два схожих спора на разных этажах футбольного «мультиверсума». Например, такие как «Динамо» (Барнаул) – «Кузбасс» и ФК «Кемерово» – «Динамо» (Бийск). Валишь всё в кучу, наверно, неправильно. Миры-то с разными реалиями и особенностями, но событие по сути одно и то же: кемеровская команда против лидирующей на своём уровне алтайской команды с названием «Динамо», поражение кемеровчан с разницей в счёте в два мяча, да ещё и судьи обоих матчей – новосибирцы... Двое из Кемерово против законов «мультиверсума» не устояли, что отражает реальность: сегодня на всех уровнях кемеровским командам бороться с алтайскими можно, можно даже заставить опасаться себя, но побеждать – сложно.

Лидеру приснился кошмар

Начало матча в Барнауле стало для «Кузбасса» обескураживающим, однако...

Честно говоря, по принятым негласным правилам «войны», в начале матча команды проводят разведку-разминку. А тут... Буквально со стартового свистка главного арбитра хозяева – лидеры чемпионата – ринулись вперёд и чуть ли не в первой из атак смогли добиться успеха: в обороне неудачно сыграл Николай Нецаев, не сумевший выбить из собственной штрафной прокинутый туда мяч. На подкате шустрее всех оказался Алексей Гончаров, он и нанёс удар в ближний угол – 1:0.

Уже через 7 минут после штрафного удара «Динамо» забило второй гол: мяч рикошетом от Сергея Шумилина вновь оказался в нашей сетке. Матч сделан?

Такое начало обескуражило «Кузбасс» и успокоило «Динамо», для которого важным было не только обыграть кемеровскую команду, но и при этом сохранить силы на битву лидеров (завтра в Барнауле состоится матч «Динамо» – «Металлург-Кузбасс»).

Однако «Кузбасс» рук не опустил. Переломить ход игры было непросто. Динамовцы стали больше думать об обороне, да и барнаульская жара не лучшим образом сказывалась на действиях команды, вынужденной играть в требующем больше энергии соизидательном ключе.

Однако в начале второго тайма наши ребята и вовсе перехватили инициативу, и после перерыва «Динамо», морально пребывавшее от вольготного счёта на табло и жары в своеобразном тайм-ауте, не выходя из него, оказалось в нокауте. Упрямая активность «Кузбасса» принесла плоды. На 60-й минуте Сергей Воронов замкнул прострел с правого фланга, тем самым сократив счёт до минимума. Не успели хозяева осознать случившееся, как «Кузбасс» заработал право на 20-метровый штрафной, и Николай Шабалин

красивым точным ударом и вовсе сделал счёт равным.

После чего «Динамо» за 24 минуты до конца матча проснулось в психологической «испарине», как после кошмарного сна, с чётким осознанием ситуации: победы (а вместе с ней и лидерства) может и не быть. Не прошло и трёх минут после гола Шабалина, как под давлением хозяев оборона «Кузбасса» совершила очередную невнуужденную ошибку, которая привела к назначению углового удара, после розыгрыша которого Александр Жиров вновь вывел «Динамо» вперёд. За 11 минут до истечения основного времени матча Сергей Шумилин нанёс неожиданный дальний и точный удар по воротам, который застал врасплох молодого вратаря «Кузбасса» Евгения Остащенко – 4:2.

Стоит отметить, что в Барнауле наша команда была не одинока. На барнаульский стадион «Динамо» наших ребят за сотни километров от родного дома приехали поддержать кемеровские фанаты. ФК «Кузбасс» гордится своими болельщиками и благодарит их за преданность.

Следующий матч «Кузбасс» проведёт завтра в Омске, где на поле стадиона «Красная звезда» встретится с «Иртышом».

Антон ИВАЧЁВ.

Смешанная зона

Эдуард МОМОТОВ, главный тренер «Кузбасса»:

– Впечатления от матча самые плохие. Пропустили два ненужных мяча в начале встречи. Потом, правда, сумели выровнять игру и даже счёт сравняли. Но в концовке две грубейшие ошибки привели к ещё двум пропущенным мячам. Пропускали мы их сегодня из-за собственной халатности, плохо сыграли в обороне. Да и реализации имевшихся голевых моментов оставляет желать лучшего.

Чемпионат России по футболу. Второй дивизион
Зона «Восток»

1/64 финала Кубка России (4 июня). «Металлург-Кузбасс» – «Иртыш» – 3:0 (Макаров, Смирнов, Анохин). «Смена» – «Радиян-Байкал» – 0:1 (Богатырёв).

9-й тур (5 июня). «Мостовик-Приморье» – «Амур-2010» – 1:0 (Алборов). «Якутия» – «Сибирь-2» – 3:2 (Шабалин, Конев, Булановский – Житнев, Логвинов).

10-й тур (8 июня). «Радиян-Байкал» – «Чита» – 1:1 (Дудиков – Ванёв). «Иртыш» – «Металлург-Кузбасс» – 1:2 (Сапаев – Учуров, Шпаков). «Мостовик-Приморье» – «Смена» – 2:1 (Лушников, Бондаренко – Левин). «Сахалин» – «Амур-2010» – 1:1 (Виноградов – Филиппов). «Якутия» – «Сибиряк» – 1:1 (Естёхин – Крымов).

Турнирная таблица
Положение на 10 июня

М	Команда	И	В	Н	П	Мячи	О
1.	«Динамо»	8	7	0	1	23 – 9	21
2.	«Металлург-Кузбасс»	8	7	0	1	16 – 6	21
3.	«Радиян-Байкал»	8	4	3	1	11 – 5	15
4.	«Мостовик-Приморье»	8	4	1	3	15 – 7	13
5.	«Сахалин»	7	4	1	2	9 – 10	13
6.	«Кузбасс»	8	4	0	4	8 – 8	12
7.	«Сибиряк»	9	3	2	4	9 – 14	11
8.	«Чита»	8	3	1	4	5 – 6	10
9.	«Смена»	8	2	3	3	7 – 8	9
10.	«Иртыш»	8	1	4	3	8 – 10	7
11.	«Якутия»	8	1	3	4	9 – 16	6
12.	«Амур-2010»	9	1	2	6	5 – 12	5
13.	«Сибирь-2»	9	1	2	6	7 – 20	5

Бомбардиры: 1-2. Сергей Виноградов («Сахалин»), Иван Шпаков («Металлург-Кузбасс») – по 5 мячей. 3. Максим Житнев («Сибирь-2») – 4. 4-9. Александр Булановский («Якутия»), Дмитрий Галин («Сибиряк»), Иван Горюнов («Динамо»), Илья Левин («Смена»), Николай Шабалин («Кузбасс»), Иван Шиков («Радиян-Байкал») – по 3.

В ближайших матчах играют:
Матчи 9-го тура (11 июня). «Иртыш» – «Кузбасс», «Динамо» – «Металлург-Кузбасс», «Сахалин» – «Смена».

Табло

«Динамо» (Барнаул) – «Кузбасс» – 4:2 (2:0).

8 июня. Барнаул. Стадион «Динамо». 4000 зрителей. Судья – Е. Козлов (Новосибирск).

«Динамо»: Солосин, Жиров, Казиханов, Майборода, Гончаров (Дмитриенко, 61), Ерусланов, Зеленов (Марков, 87), Нарылов (Деркач, 65), Силотин, Завьялов, Шумилин (Лабко, 89).

«Кузбасс»: Остащенко, Клюкин, Гаджиев, Грушин, Нецаев, Припоров, Большаков (Огородников, 46), Оноприенко, Шабалин (Гулиев, 87), Янотовский, Дацик (Воронов, 46), Дзодзиев (Гимранов, 88).

Мячи: Гончаров, 3 (1:0). Шумилин, 11 (2:0). Воронов, 60 (2:1). Шабалин, 66 (2:2). Жиров, 73 (3:2). Шумилин, 80 (4:2).

Предупреждены: Гончаров, Янотовский, Зеленов, Шабалин, Дмитриенко, Дзодзиев.

Удары по воротам (в створ) – 11 (7):8(5). Штанги – 1:0. Угловые – 5:5. Обсидайды – 2:2. Фолы – 17:20. Процент времени владения мячом – 54:46.

В матчах 1/32 финала Кубка России 4 июля встретятся: «Металлург-Кузбасс» – «Челябинск», «Луч-Энергия» – «Радиян-Байкал».

«Динамо» уходит в отрыв

Матч в Кемерове мог назвать нового лидера в зоне «Сибирь» любительского чемпионата России, но лишь укрепил позиции старшего.

Табло

ФК «Кемерово» – «Динамо» (Бийск) – 0:2 (0:0).

5 июня. Кемерово. Стадион «Сибиряк». 350 зрителей. Судья – А. Сибогатуллин (Новосибирск).

ФК «Кемерово»: Овчинников, Михалкин, Шарубин, Лобатнёв, Король, Седых, Шалаев, Хлебников (Метлин, 77), Чевочкин (А. Козлов, 88), Мальцев, Разумович.

«Динамо»: Чеклецов, Голованков, Прибытков, Бурау, Вербецкий, Худяков (Белоусов, 85), Пучков, Мишанин (Серков, 86), Ропельт (Якимов, 84), Полянский, Жиликин (Курдюков, 81).

Мячи: Полянский, 86 (0:1). Бурау, 88 (0:2).

Предупреждён Полянский.

В воскресенье на стадионе «Сибиряк» сошлись команды, которые до того в этом сезоне не знали поражений. К тому же ФК «Кемерово» две последние игры неизменно выигрывал со счётом 6:0, а у бийского «Динамо» – всего лишь один пропущенный мяч за 6 матчей. Кто же победит? Меч или щит? Сокрушающая атака или надёжная оборона? А ведь в случае победы «горожане» помечали бы «Динамо» на вершине турнирной таблицы.

Наверное, было бы справедливым, если б матч закончился вничью. Тем более, что динамовцы, опасавшиеся наших «горожан», судя по классическим действиям по затяжке времени их вратаря Максима Чеклецова, которому в этом сезоне не нашлось места в «Кузбассе», собственно, против такого исхода и не

возражали бы. Соперники старательно строили атаки, по самым разным причинам разрушавшиеся в самый решающий момент, а если уж мяч всё-таки летел в створ ворот, то в игру со знанием дела вступали вратари. Кстати, Чеклецов немного удивил. Из неуверенного в своих силах тинэйджера Максим превратился в настоящего босса штрафной площадки. Часть «вины» в том, что его земляки впервые в сезоне ушли с поля без забитого мяча, он должен взять на себя.

Матч под жарящим солнцем катился к мирной «нулёвке», однако в самой его концовке концентрация внимания у лидеров оказалась чуть выше. Секундная расслабленность, микроскопическая позиционная ошибка «горожан» обернулась молниеносным розыгрышем мяча и голом



Полянского. По такому матчу гол Бурау был уже неизбежным, но всё-таки был.

Самое интересное, что ощущения несправедливости поражения кемеровской команды не вызвало. Может быть, породили их те самые неформализованные законы футбольного «мультиверсума»? В то же время бийчане не произвели впечатления непобедимых, тем более, что игра с ФК «Кемерово» стала первой в серии матчей с сильнейшими коман-

дами зоны. Динамовцы, наверняка, потеряют ещё очки. Правда, догнать их всё равно будет непросто: «Динамо» уже сейчас ушло в отрыв.

Сергей СОСЕДОВ.

На снимке Владимир Ключева: кемеровский вратарь Максим Чеклецов, выступающий за бийское «Динамо», наглядно продемонстрировал, кого можно сейчас назвать одним из главных кандидатов на звание «Лучший вратарь зоны «Сибирь».

Чемпионат Кузбасса по футболу

Высшая лига

4 июня. «Металлург-Кузбасс-2» – ФК «Кемерово» – 3:1 (Мельников – 2, Терентьев (автогол) – Михеев). «Темп» – «Сибиряк» – 0:0.

Чемпионат России по футболу среди любительских команд

Зона «Сибирь»

7-й тур (2, 3 июня). ФК «Кемерово» – «Торпедо» – 6:0 (Лобатнёв – 2, Мальцев – 2, Хлебников, Чевочкин). «Рассвет-Красноярск» – «Динамо» – 1:4. «Сибирь-ЛФК» – «Зенит-Радиян» – 0:1. «Полимер» – «Распадская» – 0:0. «Динамо-М» – «Шахтёр» – 2:3. «Заря-Олимпик» – «СДЮСШОР-Чита» – 3:2.

8-й тур (5 июня). ФК «Кемерово» – «Динамо» – 0:2. «Рассвет-Красноярск» – «Торпедо» – 0:2. «Полимер» – «Шахтёр» – 3:1. «Динамо-М» – «Распадская» – 0:4. «Заря-Олимпик» – «Зенит-Радиян» – 3:0. «Сибирь-ЛФК» – «СДЮСШОР-Чита» – 3:4.

Матчи 3-го тура (8 июня). «Распадская» – «СДЮСШОР-Чита» – 4:0. «Шахтёр» – «Зенит-Радиян» – 4:0.

Турнирное положение на 10 июня. 1. «Динамо» – 21 очко (7 игр). 2. «Заря-Олимпик» – 19 (9). 3. ФК «Кемерово» – 16 (7). 4. «Шахтёр» – 9 (6)...

Сильнейшие в Сибири

В Гурьевске триумфально для Кузбасса завершился XVIII Кубок Сибирского федерального округа по пауэрлифтингу.

Сборные команды Кемеровской области, как женская, так и мужская, намного опередили всех конкурентов. Так, у кузбасских спортсменок 6 первых, 5 вторых и 3 третьих места (всего командных очков 60). У хакасской сборной одно первое место (29 очков), а у Алтайского края – одно третье место и 26 очков.

С таким же неоспоримым преимуществом завершили турнир и мужчины. У них 5 первых и по 6 вторых и третьих мест, с общей суммой очков 60. Ближайшие конкуренты из Томской области записали в свой актив 45 очков и

выиграли 3 медали разного достоинства.

Постепенно набирает былую форму мастер спорта международного класса кемеровчанка Надежда Синдикас. В упорной борьбе за первое место с киевской спортсменкой мастером спорта Татьяной Семеновой Надежда уступила ей в сумме троеборья всего 2,5 кг, набрав в итоге 490 кг.

Кемеровский кандидат в мастера спорта Евгений Манянов, хотя и не стал первым в весовой категории до 74 кг, тем не менее выполнил мастерский норматив. Ещё одним обладателем серебряного значка мастера спорта России стал

кемеровчанин Александр Минаев, занявший второе место в весе до 83 кг.

А вот в проходившем параллельно первенстве Сибири по пауэрлифтингу (троеборье) победителями среди юношей и девушек стали кемеровчане: Виктория Зотова (весовая категория до 63 кг, результат – 320 кг), Екатерина Булакина (в/к до 84 кг, 320 кг), Евгений Кудров (в/к до 66 кг, 572,5 кг), Евгений Шадров (в/к до 83 кг, 640 кг), Александр Соколов (в/к до 105 кг, 635 кг).

Тренируют юных спортсменов И. Валетский, Н. Синдикас, В. Герасимов, Д. Никитин, А. и Г. Загрудние.

Борис ПРОСКУРИН.



Всегда на передовой

Сегодня, 10 июня, отмечает 50-летие Сергей ШИЛОВ – один из лучших спортивных телеоператоров области, один из «зубров» кемеровского телевидения, которому он посвятил тридцать лет жизни.

Тяга к телевидению зародилась в Сергее в раннем детстве, когда он мальчишкой слушал рассказы отца. Борис Алексеевич работал инженером-монтажником в Кемеровском филиале треста «Сибальконструкция» и занимался изготовлением высотных сооружений, установкой телевизионных мачт по всей стране, в том числе участвовал в возведении Останкинской и нашей, кемеровской, телебашен.

Кроме того, при Кемеровском областном радиотелевизионном передающем центре, рядом с которым жила семья Сергея, была открыта дитская редакция, куда могли приходить заниматься все желающие, и, учась в пятом классе, он уже серьезно «заболел» телевидением.

Однако после окончания школы Сергей решил попробовать себя в строительном деле. Но уже в феврале 1983 года был принят в Кемеровский радиотелецентр на должность электромеханика цеха ПТС (передвижная телевизионная станция), где его встретили как старого знакомого, с распростертыми объятиями. Интересно, что Сергей Борисович имел допуск к верхолазным работам, так как ему приходилось лазить на телевизионную мачту, совмещающую профессии антенщика-мачтовика в том же цехе.

В 1989 году он был назначен старшим электромехаником телевизионной журналистской камеры (ТЖК) цеха кинопроизводства. ТЖК была раз в двадцать тяжелее современных камер! Такая техника помимо физической силы требовала грамотного электромеханика, потому что камера постоянно нуждалась в настройке. Для работы с ТЖК Сергей прошел специальное обучение в Москве, ведь в те годы владели такой камерой единицы.

Работы на телевидении было очень много, а камер в наличии – всего две. Операторы не всегда успевали справиться с большой нагрузкой, и Сергей частенько подменял их. Первой его операторской работой была съемка отчетно-выборной конференции райкома партии. Но волнения не было, ведь главное правило Сергея – уверенность в себе и в технике. Хотя время было лихое, переломное. Одни заставки чего стоили!

С 1993 года Сергей Борисович работает телеоператором в государственной телерадиокомпании «Кузбасс», переиме-

нованной в ФГУП «Государственная телевизионная и радиовещательная компания «Кузбасс», шеф-оператором программы «Вести Кузбасса».

На протяжении 2001 – 2005 годов Сергею Борисовичу присваивалось звание «Лучший спортивный журналист Кемеровской области» в номинации «Лучший телеоператор». И не случайно, ведь спорт – это самая интересная для него тема, так как он не только является заядлым болельщиком, влюбленным в русский хоккей, но и сам участвует во всех турнирах по хоккею в валенках! Из интервью с Сергеем Борисовичем можно узнать, к примеру, хоккейный матч, то болельщики на тебя не смотрят. Их интересует игра. А я в это время ловлю их искренние эмоции: радость от забитого любимой командой гола, горечь поражения».

Сергей Борисович можно смело называть «энциклопедией Кемеровской области», ведь благодаря своей профессии он объездил весь Кузбасс, отснял для телевидения каждый его чем-либо привлекательный укромный уголок. Был участником краеведческой экспедиции, посвященной изучению истории области, «Кузбасс-60», побывал на месте, где раньше располагался первый в регионе завод по переработке металлов. Однако самой запоминающейся для него является командировка на Камчатку, где он снимал фильм «Никто, кроме нас» о подводной лодке «Кузбасс». Попасть в такие места и отснять их – это, безусловно, успех для оператора. Ведь оператор, по мнению Сергея Борисовича, – «связующее звено между задумкой режиссера и журналиста. И, если эти пункты удаются совместно, получается шедевр».

В своей деятельности Сергей Шилов опирается на три понятия: журналист, зрительная картинка и, самое главное, отсутствие повторов. Работа в новостях заставляет постоянно держаться в гуще событий, быть всегда на передовой.

С днем рождения, Сергей Борисович, здоровья Вам и благополучия!

Инна ГОРЬКОВСКАЯ,
начальник архивного отдела администрации города.

На снимке Валерия Фоминского: спортивные соревнования – одно из самых вероятных мест, где можно встретить Сергея Шилова.

С 1 по 4 июня в Бердске состоялся чемпионат Сибири по тяжелой атлетике. Сильнейшей в категории до 58 кг стала кемеровчанка Татьяна Дуденкова (тренер Ирина Чирикина).

☆☆☆

На прошедшем с 25 по 28 мая в Томске третьем этапе V летней Спартакиады учащихся России по самбо среди юношей и девушек (1995-1996 г.р.) кемеровский борец Александр Саньков (тренер Сергей Шиянов) занял третье место в весовой категории до 59 кг.

☆☆☆

Легкоатлетическая сборная команда Кузбасса не очень удачно выступила на третьем этапе V летней Спартакиады учащихся России, проходившем в Кемерове. Первое место досталось Красноярскому краю. Кузбассовцы – вторые с пятью золотыми, одиннадцатью серебряными и пятью бронзовыми медалями. Среди победителей соревнований – кемеровчанка Анна Ершова (тренеры Н. Осипов и И. Спицина), первенствовавшая в семиборье.

☆☆☆

6 июня Кемерово посетил тренер сборной России по дзюдо итальянец Энцо Гамба. Специалист знакомится с хозяйством

дзюдо по стране, а так как Кузбасс потенциально способен дать кандидатов в дзюдоистскую сборную, то миновать его он не мог. Гамба побывал в спорткомплексе «Арена», встретился с кемеровскими тренерами по дзюдо и занимающимися им детьми, но основной целью поездки в Кузбасс для тренера сборной России являлись Новокузнецк и Прокопьевск – пока главные центры кузбасского дзюдо.

☆☆☆

4 и 5 июня во Дворце гимнастики Ленинска-Кузнецкого состоялся XXXI юношеский международный турнир по спортивной гимнастике, посвященный Дню защиты детей. Помимо ленинскузнецчан, вошедших в число призеров во всех категориях, лучшими стали и кемеровчане: Полина Сюткина (3-е место в многоборье, 2-е место на бревне, 3-е место в вольных упражнениях и в опорном прыжке по программе второго разряда), Юлия Круглова (1-е место в вольных упражнениях, 2-е место на бревне и в опорном прыжке по первому разряду), Глеб Устьянцев (1-е место на коне, 2-е место в опорном прыжке, 3-е место в вольных упражнениях по программе кандидатов в мастера спорта), Александр Малыгин (3-е место на коне и перекладине по программе второго разряда).

Соб. инф.

СПОРТСТРОЙ

Сдать к 1 сентября

В СДЮСШОР по футболу (пр. Кузнецкий, 2) начался второй этап ремонтных работ.

По словам строителей, скоро 485 юных спортсменок будут учиться технике владения мячом в самых комфортных условиях.

В здании уже произведен капитальный ремонт кровли. Сейчас начаты работы в малом спортзале спортивной школы. Здесь планируется заменить витражи, приборы отопления, отремонтировать раздевалки, обновить напольное покрытие.

Совершенно новый вид приобретет и большой спортзал: специалисты заменят витражи

(156,2 кв. м), произведут ремонт раздевалок, санузлов, душевых кабин. Также среди работ – реконструкция теплового узла, замена напольного покрытия, приборов отопления. Во всем здании специалисты заменят систему электропитания.

После ремонтных работ в школу завезут новую удобную мебель и новый спортивный инвентарь. Ребята и их тренеры порадуют современные баскетбольные щиты, стационарные ворота для мини-футбола, шведские стенки и тренажеры.

Перед строителями поставлена задача сдать объект к 1 сентября.

На следующий год запланирован ремонт цокольного и первого этажей, где располагаются тренерские комнаты и тренажерные залы.

Деньги на капитальный ремонт в размере 10 млн рублей выделило ОАО «Кокс». За счёт собственных средств (около 150 тыс. руб.) кемеровский коксохимический завод произведет ремонт теплового узла.

Ярослав НАХАБИН.